

※ 工作方法丛刊 ※

打掉官气 平等待人

上海人民出版社

• 工作方法丛刊 •

打掉官气 平等待人

上海人民出版社

1958年

• 工作方法丛刊 •

打掉官气 平等待人

*

上海人民出版社編輯、出版

(上海紹興路51号)

上海市書刊出版业营业許可証出001号

上海新华印刷厂印刷 新华書店上海发行所发行

*

开本 787×1092 公厘 1/32 印張 1 1/8 字数 21,000

1958年6月第1版

1958年6月第1次印刷

印数 1—80,000

統一書号：2074·101

定 价：(6) 0.11 元

封面設計：任 意

“工作方法叢刊”序言

羅 竹 風

半年以來，形勢發展很快。我們每天都在前進，但總是感覺趕不上形勢發展的速度。這一方面因為人們的認識還不能和客觀完全相適應；另外一方面，工作方法不對頭也有一定的影響。

中央提出了鼓足干劲，力爭上游，多快好省地建設社會主義的總路線。這條總路線總結了我們幾年來社會主義建設的經驗，反映了客觀事物發展的規律，集中地體現了我國人民的最大利益和迫切要求。我國六億人民在全民整風和建設高潮當中，已經表現出一種破除迷信、思想解放、精神奮發、所向披靡、敢想敢說、敢作敢為的高尚風格。用這種共產主義的高尚風格迎接技術革命和文化革命的高潮，必然會推動社會生產力高度發展，使人們的思想也得到更加徹底的解放。

在這羣眾干劲沖天、一日千里大躍進的新形勢下，工作方法是一個很重要的因素。工作方法也是客觀事物的反映，通過革命實踐不斷地豐富它、發展它，就可以反轉來指導革命實踐更迅速地向前發展。深入實際，依靠羣眾，隨時打破右傾保守思想，站在運動的前面，發揮人的主觀能動作用，成為社會主義建設事業的促進派，這就是正確的方向、正確的態度和

正确的工作方法。相反地，不深入实际，不依靠群众，不是向前看而只向后看，按照常规办事，这样就必然会給工作带来危害。工作方法是否对头，决定我国社会主义建设的速度。速度非常重要。因为我国一穷二白，经济、文化都还比较落后，并且以美国为首的帝国主义侵略阵营还存在，这样就不允许我们象老牛破车那么慢腾腾地前进，而是要求十五年或者更短的时间，在钢铁和主要的工业产品的产量方面赶上英国，把我国越快越好地建设成为具有现代工业、现代农业、现代科学文化的伟大社会主义国家。

整风一年来，群众和干部在党的领导下，充分发挥了积极性和创造性，出现了许多先进的工作方法，突破旧的平衡，建立新的平衡，如此反复更替，大大推动了各项工作前进。这些先进的工作方法，是群众和干部智慧的结晶。有的还在萌芽状态，有的还比较粗糙，有的还不够完整，有的已经成套了。问题在于怎样把它们集中起来，加以系统化。

上海人民出版社所出的“工作方法丛刊”，正是为了满足广大读者在这一方面的需要。这套丛刊准备有系统地出十几本书，专门论述有关工作方法的问题。例如：平衡与不平衡的关系；种试验田，解决又红又专的问题；抓两头，带中间；通过参观、展览、现场会议，点面结合；领导干部深入群众，深入基层，及时发现問題，及时解决問題等等。所有这些，都是放手发动群众，密切联系群众，从群众中来到群众中去的先进工作方法。

这套丛刊的每一本书，都环绕着一个中心，有理论，有实

际,理論和实际密切結合,可以帮助讀者了解而且掌握先进的工作方法,把它們运用到实际工作中去,以便多快好省地建設社会主义。因为是一本一本地出下去,讀者可以自由选择,当然也会感到方便的。

这套叢刊的出版,是貫徹“開門办社”的方針的結果,虽然难免有些缺点,但方向是正确的。只要方向对了,通过实践,取得經驗,努力改进,今后一定会出版更多的好書。

1958年6月

目 录

打掉官气……………“人民日报”社論(1)

