

編會工總市津天

的申產生業工
制查檢制任責
同合繫聯與

行印書事教初

工業生產中的責任制 檢查與聯繫合同

天津市總工會編



知識出版社印行

制任責的中產生業工
同合繫聯與制查檢

權 版 有

印
刷
者

知
識
印
刷
廠
天
津
羅
斯
福
路

發
出
行
版
者
兼

知
識
印
刷
廠
天
津
羅
斯
福
路

編
輯
者

天
津
市
總
工
會

1 9 5 0 . 7 【1】

【68】 1—3000 (42—94) 2.00

前 言

東北新紀錄運動已獲得巨大的成就，並在繼續向深入廣泛發展，這是衆所週知的，但正因爲工人羣衆發揮出從所未有的積極性和創造性，數倍的提高着勞動生產率，所以就顯出了工業管理上的許多嚴重的缺點，這些缺點就是東北工業部關於建立責任制的決定中所指出的：「生產與設計制不能完成無人負責，原材料供應不及時發生停工待料無人負責，產品質量好壞無人負責，破壞技術操作規程招致損失無人負責，連續發生事故無人負責，檢查制度無人負責，技術問題不能解決無人負責，重要機器的保護與使用無人負責，驚人浪費無人負責，聯繫合同集團合同流於形式無人負責，生產不能配合甚致相互掣肘無人負責，產品不能推銷堆於倉庫無人負責，無紀律現象無人負責……最後的結果，必然是兩個：即一方面新紀錄運動不能繼續提高，廣大的職工羣衆的積極性受到層層束縛，另一方面工業管理上的經濟核算制不能健全的樹立，經濟核算的思想亦

不能貫徹。」所以工業部明確指出如果要進一步開展新紀錄運動，就得普遍建立生產責任制，建立與健全各種檢查制，以提高產品質量，完成一九五〇年的經濟建設任務。

天津的生產運動，也正在以同樣的新的英雄主義的姿態展開着，在運動中也暴露出這些問題，所以我們特將東北這方面的先進經驗，選擇數篇編爲一輯，以供大家研究，並希望能根據天津的情況，創造出我們自己的經驗！

編者 1950.6.8

目錄

前言

東北人民政府工業部關於普遍建生產責任制的決定	一
旅大企業是如何實行生產責任制的？	八
遼電玻璃工廠專責制介紹	一八
廣和機械工廠怎樣建立生產責任制	二三
不讓事故找上頭來	二九
關於實行檢查制度的幾點意見	三四
馬恒昌先進生產小組	四二
石岬紙廠改進質量介紹	五三
對訂立聯系合同的幾點意見	五七
瀋陽毛織廠工會簽訂車間聯繫合同的總結	六四
目前各廠簽訂聯繫合同中的問題	七一

東北人民政府工業部

關於普遍建生產責任制的決定

五個月的創造生產新紀錄運動，使工業部門得到許多收穫，其中重要收穫之一，是揭發和暴露了我們在生產組織及管理制度上的毛病，其中最根本最主要的是在管理制度上無人負責，和生產紀律鬆懈的現象。這種無人負責與生產紀律鬆懈，已經造成許多重大損失，這是我們目前廠、礦向前發展的最大障礙。從我們一年來掌握與管理工業生產的經驗，特別是從五個月來新紀錄運動的經驗證明：建立「生產責任制」，是繼續開展新紀錄運動中的重大問題，也是貫徹經濟核算制，和改進工業管理的重要步驟。也就是說，在工業行政管理上從上到下建立普遍的「生產責任制」，是新紀錄運動與一年來管理工業經驗的一個重要結論。

