

五三工廠工會工作經驗

工人出版社

277
1082

五三工廠工會工作經驗

工人出版社

[1221]

五三工廠工會工作經驗

編輯者 工人出版社
出版 北京北新橋駱駝胡同四號

總經售 新華書店

印刷者 工人出版社印刷廠

1—150,000

一九五三年一月北京第一版

一九五三年一月北京第一次印刷

編者的話

本書中齊廷漢同志的「五三工廠工會工作的經驗」一文，依據「工人日報」上所發表的文字，在個別地方作了一些修訂。各地學習該廠經驗時，請以本書為準。

你们是依靠工人
阶级搞好企业的
模范！

朱作

目 錄

關於獎勵五三工廠的聯合決定·····	一
關於推廣五三工廠工會工作經驗的決定·····	二
推廣五三工廠的經驗（人民日報社論）·····	五
努力做好工會基層工作，迎接國家大規模的經濟建設（工人日報社論）·····	九
怎樣推廣和貫徹五三工廠的經驗（賴若愚）·····	一五
瀋陽市推廣五三工廠經驗的情況和問題（張力克）·····	二七
五三工廠工會工作基本經驗的介紹（董 昕）·····	三四
五三工廠黨的工作介紹（劉詩華）·····	五三
我們是怎樣依靠工人階級管理工廠的？（高方啓）·····	六六
五三工廠工會工作的經驗（齊廷漢）·····	一〇一

關於獎勵五三工廠的聯合決定

東北五三工廠黨、政、工、團組織，在明確的依靠工人階級搞好生產的思想基礎上，領導全體職工，高度發揮了職工羣衆的積極性和創造性，克服了各種困難，改造了舊企業，建立了科學的經營管理制度，逐年超額完成國家計劃，創造了優越的成績和先進經驗。爲了鼓勵五三工廠全體職工同志們再接再厲，取得新的勝利，也爲了在全國各廠礦企業推廣五三工廠的先進經驗，特決定授予五三工廠以模範工廠的光榮稱號，並發給獎旗一面、獎金伍億元，並由本委、會派負責同志到五三工廠授旗發獎。

中央人民政府政務院財政經濟委員會
中華全國總工會

一九五二年十二月二十四日

關於推廣五三工廠工會工作經驗的決定

——中華全國總工會一九五二年十二月二十四日發佈

我國國民經濟已經完全恢復，國營企業的改造階段已經結束，新的大規模的經濟建設即將開始。如何組織與動員全國職工，自覺地完成與超額完成國家經濟計劃，不斷地提高勞動生產率，使我國工業生產迅速地增長起來，並支援抗美援朝的鬥爭，這是擺在工人階級最廣泛的羣衆組織——工會面前的十分複雜而艱巨的偉大歷史任務。全國工會工作三年來在中國共產黨的領導和各級工會幹部的努力下是有成績的，可是工會組織的實際狀況，無論在思想上、組織上與實際工作經驗上都還趕不上當前客觀形勢的迫切要求。因此面向基層，大大地加強工會基層工作，創造一套完備的基層工作經驗，是工會組織迎接國家大規模經濟建設的最中心最實際的任務，也是加強工會工作的基本關鍵。

東北五三工廠，給我們提供了一個基層組織的良好榜樣。該廠工會組織，在中國共產黨的領導下，在行政和青年團的支持與配合之下，貫徹了黨的路線和依靠工人羣衆的工作方法，緊密地聯系羣衆，不斷地提高職工羣衆的階級覺悟，從而三年來一貫地超額

完成國家經濟計劃的各項指標；並在發展生產的基礎上，不斷地改善了職工的勞動條件、物質生活與文化生活，取得了比較完備的工作經驗。這些經驗在東北地區廠礦企業中推廣的實踐證明是好的，對各地工會組織來說也都有實際的教育意義，都值得各地學習與推廣。中華全國總工會爲了在全國工會基層組織中，推廣五三工廠工會工作經驗，特決定：

