

工业企业劳动组织工作 常识讲话

沈思聰、張緒生 編著



工人出版社

3461

工業企業劳动組織工作常識講話

沈思聰、張緒生 編著

工 人 出 版 社

1956年・北 京

工業企業劳动組織工作常識講話

沈恩聰、張緒生 編著

*

工人出版社出版（北京西總布胡同32號）

北京市書刊出版業營業許可證出字第009號

工人日報社印刷 印刷 新華書店發行

*

開本：786×1092 1/32

字數：43,000字 印張：1 2/16 印數：1-10,000

1956年8月北京第1版

1956年8月北京第1次印刷

*

統一書號：40.7·20

定價：(7)0.20元

內 容 提 要

在工業企業里，合理地組織工人的劳动过程，是一項很重要的工作。本書扼要地介紹了工業企業劳动过程組織工作的一些主要問題；說明了組織工人劳动过程的目的、任务和达到这些目的所应当根据的原則和采用的一般方法。最后並簡要地說明了对劳动組織工作应有的認識，和企業調整劳动組織必須注意的問題。

目 录

第一講	社会主义劳动組織工作的特点	1
第二講	怎样进行劳动分工和配备工人	8
一、	怎样配备工人	9
二、	怎样进行劳动分工	17
三、	自动化劳动过程中劳动分工和配备工人的特点	23
第三講	企業中的劳动协作	25
第四講	多班制工作条件下的劳动組織工作	30
第五講	工作地的組織工作	40
一、	工作地的装备和布置	41
二、	工作地的秩序和清潔	45
三、	工作地的服务和供应	48
第六講	怎样組織多机床工作	53
一、	組織多机床工作的条件和形式	54
二、	組織多机床工作的方法	57
第七講	为合理調整劳动組織而努力	64

第 一 章

社会主义劳动組織工作的特点

劳动組織工作是工業企業生產組織工作的一部分。企業工業生產組織工作包括的範圍很廣，如怎样組織生產过程，怎样組織管理工作，怎样組織工人劳动等，都是生產組織工作的範圍。劳动組織工作就是研究組織工人劳动这一部分工作的。

現代化工業企業，生產是很複雜的，不僅集中了許多機器設備，而且也集中了成千上万的工人。如果工人各干各的，就不可能進行生產；要能够進行生產，就必須把工人組織起來。因此，在現代化工業企業里，劳动組織工作是一个很重要的問題。但是組織工人劳动的原則和方法，在不同的社会制度下是根本不同的。

在資本主义制度下，資本家占有生產資料，資本家組織生產，不是为了滿足社会需要，而是为了剝削工人取得最大限度的利潤。因此，“劳动組織工作”就是資本家加强对工人的剝削，加强工人劳动强度，更多地壓榨工人的血汗，使工人成为机器的附屬品的重要手段。这种劳动組織工作和工人階級的利益完全是敌对的。

在社会主义制度下，情况完全相反。生產資料是公有的，生產不是为了某些人發財致富，而是为了不断地增加社会的財富

和提高人民的物質文化生活水平。在社会主义制度下，沒有人剝削人的生產关系，劳动力不再是商品，劳动已經不是剝削階級發財致富的泉源。因此，人們的劳动态度有了根本的改变，劳动不僅是每个人的权利，也是每个人的义务。正由于社会主义条件下的劳动具有这些特点，社会主义劳动組織工作也就和資本主义的劳动組織工作有根本的不同。社会主义劳动組織工作是为了不断地提高社会劳动生產率，改善工人的劳动条件，并为劳动者充分發揮自己的才能創造条件，而这些方面又是統一的。具体說來，社会主义劳动組織工作的特点，主要有下面的几方面。

第一是劳动过程的机械化、自动化。社会主义生產是在高度技術的基礎上不斷增長和不斷完善的。劳动过程的机械化和自动化不但可以大大地提高劳动生產率，并且可以用机械來代替繁重的、有害健康的和危險的体力劳动，从根本上改善劳动条件。在資本主义制度下，如果机械化不能比使用廉价的劳动力帶來更多的利潤，資本家是不会实行劳动机械化的，美國是一个工業發達的資本主义國家，但是在比較繁重的、不需要熟練工人的工業部門中，多半还是体力劳动，就可以充分說明这一情况。

而社会主义和人民民主國家，却是尽一切可能使劳动过程走向机械化、自动化的道路的。我國解放以來，党和政府都非常重視这一方面的問題。許多旧有的工業企業都逐漸地提高了机械化的程度，減輕了工人的繁重体力劳动，鞍山鋼鐵公司的小型軋鋼厂就是一个明顯的例子。新建的工業企業則更都是具有高度机械化或自动化程度的。在苏联無私的幫助下和我國工程技術人員、工人的努力下，各工業部門的机械化、自动化程度正在

不断的提高。例如到1955年，我國煤礦已有45%以上採用了聯合採煤機、截煤機和風鎬，手工採煤的方法已幾乎絕迹；撫順重型機器廠試制成功的一種中型挖掘機，每天可以挖1,000—1,500立方公尺的煤或礦石，能夠代替700或800個工人的體力勞動。

