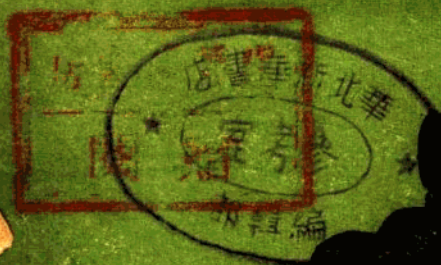


產生助互樣怎



總 簡春李

行發店書珠魯冀

說明

這一本小冊子，是太行區勞動互助生動運動的經驗。邊區各地在土地改革運動之後，接着進行第二個革命——組織起來，互助勞動，生產運動，這個小冊子，可供縣區幹部指導這一工作的參考，以求少走彎路，把生產運動開展起來。

編輯這一小冊子，完全採取介紹具體經驗和事例的方法。不多加論述。所以在運用和接受這些經驗和辦法時，就必須注意那一經驗和辦法，是在怎樣的情況下，（什麼時候，啥季節，啥地方，做啥活和別的條件。）產生的，自己這地方這時候，該怎辦？而不照硬搬。

為了，附載毛主席「論組織起來」一文，以便仔細對照研究。

一九四七年三月一日

目錄

四、如何建立與發展勞動互助組織.....	(二)
(一) 堅持自願原則發展互助組.....	(三)
(二) 打破組的互助界限，擴大互助範圍.....	(五)
(三) 提高勞動互助組織與領導建立勞動互助社.....	(六)
五、等價交換中配工折工還工等具體經驗與辦法.....	(一三)
六、如何組織半勞力參加農業生產.....	(二五)
七、組織生產活動的幾個問題.....	(二八)
(一) 如何組織農時生活使用勞力.....	(二八)
(二) 獎勵表揚與發動競賽.....	(三三)
(三) 如何計劃生產.....	(三六)
五、勞動英雄的領導作用.....	(三九)

(一) 不斷地解調動員，不斷的解決困難。……………三九

(二) 耐心戰服，自做引錢，團結積極份子的工作。……………四一

(三) 關心艱難羣衆，先人後己，與誠虛厚的作風。……………四三

(四) 逐漸大家意見，依照大家願意領導大家的民主作風。……………四五

六、婦女紡織互助組的發展及其經驗……………四六

(一) 紡紡是怎樣發展起來的。……………四八

(二) 互助變工的方法。……………五一

毛主席論「組織起來」……………五六

一、如何建立與發展勞動互助組織

勞動互助組的發展，自從過去的臨時性的組織，發展而為經常性的組織，主要是從去年開始，它的發展規律，一般的是由小到大，由低級的組織形式發展到高級的，而且一般的要經過三個階段，第二階段又是一個過渡階段，其時長短和組織形式是不定的，茲分段以事實說明。

(一) 堅持自願原則發展互助組

克服過去的強迫命令
影響，以造成互助的
成效發展互助組

遼西勞動英雄郝成明，領導的霍溝村，有五十餘戶，抗戰前是個富裕的村莊，是遼西四縣最不受動彈的一間村，糧食耕作上是各顧各互不幫忙，緊急時富的我幾個短工，窮的也不過相互救急的辦法。半天工，抗戰後，四〇年春耕運動時，蒿溝是屬強迫命令的辦法，形式的把全村男女老幼都組織起來，要上地時大家都去地，強調互助是義務任何代價的，這樣不久垮台了，農民思想上是深刻的印上了「互助就是吃虧，就是受虧待」

大。四三年，長幹部怕說自己工作落後，而又形式的組織過幾個小組。四四年春，縣政府組織丈地，因縣農會主席，參加這一工作耽誤了時間，他爲了補救，就抓住鄰居當前的要求進行動員，組織互助。一，有的因病沒有耕了地，有的因無牲口而無法耕種。成明即以自己過去在和順變工省工的經驗勸動大家，組織了四家的互助組。組織起來後有四個半勞力，二個牲口，接着送糞耕地，創造壟壟掘黃土，共省工一百個，這樣都感到組織起來好，省了不少工，虧空又補起來了，幹的更有勁了。這時村人感到有利，想參加，這時成明不叫，說春耕下種不宜人多，到鋤苗時再參加吧，這樣是不妥的，是遲滯了互助的發展，應另外幫助建立互助，到鋤苗時，他與組員說服動員大家說：「毛主席號召互助不是害人，是爲人」。並把春耕經驗介紹給大家笑說：「可以試試看，不行再退出去」。這樣三天內即擴大到十八人。

