



不平凡的一年

学习毛主席“关于正确处理人民内部矛盾的问题”的体会

郑 重 著

上海人民出版社

不 平 凡 的 一 年

学习毛主席“关于正确处理人民内部矛盾的问题”的体会

郑 重 著

上 海 人 民 出 版 社

1958年

內 容 提 要

本书是江南船厂厂长郑重同志为学习毛主席的著作“关于正确处理人民内部矛盾的問題”而写的体会。作者密切地結合了厂內整风中的情况，貫徹了解决人民内部矛盾的办法，领导干部层层带头檢查，领导骨干深入車間跟班劳动，改变了过去陈旧的规章制度，正确地解决了领导与被领导之間的矛盾，而出现了全厂各科室、各車間、人人力爭上游相互推动共同跃进的新气象，这都是学习、貫徹正确处理人民内部矛盾的碩果，这也是值得我們学习的。

不 平 凡 的 一 年

学习毛主席“关于正确处理人民内部矛盾的問題”的体会

郑 重 著

*

上 海 人 民 出 版 社 出 版

(上海绍兴路54号)

上海市書刊出版业营业許可証出001号

国光印刷厂印刷 新华书店上海发行所发行

*

开本 787×1092 公厘 1/32 印張 5/8 字数 11,000

1958年6月第1版

1958年6月第1次印刷

印数 1—20,000

統一書号：3074·188

定 价：(6) 0.07 元

封面設計：任 意

目 录

在不平凡的日子里.....	1
太阳和乌云.....	2
东风吹到了江南造船厂.....	3
从前綫看后方.....	6
一切在激变中.....	10
力爭上游.....	12
江南春色无限濃.....	14
学习再学习.....	17

在不平凡的日子里

自从1957年6月19日人民日报发表了毛澤东同志“关于正确处理人民内部矛盾的問題”这一篇举世聞名的偉大的著作以后，毛澤东同志創造性地运用馬克思列寧主义的普遍真理和中国革命的具体实践密切結合，并发展和丰富了馬克思列寧主义的思想宝庫。这种偉大的思想，随着党的整风运动的开展，迅速为我国广大人民所掌握，使我国政治战綫上和思想战綫上的社会主义革命进入了一个偉大的时期。技术革命和文化革命的浪潮，在党的建設社会主义的总路綫指引下，奔腾澎湃。現在我們正处在如馬克思所預言的“一天等于二十年”的不平凡的日子里。

在这不平凡的日子里，全国的各个角落，無論是农村还是城市，是北方还是南方，从高山到平原，从天涯到海角，事物的变化是这么的生动，人們的經歷是这么的丰富多彩，我們以能够生活在这个偉大时期、能够参加这些偉大的斗争而引为自豪！我們坚决响应党和毛主席的号召！我們一定要在十五年或更短的时间赶上和超过英国，一定要在党的鼓足干劲、力争上游、多快好省地建設社会主义，我們一定要在党的总路綫指引下、要在要高山低头、河水让路的共产主义气魄的感召下勇猛前进！

太阳和乌云

我們永远不会忘記：当国际帝国主义者发动反共、反人民、反民族独立的高潮，煽动和支持匈牙利的反革命叛乱、向埃及进行武装侵略剛遭到可耻失敗的时候，我国資產階級右派分子又企图卷起一陣反党、反社会主义的旋风。他們叫囂着“共产党要垮台了”；“党已經面临危机了”；“統购統銷搞糟了”；“人民政府比国民党政府还坏”；“党天下是一切宗派主义現象的最終根源”；“无产階級专政是官僚主义和宗派主义的根子”；他們污蔑“党员是監視人民的便衣警察”，說党和非党之間的关系是“万里长城”、是“牆和沟”，因此他們又叫囂要成立“政治設計院”，要組織資產階級的“上議院”来和共产党唱对台戏；要組織“平反”委员会；要“取消党的領導”；要“教授治校”，要摘掉“資產階級”的帽子；要“定息二十年”；要“推翻共产党，杀共产党人”，……所有这一切的一切，象見不得太阳的乌云一样，太阳一出来，它們就消散了。可是，乌云曾經在人們面前飞过去，就使我們更觉得太阳的可愛。沒有共产党就沒有中国，在偉大的党和毛澤东思想教养下的中国人民，是善于辨別自己的政治方向、是善于辨別“敌我”和“是非”、是坚决走自己的道路的！

