

社會主義生產競賽經驗談

阿·墨·尼基福羅夫著
喬林譯



十月出版社印行

社會主義生產競賽經驗談

阿·墨·尼基福羅夫著

喬 林 譯

十月出版社

А. М. НИКИФОРОВ

Председатель завкома Уральского автозавода имени Сталина

ЗА ЧЕСТЬ ЗАВОДСКОЙ МАРКИ
ИЗ ОПЫТА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО
СОРЕВНОВАНИЯ

Издательство ВЦСПС

Профиздат—1952

本書係根據蘇聯工會出版局1952年版譯出

版 權 所 有

十月出版社出版

社址：北京東單區史家胡同宮學大院

北京公益印刷廠印刷

1953年9月初版（1）5300冊

加印 5000冊

書號新5 32開 111定價頁

定價3.700元



目 錄

一、最初的勝利·····	1
二、完成指示圖表是不可變更的法律·····	5
三、爭取產品牌子的名譽·····	17
四、更好地利用設備·····	39
五、在各方面進行節約·····	46
六、延長汽車的壽命·····	63
七、技術宣傳·····	75
八、勞動日以後·····	81

一 最初的勝利

我們，烏拉爾第一個汽車製造廠還是很年輕的。它的建立開始於一九四一年嚴冬的戰爭時期。爲了完成把西部和中央地區的工業基地轉移至東部的這個天才斯大林計劃，蘇聯政府就把莫斯科斯大林汽車工廠的部份人員和裝備調到了這裏——南烏拉爾。

一九四一年十二月第一批裝着人員和設備的列車來到了建廠的工地。

從一開始起全體員工就面臨了重大的任務：要在很短的時期內把車間建築和裝備起來，並把必要的大小汽車零件供應全國。完成這個任務成爲米阿薩和齊略賓斯克全省勞動人民的光榮事業。

成千的烏拉爾人——婦女，少年，老人——都來幫助莫斯科人。天氣嚴寒到零下四十度。住所、運輸工具、糧食都感缺乏，而又必需同時建築起車間的廠房和住所，裝置設備和掌握生產。在這些困難的條件下建廠的速度却日益加快。

一九四二年三月，在還沒有建好的廠房中，變速輪箱和摩托車間的個別零件機械加工已經開始動工。

與此同時鑄造間的廠房開始建築了。

一九四二年四月工廠把第一批變速輪箱運往了前綫。而在五一節前，裝配鉗工耶依奇尼可夫在試驗站交出了第一部由工廠製造的汽車發動機。

在戰爭年代中，這個年輕工廠的全體員工在勞動崗位上忘我地進行了工作，供應了前綫的需要，爲了更快戰勝希特勒侵略者盡了一切力量。

工廠的建設在繼續着。寬敞明亮的底架車間和主要傳遞帶的廠房都建築好了。

一九四四年八月八日第一批烏拉爾 ЗИС (斯大林汽車工廠) 牌的載貨車離開傳遞帶開了出去。

蘇聯人民的偉大領袖斯大林同志曾對建築人員和生產人員的勞動給以很高的評價。

約瑟夫·維薩里奧諾維奇在他的賀電中寫道：

「……你們在戰時艱苦的條件下以緊張的工作解決了重要的國防和國民經濟問題，並在烏拉爾爲紅軍和國民經濟建立了一座巨大的汽車工廠。

祖國對於你們忘我的工作 and 幫助鞏固我國的威力給以很高的評價。

祝你們在掌握生產和進一步發展工廠中獲得更大的勝利」。

偉大領袖在祝辭中所寫的話鼓舞了全體員工要爲新的勞動成績而努力。

在黨和職工會組織領導下，全體員工都很有信心地掌握並改善了生產。

爲了我廠在偉大衛國戰爭年代中完成了黨和政府所交給的生產汽車的任務，我廠的全體員工曾三次榮獲國防委員會的紅旗，九次榮獲全俄職工會總會的紅旗。

戰後，國防委員會的紅旗已永遠授予了我廠的全體員工。

戰後斯大林五年計劃的年代是我廠全體員工爲實現偉大斯大林關於掌握汽車生產和進一步發展祖國工廠的指示而不倦地進行鬥爭的年代。

針對提高勞動生產率、改善產品品質、降低成本和降低一切材料的費用，廣泛地開展了社會主義競賽。

爲了解決擺在我廠員工面前的戰後五年計劃的任務，必須克服一系列的困難：要保證使工廠有堅強的幹部，提高他們的熟練程度，訓練成千的新工人學會複雜和困難的汽車製造工作。

工廠中湧現了成千的斯達漢諾夫工作者，他們大部都是首次接觸大規模機器生產的本地居民。數十數百的年輕工人都在工廠中成長了起來，現在他們已擔任了調整手、工長、工段段長的工作了。

