

百姓
法律
丛书

一点通

法律
一点通

劳动篇

劳动合同·集体合同



石美遐/编著

劳动合同条款有哪些？
劳动合同能收抵押金吗？
怎样才能解除劳动合同？
用人单位违反劳动合同怎么办？
劳动合同要鉴证吗？
集体合同发生争议怎么办？

法律出版社

百姓法律
一点通丛书

劳动篇

劳动合同·集体合同

中国劳动法学研究会组织编写

石美遐/著

法律出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动合同、集体合同/石美遐著. —北京: 法律出版社, 1998. 7

(百姓法律一点通丛书·劳动者权益保护篇)

ISBN 7-5036-2463-9

I. 劳… II. 石… III. ①劳动合同-合同法-基本知识-中国②集体合同-合同法-基本知识-中国
IV. D923. 6

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (98) 第 11402 号

出版·发行/法律出版社

经销/新华书店

印刷/中国人民解放军第一三〇二工厂

开本/787×1092 毫米 1/32 印张/7 字数/120 千

版本/1998 年 7 月第 1 版 1998 年 7 月第 1 次印刷

印数/0,001—8,000

社址/北京市广外六里桥北里甲 1 号八一厂干休所 (100073)

电话/63266794 63266796

出版声明/版权所有, 侵权必究。

书号: ISBN7-5036-2463-9/D·2079

定价: 10.00 元

(如有缺页或倒装, 本社负责退换)

· 劳 动 合 同 ·

一、劳动合同的内容和种类

1. 什么是劳动合同? (3)
2. 什么是劳动合同当事人? (4)
3. 哪些是劳动合同的必备条款? (5)
4. 哪些是劳动合同的约定必备条款? (7)
5. 如何约定保守用人单位的商业秘密? (7)
6. 劳动者患病或非因工负伤, 合同期满能否得
到医疗补助费? (8)
7. 劳动合同的生效时间和终止时间如何计算? (9)
8. 实行劳动合同制后, 企业职工还有身份差
别吗? (9)
9. 劳动合同为什么要规定试用期? (10)
10. 什么样的劳动合同为有效合同? (11)
11. 什么是无效劳动合同? (12)
12. 什么是劳动合同的期限? (13)

13. 什么是固定期限的劳动合同? (14)
 14. 什么是无固定期限的劳动合同? (15)
 15. 哪些人能订立无固定期限的劳动合同? (16)
 16. 什么是“以完成一定的工作为期限的劳动
合同? (17)
 17. 劳动合同与劳务合同有什么区别? (17)
 18. 什么是停薪留职合同? (18)
 19. 什么是学徒培训合同? (18)
 20. 什么是借调合同? (19)
 21. 什么是聘用合同? (19)
 22. 什么是录用合同? (20)
 23. 什么是劳动合同的形式? (20)
 24. 劳动合同有统一的文本吗? (21)
 25. 实行劳动合同制之后还有临时工吗? (22)
 26. 劳动合同与劳动法规有什么区别? (23)
 27. 乡镇企业劳动合同的内容有哪些? (23)
-

二、劳动合同的订立

28. 订立劳动合同时要遵循哪些原则? (27)
29. 实行合同化管理的用人单位要签订劳动
合同吗? (28)
30. 困难企业可以实行劳动合同制度吗? (29)
31. 企业固定工在转制过程中签订劳动合同吗? (30)
32. 用人单位与患有精神病的职工是否订立劳动
合同? (31)
33. 哪些固定工可以订立无固定期限的劳动
合同? (31)