一年来由于党按照毛澤东同志正确处理人民內部矛盾的方針而开展起来的整风运动的胜利，由于全国人民密切团結在党的周圍开展了反右派斗争的胜利，人民內部的矛盾得到

了合理的調整，人民更加團結了，一切經歷着重大的變化，祖國的社會主義建設事業在毛澤東思想的陽光照耀下，更加光輝燦爛了。

東風吹到了江南造船廠

東風吹到了我們工廠，在黨的正確領導下，整風運動開展起來了。整風是解決人民內部矛盾的好辦法，只要領導有決心，敢於引火燒身，堅決依靠羣眾把矛盾找出來，發揮羣眾的力量共同來解決存在的問題，整風的好處是說不完的。以我自己來說，搞了好幾年工廠，總以為毛病雖然不少，但工廠這麼複雜，要搞好也不容易。我從來沒有想到：由於我個人的缺點和錯誤會給工廠帶來那麼大的損失，通過整風頭腦才清醒多了。這次整風，羣眾對領導作風、管理機構、規章制度、生產上的浪費現象和領導對羣眾生活不關心等的意見為最多，這些問題就突出的說明了企業中人民內部存在着不少矛盾，必須適當的解決。特別是領導和被領導的矛盾、上層建築和經濟基礎的矛盾、生產和分配方面的矛盾，不善於正確處理這些矛盾，就會嚴重地影響到生產力的發展。有一張批評我們一個幹部作風的大字報寫道：

“問主任，真官僚，	坐在樓上把腳翹。
到月底，拿鈔票，	196元工資還嫌少。
六月天，天熱了，	樓上嫌熱辦法找，
冷水龍頭屋上澆，	窗簾放下太陽罩，

冰水一杯嘴里倒， 还說热得吃不消。
如若开会做报告， 忙坏一般跑龙套。
虛心假意講一套， 实际一点做不到。
工人意見哇哇叫， 你好似輕风随耳飄。
如有意見把你找， 鉄皮臉孔威风高。
工人如若喉嚨大， 就拿大帽子往工人头上套，
不說工人态度糟， 就說工人发牢騷。
你是工人的大領導， 工人的苦处你可知道？”

另一張批評我們領導作风的大字报說：

“任务原則布置多， 平日督促檢查少；
书面材料要得多， 具体深入下层少；
大会小会批評多， 日常表揚鼓励少；
党員干部使用多， 帮助教育培养少；
高楼听取汇报多， 下面情况了解少；
坐在楼房時間多， 車間現場到得少；
只催下面計劃多， 本身按时总结少；
突击工作布置多， 經常工作考虑少；
主觀一套理論多， 結合实际情况少。”

工人对于厂里人員臃肿，机构重叠，工作拖拉也是很不滿的，有人替我們写一首六多的詩說：

“俗云我厂有六多， 机构多来层次多，
层次多来干部多， 干部多来會議多，
會議多来皮球多， 踢起皮球来黃牛多。”

妨碍生产的陈規旧章更是多得可怕，特别是派工单制度，

規定得很死，工人要按照派工單規定的範圍去進行工作，一點也不能機動，並且一張派工單在車間里，兜一兜、彎一彎，要過十幾個關口，有時經過十多天才能到工人手里，有的工作加工只要一、二分鐘，而派工單却開了好幾天，嚴重的影響了生產和束縛了工人的生產積極性，所以羣眾意見更多。

關於領導上平日對工人不關心，有一張大字報說：

“火爐工真苦惱，
鐵屑、煤灰、煤氣吃過飽。
妨害身體真不小，
意見提了多多少，
身體健康領導從未關心到。
望領導，動動腿，來到咱火爐組里瞧一瞧，
尝尝這滋味到底好不好？”

全廠職工從整風到雙反寫了五、六十萬張大字報，向官僚主義、主觀主義、宗派主義、本位主義和保守、浪費的現象大舉進攻，猛烈地火燒官氣、暮氣、闊氣、驕氣、嬌氣和各種歪風邪氣。在運動最高潮的幾天，有許多人通宵在寫大字報，傷病的和退休的老工友也自動回來提意見，女職工王林娣把嬰孩帶回家裡之後，再趕回廠來參加運動。船體車間有一個青年工友，平日不肯參加政治活動，人家開會他就跑回宿舍，有一天他一個人在宿舍裡，其他的人都裏裏烈烈地在廠裡投入運動，他躺在床上很久很久，看看還是只有他一個人，思想感到非常不安，這一夜他翻來復去沒有睡着，自己強烈地開展了思想鬥爭。次日一早，他一到廠就找支部書記檢討說：“我現在真真覺

