



資本主義企業中的 工會工作

工人出版社

1082

211
1082

資本主義企業中的工會工作

工 人 出 版 社

內 容 提 要

本書選編了有關資本主義企業工會工作的文章和經驗介紹，它們分別講解了加強資本主義企業中工會工作的重要意義和應注意的問題；介紹了各地在資本主義企業中建立增產節約委員會、搞好生產、搞好民主管理和監督工作的一些經驗。

* * *

本書中的人民幣數字，原係舊幣，均改爲新幣。

資本主義企業中的工會工作

*

工人出版社編輯、出版（北京西總布胡同三十號）

北京市書刊出版業營業許可證出字第〇〇九號

工人日報社印刷廠印刷 新華書店發行

*

書號：1455 開本：787×1092 1/32

字數：76,000字 印張：3 8/16 印數1—8,000

一九五五年七月北京第一版第一次印刷

定價（6）三角二分

目 錄

關於加強資本主義企業工會工作的問題·····	陸象賢	1
------------------------	-----	---

談談如何在資本主義企業中

建立增產節約委員會·····	張 星	7
北京私營同益水泵工廠的		
增產節約委員會·····	北京市工會聯合會	14
永建織布廠增產節約委員會起了重大作用·····	徐 康	20
我們充分發揮了增產節約委員會的作用·····	孫定華	24
我們是這樣貫徹利用、限制、		
改造政策的·····	石家莊市私營義和信漂染廠工會委員會	28
在一次增產節約委員會會議上·····	劉 椿	31

談談如何監督資本家簽訂公私合同

和協助資本家制訂生產計劃·····	張 星	35
上海市原私營公用電機廠		
開展勞動競賽的經驗·····	劉少屏整理	39
重慶市私營三聯機器廠是怎樣開展		
增產節約運動的·····	重慶市工會聯合會第一區辦事處	43
武漢市私營一中電機織物廠工會推動		
資方訂立生產計劃·····	武漢市工會聯合會私營企業部	49

我們怎樣督促資方保證加工	
任務如期完成·····	武漢市江岸區工會 機器業第二委員會 57
青島市台東區督促私營企業制訂	
財務計劃的經驗·····	山東省工會聯合會 私營企業部 62
北京私營利中鐵工廠工會發動職工協助	
資本家制訂財務收支計劃·····	北京市工會聯合會 68
我們怎樣依靠職工羣衆監督生產····· 張佩仙 72	
武漢市江岸區四家私營工廠怎樣改善	
和加強民主管理·····	王大懋 克 辛 75
加強私營企業中的勞動保護工作····· 陳好問 83	
注意加強私營工廠的保安工作·····	哈爾濱市人民 政府勞動局 87
我們是怎樣動員技術工人支援國家	
重點建設的·····	包富生 91
中共上海私營慶豐紡織印染二廠總支部團結、	
教育、改造原有技術人員的經驗·····	中共上海市委 組織部工作組 95
必須保持私營企業工會組織的純潔性·····“工人日報”社論 100	
一個被資本家篡奪了的工會組織·····涂雲山 朱執中 104	

關於加強資本主義企業工會工作的問題

陸象賢

國家在過渡時期，一方面要進行社會主義建設，另一方面要進行對農業、手工業和資本主義工商業的社會主義改造。從工會工作來說，也必須一方面加強國營企業中的工會工作，一方面加強資本主義企業中的工會工作，否則工會工作就與黨在過渡時期的總路線不相適應，就要犯嚴重的錯誤。

黨和國家在過渡時期對資本主義工商業的政策是利用、限制、改造。

這裏所說的利用，即利用資本主義企業有利於國計民生的積極作用。因為到現在為止，資本主義企業還有幾百萬職工和相當一部分資金，在一定時期內對國計民生還可以起相當大的作用：不僅可以對國家和人民供應一部分必需的產品，幫助物資交流，而且可以為國家積累資金，訓練企業的技術幹部和管理幹部。所以，國家對其一切有利於國計民生的部分，必然要依據需要和可能盡量地加以利用。

