

三五普法

主编 / 周俊业

普法教育
通俗读本系列丛书

劳动法 问答



群众出版社

6月16日

“三五”普法教育通俗读本系列丛书

劳 动 法 问 答

于怀清 太贤淑 编著

群众出版社

一九九八年·北京

顾
主
编

问
编
委

潘 祜 周

周 俊 业

(以姓氏笔划为序)

王 卫 中

周 俊 业

许 杨

潘 祜 周

周 国 彤

前 言

社会主义社会应当是高度民主、高度文明的法制社会。

江泽民同志在中国共产党第十五次全国代表大会上的报告中提出了健全民主制度、加强法制建设、实现依法治国、建设社会主义法治国家的奋斗目标。

我们在十五大报告精神的鼓舞下,为了贯彻十五大提出的“要高举邓小平理论伟大旗帜,把建设有中国特色社会主义事业全面推向二十一世纪”的各项任务,具体落实“深入开展普法教育,增强全明的法律意识,着重提高领导干部的法制观念和依法办事能力。法制建设同精神文明建设必须紧密结合,同步推进”的要求,我们组织了从事法学教育、科研和法律服务的同志编写了这套普法丛书。

丛书采用问答的形式,用通俗易懂的文字,结合大量的实例、案例,对群众关心的法律问题,进行了分析、讲解;对一些法律术语作了必要的解释并较为详细地回答了实际生活中已经出现和可能出现的一些法律问题。内容力求形象生动。丛书的特点是实用性强,不仅可作为读者学习法律的通俗读物,对领导干部、执法人员也具有一定的参考价值。

丛书包括:《行政诉讼法问答》《行政处罚法问答》《国家赔偿法问答》《劳动法问答》《老年人权益保障法问答》。

丛书由北京大学法律系教授周俊业担任主编;原司法部法学教材编辑部特约编审、丛书顾问潘祐周教授对丛书进行了审定,并提出了许多宝贵意见。

丛书在编写过程中,还得到了北京大学法律系党委书记刘宁芬教授、北京大学保卫学研究会普兆启同志、北京大学燕园法律事务所任瑞峰等同志的支持和帮助,在此一并表示诚挚的谢意。

书中不当之处,恳请读者指正。

编 者

1997年12月24日

目 录

劳动法基本知识

1. 劳动法是一个什么样的法? (1)
2. 劳动法包括哪些法律、法规? (1)
3. 劳动者包括哪些人? (3)
4. 劳动者有哪些基本劳动权利和义务? (3)
5. 《中华人民共和国劳动法》适用于哪些单位和劳动者? ...
..... (5)

劳动就业和再就业

6. 国家对劳动者实现就业权提供哪些保障? (6)
7. 什么是再就业工程? (7)
8. 全面实施再就业工程的办法有哪些? (8)
9. 什么是农村劳动力跨省流动就业? (9)
10. 用人单位跨省招用农村劳动力的条件和方式是什么? ...
..... (9)
11. 农村劳动力跨省流动就业必须具备哪些条件? 就业登
记卡是什么? (10)
12. 就业登记是什么? 如何进行就业登记? (11)

13. 职业介绍机构有哪几种? (12)
14. 开办职业介绍机构应具备哪些条件? 如何申请和审批? (12)
15. 职业介绍机构的职责有哪些? (13)
16. 实施再就业工程与加快推进国有企业改革、建立现代企业制度有什么关系? (14)
17. 什么是下岗人员? 职工下岗情况怎样? (15)
18. 根据“劳部发〔1997〕166 号文”的规定,再就业工作的目标和任务是什么? (16)
19. 根据“劳部发〔1997〕166 号文件”,如何分流安置下岗职工? (17)
20. 职工安置费和再就业基金如何建立? (18)
21. 国家在增加就业岗位方面有什么政策? (19)
22. 如何加大转业转岗的培训力度,强化就业服务? ... (20)
23. 下岗人员应建立什么样的就业观? (21)

劳动合同

24. 什么是劳动合同? (22)
25. 订立劳动合同应遵循哪些原则? (22)
26. 订立劳动合同时应注意哪些问题? (22)
27. 劳动合同有哪些内容? (27)
28. 劳动合同具体有哪些种类? (36)
29. 劳动合同为什么要规定书面形式? (37)
30. 什么是劳动合同的鉴证? (38)
31. 哪些劳动合同需要鉴证? (38)
32. 劳动合同鉴证需要审查哪些内容? (38)

