

合作運動的 理論與實際

羅 瓊 合 編
馬 麟 彩

渤海新華書店出版

合作運動的理論與實際

羅 瓊 編
馬 麟 彩

渤海新華書店出版

合 作 運 動 的 理 論 與 實 際

著 者

出 版 者

發 行 所

羅 瓊 馬 麟 彩

新 華 書 店

新 華 書 店

總 分 店
支 店

東 興 章 膠 濟 無 德 樂
光 大 縣 南 國 棧 州 陵
臨 德 滄 周 楊 利 臨 民
淄 平 縣 村 皮 信 津 邑
靖 商 津 廣 濟 高 博 南
遠 河 南 龍 苑 興 鎮 門
振 北 張 蒲 心 濱 臨 化
華 鎮 店 台 河 縣 化

一 九 二 七 年 八 月 出 版

前言

本書搜集了合作工作的實際經驗，政策與理論性的文章，供合作幹部業務學習的參考。第一部份是山東解放區各種合作社的典型。臧家莊子合作社是村社，中心社的代表；朱葛聯社是區聯社的模範。這兩個合作社，大體上可以代表山東解放區合作社發展的三個階段。本來還準備把臨沂推進社的經驗搜集起來，因另有單行本，不再重複。此外幾篇是某種業務合作社的典型，包含了山東合作社所經營的幾種主要業務。運輸合作、信用合作在山東合作社中都是新的業務，豐富的經驗尚在創造之中，所以介紹了南區合作的經驗，以資借鑒。第二三部份是合作政策的指導文章及專門性的論文。前者是山東方面的，後者是黨中央的指導文件及先進地區的經驗，這些是合作幹部必讀的文件，有些是重要的參考材料，最後兩篇是指導一般經濟幹部的文獻，也是合作幹部的座右銘。

爲了從研究實際經驗出發，逐漸引導到方針政策的學習，所以採用了這樣的編排程序。山東解放區的合作事業，雖然發展時間不長，但是已經創造了豐富的經驗，可惜總結成文的不多，再加上編者向這方面學習的時間很短，見聞更少，因此本書搜集的材料，限制性較大，參考價值很小，只能留待今後逐漸補充。

合作運動的理論與實際

目錄

第一部份

咸家莊子合作社最近發展及其發生的幾個具體問題
朱葛崑聯社介紹

碑廓的紡織與聚豐合作社

楊家白壤紡織合作社

萬南孟家欣明溝的釘工合作社

廣濟縣樂合作社的羣衆衛生建設

海陽留格區濟源漁民合作社

南區合作社組織運輸合作的經驗

南區合作社的信用事業

第二部份

怎樣辦合作社

舒政海等

羅瓊

錢克勝等

陳敬義

王從有

王米村

于波

西北局調查室

西北局調查室

薛暮橋

山東合作事業的回顧與瞻望
民國三十四年山東省合作工作總結
對今後山東合作社工作的幾點意見
略談區聯社與中心社
城市合作社的特點

第三部份

論合作社

論合作社

論合作社的方針

關於發展合作社與區合作社的特點

陝甘寧邊區合作社長聯席會議決議

中共西北局關於貫徹合作社聯席會議決議的決定

辦合作社的幾個經驗

關於合作社的幾個問題

關於信用合作社

談米脂小型合作社

論經濟工作人員的任務

兩三年內完全學會經濟工作

薛暮橋
耿光波
李 鋒
羅 瓊
李隆·秋駱

列 寧

毛澤東

毛澤東

毛澤東

劉建章

劉建章

劉建章

沐 方

斯大林

毛澤東

毛澤東

毛澤東

第一部份

第二部份

臧家莊子合作社最近發展

及其新發生的幾個具體問題

舒政海等

一、最近發展狀況

臧家莊子合作社，是山東濱海區模範合作社之一，在一九四三年十一月間成立的，到現在已有三整年的歷史了。從它的發展上，可以分爲五個時期（以四次分紅爲四個時期，現在是第五期）和三個階段（村社、中心社、區聯社）。前兩期發展情形，已有秋駿同志寫的「臧家莊子合作社的發展及其具體經驗」作了詳盡的介紹，這裏所說的，是該社從二期後到現在的兩年中發展狀況。

