

蘇聯工會工作經驗介紹

怎樣組織 同工種競賽

巴拉諾夫等著

工人出版社

組織同工種競賽

巴拉諾夫等著

273(2)

273(2)
7750

怎樣組織同工種競賽

傅也俗等譯

工人出版社

內 容 提 要

本書的兩篇文章，有系統地介紹了蘇聯兩個機器製造工廠組織同工種競賽的經驗。它告訴了我們工廠中黨、行政和工會組織應該在競賽中做些什麼，也告訴了我們競賽中應該注意哪些事情。對於如何提出競賽的要求、擬定獎勵辦法，如何幫助工人訂出競賽的保證條件，如何在競賽中通過生產會議解決生產中的問題，如何利用各種方式幫助工人提高技術，使競賽深入發展，如何總結競賽經驗，都作了具體詳細的介紹。

〔2271〕 本書字數：31,000字

怎樣組織同工種競賽

著 者 巴 拉 諾 夫 等

譯 者 傅 也 俗 等

出版者 工 人 出 版 社
北京北新橋駱駝胡同四號

發行者 新 華 書 店

印刷者 工 人 出 版 社 印 刷 廠

1—15,036

一九五三年十一月北京第一版

一九五三年十一月北京第一次印刷

出版者的話

本書是根據蘇聯工會出版局一九五二年出版的『同工種競賽』（Соревнование по профессиям）一書中兩篇文章的譯稿改寫的。一篇是莫斯科『紅色無產者』母機製造工廠工會羣衆生產工作委員會主席巴拉諾夫（А. М. Баранов）寫的『爭取快速度生產』（В борьбе за высокие скорости），一篇是列寧格勒斯大林機器製造廠工會主席崑德拉申（Н. И. Кондрашин）寫的『爲偉大的共產主義建設工程製造渦輪機』（Турбины для великих строек коммунизма）。這兩個工廠組織同工種競賽的先進經驗，是值得我們學習的。

目 錄

『紅色無產者』母機製造廠工會怎樣領導同工種競賽.....	一
斯大林機器製造廠的同工種競賽.....	一九

『紅色無產者』母機製造廠工會怎樣領導同工種競賽

競賽的發起

在蘇聯，你隨便走到哪個工業區，都可以看到莫斯科『紅色無產者』母機製造廠出產的機床。這個工廠在一年年地發展，新式機床的產量也一年年地提高，『紅色無產者』牌號的機床已經紅遍蘇聯全國了。

莫斯科『紅色無產者』母機製造廠的生產技術在不斷改進。一九五二年，這個工廠建立了最新式的機床自動線，這在世界的技術發展史上，是一件破天荒的事情。因為技術上的進步，他們不但提高了勞動生產率，而且在提高質量、緊縮開支、節省材料和燃料方面，也取得了很大的成就。

在爭取生產上的新成就的鬥爭中，同工種的社會主義競賽起了巨大的推動作用。在同工種競賽中，真是『行行出狀元』，所以工人們都熱愛自己的職業，都想爭取成為本行工作的優勝者。這就推動他們努力提高自己的技術，研究新的操作方法，為完成和超額完成生產計劃而鬥爭。

這個工廠的同工種競賽，是斯大林獎金獲得者馬拉科夫和舒米林等快速車工首先發

起的，以後，鑽工關茲亞科娃又發起了鑽工之間的競賽。工廠領導上支持了他們的創舉，號召大家響應，並且幫助大家提出競賽保證條件，同工種競賽就逐漸開展起來了。車工、六角車床工、銑工、磨工、鑽工、鏜工、鉋工、鍛工、修理鉗工、木工……都紛紛參加了本工種的社會主義競賽。

幫助訂出競賽保證條件

在競賽中，工會組織的任務，首先就是要提出競賽的要求，並且幫助不同工種的工人訂出具體的競賽保證條件。

同工種競賽的基本要求是這樣的：參加競賽的人，必須按照基本配工單，在規定的工作時間內，超額完成平均先進定額；必須採用合理的操作方法，保證降低成本、節省工具、注意保養機器；必須提高質量，不出廢品；並且要在全部產品中，保證有一定數量的等品。

