

● 新生活 / 新事业丛书

# 晚下岗

## 还是

wanxiagang

HaiShi

zaoxiagang

# 早下岗

编著 / 孙 东

## 中国人将没有终生职业

每个时代都有自己鲜活的词汇：

70年代——下乡

80年代——下海

90年代——下岗

中国友谊出版公司

新生活 / 新事业丛书

# 晚下岗还是早下岗

WANXIAGANG

HAISHIZAOXIAGANG

编 著 / 孙 东

 中国友谊出版公司

# 晚下岗还是早下岗

孙 东 编著

中国友谊出版公司

**图书在版编目(CIP)数据**

晚下岗还是早下岗/孙东编著. - 北京:中国友谊出版公司, 2002.9

ISBN 7-5057-1840-1

I. 晚… II. 孙… III. 失业-问题-研究-中国

IV.D669.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2002)第 071192 号

|           |                                        |
|-----------|----------------------------------------|
| <b>书名</b> | <b>晚下岗还是早下岗</b>                        |
| <b>著者</b> | 孙东                                     |
| <b>出版</b> | 中国友谊出版公司                               |
| <b>发行</b> | 中国友谊出版公司                               |
| <b>经销</b> | 新华书店                                   |
| <b>印刷</b> | 北京忠信诚胶印厂                               |
| <b>规格</b> | 850×1168 毫米 32 开本<br>8.625 印张 201000 字 |
| <b>版次</b> | 2002 年 9 月第 1 版                        |
| <b>印次</b> | 2002 年 9 月北京第 1 次印刷                    |
| <b>印数</b> | 1—5000 册                               |
| <b>书号</b> | ISBN 7-5057-1840-1/C·275               |
| <b>定价</b> | 16.00 元                                |
| <b>地址</b> | 北京市朝阳区西坝河南里 17 号楼                      |
| <b>邮编</b> | 100028 电话 (010)64668676                |

## 前 言

每一个时代都有自己鲜活的词汇：

70 年代——下乡

80 年代——下海

90 年代——下岗

这里有些词汇将与流逝的时代一起写进历史，而“下岗”却并不会因为 90 年代的不复存在而消失，它将贯穿于整个 21 世纪以至永远。或许在此期间，人类会凭借自己的聪明才智不断创造出不同于“下岗”这种叫法的具有新时代特征的词汇，然而“下岗”的实质不会变，只要人类存在，这种现象就会存在。

为什么呢？很简单——因为这是“物竞天择，适者生存”的进化论理论在当代中国的具体体现，是符合事物发展规律的，因而是极其正常的。

但是就有人接受不了，觉得不正常，其实如果真是这样的话，他就应该自问一下：“是不是我不正常？”而答案也是显而易见的。

其实，随着市场经济的成功运行，出现“下岗”这一词汇之前的时代的体制是值得反思的。这也造成了用“铁饭碗”盛“大锅饭”喂养起来的几代人无法直面“下岗”这个一夜“走红”的名称，他们实在是难以相信自己的耳朵——厂长说“大锅饭”被吃光，要自己去找饭吃；也同样难以相信自己的眼睛——明明饭碗是铁做的，怎么会在一夜之间被打破呢？

不解种种，疑虑重重。

然而，历史的车轮依然滚滚前行，职工接二连三地离开原来

的岗位，都以铁一般的事实证明了：“下岗”，无可避免！

面对“下岗”怎么看，怎么办？

有的人绝望了，所以“吃肉”的故事一个地方一个版本。然而这样做除了能够获得知情者廉价的同情外，似乎只剩下生者对于死者的无尽追忆与欲哭无泪的伤痛。

有的人想通了，所以创造出了一个又一个的奇迹，获得了新生。见到了在原来的岗位上永远无法见到的风景，获得了引以为自豪的成就。他们回顾当年，对于“下岗”不但没有当初的怨忿，相反还有幸运之感。

这两种选择，孰是孰非，不言自明。

既然“下岗”已不可避免，既然担心恐惧于事无补，既然一个旧阶段的结束可以成为一个新阶段的开始，那么还是早下岗吧！如果你身怀一技之长、感觉此处非用武之地，如果你小有积蓄，又有创业的冲动，如果你人脉广泛、自觉非池中之物，那么你不妨选择下岗。

晚下岗不如早下岗，理由可以数出无数条：

早下岗，可以激发出你的潜能；

早下岗，可以发掘出内心深处的冒险精神；

早下岗，可以树挪死，人挪活；

早下岗，可以刷新自我、设计自我、调整自我、挑战自我；

早下岗，可以从头再来，重新上岗；

早下岗，可以摸石过河、寻找缝隙自我创业；

.....