這裏所說的限制，即限制資本主義企業不利於國計民生的消極作用。如果不限制或限制不夠，資產階級唯利是圖的本質必然會對國計民生起破壞作用，所以，在利用的同時，國家又必須對之採取必要的限制，才能使之有利於國計民生而不致危害國計民生。

這裏所說的改造，即有區別地引導資本主義企業逐步走

上國家資本主義的軌道，使它們逐步變為國家資本主義企業，即在人民政府管理下的、用各種方式和國營社會主義經濟聯系和合作的、受工人監督的資本主義企業，再進一步逐步變為半社會主義性質的公私合營企業，以便於條件具備時最後改造為社會主義企業。同時，因為我國的資本主義企業是從半殖民地半封建社會裏生長起來的，在各方面都帶有不同程度的落後性，所以在對它們進行社會主義改造時，還必須推動它們在生產上、經營上、管理上進行改革。

目前，我國各大中城市的資本主義工業已有很大部分變成了國家資本主義中級形式的企業（加工、訂貨、統購、包銷），某些與國計民生密切相關的行業，已全部接受國家的加工訂貨。公私合營企業也在日益增多。在資本主義商業中，也出現了代購、代銷、經銷和公私合營企業。這說明我們對資本主義企業的改造工作已有很大的進展。

隨着社會主義經濟成分不斷地增長，和國家對資本主義的社會主義改造工作的加強，資本主義經濟成分在整個國民經濟中的比重將逐步降低，它的獨立生存的可能性將日益減少，而對於國營社會主義經濟的依存性則將日益增強。由於我國這一系列的情況，即由於社會主義企業和工人階級的優勢，由於農民將一步一步地跟隨工人階級走向社會主義的道路，由於資產階級的經濟條件的不斷變化，資產階級中相當的部分在經過國家和羣衆的教育改造之後，是有可能放棄他們的剝削生活而以自己的勞動來謀生的；國家是有可能採用漸進的和平的方法，從而把他們的企業最後地變為社會主義企業的。不估計到這種可能，或者甚至不估計到我們走向社會主義的過渡時期的經濟條件，因而否認工人階級在今天有團結資產階級分子和教育、改造資產階級分子的任務，就要犯

“左”傾的錯誤。同時，隨着資本主義的逐步沒落，資產階級中的一切心懷不滿的分子對於社會主義的反抗必將採取各種可能的形式加強起來。階級鬥爭必然會愈來愈複雜，愈來愈尖銳。如果我們不提高警惕，時刻注意這個問題，就要犯右傾的錯誤。目前的情況已明白地向我們提出了這個問題。比如許多資產階級分子只想在有困難的時候利用國家的幫助來渡過困難，而不願意按照國家的政策法令，接受國家的利用、限制和改造。他們之中有許多人不遵守國家的財政紀律和政策法令，在市場上投機倒把，偷稅漏稅，不擇手段地去竊取非法利潤；還有許多人拒絕國家的利用，不接受國家和國營經濟的領導和監督，拒絕或規避國家的加工訂貨，而按照能夠獲得盡可能多的利潤的方向去從事生產或經營，破壞國家的計劃，或者在接受加工訂貨的任務後拖延交貨期限，降低產品質量；也有許多人以囤積、套購、搶購等不法手段來破壞國家對糧食及其他農產品的計劃收購與計劃供應政策；有一些資本家不願意接受工人羣衆的監督，還想用舊社會資本家的氣餒來對待工人，或者用增加工資的辦法籠絡少數落後職工，以提高工繳利潤，破壞工人階級的團結，挑撥工人階級和黨的關係；也有一些資本家浪費資金或者逃避資金，對生產或經營消極怠工，破壞社會的生產力。由此可見，在利用、限制和改造資本主義企業的過程中，是充滿着鬥爭的。這一鬥爭必須在黨的領導下，由工會組織工人羣衆協助國家來進行，這就是說，工會組織在這一鬥爭中担负着重大的責任。因此，加強資本主義企業中的工會工作是具有深刻意義的。

