

組小產生 子樣好的

— 驗經進先組小產生昌恒馬廣推 —

編部教文會工總北東

行印店書華北東

書叢小作工會

— 之 —

工會工作叢書之一

產生好的樣子

東北總工會文教部編

東北華書店印行

工會工作小叢書之一

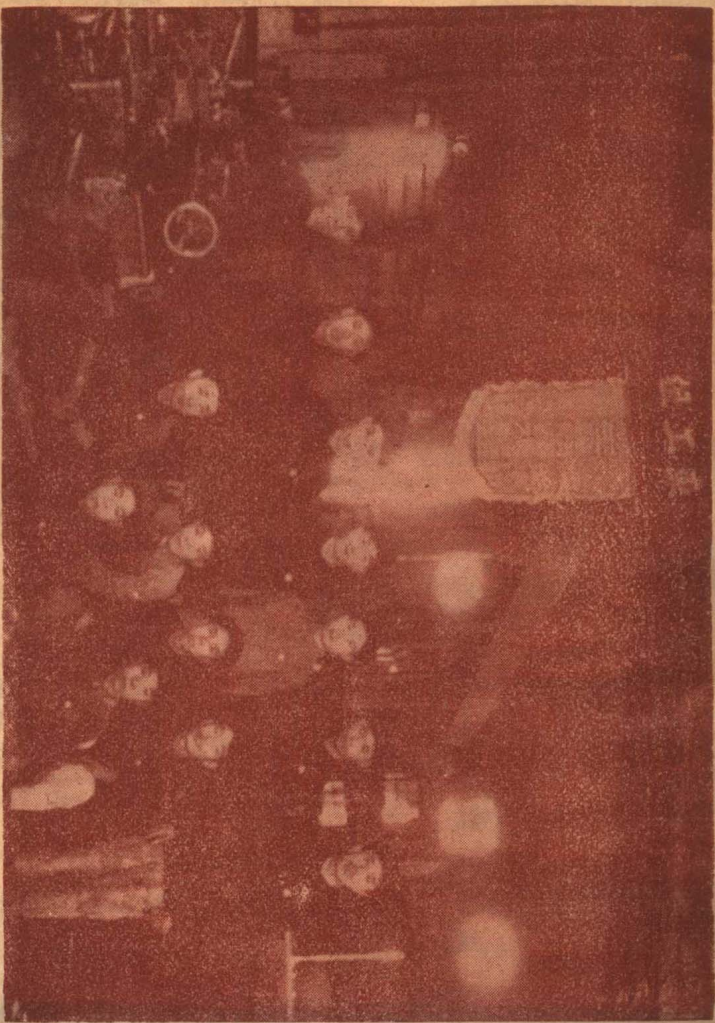
生產小組的好樣子

編者 東北總工會文教部

印行者 東北新華書局

一九五〇年五月初版

1, -15,000 (安)



組小範模昌恒馬
貴連王、遠振董、科連趙、海榮章：排中。峰景李、厚金譚：排前
（組小的時初最是這）瑞煥黃、山忠于、昌恒馬、華溪謝、璞玉柳、榮景徐、慶普祝：排後

東北總工會關於

推廣馬恆昌先進生產小組的指示（代序）

工業部機械管理局第五機械廠馬恆昌先進生產小組，經常保證質量提前完成生產任務的經驗，是非常寶貴的，它給如何把目前新紀錄運動提高一步指出了一個很好的方法，同時又給我們開闢了基層工會領導群眾生產的一條正常而具體的道路。各級工會應該認真學習這些材料，從而動員群眾將這些經驗傳播到工人中去。根據具體情況，細心研究在自己的廠礦和小組中運用和充實這些經驗以後，以便也能在保證質量基礎上，完成和超過生產任務，把生產運動向前推進一步。