但是，這些要求並不是固定不變的。在不同的時期中，對競賽的要求也有不同的重點。從前，莫斯科『紅色無產者』母機製造廠比較注意產量。但在全蘇工會中央理事會作出了改進競賽領導工作的決定以後，同工種競賽的要求，就比較着重在質量方面了。比如：以前規定：誰能合乎競賽的基本要求，並且能生產百分之五十的一等品，就可以得到本工種『優秀工人』的稱號。現在呢，百分之五十已經不行了，必須生產百分之七

十五以上的一等品，才能成爲『優秀工人』。

提出競賽的基本要求之後，還要幫助各工種的工人訂出具體的競賽保證條件，使他們根據本工種的特點，來保證實現競賽的基本要求。比如：修理鉗工如果想得到『優秀工人』稱號，就必須完成這樣的競賽保證條件：全部完成修理機器的計劃，保證所修理的機器至少有百分之七十五是甲等的質量，保證縮短機器停修時間，保證修好的機器不出責任事故。汽車司機的競賽保證條件和鉗工的不同，他們要做到的是這幾點：超額完成運輸計劃，不出事故，不違反交通規則，愛護車輛，延長大檢修的時間，降低每一噸公里的運輸成本，節省車胎和汽油。

但是，同一工種的工人，具體的競賽保證條件也不能訂得完全一樣。因爲，同工種的工人是分爲好幾個技術等級的，而且他們是分佈在各車間工作的。他們的技術熟練程度不同，勞動條件、機器設備和操作方法也不完全一樣。莫斯科『紅色無產者』母機製造廠的辦法是：把每一工種的工人都分爲兩組，訂出不同的競賽保證條件。四級以下的工人爲第一組，對他們要求低些；五級以上的工人爲第二組，對他們要求高些。另外，對機器設備等條件差些的工人，也要求得比較低些。這樣就使技術較差和設備條件不夠好的工人，也有在競賽中取得勝利的同等機會，這樣可以鼓舞他們的積極性，吸引更多的人來參加競賽。對這項工作，必須採取慎重的態度。因此，這個工廠的領導上，通常總是和工會積極分子、斯達哈諾夫工作者、工程技術人員、行政管理人員一起商量。這

樣，提出來的要求就更加切合實際了。

爲了使工人在製訂個人競賽保證條件時，不致心中無數，不致訂出一般化的盲目的保證條件，這個工廠的工會委員會和車間委員會，每月都事先向工人報告本廠、本車間或者本工段的任務。在車間工人會議和生產會議上，車間主任和工長給工人羣衆詳細地報告本月份的工作範圍，指出新的生產計劃和上月份不同的地方，說明勞動生產率必須提高多少，產品成本必須降低多少，可能遇到哪些困難，應該注意哪些事情。有的車間不但事先作了這樣的報告，還給每個工人具體規定了每月的任務。這樣，工人訂出的競賽保證條件，就更加具體扼要了。

通常，個人競賽保證條件總是每月製訂一次。但有時因爲生產任務緊，原來訂出的條件不能保證完成任務，必須補充一些或者提高一些，因此，工人在訂競賽保證條件時還是感到困難。這時，工會積極分子、工長和技師，還要對他們進行具體幫助，有一次，『紅色無產者』母機製造廠接到了給另一工廠製造大型車床的緊急訂貨，時間比較緊迫，但任務却一定要按期完成。因此，工人們都訂出了較高的競賽保證條件。第二機械車間的車工波茲得尼金訂出的條件是：完成定額的百分之一百五十。這本來是他能達到的最高標準，但是在那個時候，如果他不能把條件再提高一些，就會使下個工序停工待料，就會破壞生產的節奏性，影響重要訂貨任務的完成。因此，工會小組長就決定幫助他，使他把工作效率再提高些。他和工長詳細地研究了圖樣和車床性能表之後，肯定了