(一) 全國各級工會組織，首先是省、市以上的工會組織的領導幹部，必須認真研究五三工廠的經驗，學習中共中央關於領導方法的決定及其有關文件，明確五三工廠工會工作經驗的基本思想，結合實際情況，找出本產業、本地區基層工作中的關鍵問題，參照五三工廠的經驗，加以研究，系統地有步驟地予以解決。

(二) 大行政區、省、市工會組織，根據具體情況，分別召開基層領導幹部短期訓練班，講授五三工廠經驗，並結合本廠實際情況，進行檢查總結，參照五三工廠經驗，訂出改進工作的具體辦法，並貫徹執行。

(三) 省、市以上產業工會與地方工會，應在取得當地黨委的同意後，協同行政與青年團的組織，成立精幹有力的工作組，選擇一、二個適當的工廠，作爲推廣五三工廠經驗的重點，親自掌握，取得經驗，培養本地區不同產業的典型，樹立榜樣，並有計劃地逐步推廣，及時檢查總結。

(四) 爲了推廣五三工廠的經驗，必須在中國共產黨的領導下統一黨、政、工、團

的領導思想，必須不斷地和以各種形式出現的保守思想進行鬥爭；同時也必須防止不問具體條件生搬硬套的不切實際的作法。必須克服一切困難，堅決貫徹到底。

(五) 關於五三工廠經驗介紹的資料、文件，全國總工會將統一印發，並為基層幹部編寫課本；『工人日報』、『中國工運』及各地工會組織出版的報刊，應系統地宣傳五三工廠基層組織的經驗及推廣的情況與經驗。

(六) 各大產業、行政區、省、市工會組織，應製訂推廣五三工廠工會工作經驗的計劃，報告中華全國總工會。

推廣五三工廠的經驗

人民日報社論

全國國營企業的恢復與改造工作已經完成，大規模的經濟建設工作業已開始，但目前不少廠礦企業還存在某些混亂現象，領導工作落後於羣衆的積極性。因此，建立廠礦企業和基本建設中的基層工作的正常秩序，並取得一套企業管理和黨與羣衆工作的完備經驗，是當前的一個刻不容緩的任務。

東北五三工廠，三年來緊緊地依靠工人羣衆，克服了各種困難，改造了舊企業，建立了社會主義的經營管理制度，逐年超額完成國家經濟計劃的各項指標，在發展生產的基礎上逐步地改善與提高了勞動條件和職工羣衆的物質生活與文化生活。領導幹部也在三年來的工作中，初步掌握了現代化企業的領導藝術，建立了基層工作的正常秩序，在經濟工作與政治工作方面都獲得了卓越的成績，並積累了一套比較完備的經驗。在全國多數廠礦企業由改革運動轉向生產並開始進行大規模基本建設的目前時期，這些經驗，對於我們推動廠礦企業基層工作及早走上正常軌道，是具有重大意義的。

毛澤東同志遠在抗日戰爭時期就已經指出：

一個工廠內，行政工作、黨支部工作與職工會工作，必須統一於共同目標之下。這個共同目標，就是以盡可能節省的成本（原料、工具及其他開支），製造盡可能多與盡可能好的產品，並在盡可能快與盡可能有利的條件下推銷出去。這個成本少、產品好、推銷快的任務是行政、支部、工會三方面三位一體的共同任務。各顧各地把三方面工作分裂起來的作法，是完全錯誤的。……而黨與工會的任務就是保證生產計劃的完成。

五三工廠的領導幹部，執行了毛澤東同志的指示，思想一致，步調一致，分工負責，互相配合，在這個基礎上，使政治工作與經濟工作結合起來。他們動員全體職工，保證超額完成國家經濟計劃的各項指標，並在發展生產的基礎上逐步改善職工羣衆的物質生活與文化生活。

他們建立了各方面正常的工作關係。生產行政方面實行廠長負責制，定期召開工廠管理委員會，吸收工人參加生產管理，並定期向職工代表會報告工作。行政方面不但計劃和管理生產，而且把保護勞動、舉辦福利事業等做爲自己的責任。黨的組織則根據國家的法令、上級經濟機關的計劃和上級黨委的指示，用加強思想領導的方法，以保證實現生產計劃。工會組織則在黨的領導下，組織羣衆的生產競賽，進行羣衆教育，注意改善職工的勞動條件、物質生活與文化生活。青年團組織團員和青年工人進行政治、文

