

基本建設工地中的 工會工作

東北總工會基本建設工作委員會編



東北人民出版社

277
5012

基本建設工地中的工會工作

東北總工會基本建設工作委員會編

東北人民出版社

一九五三年·瀋陽

348
34
編號：3807

基本建設工地中的工會工作

501
編者：東北總工會基本建設
工作委員會

出版者：東北人民出版社
(瀋陽市馬路灣)

發行者：新華書店東北總分店
(瀋陽市馬路灣)

印刷者：東北新華印刷廠

：26,200 一九五三年八月第一版
5,000 一九五三年八月第一次印刷
：1,600元

編者的話

這本小冊子，除載有「大力推廣先進經驗，保證完成基本建設任務」一篇指示性的文件外，並收輯了四篇關於基本建設工地工會在領導紅旗競賽、學習與推廣先進經驗、改進施工管理與施工方法及宣傳與職工安全福利等方面的工作經驗。在這幾篇文章裏，具體地告訴了我們一些工地工會工作的方針和方法；這些工作方法，都是各工地工會在一九五二年從實際工作中摸索出來，並在實際工作中被證實是較好的。無疑地，這些工作方法是不夠成熟和系統的，還有待於從實際工作中去提高和充實。因此這本書的出版，僅供基本建設工地工會工作中的同志們，在學習和工作中參考。

一九五三年六月

目 錄

大力推廣先進經驗，保證完成基本建設任務·····東北總工會基本建設工作委員會	一
遼西省女兒河工地工會領導紅旗競賽的初步經驗·····	八
瀋陽一〇一工地工會工作經驗·····	一六
哈爾濱市工業大學工地工會文教委員會的宣傳工作·····	二九
哈爾濱市工科高職工地工會工作·····佟震宇	三六

大力推廣先進經驗，保證完成基本建設任務

東北總工會基本建設工作委員會

一九五二年由於學習了蘇聯先進經驗，在基本建設中掀起了一系列的改革運動，先後出現了許多改革和創造，大大地提高了生產率，保證了工程質量和降低了工程成本。如鞍鋼大型、無縫兩大工程有百分之四十到七十的機械設備安裝工程實行了「預裝配」，縮短了工期將近一半；西安豎井採用了平行作業，使十年工程提前五年完成。這充分證明把基本建設做到「好、快、省」，是加速國家工業化的重要途徑。今年東北基本建設任務較去年增加百分之八十四，其中新建與改建部分就佔一半以上，工程複雜，技術要求也更高。因此，必須大力推廣先進經驗與學習蘇聯先進經驗，以達到勝利完成基本建設的任務。

今年在推廣先進經驗方面，比去年更具備了有利條件：

第一、經過冬訓的政治教育與技術教育，使全東北十六萬四千多名基本建設職工在思想上、技術上提高了一步，組織性也加強了，給今年施工和推廣先進經驗準備了條件，培養了骨幹。

第二、經過一年來學習蘇聯先進經驗和推廣先進經驗，已初步摸到了一些推廣先進經驗的經驗。去年東北基本建設先進生產者代表大會，會議前後所總結和肯定了的具有決定意義的先進經驗，在冬訓教育中，充分的組織了職工學習，從而更加明確了推廣先進經驗的方向和步驟。

第三、領導思想上更加重視了先進經驗。許多單位在施工前的準備工作中，就將今年要推廣的先進經驗訂到施工組織設計和施工作業計劃當中，如預製工程的設計、機械設備、工具準備及勞動計劃等，都作了充分的準備。但是，這並不是說今年推廣先進經驗就會一帆風順，沒有問題了。據目前情況來看，今年施工前的準備工作，是比去年有了很大的改進，但在勘察、設計、材料儲備、技術力量以及施工機械化設備等方面，還存在不少問題，大批臨時的而未經過訓練的工人，還存在着保守思想，阻礙了先進經驗的推廣。因此，冬訓技術教育，僅只是促使職工學習先進經驗的開始，還須進一步的從實際工作中深入和鞏固下去。