在零件加工時，波茲得尼金可以使用高速切削法，把切削速度提高到每分鐘四百到五百公尺。他向波茲得尼金講解了這個方法，並且和他談了及時完成這次訂貨任務的意義。波茲得尼金相信自己還有潛力，就修改了個人競賽保證條件，把『百分之一百五十』改為『百分之二百』，不久，他的實際產量突破了這個數字，提高到百分之二百二十五了。

在總結一九五一年競賽成績時，工廠領導上發現過去工具的消耗還相當大。工廠內的管理人員指出：如果把車刀、銑刀和鉸刀的消耗量減少些，就可以節省貴重的工具鋼，並且可以降低產品的價格。所以，在磨工費得洛夫工作的車間內，工人們發起了爭取降低每道工序成本和節省工具的競賽。費得洛夫也參加了這一競賽。他保證至少完成生產任務的百分之一百六十、愛護車床、減少廢品，但他却不知道在競賽條件中怎樣保證節省工具。因此，他就向工段的工會小組長徵求意見。

平常，費得洛夫以爲自己是很節省磨料的，一般人也認爲他做得不錯。但是，工會小組長和工長詳細觀察和分析他的工作之後，却發現了他在這方面和別的磨工一樣，還沒有充分地挖出潛力。因爲他們在磨工具時，總是把磨料的浮面削去一層，這對砂輪的損害很大。工會小組長和工長提出了這個問題，費得洛夫就找到了如何節省工具的門路了。他在個人的競賽保證條件中補進一條：『二個月節省五個砂輪。』到月底時，他超額完成了保證條件，節省了九個砂輪。

具體幫助工人訂出個人競賽保證條件，是工會小組長和車間委員會委員的重要任務。全蘇工會中央理事會第六次全會，對改進競賽領導工作作出決議之後，『紅色無產者』母機製造廠各車間，都在黨的會議上檢查了這方面的工作。共產黨員們尖銳地批評了某些工會積極分子，說他們過去對工人的幫助是形式主義的。以後，這方面的工作就好多了，對工人的幫助具體了。

個人競賽保證條件訂出以後，要馬上公佈，使全體工人都知道。這個工廠的各車間，在這方面想了很多辦法。在第一機械車間和別的許多車間最引人注目的地方，掛有宣傳圖表牌。牌上除公佈了生產任務和競賽的總要求之外，還張貼了每個工人的社會主義競賽保證條件。這樣，就可以鼓舞工人向先進的競賽參加者看齊，使競賽逐步開展起來。

公佈獎勵辦法

為了使工人能在競賽中充分發揮主動性和創造性，必須採取適當的辦法，使工人可以具體感覺到個人利益和國家利益是一致的。因此，『紅色無產者』母機製造廠根據全蘇工會中央理事會第六次會議的決議，製訂了對競賽優勝者的獎勵辦法。

獎勵辦法是這樣的：誰要是在三個月當中一直是本工種競賽中的優勝者，他就可以得到本工種『優秀工人』的稱號，比如：『優秀鉗工』、『優秀磨工』、『優秀車工』等等。

誰要是能在六個月之內接連保持了本工種『優秀工人』的稱號，並且在技術上、勞動組織上有新的改進，誰的名字就可以上『光榮榜』，並且可以得到『獎狀』。誰要是把『優秀工人』的稱號連續保持了一年，他的名字就有資格登記到本廠的『光榮冊』中，並且可以得到一張先進生產者的證明書。

這種獎勵辦法對工人是有很大的鼓勵作用的，在競賽開始時，就應該公佈。

組織生產會議

在競賽開始以後，工會組織的重要工作，就是儘量想辦法幫助工人實現個人競賽保證條件。

在這方面，生產會議有很大的作用。車間主任、技師和工長，在這種會議上，可以了解生產情況，發現阻礙生產的問題，並且可以聽到工人的意見和建議。這對及時克服缺點是很有幫助的。

