

蘇聯工業中的工資 及其形式

馬涅維奇著

工人出版社

蘇聯工業中的工資 及其形式

馬涅維奇著

中華全國總工會俄文翻譯室譯

工人出版社

Е. Л. МАНЕВИЧ
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ЕЕ ФОРМЫ
В ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР
ГОСПЛАНИЗДАТ—1951

書號:2391 開本:850×1168 1/32 印張:7 $\frac{7}{8}$

蘇聯工業中的工資及其形式

著者	馬	涅	維	奇
譯者	中華全國總工會俄文翻譯室			
出版者	工人出版社			
	(北京市書刊出版業營業許可證出字第00九號)			
	北京西總布胡同三十號			
印刷者	工人日報社印刷廠			
	北京北新橋駝駝胡同四號			
發行者	新	華	書	店

1—16, 166

一九五四年十二月北京第一版——第一次印刷

字數: 189,000字 定價: 8,700元

(11322/12)

出版者的話

馬涅維奇所著“蘇聯工業中的工資及其形式”一書，扼要而系統地論述了馬克思列寧主義分配的理論，介紹了蘇聯工業中的工資形式及其歷史發展，是工業管理及工會工作幹部的良好讀物。

蘇聯十月社會主義革命開闢了世界歷史的新紀元，千百年來被壓迫被剝削的勞動羣衆翻身做了新社會的主人。在新的社會主義生產關係的基礎上，產生了新的社會對勞動的刺激力量。勞動者的物質和文化的需要日益增長着，滿足這種需要的願望，成爲社會主義社會每個成員對勞動的物質關心的基礎。社會主義對勞動的社會刺激力量和個人刺激力量的緊密結合，促進着社會主義生產的發展和社會物質文化水平的提高。本書作者根據列寧、斯大林關於工資問題的學說，在第一章中深刻地闡述了社會主義對勞動的刺激力量，說明了正確運用按勞分配的社會主義經濟法則對全面發揮社會主義對勞動的刺激力量的重大意義。學習這一章，對於我們從理論上認識社會主義工業企業中的工資問題，是有莫大幫助的。

按勞分配的法則是社會主義經濟法則之一，它從屬於社會主義基本經濟法則，它的作用範圍遍及於蘇聯國民經濟各部門。然而這個法則爲自己開闢出道路，獲得發生作用的廣闊場所，並不是一帆風順的。人民的敵人不只一次地企圖破壞黨在工資方面的措施，製造所謂平均“原則”來對抗按勞付酬的原則。作者在第二章中，從歷史發展上敘述了蘇聯布爾什維克黨如何揭穿了人民敵人的企圖，並怎樣堅決地實現了按勞付酬原則。學習

這一章，會提高我們的政策思想水平，學到如何戰勝各種困難與阻礙，消除平均主義，貫徹黨的工資政策。

在第二章及第三章以後的各章中，我們還可看到蘇聯工業中的工資制度是如何隨着時間的推移、條件的變化和經驗的積累而日趨完善的。蘇聯工資制度變革的全部過程告訴我們，蘇聯是如何運用馬克思列寧主義關於工會實質的學說，結合各個時期的政治經濟任務，而解決實際工作中的各種問題。我們吸取這些經驗，就可根據我國的條件來研究如何改進我國的工資制度。但我們在學習蘇聯經驗時，必須注意分析時間、條件、地點的變化，研究在我國具體情況下如何運用蘇聯經驗，切忌生搬硬套，對於書中例舉的蘇聯工資比率表、獎章等具體數字，不可照樣抄用到自己的工作中去，因為任何機械地搬運蘇聯經驗的作法，都會給工作帶來損害。

本書也存在着錯誤和缺點，除柯納科夫對本書的批評中所指出的以外，因本書出版在斯大林同志所著“蘇聯社會主義經濟問題”發表之前，書中某些政治經濟學上的舊觀點舊概念，如“被改造的價值法則”，“蘇聯的僱傭勞動”，“必要勞動”和“必要產品”，“剩餘勞動”和“剩餘產品”等均未經改正，我們應根據斯大林同志所著“蘇聯社會主義經濟問題”批判地進行學習。