悟到我是車間唯一的落后分子了，請黨拉我一把吧！”羣衆這麼熱情，想來並不奇怪，工廠問題多，過去工人有意見放在肚子里，他們說提了領導不改也沒有用，現在東風吹來了，工人看到領導變了，看到領導幹部層層做檢討，層層都有這麼大的決心，因此工人有話也就肯說了。羣衆相互影響，相互教育，相互推動的結果，整風的高潮到來了，他們說：江南造船廠翻身要翻到底，要返老還童，要迎接江南的春天。這是多么豪邁的語言啊！

從前綫看後方

社會主義企業內部的行政領導、組織機構、規章制度、指令、計劃都屬於企業的上層建築，這些上層建築基本上是和經濟基礎相適應的，是為基礎服務的。但是由於我們領導幹部和管理人員中，還存有資產階級思想和官僚主義作風，加上這些組織機構、規章制度、指令、計劃還存在着缺陷，就和經濟基礎發生了矛盾。由於這些矛盾是工人階級的內部矛盾，是在工人階級利益根本一致的基础上的矛盾，所以要依靠廣大工人羣衆，走羣衆路綫來解決。整風運動就是解決這些矛盾的好辦法。我們在整風運動中除了領導幹部反復檢查思想作風，深入發動羣衆向領導提意見，發動羣衆性的整改高潮外，還採取了領導骨干深入車間工地去跟班勞動的辦法，以便加強領導骨干的羣衆觀點，使領導骨干轉一個角度從前綫來看後方、從車間來看科室、從下面來看上面、從羣衆來看領導，這

样来检查我們究竟存在多少官僚主义。使领导和羣众相结合,更好的来解决人民内部的矛盾。

在跟班过程中,許多干部得到了深刻的教育,認識到自己过去的位置摆得不对头,为羣众服务得很不好。解决了在行政领导、組織机构、規章制度、指令、計劃等方面过去思想上从来没有認識到的問題,密切了领导和羣众的关系。比如:工艺科副科长斯杭生同志,他下去跟班后,开始听到車間工人对什么制度都要冲破,思想非常抵触,及至他知道了許多不合理的事情,特别是工艺人員楊裕生同志为了船上扶梯用的洋元,沒有化学分析报告,跑了二十多趟才領到材料,他的思想就开始活动了。当晚在日記上写道:“为了一份化驗报告要人家跑二十多趟,我們科室不为車間解决这些問題,难道是坐着吃乾飯的嗎?”第二天,他参加二段鳴放,听到大家異口同声要取消派工单,他的思想又不通了。后来他到船上去跟班,亲眼看到工人对待派工单的态度,才发觉自己对派工单的看法錯了。这一天他又在日記上写道:“几年来我从沒有今天这样有意义的工作过,我看到了过去从来没有想过的事,而工人却天天这样工作着……我靜靜的深思,这样的生产能說工人不遵守派工单制度嗎?工人报工不正确能說是工人的責任嗎?不合理的生产制度真是害厂不淺!平时我高高在上,脑子想一套和实际生产情况相差多远呀!”这一夜他好久睡不着觉,他的思想又在活动了。过了几天他完全变了,他認識到科室应该怎样为車間服务,認識到自己的責任,因此他又在日記上写道:“走出办公室,清风吹来,心里感到一陣涼爽。”

供应科干部下車間落戶跟班之后，也受到很深刻的教育。采购員忻和富同志檢查自己的服务态度說：“过去我看到車間送来的請购单規格开得不清楚的，沒有時間去問的話，我就塞在抽屜里让它去了，現在才認識到这是妨碍生产的行为。”陆能才同志說：“过去沒有下車間前，脚跟站在科室方面，生产脱节感觉不到着急，現在供应不上，車間同志的手逼着向我要料，摸不清就交不了賬了。”刘文华同志說：“下車間后我們的立場也改变了，过去我是站在科室倉庫的立場講話，今天我是站在生产上多快好省的立場上着想，我們下車間的目的是什么呢？我們必須了解車間的需要，摸清生产材料的底，替車間解決問題。”他們还檢查了各种不合理的制度和錯誤的思想，如为了防止个别落后的工人偷廢料，就对車間利用廢料制定了繁瑣的手續；为了自己工作的方便，就制訂了过多的材料单据；为了害怕車間多要材料，就不去依靠車間共同做好供应工作；为了不相信羣众，每張領料单要盖五、六个图章，工人把它叫做“过五关斬六将”；……等等。現在他們大胆的依靠羣众，改革了那些妨碍生产的陈規旧章，选择了能够适应生产的方法。他們說：“由于我們亲临生产前綫，在工友們振奋的士气鼓舞下，得到了启发教育，我們的思想轉變了，跃进了，我們接触的面也广了，我們的态度也跟着起了变化，我們的阶级感情也丰富了，我們由促退派、保守派变成了促进派、革新派了。”这是多么重要的转变啊！