-
34. “劳动合同制工人”还存在吗? (32)
35. 企业生产经营发生严重困难能否订立劳动
合同? (33)
36. 厂长、经理与谁签订劳动合同? (34)
37. 党委书记、工会主席应当签订劳动合同吗? (34)
38. 停薪留职人员订立劳动合同吗? (35)
39. 长期外借人员、带薪上学人员需要订立劳动
合同吗? (36)
40. 企业富余人员还订劳动合同吗? (36)
41. 派出到合资、参股单位的职工与谁签订劳动
合同? (37)
42. 请长病假的职工订立劳动合同吗? (37)
43. 租赁承包企业的职工与谁签订劳动合同? (38)
44. 学生勤工助学需要订立劳动合同吗? (38)
45. 农民合同制工人如何续订劳动合同? (39)
46. 取保候审的原固定工是否签订劳动合同? (40)
47. 企业法定代表人变更, 劳动合同仍然
有效吗? (40)
48. 事实劳动关系能被视为劳动合同的续订吗? (41)
49. 订立劳动合同是否可以收取抵押金? (41)

三、劳动合同的终止和解除

50. 在什么情况下劳动合同可以终止? (45)
51. 因工部分丧失劳动能力的职工, 其劳动合
同可以终止吗? (46)
52. 接近退休年龄的老职工, 其劳动合同终止
后怎么办? (46)

53. 在什么情况下劳动合同可以暂时停止? (47)
54. 什么是劳动合同的解除? (47)
55. 什么是解除劳动合同证明书? (48)
56. 用人单位可以裁减人员吗? (48)
57. 用人单位裁减人员的程序是什么? (49)
58. 在什么情况下用人单位可以解除劳动合同? (50)
59. 在哪些情况下, 用人单位不得解除劳动
合同? (51)
60. 劳动合同能否协商解除? (53)
61. 劳动者解除劳动合同需要通知用人单位吗? (53)
62. 由用人单位解除劳动合同, 劳动者都可以得
到经济补偿吗? (54)
63. 劳动合同能变更吗? (55)
64. 企业在实施股份制和股份合作制改造中能随
意变更或解除劳动合同吗? (57)
65. 企业主管部门能否调动企业职工? (58)
66. 职工应征入伍后与企业仍保持劳动关系吗? (58)
-

四、解除和违反劳动合同的责任

67. 用人单位违反劳动合同应赔偿劳动者哪些
损失? (61)
68. 经济补偿金的支付办法是什么? (62)
69. 被裁减人员能否得到经济补偿金? (62)
70. 客观情况发生重大变化时, 如何支付经济
补偿金? (63)
71. 劳动者不能胜任工作被解除劳动合同时能
否获得经济补偿金? (63)

-
72. 劳动者因患病或非因工负伤被解除劳动合同
时有何经济补偿标准? (64)
73. 当事人协商解除劳动合同的补偿金标准是什
么? (64)
74. 用人单位支付经济补偿金的条件是什么? (65)
75. 用人单位未按规定支付经济补偿金怎么办? (66)
76. 在什么情况下, 用人单位承担连带赔偿
责任? (66)
77. 劳动者违反规定解除劳动合同应当承担赔偿
责任吗? (67)
78. 劳动者违反劳动合同中约定的保密条款应承
担什么责任? (68)
79. 领取了失业救济金还能获得经济补偿吗? (69)
80. 因私出境定居的职工能得到经济补偿金吗? (69)

五、劳动合同的管理

81. 什么是劳动合同管理? (73)
82. 劳动行政部门对用人单位裁减人员如何
管理? (73)
83. 劳动合同是否需要鉴证? (74)
84. 劳动合同鉴证的内容是什么? (75)
85. 劳动合同鉴证的收费标准是什么? (77)
86. 用人单位对劳动合同如何管理? (77)
87. 什么是劳动手册? (79)

· 集体合同 ·

一、集体合同的概念及实行集体合同的意义

1. 什么是集体合同? (83)
 2. 什么是集体合同制度? (83)
 3. 集体合同制度在我国有什么法律依据? (84)
 4. 集体合同制度在我国是新生事物吗? (85)
 5. 为什么要在我国推行集体合同制度? (86)
-

二、集体合同制度与相关制度的关系

6. 有劳动合同为什么还需要集体合同? (97)
 7. 劳动法规、集体合同、劳动合同三者的关系如何? (99)
 8. 有职工代表大会制度, 为什么还需要集体合同制度? (100)
 9. “共保合同”是不是集体合同? (102)
-