以普通劳动者的姿态出現……………“人民日报”社論(7)

铁道部工务局领导干部打掉官气

上下关系更加亲密……………“人民日报”消息(13)

也是朋友……………应麟(15)

耐心听取下級干部的意見……………易槐(17)

当下級的意見錯誤的时候……………張帆(19)

談心难不难?……………怡清(22)

中央国家机关通过整风

上級和下級的关系发生深刻变化……………“人民日报”消息(24)

干部“三化”……………張礪(26)

打 掉 官 气

“人民日报”社論

前天本报发表的中共上海市委第一書記柯庆施同志在中共上海市代表大会上的报告,是一篇充滿革命精神、值得認真閱讀的重要文件。这个报告用了比較大的篇幅詳細地分析了群众对党的批評,并且指出了克服工作上、組織上和作风上的缺点的方法。柯庆施同志在談到党员领导干部的作风問題的时候,指出这是群众在大鳴大放中所提的意見的最集中、最突出的方面。他說:“领导作风問題,主要是一部分党员领导干部同群众的关系問題。群众对领导作风的意見,实际上反映了他們对一部分党员领导干部在不同程度上脫离群众的‘官气’的不滿。这次整改,首先就要狠狠地整掉这种‘官气’。”这一段話說得很好。我們現在想专就这个問題說一些意見。

对于掌握了全国政权的共产党人和一切革命工作人員來說,什么是最危險的敌人呢?国民党反动派已經被赶出大陆了,美帝国主义也在朝鮮戰場上較量过了。地主作为一个階級來說已經被消灭,資产階級作为一个階級來說基本上也已經被消灭。資产階級分子正被改造中,过去一年的事实証明他們造不了反:他們中間的多数愿意接受社会主义,少数反对社会主义的在群众中陷于孤立地位。那么,对于我們,究竟什么

是最危險的敵人呢？最危險的敵人就是脫離群眾的作風，也就是柯慶施同志在報告中所說的“官氣”。毛主席曾經一再告誡我們。他在“論聯合政府”中說，“應該使每一個同志懂得，只要我們依靠人民，堅決地相信人民群眾的創造力是無窮無盡的，因而信任人民，和人民打成一片，那就任何困難也能克服，任何敵人也不能壓倒我們，而只會被我們所壓倒”。人民群眾是歷史的真正創造者。各種反動力量在革命運動面前之所以不能免于敗亡，就是因為他們徹底地脫離了群眾。而我們共產黨人之所以能夠戰勝一切敵人，取得了革命的勝利，最根本的原因就是我們依靠人民群眾並且得到了他們的擁護。人民群眾是我們克服各種困難的無窮無盡的力量的源泉。我們同人民群眾在一起，已經推翻了舊時代的統治者——各式各樣的騎在人民頭上作威作福的“官”。但是歷史的垃圾並不容易就此鏟除干淨。舊官僚的惡習氣好象蒼蠅一般，還在革命隊伍旁邊飛來飛去，尋找可以產卵的縫隙。而我們一旦被這種官氣所俘虜，脫離了群眾，我們就會象魚離開了水一樣，喪失了一切能力。因此，我們全黨在整改過程中必須集中力量，打掉這種危害我們同群眾的聯系的官氣。

我們共產黨人不是無政府主義者，我們認為國家和政府在全世界消滅了階級以前是必要的。因此，一定數量的擔任一定職務的國家工作人員，包括領導人員，是必要的。只有群眾，沒有領導者，一盤散沙，群龍無首，人民的偉大力量就將无从發揮。但是我們認為，任何國家工作人員，包括領導人員，決不應該因此而做官，做騎在人民頭上的官，做脫離群眾的官。

这种官是反动統治階級的官僚，压迫人民是他們的职业，脱离群众是他們的本性。这种官僚同我們的社会主义事业，同共产党员應該具备的起碼的条件絕對不相容。对于我們共产党人來說，做“官”只能是为人民服务的同义語。做“官”和不做“官”，做领导工作和做其他工作，只是社会分工的差別。做领导工作，仅仅意味着对党、对人民負有比一般人更多的义务，把职责範圍內的革命工作做得更好的义务，而絕對不是享有特权。