根據去年的經驗，推廣先進經驗應做好以下幾件工作：

第一、首先要發動與教育職工羣衆認真執行蘇聯專家的建議，學習蘇聯先進經驗。在推廣先進經驗中，應特別着重推廣基礎工程、金屬結構、安裝工程、電氣工程、管道

工程以及施工管理上的分段平行流水作業、雙手擠漿砌磚法和水平器砌磚法等先進經驗。同時在推廣先進經驗中，也必須大力地推廣和支持工人羣衆的創造和技術上的改革，以及合理化建議等，使之相輔而行，才能成爲強大的力量。對推廣單位來講，必須充分研究具體情況，找出關鍵，針對薄弱環節，做出具體的推廣計劃和指標，有步驟地予以推廣。去年，有些單位在某些工種中推廣了先進經驗後，但其他的工種跟不上去，結果，造成加班加點、停工待料等嚴重現象。有的甚至不考慮當前具體情況，盲目強調推廣先進經驗，雖然先進經驗和先進工具推廣了數十種，但因工地會一度發生無人負責和不負責的現象，而造成窩工、停工和返工浪費等問題，使工程任務沒有完成，質量保證不了，工人還拿不到基本工資。相反地在加強責任制的基礎上，有計劃有步驟地推廣了先進經驗，工程進度空前加速，質量也有了改進，浪費減少了，工人的工資收入也跟着增加，生活提高了。

另外，關於製訂推廣先進經驗的指標和計劃，也是一個很細緻的工作。較好的單位，在施工前準備工作時，就研究並確定了計劃和指標。目前有些單位至今尙無具體打算。因此，這些單位必須急速地行動起來，認真地研究製訂出計劃和指標來。同時，應該認識到推廣先進經驗是一個經常性的工作，應把它訂到工作日程中去，並使之成爲檢

查工作成績的主要標幟。在製訂計劃時，要根據各單位的具體情況，明確推廣什麼，達到什麼程度，用哪些具體措施完成。推廣時，可在一個公司或工程處、工地或小組進行試點，組織職工討論施工計劃，建立責任制度，具體製訂推廣先進經驗的計劃和指標，取得經驗後，再全面製訂。

第二、要有系統地宣傳先進經驗與做好推廣先進經驗的思想教育工作。因為只有工人羣衆的覺悟提高了，才有可能出現先進經驗和推廣先進經驗。同時，推廣先進經驗的過程也就是新舊思想鬥爭和不斷提高職工階級覺悟的過程。由於幹部（包括技術人員與職員）和新的工人成份不斷增加，有些出身於小生產者或學生的職工中，在思想上還存在着各種不同程度的、阻礙先進經驗推廣的思想。如在部分技術人員中，有着資產階級的陳舊落後的技術觀點；在管理幹部中，有的還不夠重視先進經驗的推廣，或對先進經驗抱有抵抗的情緒，不積極支持工人的發明創造和領導學習先進經驗，個別的還採取了打擊、制止的野蠻手段；也有部分工人對先進經驗不相信、不服氣、怕麻煩，帶着較濃厚的非政治傾向的行會保守思想，怕少掙錢的經濟主義的思想傾向。要解決這些思想問題，就要進行細緻的思想教育工作。首先要領導思想明確，帶頭學習，切實掌握先進經驗的性質和作用，深入調查研究，掌握職工思想情況，宣傳先進經驗的政治意義，進行

愛國主義、共產主義的思想教育，以及「好、快、省」、安全和遵守勞動紀律的教育。在教育的方法上，因基本建設工人一般的文化水平較低，應多利用形象化的教育方法，如廣播、漫畫、展覽、回憶、參觀、座談以及算細賬等，用真人實事進行教育。對技術人員和職員的政治思想教育，要結合檢查工作，經常運用批評與自我批評，以及組織他們深入工地與工人密切合作；從實際工作中，與工人團結合作中，來提高他們的階級覺悟。

第三、在推廣先進經驗的過程中還必須克服官僚主義和形式主義的領導作風。去年由於某些領導人員的作風上存在着嚴重的官僚主義、形式主義，缺乏具體幫助工人研究解決學習先進經驗的具體問題，形成「會上大張旗鼓，會後消聲匿跡」；或者在推廣雙手擠漿砌磚法時，採取粗暴的方式，命令工人一律不准用大鏟砌磚；或者只注意表面的成績，忽視了實際效果，甚至假報成績。因此，先進經驗推廣的還不平衡、不深入、不鞏固。爲了使先進經驗深入地普遍地推廣，就必須要領導親自動手，深入羣衆，研究解決推廣過程中的思想問題和具體困難，如勞動組織、工具、材料、安全衛生以及工資獎勵等方面的問題。