新紀錄運動的第一階段，是在提高職工技術人員的熱情和智慧上提高勞動生產率，

並以此推動生產前進，現在所提出之「責任制」，則是從生產管理制度上推動生產前進，並以此保障新紀錄運動的成果及促進其更高發展。這不僅是因爲「責任制」是工業管理的基本原則，而且是因爲一年來工作的發展，充分暴露了它正是目前我們工作中最薄弱環節和關鍵問題。要繼續提高新紀錄運動，要改進與提高我們的工業管理，就必須建立和加強「生產責任制」與「生產紀律」。假如我們不能及時的解決「生產責任制」，以及與之直接關聯的生產紀律，那麼目前嚴重的阻擋我們前進的一連串障礙，就不能得到徹底解決。這些障礙就是：生產與設計計劃不能完成無人負責，原材料供應不及時發生停工待料無人負責，產品質量好壞無人負責，破壞技術操作規程招致損失無人負責，連續發生事故無人負責，檢查制度無人負責，技術問題不能解決無人負責，重要機器的保護與使用無人負責，驚人浪費無人負責，聯系合同集體合同流於形式無人負責，生產不能配合甚至相互掣肘無人負責，產品不能推銷堆於倉庫無人負責，無紀律現象無人負責……，最後的結果，必然是兩個：即一方面新紀錄運動不能繼續提高，廣大的職工羣衆的積極性受到層層束縛，另一方面工業管理上的經濟核算制不能健全的樹立，經濟核算的思想亦不能貫徹。當然我們必須承認，而且應該承認一年多以來，在學習掌握

工業管理上是有很大成績的，而且我們邁進了很大的一步，許多幹部一年多來已有了優越的成績，進步是主要的，同時以上所有那些現象，不是在一個廠礦同時存在的，然而也必須承認，這些現象雖然其嚴重程度不同，但是在我們所有部門是都有的，是我們所有部門工作中一個共同的薄弱環節。因此加強「生產責任制」。是我們（從各級工業領導部門，到所有現廠）應該共同採取的一個重要步驟。正如斯大林同志所說：「無人負責現象便是危害我國工業的奇災大禍，能使我們各企業內一切生產和組織上的成績受到莫大危險。」因此，我們應該像過去「建立經濟核算制」、「開展創造新紀錄運動」一樣，把「生產責任制」變成一個普遍的羣衆運動，把它作爲我們工業前進中的一個重要步驟，在新紀錄運動的基礎上，完滿的建立起各方面的「生產責任制」。

在新紀錄運動暴露了許多工業管理弱點的條件下，樹立完整的「生產責任制」，絕不是消極的，它是積極的推進工業前進的力量，因爲它不僅會克服現存的弱點，而且「生產責任制」本身明確了任何一個幹部、任何一個職工與技術人員在生產戰線上的一定的工作範圍、工作職責、工作任務及其性質，明確了每一件事、每一件工作、每一架機器的負責人員，這就必然會推動所有幹部、職工、技術人員的積極性與責任心，因而也

就必然無形中增加無限力量。同時由於「生產責任制」的推行，也就必然會促進一些合理制度的建立，保證合理制度的貫徹。因為「生產責任制」首先給所有幹部、職工、技術人員遵守生產紀律、遵守制度、創造更合理的各種制度準備了條件。

要加強「生產責任制」，要消滅無人負責與紀律鬆懈現象，要做到各部門各廠礦的任何一件事，都有一個人或幾個人負明確的責任，這不是輕而易舉的事，這也和過去「建立經濟核算制」、「開展新紀錄運動」一樣，需要作很多工作，要經過嚴重的鬥爭。首先要要求我們全力在幹部、職工、技術人員中進行廣泛的宣傳和教育，闡明這一步驟在目前的積極意義。與此同時也要有組織工作與明文規定，即任何一個任務、任何一個部門、任何一項工作、任何一個地方、任何一架機器、任何一個工具，都要求有明確的責任規定，規定那一個人負責，負什麼責。每一部門、每一公司（局）、每一廠礦，都應製出適當的法規廠規，已有的法規（例如「技術規程」）、廠規有毛病即加以修正，沒有的或不完全的，則加以制定補充，要求逐漸做到事無巨細均有具體的人負責。制定了這些法規，就要一切按照法規辦理，不能馬虎，不能拖拉。

