

編者的話

「農業生產互助組問答」小冊子是供給區、村幹部用的，把一些主要問題歸納成三十七個問題：第一到第四是互助組的性質和好處；第五到第七是互助組的組織原則；第八到第十四是互助組的類型；第十五到第二十一是等價互利，評工計工；第二十二到第三十七是關於鞏固和發展互助組的幾個主要問題，其中包括訂計劃、提高農業生產、結合副業、結合供銷和信貸、積累公共財產、加強政治學習等等。編寫的不夠完善，希望大家根據自己的經驗和遇到的問題，加以討論，提出意見。

一九五二年十二月

農業生產互助組問答

一、問：什麼是互助組？

答：互助組是勞動農民在個體經濟基礎上（私有財產的基礎上），根據自願互利的原則，實行集體勞動的生產組織，相互之間是沒有剝削的。

二、問：為什麼要組織互助組？互助組有什麼好處？

答：農民為了發展生產，就需要組織互助組。因為互助組能解決單幹農民在生產中所不能解決的困難，能夠比較合理地使用勞力、畜力和農具，農忙時不會顧了這顧不了那，這樣就能夠提高生產，增加收入，建設國家，大家都過好光景。同時，經過勞動互助，能培養組員的集體習慣，所以又為將來實行農業集體化創造了條件。如大名縣東龍化村任可順互助組，組織起來二年產量增加了

三分之一，綏遠薩縣高根互助組，組織起來三年，一九五二年的產量就比一九五零年提高差不多兩倍，每家還添了牲口、農具、和新衣、新被等。

三、問：富農可以不可以參加互助組？

答：不能允許富農參加互助組。因為互助組是勞動農民的生產組織，組內不允許有剝削關係存在。已經帶雇工入了組的富農，應當經過組員討論同意，把他們清洗出去；有的富農雖然放棄了僱傭剝削，沒有帶雇工入組，但在互助組內，必須嚴格實行等價交換，不得有任何變相剝削，同時富農不能當組長，以免篡奪領導。

四、問：地主能不能參加互助組？

答：沒有改變成份的地主不允許參加互助組；已經改變成份的地主，服從人民政府的領導，對農民態度老實，自己勞動生產，要求參加互助組，這些人要不要他參加，可以由組員大會討論。

決定；同時在互助組內，要注意他們的思想、行為，經常加以教育改造。

五、問：組織互助組的原則是什麼？

答：組織互助組的原則是自願、互利、民主。自願就是農民參加互助組是本人心裏願意，不是旁人強迫，不願參加的應當允許他單幹，不能打擊他、排斥他；參加後又要退出的，經過勸說無效，應當允許他退出。互利就是大家都不吃虧，都得到應得的利益。民主就是互助組的一切問題都是經過大家討論，民主決定。

六、問：為什麼要堅持自願、互利、民主的原則？

答：要堅持自願，是因為只有農民真正看到互助組的好處，心裏願意參加互助組，生產情緒才會提高，互助組才會鞏固和發展。如果強迫他組織起來，他心裏不願意，生產情緒就不會高，結果不是形式上組織起來實際不互助，就是散夥垮台。要堅

持互利，是因為農民組織起來就是為了能夠得利，能夠發展生產，增加收入，如果有人吃虧，有人佔便宜，那就不公平合理了，誰還願意組織互助組呢？要堅持民主，是因為要發揮組員們大家的積極性，共同把互助組的生產搞好，如果只是少數人包辦，大家的積極性不能發揮，生產情緒也就不會高，互助組就不能鞏固和發展。

七、問：怎樣堅持自願、互利、民主的原則？

答：要做到自願，就要進行耐心的說服教育，反覆解釋互助組的好處，拿組織起來比單幹強的活人活事，用對比的方法，經常向農民宣傳，或者動員農民實際看一看互助組是不是比單幹的莊稼長得好，看看互助組辦了那些單幹戶辦不到的事情，農民真正思想通了，心裏真正願意了，再根據農民的具體要求去組織他們，這就做到自願了。要做到等價互利，就必須一方面要照顧中農的利益，一方面又要防止富農的剝削，這就要實行「以工換工為主，輔之以工資」的等價互利形式。貫徹等價互利的辦法，主要靠互助組

