

上海工會基層組織 改選工作點滴經驗



勞動出版社出
上海華東總分店總

上海工會基層組織
改選工作點滴經驗

勞動出版社出版

新華書店華東總分店總經售

上海工會基層組織 改選工作點滴經驗

編輯
出版

勞動出版社
上海中山東一路十四號

總經售

新華書店華東總分店
上海福州路三九〇號

承排

新華印刷廠
上海大連路一三〇號

承印

協興成印刷所
上海江蘇路一〇八〇弄七一號

一九五一年十月初版 00,001—10,000

AG62/03

前言

目前上海多數的工會基層組織任期已滿，正在進行改選。這次改選工作將要把抗美援朝運動中所得到的成就，在組織上加以鞏固，這是上海工會建設的重要步驟。

我們除了已經把上海總工會關於工會基層組織改選工作的有關文件另編出書外，現在再將基層組織改選的一些經驗，編成本書，以供參攷。這些經驗，可能還存在着缺點，需要進一步地提高，希望各基層靈活運用，並向我們提供意見，以便再版時修正。

勞動出版社

一九五一年九月

目 錄

前 言.....	(一)
上海紡織工會組織部領導基層組織改選的 初步經驗.....	中國紡織工會 上海市委員會組織部(一)
上海市政工會如何領導改選工作.....	上海市政工會組織部(五)
上海國棉十一廠工會改選怎樣和中心任務結合.....	逸 波(二)
國營上海第二印染廠委員會改選工作介紹.....	上海總工會組織部(六)
達豐染織廠工會改選工作情况及經驗.....	上海總工會組織部(三)
結合中心工作國機一廠勝利完成工會改選.....	蔣明道(三)
中機二廠工會改選工作的經驗介紹.....	中機二廠工作組(三)
中華輻銅廠工會改選前後.....	楊利民 徐伯琮(四)

法電工會二屆會員代表大會及改選工作經驗介紹……

中共上海
市委基委會
法電工作組(五二)

內地自來水工會是怎樣整編小組的……

孫貞傑(七五)
李嘉芳

中國百貨公司上海市公司工會認真處理提案搞好改選工作……

汪子青(八〇)

中脂一廠工會改選後情況……

向·羣(八五)

上海紡織工會組織部領導基層組織改選的

初步經驗

中國紡織工會上海市委員會組織部

上海紡織工會組織部爭取到主席室和各工作委員會領導與配合後，就與各工作委員會地區的工作幹部動員一批已改選完成的基層組織幹部（在不影響其工作原則下），按東、南、西三大地區建立了九個組（每組十——十六個廠）彙報會議，分別掌握彙報，茲將滬東區（包括提籃、榆林、虹口及楊樹浦）十個染織廠的改選工作彙報經驗介紹如下：

（一）從調查研究出發，掌握情況，發掘問題，確立領導步驟。第一次彙報會議，首先要求各廠彙報改選準備工作情況及存在的困難問題。經過對主觀力量（黨團員積極分子力量）、羣衆反映與要求、幹部能力與鎮壓反革命後的情況等條件，加以分析研究，確定三個廠通過鎮壓反革命羣衆高漲的情緒與改選要求，作爲第一

批改選對象，四個廠準備工作尚不夠，作爲第二批，其他三個廠情況比較複雜，作爲最後搞；同時也了解到幹部對改選工作不知如何訂計劃、做總結、發動羣衆、結合中心工作與樹立選舉標準等，感到苦悶與困難，這樣使領導上摸到了底，爲具體領導準備了條件。

(二) 根據具體研究，選擇條件較好的廠爲重點，進行個別幫助，得出初步點滴經驗，組織推廣介紹，解決其他廠的困難。如開始進行準備工作時，幹部普遍感到訂計劃困難，因此先幫助一中染織廠訂好改選計劃，具體地規定了切實可行的進程，在會議上作典型介紹，使第一、二批改選的廠都能根據自己工廠的具體情況訂出計劃；同時佈置了下次彙報內容，並選擇同豐染織廠如何按計劃發動羣衆提意見、樹立候選人標準、選舉候選人的辦法及開好大會；華豐染織廠如何結合增產捐獻改選等經驗介紹，幫助其他基層組織解決在改選中的具體困難。最後一次會議上討論了改選後工會幹部如何進行業務學習與工會工作等問題，這樣相互交流經驗，提出與解決共同困難問題，參與會議的幹部都感到幫助很大，有了辦法，因而使改選工作能順利完成。

