

我們怎樣培養訓練 工會積極分子

工人出版社

7154

我們怎樣培養訓練工會積極分子

長春機務段工會委員會 編著
五三工廠工會委員會

工 人 出 版 社

內 容 提 要

本書介紹了長春機務段和五三工廠培養訓練工會積極分子的經驗，內容包括：為什麼要依靠積極分子、怎樣發現和挑選積極分子、怎樣對積極分子進行經常的培養、怎樣辦積極分子業餘訓練班等。

書號：1420 開本：787×1092 1/32 印張：1
我們怎樣培養訓練工會積極分子

編著者	長春機務段工會委員會 五三工廠工會委員會
出版者	工人出版社 (北京市書刊出版業營業許可證出字第00九號) 北京西總布胡同三十號
印刷者	工人日報社印刷廠 北京北新橋駱駝胡同四號
發行者	新華書店

1—3,000

一九五五年二月北京第一版——第一次印刷
字數：21,000字 定價：1,100元

目 錄

我們是怎樣培養工會積極分子的	長春機務段 工會委員會	2
爲什麼要依靠積極分子		2
怎樣發現和挑選積極分子		6
怎樣培養積極分子		10
我們工廠是怎樣訓練工會積極分子的	五三工廠 工會委員會	19
我們是怎樣注意了培養訓練積極分子工作的		19
業餘訓練班是訓練積極分子的主要形式		21
怎樣舉辦積極分子業餘訓練班		23
訓練工作中的問題		29

我們是怎樣培養工會積極分子的

長春機務段工會委員會

關於工會積極分子工作，過去我們雖然作過一些，但不是自覺的；經過黨和上級工會的教育，蘇聯專家的幫助，以及其他兄弟單位——特別是五三工廠工作經驗的啓發，我們的思想才逐漸明確起來。一九五四年七月，在上級工會幫助下，我們總結了過去培養積極分子的工作，經過這次總結，我們對這件工作的重要性，才有了更明確的認識。

下面把我們進行積極分子工作的情況，分三部分來談，就是：為什麼要依靠積極分子，怎樣發現和挑選積極分子，怎樣培養積極分子。

為什麼要依靠積極分子

工會工作必須依靠廣大的積極分子來進行，我們起初是很不明確的。

一九四九年機務段初成立工會時，我們一共有五個專職幹部。當時，大家對工會的性質和任務都不大了解，更不知道發動羣衆，依靠積極分子來進行工作，什麼工作都由專職幹部自己幹。這樣，工作就非常忙亂，主席更忙得厲害。最先是早晨五點多就上班，搞到深夜才回家；後來索性把行李搬到工會，很久才回去一趟。就是這樣，工作還是亂糟糟的。黑板報很久才換一次，有時沒辦法，就照東北日報抄一段，工人反映“黑板報成了東

北日報的翻版”，都不愛看。這時，主席和其他專職幹部都很苦惱。有人感到工作吃力不討好，想仍舊去直接參加生產。那時，黨總支書記就提醒我們要發動羣衆來搞工作，但我們依靠羣衆的思想還不明確，也沒有認真按照指示執行。

後來，黨總支看到我們的工作老沒有改進，就批評了我們，並給我們講解了依靠羣衆的重要意義。這時，我們才開始籠統地認識到要發動大家來做工會工作。恰好那時我們聽說齊齊哈爾成立了“八大委員會”，我們就不管三七二十一，也一下子成立了六個工作委員會。吸收了好幾十個積極分子參加。但由於這些組織不是根據工作需要建立起來的，我們對積極分子也沒有進行必要的訓練，幫助他們明確職責範圍和工作方法，所以他們在工作上不起作用。本來我們依靠積極分子的思想就不够明確，碰到這件事情，依靠積極分子的信心就又動搖了。

一九五〇年五月，中蘇共管的中國長春鐵路公司成立，蘇聯專家參加了機務段的工作，不但幫助我們把行政工作納入了正軌，也幫助我們改進了工會工作。當時擔任段長的蘇聯專家，曾經在蘇聯當過十幾年機務段工會主席。他不但在日常工作中處處支持工會，注意幫助工會樹立威信；而且經常給我們出主意，想辦法。他告訴我們：“應當把一切能組織起來的力量組織起來；有工作應當發動大家來做，把他喜歡的工作分給他，不要把好多事情都分配給一個人。”這些話對我們啓示很大。在專家的啓示下，我們才初步注意克服專職幹部單幹的偏向。