（1）組織：該社原來是一個莊子的村社，第二期就發展到四個莊子（李家河、崔家嶺、焦莊、本莊），第三第四兩期就成立爲中心社（由全區十八個村社推選的），本年八月又改爲壯崗區聯社了。區聯社下面有十四個村社，互推七個委員組織合作委員會，現時區聯社經理仍由原來經理劉成忠擔任的，他曾被選爲濱海區合作英雄。

（2）社員與股金：該社在第二期時，僅有社員二百八十人，股金二萬四千二百五十一元三角，第三期社員有三百四十一人，股金爲六萬五千二百五十八元二角，第四期社員則有四百三十一人，股金有八萬一千九百六十六元，現在改爲區聯社的三個月中，社員增到五百八十三人，而股金突然擴大到一百零三萬八千九百九十七元，爲原來股金的十三倍。社員中富農佔十分之一，中農佔十分之七

，貧農佔十分之二（原來貧農佔十分之六，因減租息及土地改革後，一般貧農生活是上昇了），社員股金最少的有十二元六角，最多的有兩萬元。

（3）業務：該社初期僅搞消費業務，以後逐漸發展紡織、打油坊子，到了現在已兼營消費、紡織、打油、木工、捲煙、土產運銷六種業務。原來的坊子，因為不能營利，另一原因，村裏已有了坊子，不與羣衆爭利，因此，在成立區聯社時就取銷了。

總計三年中，消費獲利九二、一八八元，佔全部總贏利百分之十二；紡織獲利一七二、四五八元，佔全部總贏利百分之三二；打油獲利二二一、〇九〇元，佔全部總贏利百分之二九；木工獲利一〇八、六八三元，佔全部總贏利百分之一四；捲煙獲利一七、〇六六元，佔全部總贏利百分之二·五；坊子獲利八、二〇五元，佔全部贏利百分之一·四；其他各項獲利四一、四九〇元，佔全部總贏利百分之五·五。五、在上列百分七·七中，可以看出在農村合作社中，發展生產業務和農村副業結合起來，是有發展前途的，應成爲主要業務，消費不過是次要業務，如果專門搞消費，忽視了生產，合作社的基礎一定是不鞏固的。

（4）職員：第一期僅有職員二人（經理、會計）。到了三四兩期，經營了六種業務，職員才有七人（經理、會計、外交、木工雜務等）。現在成立區聯社，也僅有六種業務，職員增加到十一人（經理、會計、出納、保管、外交、營業、紡織、土產運銷雜務、油坊）。目前該社也準備精簡，已調走一個職員了。他們待遇，過去有的薪金兼分紅制，有的分紅制，從第三期起到現在，完全實行分紅制（社內供給伙食），打破了職員僱傭觀點，公私利益完全一致，大大提高了工作的積極性。

（5）工人：現有工人十四人，訂有各種不同的待遇：如紡織工人四人，有一個懂得技術的，是按月給工資，其餘三個學手藝的，只有勞動力分紅；捲煙女工二人，是按件給工資，打油工人四人是

按日給工資的，木工四人，是按件付工資的（不供給伙食），以後并有勞動力分紅，這樣以各種不同的待遇，吸收各種不同的工人，方法是很好的，但未能提升到勞資合作，公私兩利的原則。

（3）分紅：該社共分了四次紅利。紅利分配不是教條式的比例，在紅利少的時候（如第三期紅利總數僅有二四、一八九元），保證了股金分紅百分之五十，職員薪金百分之二十，勞動力分紅百分之三十，沒有公積金公益金的分配；在紅利多時（如第四期紅利總數五七八、八八七元），又將股金和勞動力分配比例降低，股金分紅百分之四二，勞動力分紅百分之十，職員薪金百分之二十，提出了公積金百分之二八，靈活執行分紅比例，可以保證股金紅利，鞏固了社員入股的利益。在每次分紅後，社員以紅利全部入股的佔百分之九十以上。