一九五〇年四月十二日

生產小組的好樣子

基本定價 9.5 元

推廣馬恒昌小組的生產經驗

本報今天發表了瀋陽機械五廠馬恒昌小組的先進生產經驗。這個小組有那些優良經驗值得我們提倡呢？

總括來說：這個小組有五個特點，可為我們一般廠礦的生產單位所效法。第一：該組保證了產品底經常地優越質量。第二：該組一貫地能超過國家規定的生產任務。第三：該組不斷地創造了改良工具、改進工作方法的新紀錄。第四：該組工人的覺悟性很高，十一名工友不僅全部在生產運動中立過功（有的連續立過五次功），而且有十名已經光榮地參加了中國共產黨。最後，在這樣的基礎之上，這個小組的十一名工友中，已有十名被提升為行政的、工會的與黨的幹部。這就是馬恒昌小組最基本的特點。

為什麼我們今天特別強調地提倡與推廣馬恒昌小組的先進生產經驗呢？

這是因為一方面：目前我們的工業生產中存在着嚴重地產品質量低劣，嚴重地無人負責現象，另一方面隨着整個東北工業的恢復與發展，新的工人與學徒，大量地湧進了人民的工廠與礦山，如何帶領他們，使之很快成爲熟練的工人，已成爲我們工業生產戰線上的迫切任務。而馬恒昌小組恰正在解決當前這些嚴重而迫切的任務方面，創造了比較

成熟與極爲珍貴的經驗。

比如該組製造比較精密的產品，在原有的十名工友中，就有八名在全年七千餘件精密產品中沒有出過一件廢活，保證了產品經常優越的質量。這是如何達到的呢？爲了做到這點，他們在組內成立了技術研究會，解決在技術問題上可能與已經發生的困難，這樣不僅保證了產品的質量，而且提高了勞動者的技術水準。其次他們嚴格地實行了『檢查頭一件活』，這不僅從製做第一件活時吸取了成功與失敗的必要經驗，而且避免了『一廢一堆』的廢品過多的現象，大大地降低了廢品率，減低了成本。另外，他們建立了生產中的自我檢討與相互批評的有組織的生活，誰做廢了活，都要在休息時向全組報告，並檢討原因與提出糾正辦法，爲此他們會成立了三人互助小組，相互協助解決技術的困難。最後，他們爲了在保證質量的基礎上，有步驟地完成與超過生產任務，還製訂了小組與個人的生產計劃，通過這些計劃不僅使他們的生產任務按期完成與超過，而且也把黨的工會的以及學習的和其他社會的活動密切結合與真正統一起來了。

當然，像在類似機械部門這樣的生產單位中爲了保證質量，還要設計精確的圖紙，組織科學的檢查，以及把工人的技術研究與技術人員的科學指導結合起來。在這些方面瀋陽機械三廠也已創造了好的經驗，這就是組織對圖紙與成品的精密檢查，並將這種檢查與對工人群衆的技術科學指導結合起來。

在建立生產責任制方面：該組按照各人的特長，進行了科學的分工，做到具體分工，各有專責。他們對於各人所擔負的責任，組織了經常的相互督促與檢查，但這裡主要是採用啓發教育與積極帶頭的方式，從而普遍地提高了各人的覺悟，加強了責任心，這就是馬恒昌小組建立責任制的基礎。如果我們各個生產部門，特別是組織領導生產的部門，都能在廣大工人與幹部的自覺的基礎上，建立起嚴格的責任制來，那麼目前工業生產中的許多停工待料，責任事故，粗製濫造，產銷脫節等嚴重現象，就會大大減少以至避免發生。

最後，關於幫助新工友與培養徒工方面，該組以無限熱忱團結了新工友與徒工，耐心幫助新工友迅速地熟悉了機器性能與操作方法，並對徒工進行了具體的教育，如開始讓徒工看着做法，接着試做粗活，並一面做一面講，一面做一面改，隨時進行複習，師傅親自下手教等等有效辦法，都值得我們很好地提倡，因為廣泛地吸收新的工人與大量的培養徒工，是我們當前極重要的任務之一。如果沒有在這一方面艱苦耐心的工作，我們就不能獲得良好的結果。