一九五一年，中共中央東北局城市工作會議作了關於國營廠礦企業中黨政工團組織的基本任務的決議以後，黨總支專門召開了會議。在這個會議上，黨總支書記指出工會工作是黨的工作的重要組成部分，動員黨團員積極參加工會工作，在工會各種組織中發揮作用，保證工會工作的順利開展。在黨團員積

極參加之下，工會工作當真有了改進，特別是在減少事故的鬥爭中起了積極作用。這種明顯的事例，使我們逐漸認識了依靠積極分子的重要。

一九五三年三月，鐵道部舉辦學習五三工廠經驗的訓練班，我段工會主席也參加了學習。同年十二月，我們又參加了全國工會第二次基層工作會議，學習了五三工廠和其他兄弟單位的工作經驗。那時，剛好中華全國總工會賴若愚主席又在工人半月刊上發表了一篇文章，題目就是：“沒有大批的積極分子，就沒有堅強的工會工作”。它對我們的啓示很大。通過這幾次的學習，我們不但進一步認識了依靠積極分子和培養積極分子的重要，而且學到了一些培養訓練積極分子的方法。

除了以上的原因外，幾年來，特別是一九五四年以來，積極分子在工作上發揮了很大作用的具體事實，更使我們受到了很大的教育，使我們深刻地認識了依靠積極分子的重要。

從生產工作方面來說，我們過去的工作是不够深入的。比如說，推廣先進經驗的工作，我們就做得很差。制動組過去工作一貫很好，而且不出事故，從一九五〇年起，就被評為全段的模範小組。但是因為工會人手少，又不懂技術，他們的經驗在很長的時期內沒有被總結出來，後來要不是上級幫助，這個經驗還得不到推廣。但是，從我們成立了生產工資工作委員會，吸收了技術人員參加這一工作之後，情況就不同了。在他們的努力下，很多有價值的先進生產經驗都能及時總結出來。其中，運轉車間生產工資工作委員會主任季雲龍同志（行政職務是熱力指導員）協助行政總結了李紹強省煤操縱法；段工會委員會生產工資工作委員會副主任劉鶴亭同志協助行政總結了于喜洲洗檢作業法，都對完成全段的生產任務起了很大的作用。在協助行政解決生產關鍵問題上，生產工資工作委員會的積極分子也起了很

大的作用。比如機車架修停留時間太長，從一九五三年以來，就是生產關鍵問題。國家指標規定架修時間為一百四十四小時，我們總沒有達到。後來工廠車間的生產工資工作委員會主動提出要在一九五四年七月解決問題。以後他們協助行政深入研究，分析出完不成任務的主要問題，並發動羣衆加以解決，結果第三十二小組只用了一百零九小時就完成了任務，十月份每台機車的架修時間平均降低到一百二十一小時。拿勞動競賽中的統計和評比工作來說，過去也做得不細緻。只籠統地統計是不是完成了任務，出過事故沒有，從那種統計中看不出完成計劃的不同程度，因為不夠準確，評比起來常常爭論不休。現在因為吸收了一些行政領工員參加車間生產工資工作委員會，統計工作就比較細緻，每天每組完成計劃多少，都能在第二天公佈具體數字，這不但能使評比工作容易進行，而且對工人也有及時鼓舞的作用。

從生產福利工作方面來說，在吸收積極分子參加工作後，也出現了新氣象。比如：過去食堂工作，工會是沒人管的。羣衆對食堂意見很多，很多人甚至自己帶飯吃，不到食堂去。工會只知道工人是嫌飯菜不好，而且價錢貴，但究竟原因何在，應該如何改進，却心中無數。後來工會成立了生活住宅工作委員會，吸收積極分子組織了五個監督小組，其中有一個小組專門負責監督食堂工作。經過他們深入檢查工作，查了原始記錄，才發現食堂的主要問題是成本高，評價不合理。比如：乾豆腐外面只賣一千三百元一斤，他們在供應站裏買却要一千五百元一斤，而按規定，他們又不能到外面買。因為成本高，菜的質量就差，一碗湯中間只幾片菜葉，却要賣六百元，工人不滿意，叫它做“坑人湯”。另外，他們過去是每十天評一次菜價，在這十天中，不管買進的菜價錢漲跌如何，都按同樣的價錢賣給工人。比如：黃瓜在月初上市時從外面買進要七百元一斤，食堂就按這個價格計算成本，

