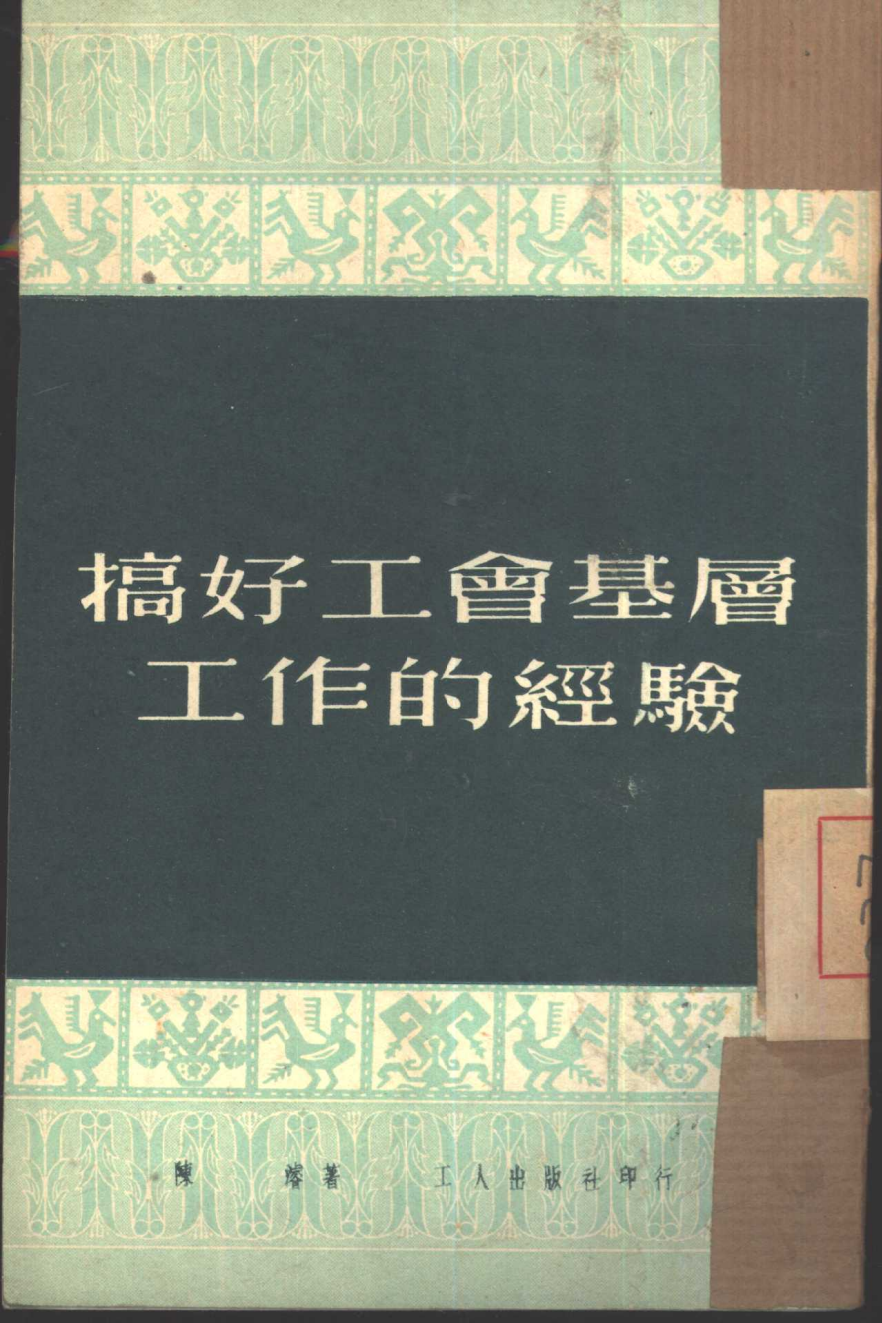




搞好工會基層 工作的經驗

陳

濤 著

工人出版社印行

27
7530



搞好工會基層工作的經驗

陳 濤 著

工人出版社印行



搞好工會基層工作的經驗

作 者 陳 濬

出版者 工 人 出 版 社

北京西總布胡同三十號

電 報 掛 號 二 三 七 三

印刷者 工 人 日 報 印 刷 廠

一九五一年六月北京第一版

[3174] 1-10000

73

目錄

前記	一
一 如何抓住生產關鍵，發動羣衆來解決問題	二
二 關心羣衆生活，解決羣衆迫切需要，又根據這些羣衆切身的體驗，提高羣衆覺悟	九
三 發揮組織力量	一五
四 成績怎麼來的	二六

前記

瀋陽蔴袋廠工會主席宋振遠同志，在東北總工會召開的組織會議和瀋陽市第二屆勞模代表會議上，報告了蔴袋廠的工會工作的經驗，並受到大家的歡迎和重視。這個稿件就是根據他的發言整理的。