資本主義企業中的工會組織，如何具體貫徹利用、限制和改造的方針，作好自己的工作呢？

首先，必須抓住搞好生產這一中心環節。因為，我國現存

的資本主義企業，已不同於解放前的資本主義企業，它是在人民政府的管理下，國營經濟的領導下，工人羣衆監督下進行生產的，它的產品主要是爲國家和人民所需要的。在這種情況下，搞好資本主義企業中的生產也是對國計民生有利，對職工羣衆有利的。爲了搞好生產，工會組織應教育職工羣衆使之懂得黨和人民政府對資本主義企業的政策，懂得在資本主義企業中搞好生產的意義，從而不斷鞏固勞動紀律，努力生產，並推動資本家對搞好生產採取負責的態度。

其次，工會組織必須督促和協助資本家改善經營管理工作。應該指出，資本主義企業在經營管理上是腐敗落後的，這種情況不但與工人的積極性不相適應，阻礙了工人羣衆生產積極性的發揮和生產的正常發展，而且還造成了不法資本家進行違法活動的機會。因此，工會組織必須注意這一問題。

再次，工會組織還必須作好監督工作，監督資本家遵守國家法令，接受國營經濟的領導，推動資本家積極發展生產，改善經營管理，端正經營作風，對資本家反對國家管理和限制、抗拒改造的種種違法活動，要隨時揭發，堅決制止。

總的來說，工會在資本主義企業中的任務，就是一方面要團結和教育全體職工努力生產，另一方面要積極協助資本家改善經營管理，再一方面要監督和教育資本家遵守國家法令，防止和檢舉資本家抗拒改造的種種不法活動。這三個方面是互相推動，密切聯系，不可分割的。

要作好上述三方面的工作，必須在資本主義企業中開展增產節約運動。

資本主義企業中的增產節約必須有領導地進行。經驗證明：領導增產節約運動的較好的組織機構是增產節約委員會（小企業是增產節約小組）。它是在企業內共產黨組織及其所

領導的工會和青年團組織派代表參加領導下，與資方或資方代理人共同組成的，它可集中各方面的意見，對企業中有關生產和企業管理的重大措施，進行討論，作出決定。因此，它是最適於統一領導增產節約運動的。

爲了做好自己的工作，資本主義企業中的工會組織必須積極參加增產節約委員會的領導工作，必須根據增產節約委員會的決議，發動羣衆開展增產節約運動（勞動競賽），並在增產節約運動中加強對資方的監督。

資本主義企業中的工會組織要有效地擔負起以上各項任務，充分發揮自己應起的作用，必須依靠工人羣衆的高度的覺悟程度和組織程度。這就要加強工會的思想建設和組織建設。

黨在過渡時期的總路線公佈以後，職工羣衆和工會幹部的情緒一般是興奮的，不過也有幾種情況值得注意：第一種情況是對改造資本主義企業爲社會主義企業的艱巨性認識不足。不少職工和幹部認爲：政權在我們手裏，資產階級不敢造反，改造資本主義企業不困難。這些同志還不了解政權在我們手中，只是提供了對資本主義進行改造、即經過和平的道路來消滅資產階級的可能性，却絕沒有取消改造過程中的階級鬥爭。第二種情況是認爲改造資本主義企業是政府的事情，與工會關係不大。這些同志還不了解改造資本主義企業，是全黨的事情。政府固然責任重大，工會的責任同樣也是重大的，政府的計劃是要依靠羣衆來實現的。第三種情況是，有少數資本主義企業的職工，由於對過渡時期階級鬥爭的複雜性缺乏認識，在資本家各種卑鄙的引誘手段面前喪失了革命警惕性，以致在生活上墮落腐化，甚至蛻化變質。

爲了加強資本主義企業中的工會的思想建設，抵制資產

階級思想對職工羣衆的侵蝕，工會應經常向職工進行過渡時期階級鬥爭的教育，必須反覆講明：任何一個剝削階級決不會自動退出歷史舞台。在過渡時期中，階級鬥爭不會熄滅，不會緩和，相反地，隨着社會主義改造工作的推進，階級鬥爭將更加複雜、更加尖銳。