使无产阶级的先鋒队——共产党员和广大劳动者、革命者升到我們国家的领导地位，这是人民革命偉大胜利的标志。从美帝国主义者到中国的資產階級右派都反对这一件事，但是全国最大多数的人民却都拥护这一件事。在我們的国家里，大多数国家工作人員是联系群众的，是忠心耿耿地为人民服务的，是勤劳、廉洁、艰苦朴素的，正是由于他們同全国人民一起英勇奋斗，我們的人民共和国才能在短短八年間获得如此惊人的进步。但是必須看到，也有一些这样的人，他們把革命当官做，或者又要革命、又要做官。他們沾染了官气，自視特殊，高人一等，目无群众，摆官架子。他們把革命工作仅仅看作是办公文、做决定、发指示，上班从宿舍到办公室，下班从办公室到宿舍。無論什么风，也难得把他們吹到工厂、工地、农村、学校、連队中去，即使到了那里，見了群众，也“鉄板着面孔，两只手插在褲袋里，笑也不笑一下”，盛气凌人，官架子十足。下面的情况有什么变化，群众有什么意見，他們既不了解，也不关心。这种脱离群众的作风，不是共产党员的作风，不是革

命的国家工作人员的作风。虽然很严重地害这种毛病的人在我們的队伍中为数很少，至多在十个指头中只占一个指头，我們决不可以以偏概全，象右派分子似的说什么整个共产党和人民政府都官僚化，但是官僚主义的毛病无疑是一种严重的顽固的富有傳染性的病症，我們必須用极大的努力来同它作斗争。我們党之所以要发动群众进行整风运动，主要目的之一正是要依靠群众的力量来进行这个斗争。

历史是群众創造的，任何偉大人物，比之于群众，有如滄海一粟。我們的干部，即便是有汗馬功劳，也决然值不得夸耀——这种夸耀不但不能生出任何光荣，而且只能成为革命者的羞耻。我們的领导工作人员，应该而且必須以平等的态度对待除敌人以外的一切人。我們應該把自己当作一个普通工人、普通农民一样，去同工人、农民和其他劳动人民接触，不允許摆任何官架子。

我們曾經多次指出：在社会主义社会中，上层建筑仍然会同經濟基础发生矛盾，并且这种矛盾常常表现为领导和被领导的矛盾。各个崗位上的领导干部，如果不提高自己对于旧社会的官僚习气侵襲的警惕性，如果不努力打破陈規积习，認真加强自己同群众的联系，防止由于自己的工作条件可能产生脱离群众的危险，就随时可能产生官气。官气的产生在目前条件下固然主要是由于剝削階級思想意識的影响，但是在另外一些情况下也可能因领导工作人员的思想方法工作方法的錯誤而产生。在社会主义社会以至将来的共产主义社会中，领导和被领导的矛盾是会长期存在的，这方面的矛盾解决

了，那一方面的矛盾又会产生，需要不断的調整和解决。因此，反对官僚主义的斗争是一个长时期的斗争。但是，只要我们采取有系统的反对官气的措施，例如整风运动、大鳴大放、对官僚主义进行彻底批判、在一切方面提倡群众路綫、干部下放和进行劳动鍛炼、领导干部参加体力劳动、定期下厂下乡和搞試驗田等等，我们就有可能在主要的方面打掉官气，使官僚主义的危害縮小到最低限度。

领导和被领导的矛盾，是属于人民内部的矛盾，必須用民主的、說服的方法去处理，而不能用对待敌人的、压服的方法去处理。許多国家工作人員对于官气还恋恋不舍，原因之一就在于他們不了解，我国目前已基本上消灭了剝削階級，国家权力对反社会主义分子以及各种刑事罪犯必須坚决实行专政，对广大人民群众，只能实行民主，不能实行专政，只能說服，不能压服。这次整风运动中普遍采取的大鳴大放大爭大辯的办法，就是說服的办法，就是党的群众路綫的工作方法的一种新发展。为了正确处理人民内部的矛盾，必須打掉官气，反对强迫命令，开展民主生活，坚持說服的而不是压服的办法。