# 目 录

|                            |        |
|----------------------------|--------|
| 第一章 早下岗的理由 .....           | ( 1 )  |
| 第一节 下岗:存在即合理 .....         | ( 1 )  |
| 一、下岗:放进开水锅的青蛙 .....        | ( 1 )  |
| 二、中国人将没有终身职业 .....         | ( 4 )  |
| 第二节 塞翁失马,焉知非福 .....        | ( 6 )  |
| 一、下岗:激发出你的潜能 .....         | ( 6 )  |
| 二、下岗:发掘出内心深处的冒险精神 .....    | ( 12 ) |
| 第三节 重绘明天的蓝图 .....          | ( 16 ) |
| 一、下岗:就业的契机 .....           | ( 16 ) |
| 二、下岗:艰难困苦,玉汝于成 .....       | ( 19 ) |
| 第四节 坚强后盾 .....             | ( 23 ) |
| 一、下岗职工保障制度 .....           | ( 23 ) |
| 二、再就业优惠政策 .....            | ( 25 ) |
| 第二章 刷新自我 .....             | ( 29 ) |
| 第一节 “滥竽”不能再充数 .....        | ( 29 ) |
| 一、一边是“找工作难”,一边是“招工难” ..... | ( 29 ) |
| 二、一生充电,一生增值 .....          | ( 31 ) |
| 第二节 终生学习不是口号 .....         | ( 34 ) |
| 一、下岗成才四途径 .....            | ( 34 ) |
| 二、终生学习巧读书 .....            | ( 38 ) |

|                  |        |
|------------------|--------|
| <b>第三章 自我设计</b>  | ( 41 ) |
| 第一节 进行早、准、好的自我设计 | ( 41 ) |
| 一、认识自我与自我意识      | ( 41 ) |
| 二、如何进行自我设计       | ( 42 ) |
| 第二节 掀起你的盖头来      | ( 47 ) |
| 一、你了解自己的性格吗      | ( 47 ) |
| 二、你的职业能力何在       | ( 52 ) |
| 三、你自信吗           | ( 56 ) |
| 四、你知道自己的事业抱负水平吗  | ( 59 ) |
| 第三节 能力大检阅        | ( 63 ) |
| 一、你有创造力吗         | ( 63 ) |
| 二、你的行动心理如何       | ( 67 ) |
| 三、你的意志力强吗        | ( 70 ) |
| 四、你能担多大风险        | ( 73 ) |
| 五、你的潜力开发了吗       | ( 78 ) |
| <b>第四章 调整自我</b>  | ( 82 ) |
| 第一节 积极的心态是成功的前提  | ( 82 ) |
| 一、拥有梦想           | ( 84 ) |
| 二、对事业充满热爱        | ( 85 ) |
| 三、建立信心           | ( 86 ) |
| 四、积极进取           | ( 91 ) |
| 第二节 优秀的品质是成功的保障  | ( 92 ) |
| 一、从小事做起          | ( 92 ) |
| 二、当断即断           | ( 94 ) |
| 三、意志坚强           | ( 95 ) |
| 四、勇担风险           | ( 98 ) |

|                             |              |
|-----------------------------|--------------|
| 五、不怕失败 .....                | (101)        |
| <b>第五章 锁定目标 .....</b>       | <b>(103)</b> |
| 第一节 没有最好,只有最适合 .....        | (103)        |
| 一、让职业展现你的个性 .....           | (103)        |
| 二、让能力统率你的职业 .....           | (106)        |
| 三、掂量一下你的能量 .....            | (110)        |
| 四、反弹琵琶倒骑驴 .....             | (112)        |
| 第二节 观念一变天地宽 .....           | (114)        |
| 一、四大择业误区 .....              | (115)        |
| 二、城市下岗,农村就业 .....           | (126)        |
| 三、到西部淘金去 .....              | (128)        |
| 四、赚老外的钱 .....               | (133)        |
| <b>第六章 重新上岗 .....</b>       | <b>(138)</b> |
| 第一节 捕捉信息 .....              | (139)        |
| 一、增强敏感性 .....               | (139)        |
| 二、广采信息 .....                | (140)        |
| 第二节 求职面试 .....              | (144)        |
| 一、有备无患 .....                | (144)        |
| 二、应聘面试技巧 .....              | (151)        |
| 第三节 签订合同 .....              | (155)        |
| 一、什么是劳动合同 .....             | (156)        |
| 二、劳动合同的要件 .....             | (158)        |
| <b>第七章 自我创业:投身服务业 .....</b> | <b>(160)</b> |
| 第一节 餐饮服务业 .....             | (162)        |
| 一、成功者的足迹 .....              | (162)        |