爲了推進「生產責任制」的執行，工業部首先提出以下的制度，要求各局（公司）

及廠礦切實貫徹，並根據這些規定的精神，制定自己部門、自己廠礦「生產責任制」的具體辦法。

一、各局（公司）每天向工業部報告：計劃完成的情況、機器設備停頓的情況、發生事故的情況、原材料供應情況、產品推銷情況，並加分析提出處理意見。

二、各局（公司）應每隔七天召集各部主任及各廠廠長開工作會議（會議上有各廠長與部主任的簡短報告），總結前幾天的工作，與檢查過去會議決議的執行（如所屬各廠距離甚遠，則由各該局另行規定）。

三、各局（公司）計劃處長與生產處長（計劃處與生產處分開各負專責）在每旬開始前二天，把分成晝夜的各種設備的旬生產計劃，分發到各廠、礦，除了一般的工作會議外，在每旬終了時要總結旬計劃的完成情況，並且這些旬計劃與日計劃都應保證完成或要超過。

四、各廠、礦長與副廠、礦長，負責將各種設備的旬計劃與日計劃傳達給廠內每個工友，並在每天各班工作結束時，召開各車間班長、技術人員開一班的工作總結小會（時間不超過十五分鐘），在會上揭發當日一班內與廠內的工作缺點，並擬出根除這些缺

點的辦法。

五、各廠、礦所屬之車間、技術人員、班長（或工長）和小組長在一起，在每日生產前召開十分鐘的小會（不能妨碍上工時間），佈置當日班內的具體任務。

六、各局、公司、廠、礦在設備發生事故，而使設備停頓一班以上的情況下，應組織技術委員會，來調查事故發生的原因，與揭發具體的負責人。每一事故的報告書應向部長報告。

七、各種機械、設備、工具必須有專人負責，如共同使用的，則輪流或分別負責，並規定交接班制度。

八、建立原材料供應的責任制，具體規定需用原材料的日期與數量，並指定專人負責。

九、建立安全責任制，以預防各種事故的發生，對各種設備、安全、倉庫等均須制定完全負責詳細辦法，或工作規程。

十、各項技術問題規定專責，並制定及增訂技術規程嚴格執行。

十一、各廠、礦必須規定重要機器（如發電機、捲揚機、吊車、鍋爐……）的定期

檢查制，及其責任制。

十二、根據以上精神，各部門與各廠、礦必須制定自己部門自己廠、礦「責任制」的規章，即使是簡單的責任規章，也是需要的，在今後不斷的工作中，可以逐漸把這些有關責任制的規章更加補充，更加完善起來。

以上各種制度的規定和辦法，以及關於各廠、礦每一個人的任務和職責等，首先均由各廠、礦根據具體情況規定，報告局（公司），由各局（公司）彙總報告工業部。關於產品質量的檢查，按照本部一月三十一日決定（載二月五日東北日報）執行，並遵照決定時間將執行情形報部。

「生產責任制」與生產紀律是目前工業管理中的關鍵問題，執行這一決定的程度，將決定今後各廠、礦前進的迅速與否，各級幹部應十分重視，並責成各級領導機關負責將這一決定傳達一切部門，一切廠礦，展開討論，並定出具體辦法以大力貫徹這一決定。

——一九五〇年二月二十八日 東北日報

旅大企業是如何實行生產責任制的？

譚立

兩種情況兩種問題

旅大企業內實行生產責任制，基本上存在着兩種情況：一是中蘇合營企業，多實行着嚴格地生產上各方面的專責制；但皆係廠方規定的制度，賴檢查與獎懲監督執行。某些不自覺的工人仍抱着「糊」的態度，甚有對抗的。如往檢查員衣服裏扔鐵末子。因而，也就引起個別檢查員「糊」的態度，見到工人活做錯了也不當面說，而影響生產。個別幹部亦有的跟着落後工人跑，怪廠方制度嚴，要求高，不理解責任制在生產中的重要性。因此，廠方的專責制度，未能成為全體工人自覺的行動，但由於執行嚴格，在生產上仍發生了很大的作用。一是公營企業（即係旅大行署工業廳及建新公司所屬工廠），生產上無人負責現象頗為嚴重，雖有制度，亦多未能貫徹。如旅大行署工業廳曾頒發十三種制度，多因無人嚴格負責執行，也無人負責檢查，而成爲形式。