平順勞動英雄郭玉恩，（川底村人）四三年在村互助時就知道有光沾，當年所以吃了些虧是因沒算賬，因而在四四年二月農會開會時，宣傳毛主席的「組織起來」進行大規模生產，並檢討過去，清算了賬目，這樣在他影響號召下，重新自願結合，組成一一個四家的互助組，組織後即送糞，四個全勞力，二個半勞力。二個畜力全參加，二畜力和一個半的勞力送遠地，三個全勞力和一個半勞力送近地，二天就將過去三天的糞送完，接着將全組的糞提前送完，美省一個工，並幫新參加互助組的一貧戶先送糞，玉恩即拿這些省工和勞力畜力可以開辦的事實，在民校內進行宣傳，使村人感到

「人幫人助，窮早送完啦，咱們沒互助，糞還沒送完，這是互助起來好」，這樣機動，簡便成立了三個互助組。

遼西勞動英雄侯喜元，本身是拾刀能受的全把式，抗戰後經濟生活稍好轉，即想好好生產，特別四二年清償退租後，在實際上勞動是很好的，四三年被選為勞動英雄和選為生產委員，今年經過在縣受訓研究了互助辦法，組織互助的勁頭很大，村裡開會動員大生產，在會上把全村勞動力量編制了十個組，事後不起作用，而喜元則一宣傳互助不吃虧，一面同趙拴孩商量，認為須先搞好一組作出成績，叫大家看看就會推動別人，這樣喜元就組成四戶的互助組，開始即互助送糞，四家有驢六頭，有勞力五個，過去送糞一驢得跟一個人，互助後二人趕就成了，這樣一天省四工，又快，要送運煤時去四個毛驢本來要去四個人，結果去了二人還幫別人忙多趕了一個，每天省工五個，影響參加了互助組的二戶，推動了全村。

○從詳衆對互助有利的經驗基礎上組織與發展互助組○

太谷溫家莊勞動英雄岳萬壽，四三年冬在縣受訓，了解了過去自己受剝是因為受剝削，現在減了租，有了地還不能很快發財，就是因為只是個人受，時常有困難，特別是土地又東一片，西一片的分散，一個人顧東顧不了西，又費工。互助在一起則人多手稠，人顧東顧不了西，又費工。互助在一起則人多手稠，樣樣顧到，大家成一羣，你會這，他會那，又省工又有勁，長了工地裡就能多

貧民們大家提他一把，就自動組織起來，都有吃穿，就不借錢「偷人」，這樣他就有組織互助的心思。四四年春見到區上開英雄會，建立了互助組，他就更有決心了。後來村裡號召，萬壽號召集幹部商量（他是村長），大家都說馬棚好，修縣農會民團開會，自願參加的，即有過去扎工的李生全、李四兒等十人，成立四組，這些都是貧人，青年人，得到耕租利益的，過去就扎過工，都很積極，民選了組長，幹部都加受組長領導。後經過一次戰爭，大家退却轉移，不一組不能互助生產，過後即依退却區域重新劃組。接着疊嶺開荒七天，省工，做的好做的多，影響推動發展了七人，連一個地主青年也參加了。以後又一次戰爭中，轉移退却後，還能堅持生產，影響了出莊四戶參加互助組，在這樣情況下，老年人因做不了重活大活，貧農想克服困難，青年嫌一人太孤單，都參加互助組，下種時發展到十人，以後又幫助二戶移民開荒，感動移民也參加了互助組。

一 邊區英雄史成富，領導的武鄉東堡區旗隊，起初有四戶組織互助，鑿工送蛋，他們先出五天，平均每天四人，能做五人的活，這樣每天乘吃飯時人多時練要將他們互助情形談談，並聽員大家互助，接着有五人參加了互助組，並連續推動了該村的寨上、東頭、橋南等處，都組織起互助組來。這樣影響下，地主史高明的母親，因高明年歲小不愛動彈不會養種，要高明參加互助，讓大家教他養種本事；史保興不大想動，他父親史保興參加互助，讓大家管教，史仙梅勸他父親參加互助。

○在群眾當前的要求上
組織起來

勞動英雄郝二嫂（女）在開工身後生產情緒高，當初恩毅等四人互助創埝埝時，二嫂想參加，他們嫌二嫂參加在一塊不隨便，就拒絕了，四月快下種時，從魚頭考察回來的幾個幹部，在民衆學校講撥工隊的情形，她聽到很受感動，自己決心搞一個互助組。