本書雖有一些錯誤和缺點，但其中有學習和參考價值的地方還很多，相信“蘇聯工業中的工資及其形式”一書中譯本的出版對我國工資工作會有不少幫助。

作 者 的 話

在社會主義建設的各個階段，布爾什維克黨一向重視正確規定工人、工程技術人員和職員的勞動報酬的問題。

列寧和斯大林在和各種有害的“理論”作最尖銳的鬥爭中，捍衛並發展了馬克思主義關於社會主義分配的理論。布爾什維克黨根據這個理論，始終貫徹了個人物質興趣的原則，因為個人物質興趣是增加社會生產的刺激力量。布爾什維克黨在斯大林同志的領導下，遵循着馬克思列寧主義的分配理論，粉碎了一切想在規定勞動報酬中培植小資產階級平均主義的企圖。

工資問題就是在現在仍然有着巨大的國民經濟意義。但是，在最近時期，關於這些有現實意義的問題的著作却發表得極少。

本書是根據馬克思列寧主義經典著作的指示和許多社會主義工業企業的實際材料編寫的，其任務是：

第一，簡叙馬克思列寧主義關於蘇聯工資實質的學說；

第二，說明列寧斯大林黨如何貫徹社會主義按勞分配的原則，工資形式是如何隨着新經驗的積累而發生變化和日臻完善；

第三，闡明目前蘇聯工業中工人、領導人員、工程技術人員和職員的工資形式與制度。

本書主要是從工資刺激勞動和提高勞動生產率兩方面的作用來說明工資的實質，綜述目前在社會主義工業中組織工資的經驗。所以，作者特別注意社會主義企業中的工資組織（蘇聯工業各種勞動者的工資等級制度、工資形式與制度）問題。

在蒐集材料中，全蘇工會中央理事會，某些產業工會中央委

員會，個別的工業部、總管理局和企業工資部門的工作者們，以及全蘇工會中央理事會莫斯科高級工會運動學校的學員們給了作者很大的幫助，謹向這些同志致以深深的謝意。

定價 八千七百元

目 錄

作者的話	1
第一章 社會主義制度下的工資	1
一 社會主義對勞動的刺激力量	1
二 社會主義按勞分配的原則及工資的實質	12
第二章 社會主義工業中工資形式的發展	51
第三章 蘇聯工業中的工資等級制度 及其對計劃工資的作用	95
一 工資率	98
二 工資等級表	105
三 技術等級標準	106
第四章 蘇聯工業中工人的工資形式	116
一 計件工資形式	118
一 計件工資形式與勞動定額測定	123
二 個人直接無限制計件工資制	139
三 計件累進制	142
四 計件獎勵制	157
五 工作隊(或小組)計件制	164
六 包工制	167
七 間接計件制	170
二 計時工資形式	173
一 簡單計時工資制	173
二 計時獎勵工資制	174
第五章 領導人員、工程技術人員和職員的工資	187
一 領導人員及工程技術人員的職務工資制度	188
二 領導人員和工程技術人員的獎勵工資制	192

三 職員的工資	200
四 社會主義企業中職工的集體獎勵形式	203
一 全蘇社會主義競賽優勝企業的獎金	204
二 由廠長基金中開支的獎勵	207

附錄

蘇聯的按勞分配與工業中的工資組織問題	馬涅維奇 214
評“蘇聯工業中的工資及其形式”	柯納科夫 234

第一章 社會主義制度下的工資

一 社會主義對勞動的刺激力量

由於工人階級奪取了政權，由於生產資料的社會主義公有制代替了生產資料的私有制和消滅了剝削階級，人的社會地位便發生了根本的變化。在社會主義社會裏，人的社會地位是由個人的能力和個人的勞動來決定的，這和以前各種形式的生產關係完全不同，那時人的社會地位決定於階級、等級或民族出身、財產狀況、性別等等。

新的社會主義生產關係使蘇聯千百萬勞動者的勞動態度起了根本的變化。只有在社會主義制度下，按“不勞動者不得食”的原則，勞動才成了每個有勞動能力的公民的義務和榮譽的事情。