二、幾點成績和經驗

咸家莊子合作社的成績和經驗，在耿飈同志的介紹中，已說的很多，最近兩年來，也有以下幾點的收穫：

（1）一貫為羣衆服務：咸家莊在三年前，沒有會紡織的婦女，也沒有會縫布的工人，在合作社的積極發動努力幫助下，不僅使全莊婦女學會了紡織，並且培養了七個青年婦女和五個男子學會了織布，還有兩個外縣婦女（一個叫會守太，一個丁氏），因為家內生活困難，也搬到該莊學會了織布，如會守太見了人就啦：「咱家破門了，要沒有合作社教會咱織布，咱就沒飯吃」。

合作社發動了紡織，大大幫助了全莊羣衆改善生活，統計三年前，該莊沒有棉衣穿的人，佔百分之五十以上，去年就減少到二十戶，今年僅有幾戶沒有棉褲穿了。由於合作社能為羣衆服務，能為羣衆謀利益，才能在羣衆中建立很深的威信。

(2) 能及時解決羣衆的困難，本年春天，合作社所在地附近發生普遍春荒，造成春荒的原因，第一是去年糧食歉收，其次是羣衆漏的簑衣沒有銷路（該地羣衆，在每年陰曆二月到五月間，家家戶戶都以編簑衣過生活，本年漏的簑衣，因為春荒，急於售賣，而小商人更乘機取利，每件簑衣，僅值十二元，小商人還不願收買，使春荒更加嚴重）。合作社想出克服春荒辦法，聯合全區合作社，組織救荒委員會，向縣政府借了二十萬元貸款，以十萬元收買簑衣，每件比市價提高了幾元，僅趕了四集，收買了六千多領簑衣，就把簑衣價由十二元一件漲到了五十元，最後商人看合作社大量收買，也跟著搶購簑衣，使羣衆所存的簑衣很快的賣完了。

合作社又以十萬元往一百里路開外，去購買地瓜乾，前後買了一萬多斤，到家時每斤賣五元五角，集上賣七元五角，派人分將去賣，使糧食不感受恐慌，也影響着糧價沒有高漲，這樣全區羣衆解決了簑衣銷路，又購買了糧食，所以全區的羣衆提起該家莊子合作社來，是無人不稱贊的，這次成立區聯社，擴大股金，全區羣衆能踴躍入股，也是救荒的收穫。

(3) 正確解決除賤問題。除賤是農村商業上的習慣，如果合作社普遍除賤，影響資金週轉，若絕對不除，也會脫離羣衆，該社規定，一般不除賤的，但社員有急需時，可以除賤，如貧民賤錢與說：「本年合作社解決了咱兩次大困難，一次是咱娶媳婦子，沒有錢買布，合作社除了許多布，使咱將媳婦子娶來家了；又一次咱爹死了，沒棺材埋葬，合作社又除了棺材使咱葬了咱爹。」這樣使社員不認為除賤是應享的權利，而是合作社的幫助，社員和合作社，就更加融洽了。

(4) 揭露特務破壞陰謀。該莊有個地主賊孝庭，原來是莊上的惡霸，曾因強迫全莊羣衆幫他建築油坊地基和房屋，被鬥爭了，鬥爭的果實，最後拿到合作社來，他因此修好合作社，他表面假裝進步，在合作社內幫助搞會計工作，很爲社內信任，去年他又鑽空子，當選爲縣參議員，當時社會黨

虎輩衆，抬高自己地位，逐漸玩弄他的破壞陰謀。

臧孝庭先拉攏了兩個親信份子，由他倆人鼓動羣衆造謠說經理劉成忠貪污了三萬多元。因爲劉成忠不是本莊人，他就利用這樣謠言，鼓動羣衆說：「咱臧家莊子那個不能發財，爲什麼要叫姓劉的把咱莊上錢搶去？」羣衆聽了這話，都哄動起來，整天開會反對劉成忠，簡直要開劉成忠的鬥爭會，連個別村幹部也被利用了。

這時合作社幾乎被破壞垮台，幸經政府慎重調查處理，才發現是臧孝庭的破壞陰謀，當陰謀暴露後，就在當天晚上攜全家逃跑到新浦當漢奸去了。這樣，不特經理劉成忠未被打垮，反而使他的威信更加鞏固起來。