內部認真建立和實行公平合理的評工、計工、清工、齊工制度。其次，互助組在互助生產中還要注意合理使用勞力，妥當安排農活，解決做活先後的矛盾，這也是貫徹「互利」政策的重要的一面。要做到民主，就要民主議定各項制度，如勞力評工、計工、清工、齊工制度，生產的計劃、檢查、獎勵、批評與自我批評制度，賬目的清結公布，選舉制度及各種會議制度等。有了一定的制度，就可按制度辦事，有事和大家商量，啟發大家出主意、想辦法，這樣就能逐漸培養集體習慣和民主作風，把互助組辦好。

八、問：什麼叫臨時性季節性的互助組？

答：臨時性季節性互助組是互助合作運動的一種初級形式，是在一定的農事活動（如鋤苗或除蟲或犁地等）或一定的農事季節（如春耕或夏收或秋收等）中，對象固定，三戶以上實行變工組織起來的互助組，它們有簡單的工作安排，並大體做到等價互利。這種類型也有很多不同情形：比如有的在犁地時是和這幾戶互助，

到下種時又和那幾戶互助，除蟲時又和另幾戶互助，就是說在很多農活中都互助，從全年說或從全部農事活動上說，對象雖然不固定，但就一個季節或一個農事活動上，對象是固定的。有的是只在一個或幾個農活特別忙的時候才互助，平時都是單幹，但互助的對象却是固定的。比如犁地時是這幾戶，到夏收或秋收時還是這幾戶，互助內容不多，時間很短，但對象固定，這也是臨時性季節性互助組。

九、問：臨時性季節性互助組有什麼好處？

答：臨時性季節性互助組比單幹強，能夠解決臨時困難，農忙時不誤活。比如春耕播種時，活很多，又要耕，又要種，還要耙、耨，如果單幹的話，一頭牲口不夠使，一個勞力不夠用，就會顧了這顧不了那，一步趕不上節氣，就步步趕不上。組織臨時性季節性互助組，牲口插犍，人力互助，就解決了這個問題。抗旱下種中，組織臨時性季節性互助組，担水的担水，下種的下種，挖坑的挖坑，就會突擊完成抗旱下種的任務。其他許多事情也都是這樣。農

民參加了臨時性季節性互助組，親身體驗到勞動互助的好處，在這個基礎上就可以進一步提高，所以我們應當重視這種互助組。

十、問：怎樣組織臨時性季節性互助組？

答：往常組織臨時性季節性互助組，多是抓住各個緊張的農事季節，從解決農民缺勞力、少牲口、沒農具的具體困難中組織起來的。這兩年農業生產已有很大發展，單從解決農民的生產困難去組織互助就不夠了，必須積極地圍繞着愛國增產運動，從提高技術、興辦水利、防治災害和增加生產中，去進一步啟發農民的互助要求。同時，除在農忙季節中組織互助外，最好在頭一年的冬季就結合整頓原有組，發展新組，固定好對象，規定出制度，訂個簡單計劃，這樣，才能組織更多農民，也才能使這些臨時互助組很快提高成常年互助組。

十一、問：怎樣才能提高臨時性季節性互助組？

答：提高臨時性季節性互助組逐漸發展到常年互助組，

要作好以下幾件事：第一、在一個農事活完了以後，總結他們在互助過程中的好處，使組員們認識到組織起來發展生產比單幹強，提高組員們組織起來的自覺。第二、具體解決農閒時的互助內容，使互助和提高技術相結合、和副業相結合，根據當地生產條件和羣衆要求，充實互助內容，找活幹，就能逐步常年堅持了。如陽原縣南梁莊馬榮互助組一九四八年冬開始組織起來搞副業，一九四九年農忙時全部勞力投入農業生產，活不忙就抽出勞力搞副業，到一九五〇年互助組擴大到三十二戶，接着就固定十個勞力在供銷社的幫助下專門搞副業生產，一年結算賺了一萬六千斤小米，支持了農業生產；一九五一年在嚴重的旱災下，全組還獲得了五成多的年景，比當地羣衆多收百分之四十一；此外還利用農閒開渠道一條，打井二十一眼，在技術上實行了田間選種、浸拌種等，還有五畝地的小農場，由技術委員領導進行優良品種的風土試驗，有留種地三十一畝，一九五一年繁殖了優良品種一千八百斤。這樣互助組就常年堅持下來