三、集体合同的种类、内容、形式和期限

10. 集体合同可以分为几类? (107)
11. 集体合同的内容是什么? (108)
12. 生产任务指标是否应包括在集体合同的内容中? (110)
13. 集体合同的形式是口头的, 还是书面的? (112)
14. 集体合同的格式是什么? (113)

-
15. 集体合同文本由谁起草? (114)
16. 集体合同的期限以多长为宜? (116)
-

四、集体合同的变更、解除、终止和效力

17. 如何理解集体合同的履行? (121)
18. 在什么情况下可以变更集体合同? (121)
19. 什么是集体合同的解除? (122)
20. 什么是集体合同的终止? (122)
21. 什么是无效集体合同? (123)
22. 集体合同与劳动合同的效力关系如何? (124)
23. 什么是“集体合同的扩展”? (125)
24. 非工会会员是否适用于集体合同? (126)
25. 非工会会员与集体合同的关系如何? (127)
-

五、集体合同的监督检查、管理及争议处理

26. 如何对集体合同的履行情况进行监督检查? ... (131)
27. 集体合同争议处理的原则和内容是什么? (133)
28. 如何处理因签订集体合同发生的争议? (134)
29. 如何处理因履行集体合同发生的争议? (136)
30. 集体合同条款不明确怎么办? (136)
31. 什么是“和解协议”? (137)
32. 什么是“让步集体合同”? (138)
33. 政府为什么要对集体合同进行管理? (139)
34. 集体合同审核工作的具体内容是什么? (141)
35. 谁可以得到集体合同? (142)

六、集体合同制度的推行

36. 职工提出签订集体合同，用人单位怎么办？ … (147)
37. 什么样的企业适合签订集体合同？ …… (148)
38. 外商投资企业如何进行工资集体协商？ …… (150)
39. 企业不签订集体合同是不是违法行为？ …… (151)
40. 在没有工会组织的企业能否签订集体合同？ … (152)
41. 我国行业是否适合签订集体合同？ …… (153)
42. 各地在推行集体合同制度中应做好哪些准备工作？ …… (155)
43. 我国劳动部门在推行集体合同制度中的职能是什么？ …… (156)
44. 劳动部门应如何指导企业签订集体合同？ …… (158)
45. 现阶段推行集体合同制度应注意哪些问题？ … (159)
46. 什么是“三方性协调机制”？ …… (160)
-

七、关于集体协商、集体谈判的基本问题

47. 什么是平等协商？ …… (165)
48. 集体协商与集体合同是什么关系？ …… (165)
49. 什么是集体谈判？ …… (166)
50. 集体协商与集体谈判是一回事吗？ …… (167)
51. 为什么说集体谈判是工人参与企业管理的一个渠道？ …… (170)
52. 我国的国有企业能否推行集体谈判？ …… (172)
53. 什么是“工资谈判”？ …… (173)
54. 什么是“职业保障谈判”？ …… (175)