(5) 這個合作社在組織起來後，政府對他的幫助很多。如在四四到四五年，山東省委會調研室幾位同志都住在該莊內，經常指導他們，幫助解決困難，在初期停頓時，又幫助整理，使他復興，如此才有很多的收穫，創造了許多經驗，成爲模範合作社之一。

三、幾個問題的研討

臧家莊子雖然創造了許多寶貴的經驗和豐富的收穫，但目前內部已存在着下列幾個問題：

(1) 發展方向不明確：辦理合作社，應根據羣衆需要和環境條件，確定他的發展方向，這樣，才不會脫離羣衆，拋開現實，真能做到爲羣衆服務，這就要「從羣衆中來，回到羣衆中去」。

該社在一二期，似乎循着這條軌道走的，所以他能得到很多收穫，鞏固了合作社的基礎。但是發展到現在（尤其在最近成立區聯社階段），方向好似有些迷惘。它在社內業務上表現：紡織爲得不起勁，打油停頓了，運輸是皮條現象，木工的工作今天僅爲社內裝設門窗傢俱，捲煙好像是裝璜門

面。目前看不出那一樣是該社中心業務，樣樣都有，不特不精，有的還要虧本，這就是它在業務上沒有明確的發展方向的後果。

根據咸家莊子環境條件和羣衆需要，覺得合作社有以下幾種業務是可以發展的。

第一：該莊有一三三戶，六三六人口，土地二四〇〇畝（中中畝），稍好年成糧食可以够吃，每年出產牛六〇〇——一〇〇〇頭，其次大豆也很多，大部份打油，或出口，所以打油副業在該莊上，原來是很發達的，計算全莊有小油坊六升，大油坊一升，因爲私人資本有限，弄得經常停頓。合作社初成立時，羣衆就要求幫助，合作社也曾因輔助羣衆打油，獲得很厚的利潤（佔該莊總贏利第一位）。羣衆從勞力工具和糧食上，獲得的利潤更大，這種情形今天還是存在，故合作社可以向這方面繼續發展。

第二：紡織事業在該莊已打下基礎，羣衆在穿衣問題上雖已改善不少，但是缺衣的仍舊還有，每年需要向外購買的布和線很多（從合作社的賬上統計，三年來向外購買土布七〇八疋，洋布十六疋，綢六一四斤，羣衆買的尙未統計），羣衆生活逐漸上昇，在穿衣上還要大大改善，所以布、衣是目前羣衆迫切的需要，現時莊上羣衆紡織，好像睡眠狀態，合作社應在原有的紡織基礎上，努力使其向前發展以達到羣衆自種、自紡、自織、自穿的原則。

第三：該莊是通柘汪的大道，每日運出土產，運進鹽和雜貨的各種運輸隊，經過該莊是絡繹不絕，所以該莊發展運輸業務，也是有利條件。目前雖有運輸隊的名義，僅是替社內運送貨而已。該社應學習南區合作社運輸隊組織經驗，把羣衆剩餘的車輛、牲畜和勞動力（尤其在這邊閒時），組織起來，經常進行運輸業務，是社內有利羣衆有益的事。

第四：該莊土地多，勞動力少（全莊全勞動力僅有一一五個，目前參軍的有二十六名），土質不

呢，加以縫工組織，精耕施肥，更是適合農莊的需要。過去會組織縫工組十八個，現時存在的僅有三個組，合作社應多研究縫工組織經驗，幫助羣衆把縫工組織起來，以調劑勞動力；研究改良土質，耕作施肥技術，以增加生產量。這樣的合作社，才真能作到爲羣衆服務的目的。

（三）合作社可用全力來發展上述四種業務，其餘如消費、木工等業務，可視羣衆需要而建立。

（四）缺乏組織計劃。目前該社存在着一個嚴重問題就是有許多業務上表現無組織無計劃。

如該社紡織業務，成立溫聯社時設了三部大機（有兩部是社內買的價十三萬元，另一部是泥塘溝村社的，并派兩人來學手藝，學成後人機一井岡村社）。以該社紡織基礎來說，婦女紡線產量很少（三年總的總產量爲九八六斤），小機已有十三部了，已感覺綫的缺乏，時織時停。大機依賴婦女紡織家織布以更不可能，如全部向外面購綫，三部機子經常動，需要資金五十萬元，合作社又沒有這樣財力，現有織工四人，又沒有很好分工，以致三部大機，僅有一部在動，兩個月來僅織布十疋，除工資原料外，淨虧伙食約兩萬元左右。