社會主義生產關係造成了強大的、進步的、在社會主義形態以前所未有過的對勞動的刺激力量。

斯大林同志在和第一次美國工人代表團的談話中，就說明了這種為蘇維埃制度所固有的新的對勞動的刺激力量。斯大林同志指出了對發展生產最重要的刺激力量（我國工業的動力）就是：工廠屬於全體人民，而不屬於資本家，管理工廠和製造廠的不是資本家的代理人而是工人階級的代表；工人覺悟到不是為資本家工作而是為自己，為自己的國家工作；我國工業的收入不是用去使個人發財致富，而是用去繼續擴大工業、改善工人階級的物質和文化狀況，用去減低為改善勞動羣衆底物質狀況所必須的工業品的價格；工人們都積極地參加企業的一切活動，並有

可能通過黨，通過工會，通過蘇維埃政權機關去糾正他們所發現的缺點。

斯大林同志說：“在資本主義制度下，工人把工廠看作是別人的財產，看作是與自己相敵對的東西，甚至看作是牢獄；在蘇維埃制度下，工人就不是把工廠看作牢獄，而是把它看作自己的親近的和切身的事業，他們非常關心這種事業的發展和改善。”^①

斯大林同志在和美國工人代表團談話中所講到的新的對勞動的刺激力量，乃是整個社會主義國民經濟的最重要的動力。

在社會主義制度下，這種新的對勞動的刺激力量，首先決定於社會主義生產方式，在這種生產方式下，生產關係的基礎乃是生產資料社會主義公有制。

社會主義生產方式保證着社會財富不斷增加，保證着國家的獨立與國防日益鞏固，保證着勞動者的物質和文化水平逐步提高。

社會主義生產方式的勝利，使工作者對勞動的物質興趣有了嶄新的性質，因為社會主義社會的每個成員都是為着自己，為着自己可愛的國家工作。在蘇聯，剩餘產品是由社會主義社會來支配，是用來擴大再生產的。

在社會主義生產方式的基礎上，產生了新的道德上和政治上的對勞動的刺激力量，這種刺激力量乃是我國社會所固有的。

馬克思列寧主義關於在我國建成共產主義的偉大思想，是蘇維埃人民勞動的動力，是生產力不斷發展的巨大的刺激力量。這個思想體現於列寧斯大林黨的黨綱之內，這個黨綱已成為億萬蘇聯人民走向共產主義的旗幟。在我國建成共產主義的思想已經掌握了羣衆，因此它已成為社會主義社會發展的物質力量。

① “斯大林全集”，第十卷，俄文版，第一二〇頁。

資本主義國家的勞動者處在不堪忍受的剝削壓迫和失業與飢餓的經常恐怖中，因此他們除了想拿點工資並留點積蓄以備“不時之需”以外，就沒有其他任何目的及刺激力量了。而蘇聯的勞動者則是被偉大的具有歷史意義的目標和建成共產主義的燦爛遠景所鼓舞着的。我國各族人民都親眼見到，在蘇聯建成共產主義已不是遙遠未來的任務，而是我們這一代人的事業。他們知道，隨着社會主義建設的每一個新的勝利，我們祖國將更加富強，而每個人的生活也將更加富裕和文明。蘇聯人民都看見了並且都在享受着新社會制度的成果。

顯然，這種新的強大的對千百萬蘇聯人民勞動的刺激力量之所以能夠產生，乃是偉大十月社會主義革命勝利和蘇聯人民在列寧斯大林黨領導下實行了社會主義經濟改造的結果。

在蘇聯，勞動者對無產階級革命勝利後已成為全體勞動者真正祖國的社會主義祖國的熱愛，是對勞動的強大刺激力量。蘇聯各族人民都熱愛、尊重和愛護這永久消滅了剝削階級、貧困與失業現象的自己的蘇維埃祖國。所以說，偉大的愛國主義情感，就是新的，在資本主義條件下所未見過也不可能有的對全體蘇聯人民的勞動的刺激力量。

蘇聯各族人民蓬勃的愛國主義，在偉大衛國戰爭的嚴重考驗的年代裏，表現得特別明顯而全面。蘇維埃愛國主義底偉大力量，現在則表現在城鄉千百萬勞動者的忘我的勞動上。

在蘇聯，國民經濟的社會主義計劃化，是新的對勞動的社會刺激力量。發展國民經濟的國家計劃是黨和政府的指示，是巨大的組織力量和動員力量。國家計劃給勞動者指出了國民經濟高漲的鮮明遠景，因而刺激着蘇聯人民在建設共產主義的鬥爭中發揮創造主動性。

