

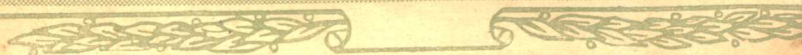


蘇聯工業中的工資

德 · 科納科夫 著
沈 江 譯



工人出版社印行



385(2)
2422



蘇聯工業中的工資

蘇聯科學院 德
譯 江 沈

工人出版社印行



蘇聯工業的發達

著者	德·科納科夫
譯者	沈江
出版者	工人出版社
發行者	工人出版社

北京西總布胡同卅號
電報掛號二二七三

• 不許翻印 •

一九五〇年四月出版

1-19,000

基本定價：3.20

按勞分配的社會主義原則

與蘇聯工業中的工資組織

分配的方式，總是由生產的方式決定的。在歷史上每一個一定的社會裏，生產品的分配，是以怎樣生產生產品爲轉移的。在有敵對階級存在的社會裏，勞動生產品的分配，也正像其生產一樣，是有階級性、敵對性的。

資本主義生產方式的基礎，是生產資料的資本主義私有制度，以及剝削僱傭工人勞動的制度。資本主義生產方式的私有性與剝削性，決定了物質財富——食物、衣服、鞋子、住宅、燃料、生產工具等等——的特殊的、資本主義所固有的分配方式。

偉大的十月社會主義革命，使蘇聯受新的社會主義生產方式所支配了。這個革命，肅清了我國的一切剝削者，消滅了任何剝削現象。人剝削人的現象之消滅，就根本改變了我國的勞動條件，從而也根本改變了勞動生產品的分配條件。人們在生產過程中所生產的一切，就是生產品。生產品可以分爲生產資料和消費品，生產資料是用來滿足人們的生產需要的；消費品是用來滿足人們的個人需要的。

在資本主義制度下，生產資料是資本家的私有財產；從事生產的工作者，形式上雖然沒有附屬於誰，但卻被剝奪了生產資料，沒有掌握生產資料。生產資料的這種分配，就必然決定了生產的資本主義性質，和資本家對僱傭工人的剝削。在社會主義制度下，生產資料是公有財產。從事生產的工作者，擺脫了剝削，不是與生產資料相分離的。這就決定了生產的社會主義性質。蘇維埃人從事勞動，不是爲剝削者，而是爲自己，爲自己的社會主義社會。

因此，生產資料——生產的物質條件——是怎樣分配的，誰掌握着它們，就決定了個人消費品的分配方式。

在資本主義制度的條件下，被剝奪了生產資料的工人，被迫而向生產資料的所有者——資本家——出賣自己的勞動力，勞動力變成了商品。勞動力這種商品，與任何其他商品根本不同的一點，就是它是創造剩餘價值的源泉。

剩餘價值是怎樣產生的？

在資本主義生產的過程中，工人生產着有價值的商品。因為他對資本家出賣了勞動力，他獲得着工資。但是，工資只佔工人的勞動所創造的價值的一部份。因此，工人在從事勞動的時候，只有一部份工作時間是在為自己勞動，其餘的時間，都被迫而在為資本家白白地勞動，為他創造剩餘價值。資本家靠佔取剩餘價值，而致富起來了。

列寧解釋這個問題的時候說：『僱傭工人、向土地、工廠、勞動工具的所有者出賣自己的勞動力。工人工作日的一部份，用來抵償自己及家庭的生活費用（工資），另一部份，則白白地勞動着，為資本家創造着剩餘價值。這就是利潤的源泉，是資本家階級的財富源泉。』（註一）

註一：見俄文『列寧全集』第四版第十九卷第六頁。

在資本主義制度下，物質財富的分配，並不是有利於提高勞動羣衆的生活水平，而是有利於剝削者致富和保證資本家的利潤的。全部社會生產品（社會在一定的時間內靠自己的勞動而生產的一切）的絕大部份，都由資本家階級佔取着，爲自己致富而利用着。

在社會主義制度下，從事生產以及分配生產品，並不是有利於增加剝削階級的財富的，而是有利於：增加蘇聯的社會財富，不斷地提高全體勞動人民的物質水平與文化水平，鞏固蘇維埃國家的獨立與加強其國防能力。

斯大林同志說，資本主義發展的道路，就是在收買和餵養勞動者的極少數上層份子的情況下，使勞動者的絕大多數日益貧困和處於半飢餓狀態的道路。

另一方面，正好相反，蘇維埃制度與無產階級專政，只有在全體人民的福利不斷提高的條件下，在可能發展起來。（註二）

只有社會主義的生產方式，以及與之符合的社會主義的勞動組織（蘇維埃國家，有計劃地在我國實行着這件事情），才能够造成國民經濟的不斷高漲，社會

註二：見俄文『斯大林全集』第七卷第九十七頁。

勞動生產率的提高，以及蘇聯人民生活水平的步步上升。

社會主義的勞動組織問題，是社會主義建設的主要問題之一。這個問題的不可分的一部份，就是工資組織。

在社會主義社會裏，工資組織的基本原則，是按勞動來分配生產產品。按勞動來分配，就意味着：在社會主義社會裏，勞動者享有同勞動同酬的權利，所謂同勞，就是同樣時間和同樣質量的勞動。