『紅色無產者』母機製造廠第二機械車間機械工段，每月開兩次生產會議。一次在月初舉行，通常是討論上月的工作總結，研究如何完成本月的任務；一次在月中舉行，通常是檢查個人競賽保證條件的完成情況，發現問題，研究解決的方法。但是會議議程也不是機械的，有時也討論臨時發生的問題。有一次，在月初的生產會議上，發現了工會小組長普羅哈諾夫領導的那個工段質量不夠好，一等品的比率降低了，大家就來研究

原因：『爲什麼一等品的百分率這樣低？』有關車間的代表都到了，會議開得很熱烈。有的人批評行政發的工具質量不好，銑刀和車刀磨得不合要求；有的人指出六角刀架有毛病；還有人說粗坯的尺寸常常與圖樣不相符。除了工人提出的這些原因之外，工長彼得洛夫還指出了一個主要原因。他說，產品質量不好，主要是因爲有些工人技術知識很差，不能完成他們的競賽保證條件。他指出：要改變現在的情況，必須對這些工人進行具體幫助。他剛剛講完，車工米哈伊諾夫就請求發言，他表示願意盡這個義務，幫助青年車工很好地掌握技術。

這次生產會議不但發現了問題，而且解決了問題。會後，他們工段裏馬上成立了斯達哈諾夫學校。學校的領導者米哈伊諾夫，在每一次講課之前，總是認真地準備教材，因此收效很大。在月底總結工作時，情況和以前大不相同了。所有的人都完成了個人競賽保證條件，一等品所佔的百分比也顯著地提高了。

因爲生產會議能够這樣起作用，這個工廠的領導上就非常注意研究和推廣開好生產會議的經驗。在這個工廠的羣衆生產工作會議上，曾經專門討論過這個問題。各車間委員會主席、各車間主任和個別工長，都參加了這次討論。在會上，第二機械車間羣衆生產工作委員會主席作了典型報告。他詳細地介紹了他們怎樣舉行生產會議，怎樣監督執行生產會議的決議和工人的建議。會議由工廠的羣衆生產工作委員會委員作結論，他指出：生產會議除了每月總結生產工作外，還應該注意研究日常生產中的具體問題，應該

精確地統計工人的建議，檢查決議和建議的執行情況。他還批評了某些工段，說他們沒有認真作會議記錄，對工人的建議究竟執行得如何，也沒有很好地注意。

工廠的羣衆生產工作委員會，通過這次會議，總結了舉行生產會議的經驗，並且製定了一些具體辦法，來保證生產會議能够起更大的作用。

有時候，有些問題來不及等到召開生產會議那天來解決。這時，就要馬上想別的辦法幫助工人。比如：這個工廠第一車間的車工瑪留奇娜，自己保證要完成定額百分之一百七十，並提高勞動生產率百分之二十。在月初，她採用了優秀的斯達哈諾夫工作者的工作方法，實現了自己的保證，但是不久之後，粗坯突然供應不上，她就沒辦法按計劃工作了。她把這件事告訴了工會小組長。那時，如果召開生產會議解決就太慢了，工會小組長就把問題提到車間委員會。車間委員會馬上通知車間主任和生產科科长，要求迅速解決這個問題。行政方面很快就採取了適當的辦法使粗坯能够照常供應，結果，瑪留奇娜的競賽保證條件就順利地實現了。

發揮工長的作用

在同工種社會主義競賽中，工長所起的作用是很大的。因爲工人有了問題，總是要找工長幫助的。工長有比較豐富的生產經驗，會找毛病，也會想辦法。

『紅色無產者』母機製造廠的黨委會考慮到了工長在競賽中的作用，就建議工廠委

員會組織工長之間的競賽，並且推廣先進工長的經驗。

按照他們的辦法，工長分爲四組參加競賽。第一組由主要生產車間的工長參加，第二組由一般生產車間的工長參加，第三組包括所有技術車間（工具、壓模、模型等車間）的工長，第四組是輔助車間的工長。