列寧在一九二〇年指出蘇維埃經濟計劃的巨大刺激意義時，曾建議廣泛宣傳俄國電氣化的計劃。列寧寫道：“……現在就要作出這個計劃，要通俗，要一目了然，以便使羣衆嚮往於這光

明燦爛的(其基礎完全是科學的)遠景:我們幹上十年至二十年就可把全俄國不論工業和農業都電氣化。”①

斯大林同志說:“……生產計劃是千百萬人底活的實際行動。我們的生產計劃底實在性,就是創造新生活的千百萬勞動者。我們的生產計劃底實在性,就是活的人,就是我們自己,我們的勞動意志,我們按新方法來工作的決心,我們執行計劃的決心。”②

布爾什維克黨和蘇維埃政府在發展國民經濟的計劃中所規定的偉大任務,刺激着和鼓舞着勞動者為祖國建立新的勞動功勳。關於這一點,勞動者在戰前為完成和超額完成斯大林五年計劃所進行的忘我鬥爭,在偉大衛國戰爭的年代裏所進行的英勇勞動和現在的全民的勞動熱潮,就是明證。

由於有這些新的社會刺激力量,所以,在蘇聯,勞動是具有創造性的。在勞動的過程中,人們表現了廣泛的主動性。而且,勞動已愈益成為千千萬萬蘇聯人民的生活必需。勞動給蘇聯人民以巨大的精神上的滿足。

在資本主義條件下,廣大的勞動羣衆喪失了創造性勞動的樂趣,因為他們做工是被迫的。馬克思曾寫道,資本主義制度下的勞動“永遠是令人厭棄的,永遠是受外力強制的勞動,反之,不勞動,則是‘自由和幸福’”③。資本主義窒息了羣衆的主動精神,壓抑和踐踏了成千成萬以至成百萬的有天才的人們④。

斯大林同志曾說:“在資本家那裏,人們最希望的、最受社會讚揚的事情,就是有地租,靠利息生活,不從事被人鄙視的勞動。”⑤

① “列寧全集”,第三十五卷,俄文第四版,第三七〇頁。

② 斯大林:“列寧主義問題”,蘇聯外國文書籍出版局一九四九年中文版,第四六九頁。

③ 列昂昂夫:“論馬克思‘資本論’初稿”,蘇聯科學院出版社一九四六年俄文版,第一〇九頁。

在我們蘇維埃國家裏，勞動者都意識到自己勞動的社會功用。我們每一個工作者都知道，社會主義社會的全體勞動者都關心他的勞動成果。

生產資料私有制佔統治地位的資本主義制度多方地阻礙着生產力的發展；社會主義則與此不同，它爲把創造性的勞動和人的智慧能够創造的一切寶貴的有益的東西運用到生產中去開闢了空前廣闊的道路。在社會主義條件下，創造性勞動的成果已成爲社會主義國民經濟所有企業的財富。

蘇聯的每個企業，每個集體農莊和機關內，熱愛自己的勞動並爲其貢獻全部力量 and 能力的熱心生產者的隊伍正在擴大。他們不斷地改善技術，改進工藝技術過程，找出新的節約原材料的方法。

例如，在冶金工業企業裏，由於簽訂了集體合同，在一九四八年就提出了三萬六千零四十五件建議，其中有一萬八千四百零一件建議已在生產中採納實行，共節約了一億八千二百六十七萬八千盧布。在一九四九年，建議的數量增加到四萬九千一百七十八件，其中有二萬一千三百八十六件被採納實行，共節約了二億五千五百零一萬九千盧布。

根據重型機械製造工業部所屬各企業一九四六年至一九四九年內提出和已採納的合理化建議的數目的材料，也可以證明

-
- ④ 就連資產階級報界的代表們也不得不承認這一個事實。例如，澳大利亞的政論家阿·愛·曼泰耳寫道：“在目前的生活條件下，先不說別的，就連工作，對大多數人來說，也成爲無意識和無目的的了。他們自己都承認，工作只不過是爲了得一點薪水，或者是爲了得到某種金錢報酬，我們當中有多少人能真正珍視自己的工作呢？能有多少人在中了彩，得了十萬英鎊以後，還願意繼續工作呢？……在俄國千千萬萬的人們都認識到自己工作是具有新的意義的，因爲這是建設新世界的集體努力的一部分，所以工作也就自然而然，也就有意思了。”（阿·愛·曼泰耳：“從晚上六點到半夜”，一九四七年俄文版，第一四頁至第一五頁）

