

鞏固勞動紀律

工人出版社

工人出

54
342

鞏固勞動紀律

工人出版社

書號: 1260 開本: 787×1092 1/32 印張: $3\frac{3}{16}$
鞏固勞動紀律

編者	工	人	出	版	社
出版者	(北京市書刊出版業營業許可證公字第30六號)				
	北京西總布胡同三十號				
印刷者	工	人	日	報	社
	印刷廠				
	北京北新橋路乾胡同四號				
發行者	新	華	書	店	

1—2,518〔累〕37,530

一九五三年十月北京第一版——第一次印刷

一九五四年九月北京第二版——第三次印刷

字數: 63,000字 定價: 3,100元

出版者的話

爲了貫徹劉少奇同志在中國工會第七次全國代表大會祝詞中關於鞏固勞動紀律的指示，全國各地黨、行政、工會和青年團組織，均普遍地對幹部與職工羣衆加強了勞動紀律的教育；中華全國總工會第七屆執行委員會主席團並在一九五三年七月十日的會議上通過了『關於鞏固勞動紀律的決議』。現應讀者要求，編成此書，供工會及有關方面的幹部學習、參考。

目 錄

中華全國總工會關於鞏固勞動紀律的決議	「人民日報」社論 七
加強勞動紀律是迫切的任務	「工人日報」社論 二三
鞏固勞動紀律必須貫徹教育的方針	「天津日報」社論 二〇
把鞏固勞動紀律的工作經常化	
學習列寧、斯大林關於加強勞動紀律的指示	魏克明 二〇
談談鞏固勞動紀律的問題	陳用文 四
怎樣加強勞動紀律	陳 濬 三
勞動紀律	蘇聯大百科全書 七
社會主義勞動紀律	蘇聯法學博士 H. Г. 亞歷山大洛夫 八

中華全國總工會關於鞏固勞動紀律的決議

——一九五三年七月十日中華全國總工會第七屆執行委員會主席團第二次全體會議通過

我國已經進入了有計劃的經濟建設時期。實現國家工業化和逐步過渡到社會主義的任務，已經擺在全國人民的面前。正如劉少奇同志所指示的：『要勝利地完成這個歷史任務，』是特別有賴於中國工人階級作更有組織和更高覺悟的鬥爭的。因此，就必須『反對破壞勞動紀律的各種現象，大大地鞏固勞動紀律』。如果沒有鞏固的勞動紀律，我們就不可能勝利地完成這一偉大而艱巨的任務。因為勞動紀律是組織社會勞動和提高勞動生產率的必要條件。封建社會與資本主義社會也都有它的勞動紀律，但是那種所謂勞動紀律是依靠棍棒、皮鞭、飢餓、失業等手段來強迫勞動者遵守的，是對勞動者的凌辱與摧殘。在社會主義社會和工人階級領導的人民民主國家中，勞動紀律則是依靠廣大職工羣衆的自覺精神來維持的。這種自覺的勞動紀律的基礎就是國家利益與職工個人利益的一致性。

中國工人階級在中國共產黨的領導下取得革命勝利並成為執政的階級之後，就開始以自覺的勞動建立了新的生產秩序。廣大職工羣衆的勞動熱情日益高漲，勞動競賽蓬勃

發展，勞動生產率不斷提高。這就是說，我國絕大多數的職工羣衆都在忠誠地勞動着，勤勞而勇敢地建設着我們偉大的祖國。這是必須首先肯定的事實。

但是，不能不指出：在一小部分職工中，仍然存在着曠工、藉故請假、逃避勞動、消極怠工、不服從指揮調度、不遵守操作規程和保安規程等違反和破壞勞動紀律的現象。這種現象雖然是少數人的，但性質是嚴重的，而且是爲絕大多數職工羣衆所反對的。這種勞動紀律鬆弛現象的存在是造成生產計劃完不成、產品質量低、廢品多、事故頻繁的重要原因之一。如果聽其自流，勢必渙散工人階級的組織性和紀律性，從而使工人階級的偉大事業受到嚴重的危害，同時，也必然使工會工作脫離羣衆。