在工會組織上，應協助行政建立與健全專管機構，負責研究和解決推廣中的問題，及時發現、總結、審查和推廣羣衆的各項先進經驗和先進工具。同時必須肯定，推廣先

進經驗由黨委統一領導，工會與行政、青年團取得密切合作，任何脫離黨的領導的作法都是錯誤的，必須糾正。

第四、典型示範是推廣先進經驗最有效的方法。首先是培養先進人物和小組，樹立先進的旗幟，然後再通過表演、參觀、舉辦訓練班、組織座談、挑戰應戰等方法，組織大家向先進生產者看齊。如哈爾濱市平房工地瓦工推廣蘇長有先進砌磚方法的過程，就是先在潘森林小組通過「工作日寫實」考查他們的勞動組織情況、操作方法，分析他們工時利用的情況，根據蘇長有先進砌磚法的分工原則，結合施工中的具體情況，經過和工人商量，打通思想，反覆說明先進經驗的好處，幫助他們合理地組織了勞動力，使工人慢慢地掌握了這一先進經驗，砌磚速度加快了，在工人當中樹立了榜樣。在培養典型時，必須慎重選擇，給他們創造條件，協助解決具體困難。同時也必須防止把他們特殊化，以免脫離羣衆，並應不斷提高他們，發揮先進小組的作用。

第五、加強技術教育，並使之經常化，這是推廣先進經驗、提高工人技術水平的根本方法。只有提高了技術水平，先進經驗才能爲工人掌握。因此，組織技術學習是當前很重要的一項工作。在組織技術學習時，必須根據基本建設部門作業的特點，很好組織，不能因爲基本建設工人工作時間較長，體力勞動重，流動性大，學習時間不多，工

人文化水平較低等等，就不能組織學習，關鍵在於領導要有決心，並認真合理解決學習時間。在學習方法上，去年有些單位也創造了一些經驗，如辦業餘技術訓練班、脫離生產或半脫離生產專業訓練班、訂立師徒合同、召開小組技術研究會等等，組織工人與技術人員密切結合，以研究、學習先進經驗為主要內容。

第六、必須認真貫徹政府獎勵政策，對學習與創造先進經驗和改進工具有成績者應及時給以獎勵。去年有不少單位，沒有很好地執行這一政策，不及時獎勵或者輕率的對待獎勵問題，如「吃光榮飯」、「一塊肥皂，兩條毛巾」代替了獎勵，是完全忽視了獎勵政策的政治意義。因此，在執行獎勵政策方面，必須強調要及時、合理，並應廣泛宣傳它的政治意義，使羣衆感到向先進生產者看齊是光榮的事。

總之，推廣先進經驗，特別是學習蘇聯先進經驗，是保證完成基本建設計劃、實現國家工業化的根本方法。因此，工會在黨的統一領導下，必須把推廣先進經驗列入經常的工作日程當中，大力發動與組織羣衆有計劃、有步驟地推廣，並不斷地總結推廣先進經驗的經驗，從而在基本建設中掀起一個學習先進經驗的高潮！

一九五三年四月九日

遼西省女兒河工地工會領導紅旗競賽的初步經驗

遼西省女兒河工地，從一九五二年七月開工以後，由於在設計和施工中沒有建立責任制度，施工前沒有專人負責審查設計，因而在施工中邊做邊改。工作無人負責，工程質量低劣的現象極為嚴重。一〇五現場警衛收發室，因設計錯誤，砌到半公尺高的基礎工程全部返工。事故發生後，追查不出責任，當事人互相推諉，互相埋怨。在一〇四現場金木工廠廠房裏，有七根大梁壓在窗口上，有些技術人員明明知道，但是不肯向領導上提出意見，怕負責任。一〇四現場澆灌的一百二十六根洋灰柱子，百分之九十質量低劣，當事人不去檢查質量低劣的原因，改進工作，反而技術員把責任往施工員和工人身上推，說洋灰攪拌和搗固的不均；而施工員和工人又推卸責任說技術員規定洋灰、砂子和石子的比例有問題。

在工程質量上，像上面提到的一百二十六根洋灰柱子，其中不合規格的即達百分之九十，普遍的毛病是麻面、蜂窩、狗洞、掉楞、露筋、裂縫。砌磚工人是大耍龍的幹法，磚砌的歪七裂八，橫不平，豎不直，清水牆變成混水牆；木工工人方面有的用爛木

頭做標子，有的把窗戶扇做小了再現加板條子……。

七月末，遼西省建築職工代表會議，給女兒河工地領導上敲了警鐘，使女兒河工地領導上認識到忽視工程質量的嚴重性。工地領導上認真地研究了省建築職工代表會議的決議，根據大會的指示精神，展開了「質量檢查、追究責任」的運動。

但在運動中，由於領導上對全面完成國家基本設計劃認識的不夠，強調了工程質量，却忽略了工程進度。很多工人認為：「質量不好受批評，數量低沒關係。」一個工地主任說：「慢點不要緊，祇要保證質量就行！」針對這種情況，工會和行政上及時地召開了各種會議，貫徹了「好、快、省」的全面思想，批評了那種片面強調質量忽視工程進度的錯誤思想。工會幹部並及時地深入羣衆，幫助羣衆解決工作中存在的實際問題和思想問題，扭轉了忽視工程進度的現象。