33. 劳动合同鉴证的具体程序如何?	(38)
34. 劳动合同鉴证如何收费?	(39)
35. 劳动合同文本中印制“本合同不经鉴证无效”的字样 合适吗?	(39)
36. 什么是无效劳动合同?	(40)
37. 造成无效劳动合同的原因有哪些?	(40)
38. 对无效劳动合同应如何处理?	(41)
39. 什么是劳动合同变更? 劳动合同变更应遵循哪些原 则?	(42)
40. 用人单位能否变更职工工作岗位?	(42)
41. 什么是劳动合同的解除?	(43)
42. 劳动者在什么情况下可以解除劳动合同?	(43)
43. 用人单位在什么情况下可以解除劳动合同?	(45)
44. 用人单位在什么情况下须提前三十日以书面形式解 除劳动合同?	(46)
45. 用人单位在什么情况下不得解除劳动合同?	(47)
46. 企业职工患病或非因工负伤医疗期有多长?	(48)
47. 工会在用人单位与劳动者解除劳动合同中如何发挥 作用?	(50)
48. 用人单位裁员应具备哪些条件?	(50)
49. 用人单位裁员必须遵守哪些程序?	(51)
50. 用人单位不得裁减哪些人员?	(52)
51. 用人单位裁员后重新招用人员应遵守什么规定?	(52)
52. 用人单位违反有关解除劳动合同规定,对劳动者应 如何赔偿?	(52)

53. 劳动者违反有关规定解除劳动合同,对用人单位应如何赔偿? (53)
54. 用人单位解除劳动合同在什么情况下支付经济补偿金? 应如何支付? (55)
55. 什么是劳动合同的终止? 劳动合同在终止有哪几种情况? (58)
56. 什么情况下用人单位可以暂时停止劳动合同的履行? ...
..... (59)
57. 逾期终止劳动合同的情形有哪些? (59)
58. 劳动合同终止,用人单位应给劳动者经济补偿吗?
..... (59)

集体合同

59. 什么是集体合同? (60)
60. 集体合同与劳动合同有什么区别? (60)
61. 集体合同的法律效力是怎样规定的? (61)
62. 怎样签订集体合同? (62)
63. 集体合同应包括哪些内容? 期限有多长? (62)
64. 什么情况下集体合同可以变更、解除和终止? (72)
65. 怎样进行集体合同的审查? (72)
66. 因签订集体合同发生的争议怎样处理? (73)

工作时间和休息休假

67. 什么是工作时间? (75)
68. 我国现行工时制度是怎样规定的? (75)
69. 不定时工作制适用于哪些用人单位和职工? (77)

70. 综合计算工时工作制适用于哪些用人单位和职工? (80)
71. 关于休息休假劳动法是怎样规定的? (83)
72. 什么叫延长工作时间? (87)
73. 允许延长工作时间的法定条件是什么? (87)
74. 延长工作时间的限制性措施有哪些? (87)

工资

75. 什么是工资? (90)
76. 关于工资支付的形式、对象、时间,劳动法是怎样规定的? (91)
77. 特殊情况下的工资如何支付? (91)
78. 什么情况下可以扣除和减发工资? (93)
79. 劳动行政部门对工资支付如何监督? (94)
80. 什么是最低工资? 最低工资包括哪些项目? (95)
81. 最低工资标准如何确定? (96)
82. 在实践中关于最低工资应注意哪些问题? (96)

劳动安全卫生

83. 什么是劳动安全卫生制度? (97)
84. 劳动安全技术制度的内容是什么? (97)
85. 《工厂安全技术规程》的具体内容是什么? (98)
86. 矿山安全法律制度具体内容有哪些? (101)
87. 建筑安装工程安全技术规程具体内容是什么? ... (104)
88. 压力管道安全管理与监察的具体内容是什么? ... (105)
89. 劳动卫生制度的具体内容是什么的? (106)

90. 安全生产管理制度有哪些具体规定? (108)
91. 违反劳动安全卫生法律、法规应承担哪些法律责任? ...
..... (110)

女职工和未成年工的特殊保护

92. 对女职工有哪些特殊的法律保护? (111)
93. 禁止妇女从事的工作有哪些? (112)
94. 女职工在月经期有何特殊保护? (113)
95. 女职工已婚待孕期间和孕期有何特殊保护? (113)
96. 女职工产期和哺乳期有何特殊保护? (114)
97. 我国对最低就业年龄是怎样规定的? (116)
98. 用人单位不得安排未成年工从事哪些劳动? (116)
99. 未成年工患有某种疾病或具有某些生理缺陷(非残疾型)时,用人单位不得安排其从事哪些劳动? ... (117)
100. 对未成年工进行定期健康检查制度的具体内容是什么? (117)
101. 使用未成年工应进行登记吗? (118)
102. 违反对女职工和未成年工特殊保护规定应负哪些法律责任? (118)