想成爲優勝者的工長，必須做到下面幾點：第一，必須一方面保證全工段超額完成總的產量計劃，一方面保證按規定的產品種類生產。後面一條是很重要的。因爲這個工廠從前發生過這樣的事情。有個別工長超額完成了計劃，但所生產的零件都是費勞動力較少的，而且是工廠目前不需要的。因此，領導上在競賽條件中特別強調這一點。第二，必須克服超支工資基金的現象，必須保證全工段按照晝夜生產指示圖表進行生產，提高勞動生產率，降低成本，節省材料，減少非生產時間，縮短生產週期。第三，必須保證全工段所有的工人都完成生產定額，大多數工人都採用高速切削法和快速工作法；保證全工段的產品有百分之七十五以上是一等品；保證工作地點和車床經常保持清潔。此外，還必須保證不出工傷事故，完成訓練和提高基幹工人技術熟練程度的任務，及時研究和推廣先進工作法，採用合理化建議，吸引更多的工人參加競賽。

由此可見，對工長的要求是很高的。

但在這個工廠的工長社會主義競賽中，却湧現了不少先進的生產幹部。其中，第一機械車間的工長貝洛夫，是誰都熟悉的。他曾經得過斯大林獎金。他在工長競賽中，曾

經領導過爭取實行快速工作法的鬥爭，幫助後進工人掌握了先進工作法，把手動作業的時間減少到最低的限度。

密切和技術人員合作

在同工種競賽中，工人不但需要工長的幫助，而且也離不開技師和設計師的幫助。比如：有的工人想改進一樣或者創造一樣輔助工具，就免不了要找技師們幫助畫圖樣，幫助肯定採用哪種操作方法比較合理。在平時，工人們要學習先進生產者的新操作方法，也少不了找技師討教。

在技術人員和工人的創造性的合作過程中，有很多工程技術人員提出了非常寶貴的合理化建議。技師和設計師創造了新的輔助工具，使工人大大地減少了輔助工時。比如：在製造附件的車間加工的，很多都是平面的零件。以前，工人工作時，總是先用鉗子把零件鉗住，再開動機床。這樣，輔助工時就花得太多，機床的潛力就不能充分發揮出來。這時，設計師節尼索夫想出了一個好辦法，差不多可以完全消除這種損失。他設計了一種轉銑車床上使用的活動工作台，上面安裝着工程師約格洛夫所設計的多位置的夾具，還安裝了電動機。這種活動工作台可以很快地移動到任何機床上去。使用這種活動工作台，機床就完全沒有停歇現象了。因為工人在給上一個零件加工時，就把下一個零件放到夾具裏了。

機械師也可以給參加競賽的人很大的幫助。六角車床本來是用的平面皮帶，第一機械車間機械師尼維科夫同志，想辦法把它改成了三角皮帶，切削速度就提高了，機器停歇現象也消滅了。產量提高了一半到一倍。

技師、設計師和機械師對工人的這種幫助，推進了競賽的發展，使工人的個人競賽保證條件能够更順利地實現。

幫助工人提高技術

在競賽中，用各種辦法幫助工人提高技術，是一個很重要的問題。特別是有些新工人，常常不能達到定額，更需要幫助。

『紅色無產者』母機製造廠的黨委會，在討論這個問題時，指出了依靠熟練工人輔導新工人是提高工人技術水平的重要辦法。黨委會認為：老工人不但可以幫助青年工人提高技術，而且還能幫助他們提高政治覺悟，使他們熱愛本行職業。

工廠委員會從這方面檢查了一下各車間的工作，發現第三機械車間對這個問題很不重視，而第二機械車間的工作却做得很好。因此，工廠羣衆生產工作委員會專門召開了一次會議，交流關於教育新工人的經驗。第二機械車間的代表作了典型報告，他介紹了他們幫助後進工人的方法，介紹了他們怎樣吸引基幹工人參加這個工作。輔助工具車間也介紹了他們舉行青年工人會議的方法，引起了大家很大的興趣。