第二天她便找到九個女人八個男人，這些都是新生長的新中農新貧農，大家都想增加些地，看到恩毅組開到些地時，即有互助要求，所以二嫂乘這時動員，即組織起來。這區勞動英雄張喜貴，四四年一月一回家即決心領導生產，故着手動員人去山上開荒，人家都不願意，即先去動員他哥哥，回答是『肚裡沒吃的怎能去開荒』，命窮去開荒也不中用，當時他想自己先動彈手幹吧，自己等一天後，又動員他弟喜榜說：『不種百畝不打百石』，在喜榜一塊去開荒第三天，他哥張成貴等四人看到一塊創地有勁，即參加了六人一塊開荒。這時災荒嚴重，差不多是喝些稀米湯去創地，人多在一起說說笑笑，人們都開喜貴說：『要不是你開來這動那個妻娃』，喜貴接着就應付：『要在家安安坐着，誰給咱這些地呢？』這樣成立從除開荒外，接着就是整地工作了一段，統計共省了八十多個工，喜貴就在民校宣傳，大家認得互助就是有利，又有幾家參加了。

(二)打破組的互助界限擴大互助範圍

還有兩種形式，一是建立統一領導的機工隊，一是採取不完典型的組與組變工。

邊區互助英雄石寸金（黎北）在其組織了六戶互助

調劑勞力建立機
工隊擴大互助

組的生產成績影響下，全村成立了六個組（五組是經常互助，一組是臨時撥工），到夏收時各組畜力強弱不同，有些組不能解決問題，都要求組與組合併，這樣畜力

勞力就可以調劑開。石認為合併成一組也不很好，反正

咱都要照顧，經大家討論六組合成二個大隊，又經群眾要求又合為一隊。

邊區互助英雄趙超官（黎城），在其四戶互助組，修地搬套和動員影響下，有了九家三組，經研究，這三組，如果做小活，三個組分開做，如果做大活，三組合起來做，由趙一人領導，成為撥工隊。在它的影響下，從修地到栽麥結合幹部起核心作用，群眾自願結合，組成十七個互助組，全村一百一十戶只有七戶未參加，造成生產熱潮，把戶與戶的關係自然而然的變成了組與組的關係。（仍是以戶為基礎的）。

太谷岳萬壽領導生產互助，在鋤苗時有很多窮戶沒吃的，為了解決糧食問題，萬壽即依該村過去賣工與趕脚運輸的習慣，組織了運輸隊，（以三牲口一人為一組共三牲口七個人，和到游擊區賣工的一個扎工隊十七人），同時在這時也建立了撥工隊。

運輸，扎工出去的人，地由村裡撥工隊給劉實行大農工。

武鄉史成富組，發展到十八個人時，認為人多，這樣有些戶地少活少，農工人冬浪費勞動時間，其次領導不易深入搞好，因此劃分了三個組各選組長，三組合起來為二撥工隊，大家選出隊長，這樣全隊勞力畜力即可以調劑，可分工進行。

偏城張喜貴組在縣城四荒中擴大到十三家，即成立了撥工隊。

組與組互助變工

邊區勞動英雄李順達組，在豐稔時三個組在一思作，組與組互助。平順郭玉恩組，在壩岸時也採取組與組變工，但無統一領導的撥工隊等形式。

左權趙申申組，在担蓋壘堰中，發展到連婦女兒童共十個組後，到拔苗時，因一組地多又遠，別的組已完時他還沒完，即提出與各組互助，後經組長協商組員通過，組與組互助起來。

(三) 提高勞動互助組織與領導建立勞動互助合作社。

勞動互助合作社，是農業勞動組織發展到較高級的一種形式，是一種勞動互助與經濟之統一領導的組織，下邊所說到的雖然名詞不同，具體組織機構不同，但其性質實是一個東西，茲將其組織經過具體形式，組織工作範圍各方關係等分別用事實說明。