一 如何抓住生產關鍵，發動羣衆來解決問題

我到生產關鍵

去年六月，宋振遠同志從東北工人政治大學畢業回來，當選爲工會主席，下了決心，要把工會工作搞好，不辜負黨和工會對他的培養。在他回來的那個月，工廠生產情況不好，產量比五月份下降百分之六，勞動紀律鬆懈，出勤率只有百分之八十，病號多。工會就發動各小組討論，當時，一般的都認爲是季節性關係，夏天天氣熱，容易發展職業病，出勤率低，是不能避免的。宋振遠同志根據他深入現場的體會，空氣非常不好，勞動條件太差，通風和衛生設備

不好。這樣，當然就很難使工人發揮勞動熱情。宋振遠同志找到這一關鍵問題之後，就提到工會委員會上去討論，提出當時生產上的關鍵是勞動紀律問題，要解決勞動紀律，首先要搞好工廠衛生。於是，通過了發動『衛生運動月』。一方面在管理委員會上提出建議，改進勞動條件，場房設備，解決獨身宿舍中的衛生設備等問題；一方面由工會領導工人，訂出勞動公約，保證出勤率，清掃場房，擦玻璃、掃機器等等，展開奪紅旗運動，爭取衛生模範車間。就這樣靠大家動手搞好了工廠衛生工作。經過衛生運動月，改進了勞動條件，工友精神振作，病號減少，勞動紀律加強，出勤率提高，七月份不但超過生產計劃百分之五點八；在工人羣衆中，也打破了『季節性不可克服』的老看法。工會馬上進行了評獎，模範衛生組每人得了工作服、手巾等獎品，羣衆情緒高漲，並且提高了工會在羣衆中的威信。

在衛生運動月展開之後，一個問題盤旋在宋振遠同志的腦子裏。他感到衛生運動，只是臨時性的工作，玻璃都擦乾淨了，場房打掃清潔了，標語也都貼上了，過一個時期，羣衆情緒一定會低落的。如何提出新的口號來繼續提高生產呢？他和其他工會幹部經常深入現場，隨時在找新的關鍵。一天他發現包全福小組一個工友叢繼雲，在休息時間擦機器，給了他很大啓發。他們廠的機器已經很老，被火燒過三次，機器上油膩有幾分厚，一九四九年行政上曾經發動一次擦機器，但是並沒有搞起來。如果能把機器擦乾淨，就可以減少事故，提高機器效能，增加生產。他就先召開包全福小組的會議，進行座談，研究是不是能把機器全擦一遍。當時，有的老工友就不願意，認為休息時間擦機器，那

不是出風頭找挨罵嗎。經過討論和教育，用叢繼雲工友的例子，教育大家，表揚他的主人翁態度，推動全組決心都向叢繼雲學習，要把全組機器擦得像一九三六年的新機器一樣。宋振遠同志就把這個問題，提到工會委員會上討論，通過繼雲生運動月開展『機器返老還童』運動。由包全福小組向全廠挑戰。經過這一運動，繼續提高產量，八月份又超過計劃百分之六點七。從此，擦機器就變成了一種經常的制度。

爲啥停工待料

在競賽中，周潔修（副主席）又發現精紡車間由於粗紡車間供不上蘆條，經常有一兩台機器停工待料。他就組織粗紡車間的老工人座談，尋找問題的根。會上，技術人員提出來，是機器沒有充分發揮效能，如果粗紡車間機器的

效能，從現在的百分之六十六提高到百分之七十，就能供上精紡車間。怎麼才能發揮機器的效能呢？老工人王福寶提出來，由於工資制度是按日產量集體包工計件的，大部分工友都抱着『多幹少幹到時候一樣分錢』的想法，線頭斷了，也不忙着接，上廁所多磨一些時間也不在乎。他建議改成單列車包工計件制。工會討論了這個建議，在管理委員會上提出，行政上接受了改變工資制的建議，並且按機器效能制定了定額。這樣一來，競賽的勁頭就更足了，精紡車間再也沒有停工待料的情形了。

上面三件事，都說明了工會在正常情況下，如何發現與抓緊生產中的關鍵問題，發動羣衆，經過競賽來提高生產。下面是在特殊情況下，工會如何保證完成行政工作的一個例子：

碰到困難怎麼辦

去年十月，在遷廠工作中，機器都拆卸包裝好了，但是找不到搬運工人，任務又很急。麻袋廠的機器很笨重，工人和幹部都認為他們十個人也趕不上一個搬運工人，都說幹不了。宋振遠同志爲了保證完成任務，就由工會號召年富力壯的工友，組織裝車隊，開會進行動員。剛進會場，有些幹部就對他說：工人對搬運沒有經驗，硬幹，會出事故的。他就說服這些同志，如果我們領導上先叫困難吓住了，工友更不能幹了。困難是有的，但是我們要想辦法解決，宋振遠同志說：平常對工友講大道理，工友是不愛聽的，可是在這種緊急關頭，就要着重政治教育。他在大會上向大家說：機器是我們工人的飯碗，機器損失了，工人生活就會成問題，雖然找不到搬運工人，我們也一定要迅速堅決完成