馬恒昌小組的經驗，在我們各個工礦的生產單位中，均應加以推廣，黨、行政、工會、青年團，要發動工人研究與學習馬恒昌小組的經驗，並應立即運用在自己的生產活動中去，使我們一切生產部門中不斷地大量地湧現馬恒昌式的小組，以便把我們生產推向前進。

（一九五〇年四月十四日東北日報社論）

提高質量完成任務

——學習馬恒昌先進生產小組——

瀋陽機械五廠出了個馬恒昌小組，它的好處，就在工友人人自覺，拿出主人翁的態度，對國家負責，經常保證產品質量，提前完成生產任務。這真是一件很大的事情。大家想想，若是全東北工廠的每個生產小組，都能自覺的想辦法，保證不出廢品，又提前完成任務，會給國家增加多少財富，減少多少浪費。學習馬恒昌小組，最重要的就是抓緊這個目標：提高質量，完成生產任務！

馬恒昌小組爲什麼能够保證質量呢？它的經驗，主要有三條：

第一、把研究技術，變成經常的制度。每天有一定的時間，研究技術。動工之前，先研究清楚圖紙和操作上特別要注意的地方。做出第一個成品，就進行嚴格檢查，合格再繼續做下去，有了困難，就大家商量，並發揮大家的創造性，改進工具。他們不但自己研究，並且能虛心學習別人，別組的長處，還向技術人員請教。因爲技術提高了，所以才保證了質量，超過了生產任務。

第二、建立負責制，明確分工，遵守勞動紀律，互相檢查，又互相幫助。交班制、

成品檢查、保護機器等等，一直到打掃清潔，都有專人負責，小組長有小組長的責任，每個組員有自己的責任，徒弟有徒弟的責任，每個人訂出自己的計劃，照計劃執行，這些負責制，都是根據自己小組具體情況和需要定下來的。做廢了活，就自覺檢討，互相批評。把批評與自我批評也變成了經常的制度。

第三、幫助新工友，培養徒工，不鬧小團體。這一點，是馬恒昌小組一個非常寶貴的經驗。他們依靠了這一點，雖則在好多老組員調走，增加了許多新工友和徒工的情況之下，也保持了全組繼續不出廢品的光榮紀錄。今年咱們工廠都要擴大，新工友中，有的是初進工廠，有的是轉了業，扔下技術好幾年，從新撿起來，又生疏，又一下摸不清機器性能，難免發生疏忽和錯誤，如果老工友不隨時幫助他們，就會產生廢品。徒工更不用說了，弄不好，還會出事故。馬恒昌小組能夠造成這樣一種優良作風，正是表現出工人階級本身團結互助的本色，發揚了集體的英雄主義。

馬恒昌小組是生產上的先進小組，它的經驗是很寶貴的，大家都要學習。爲了不犯形式主義，就要認真學習馬恒昌小組的材料，掌握住馬恒昌小組爲什麼能經常保證質量提前完成任務的主要方面。必須懂得，馬恒昌小組的一個基本條件，是階級覺悟高，全組自覺的對國家生產負責。沒有這一個前提，一切制度都會變成空洞的形式東西。所以在對職工進行宣傳教育時，要特別注意啓發這一點，站在國家主人的地位，對國家負

實、對人民負責，結合着自己要解決的問題，想是提高技術，建立責任制，提高質量，消滅廢品，降低成本的各種各樣好辦法，堅持下去。也要教育大家，懂得發揚集體的英雄主義。在推廣馬恒昌小組先進經驗之初，千萬不要不經仔細研究，趕熱鬧，「呼拉」一陣，或者不顧自己生產的具體情況，簡單的硬搬經驗，馬恒昌小組有一條什麼，不問合適不合適，需要不需要，就依樣畫葫蘆，那樣，就又有變成形式主義的危險。我們相信，只要把馬恒昌小組的先進經驗，向工友說清楚，抓住積極分子和一兩個組先做起來，結合着「奪紅旗」等等的宣傳鼓動方式，及時檢查與總結經驗，一定能培養出更多的馬恒昌小組來。