定出熟菜售價。到幾天以後，因黃瓜大量上市，市場價格跌到五百元可買兩三斤時，食堂的熟菜還是按原定售價出賣。這樣，工人就感到在食堂吃飯不合算了。積極分子檢查出這些毛病後，建議食堂改進了工作，使菜的成本降低，質量提高，工人就滿意了。還有，過去我們理髮室的工作和工人宿舍管理工作都有問題：理髮室價錢比別的單位高，有的工人就不給錢，宿舍衛生工作做得很不好，這些問題，自從吸引積極分子參加工作後，就都解決了。

這樣的事情是很多的，我們很難一一說到。這些具體事實，更提高了我們依靠積極分子進行工作的思想認識，使我們感覺到：要想把工會的各項工作都開展起來，要想使各項工作更加深入，切實做到為生產服務、為羣衆服務，離開廣大的積極分子是不可能的。

怎樣發現和挑選積極分子

到一九五四年七月為止，我們全段的工會積極分子已有二百五十人，佔全段職工總人數的百分之二十二點九。他們擔任的職務包括：段工會委員、段工會各工作委員會的正副主任和委員、車間主席和委員、車間各工作委員會的正副主任和委員、工會小組長和小組的各種幹事。在大量吸收積極分子參加工作的情況下，工會的專職幹部已由五人減到三人，車間以下已經完全沒有專職幹部了。

這樣多的工會積極分子從哪裏來，他們需要具備哪些條件，是不是要經過慎重挑選，應該怎樣給他們分配工作呢？

下面我們就來談談這些問題。

先談積極分子從哪裏來的問題。積極分子當然都是從羣衆中來的，但來的情況却有兩種：一種是自動到工會要求工作的。由於工人羣衆覺悟一天天提高，這種人是不少的。比如：運轉乘

務員赫惠恩從前參加過抗美援朝工作，回段後，就主動找工會主席，要求參加工會工作，並說：“幹別的不行，抄抄寫寫可以。”工會考慮了他的情況，就請他擔任了生產工資工作委員會的幹事。另外一種是由工會主動留心發現、然後徵求本人同意、吸收他們參加工作的。這一種比前一種的人數更多。從哪裏去發現積極分子呢？從實際工作中發現，從各種政治運動和社會活動中發現，從勞動競賽中發現。比如：在“三反”運動中，我們發現了一些積極分子，在運動結束、工會整頓組織時，就把他們補選成工會委員。又如：工廠車間鉗工德林，在勞動競賽中創造了大端瓦不倒墊的先進操作方法，節省了一道工序，還積極幫助別人掌握這一技術。工會發現了之後，就在整頓生產工資工作委員會時吸收他為委員。發現積極分子的工作，是由專職幹部和已參加工作的積極分子共同進行的，其中主要是依靠已參加工作的積極分子進行串連和推薦。因為他們和廣大的羣衆不僅工作和生活在一起，並且經常在羣衆中進行他所擔任的某項工會工作，熟悉周圍的羣衆，易於發現適宜做某項工作的人。工廠車間宣傳委員齊財推薦楊金德和李旭儒兩人作圖書管理員的經過，就可說明這個問題。原來車間的圖書室沒有專人負責管理，圖書常常丟失。一般看書的人都只管自己看書，看完後隨便甩下就走，只有楊金德和李旭儒兩人不同，看完書，還自動把它整理好再走。齊財發現了這種情況，感覺他們對圖書管理工作是很關心的，就打算吸收他們參加這一工作。初步和他們一談，他們馬上答應了。齊財就向車間委員會建議成立圖書管理組，並推薦楊金德和李旭儒兩人擔任這一工作。自從他們參加工作後，圖書管理工作就正常起來，丟書的現象也消滅了。

但是，吸收積極分子參加工作，並不能隨隨便便地決定，要注意根據一定的標準來選擇，通過一定的程序來吸收。

根據過去的經驗，我們認為：一個工會積極分子至少要具備三個條件，這就是：“生產工作好，能聯系羣衆，熱心工會工作”。我們過去吸收積極分子參加工作，首先就注意他是不是符合這些條件。關於這一點，工會車間吸收行政領工員安哲和田怡民參加車間宣傳工作的經過就可以說明。為什麼車間委員會要吸收他們參加宣傳工作呢？因為他們兩人在行政工作上認真負責，重視工人的創造和技術改進，重視工人生產上每一個新的成績，並且經常把工人在這方面的先進事蹟寫成稿件，交黑板報發表。他們通過這些工作聯系了羣衆，羣衆也很願意和他們接近。因此，車間委員會認為吸收他們參加通訊組是適當的。