我国目前正处在偉大变革的时代。我国的农业、手工业、資本主义工商业三大改造完成以后，生产关系改变了，生产力解放了。整风运动以来，人民群众建設社会主义的积极性和創造性空前高漲，反映了我国社会主义制度的旺盛的蓬勃的生命力，也表明了我国的社会主义事业正在大跃进中。广大的工人、农民正以自己的实际行动表明了这种翻天覆地的大

变化。对于这种新的形势，我們許多领导干部还没有足够的認識。目前各地工矿企业制訂計劃和农村冬季大生产运动中，领导落后于群众的现象是很多的。在这个时机，打掉官气更有迫切的必要，也比平时更易于見效。放在各个崗位的领导工作人员面前的偉大任务，就是坚决把整风运动进行到底，勇敢地接受群众一切正确的批評，以乘风破浪之势，打掉一切官气，放下一切官架子，打破一切助长官气的制度，走出办公室，走到群众中間，同工人、农民、知識分子交朋友、談心事，把人民群众的积极性統統調动起来，一切为着又多又快又好又省地建設社会主义而奋斗。在过去的革命战争和土地改革的年代里，我們許多同志深入下层，同人民群众共患难、同呼吸，因而取得了偉大的胜利。現在形势对我們更有利了，我們的任务也更艰巨了，全党應該鼓起干劲，打掉官气，实事求是，与人民打成一片，克服一切作风上、工作上、制度上的缺点和錯誤。所有的革命志士，都應該繼承我們光荣的革命傳統，发揚朝气，扫除暮气，深入群众，深入实际，把我国的社会主义建設引向新的高潮。

（原载 1958 年 1 月 27 日“人民日报”）

以普通劳动者的姿态出现

“人民日报”社論

铁道部工务局自整风运动以来，曾經出現許多批評局长领导作风的大字报，其中最突出的是批評局长对待下級工作人員的态度不好。这是值得注意的相当普遍的問題。

在我們的社会里，领导者和被领导者同是革命工作人員，同是普通的劳动者，在这一点上大家沒有任何不同。他們的关系也就是这一个普通劳动者和那一个普通劳动者之間的平等的同志关系。当然，领导者和被领导者职位不同，但是，这只是革命工作中必要的分工。这种分工使他們之間有着上下級的关系。这种上下級关系和他們的平等的同志关系并不矛盾。因为，我們的上下級关系和旧社会的上下級关系根本不同，在我們的上下級之間沒有任何尊卑貴賤的不平等关系。可惜，旧社会遺留下来的上下級之間的不平等关系，在某些单位仍然程度不同地存在着。在这次打倒官气的整风运动中，对这种殘留下来的不平等現象，正在进行着一次大扫除。

铁道部工务局工作人員的大字报中批評局长态度比較生硬，不耐心听取下級干部意見，和下級干部接触較少。批評者希望局长对下級态度要和气些，还要常到各科走走，找大家談談。大字报还批評局长听汇报常常不听完就发表自己的意見，

批評者要求局長“冷靜地多听汇报人的意見和发言,晚点发表自己的意見。”人們也許會說,這些都不是什麼大事。可是,我們要問:破坏我們上下級之間應有的平等的同志式關係的是什麼東西呢?難道不正是這種討厭的官氣嗎?能說這是不值得注意的小事嗎?

領導者,本來也是一個普通的勞動者。可是,因為他擔任着領導職務,這種領導者的身分就常常掩蓋了他普通勞動者的身分,使他們在群眾中顯得特殊起來。擔任領導工作的同志不妨考慮一下,當你和下級干部接觸的時候,是不是注意到不要使自己領導者的身分掩蓋了普通勞動者的身分?是不是有意識地感到你和他的關係是完全平等的?