了。第三、解決等價互利問題，改進評工計工辦法，這是提高到常年互助組很重要的問題。如林縣楊耳莊楊春茂互助組，在剛開始互助時不分勞力強弱，一律按做一天活算一個工，大家雖然也知道這不很合理，但又打不開情面，認為賬算得細了顯得太不厚道，可是日子長了，勞力強的就說：「再多出力也沒人知情！」互助越來越沒勁。這時組長召集了組員開會，決定根據勞力強弱來確定工分，組員的情緒高漲了，但過了不久情緒又低落了，原因是在評分時忽視了組員的技術高低不同，因此技術好的，生產消極了，如楊福岑犁地質量好，又比別人快三分之一，他就表示不願犁地要選別的活幹，於是經過討論又適當地給技術好的人加了分。但這還不能完全滿足組員的要求，有些組員認為幹多幹少都能得分，生產情緒仍舊不高，最後改成了死分活評和用工票的方法，解決了以上不合理的現象，互助組由臨時性提高為常年組了。

十二、問：什麼叫常年互助組？

答：常年互助組是比臨時性季節性互助組較高級的形
式，在全年的幾個主要農事季節（如春耕播種、夏收夏鋤、秋收）
中，三戶以上組織起來，對象固定，有組長領導，有簡單的生產計
劃和一定的記工清工制度，這就是常年互助組。這種類型也有很多
不同的情形，有的互助內容比較簡單，有的就比較複雜；有的只是
單純農業上的互助；有的則結合了副業生產；有的還和提高技術相
結合，有了某些技術上的分工；有的還逐步設置了一部分公有農具
和牲畜，積累了一些公共財產；有的和供銷社結合得很好，訂立了
「結合合同」；有的生產計劃性更強一些，由季節性的生產安排，
到全年的生產計劃，甚至訂了二年三年的生產計劃；有的則集體進
行了一些農業生產的基本建設，如修梯田、壘地堰、改良土壤、興
修水利等。這些都是隨着生產的發展和農民覺悟的提高，逐步充實
內容，互助組也隨着提高和發展。

十三、問：常年互助組有什麼好處？

答：常年互助組比臨時性季節性互助組顯示了更多的優

越性，它的好處主要是：

第一、因為常年在一起互助，就可以有簡單的生產計劃，能按照本組的情況和作物耕作時間的先後緩急，去進行生產，就能有計劃地調配勞動力、節省勞動力，進一步進行土地加工，精耕細作，還可以進行較大一些的農業生產建設，如修灘開渠、整修梯田、改良土壤等。

第二、常年互助組可以實行較合理的分工，這樣能發揮專長、取長補短，提高生產技術。如博愛上莊村邵永安組，兩年前，二十三人中只有四人會種地，組織起來互教互學的結果，不但全都學會了耩地、種稻等技術，並進一步學會了溫湯浸種、管理棉花、除治棉蚜和玉菱去雄雜交法等技術；又如陽原縣南梁莊馬榮互助組，按組內情況進行分工，建立專人負責：組員劉殿卿心細善於餵牲口，

他就負責繼全組的牲口；孫生喜對鑽研技術很熱心，就專管小農場和留種地；李青山有文化又會經營副業，就專搞副業和記賬。這樣各按各人喜好和專長，各搞一門，就可以更好的提高他的技術，把事情辦好。為了照顧農忙，到時可以根據全組需要統一調配勞力。

第三、可以和發展副業相結合，使農副業兼顧，副業支持農業。如渾源縣新裴村吉盛祥互助組，在秋後一部分人進行榨油、運銷等副業，一部分人進行第二年的生產準備工作。這樣，不僅把下年用的種籽、肥料、燃料、農具及早準備好了，同時，拿副業收入二十一石多糧食，順利地渡過了災荒，並積累公積金三百萬元。一九五二年，就經常抽出二人專管油坊和瓦窯，農閑季節則全部投入副業生產。又如該縣的孟家窰村，土地很不好，光靠農業收入好年景也不夠吃，該村蘭生互助組與副業結合，收入超過農業收入一倍，大大支持了農業，他們互助組到現在已堅持了六、七年。