按勞動的數量和質量來付酬的社會主義原則，是社會主義平等的最重要特性之一。

斯大林同志說：『馬克思主義所瞭解的平等，並不是個人需要和日常生活方面的平均主義，而是消滅階級。這就是說：（甲）在推翻了資本家和剝奪了他們的財產以後，一切勞動者都平等地擺脫剝削而獲得了解放；（乙）在生產資料轉變為全社會的財產以後，對於大家都平等地取消了生產資料的私有制度；（丙）大家都按自己的才能來勞動的平等義務，一切勞動者，都有按其勞動領取勞動報酬的平等權利（社會主義社會）；（丁）大家都按自己的才能來勞動的平等』

義務，一切勞動者都有按其需要領取勞動報酬的平等權利（共產主義社會）。』

（註三）

按勞分配的社會主義原則，是受社會主義社會生產力的發展水平所制約的。在社會主義制度下（社會主義是共產主義的第一階段），生產力還沒有達到『各取所需』所必要的高度發展水平。只有在共產主義的最高階段，生產力與勞動生產率達到了空前的高度發展水平，社會財富的一切源泉滔滔不竭，勞動本身成了第一種生活需要，只有在這時候，社會才會實現『各取所需』。

按勞分配的社會主義原則，與保障勞動權以及勞動的義務，是有不可分的聯繫的。蘇維埃人有獲得工作的權利，並且能够按勞動的數量和質量來取得勞動報酬。與此同時，每個能勞動的蘇聯公民，都有義務按自己的才能來勞動。斯大林憲法在立法上，確立了蘇聯已實行的社會主義原則：『各盡所能，按勞付酬』。在蘇維埃國家內，勞動具有最重要的社會意義。它成了光榮與英勇的事情。斯大林同志說：在蘇維埃制度的條件下，勞動的人是倍受尊敬的。『他在這裏工

註三：見俄文斯大林著『列寧主義問題』第十一版第四七〇頁。

作，不是爲了剝削者，而是爲了自己，爲了自己的階級，爲了社會。勞動的人在這裏，不可能感覺到自己是被拋棄的和孤獨的人。相反的，在我們這裏，勞動的人感覺自己是自己國家的自由公民，是一種社會活動者。假如他工作得好，並且盡力效勞社會，他就是勞動英雄，他就是非常光榮的。」（註四）

按勞動的數量和質量來分配，就創造了最廣泛的可能性，使社會主義社會的工作者，對於其勞動成績以及對於提高其生產技能，發生具體的利害關係。徹底實行這一原則，就保證了工作者個人的具體利害關係，與整個社會主義生產的總利益正確地相結合。

社會主義社會的工作者，如勞動的數量愈多，質量愈好，則所獲得的報酬也愈多。與此同時，這種勞動，也使社會主義國家的財富增多起來。這樣，按勞動的數量與質量付酬的原則，既完全符合整個社會主義社會的利益，也完全符合其每一個勞動者的利益。

按勞分配的社會主義原則，與平均分配勞動生產品是勢不兩立的。宣傳在社

註四：見俄文斯大林著『列寧主義問題』第十一版第五〇〇頁。

會主義制度下，人們在需要和個人生活方面實行平均主義，是小資產階級的反動謬論。

如果要使社會主義社會的一切人，都有同樣的需要和嗜好，要使他們例如都穿同樣的衣服，吃同一數量的同樣菜飯等等，那麼，還有什麼比這更粗魯的『要求』？

斯大林同志說：『每一個列寧主義者，只要他是真正的列寧主義者，都知道在需要和個人生活方面的平均主義，是小資產階級的反動謬論，它只適合於某種原始禁慾主義教派，而不適合於按馬克思主義組織起來的社會主義社會，因為不可以要求所有的人都有同樣的需要和嗜好，不可以要求所有的人都按照同樣的方式來過私人生活。』（註五）

就是在共產主義最高階段的條件下，個人嗜好和需要的差別，不言而喻，還是存在的。

社會主義創造了一切必要條件，來全面地無限地提高勞動羣衆的需要。同

時，爲了滿足這些需要，正在日益增加必要資料的生產。

按勞付酬的社會主義原則，是以生產資料的公有制度爲基礎的；這種制度，是蘇聯的經濟基礎。

在社會主義國家中，按勞動來分配，不是自發的事情；其最重要的條件，就是蘇維埃國家對每一工作者的勞動額與消費額，組織全體人民的統計與檢查。

按勞分配的原則，保證了不斷提高蘇維埃社會的生產力與蘇聯人民的生活水平。

這種提高，表現在下列各方面：蘇聯國民收入增加，工資總額與職工每年平均工資增加，集體農場與集體農民的實物收入與金錢收入增加，食糧與工業消費品的生產增加，國營貿易與合作社貿易的零售貿易額擴大，蘇維埃國家用於蘇聯勞動者文化服務與生活服務方面的鉅大經費不斷增加。