|                              |              |
|------------------------------|--------------|
| 二、可选类型 .....                 | (165)        |
| 第二节 社区服务业 .....              | (171)        |
| 一、家庭服务 .....                 | (171)        |
| 二、清洁服务 .....                 | (179)        |
| 三、租赁业 .....                  | (184)        |
| <b>第八章 自我创业:独辟蹊径 .....</b>   | <b>(191)</b> |
| 第一节 突破常规 .....               | (191)        |
| 一、琵琶反弹 .....                 | (192)        |
| 二、新奇举例 .....                 | (199)        |
| 第二节 风景这边独好 .....             | (208)        |
| 一、无奇不有的商业经营 .....            | (208)        |
| 二、妙手回春创奇迹 .....              | (214)        |
| 第三节 上山下乡 .....               | (217)        |
| 一、养殖业 .....                  | (218)        |
| 二、种植业 .....                  | (227)        |
| <b>第九章 自我创业:开辟情趣空间 .....</b> | <b>(233)</b> |
| 第一节 情感商品与情感服务 .....          | (236)        |
| 一、玩具店 .....                  | (236)        |
| 二、礼品店 .....                  | (238)        |
| 三、鲜花店 .....                  | (239)        |
| 四、婚介 .....                   | (241)        |
| 五、婚庆服务 .....                 | (243)        |
| 第二节 文化艺术 .....               | (244)        |
| 一、摆报摊 .....                  | (244)        |
| 二、开书店 .....                  | (245)        |
| 三、电脑工作室 .....                | (252)        |

|               |       |
|---------------|-------|
| 四、艺术作坊 .....  | (255) |
| 第三节 休闲娱乐..... | (257) |
| 一、酒吧 .....    | (257) |
| 二、咖啡屋 .....   | (259) |
| 三、宠物店 .....   | (260) |
| 四、唱片乐器行 ..... | (261) |
| 五、旅游服务 .....  | (263) |

## 第一章 早下岗的理由

### 第一节 下岗：存在即合理

#### 一、下岗：放进开水锅的青蛙

1978年，党的十一届三中全会犹如一声春雷，惊醒了神州大地。邓小平同志亲自为中国人民设计了改革开放的蓝图。自此，中国人勇敢地走上了发展自强之路。“铁饭碗”、“铁交椅”、“铁工资”……像多米诺骨牌一般，一个接着一个被打破。中国人在挑战中战胜自己，在竞争中超越自己。中国的经济以每年百分之十几的速度增长，世界看到了中国的希望。

当人们还在为我们国家的性质姓“资”姓“社”争论不休的时候，1992年，邓小平同志南巡，提出了“步子要再大一些，胆子也要再大一点，思想更要解放一些”这一著名讲话。中国人看到了新的发展方向，按照邓小平的“三个有利于”来发展经济。公司建立起了现代企业制度，工厂实行破产、兼并，中国这一块土地上，走出了第一批下岗人。