要解决前方和后方的关系問題，主要是解决領導落后于羣众的問題，也就是要解决領導者該站在什么位置的問題，該

依靠誰的問題，怎樣趕上形勢的問題，也就是解決領導改正錯誤的決心問題。

過去，我們領導上的保守落后思想是比較嚴重的，表現在處處不相信羣眾，習慣於用一定的框框自上而下去布置任務，用一定的框框去限制羣眾的作用，唯恐他們要出亂子，而不是認真的去依靠羣眾搞好生產。羣眾用“官、管、貫”三個字來形容我們的領導方法，說我們“第一是擺官僚架子，第二是管束羣眾，第三是上面想好一套東西，千方百計地往下貫”，這是多么深刻的批評啊！我們在生產管理上常常習慣於依靠規章制度，但是規章制度只有在為生產服務、有利於促進生產力發展的前提下，才是有用的東西；只有在依靠羣眾、和羣眾息息相關、通過羣眾自覺地運用和遵守的情況下，才能發揮它為基礎服務的作用。諸如工作物加工只要一、二分鐘，而派工單却要開好幾天；辦一件事情要過十幾個關口；車間領四元獎金要經過好幾道手續；派一個工人出差要蓋五個章等等清規戒律，叫下面怎能容忍呢！我們在生產管理上常常習慣於依靠科室，企業的科室的作用確是非常重要的，它是生產的參謀處，是作戰的後勤部，搞不好科室工作，就不能為車間提供生產技術準備條件，但是科室的作用，只有在和車間緊密結合的時候，只有在強調為車間服務的時候，只有在面向生產的時候，才能充分發揮出來。而我們却常常是依靠少數科室工作人員，過多的對車間實行監督限制、削弱了車間的積極性，這是不對的。相反的，我們應該主要的依靠車間，依靠前方，可以下放的權力下放車間，充分發揮車間的作用，這樣才是積極處理人民內部

矛盾的办法。領導和被領導的矛盾，最主要的還是領導如何趕上形勢的問題，形勢變了，思想得跟着變，形勢變得快，思想也應變得快，這是一個政治問題，是相信羣眾的問題，是對羣眾建設社會主義的無窮的力量的認識問題，是社會主義覺悟問題，也是深刻的認識和善于掌握正確處理人民內部矛盾的方針的問題。由於自己過去站的位置不對，常常站在羣眾上面，不是站在羣眾當中；常常站在後方，而不是站在前綫，就更應該深入車間、面向羣眾，換個角度來檢查自己的工作，下定決心到羣眾鬥爭的火海中去磨鍊自己，不斷的借羣眾運動的火來燒掉自己的官僚主義，以正確地處理領導和被領導之間的矛盾。

一切在激變中

在反復深入整風的過程中，人們的思想開花了，一切在激變了。我們越是使運動推進一步，就越是嚐到整風的甜頭。越是嚐到整風的甜頭，就越是体会到毛主席正確處理人民內部矛盾方針的正確。在這種形勢下，廣大幹部和職工羣眾在政治上思想上的收穫是非常豐富的，政治掛帥了，人與人的關係改變了，共產主義精神也大大發揚起來了。

在這種形勢下，人們能夠暢所欲言的相互交心，批評和自我批評的武器真正為羣眾所掌握了。無論是大大字報、座談會、小組會、或是個別交心，無論是原則性的同志間的批評、或是相互提供意見，同志們一般總是能夠虛心的傾聽和心情舒暢

的。工艺科长邵炳鈞同志說：“我們技術人員過去不肯多提意見，主要是沒有把國家的利益放在第一位，看到不合理的事情也不心痛，但是現在不同啦，看到損害國家利益的事情心里就會感到刺痛，因此。就非把自己的意見提出來不可了。”許多幹部在整風中進行過比較深刻的思想作風的檢討之後，一般都表現了心情愉快，幹勁也大了。