從以上兩種情況看來：在旅大實行與貫徹責任制，存在兩種問題，應從兩個重點着手，即：在中蘇企業內應加強對幹部與工人的責任制教育，把生產責任制，變為工人自覺的行動。在公營企業內應從下而上揭發過去生產上無人負責的現象、轉變領導，建立嚴格的生產責任制。廣和機械工廠，為建立責任制召開了職工代表會議，在六百三十二件提案中，有關責任制問題的佔百分之六十強，在討論中表現出工人多願認真負責，如某工人說：「工人做廢了活，也不打嗝也不下蛋，一丟不管。」要求廠方也認真負責，如要求圖紙機樣板同時放下來好不耽誤活，廠長說以後儘可能去做。工人代表就這問題怎麼儘可能，什麼活可以，什麼活不行。要求規定一青二白，由此可見，通過民主方式檢查責任制，建立責任制是有效的。

但旅大企業領導上，如何認識到生產責任制的重要，而提起這一工作呢？這不僅是見到工業部的指示，而更重要的是在生產上受到無數損失，始對生產責任制重視起來。這亦證明工業部的指示是適合生產要求而完全正確的。廣和機械工廠自今年創造新紀錄後，機器設備與技師均增加，但質量却下降了，追究原因的結果，發見質量好的，是小組長負責，由此，重視起責任制而領會到工業部指示的重要。大連紡織廠實行三班後，

棒棉大增，各班互相推諉，難究責任，因此，認識到建立專責之必要。在中蘇合營廠內，我方負責同志引起對責任制的注意，也是從此來的。油漆工廠去年有七、八百噸成品不合規格，因而加強了檢查與生產的專責制。中長鐵路工廠，在去年反浪費中，認識到不建立責任制，浪費現象是難克服的。因此，多提出建立與貫徹生產責任制，應作為旅大目前生產管理工作中一個中心任務。

從幾個實例看生產責任制

一、關於生產責任制

生產專責：生產專責指直接生產者的責任，這首先就要求生產分工應科學、明確，每一工人皆應規定其責任性質、範圍、時間等，如玻璃工廠記出玻璃時間的專務員，每台機器看一小時，七台共佔七小時，餘一小時作統計。但要做好生產專責，不單要分工合理，更要按工作重要性分配工人以求勝任。在中蘇合營工廠做重要活的皆為六、七級工人，五、六級工人為副，但在公營廠內職長、小組長就有按人情分活的，結果精密活分給手藝低的，出廢活。再就是勞動組織，因為機械生產，是大家分工協力，所以，為

了專責和協調，必要求更科學的分工。在創造新紀錄中，有成績的多是改進了勞動組織，建立了流水作業法，如：鐵路工廠翻砂廠，按翻砂過程分爲三班去做，較過去生產有秩序而效率提高；金屬機械廠改變小組單幹，全部合作完成製造吊車的任務；裕民膠皮廠成鞋部，由一人改爲數人合作貼鞋，產量提高。

機械、工具使用、修理專責：機械使用的專責，工廠內多在牌子上寫着，但往往是個形式，使用人在東頭工作，他的名子還掛在西頭床子上；更有只專責無檢查。所以，專責自管專責，機器仍是不斷壞，而無人追究。再就是設備差的工廠，公用的機械（如擦床等）大家用大家全不負責，壞的最快，而難追究責任。工具更有使完亂丟，你等着用，他閒放着的現象。但在中蘇合營企業內，按照機械具體情況，訂有全年修檢計劃，規定檢查時間，修理時間，既能保護機械，又能定出機械修理間隔時間，不妨碍生產。爲實行此計劃，除廠內機械科，車間機械員負責外，更實行專管、專使、專修「三包制」。因而機械除定期檢修外，修理工常主動檢查其專修機械，常加修理，免其發生大毛病；工人發現機械有不好使處，亦找負責專修工人檢修。如此，就減少了機械故障。對工具的使用，是統一保管，工人有三至五個工具牌子，用工具時以牌子換，如此，一