化、技術學習，積極參加生產競賽，成爲黨的助手。共產黨員和青年團員都是工會的骨幹分子，積極支持工會活動；工會則發揮黨與羣衆聯系的紐帶作用。

他們貫徹了羣衆路線的工作方法，善於深入生產，深入羣衆，進行細緻的調查研究，掌握全面情況及全體職工的思想動態，抓住問題的關鍵作典型示範，訓練幹部與積極分子，有計劃有步驟地進行工作。他們重視職工羣衆的合理化建議，並積極採取措施去實現這些建議。一切集體福利措施都廣泛徵求過職工羣衆的意見，能辦的就辦，不能辦的也向羣衆交代清楚。他們經常了解羣衆的思想情緒，不斷總結羣衆的先進經驗，團結與教育積極分子，通過積極分子把羣衆的意見集中上來，把上級的指示、決議貫徹到羣衆中去。

五三工廠的經驗證明：『凡屬正確的領導，必須是從羣衆中來，到羣衆中去。這就是說，將羣衆的意見（分散的無系統的意見）集中起來（經過研究，化爲集中系統的意見），又向羣衆中去作宣傳解釋，化爲羣衆的意見，並使羣衆堅持下去，見之於行動；並在羣衆行動中考驗這些意見是否正確。然後再從羣衆中集中起來，再向羣衆堅持下去。如此無限循環，一次比一次更正確、更生動、更豐富。』●這也是五三工廠工作上表現了極大的創造性的訣竅。

●『中共中央關於領導方法的決定』。

五三工廠各方面工作的正確關係和羣衆路線的工作方法，不僅有明確的思想認識爲基礎，而且有組織制度爲保證。他們實行集體合同制度，每個時期都有明確的統一的奮鬥目標。負責幹部每天有一次『碰頭會』，密切聯系，互通情報，解決工作中的具體問題。在黨的領導下建立了車間以上幹部每日一小時的學習制度，學習政治、理論和業務，三年來堅持如一日。他們接到每個工作任務時，都能根據上級指示，結合本廠具體情況進行學習，領會黨的政策思想。在黨的統一領導下，他們有計劃地分配職工業餘的活動時間，使黨的組織、行政、工會、青年團互相配合活動，發揮各系統的組織作用，有秩序有規律地進行工作。特別是他們在領導幹部和一般職工羣衆中都建立了批評與自我批評的制度，用批評與自我批評來解決一切矛盾，保證思想、行動的一致，推動了企業管理不斷進步。

五三工廠已經解決的許多問題，正是目前許多廠礦企業中所沒有解決或正在摸索的問題。因此，推廣五三工廠的經驗是十分切合時宜的。全國廠礦企業中的領導幹部，都應該認真地學習並參照五三工廠的經驗來改進自己的工作。必須在黨的領導下，統一企業中的領導思想。必須不斷地和各種形式的保守思想進行鬥爭，同時也必須防止不問具體條件生搬硬套的不切實際的作法。要發揮羣衆的創造性，發展與充實五三工廠的經驗，取得適合本產業、本地區、本企業的具體情況的一套完備的基層工作經驗，提高企業中經濟工作與政治工作的領導水平，以適應國家大規模經濟建設的需要。

努力做好工會基層工作，

迎接國家大規模的經濟建設

工人日報社論

中華全國總工會在一月二十日至十二月二日召開了全國工會基層工作會議，介紹和討論了東北五三工廠的經驗。這個會議開得非常成功，與會代表一致感到滿意。因為從這個會議中，從五三工廠的經驗中，對於做好工會基層工作這件事，明確了思想，找到了辦法，解決了當前全國工會工作中普遍急待解決的一個大問題。