在這種形勢下，黨和非黨的關係、領導和被領導的關係、幹部和羣眾的關係也改善了，進一步靠攏了。人們見了面總是笑嘻嘻的，不象以前那麼隔閡了。許多老工友听了幹部檢查之後，紛紛反映說：“做了幾十年工，听領導幹部這樣的當眾檢查自己的缺點和錯誤，這還是第一次。”“只有在共產黨領導下，我們工人階級自己的幹部才能這樣做。”有的人在听領導幹部嚴肅批評自己的時候，心里覺得難過，感到許多問題不只是領導幹部的責任，下面也有不對的地方，有的工人主動地找幹部談話，也要求檢查自己的缺點。有的幹部平時態度生硬、羣眾意見很大，如工具車間副主任孔錫生同志，羣眾說他要“兩腳伸直之後才會轉變”，但是現在工人看到孔錫生同志的作風也轉變了。他們感動的說：“共產黨的偉大不是用言語所能够形容的。”

在這種形勢下，許多人的轉變是出乎人們意料之外的。比如：過去一直坐在診療室的醫生，工人們認為他們是很難改造的，但是他們也轉變了，醫生們自己開了誓師大會，主動提出：“要到現場去，到車間去，到船倉去，什麼地方需要他們，他們就到什麼地方去。”他們還下決心：“背着葯包到工人勞動的地

方去服务，去改造自己。”他們还要求参加調度會議，了解生产关键，“关键在哪里他們就到哪里去”。这都大大地感动了工人同志，并給了他們力量，有一些平日鬧工資、鬧等級、不肯認真劳动和学习的青年工人，也积极地投入了运动，大大地提高了思想觉悟。

在这种形势下，人們的共产主义思想大大发揚了。鍛工車間工人主动要求修改定額，他們已把个人的利益放到次要的位置，工人張錫道說：“要把起点放在先进的定額基础上，跑起来才有冲勁。”工人周錦云說：“必須乘上噴气式的飞机，用嶄新的速度，把生产翻上几翻，才能赶上英国。”他們自动把定額压缩了近一倍，还說自己修訂的定額要爭取自己来突破。卫生科馮宝美等八个护士同志，在大跃进中組成了一个輸血队，她們說：“不仅要和工人心連心，还要和工人血連血。”

总之，这是一个偉大的激变，在这一激变中羣众教育羣众，羣众教育領導，领导改进了思想作风，又推动了广大羣众的自我教育，这就是偉大的整风运动和正确处理人民内部矛盾所带来的丰硕的政治果实。

力 爭 上 游

經過整风运动和双反运动，正确地处理了人民内部的矛盾，随着人們的政治觉悟提高了，人們的关系进一步改善了，生动活潑的政治局面也就到来了。鼓足干劲、力爭上游、多快好省地建設社会主义的总路綫也已深入了人心。如：修船車

間抓住縮短生产周期这个行动口号，就一馬当先地把多快好省的方針連結了起来，他們紛紛提出：“干劲加钻勁”“人歇塢不歇”“要开三班制”等措施，使万吨在塢內大修的船从9个月压縮到两个半月，5,000吨的压縮为一个半月，2,000吨以下的压縮为20天，立即实现了西比利采夫輪提前出塢的壮举，接着彼得和西安兩輪又提前出塢，使修船車間爭到了上游。这时候造船車間也抓到了縮短生产周期这条綱，第一条川江輪提前下水了，这就成了3月5日这一天一条下水、一条出塢双喜臨門的节日。造船車間除了普遍压縮造船周期20%—30%外，工人們还对今年开工的重大新产品5,000吨沿海貨輪，从18个月的生产周期压縮为9个月，提出一定要在今年交貨并保証头等質量。这条船在船台上的時間也从9个月压縮为3个半月，实际上是3月28日上船台，6月19日就要下水，除去星期天只有70个工作日。并且要在6月19日毛主席“关于正确处理人民内部矛盾的問題”发表一周年紀念这一天，同时4条大船下水，向党和毛主席献礼。工人們这种革命的英雄气概和冲天的干劲，就使造船車間跃进了上游。鉗工車間也相繼实现了卫崗、乐山等6条船一次試航成功的諾言，达到了头等質量的要求。机械車間工人更提出了3年完成五年計劃的指标。为了力爭上游科室也动起来了，大修船的估价书由30天压縮为4天，中修由20天压縮为3天，小修由10天压縮为2天，工业性作业只要半天。估价书压縮后，发施工命令的時間也縮短了，原来最后一張估价单出来后要10天到60天才能发出施工命令，現在只要4小时就行了。勘驗工作也提