對於婦女紡綫，沒有將婦女編成小組，任其自然，紡綫工資規定不高（如他處紡一等綫每斤工資四百或四百五十元，該社僅有三百二十元），獎勵辦法又不明確（該社雖按等級的給綫工資，但婦女不知織什麼是一等二等，聽其給價），社內雖有紡織部而未負起全部責任來，平時又不檢查，以致婦女紡得不勤動，現時到莊上去一看，婦女整天紡綫的沒有幾人。

對於羣衆織布也未能組織起來，使羣衆各織各的，從倒綫牽綫一直到了上機織布，都是一個人動手，進步很慢，經常發生缺綫和技術困難。現時十三部小機，能經常動的不及半數（在農忙時全部停機），總計三年來，僅織布四一五疋（布寬八寸長四丈）。

這種要求合作社對紡織業務無組織無計劃，使社內織布虧本，羣衆紡織發生停滯。

又如打油業務，因為現實原料打油沒有贏利，同時牲口有病不能推碾，已經停頓兩個多月了，這也表現了計劃性不夠，沒有事先準備原料，以致現實打現實，利潤很微，牲口缺乏照顧，而有生病和死亡現象（牲口已死了一頭）。現時生米早已登場，羣衆已到農閒時期，還未贖着該社着手恢復打油計劃。

又如捲煙，在農村合作社中，是可有可無的業務（羣衆大半吃旱煙）。如果爲了營利，那就要研究質量，創造牌子，大量製造向外推銷。該社捲煙，僅有女工兩人自包自捲，每日僅能出烟一百包（二十枝）；且質量不好，以最近兩月計算，捲煙贏利，尚不能維持開支，還是值得考慮的。

（3）資金週轉困難，該社自成立聯社後，股金雖是擴大到一百〇三萬，但週轉的現金較過去更感困難。總計該社現時生產工具，佔股金四四八五〇〇元，全部傢具佔一〇八四〇〇元，新建房屋約一萬元，除出賬目約三十萬元，以上幾項已超過股金總額，目前全賴往來週轉，無怪在發展業務上捉襟見肘。

（4）職員少骨幹作用。該社經理勤勞誠樸，是受羣衆擁護的，但兼任村指導員，不能全力照顧社內業務，其餘職員，機械執行本身職務有餘，掌握計劃確據不足，如目前社內發生的偏向，職員是了解，能主動提出研究設法糾正的還沒有。

社內業務會議不能經常召開，職員獎勵辦法是一律平等（如歷次職員勞力分紅）。幹部教育也未提出注意，這就是幹部中不能培養骨幹的原因。

（5）分紅時間過長，該社共分了四次分紅，第一次是七個半月，獎金分紅每元四角，第二次分紅是九個月，獎金分紅每元三角；第三次分紅是七個半月，獎金分紅每元二角；第四次分紅是八個半月，獎金分紅每元分三元，這樣長久的時間，利潤又是這樣的微薄，很容易使社員倦怠的。

在每次分紅時，合作社在社員大會上，就先動員以分得紅利入股，得到同意的，就轉入賬目，計本莊入股社員一八一人中（佔全莊人口百分之二十八）抽回紅利的，僅十二人，增加股金新入股的十五人，其餘都是從入股以來聽其自然發展，有一次召集社員小組座談會，問及每個社員：「你有多少股金了？」大半回答說：「咱知不道，咱未分紅利」。這是使人驚奇的事，羣衆很注意他的財產，爲什麼對他的股金不注意呢？因爲社員到現在還未拿着股票，也難說出數目，或者，是有些社員有這樣想法：「就算入股時瞎了吧」。

以上所提的問題，或有了解不深入地方，更不能作爲成熟的意見，希望大家尤其是該社多予研究與指正。

（一九四六、一二、一〇、舒政海、錢克勝、劉國棟等）