象工務局這樣的情況,並不是很個別的。某些脫離群眾的領導者,在下級面前面孔冷冷的,難見一絲笑容;除了開會、布置任務,很少和下級見面;彼此之間很疏遠,誰也不大了解誰,誰也摸不着誰的心。特別使下級不滿意的是他們不耐心听取下級干部的意見:話說得囁嚅一點了,就不耐煩,甚至制止別人发言;下級的意見和領導者不一致,立即就會被頂回去,甚至還會因此受到批評。這種情況,對下級干部的積極性和創造性是一種束縛。有些人因此在上級面前不敢暢所欲言,甚至“話到口邊留半句”。領導者也因此變得耳目蔽塞,容易發生主觀片面性的錯誤。這種現象同我們社會主義所有制的生產關係的性質是不相符合的,它是我們的各項事業發展的障礙。在整風運動中,這種現象不能不受到群眾的嚴厲批評。特別是當工農業生產以及隨之而來的各種事業全面大躍進的

新形势出現以后，这种現象就更为人們所不能容忍。

整风运动以来，特别是反浪费反保守的高潮出現以后，官气已被打掉不少。許多沾染上官气的同志正在努力从自己身上扫除灰尘。铁道部工务局那位受到批評的局长現在已經有了显著的改进，对下級的态度不那么生硬了，开始耐心地听取同志們的意見了，同时也尽可能多找机会和同志們接触。可是，就一般情况看，这种改进毕竟还是不很巩固的，而且，有的改得好些，有的改得差些，有些领导同志虽然也在力求改进，对于造成这种情况的原因却还缺少深刻的認識。因此，从扫除官气的斗争中吸取經驗教訓，仍然是十分必要的。

在我們的领导同志中，沾染了国民党作风，有意識地摆官架子以势压人的，当然极少。多数脱离群众的领导者虽有官气，可并不是有意要摆官架子，甚至，在下級沒有对他們的官气提出批評的时候，他們根本沒有想到自己有那么大的官气。那末，这种官气究竟从何而来呢？

有些领导者虽然并不觉得自己比下級干部特殊或者尊贵，可是总以为自己比下級高明、正确。如果不是这样，为什么对于下級的意見那么不感兴趣，甚至連下級汇报情况都不愿耐心听完？如果不是这样，为什么那么不喜欢听不同的意見？不能否認，领导干部的水平要比下級干部高。可是，仅仅凭这一点，远不能做好领导工作。刘少奇同志在党的第八次代表大会的报告中說：“我們党的領袖毛澤东同志所以在我們的革命事业中起了偉大的舵手作用，所以在全党和全国人民中享有崇高的威信，不但是因为他善于把馬克思列宁主义的普

遍真理同中国革命的具体实践结合起来，而且是因为他坚决地信任群众的力量和智慧，倡导党的工作中的群众路线，坚持党的民主原则和集体领导原则。”可见，是不是坚决地信任群众的力量和智慧，正是一个领导者是否成熟的主要标志之一。那些自以为总比别人高明的领导者恰恰忽略了这一点，脱离了党的群众路线，陷于主观武断的泥坑中去了。

不同的意见，经过争辩求得解决，是最好的领导方法。一个成熟的领导者，决不害怕讨论问题时会有不同意见，害怕的是树立不起对立面，让事物的矛盾被隐蔽起来。掩盖矛盾，害怕争论的是不懂辩证法的主观主义的领导者。正确的东西决不害怕同不正确的东西进行斗争，经过斗争，正确的才能变得更充实更完整。而且，领导者的意见也并不永远都是正确的，尤其不会都是十分全面十分完整的。不听不同的意见，就有犯错误的危险。

有些领导者喜欢用下命令和发指示这种简便的办法去对待下级，就是征求意见，也常常只是简单的问一声，使人不便多谈。命令和指示是少不了的。但是，一般说，那应该是组织的集体的决定。领导者个人和下级干部谈工作，应该尽量避免指示和命令的口气，否则，对方就会感到你是上级他是下级，谈话就容易受到束缚。最好是象同级的同志在一起一样，毫无拘束地推心置腹地交流思想，你把你的看法告诉他，他把他的意见告诉你，互相补充、互相辩驳，使大家的看法渐渐接近。这样，下级干部就会感到这是同志间的研究问题，就不会觉得双方之间有什么不平等和界限。可是，为什么有些领导