必須經常用具體事例提醒職工警惕資產階級從思想上日常生活上來腐蝕我們。必須教育職工，使他們認識到對資本家的違法行爲進行監督和檢舉是自己的光榮責任，應自覺地擔當起來，並在鬥爭中克服資產階級思想對我們的影響。必須教育職工羣衆在黨的領導下加強團結。資產階級的不法分子經常歪曲黨的政策、政府法令和工會所進行的各項工作，來挑撥工人與黨、政府、工會以及工人之間的關係，企圖藉此鞏固自己的社會地位。這是非常惡毒的行爲。工會必須時刻注意揭發他們的這種陰謀，用具體事實來教育羣衆。

在加強資本主義企業中的工會思想建設的同時，必須加強工會的組織建設，以保持資本主義企業中工會組織的純潔性。爲此，資本主義企業中的工會組織必須充分發揚民主，把自己的活動放在會員羣衆的監督之下，依靠羣衆的監督，來鞏固我們的組織，並把混入工會組織中的階級異己分子和蛻化分子清洗出去。只有組織純潔，才會有戰鬥力。比如廣州市私營生隆鐵工廠工會組織被資本家所腐蝕篡奪後，不能對資本家進行監督，使國家遭受了巨大的損失。生隆鐵工廠把階級異己分子清洗出去之後，工會組織面貌就煥然一新。這一事實證明：只有有了純潔的鞏固的工會組織，才能在過渡時期階級鬥爭日益尖銳複雜的過程中，制止不法資本家對社會主義改造的抗拒行爲，有效地貫徹對資本主義企業利用、限制和改造的政策，有力地保證社會主義改造工作的穩步前進。

談談如何在資本主義企業中 建立增產節約委員會

張 星

一九五三年十一月，李維漢同志在中華全國工商業聯合會會員代表大會上的講話中，談到資本主義企業開展增產節約運動的領導問題時，曾經提出：“在一切較大的企業中，都要有一個統一領導的機構——增產節約委員會或其他形式的組織。增產節約運動是推動企業不斷改進的動力，可以成為經常的工作，因此它的領導機構也需要長期存在。”經過兩年來的實踐，證明增產節約委員會不僅是在資本主義企業中領導開展增產節約運動的較好組織形式，而且是在黨的領導和全體職工的支持下，促進企業管理民主化、促進企業經營管理的改善和對資本家實行監督的組織形式。通過加強增產節約委員會的領導作用，就能夠同時推動資本主義企業中的增產節約運動和社會主義改造工作，為實行公私合營準備必要的條件。因此，在私營工廠中建立和健全增產節約委員會，充分發揮增產節約委員會的作用，是一個非常重要的問題。

一 關於建立增產節約委員會的問題

在建立增產節約委員會方面，有幾個需要注意的問題。

首先，必須明確由誰來領導的問題。組織增產節約委員會的目的既是為了資本主義企業中開展增產節約運動和促進

資本主義企業的社會主義改造，就必須由黨來領導（在沒有黨組織的企業中由作為黨聯系羣衆的引帶的工會來領導），這個問題很明顯，因為如果由資本家來領導，是顯然不能達到上述目的的。

其次，是必須明確增產節約委員會的成員究竟包括哪些人。根據李維漢同志的指示，增產節約委員會是一個“統一領導”的機構，因此，它必須有企業中各方面的代表人物參加，除了包括黨、工會和青年團組織的代表外，在企業有實職的資本家也應有代表參加。爲了加強增產節約委員會和職工羣衆的聯系，更好地發揮職工羣衆領導生產、監督生產的積極性，切實推動生產和改進企業管理，所以除了工會組織的代表外，還必須吸收有關的工程技術人員、職員、老工人、先進生產者參加。