爲了進一步保證積極分子的質量，除了要求積極分子具備以上的條件之外，在吸收他們參加工作時，還要經過四個步驟，這就是：黨組織審查，本人同意，工會委員會討論，羣衆通過。

我們每次吸收新的積極分子參加工作時，事先都要把名單提請黨組織審查。一般是：車間黨支部負責審查車間委員會提出的名單，黨總支審查段工會提出的名單。經過這種審查，不但能保證積極分子的政治質量，而且便於在黨的領導下全面安排工作，避免積極分子兼職過多的現象發生。

徵求積極分子本人的意見也是一件很重要的事情，因為只有這樣，才能貫徹工會工作的自願原則，避免強迫命令和形式主義。我們的作法是：每逢吸收一個人參加工作時，事先都由工會各種組織的負責人找他個別談話。個別談話除了有上面所說的好處之外，還有一個好處，就是：能使積極分子感到黨和工會對他們是信任的，從中受到鼓舞。比如：現任運轉車間委員會主席劉家振（黨員），因為在當選前，段工會主席和車間黨支部書記都找他談過話，他感到很光榮，自己說：“黨和工會這樣信任我，我無論如何都要好好幹。”以後，他的工作一貫是積極的。

除了小組長、工作委員會和小組的各種幹事以外，對於其他的積極分子，在徵求本人同意後，還要把名單提交段工會委員會或車間委員會討論，吸收各委員的意見，然後再提交職工大會討論。

這樣做不僅體現了工會的民主精神，而且可使積極分子受到羣衆的審查，補充領導審查的不足。過去有些事情就是這樣的，有的人在領導上審查時沒有發現毛病，但在羣衆中討論時，毛病就被揭發了。這樣做，被通過的人也可受到很大的教育，因為他感到羣衆通過他擔任某項工作，是對他表示了信任。爲了不辜負大家的信任，他就會決心把工作搞好。比如：聯合車間張潤春在當選組織委員後說：“聯合車間八十多人，爲什麼大家都選我呢？大家既然信任我，我一定要好好幹。”後來的工作證明，他的確是說話算話的。

這些步驟，我們把它稱爲“三願”，意思是說只有“領導願意，羣衆願意，本人願意”，才能最後決定吸收一個新的積極分子來參加工作。

上面談的是怎樣發現和吸收積極分子，最後，我們談談怎樣確定積極分子的職務的問題。

確定積極分子的職務，主要是根據工作的需要。但是，爲了更好地發揮積極分子的作用，我們還特別注意根據積極分子本身的特點來分配工作。

第一、分配給他的工作盡量與他擔任的行政業務接近，這一點，黨、上級工會和蘇聯專家都曾指示過我們。這樣作的好處是：積極分子熟悉本身的業務，工作起來方便；同時，積極分子作好了工會工作也有利於完成他的行政任務，可以使他感到工會工作不但不是額外負擔，反而對自己有幫助。這樣的例子是很多的。比如：我們吸收工廠車間檢修工程師叢慶盛參加工會工作

時，因為事先考慮了盡量和他的行政業務相結合，確定請他參加車間的生產工作委員會，他就對工會工作很感興趣，結果，他積極和工人研究操作方法，使一三五號機車的架修時間，由國家規定的一百四十四小時縮短到二十九小時。

第二、分配給他的工作盡量與他的喜好和特長相結合。比如：工廠車間的楊成國很喜歡打球，我們就把組織體育活動的任務交給他。因為他對這件事情有興趣，所以三年以來，工作一貫積極負責。在他領導之下，本段現在已組織了十個籃球隊和四個排球隊，甚至從來不參加體育活動的統計室同志也成立了一個球隊。

怎樣培養積極分子

隨着工作的開展和羣衆覺悟的提高，積極分子是會不斷地湧現的。這些積極分子，當他們初參加工作時，對工會工作的認識都不够清楚，對工會工作究竟應當怎樣做也摸不着門路。如果我們不對他們講明工會的作用和任務，不劃清他們的職責範圍，不教給他們一些基本工作方法和業務知識，他們就很難搞好工作。這樣下去，他們就會感到苦惱，甚至感到工會工作是一種負擔，就會逐漸降低工作熱情。