這些年來烏拉爾汽車工廠一直光榮地用着偉大斯大林的名字。在建廠的幾年中經受了鍛鍊並互相團結起來的我廠全體員工學會了和困難作鬥爭並克服困難的精神，學會了不以已有的成就而自滿，而要不斷向前前進的精神。一切新的先進的事物都爲全廠勞動人民所積極響應並成爲全廠勞動人民的財富。

社會主義競賽已在我廠取得了羣衆的性質。這種羣衆性首先是由於黨的經常領導的結果。工廠的黨委會時刻指示和監督着職工會、共青團組織和經濟工作人員的工作，要求他們不要忽視對社會主義競賽的領導。

由於廣泛採用我國生產革新者的工作方法和斯達漢諾夫工作者的創議，因而保證了全廠員工在幾年之內以很高的技術經濟指標經常完成和超額完成國家的計劃。

在戰後五年計劃的年代中，勞動生產率增加了一倍以上。汽車產量較一九四四年增加了四倍；摩托增加了一倍。零件的產量也增加了許多，產品的質量亦大大地改善了。

但是，工廠還沒有做到節奏工作。生產技術也還沒有達到很高的水平。

把爭取提高生產技術和爭取產品牌子名譽的鬥爭組織和領導起來，並使全體員工都捲入這一鬥爭已成爲全廠職工會工作的一個主要任務。

二 完成指示圖表是不可變更的法律

我廠許多工作人員還記得，以前在每個月的最後幾天是多麼驚惶不安。在這幾天中決定着全廠生產大綱的命運。車間主任都相繼不斷地打電話給工廠委員會，要求答應加班工作。這幾天，在辦公室裏幾乎找不到廠長，一定要在某個落後的工段

中才能找到他。而生產部部長則在摩托廠房裏在三個車間的銜接處按上了一個裝有電話機的專用小桌。因為主要產品計劃是否能完成全要以這些車間為轉移。

最後，計劃終於完成了。

但這是用全體人員極度緊張加油的代價，用惡化產品品質的代價才獲得的。此外，在這幾天中把所有的過轉量全都「吃完了」，於是，在下個月初，大部份的車間就往往處於沒有鍛件、鑄鋼和其他準備品的情況。

通常在第一句，月計劃勉強勉強地完成了百分之十五至二十，第二句再完成百分之三十，而一半的生產大綱就得在最後的十天中「趕出來」。

在一九四九年初，汽車廠的全體人員展開了爭取把自己的工廠變為先進企業的競賽。於是消滅突擊現象，在最短期限內使全部生產環節都能做到精確地、有節奏地進行工作就成了擺在全廠員工面前的首要任務。

為要着手解決這一重大任務，全廠的許多社會組織都極為注意羣衆性的解釋工作。召開了許多次從事經濟工作的黨積極分子和職工會積極分子會議，全廠調整

手、工長、修理人員、工程技術人員、計劃員和會計員會議，基層幹部晚會，青年斯達漢諾夫工作者大會，和車間、科、工作隊、工作區等會議。這些會議和晚會所討論的主要問題就是決定每個車間、每一處、工廠生產小組、每個人員在解決共同任務時所處的職位和所起的作用。

口頭宣傳結合了實物宣傳，並結合了廣泛陳列各工區、各車間和全廠的競賽成績。

爲了使節奏工作有所保障，解決了一系列生產組織方面的重大問題。改組了零件製備車間、機械車間、和鑄造車間的工作。這些車間都建立了穩定的迴轉量，這使裝配車間工作的正常進行獲得了很大的保障。

那時，會很注意調查那些阻礙完成逐日任務的原因。爲此，實施了羣衆性的自我檢查運動。這個辦法的實質就是：工人們自己要注意他們的工作日是怎樣過的，工人們自己要把引起停歇，降低工作速度，降低工作品質的一切原因都記載下來。

工廠委員會進行了很多準備工作，組織了職工會小組組織者的研究班，然後由

這些職工會小組組織者去向每個工人解釋自我檢查運動的意義；告訴他們應該怎樣填寫爲了上述意義而發給他們的自我檢查專用卡。請工人們在這些卡片上填寫輪班期間停歇的時間和性質，指出這些停歇應由誰負責，並提出自己的建議以消滅這些缺點。在卡片中可以列舉出停歇的原因，諸如：缺乏鋼鐵、零件、半製品、電力、蒸汽；缺乏工具和設備；電工設備失修；機床的調整、重新調整和補充調整；工作無保證；設備失修和其他損失。把各種停歇這樣登統起來就能更好地研究出阻礙正常工作的原因。

數以百計的計件工資工人都填寫了這些自我檢查卡。針對縮減工時損耗問題所提出的建議達一千五百件左右。按這些卡片所計算出來的停歇時間在一天內就超過了二千一百個工時。工時損耗的主要原因是缺乏鑄鋼、鍛鐵、準備品和五金或供應不及時，設備失修，以及在機床的重新調整和補充調整上所用的時間過多。