（一九五〇年四月十五日勞動日報社論）

馬恒昌先進生產小組

第一、馬恒昌先進生產小組有那些先進經驗？

瀋陽第五機械廠馬恒昌生產小組，是經常保證質量提前完成生產任務的先進生產小組。該組從去年（一九四九年）四月至今年二月，每月都提前完成生產任務；有八名工友全年沒出廢品；有七名工友創造過十次新紀錄；改進了十八種大小工具；全組都立過功，計一等功一次，二等功九次，三等功六次。去年五月至十一月，七個月中間做了七千餘件精密產品，祇在九月間，新到一個工友做了七個廢品。去年九、十兩個月的生產任務，僅二十八天就完成。該組工友佟俊山、柳玉璞也會創造全廠最大的新紀錄。因此該組曾榮獲本廠、市總工會、工業部等三次獎旗。該組原有工友十名，計：馬恒昌、祝普慶、徐景榮、趙連科、柳玉璞、董振遠、章榮海、黃煥瑞、于忠山、謝溪華等，都已先後光榮加入中國共產黨。黨內任支委一人，小組長一人。行政上任工長二人，生產組長三人。工會任支會主任一人，小組長三人。該組所以能得到這些成績，其基本原因和特點如下：

(二) 採取了三人技術互助小組和先檢查頭一個成品的辦法，並利用午休時間經常研究技術不斷提高技術。

過去工人是不願意把自己的技術經驗告訴別人，也不願別人來指點自己做活中所出的毛病，怕面子不好看，怕減薪或丟飯碗。馬恒昌小組最初學習別的小組利用午休二十分鐘來學文化和讀報，後來爲了保證不出廢品，把它變成了『技術研究會』。即當生產任務及圖紙分配到小組後，就在午休時間研究圖紙。比如：這個圖紙眼多少糧，它的要點在那裡，那些最容易馬虎的地方，如何特別注意，才能又快質量又合格等。他們實行這個辦法以後，不僅提高了工友的技术水平，並且加強了工友之間的團結。如該組工友馬洪儒，在沒有實行技術研究以前，做一個螺鏤銑軸會需要兩小時，後來經過大家研究，改進了操作法，以前用一把刀，後來用七把刀，結果十五分鐘做一個，質量也合規格。又如馬洪儒過去做刀桿需半小時，經大家研究後，只需十五分鐘。做活中間發生的困難問題，也提到會上來研究。如柳玉璞做檢查機上的拐軸時，他和馬恒昌研究做出一個卡子按在機器上，結果保證了質量，提高了效率百分之五十。他們爲了保證不出廢活，解決做活中臨時發生的問題，又建立了『三人技術互助小組』，互相幫助互相監督，打破了技術保守思想和不願別人看自己做活的狹隘自負心理。他們還建立了『先檢查頭一個活』的制度，任何活做出頭一個，要先經大家檢查，並要求行政檢查股檢查，合格才做