因此，我們感到：培養積極分子是一件經常的重要的工作。

幾年來，在培養積極分子方面，我們進行了一些工作，根據我們的體會，要把積極分子培養好，需要注意提高他們的覺悟程度，提高他們的業務水平，關心他們的生活。

首先，我們談談怎樣提高積極分子業務水平的問題。

在提高積極分子業務水平方面，我們採取的辦法是：舉辦各種業餘訓練班或派送上級舉辦的訓練班學習；組織經常性的業務學習；經常檢查工作，幫助解決問題；通過各種形式總結和交

流工作經驗；吸收他們參加有關會議。

利用業餘時間舉辦各種訓練班，是我們提高積極分子業務水平和工作能力的重要方法。我們曾經舉辦過的業餘訓練班，按性質的不同，可以分為兩種：一種是專門學習工會業務知識的，這種由工會舉辦；另一種是學習如何進行中心工作的，這種由工會和行政共同舉辦。專門學習工會業務知識的訓練班我們過去辦得很多，在改選和整頓某個工作委員會之後，都要開辦短期訓練班，給新參加工作的積極分子講解工會性質、職責範圍和工作方法。這種訓練班，我們從一九五三年以來一共舉辦過十一期，其中講解生產工作、生活福利工作和工資工作的各一期，講解宣傳工作和小組長工作的各四期。今年還辦過關於合理化建議工作的訓練班。這些訓練班的教學時間大都只四、五天，每天一小時半。教員主要是上級工會的幹部。教材是根據上級發下的文件結合本段工作中的實際問題編成的，比如合理化建議工作訓練班的教材，就是根據行政的第五八〇號命令編成的；另外，有時也總結本段的實際工作經驗作為教材，比如在辦小組長訓練班時，我們就曾總結「五一三二二包車組工會小組長洪景惠的經驗，由他自己介紹，這樣，附帶也解決了一部分教員問題。學習如何進行中心工作的訓練班，則僅僅是在上級佈置一件新的或較重要的工作時舉辦，它的目的是使行政工長和工會小組長對即將進行的工作心中有數。每年下達生產財務計劃，討論集體合同時，我們都舉辦過這種訓練班。

除此以外，幾年來，我們還曾先後選派三十名積極分子到鐵路工會分區委員會等上級組織舉辦的訓練班去學習，在學習後，他們的業務水平都有所提高。比如：一九五四年我們就曾送段工會生產委員韓毓霖到分區委員會舉辦的生產訓練班學習，送段工會生活住宅委員韓國令到分區委員會舉辦的生活供應訓練

班學習，他們回來後，對自己的職責範圍和工作方法都進一步明確了。

組織經常的業務學習，也是很重要的。過去我們曾經組織過這種學習，但沒有堅持下來。今年五月，我們又按段上業餘時間分配的情況，重新考慮了這個問題，規定每星期二下午下班後為工會積極分子業餘學習時間，並規定段工會委員、車間委員會委員和各工作委員會委員都要參加這種學習。我們曾經學習過中國工會第七次全國代表大會的文件、蘇聯召開全體職工大會的經驗、五三工廠經驗和工會各部門的工作經驗。另外，上級工會發來的文件和各種材料，比如“哈鐵工運”等，我們都分發給有關委員或車間主席，由他們自修。有些沒有參加訓練班的委員，我們也給他們指定一些文件，讓他們學習，並幫助他們了解文件的精神。我們感到，這種學習、特別是每星期二下午下班後的定時學習，對提高積極分子的業務水平和工作能力，都是有幫助的。

經常檢查工作，幫助解決困難問題，也是提高積極分子工作能力的好辦法。現在，我們已有定期檢查工作的制度，每月中旬，段工會都要檢查各車間和各工作委員會的工作，車間委員會和各工作委員會也大都能按月提出計劃和檢查各委員的工作。通過檢查工作，可以了解積極分子完成任務的情況，了解他們工作中的困難，並且及時給以具體幫助。比如：去年九月，工廠車間貫徹新定額，工作佈置後不久，我們就下去檢查工作。當時，他們反映羣衆思想搞不通，工作上有困難，不知道怎麼辦才好。我們就告訴他們，必須首先分析羣衆提出的意見，發現工人暫時達不到新定額的主要原因究竟是什麼，然後對症下藥。經過我們幫助分析，發現達不到新定額的主要原因是時常停工等活，我們就召開了車間的生產會議，發動大家針對這個問題對行政提意見，經過討論，作出決議，建議行政執行。這樣，終於在較短的時