职业培训

103. 什么是职业培训? (119)
104. 怎样进行职业培训? (119)
105. 怎样进行职业技能考核鉴定? (121)
106. 什么是职业分类制度和职业技能标准? (123)
107. 用人单位的职业培训制度是怎样规定的? (124)

社会保险和福利

- 108. 什么是社会保险? (124)
- 109. 为什么国家要实行社会保险? (124)
- 110. 社会保险与商业保险的区别是什么? (125)
- 111. 什么是养老保险制度? 它有哪些类型? (126)
- 112. 我国养老保险改革的目标和原则是什么? (127)
- 113. 为什么我国养老保险采取部分积累的基金筹集方式? (128)
- 114. 什么是养老保险的“广覆盖,四统一”? (128)
- 115. 多层次养老保险包括哪几个层次? (130)
- 116. 什么是养老保险的社会统筹与个人帐户相结合? (130)
- 117. 养老保险的社会统筹与个人帐户相结合的具体内容是什么? (131)
- 118. 什么是退休、离休、退职制度? 具体条件是什么? (133)
- 119. 什么是工龄? 连续工龄如何计算? (135)
- 120. 什么是失业保险? 为什么要实行失业保险? (137)
- 121. 失业保险适用于哪些单位和职工? (138)
- 122. 失业保险基金是怎样筹集、使用和管理的? (138)
- 123. 失业职工怎样领取失业救济金? (139)
- 124. 什么是医疗保险? 现行医疗保险制度的弊端是什么? (141)
- 125. 现行医疗保险制度是怎样规定的? (142)

126. 医疗保险制度改革的目标和基本原则是什么？	(145)
127. 改革后职工医疗保险费用将如何筹集？	(146)
128. 改革后个人医疗帐户怎样建立？	(147)
129. 改革后，个人医疗帐户基金和社会统筹医疗基金 如何使用？	(147)
130. 改革后，对哪些特殊人员实行政策性照顾？	(147)
131. 改革后职工供养的直系亲属的医疗保险怎样实行？	(148)
132. 什么是生育保险？	(149)
133. 生育保险费用如何筹集？	(149)
134. 女职工生育保险待遇包括哪些内容？	(149)
135. 什么是工伤保险？	(150)
136. 工伤保险适用于哪些单位和职工？	(150)
137. 哪些情况属于工伤？如何认定？	(151)
138. 工伤评残的标准是什么？	(152)
139. 工伤保险基金如何筹集和使用？	(153)
140. 工伤保险待遇包括哪些内容？	(154)
141. 工伤保险与养老保险、医疗保险有什么关系？ ...	(159)
142. 怎样预防工伤和进行职业康复？	(159)
143. 特殊情况下的工伤保险责任应由谁负担？	(160)
144. 如何确定劳动者供养的直系亲属？	(161)

职工奖惩

145. 《企业职工奖惩条例》适用于哪些单位和职工？	(164)
----------------------------------	-------

146. 奖励职工的条件是什么?	(164)
147. 奖励有哪些种类? 在适用中应注意哪些问题?	(165)
148. 奖励如何评定?	(166)
149. 处分的条件是什么?	(166)
150. 处分有哪些种类? 在适用中应注意哪些问题?	(167)
151. 处分职工程序、审批有哪些规定?	(170)
152. 《国营企业辞退违纪职工暂行规定》适用于哪些单 位和职工?	(171)
153. 辞退违纪职工的条件是什么?	(171)
154. 《中华人民共和国劳动法》第二十五条与《暂行规定》 第二条对处理违纪职工的规定不同, 应如何理解?	(172)
155. 辞退违纪职工的审批权和程序是怎样规定的?	(172)
156. 辞退违纪职工何时生效?	(173)

监督检查

157. 什么是监督检查?	(173)
158. 我国劳动监督检查的法律、法规有哪些?	(174)
159. 对劳动行政部门的监督检查法律是怎样规定的?	(174)
160. 哪些政府部门有权对执行劳动法进行监督检查?	(177)
161. 工会对执行劳动法有权监督检查吗?	(178)