“下岗”，在过去对中国人来说是非常陌生的，但在今天，“下岗”这一事实已不可避免地摆在我们面前。

构成人们下岗的主要因素有以下四个方面：

#### （一）市场竞争的激烈

现代世界文明发展史以无可辩驳的事实证明：不搞市场经济，任何一个国家都难以振兴。凡是先进发达的国家，没有不是

靠了市场经济强有力的杠杆启动和发展起来的。

市场经济实际上是一种只有开始，没有结束的商业竞赛。市场经济事实上就是竞争经济。

正像我们在体育竞技场上看到的那样，只要有竞争，就必然会有淘汰。

而市场经济淘汰的肯定是那些在竞赛中出现的落伍者。因为，在社会生活中和在市场经济条件下，各类企业和用人单位，既是社会构成的部件，又是广大劳动者就业的主要场所。

所以，各类企业和其他用人单位在市场经济的商战中胜负如何，不仅决定企业的生存状况，而且关系员工们的失业与否。

产品的质量，服务的质量，产品更新换代的提前量等诸多竞争因素，都成了衡量企业生存和员工就业的大问题。

因此，如果管理科学，市场意识强，从干部到职工，人人对产品质量和服务质量高度负责，那么这样的企业和其他用人单位，无疑会在市场经济的竞争淘汰机制的激励下，不断发展壮大，其员工也将会拥有良好的工作环境。

反之，如果管理混乱，市场意识差，员工对产品质量和服务质量，缺乏责任心，那么这样的企业和其他用人单位，则有可能在激烈的竞争中被淘汰。于是其全体员工将饱尝到下岗滋味。

目前，改革开放的大潮正在把中国的经济之舟，全面地推入市场经济的海洋。中国的各类企业正在被纳入世界经济的大循环。现代企业制度建立已成为历史的、必然的选择。

市场经济从某种意义上来说是发展社会生产力的倚天之剑，它在迅速开辟经济发展的道路时，必定会以部分企业破产、倒闭和人员作为前进的代价。

为了经济振兴，我们必须利用市场经济；为了市场经济，我们必须认真对待下岗。

中国人已经到了该具备竞争精神和下岗准备的时候了。

### (二) 技术的进步和结构的调整

技术进步往往会导致部分职工下岗或失业，主要表现在两个方面：一是技术进步必然推动国民经济结构包括产业结构、产品结构、技术结构等方面的调整，而国民经济结构的调整不可避免地会带来一些职工的下岗或失业。二是对企业来说，技术进步是企业降低成本，提高效益，增强市场竞争力的法宝，直接关系到企业的生存和发展，但企业的技术进步对企业职工提出更高的要求，那些不适应要求的职工就难免下岗或失业；由于技术进步，现代化的设备和管理也会代替一部分人力，也会使一些职工下岗或失业。

调整和优化经济结构是党的十五大提出的一项战略任务，它的施行，也不可避免地造成了部分职工的下岗失业。从目前经济现状来看，我国原有经济水平下形成的生产能力大多趋于饱和，多数行业的生产能力过剩，产品不适应市场要求，企业效益低，经营困难，国民经济发展的结构性矛盾非常突出，对现有企业的数量结构和产品结构进行调整，有利于增强企业的活力，有利于国民经济的发展，但无疑也会带来部分职工的下岗问题。

### (三) 素质存在缺陷

所谓素质存在缺陷，是指劳动者因自身综合素质与当代的行业和职业要求不适应，即有相应的素质缺陷而造成的下岗。

由于产业革命和新技术革命不断发展，职业工种对人的素质要求，无论是其内涵，还是外延都在不断地发生变化。例如，绘图员绘图，过去使用的圆规、三角板、量角器等老一套绘图工具和绘图技能，而现在同样是一个绘图员，由于在绘图工作中引入了电子计算机、自动绘图装置，你就必须熟悉计算机的操作才能胜任。

在这种情况下，如果你不能够迅速更新和提高自己的职业素

质，那么，你就有失去这个工作岗位的可能性。

“下岗”从短时间来看是工人失掉了工作，生活发生困难，但从长远来看，使经营不善的工厂倒闭，减轻国家负担，使效益好的工厂扩大规模，给国家上缴更多的利税。“下岗”使中国的企业摆脱包袱，向前高速飞跃。“下岗”也会对工人产生一股压力，使之努力做好本职工作，提高生产率。而这一压力非常重要，它可转化为竞争力。在国外有科学家做过这样一个实验：他们把一只青蛙放入热水锅中，青蛙受热浪刺激一下跳出锅面。事后他们又把这只青蛙放入温水中，慢慢加热，青蛙先是在里面自由自在地畅游，当它发现水温不对时，已无力跳出来，慢慢死去。要是没有“下岗”这一压力，我们许多工厂，就会像温水里的青蛙一样全都“死掉”。我们一定要明白：下岗是现代中国的运行法则决定的，存在即合理。