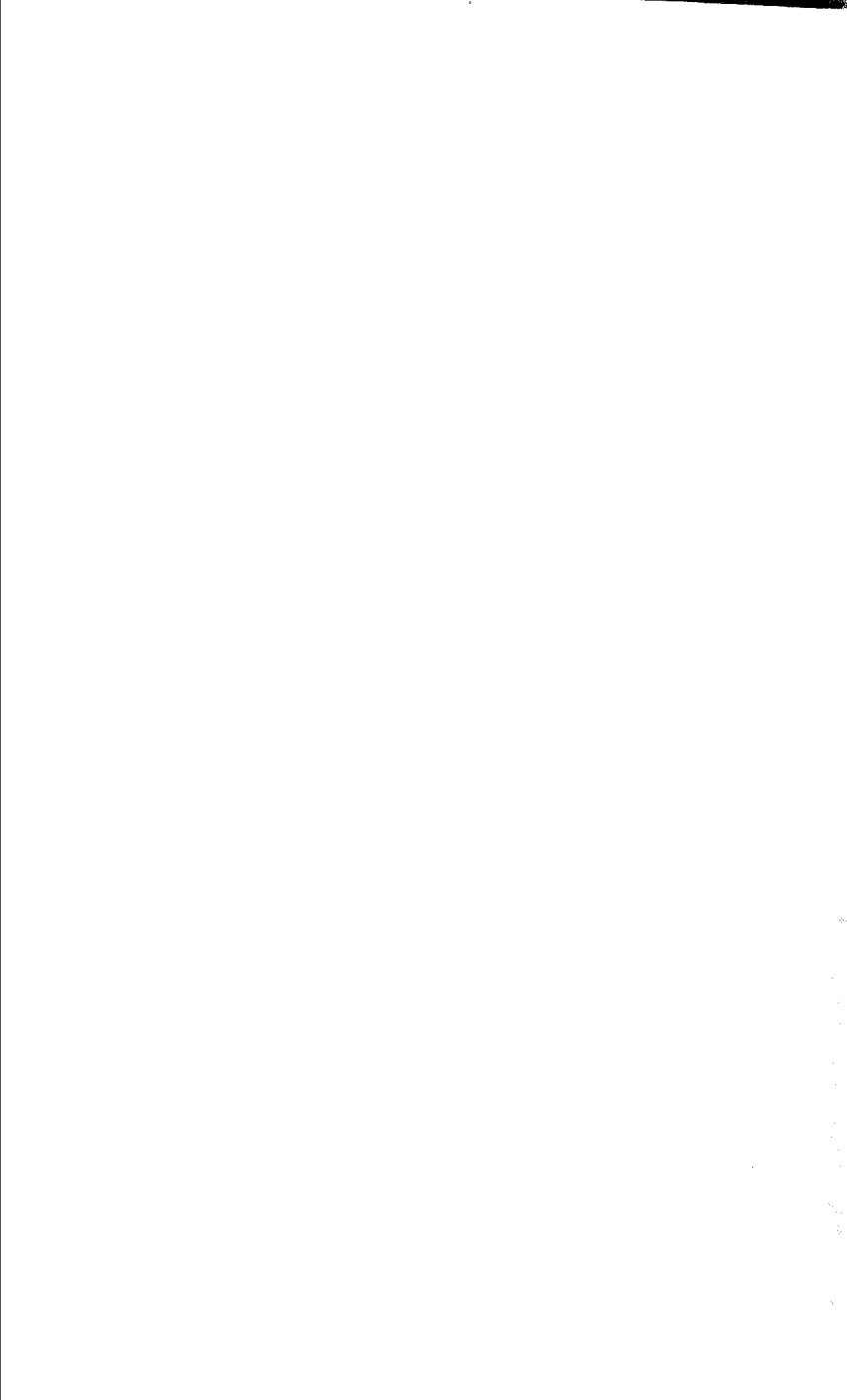
55. 什么是“信任型谈判”？	(176)
56. 什么是常设谈判机构？	(177)
57. 什么是“集体谈判的级别”？	(178)
58. 产业级的集体谈判有哪些特点？	(179)
59. 企业级的集体谈判有哪些特点？	(180)
60. 我国的集体协商应遵循哪些原则？	(180)

八、集体协商、集体谈判的程序

61. 我国集体协商的程序是什么？	(185)
62. 签订集体合同之前要做哪些准备工作？	(185)
63. 我国集体谈判的主体是谁？	(186)
64. 谈判双方相互确认指的是什么？	(189)
65. 什么是协商中止？	(191)
66. 对集体谈判的议题有限定吗？	(191)
67. 签订集体合同时第三方是否可以介入？	(192)
68. 什么是集体合同的审议？	(194)
69. 何时通知对方进行集体谈判？	(195)
70. 谁可以成为集体协商的代表？	(196)
71. 集体谈判在什么地点举行？	(196)
72. 集体谈判由谁主持？	(197)
73. 谈判人员的权限有哪些？	(198)
74. 什么是披露情况的义务？	(200)
75. 为什么需要集体谈判的会议记录？	(201)
76. 企业管理者在集体谈判中的身份如何？	(202)
77. 政府在集体谈判中的作用是什么？	(203)
78. 政府如何干预工资谈判？	(204)
79. 工会干部需要集体协商的培训吗？	(206)