下去，不合格就找出原因來設法改正，這樣一來也推動了檢查股經常下現場檢查，和改進了做一批活才檢查廢品一堆的現象。由於他們經常進行技術研究，曾改進了十八種工具，有些是比較精密複雜的工具，其中馬恒昌個人改進的工具有四種，與人合作和幫助別人改進了工具四種。爲了提高勞動生產率，他們研究出做套子活的辦法（即類似流水作業法），例如螺鏃銑上的塔輪，車、鏟、鑽眼三道手續，以前一個人做，每個需一點半鐘，套着做四十分鐘就做一個。他們每週進行一次生產檢討會，誰做了廢活，馬上在技術研究會上進行研究，找出是由於技術上的原因，還是思想上的原因，或是工具材料上及其他方面的原因，找出原因以後，並研究出克服的辦法來，保證以後再不出廢活。例如該組有一個工友做了七個廢活，經小組檢討研究的結果，主要是他思想上不接受大家的技術建議，自以爲技術高，不願意問別人，因此大家對他展開了嚴格的批評，指出了他出廢活的根源和克服的辦法，這樣來教育他本人並使大家都認爲出廢活是一件可恥的事情。由於他們採取了：1、技術研究會；2、三人技術互助組；3、先檢查頭一個活；4、做套子活；5、經常進行生產檢討等辦法，所以他們能夠消滅廢品，提高勞動生產率，降低成本，經常保證質量和提前完成生產任務。

(二) 建立了嚴格的保護機器和負責交班制及事先準備好工具、鈴響就開車等自覺的勞動紀律。

由於他們採取了以上這些辦法，經常研究圖紙，研究技術，互相檢查活計，經常圍繞着生產進行批評與自我批評，並訂了小組計劃和個人計劃，這樣每個工友都對自己的產品質量和任務負完全責任，做到了真正群眾性的生產負責制。去年六月他們自己訂出了五條勞動紀律，其中主要的是不遲到早退、一切事先準備好、鈴響就開車做活等紀律。他們每個工友對自己所使用的馬達車床，每天下班後都要擦乾淨，上好油，把工具整理好，除了組長和愛護機器幹事檢查以外，還要互相檢查一遍。做活中間也經常去摸摸機器那個地方發熱沒有，不缺油，那些地方須特別注意的經常看看有沒有毛病，這樣就保護了機器的壽命，保證了機器不出或少出故障，縮短了間接工時。今年一月九日開始兩班搗以後，白班交班時，除把機器和活計須注意的地方，及自己操作的經驗，交代清楚以外，還要看他做一回活才走。徒工也互相交班。夜班下班時，把須注意的事項由會寫字的寫一張紙條放在機器上，特別重要的第二天還來看一下，把機器和生產完全當作自己的東西自己的事情來看待。

(三) 幫助新工友很快熟悉機器提高技術，邊做邊教，真心耐煩帶好徒弟。

去年十二月前後該組曾陸續調出去六個老工友，增加了十八個新工友，每個新工友

初到該組，老工友就告訴他們機器的性能與操作法。並在操作時給以耐心的幫助，使新工友很快能熟悉機器。如曹正華初到該組，心裡害怕到模範組做壞活不好看，開始挑絲扣時經徐景榮、柳玉璞的幫助，縮短了工時三分之一。王占學到該組不久，挑平銑絲槓時打了幾次刀，柳玉璞下班後不回家，就給他借刀、磨刀，做給他看，教給操作法，第二天創造了新紀錄。過去這組帶徒工比別組多，已經滿徒出去六個，都是三個月以後就能上機架獨立幹活。現在又有二十一個徒弟，徒弟到這組也覺得很光榮，學習情緒高。該組教徒弟的方法不是大撒手，也不是有了定額怕徒弟做廢活，不讓徒弟上機器，而是邊做邊教，既要保證不出廢活，又要保證三個月教好徒弟能上機架獨立幹活。他們開始叫徒弟看着做活盡量問，師傅幹活中間一有機會就給詳細解釋，爲了節省原材料，讓徒弟以鐵代替風鋼，學磨刀型。徒弟稍爲熟悉後就上機器幹活，剝荒，師傅一面教他怎麼幹，一面看着。他們反對教徒弟教到能幹些普通活的時候，爲了讓徒弟慢出師好幫助他多幹些日子，就保守技術不很好教徒弟的思想，反對徒弟幹活師傅就隨便蹣跚的作風。現在該組徒工已向全廠徒工提出了挑戰，全廠徒工均已訂立了師徒合同。