(三)重點廠的具體幫助與一般廠的檢查工作相結合，會議上發揮集體領導與個別幫助相結合，使彙報會議能着重討論共同性的的大問題，交流的經驗能有效地幫助與解決這些共同性問題。同時使各基層的個別問題能在解決重大問題的前提下獲得辦法，或在檢查工作中發現的問題能及時解決，保證了彙報會議不為個別廠的個別問題而浪費時間。如義大染織廠聽了同豐廠樹立選舉標準的經驗後，仍未很好運用，經檢查發現後即加以糾正。

(四)會議的充分準備與計劃性，是開好彙報會議的先決條件。會議的議程是根據實際情況出發，抓住中心問題，事先幫助基層，在第一次會議上的問題獲得初步解決後，即佈置下一次會議內容，並確定幾個幹部負責準備，這樣加強了幹部的責任心，發揮了大家共同開好會議的力量，同時也保證了領導上能正確掌握工作的進展而提出問題，處理問題。

總結以上經驗，我們認為將相同業別進行改選的單位，以地區編成小組，吸收各單位負責幹部參加彙報，共同研究，以一個廠走前一步，創造初步經驗；再由大家共同討論後，結合各廠條件佈置工作。這是點面集合又是集體領導的方法，對各

單位具體幫助很大，滬東組一致反映，希望改選後繼續保持。

上海市政工會如何領導改選工作

上海市政工會組織部

自上總在三月初召開改選工作專業會議將國棉十廠、法電兩個基層的改選經驗介紹後，我們也採用了上總的專業會議方法，意圖通過專業會議，把改選精神和工會工作的意義及法電改選經驗，輸送給上半年到期而要改選的二十四個基層組織領導幹部思想中去（按市政工會共有六十八個單位）。專業會議中糾正了基層領導幹部的調班思想，一般地明確了改選與工會工作的重要性，並規定基層改選計劃必須經市政工會審查同意後始能進行改選，和初步決定以上電、公交、英電、上水、工務、上煤六個單位為重點。

但由於缺乏具體幫助的方法，領導力量不足（組織部一共只有四個幹部），經上總指出後，即改變以上水為重點（按上水在一九五〇年通過中共上海市委工作組下廠工作在建立車間冬防工作上有一定的經驗，搞改選工作，我們認為條件比較

好），主觀上想從上水改選工作中吸教經驗，一方面來豐富領導改選業務知識，一方面可以推廣全面。

上水改選計劃送上來後，不久正值鎮壓反革命運動大張旗鼓展開，組織部的力量也集中到發動羣衆、收集材料等各項工作。由於我們對鎮壓反革命工作如何結合改選，在思想上不僅不懂，甚至沒有考慮到，因此改選工作就鬆弛延宕下來。待鎮壓反革命工作進入經常時，回頭再做改選工作，就覺得摸不着路，抓不着頭緒，不知各基層已經搞得怎樣。

在五月下旬，經過了一次比較全面性的檢查，發現了已有十二個單位整編了小組，甚至其中有些單位已選出小組長，爲防止工作的被動和偏向，我們就主觀地以基層改選進度劃分小組（已整編小組的，已產生小組長的，尙未動的分別編組），每星期召集一次彙報會議，並將上水改選經驗逐步介紹。但事實上每次來開會的單位越來越少，這種情況的發展使我們仍舊不能及時了解情況，仍舊處於被動，仍舊不能很好地有領導地推動改選工作。

針對以上情況，於是開了兩次部務會議，同時進行全面下廠，了解各單位的改

選進度，爲了更好地找出各基層幹部對改選工作研究有什麼困難和意見，我們就再一次召開二十四基層組織委員會，事先擬出了十幾個問題，如：改選工作進度如何、改選工作有何困難、對市政工會領導改選的方法有何意見等，在會議上發下去填寫。由於我們在這次會議上依靠了羣衆，發揚了集體主義的民主精神，因而發掘了過去工作中存在的問題：