劳动争议的处理

- 162. 什么是劳动争议? (179)
- 163. 劳动争议有哪些种类? (179)
- 164. 处理劳动争议的原则是什么? (180)
- 165. 我国处理劳动争议有哪些机构? 处理程序是怎样
 的? (181)
- 166. 处理劳动争议适用法律、法规的原则是什么? ... (181)
- 167. 什么是劳动争议调解? (182)
- 168. 劳动争议调解与司法调解、行政调解、人民调解有
 哪些区别? (183)
- 169. 劳动争议调解的依据有哪些? (183)
- 170. 劳动争议调解的原则有哪些? (184)
- 171. 调解组织是怎样产生和构成的? (185)
- 172. 企业调解委员会的职责和职权有哪些? (186)
- 173. 劳动争议调解程序是怎样的? (187)
- 174. 《调解协议书》可以强制执行吗? (188)
- 175. 什么是劳动争议仲裁? (189)
- 176. 劳动争议仲裁有哪些原则? (189)
- 177. 什么是劳动争议仲裁机构? (191)
- 178. 劳动争议仲裁委员会及其办事机构有哪些职责?
 (191)
- 179. 劳动争议仲裁庭是怎样产生的? 它有哪些职责?
 (192)
- 180. 怎样聘任劳动仲裁员? (193)
- 181. 劳动仲裁员资格是怎样获得的? (193)

182. 劳动仲裁员是怎样聘任和解聘的？	(194)
183. 劳动仲裁员有哪些职责？	(195)
184. 劳动争议仲裁受理哪些案件？	(195)
185. 劳动争议案件的管辖是怎样规定的？	(198)
186. 劳动争议仲裁参加人有哪些？	(200)
187. 劳动争议仲裁程序是怎样规定的？	(201)
188. 劳动争议仲裁的申诉时效是怎样规定的？	(202)
189. 劳动争议仲裁申请的条件是什么？	(203)
190. 劳动争议仲裁申诉书的格式是怎样的？	(204)
191. 劳动争议仲裁申请受理的程序是怎样的？	(205)
192. 办案组织有哪几类？应如何确定？	(205)
193. 劳动争议案件仲裁准备工作有哪些？	(205)
194. 什么是劳动争议的仲裁调解？调解书的法律效力如何？	(206)
195. 仲裁裁决开庭前的准备工作有哪些？	(207)
196. 仲裁庭开庭审理的程序是怎样的？	(207)
197. 仲裁裁决书如何书写？有没有强制执行力？	(208)
198. 什么案件需经特别审理？特殊审理程序有哪些特殊规定？	(211)
199. 劳动争议仲裁可以实行部分裁决吗？	(212)
200. 监督程序是怎样的？	(213)
201. 仲裁期间和送达是怎样规定的？	(213)
202. 仲裁费用如何计算？谁来负担？	(214)
203. 仲裁裁决如何强制执行？	(215)
204. 劳动争议案件归哪个法院审理？	(216)
205. 人民法院审理劳动争议案件的第一审普通程序是	

怎样进行的?	(217)
206. 人民法院审理劳动争议案件的二审程序是怎样进行的?	(218)
207. 发生法律效力的民事判决裁定书如何强制执行?	(219)
附录:	
中华人民共和国劳动法.....	(221)
中华人民共和国企业劳动争议处理条例.....	(239)

劳动法基本知识

1. 劳动法是一个什么样的法？

劳动法是国家制定的调整劳动关系以及与劳动关系密切相联系的一些关系的法律规范的总称。

劳动法主要调整两个方面的关系：一是劳动关系，这是劳动法调整的最主要、最基本的关系。二是与劳动关系密切相联系的其他关系，这些关系包括：(1)处理劳动争议而发生的关系。主要指劳动行政部门、人民法院和工会组织由于调解、仲裁和审理劳动争议而产生的关系；(2)执行劳动保险方面的关系。指保险机构与企业、事业单位及职工之间因执行劳动保险而发生的关系；(3)监督劳动法令执行方面的关系。主要指劳动行政部门、卫生部门和工会组织与企业、机关、事业单位之间由于监督，检查劳动法执行情况而产生的关系；(4)工会组织与企业、企业行政之间的关系；(5)在劳动管理方面发生的关系。主要指劳动行政部门同企业、事业、机关、团体等单位，因管理劳动工作而发生的关系。

2. 劳动法包括哪些法律、法规？

劳动法主要由下列法律、法规组成：(1)宪法中有关劳动问题的规定。(2)全国人民代表大会制定的有关劳动的法律，主要有《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》等。(3)国务院制定的劳动行政法规。例如《企业职工奖惩条例》《国营企业招用工人暂行规定》《女职工劳动保护规定》等等。(4)国务院各部委制定的劳动规章，主要是劳动部颁发的