羣衆性的自我檢查運動對改善生產過程的組織具有重大的意義。因爲各車間的領導人明確了他對那些環節應該加以特別注意。各個車間根據工人們所提出的建議

編制了保證消滅工時損耗辦法的圖表。這些指明具體時期和負責執行人的圖表就直接掛在工段上，使每個工人都能監督他所提出的建議執行得怎樣了。

我們在這兒舉兩個例來說。以前在底架車間以及在第一和第二摩托車間中，滑潤裝備所用的滑潤油是從倉庫中用大桶運來的，而倉庫和生產車間相距很遠，因此時常發生耽擱供油的現象。這使機床的工作惡化並引起了附加的停歇。

根據工人們在自我檢查卡片上所記載的停歇記錄和所提出的建議，裝置了滑潤油管，滑潤油料便可經由這種油管不斷地直接供應車間。後來爲了把混液供給機床也裝置了這種輸送管。車間委員會和職工會小組組織者都仔細監督了這些措施和其他類似措施的執行。

爲了保證鑄鋼的及時供應，職工會的工廠委員會在供應車間和消費車間之間展開了競賽。這樣，底架車間的全體員工就向第一鑄造車間的翻砂工人和熔煉工人挑起了競賽。摩托車間的斯達汗諾夫工作者就向第三鑄造和拔絲車間的工人提出了社會主義競賽。我廠全體員工和供應我們鍛鐵的齊略賓斯克鍛鐵——壓榨工廠的全體

員工之間也展開了競賽。

這種競賽提供了良好的成績。鍛鑄工們實施了一系列保證均勻供應零件給底架車間的辦法，改善了他們所供應給第二摩托車間的活塞環的品質。第三鑄造車間的工人和工藝技師仔細地注意了使第一摩托車間的「自動閉塞器」料經常保有必要的汽缸自動閉塞器的週轉量，對在進行機械加工時發現有缺點的自動閉塞器予以迅速更換。

在齊賂賓斯克鍛鐵——壓榨工廠中派駐了一個專門性的汽車製造者工作隊。其中包括斯達汗諾夫工作者、工藝技師和設計師。在搞好有節奏地把我廠所特別需要的鍛鐵供應工作中，這個工作隊在技術方面所提供的幫助起了重大的作用。

過了兩個月，又重新實施了羣衆性的自我檢查運動。百分之八十的計件工資工人參加了這次自我檢查運動。這次，除了計件工資工人以外，計時工資工人也參加了。第二次自我檢查運動降低了車間的停歇時間。這是由於消滅了在第一次自我檢查運動中所發現缺點的結果。然而在許多車間中仍然發現了組織機床工人工作日方

面的缺點。第二摩托車間的鑄工巴赫馬茨基和車爾尼柯在他們的卡片上寫道，他們由於缺乏材料停歇了七小時左右。由於熟處理車間沒有保證及時把零件進行熟處理的加工並耽擱了把它們供應給車間的過失，整個鑄工小組損失了三至四個小時。大家對把修理工作隊的勞動組織得很壞的車間工藝技師們提出了很多控訴。許多工時損耗是由於耽擱了機床的調整和把工人由一個機床調動到另一個機床所引起的。

對工作日進行羣衆性的自我檢查不僅幫助了發現和消滅各車間工作中的許多共同缺點，並且起了巨大的教育作用，促進了工人自覺性的提高，對工人指出了改善自己工作的道路。

根據這些羣衆性措施結果所得的資料，職工會小組組織者和車間委員會改善了對社會主義競賽的領導，並開始設法把有助於消滅缺點和搞好全部生產區節奏工作的具體項目加入到個人的工作任務中去。舉例說，調整手們開始担負起加速調整工作和更仔細地注意設備情況的工作任務。

工廠委員會爲了組織交流經驗，召開了工長會議，在工長會議上廣泛討論了自

我檢查工作日的成果。廠長魯哈德茲以及參加會議的人——第三鑄造車間的一級工長鮑德洛夫，熱處理車間的一級工長邱切夫，第二摩托車間的工段段長卡爾納烏霍夫等人都發表了演說，敘述了最有經驗的工長們用什麼方法爭取更好地利用工時，爭取使每個工人一貫完成輪班任務。參加會議的人並通過了宣言，號召全體員工不要滿足於現有的成績，而要以更大的努力提高我廠各工區的生產技術。

在會議上所通過的決議中工長們保證：

在各工區組織有效的社會主義競賽，使全體工作人員都加入這個競賽，並保證廣泛陳覽競賽的成果；

用採用新技術和合理化組織生產的辦法，給每個工人創造完成和超額完成工作定額、提高勞動生產率的條件；

保證實施生產革新者的工作方法；

努力做到每天嚴格完成指示圖表，完成和超額完成全部規定名目的生產大綱；