- ⑤ “斯大林論工會”，工人出版社一九五三年版，第八八頁。

社會主義企業勞動者的創造積極性在不斷增長(據全蘇工會中央理事會工資部集體合同科的材料):

	1946年	1947年	1948年	1949年
提出建議	10547	15843	19888	24199
採納的建議	4861	8146	9531	11352
由於採納建議所造成的年節約總值 (單位: 百萬盧布)	36.8	55.3	66.2	84.0

一九四九年,在蘇聯工業中採納了將近四十五萬件發明與合理化建議,而在一九五〇年已超過六十萬件。

這些事實足以證明蘇聯人民的創造性的勞動態度,足以證明他們關懷生產如同關懷自己切身的事業一樣。

由此可見,勞動的創造性是社會主義經濟制度勝利和新的社會刺激力量的結果,而其本身又在社會主義制度下開始起着刺激勞動的巨大作用。“……社會主義是用勞動來建設的。社會主義與勞動是彼此不可分割的。”^①

社會與個人對勞動的刺激力量的結合,在社會主義競賽及其最高形式——斯達哈諾夫運動中表現得非常明顯,這種結合僅為我們蘇維埃制度所固有。

斯大林同志在聯共(布)第十六次代表大會上,當指出社會主義競賽在以共產主義勞動態度教育人們的事業上有特殊重要作用時曾說道:“競賽運動中最出色的地方就是它使人們對於勞動的觀點發生根本的變革,因為它把勞動由從前認為是可恥的和繁重的負擔變成了光榮的事情,榮耀的事情,豪邁和英勇的事情。這樣的現象在資本主義國家內是絕對沒有而且絕對不能有的。”^②

① 斯大林:“列寧主義問題”,俄文第十版,第五三三頁。

② 斯大林:“在聯共(布)第十六次代表大會上關於中央委員會政治工作的總結報告”,蘇聯外國文書籍出版局一九五三年中文版,第八一頁。

斯大林同志曾指示說：社會主義競賽是在千百萬勞動羣衆最大積極性的基礎上建設社會主義的共產主義方法。斯大林同志爲了強調指明社會主義競賽與資本主義競賽絕對相反，曾寫道：資產階級競爭的原則是資本主義弱肉強食的法則，是一方遭到失敗與滅亡，另一方獲得勝利與統治；而社會主義競賽的原則則是先進者給予落後者以同志式的幫助，以便達到共同的提高。

社會主義競賽在蘇聯繼續不斷地發展着。參加競賽的勞動羣衆越來越多。根據全蘇工會中央理事會的材料，一九四八年參加社會主義競賽的人數：在工業部門的工會佔全體會員的百分之八十八，在建築工會佔全體會員的百分之八十六，在運輸工會佔全體會員的百分之八十。在一九五〇年，工業、運輸業和建築業中已有百分之九十以上的工作者參加了個人競賽。

社會主義競賽的規模和深度，鮮明地、令人信服地證明：蘇維埃人民精神上和政治上的一致及其社會主義自覺性的力量正在日益增長。

在鞏固和發展社會主義對勞動的刺激力量方面，布爾什維克黨和蘇維埃政府起着決定性的作用。黨和政府指導着國家全部經濟生活和思想生活，並對勞動者進行巨大的共產主義教育工作。

在社會主義制度下，除了對勞動的社會刺激力量之外，勞動者的個人物質興趣的刺激力量，也起着巨大的作用。

當社會主義社會生產力還沒有達到能够保證按需要供給全體公民以物質福利的高度發展水平時，當兩種形式的所有制之間的差別，城鄉之間的差別和體力與腦力勞動之間的差別尚未消滅，而且大多數的公民尚未具有高度的共產主義覺悟時，就必須利用對於社會主義各個成員的勞動的個人物質刺激。

列寧和斯大林一再地強調發展和充分利用勞動者個人的物質興趣的重要性，因爲它是在社會主義社會中增加社會生產和提高勞動生產率的強大刺激力量。