產生上述破壞勞動紀律現象的原因：

首先，是由於舊社會遺留的惡劣習氣的影響，使一小部分職工的覺悟還不够高，他們還沒有真正認識到國家利益與個人利益的一致性，仍然以舊的勞動態度來對待新社會的建設事業。同時，隨着國家工業的發展，來自農民、城市貧民、小手工業者和其他階層的新職工大量增加，這些新職工都或多或少地帶來了小生產者的自由散漫、狹隘自私的不良習氣。由於工人階級本身目前還存在着這些弱點，就更容易受到資產階級的怠惰腐化思想的侵蝕。這就是產生目前勞動紀律鬆弛現象的社會的歷史的根源。

第二，在某些廠礦企業中，過去的一套剝削壓迫工人的腐敗的管理制度，在民主改革階段已經廢除，但是在廢除舊制度之後，還沒有及時地建立與健全新的管理制度。絕

大多數工廠還沒有適當的工廠內部規則，還缺乏合理的獎勵制度，工資制度還相當混亂，對破壞勞動紀律的分子還沒有一定的處理辦法。

第三，計劃管理不週，生產失去均衡，突擊現象大量存在，安全衛生條件不好，從而影響了勞動紀律的鞏固。

第四，在資本主義企業中某些不法資本家對職工採取了卑鄙的引誘手段，有意造成少數職工的放蕩行為，腐蝕工人階級，更助長了勞動紀律的鬆弛。

目前勞動紀律鬆弛的現象，雖有上述種種原因，但必須指出：其所以未能防止和及時克服，則是由於廠礦企業中政治思想工作薄弱，存在着官僚主義作風；某些工會和行政幹部對勞動紀律鬆弛的現象，還有遷就落後的尾巴主義傾向；某些工會幹部還有所謂『具體立場』的錯誤思想的殘餘；工會組織還沒有把鞏固勞動紀律作為自己在國營企業中保證完成國家計劃、在私營企業中貫徹勞資兩利的經常的重大責任；對職工特別是新職工，很少或沒有進行過遵守勞動紀律的教育，沒有建立起鞏固勞動紀律的制度。工會還沒有能够更好地發揮『共產主義學校』的作用。這就使非工人階級의思想和破壞勞動紀律的現象，得以在工人階級隊伍中滋長起來。這些，主要地應由領導上來負責。

北京、天津、武漢等地的經驗證明，只要領導上予以注意，在職工羣衆中進行適當的教育，這種勞動紀律鬆弛的現象即可扭轉。因此，工會各級組織必須把鞏固勞動紀律作為自己經常的重大責任，根據廠礦的不同情況，進行具體的分析，找出勞動紀律鬆弛

的根本原因，在一定期間結合當前的中心工作，集中地對職工羣衆進行一次勞動紀律的教育，是十分必要的。但是必須指出：建立自覺的勞動紀律是一個長時期的經常的任務。同時也必須指出：鞏固勞動紀律是工人階級內部的問題，因而，深入地對職工羣衆進行政治思想教育特別是共產主義教育，便成爲鞏固勞動紀律的最根本的辦法。在進行這種教育時，要表揚好的，批評壞的，使工人從具體事實與自己的切身經驗中懂得國家利益和個人利益的一致性，懂得勞動紀律鬆弛對國家造成的損失，懂得只有搞好生產才能實現國家工業化，才能逐步過渡到社會主義社會，才有更美好的生活。要在羣衆中發揚『勞動光榮，逃避勞動可恥』的新的道德風氣。工會應當把小組生活健全起來，展開批評與自我批評，使鞏固勞動紀律成爲羣衆的輿論，以提高工人階級的組織性和紀律性。對於嚴重破壞勞動紀律、屢教不改的分子，給予適當的處分，這也是完全必要的。但必須指出：處分個別分子的目的，是爲了更有效地對於廣大職工羣衆進行鞏固勞動紀律的教育。因此，必須反對採取簡單粗暴的方式，嚴格防止懲辦主義的傾向。在私營企業中，尤其必須反對和揭發任何不明大義的資方，假借鞏固勞動紀律而無理壓迫工人的不法行爲。