李順達組，在經過互助開荒和組與組互助壘岸後，從開荒畝荒，變114個岸(去年15畝荒19

到勞動合作社……

的成績中，大家一致認為互助起來有好處，省工

做大添，既做好活又方便，並使家庭和大家團結。

再接着以後又討論了以分記工，和按人按活計工，和婦女兒童計工（見計折工）辦法。將成績與辦法在民校宣佈以後，第二天全組婦女組織起來選了組長，增加了十一個勞力，溝內其餘的六家也參加了互助，這樣人多了，在做小生活時，人多到一塊也不頂事，浪費工，順連又同大家討論，經過全溝各家同意，按自然條件全村分為六個小組，在農事最忙時，根據小組分佈情形，又分為三大組，三大組統一在總撥工社裡，選順連為社長，實際合作社性質。

平順郭至恩組，在全村九十四戶（共九十六戶）組織起來，經過壘岸鑄苗等互助生產和組與組互助生產逐漸鞏固後，到秋收秋耕時則成立為全村的大撥工隊，設正副隊長，以下是小組（這一類多係小村和互助發展較快的村莊）。

○從互助組撥工隊發展到勞動互助社○

黎城石寸金的互助組織自成立撥工隊後，到秋收秋耕中，因在一個時期完成秋收秋耕與備種任務，認為光陰內調劑互助，已不能解決問題。全村即有以農隊的撥工要求，在全村經討論統一使用工

票，石又提出以活計工折工辦法，即決定全村以自然村為單位先組成二個互助社，社內設有社長指員及生產、衛生、教育、保衛、教育四股，領導全社工作。

個地帶元順糧社在成立撥工隊後，三月婦女紡了花換不到米（合作社將米借給私人還不還），群眾感嘆合作社經理罷免了，另選元順為經理，他即算了算賬，歸還了婦女的工資，把村中食谷米，借出一部做了救濟，又代補助欠工的還了工費米，接着進行調劑人力自力組織運輸等工作，由此合作社即變成了勞動互助社。

太谷房萬壽自鋤苗時成立了運輸隊折工隊，撥工隊以後，即將溫家莊本村的50戶的50個全勞力都組織起來（沒半勞力婦女紡織是單獨的）。由於當時的運輸錢要管理，扎工糧要管理，撥工和運輸連系，同時還得要給貧苦群眾發糧，很自然的成立了生產部（實際是勞動合作社），將撥工隊運輸扎工隊，營業統一起來（營業分商業經營——有二個採買給運輸隊結合販貨，並買些必需用品，牲口原價賣給群眾，開設工業作坊、賣房、油房、粉麵房、鐵匠爐），並設有專人管理記賬，管理換工和發糧。

發糧，是批運、賒的1000元買成1石小米，借義倉3石，借政府10石，借商店3石，共發13石米，每天早上生產部打鐘發糧，大口十兩小口五兩，全村小孩都知道沒吃開生產部，解決了災荒，把人民生活組織起來，特別是過八月十五節，合作社統一發給白麵，全村一齊改善生活，（這都是從合作社存的大米運輸扎工等糧糧發的），大家很高興。

管理換工：運輸隊扎工隊出外所賺的錢都入生產部，農村的土地都由撥工隊負責

，撥工隊給出外人做一天活，工資米夏季二升，另給飯米斤半，後因糧價跌改為四升。一切撥工扎工運輸的交換，各時節都以貨幣為媒介，不是工還工的辦法，對商運糧扎工撥工，入了生產部的工式錢，都可以到生產部去買東西，各作各價，互相頂制，這很方便，如有餘欠多係勞力還債，這實際上是全村人民的家庭，是把勞力畜力變資本變物品的新的經濟周轉辦法。

偏城張喜貴領導的勞動互助社：

勞動互助社的成立，喜貴撥工隊在快鋤小苗前春耕階段工作已完，這時各組差不多都結了賬，賬也正重，但算賬後還不了工已成各組普遍的問題，當時特將這話說：『公道是公道，光說空話頂不了』，又說：『窮討便宜講吃虧，誰有牲口誰倒鑿』，這樣富的還不了工，窮的吃不上米，鋤苗快到了，有些人沒錢雇工人，有些人想出去打短工顧生活，但鋤苗子如等麥收後則太晚了，這樣造成僵局影響互助。喜貴即召集互助組長開會研究，確定不由業務合作社管，而另集股搞一個合作社，解決這一問題（當時對勞動合作社觀念是不明確的），大家認為集錢集米困難，集工股較容易，並決定借些米活轉。當時即向縣幹隊借米200斤，電話局借100斤，還有碾倉米一石多作資本，又勸員大家入股，對富有的宣傳是：『合作社墊米鋤苗及時』，對貧的：『作了工能還，能找到活做』。並把各組還不了的工，都算到勞力社入股（共六十多股——一工為一股），如張三欠李四兩個工，還不了，就入到社算社欠李四二個