（一）上水改選經驗由於市政企業的多種性，不能幫助解決各單位的具體問題。

（二）工會主席不重視改選工作，組織委員對改選工作就感到孤掌難鳴，沒有力量的困難。

（三）改選專業會議已經過三個月，大家對改選業務知識已經忘記掉。

針對了大家思想中的問題，組織部再召開會議討論，提出了辦法：

（一）把所有要進行改選的基層，根據產業性質劃分小組，定期召集會議，彙報情況，交流經驗。

（二）由市政工會召開常委會擴大會議，吸收各基層主席參加，在會議上由市

政工會主席向各基層主席指出改選重要性，並將上總改選指示發給大家，使各基層主席在思想上重視改選工作。

(三) 由組織部主動地和黨委組織部聯系，通過黨委佈置到各基層的黨支部，促使改選工作在黨的領導下，各方面集中力量，能順利進行，另一方面也就克服了任務多的困難。

(四) 將上總改選指示文件，再一次發給各單位組織委員，同時再一次作動員報告，明確改選精神與改選的一般步驟。

除出上面四個辦法外，我們組織部集中了力量，訂出了七月份計劃，明確地分工，以檢查和幫助相結合的工作方法，進行下廠並向羣衆報告改選精神和要求，組織討論，來推動改選。改選工作就在主觀的努力及各方面的配合下順利地展開了，到現在我們不僅完成了七月份計劃中十一個基層的改選工作，八月份的計劃也很順利地推動了，我們預計在九月份基本上完成到期基層的改選工作。

幾點體驗

1 掌握全面情況：產業工會對各改選基層單位必須全面的經常掌握改選情況，

了解其改選進度，以便有重點地幫助若干有困難的單位，總結經驗，指導工作。爲了這個目的，我們除採取了下廠，召集會議方法進行了解外，並以製訂圖表來表示各單位的進度，這是了解全面改選情況很好的辦法。

2 改選中要及時檢查督促，以便發掘問題，找出工作中的缺點及防止可能發生的偏向，但要做到及時的檢查，以避免出了亂子後再來彌補的現象。

3 掌握了全面改選情況後，應及時地把基層中好的經驗總結出來，加以推廣。如我們以上水分會重點單位由於黨的統一領導，集中力量，推動了工會改選工作的經驗，推廣到各基層單位中去，而使各基層普遍動起來。

4 抽調一定幹部下廠作動員報告，發動羣衆討論，使改選工作意義爲廣大羣衆理解和接受，成爲羣衆性的改選運動。如上海分會經過組織部長下廠報告改選工作精神後，啓發了羣衆，引起羣衆對工會的重視，討論總結時，提出很多意見，指出工會幹部過去的缺點，使幹部思想上提高了一步。

5 必須堅持原則立場，把改選工作作爲政治任務來看，譬如工廠委員候選人及工廠委員的生活性、代表性、純潔性問題，不能含糊，要交待清楚，要在幹

部思想上取得一致的認識，以避免自流的偏向。如上水分會由於領導上沒明確交待，結果第一次選舉候選人一個部門內產生了四個候選人，其中三個是職員，只有一個工人。

6 爭取黨的統一領導，是市政工會領導改選工作，由被動到主動的主要關鍵。主動密切地與黨委聯系，通過黨委把改選工作佈置到各單位支部中去，使黨、團、工會的力量集中起來，作出統一的改選計劃，得以順利推進。

上海國棉十一廠工會改選怎樣和中心任務結合

逸波

上海國棉十一廠通過工會改選，不僅普遍檢查、修正了愛國公約，而且發動羣衆展開了反特鬥爭。

在二月份前，全廠各車間雖然都已普遍訂立了愛國公約，但由於工會沒有正確領導和檢查，大部都流於形式。有一次，細紗間乙班接班時，發現甲班交下來的細紗車上皮輥沒有擦清，就拖了工會幹部去看，指出甲班沒有執行愛國公約的事實。工會幹部看了說：『我明天和甲班講。』但到了明天一句話也沒說，而且還是沒有檢查。這樣羣衆就發牢騷，都說『我們簽訂時熱熱鬧鬧，但工會只簽了一個名，就沒有人管，好的不表揚，壞的不批評，啥人再有勁做？』

這些事實，教育了工會幹部；同時，上級工會下廠同志也一再指出：『必須通過改選，加強工會與羣衆的聯系，使抗美援朝運動深入一步。』