鞏固勞動紀律的教育，主要應通過組織勞動競賽來進行。斯大林同志教導我們：『運用勞動競賽，有效地反對偷懶逃工，破壞勞動紀律的分子。』因爲競賽本身就體現着羣衆的批評和自我批評。工會在組織職工羣衆討論國家生產計劃、製訂競賽條件時，應

當把遵守勞動紀律作爲重要內容之一。在檢查和總結勞動競賽時，同樣應當檢查和總結遵守勞動紀律的情況。

工會組織有責任協助行政和督促資方，改進生產管理，貫徹責任制，改進工資制度，建立合理的獎勵制度，減少突擊現象，加強操作規程和保安規程的教育。根據需要與可能的原則，有計劃地、切實地改善勞動條件，改進安全衛生工作，貫徹安全生產方針，注意合理地支配職工業餘時間，減少不必要的會議，正確地指導職工羣衆的社會生活，開展正當的文化娛樂活動，使他們能獲得必要的休息，保護他們的身體健康，這對於鞏固勞動紀律是有重大作用的。

工會組織也有責任協助行政擬訂工廠內部規則。這方面我們的經驗還很不够，因此中華全國總工會主席團責成各產業工會、大行政區、省、市工會組織，選擇重點工廠進行試驗，取得經驗，以便推廣。

我們深信：鞏固勞動紀律的措施，是爲廣大職工羣衆所擁護的；少數違反勞動紀律的職工，經過教育後，絕大部分是能够提高覺悟和自覺地遵守勞動紀律的。現在各地區許多廠礦企業正在進行鞏固勞動紀律的教育，而且都獲得了顯著的成績。工會各級組織都應在共產黨的各級黨委領導下，穩健地在廣大職工羣衆中進行耐心的說服解釋工作，只要我們這樣做，目前部分職工勞動紀律鬆弛的現象是能够克服的。全國工人、工程技術人員、職員都應自覺地反對一切破壞勞動紀律、危害國家建設事業的不良現象，努力

提高自己的組織性與紀律性，自覺地鞏固勞動紀律，爲不斷地提高勞動生產率、提高產品質量、降低成本、進行安全生產、保證完成並力求超額完成國家建設計劃的各項指標而奮鬥。

加強勞動紀律是迫切的任務

人民日報社論

勞動紀律是工人階級自覺的紀律。它要求每一個職工忠實地、主動地保證完成自己的工作定額和爭取超額完成工作定額，保證自己工作的質量，愛護企業的財產，遵守技術操作和安全衛生等規程，嚴格遵守工作時間，服從工作的分配和調動。遵守勞動紀律，努力提高勞動生產率，無疑地是我國工人階級的光榮任務。

過去三年來，我國工人階級以忘我的勞動，展開勞動競賽，戰勝各種困難，恢復了工業生產。這種光輝的勞動業績，無疑地是和廣大工人羣衆自覺的勞動紀律分不開的。如果不看到這個事實或否認這個事實是不對的。但是，也必須承認，由於舊社會遺留的惡劣習氣的影響，由於工人階級隊伍的迅速擴大而引起非工人階級成份大量湧入工人階級隊伍中來，以及由於我們政治教育工作的薄弱，因而敗壞勞動紀律的現象依然是存在的，甚至是嚴重的；而現在的問題是如何把勞動紀律普遍地加強和鞏固起來。有的幹部錯誤地認為強調了勞動紀律，就會引起工人羣衆的不滿，甚至對於嚴重破壞生產的行爲也不加干涉，放棄了對工人羣衆的勞動紀律教育。有的幹部片面地認為勞動紀律鬆弛只是由於勞動條件不好，福利工作不好；他們看不到勞動條件和工人福利工作雖則還有缺