誰都知道：工會基層工作是工會一切工作的基礎。不把工會基層工作做好，就無法發動和組織廣大工人羣衆搞好生產，保證完成和超過國家的任務；也就談不到在搞好生產的基礎上去改善職工生活。三年以來，全國各地工會基層工作的成績是很大的。我們全國廣大工人羣衆，在共產黨的領導和各級工會幹部的努力下，迅速地建立起了自己的工會組織，做了許多工作，對於提高工人覺悟，完成國家在恢復和改造時期的各項任務，起了重大的作用。三年來各地工會基層工作的經驗也是豐富的，其中並且有許多很好的經驗。問題是這些經驗還沒有爲工會領導機關所發現，還沒有系統地、全面地總結起來；更沒有在全國範圍內推廣起來。因此，目前在工會基層工作中還存在着許多問

題，阻礙着我們工作的前進和提高。最主要的問題是：許多廠礦在由改革轉向生產之後，呈現了某種混亂現象——黨、政、工、團的力量和工作組織得不够好，基層工作還沒有建立起一套健全的工作制度和正常的工作秩序，特別是不會領導生產，不善於以生產爲中心，把生產、教育、生活這三位一體的任務結合起來去進行。因此有許多工會工作的同志雖然熱情很高，努力工作，但是苦於沒有具體辦法，不能很好地發揮工會組織的作用。

怎樣解決這個問題呢？解決的方法，就在於把已有的經驗總結和推廣起來。這次全國工會基層工作會議，根據中共中央東北局和瀋陽市委所發現並總結起來的五三工廠的經驗，基本上解決了這個問題。五三工廠是全國國營工廠中工作經驗比較完備的工廠。他們真正做到了政治工作與經濟工作相結合，黨、政、工、團領導集團有明確的依靠工人階級的思想，和羣衆路線的工作方法。在黨的統一領導下，車間以上黨、政、工、團的幹部每日堅持一小時的學習制度，成爲他們根據黨的政策，統一思想，統一工作步調的基本保證。他們善於按照毛主席所教導的方法：調查研究，抓住關鍵，典型示範，教育幹部和羣衆，有計劃、有步驟地去進行工作。因此，他們的力量和工作是組織得好的，有一套正常的工作秩序，並且在組織上、制度上鞏固起來了。五三工廠充分發揚了批評與自我批評的精神，在黨、政、工、團各組織中，批評和自我批評已經成了經常的制度和習慣，這是解決一切矛盾，不斷推動整個工作前進的動力。五三工廠工作的這些基本經

驗，各地代表認爲很具體、很生動，能解決問題。我們要做好工會基層工作，就必須重視和仔細研究這些基本經驗。

五三工廠的經驗告訴我們：工會必須接受共產黨的領導，要善於在黨的統一領導、行政的支持、青年團的配合下去進行工作，這是搞好工會工作的根本保證。共產黨是工人階級的先進的有組織的部隊，工會是工人階級廣泛的羣衆性的組織。工會只有在黨的統一領導下去進行工作，才能成爲列寧所說的『學習管理的學校，學習經營的學校，共產主義的學校』，才能成爲黨與羣衆聯系的紐帶，盡到工會組織應盡的責任。必須明確認識：國營企業是社會主義性質的企業，作爲國家領導階級的工人階級的利益，與國家的利益是完全一致的。國營企業中工會的任務與行政、黨和青年團的任務是一致的，就是要保證生產計劃的完成。在黨的統一領導下，保證完成國家的任務，這是國家的利益，也就是工人階級的利益。

毛主席早在一九四二年十二月陝甘寧邊區高幹會議上作的『經濟問題與財政問題』的報告中就指出：『一個工廠內，行政工作、黨支部工作與職工會工作，必須統一於共同目標之下。這個共同目標，就是以盡可能節省的成本（原料、工具及其他開支），製造盡可能多與盡可能好的產品，並在盡可能快與盡可能有利的條件下推銷出去。這個成本少、產品好、推銷快的任務是行政、支部、工會三方面三位一體的共同任務。各顧各地把三方面的工作分裂起來的作法，是完全錯誤的。……而黨與工會的任務就是保證生