第三是必須明確增產節約委員會的職權範圍。增產節約委員會有權就整個企業有關生產和經營管理方面的重大問題作出決議。比如：它可以研究和討論公私合同的內容，可以討論和決定企業的生產計劃、財務計劃、技術組織措施和安全措施，可以討論和決定人事調動、原料供應及其他生產管理上的重要問題。但是，一般來說，它是一個決策和檢查督促的機構，而不是一個執行的機構。它不應親自處理企業中的一切具體事務，而是作出決議，責成有關管理機構或羣衆組織執行，並檢查執行情況。

第四是必須明確增產節約委員會的工作方式。通過增產節約委員會貫徹黨對資本主義企業の利用、限制、改造政策，這是堅定的，不可動搖的，但由於企業中還存在着資本家所有制，資本家還在經營管理着企業，因而在討論和決定問題時，還必須採取協商方式，爭取用協商方式取得一致的意見，作成決議。但在牽涉國家政策的問題上，如果協商無效，也必須進

行必要的鬥爭。

增產節約委員會一般以在較大的企業中建立爲宜。在職工組織在聯合基層委員會的小廠中，一般應根據小廠的特點，掌握簡單易行的精神，建立“增產節約小組”，如廠內沒有黨的組織，可由工會委員或工會小組長來具體領導，但要求和作法均應比大廠簡單一些，主要是監督和推動資本家。

二 關於整頓和加強企業中原有各種性質的組織機構的問題

建立增產節約委員會，是爲了加強對資本主義企業的領導和監督，而要實現黨的領導和監督，僅僅依靠增產節約委員會本身還是達不到目的的。必須使企業中原有各種性質的組織機構都發揮作用，這樣，使增產節約委員會的決議通過它們貫徹下去。企業管理民主化也就體現在這裏。

但是目前在不少資本主義工廠中存在的問題是：這類的組織機構名目很多，形式不一，性質不明，關係和職責不清，由於會議多，就不免有重複浪費、互相抵銷作用的現象。有的增產節約委員會不適當地代替了行政管理工作和工會組織的工作，有的幹部企圖只靠開會來解決問題，這些當然都是不正常的現象。這種現象在未取得工作經驗時是難免的，但在一定時期後若不加以整頓，則對工作是不利的，因此，對企業中存在的各種性質的組織機構，應進行整頓，明確其性質和職責，使其能充分發揮作用。

1. 建立增產節約委員會後，勞資協商會議不能取消和削弱，必須加以充分運用。因爲增產節約委員會只應負責研究討論和決定有關生產和經營管理方面的重大問題，而有關勞資權益的爭議，一般仍應在勞資協商會上來解決。增產節約

委員會的決議，也應通過勞資協商會議，簽訂勞資合同來保證正確貫徹。所以，必須使勞資協商會議的作用得到發揮。

2. 生產會議是在工會領導下，用羣衆工作的方法組織羣衆進行生產活動，吸收羣衆意見，解決生產問題的一種組織形式。在資本主義企業中，它的任務應該是根據增產節約委員會決定的企業生產計劃，發動羣衆討論，制訂車間小組的保證條件，並檢查執行情況，開展批評與自我批評，提出合理化建議，協助資方改善企業管理。目前有些企業中，把工會所領導的生產會議代替了增產節約委員會和資方生產管理系統的廠務會議與調度會議，這顯然是不恰當的。

3. 廠務會議是資本家行使職權，貫徹增產節約委員會的決議，推動科室加強管理工作與改善經營管理的一種會議形式。只有發揮它的作用，才能使企業管理切實做到爲生產服務，才能使資本家盡職盡責，發揮他們經營管理的積極性，也才能使職能機構逐步健全，發揮管理人員對資本家的監督作用。因此，增產節約委員會不應代替廠務會議，應該使廠務會議發揮其作用，成爲貫徹增產節約委員會決議的執行機構。