工，算準四入了二股，可以去兩米或要工，而張三算欠勞力社二股，社可要他做二工或要二工的米。這樣共集了三百〇六股，大半是勞力股（入米錢的以工價折合幾幾工的算幾股），有些急於吃米的，互助社即發出，勞力股只是記上賬并不收，早晚都可領，主要起到勞力工價的調劑作用（糧工辦法詳見等價交換工節），勞動互助社的主要作用，是幫助糧工隊之不足，調劑勞力發展生產，便利了窮人又不侵富的生產，對增加生產是有利的。

勞動互助社與糧工隊互助組的關係——當時有「勞動互助社，有些人以為以後隊和組大概就散了，經研究確定經常還是以隊和組為互助勞動組織，社只是起調劑勞力作用與隊和組的領導人發生關係，不與個人發生關係，組需用工或長出工時要報到隊，隊與社交涉，需要時社調劑，但平時看到的還是隊和組的活動。

與業務社的關係——與業務社的關係是一個組織游資，一個組織勞力，勞力社有什麼經濟需要活動，則與業務社連系，如業務社需要購買貨物，勞動社則組織勞動連輸，業務社運糧，勞動社組織婦女紡織，如買了花沒日錢，即做一雙鞋子交勞動社算四個半工，以工折價還了業務社，這樣互相調劑資本不相混淆。

社的組織與工作——勞動互助社的組織有正副經理，會計，下分五部：（一）耕作變工部，領導調劑勞力深耕細作，（二）選種部，（三）肥料製造部，（四）包工選種部，（五）宣傳教育科，張喜貴任總經理和耕作變工部長。

一、耕作墾工部，是互助社主要部門，從鋤頭溝苗成立，共領導過鋤苗、送苗、牧草、秋收、與秋耕四次大墾工。

二、選種部，在割麥前領導拔病禾梗約200多畝（只有較好互助組織），種麥時實行溫湯浸種，有三個隊都這樣做，秋收時選種全村都普遍做了。

三、包工運輸部，主要領導一個包工運輸隊，開始村裡有失業工人十二人，願在村做工，不願外人來打短工，地多戶因災荒怕雇短工吃得多，喜貴即組織了他們打包工，規定鋤苗每畝的工價，這隊開始五人後發展到二十六人，由好把式路金負責趙金山領工，請喜貴當指導員，包工中大家反映包工隊總的好，鋤苗中包工隊賺米600多斤，全村也割荒了苗。山貨下來時包工隊又組成運輸隊，發展到四十餘人，給業務社運胡桃花椒，賺洋四萬多元，以後又組織包打胡桃老弱都可打，每斤一元，夠一個工如係缺勞力，社將來可給他撥工種地。

四、肥料製造部，領導過三次造肥運動，一次是耕後的刮草後糞肥，一次是鋤二遍苗時割蒿沤糞二萬畝，一次是秋後柴草沤糞。另外還組織婦女掃街土拆大炕150個，燒骨肥1500多斤（二元一斤），在拆炕中，婦女們義工拆有的家糞多，將炕信給別人家。

五、宣傳教育部把各種經驗，新的創造及時向大家宣傳，用民校黑板等，喜貴親自講的時候多。

二、等價交換中記工、折工、還工等具體經驗與辦法

等價交換，是組織、鞏固、擴大互助組的基本環節，搞好了這個，才能真正做到互助互利，長久互助。茲將記工、折工與還工這三問題，以實際事例和經驗加以說明。

記工問題

記工辦法除了開始一般的以腦子記工以外，有如下二種辦法：

一、賬簿記工法，如遼西勞動英雄趙成明領導的濼濤撥工隊，在記工賬上，在每人名下記某日收入幾工，或某日付出幾工，他與人做工記收入，別人給他做工記付出。

二、簽字記工與綜合的記賬方法，——平順勞動英雄郭玉恩領導的川底撥工隊，在規定每天以十分計工以勞力強的定分計工後，大家感到記賬麻煩，「這個十分記工好吧是好，算不清賬也不行呀！」經大家研究決定用工票板（利用本組的木匠刻），一邊刻上數字，一邊刻上分數，分一、二、五分三種，全村都感到好，很公道不吃虧，又不記賬，又好算，到成立撥工隊時，又將工票註明是那一組的，以免亂發不好記。