在這個基礎上，工地的黨、行政、工會和青年團的領導經過研究確定：爲了進一步貫徹省建築職工代表會議的決議，在加強和鞏固責任制的基礎上，開展了以提高工程質量，提前完成任務的紅旗競賽運動。

由於紅旗競賽的正確開展，在職工中樹立了「好、快、省」的全面思想，在運動開展的三十五天中，在工人當中共改進了十六種先進工具，出現了九個先進小組，四個先

進單位和四百零一名先進生產者，提高了工程質量，加速了工程進度。工人羣衆的覺悟提高了，發揮了創造性。木工高鳳樓，改進了直邊鉋子，提高了工作效率一倍半；施工員高洪義幫助鋼筋工王春富改進了圍三分鐵筋的工具，提高工作效率四倍；技師李端久研究用鉋花代替防寒草，給國家節省了一億七千多萬元的財富。

現將領導紅旗競賽運動的幾點經驗分述如下：

一、步調一致，明確分工

女兒河工地在紅旗競賽運動中，所以獲得了成績，保證了工程質量，加速了工程進度，最主要的經驗，是工會在黨的正確領導下，和行政、青年團取得了密切的配合，在工作中思想統一，步調一致。

第一，由工地黨、行政、工會、青年團的主要負責人組織的工地管委會的常委會，在領導工地紅旗競賽運動中起了核心作用。常委會除了每星期定期研究討論競賽中發生的問題，並即時解決和佈置下一步工作外，對於隨時發生的新的情況，遇必要時即臨時召開會議，討論研究對策。另外，每月召開一次全體委員會，研究下月工作任務、工作步驟和工作要求。並由黨、行政、工會和青年團組成的評議檢查委員會，每天進行一次檢

查，七天進行一次總評議，把每天進行檢查的結果進行評比，成績最好的發給大勝利旗。這種具體的經常的領導競賽方法，在保證與推動競賽運動中起了很大作用。

第二，在黨的領導下，黨、行政、工會和青年團的明確分工，是保證競賽順利開展的重要條件。根據工地具體情況，黨和青年團專門負責宣傳教育，發動職工參加競賽，工會專門負責推廣先進經驗和領導競賽運動，行政上負責解決材料供應及工作中發生的一些事務性問題。行政小組長負責工程進度，工會小組長負責領導小組訂計劃和開生活會。

此外，工會主動地取得黨的領導，經常地向黨請示工作，研究工作中的問題，求得以時地解決。黨也經常幫助工會解決一些競賽中間存在的工作問題，黨與青年團在每個中心工作中，都號召黨、團員帶頭響應工會的各項工作號召，使工會工作有了保證。

二、學習與推廣先進經驗

學習與推廣先進經驗是開展紅旗競賽，貫徹「好、快、省」的重要保證。同時學習與推廣先進經驗的過程，也是新舊思想鬥爭和不斷提高工人羣衆覺悟的教育的过程。在基本建設工人中，墨守成規的保守思想普遍存在，但是他們都有一個「眼見爲實」的共同特點，所以典型示範和做出樣子就成爲學習與推廣先進經驗的重要方法之一。

工地的領導抓住了基本建設工人這一特點，配備了幹部和工人中的骨幹分子，事先準備了各種先進工具，有重點的在不同工種中培養典型、作出「樣子」。在瓦工中，培養了張玉山和朱萬田兩個小組，學習蘇長有雙手擠漿法，結果每組五個人由原來的每天砌五千七百多塊磚，提高到每天砌一萬多塊磚；在木工中，培養了木工高鳳樓和劉傑山學習謝萬福的木工流水作業法，劉傑山並改進了工具，提高工作效率兩倍；在抹灰工中，學習了楊德重的抹灰法，產量提高一倍多。這些先進經驗在實際工作中，經過有重點的培養學習取得經驗後，工會便即時組織先進經驗表演加以推廣，通過先進經驗的表演解決了工人的保守思想，使工人深刻地體會到先進經驗比老一套好，「不挨累，還出活」。

三、做好獎勵工作

獎勵工作，是鞏固和使競賽運動經常化的物質基礎。女兒河工地的經驗證明，獎勵不在於物質的多少，重要的是在於怎樣掌握獎勵原則。工會在製定獎勵條例中，貫徹了領導與羣衆相結合的原則。首先根據領導上總的要求和羣衆的意見，製定獎勵條例初步草案，然後交工地管委會討論通過，再交給職工，經小組討論提出意見，最後由工會根