劳 动 合 同

· 劳动合同的内容和种类



1. 什么是劳动合同？

劳动合同，又叫劳动契约，是指企业、个体经济组织、事业组织、国家机关、社会团体，同劳动者之间建立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。

劳动合同是确立劳动关系的法律凭证。在计划经济体制下，我国劳动关系的建立是通过行政命令的方式。行政命令就是当时建立劳动关系的凭证。在市场经济体制下，企业成为独立的用人主体，劳动者也有了自主就业的权利，企业与劳动者之间建立劳动关系，必须订立劳动合同。劳动合同一经签订，就成为规范双方当事人劳动权利和义务的依据。比如，劳动者如何将其劳动力交给用人单位使用，用人单位如何向劳动者支付劳动报酬和提供劳动条件，都应当以劳动合同为依据。

劳动合同还是确立劳动关系的法律形式。劳动关系的建立是以当事人双方的权利和义务为内容的，而这些内容又必须通过一定的形式表现出来，才能成立和实现。劳动合同把劳动关系的建立和维系从过去的行政方式变为法律方式，使劳动关系当事人之间的权利义务有了法律约束，从而能够依法保护当事人的权益。

劳动合同作为一种双方的法律行为，具有如下特点：第一，劳动合同属于双方合同，而不是单务合同。劳动合同当事人双方都负有义务，而且，各

方所负义务都既是与各自所享权利对应的代价，又是实现对方相应权利的保证。第二，劳动合同属于有偿合同，而不是无偿合同。劳动合同所确立的劳动关系是等量劳动相交换的关系，劳动者一方面向用人单位提供劳动，另一方面向用人单位取得劳动报酬。第三，劳动合同属于继续性合同。劳动合同所约定的权利和义务在劳动关系存续期间继续存在，要求由劳动者和用人单位在此期间内继续实现。第四，劳动合同一般为要式合同。在劳动法中，原则上要求劳动合同必须采用法定形式，否则就不具有效力。只是在法定的特殊情况下，才允许当事人依法自主选择劳动合同的形式。

2. 什么是劳动合同当事人？

劳动合同当事人即订立劳动合同的双方当事人。劳动合同当事人一方固定为劳动者，另一方固定为用人单位。

劳动者一方为自然人。劳动者的范围既不受民族、种族、性别和宗教信仰的限制，也不受用工形式的限制。凡是具有劳动权利能力和劳动行为能力，并且被用人单位所录用的公民，都可以成为劳动合同的一方当事人。

用人单位一方一般为法人。这里的用人单位不仅包括企业和个体经济组织，而且还包括国家机关、事业组织和社会团体。凡是依法有资格录用职工的

单位，都可成为与劳动者相对的劳动合同当事人。

3. 哪些是劳动合同的 必备条款？

必备条款就是法律规定劳动合同必须具备的条款。只有完全具备这种条款，劳动合同才可依法成立。这种法定必备条款又分为一般法定条款和特殊法定必备条款。

一般法定必备条款，是法律要求各种劳动合同都必须具备的条款。根据我国《劳动法》第十九条的规定，劳动合同应当具备以下条款：（1）劳动合同期限；（2）工作内容；（3）劳动保护和劳动条件；（4）劳动报酬；（5）劳动纪律；（6）劳动合同终止的条件；（7）违反劳动合同的责任。

劳动合同期限。劳动合同期限是指当事人双方所订立的劳动合同起始和终止的时间，也就是劳动关系具有法律效力的日期。劳动合同期限分为固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限。合同期采取哪一种类型主要由双方当事人商定。

工作内容。工作内容是针对劳动者而言的，是对劳动者设立的义务条款。工作内容包括劳动者从事劳动的工种、岗位、生产或工作应达到的数量、质量指标，或应完成的任务。

劳动保护和劳动条件。这是针对用人单位而言的，是对用人单位设定的义务条款。劳动保护和劳