## 二、中国人将没有终身职业

之所以说下岗是不可避免的，还有一个重要的原因，那就是中国人将没有终身职业，谁都有可能随时随地地下岗。下岗就像我们每天都要吃饭一样平常。

中国人将没有终身职业，这是不是耸人听闻？

从一定意义上说不是的。

我们正在建立的市场经济有一个重要特点，就是改变传统的就业观念，建立自由择业观念，使人们在职业选择上有充分的主权，能够充分发挥自己的优势、特长、潜能。

这无疑是一场伟大的革命。

在原有的计划经济体制下，职业和工作的选择完全是政府和领导的意图，叫你干什么就得干什么，是“一块砖，东西南北任党搬”，个人没有选择职业的自由，更无权选择适合或比较适合自己的工作。这种就业制度最明显的弊端是不能发挥个人优点长

处，使身有长技者终其一生都要在框定的圈子里转来转去，做自己不喜欢的工作，干自己不顺手的事情，而且“只许老老实实，不许乱说乱动”。一旦乱说乱动，不但受不到重用，还要受到歧视甚至打击，经常被穿个“小鞋”什么的。许多人十年、几十年解决不了两地分居之苦，想把老婆孩子调到单位来，没门儿；甚至连辞职不干都没门儿。结果，工作上鼓不起劲来，思想上提不起精神来，情感受到极大挫伤，这个状况不改变，人的解放就是一句空话。而以上状况的改变，取决于体制、机制的改变，取决于中国走向改革。

事实上，每个人都有不同的兴趣、爱好、特长，每个人都有自己独特的世界，所谓“人上一百，形形色色”。张三精于文学，李四工于理工，王五长于思考，赵六擅长经商，等等。一个社会的经济要迅速发展，一个国家要生机勃勃，包括个人收入水平要提高，关键的因素就在于能不能把每个人的才能、特长包括潜力最充分地发挥出来。能则“国富民强”，万象更新，社会欣欣向荣，人的个性也会获得比较充分解放；否则，学理工的去做官，搞哲学的去经商，用非所愿，用非所爱，社会得不偿失，个人得不偿失，一个国家也将缺乏生机与活力。

那么怎么可以实现“人尽其才”、“才尽其用”，充分发挥每个人的特长、才能呢？简单地说就是自由择业。

择业自由，创业自由，这是走向市场的基本准则。每个人既可以依托某个企业、公司安身立命，也可以独立门户，干出一番事业来。

最近几年，我国涌现出的许多知名企业也是由个人创办的，或是集体创办的。四通公司、健力宝公司、杭州娃哈哈儿童食品厂以及其他许多企业，它们并不是由政府出面组织的，但它们朝气蓬勃，发展迅速。

认识个人力量，发挥个人才能，参与社会竞争，创造社会财

富，从而扬升人的本质，是市场经济的重要特色，是市场经济的不二法门。

当然，自由择业、创业带来的最现实问题是失业、下岗，是百万、千万的劳动者丧失了原有的工作岗位。还由于农民大量涌进城市，同城市工商业职工争夺工作岗位，使城市的失业问题变得更加严重。严重到成为全社会的热点、焦点、难点问题。

实际上，中国要发展社会主义市场经济，就必然经历这种阵痛，就必须付出学费。这是大势所趋。

没有人能开历史倒车，没有人能逃脱职业的挑战。

随着时代的发展，自由择业与失业下岗，将会成为人们生活中极其正常的现象。

中国人都将面临没有终身职业。

## 第二节 塞翁失马，焉知非福

### 一、下岗：激发出你的潜能

无数的事实和许多专家的研究告诉我们：每个人身上都有巨大的潜能还没有开发出来。美国学者詹姆斯据其研究成果说：“普通人只发展了他蕴藏能力的一部分。与应当取得的成就相比较，我们不过是半醒着。我们只利用了我们身心资源的很小的一部分……”美国心理学家马斯洛指出：“实际上绝大多数人，一定有可能比现实中的自己更伟大些，只是缺乏一种不懈努力的自信。”

马克思说：“搬运夫和哲学家之间的原始差别，要比家犬和猎犬之间的差别小得多。”确实如此，名人、伟人本来就是普通人，所以他们与普通人并无多大差别。只是由于历史记载、信息传播的作用向他们倾斜，才使一般人仰视他们，感到可望而不可