徹底實行按勞付酬的社會主義原則，是解決蘇聯基本經濟任務的重要條件。這個基本經濟任務，就是要在最短的歷史時期內，在經濟方面，也就是說，就全國人口每人平均所得工業產品的數量來看，趕上並且超過主要資本主義國家。按

勞付酬的社會主義原則，刺激着社會勞動生產率的提高，促進着產品充裕情況的建立。這是從共產主義的第一階段過渡到第二階段的必要條件。按勞付酬的社會主義原則，再進一步發展，就轉變為各取所需的共產主義原則了。

按勞分配，是社會主義的經濟規律。

在國營企業中，按勞分配的表現形式，是工人與職員的工資。在集體農場中，按勞分配的表現形式為：依據集體農民的勞動成績（即農作物的收穫及養畜業的收益），按勞動日而對集體農民分配實物收入與金錢收入。在國營企業中和在集體農場中，實現社會主義基本原則的形式不同，是因為有生產資料的兩種社會主義公有制度存在：國有制度（全體人民的財產），以及合作社和集體農場的公有制度（各集體農場和合作社的財產）。

蘇聯的工資與資本主義國家的工資，是有原則區別的。

我們已經指出了：在資本主義制度下，工人形式上沒有附屬於誰。然而，他們雖然不是資本家的財產，但同時却被剝奪了生產資料和生活資料，因此，為了不餓死，就被迫而向資本家出賣自己的勞動力。不僅如此，工人並且還不是總可

以獲得工作的。失業是資本主義不可避免的伴侶，正像對工人階級的剝削一樣。

在社會主義制度下，情況就不同了。從事社會主義生產的工作者，不是與生產資料相脫離的，而是與之相結合的。生產資料，不是他人藉以奴役工人的一種力量，從而與工人相對立。生產資料，不再是資本了，也就是說，不再是剝削手段了。在社會主義社會中，實行生產手段公有制度。這種制度，是不允許人剝削人的現象存在的。這就是說，在蘇聯，勞動力不是商品，因而也就沒有價格。

在蘇維埃國家內，工資所表現的關係，不是剝削關係，而是社會主義社會各工作者與整個社會主義社會之間的關係。蘇聯職工的工資所表現的關係，是擺脫了剝削制度的蘇維埃勞動者的同志合作與社會主義互助關係。

蘇聯的工資，就等於是工人與職員所取得的一份社會生產品。職工按照自己所付出的勞動數量與質量，從蘇維埃國家手中取得這一份社會生產品，來滿足其個人需要。

社會主義國家在決定工資多寡的時候，是以什麼原則為依據的？

蘇聯工資組織中的基本原則之一，是同勞同酬。

在資本主義國家中，是沒有而且也不可能同勞同酬的。

在美國、英國及其他資本主義國家中，所實行的法則是這樣的：婦女做與男子同樣的工作時所得到的報酬，較男子的報酬低百分之三十到五十。例如在美國，根據官方少說了的，資產階級統計學的數字，在二十五種加工的產業部門中，女工的小時工資，在一九四七年，為男子工資的百分之六十九。在英國，在同年中，加工產業部門女工每週的平均工資，為男子工資的百分之五十五。美國的黑人工人，從事最繁重的工作，而獲得極低的工資。殖民地和附屬國的工人，在不可忍受的艱苦條件下，勞動着和生產着。例如在伊朗，在英伊石油公司的企業中，伊朗工人每晝夜工作十六小時所得到的報酬，比英國工人少二十倍。

除此以外，在資本主義國家中，從事重勞動（鋼鐵工業，採礦工業）工人的工資水平，是屬於最低工資之列的。資本家則用經常存在的失業（而在經濟危機時期中，失業的規模急劇地擴大着），迫使工人甚至在勞動條件最重的部門中，為極低的工資而工作。

在蘇聯，是沒有與此類似的情形的，而且也不可能有。

蘇維埃國家在決定工資水平的時候，考慮熟練勞動與非熟練勞動的差別。在同一時間內，熟練勞動所創造的價值，比非熟練勞動爲多。因此，在組織工資的時候，應該考慮工作者的熟練程度，應該使熟練勞動所得到的報酬，比非熟練勞動爲多。

斯大林同志說：『熟練礦鐵工人獲得與掃地工人一樣多的工資，是不能容許的。火車司機獲得與抄寫員一樣多的工資，是不能容許的。』（註六）

考慮工作者熟練程度的工資制度，使工作者對於自己的勞動成績，發生具體的利害關係，刺激工作者提高其熟練程度和勞動生產率，這也就等於刺激社會主義生產的發展。

在蘇聯，在全國國民經濟的整個勞動中，熟練勞動所佔的比重和所起的作用，不斷地提高着。與此同時，工人的文化水平與技術水平，也在有系統地增長。這一增長，是有頭等意義的，因爲它將會使腦力勞動與體力勞動的對立消滅，它將會造成在我國達到消費品充裕所必需的高度勞動生產率。

註六：見俄文斯大林著『列寧主義問題』第十一版三三五頁。