間內扭轉了完不成新定額的局面，一般工人都超額百分之二十左右，因為領導上在這次檢查工作時，具體幫助解決了問題，就使積極分子從中學到了一些解決問題的方法，在這方面提高了他們的工作能力。又如：去年六月，運轉車間工會決定要擴大互助儲金會的組織。積極分子張鳳鳴（勞保委員）剛向工人提出這個問題，就聽到一大堆意見。已經參加了互助儲金會的職工說：“賬目從來沒有公佈過，錢花到哪裏去了？”“參加了也借不到錢，白費勁”。沒有參加互助儲金會的職工聽了這些話，本來打算參加的，也都不肯參加了。張鳳鳴感到沒有辦法，有些洩氣，就垂頭喪氣地向車間委員會主席劉家振彙報情況。劉家振首先鼓勵了他一番，然後幫他分析情況，指出：羣衆所以不相信互助儲金會，主要是因為互助儲金會的制度不健全，存在很多缺點，特別是沒有向羣衆定期公佈賬目，取得羣衆的監督。要他趕快先算賬，加以公佈，再組織大家討論改進工作的辦法。接着，他又親自幫助張鳳鳴做了這件事情，並把分區委員會的生活指導員請來，向車間全體職工作了一次報告，講清了互助儲金會的意義、作用和組織辦法，還指出互助儲金會工作是一項羣衆工作，只有大家支持才能搞好。大家看了公佈的賬目，知道有些人借不到錢的主要原因是基金太少，跟着又討論了報告，不但消除了對互助儲金工作的懷疑，而且認識了參加互助儲金會的意義，當時就有四、五個小組集體申請參加互助儲金會。張鳳鳴不但不再爲這件事苦惱，而且也學到一些工作方法。

經常注意總結和交流實際工作經驗，對積極分子也有很大幫助。我們曾經總結與交流過一〇一——三二二號包車組工會小組長洪景惠和一〇一——一九四號包車組工會小組長蘇秉權領導小組的工作經驗，還總結和交流過工廠車間宣傳工作委員會的經驗，效果都很好。最近，我們又總結了運轉車間召開職工大會

的經驗，並組織各車間工會有關人員參加運轉車間的職工大會觀摩學習。另外，在進行一件新的或較大的工作時，我們總是先在一個車間試點，取得經驗後再全面鋪開。每當試點完畢，都要組織經驗交流。比如：在貫徹管理局關於加強勞動競賽領導的第十號聯合指示時，我們就先在工廠車間試點，總結出經驗之後，由該車間主席向其他四個車間作了介紹，結果效果很好。

吸收積極分子參加有關會議，可以使他們在會上學到很多東西，因而我們也把它當作培養積極分子的一種方法。段工會每月召開委員會研究當月工作計劃時，都吸收車間委員會主席參加；在燃料廠車間，車間委員會開會時，也時常吸收小組長參加。從已有的效果看，我們覺得這不僅對積極分子有好處，而且對領導也有好處，因為領導可以從積極分子那裏吸收一些有益的意見來豐富自己。另外，上級召開專業會議或交流工作經驗的會議，我們也把它當作培養積極分子的機會。比如：一九五四年七月，東北總工會召開工資工作會議，我們就與行政商量，派段工會工資委員方文新同志前去參加，使他學到了不少東西。

從實際工作中，我們還深深地體會到，要充分發揮積極分子的作用，光是提高他們的業務能力還是不夠的，必須從各方面來鞏固他們的工作熱情，其中，首要的一點就是：要不斷地提高他們的覺悟程度，培養他們對工會工作的責任心和榮譽感。

提高積極分子覺悟程度的基本方法是進行經常性的政治教育。幾年來，我段黨的組織曾通過各種運動和組織經常性的政治教育，向職工羣衆進行了一系列的階級教育、愛國主義教育和國際主義教育，使職工羣衆——特別是積極分子的覺悟程度大大提高。由於有了這個思想基礎，所以絕大多數的積極分子在生產上和工會工作上都能積極負責。比如：電水車間主席李樹青，對工會工作一貫熱心，能够利用一切空隙時間爲羣衆辦事。