點，但已有了很大改進的事實。有的幹部沒有了解，在各種非工人階級的思想作風日益錯綜地侵襲着工人階級羣衆的情況下，更加需要加強勞動紀律的教育。他們以爲過去進行了不少政治教育，工人羣衆的覺悟程度都很高了，因而就放鬆了向工人羣衆不斷地進行共產主義的教育，以致有許多工人羣衆對於國家利益和個人利益的一致性的認識還十分不夠。

在中國工會第七次全國代表大會上，劉少奇同志代表中國共產黨中央所致的祝詞中說：『我們必須對工人羣衆加強共產主義的教育，提高工人羣衆的覺悟程度，使他們認識到全體人民的利益、國家利益與個人利益的一致性，同時，必須採取批評與自我批評的方法去克服企業中的各種缺點和錯誤，反對官僚主義，反對破壞勞動紀律的各種現象，大大地鞏固勞動紀律。』貫徹執行劉少奇同志的這個指示，必須成爲我們黨和工會的各級組織和幹部的重大政治任務。認真執行這個任務一定會得到廣大工人羣衆的支持和擁護。敗壞勞動紀律的分子畢竟是極少數的，是危害工人階級利益的。覺悟的工人羣衆對於自己隊伍中的壞分子是不能容忍的。

中共天津市委員會，發現了全市工業系統中普遍存在着勞動紀律鬆弛的現象，已嚴重地妨礙了工業生產的前進。他們調查了情況，進行了分析，找出了原因。他們批判了企業中黨和工會的組織不敢正面向工人羣衆進行勞動紀律的教育，對於勞動紀律鬆弛的現象長期熟視無睹，以及採取放任、遷就和姑息的錯誤態度。他們指示全市企業中的黨

組織和工會，必須結合着中國工會第七次全國代表大會決議的傳達，結合着當前加強計劃管理、貫徹責任制和生產競賽，在工人羣衆中廣泛地進行勞動紀律的教育，發動工人羣衆開展批評和自我批評，反對破壞勞動紀律的現象。兩個月以來，已有了許多經驗和顯著成績。其他省市也有類似的經驗。這些是值得大家重視和仿效的。

天津的經驗證明，只要領導上重視勞動紀律，積極採取措施去整頓勞動紀律，反對破壞勞動紀律的行爲，表揚遵守勞動紀律的模範，依靠工人羣衆中的積極分子的努力，就會得到廣大工人羣衆的熱烈響應，使工廠面貌煥然一新。國營天津第一棉紡織廠，從一九五〇年以來，出勤率逐月逐年下降，嚴重地影響了生產，雖然領導方面也曾想過許多辦法，但是，一直沒有轉機。這次，經過勞動紀律的教育，四月份就停止了出勤率下降的趨勢，五、六月份出勤率步步提高了，從而逐步恢復了生產的正常秩序，保證了生產計劃的完成，提高了紗和布的質量。過去車間幹部一到工場，首先忙於解決無人開車的問題，車間管理員經常因工人不夠，放下了管理工作去開車，大家都苦惱萬分。現在這些現象都逐一克服了。他們精神上感到了輕鬆愉快。在有覺悟的工人發動起來之後，工會小組就成爲維護勞動紀律的有力支柱。工人們在小組會上認真地展開了批評和自我批評，使一貫曠工而照領工資的工人轉變了，過去肆無忌憚要流氓態度的人也斂跡了，不聽調動的工人也懂得了那是違犯勞動紀律的嚴重行爲。廠一級的幹部，從羣衆行動中，更深地領會到市委所批判過的種種錯誤思想，進一步認識到經濟主義、尾巴主義的