4. 建立增產節約委員會後，是否削弱了工會工作或者減輕了工會的責任呢？如果有這種現象，那就是不正常的；如果有這種認識，那毫無疑問是錯誤的。工會是工人階級羣衆性的組織，是黨聯系羣衆的引帶，是共產主義的學校，這些都不是增產節約委員會所能代替的，因爲增產節約委員會還有資本家參加，在工作上一般還是採取協商方式。工會只是在黨的領導下參與增產節約委員會的領導，以便更好的推動社會主義改造。但工會並不因爲參與增產節約委員會的領導，而使自己的一切工作都經由增產節約委員會來進行。只有更好的發揮工會的獨立組織作用，才能切實加強監督、加強領導。

三 關於改善經營管理的問題

資本主義企業經營管理的腐敗落後，是完成加工訂貨任務、配合國家建設和供應人民生活需要的主要障礙之一，也是實行社會主義改造的主要障礙之一。因此，增產節約委員會必須把開展增產節約運動，搞好生產與改善經營管理和改造資本家的任務結合起來。

資本主義企業中改善經營管理，一般包括制度的建立和健全，機構的建立和調整，幹部的調配和推薦等幾個方面。增產節約委員會根據需要與可能進行研究後，即可由淺入深，從簡到繁地進行改革。經驗證明：每一項的改進，只要是切合實際並為羣衆所擁護的，都能收到顯著的效果。但改善經營管理涉及到資本家的權益問題，所以改善經營管理的過程是充滿着鬥爭的。不法資本家會採取各種卑鄙手段來反對或者消極應付。因此，改善經營管理必須注意以下的問題：

第一，必須在開展增產節約運動，提高產品質量，保證完成國家加工訂貨任務的前提下來進行。通過改善經營管理，掌握情況，培養幹部，提高職工羣衆對社會主義改造的認識，為實行公私合營準備必要的條件。因此，改善經營管理，必須從社會主義改造着眼，從監督資本家出發，從生產的需要和可能着手。要使原有技術人員和職員與管理機構的作用得到發揮。依靠羣衆穩步前進。

第二，必須先建立與健全制度，後健全與增建科室。建立制度，增強科室，掌握從簡到繁，從粗到細，從不完整到完整，從生產部門到管理部門，這樣才能逐步做到事事有人負責，逐步消滅無人負責的現象。在企業原有技術人員和職員已感不足的情況下，可在與資方協商後推薦工人幹部參加管理工作，

以增強管理機構的力量，並逐步加強對生產的監督和領導。

第三，要發動、教育和依靠羣衆。因爲了解情況，暴露問題，提出建議，都必須吸收羣衆意見。在建立或健全制度、機構、推薦幹部時，也必須對羣衆講清意義和作用。只有改善經營管理成爲羣衆自覺要求的時候，才會得到羣衆的支持和擁護。因此，改善經營管理的過程，也是不斷地教育羣衆，提高羣衆社會主義覺悟的過程。

第四，必須貫徹協商精神，督促資本家負責進行，防止包辦代替。因爲改善經營管理是要與改造資本家相結合的，因此，在每進行一項改革時，都應根據政策，耐心地向資本家講清道理，搞通思想，推動資本家負起責任，發揮其應有的作用，但對不負責任和故意阻撓破壞的資本家，則應進行必要的批評與鬥爭。

第五，加強對技術人員和職員的工作。因爲要搞好生產和監督生產、要改善經營管理和改造資本家，不僅要依靠工人的勞動熱情和經驗，還必需依靠科學技術知識。因此，對原有的技術人員和職員要加強思想教育，克服其技術保守、脫離實際、輕視勞動的思想，克服脫離政治的傾向，使他們能够提高政治認識和階級覺悟，劃清和資本家的界限，明確社會主義前途，並使他們知道自已的背後有黨和工會、有全體工人支持。只有這樣才能發揮他們的作用，使他們勇於負責，發揮工作的主動性和積極性。

第六，可根據需要和可能，與資方協商後，向企業推薦一批優秀工人作爲管理人員。這一工作是推動和鞏固改善經營管理成果的必要措施。必須耐心向資方講清新型管理人員的優點以消除其顧慮，必須和資方協商，把這些人員安置在足以加強生產管理和生產監督的崗位上。被推薦的幹部需經慎重