第四、便於和供銷社相結合，能夠有計劃地解決組員的供銷問

題，這也就加強了國營經濟對互助組的領導。如潞城微子鎮秦立基互助組和合作社訂立「結合合同」，規定生產、生活資料全由供銷社供應，農、副業產品全由供銷社推銷，剩餘勞、畜力也由供銷社代找生產門路。因此，今年全組光在買、賣東西上，就節省一百七十八個人工、十八個畜工，這些節省的人、畜工，又按合同由合作社找到了副業生產門路，賺回二百三十五萬四千多元。

第五、常年互助組在發展生產改善生活的基礎上，已開始有了某些經濟上的合作，有了一些公共財產，集體主義的因素也逐漸加強了。如陽原縣南梁莊馬榮互助組已發展到夥有土地一百二十四畝，馬兩匹，驢兩頭，牛一頭，羊十五隻，鐵車二輛，新、舊步犁各兩張，還有樓和玉米脫粒機等等。博愛上莊村邵永安組全組開荒十六畝，開粉坊一座，買羊三十隻，還有一架噴霧器。這就對進一步提高農業生產、提高互助合作打下更有利的基礎。現在他們正積極創造條件，準備過渡到農業生產合作社。

十四、問：常年互助組要過渡到農業生產合作社，應準備些什麼條件？

答：第一、首先要搞好生產，尤其要搞好農業生產。第二、評工計工制度，做到更加科學、合理，使它更有利於發揮勞動積極性。第三、逐漸積累一些公共財產，加強組員之間的經濟聯系。第四、適當地擴大組織。第五、培養領導骨幹和積極分子。第六、健全民主管理制度，加強民主生活和集體主義思想。互助組一定要具備這些條件才能過渡到農業生產合作社，沒有具備這些條件的，就要先把互助組辦好積極準備條件，不要盲目轉成農業生產合作社。

十五、問：勞力的評工計工有那幾種辦法？

答：常用的評工計工辦法有三種：第一種是死分活計，就是根據勞力強弱，技術高低，先評出預定工分，再按勞動的實際情況記工，好的加分，差的減分。這個辦法可以鼓勵勞動的積極性，也簡單易行，可以普遍採用。第二種是按活評分，就是在每一小

段農活之前，把各項農活評出質量和數量的標準，然後每天按每人做活多少、好壞評工記工。如博愛縣三義鄉彭殿江互助組，在秋收中規定耨一畝玉茭算三分半，割一畝玉茭算二分半，抱一畝玉茭算二分，担一畝玉茭穗二至四分（按地遠近）；種麥時，用鋤挖一畝地（深一尺二寸）耙九遍算七十分，單犂一畝（六寸深）耙九遍算二十分，套犂一畝（九寸深）耙九遍算四十分，每天即根據做活多少、好壞進行評分。清豐縣西孟固村劉新長互助組秋收規定：高粱、穀子收二畝算一個工；剪高粱穗四畝算一個工。這個辦法是比較科學的，能發揮勞動的積極性，但比較複雜一些，有經驗的組可以採用。第三種是固定工分，就是評出每人的工分，即按此工分每日記工。這個辦法不能發揮勞動積極性。除以上辦法外，有的根本不評工記工，就是「工頂工」一人頂一人，這種辦法不合理，應改進。

十六、問：常年互助組怎樣解決做活先後的問題？

答：在農忙季節要科學地使用勞動力，農活緊張了，先

做誰的後做誰的是最容易鬧麻煩的事，如果計劃不好，勞動力使用不適當，先做的佔便宜，後做的吃虧，這就會造成不滿，甚至使互助組垮台。要解決這個問題，就要在一個農活要做之前（平時在十天或半月頭上），組內開會，由各家自報，然後民主討論，誰先誰後，什麼時候幹什麼活，得用多少工，由那些勞力和牲口來幹，做成個什麼樣子，來個合理的安排，每天晚上再接一次頭，具體安排第二天的活。這就是要做到講民主、勤計劃，才能做到安排生產合理。如清豐縣西孟固村劉新長互助組因為缺乏健全的生產計劃，去年春季種麥時就出了問題，當時天旱，全組十三戶共需搶種小麥一百二十畝，但全組只有三條牲口，發生了搶種與畜力不足的矛盾，有牲口戶提出要各人種各人的，無牲口戶當然不滿意，說「我平時把你的活做了，到種麥時需用你的牲口你就不管啦！」眼看互助組要垮台，這時組長表示決心要把一百二十畝麥全部種上，組員們實際上也不願散夥，經研究後，決定三個牲口光管犁地，拉耬和送糞全用人