裝車任務。我們紡織工人幹搬運活，當然有困難，可是能學會的。有困難，可以大家來想法解決，希望大家多出主意。這時，會場沉默了幾分鐘。突然，一個工友提出，沒有搬過笨重機器，怕碰壞手，要求發一付手套。他就抓緊了這一個工友的意見，轉變了討論的主題，不再討論還有甚麼困難，要大家提還有甚麼要求。於是，有的工人提出夜間裝車的吃飯、睡覺等問題，他當場保證建議行政給買手套，決定派專人做夜飯，又把工會樓上房子騰出來，做臨時宿舍，裝東西晚了回不去，就住在工廠。這樣一來，工友情緒立刻轉變過來，最後，他就問大家有沒有信心完成任務，全體一致舉手通過，保證完成裝車任務。

宋振遠同志在舉了這些例子之後，他說：『辦事不由衷，累死也無功！』發動羣衆的熱情，一定要依靠啓發羣衆的自覺性。

二 關心羣衆生活，解決羣衆迫切需要，又根據這些羣衆切身的體驗，提高羣衆覺悟

處於工人生活之內關心羣衆大小問題

宋振遠同志說：工會如果光顧搞生產，工人怎麼能把工會看成是自己的家呢？搞好生產，一定要和關心工人生活結合起來。工會要細心傾聽羣衆的呼聲，摸透工人的心情，體會工人的思想，羣衆同意的事情，多多做些。對於工會工作來說，別看許多細小問題是工人個人的小事，但是很重要。張雲棟、賈

慶元、尹化廷等工友夫妻不和，工會正副主席都親自去勸說，批評，幫助他們訂了家庭合同。有的工友從場房出來不穿棉衣，主席看見就關照他們，工友說：『主席關心工友，像自家的老太太一樣。』姜雲龍的老婆死了，留下才下生三天的嬰孩，主席半夜去給找媒姆。

傾聽羣衆呼聲糾正工作偏差

有一個技術員張寶清年老了，行政爲照顧他身體，調他去做雜工，掃地擦地板，以後又派他燒水。工資按雜工支給。宋振遠同志在小便時，聽見工友在說疙搭話：『快幹吧，勞保條例照顧可周到啦，歲數大了，叫你擦地板。』『趕到我老了，這些好事還怕沒有呢？』反映了工友對這種處理的不滿情緒。另一個老技術工人王金玉，行政也調他去保固組綁杆，王友也表示不滿。宋振

遠同志就根據羣衆的反映，在管理委員會上提出了這個處理技術人員和工人的問題，認為行政那樣處理，會使工人寒心，怕老了生活沒有保障。工會提出兩個辦法，就是讓老技術員和老技術工人恢復原職原薪，繼續工作；如果實在幹不了，按原職原薪享受勞保條例的養老津貼。廠長接受了這個建議。工會就找張寶清工友談，一談到叫他享受勞保待遇，就把老工友吓壞了，因為他現在燒水，只掙一百一十分，按照條例領取百分之三十的生活津貼，不夠一個人吃的。後來，工會就告訴他，仍按照原職原薪（技術工人）領取生活津貼，張寶清就高高興興的接受了工會的意見，工會又請行政利用廠裏的廢板子，幫張寶清釘了一個小床子，在工廠附近擺小攤子。王金玉後來調到技術室，檢查成品。這些問題解決以後，工會又召開了敬老會和職工大會，宣傳這一件事，又讓老工友自己向大家講話，用事實說明了工會對工人的關心。宋振遠同志說：

有人發問，工會辦了這點小事，還值當宣傳宣傳？他自己又回答說：應該，並且必須抓緊宣傳，才能通過這些事實，來提高工人對工會的認識，教育工人認清在新中國的時代裏，老工人生活是有保障的。

宣傳辦的好事提高羣衆覺悟

準備車間有一個侯老太太，是山東人，她姪子不學好，把她在原籍的二畝地給賣了。侯老太太聽到這個信，很悲痛，常常哭，工會發現後，就安慰她不要着急，工會一定幫助她解決。以後，工會就多次寫信給當地人民政府，在人民政府的協助下，終於贖回了土地。這個問題解決之後，工會又召開全體職工大會議，教育大家認清工人和人民政府的關係，又說明不是工會主席刮子硬，是由於工人有了自己的組織，就有力量。來提高羣衆愛護政府愛護工會的熱情。

工會給大家解決問題要快，怎樣才能快呢？就要細心研究羣衆的要求。麻袋廠建立了禮拜二解答問題的制度，對於工友提出來的問題，能解決的，就馬上答覆，不能解決的就解釋清楚。還有的問題，要發動大家動手來解決。比如第三宿舍二十幾間房子，爐子不好燒，要重新另砌。如果要求行政負責修理，要十幾天才能修理起來，碰上事情忙了，行政上考慮抽調不出人工，就會擱下的。工會就找了事務員商量，拉了一車黃土，發動工友下班後大家自己修。說清楚要是不修理，不但大家挨凍，還有燻死人的危險。這樣一動員，各宿舍一齊動手，很痛快的就解決了一個大問題。

宋振遠同志說到這裏，就提醒大家，如果工會能給大家解決問題，工人有