危害性。他們認識到越是對勞動紀律放鬆不管，違反了工人階級和國家的根本利益，就越會嚴重地脫離羣衆。

天津的經驗證明，在私營企業中，也要對職工進行鞏固勞動紀律的教育。在一切有利於國計民生的私營企業中，一方面是資本家必須認真地經營管理，進行民主改革和生產改革；另一方面是工人羣衆要同樣積極生產。私營企業中的工人，和國營企業中的工人一樣，已經是國家的領導階級。在私營企業中發展生產同樣是符合於工人階級最大利益的。因此，我們的黨和工會組織同樣要積極啓發私營企業工人的自覺，加強勞動紀律；而對於勞動條件惡劣和缺乏必要的安全衛生設備，或勞動強度過高，影響到工人健康的私營企業，應經過勞資的協商，督促資方根據國家政策和法令，進行必要和可能的改善。

天津的經驗證明，要加強勞動紀律，就必須深入地向工人羣衆進行共產主義的教育。而進行共產主義教育的方法絕不應該是一般化的。它必須根據各廠的具體情況，揭發勞動紀律鬆弛的現象和它對生產的危害性；表揚一貫不曠工、服從調動、遵守操作規程的先進工人和小組的先進思想，批判敗壞勞動紀律的壞思想，提高工人羣衆熱愛勞動、熱愛祖國的覺悟，提高他們對勞動紀律的認識，使他們真正認識到國家利益和個人利益的一致性，認清工人階級的遠大前途。經過反覆的教育，在工人羣衆中開展了羣衆性的批評和自我批評，勞動紀律就會提高。對於屢教不改、嚴重破壞勞動紀律的分子，

要給予適當處分。對於那些動不動就開車走了、誰勸阻他就要流氓態度、破口罵人、動手打人的，工人羣衆早就不承認他是工人階級的一分子，都要求給予制裁。這是完全正當的。領導上必須妥善地解決這些問題。這就是要把個別破壞勞動紀律的分子放到羣衆力量約束之下，正如斯大林同志所教導的，『領導是由說服羣衆的方法——黨用以影響羣衆的基本方法——來保證的。可是，這並不絕對排斥，而是預定要採用強迫手段，如果這強迫手段是有工人階級多數對於黨的信任和擁護爲其基礎的，如果這強迫手段是在說服了多數以後來對少數採用的。』●

當然，這並不是說，我們可以不去防止基層幹部中的急躁情緒；相反的，我們還必須克服簡單地以懲辦辦法來解決問題的粗暴做法。同時，在整頓勞動紀律的過程中，國營企業的領導者必須更多地關心工人生活，改善勞動條件，改進領導作風。我們決不能容許任何人把加強勞動紀律作爲『官僚主義』的擋箭牌。在私營企業中，我們又必須教育資本家，使他們懂得，工人階級爲了發展生產，建設工業化的國家，正自覺地鞏固勞動紀律，因此資本家也應該更好地積極經營生產，改善工廠勞動條件，以利於發展生產；要防止和反對任何不明大義的資方，假借加強勞動紀律，趁機對工人進行任何無理的壓迫和進攻。

顯然的，加強勞動紀律是一個經常性的工作。而要加强勞動紀律，就要批判和克服反映到工人階級隊伍中來的資產階級的怠惰、享樂、自私自利以及小資產階級的個人主義、自由散漫習氣等，使工人羣衆劃清工人階級和資產階級以及小資產階級的思想界限。我們不僅需要在目前抓緊進行一次比較廣泛和全面的勞動紀律的教育，並迅速建立一套制度和規程，而且必須經常進行這些教育和鞏固這些制度。可以肯定，只有經常地進行共產主義的思想教育，才能克服資產階級和小資產階級的思想，而不能靠一兩次突擊運動來解決問題。企業領導者，尤其是黨的工作者，要正確認識到鞏固勞動紀律和保證完成生產計劃，提高產品質量，是密切相聯系的。顯而易見，如果出勤率天天下降，就一定無法加強計劃管理，無法保證作業計劃的執行，也無從開展勞動競賽；如果不加強勞動紀律，所謂實行責任制和進行質量檢查也都會成爲空談。因此，所有企業的領導者都必須把鞏固勞動紀律當成一項經常的工作，當成保證全面地均衡地完成生產計劃的重要方法，以求根本改善我們企業的狀況。

一九五三年七月八日