第二是不斷提高工人的文化技術水平。隨著勞動過程機械化和自動化的程度日益提高，對工人的技術熟練程度、技術知識和文化水平也就不斷地提出了新的要求。只有工人掌握了技術，才能充分發揮設備的能力，才能大大地提高勞動生產率。因此，系統地提高工人的文化技術水平，也是社會主義勞動組織工作的一個重要特點，也就是說，不僅要從各方面來提高工人的文化技術水平，而且要在勞動組織工作中為提高工人文化技術水平建立條件。

解放以後，我國工人的文化技術水平已有很大的提高，但是按照生產發展的要求來看，還是很不夠的。工人的技術水平還落後於生產的需要，例如許多工業企業感到技術工人缺乏，許多企業有了新的設備也不能充分發揮效用，甚至遭受損壞。李富春副總理在關於我國發展國民經濟的第一個五年計劃的報告中曾指出：“科學技術人才的缺乏，是我們前進中的一個巨大的困難。”要消除這一困難，除了由國家有計劃地培養技術力量外，還要求各工業企業一方面正規地、系統地、有計劃地开展職工業余教育，一方面在組織勞動的時候特別注意這一問題。

第三是改善勞動條件。在資本主義制度下，資本家為了獲得更大的利潤而殘酷地壓榨工人。根本不會考慮工人的勞動條件。社會主義和人民民主國家，則特別關心工人的安全 and 健康，因為

社会主义生产的目的就是为了提高劳动者的福利。因此，工业企业必须根据保证工人的健康和安全的原则来组织劳动。例如，在工作地要装置安全防护设备，用辅助设备来减轻工人的疲劳，保证工作地有新鲜的空气、充足适宜的光线、适当的卫生条件和温度等，使工人能够在良好的环境中生产，减少和逐步消灭伤亡事故。并且要使工人有足够的休息时间，改善医疗工作，尽一切可能消灭劳动者的职业病。

在党和政府的领导下，我们工业企业的劳动条件，几年来已经有了很大的改进，例如煤矿的通风、高温车间的降温、化学工业的防止粉尘和有毒气体的侵害人体等工作都取得了很大的成绩。但是也还有一些企业在这方面还注意不够，还有很多缺点，需要这些企业在这方面作进一步的努力。

第四是在发展生产的基础上不断提高劳动者的生活水平。工人阶级领导的国家是用各种办法来提高劳动者的生活水平的，如增加工资、稳定物价、增加各种社会福利设施，都是提高劳动者生活水平的办法。几年来，我国工人阶级的物质文化生活已经有了很大的改善，例如全国各个城市都为工人修建了新的宿舍，在上海、北京、武汉、沈阳、鞍山、成都、重庆等大城市或工业区，出现了许多崭新的工人村和矿工城；很多有名的风景区都开辟了专门供工人游览、休息、休养的场所；不少地方修建了工人文化宫；等等。这些都说明了党和政府在无微不至地关怀工人阶级的生活。提高职工的生活水平，不但是社会主义生产的最终目的，并且还能促使职工政治觉悟的提高，从而进一步刺激劳动生产率的提高。

但是劳动者物質文化生 活水平的提高，必須在發展生產的基礎上進行，也就是說，生活水平提高的速度，不能超過勞動生產率的增長速度。只有這樣，才能保證不斷地積累資金，擴大再生產，加速國家的建設，也才能保證更進一步地提高生活水平。因此，工業企業應該根據這一原則逐步地來改善職工的生活。

第五是組織社會主義競賽。社會主義勞動組織工作必須依靠社會主義競賽來提高勞動生產率和各項指標。社會主義競賽不但能使先進職工帶動落後職工共同進步，而且可以從根本上轉變人們對勞動的看法。組織社會主義競賽能夠充分發揮廣大工人羣眾的積極性和創造性，充分發揮一切潛在的能力，使生產工作做得更多、更快、更好、更省。

在資本主義制度下，是根本不能組織競賽的，因為工人的勞動是被資本家支配的，工人被資本家剝削，就絕不會為了資本家的利潤來開展競賽。在社會主義和人民民主國家里，工人是為人民、為本階級、為自己的幸福而勞動，因此便產生了新的勞動態度，便有條件開展競賽。隨著工人政治覺悟的不斷提高，隨著工人物質文化生活水平的提高，競賽的開展也就愈廣泛愈深入。

我國工人階級，在全國的社會主義高潮的鼓舞下，社會主義積極性和勞動熱情空前高漲，更熱情地參加社會主義競賽，在全國各地掀起了先進生產者運動，人人都在爭取成為先進生產者。許多工人、工程技術人員、職員都改進了工作方法，打破了原有的定額，提出了合理化建議，挖出了巨大的潛力，為全體職工樹立了學習的榜樣。工業企業在組織勞動的時候，就必須為充分發揮職工的這種積極性和創造性建立條件，從行政角度促使社會

主義競賽更廣泛地深入地持續地开展起來。

第六是貫徹按勞分配的社會主義工資制度。按勞分配，就是按照勞動的數量和質量來分配社會消費品，誰勞動得多，又勞動得好，誰的報酬就多。勞動報酬採用貨幣工資的形式來支付。

在社會主義社會里，勞動報酬雖然也採用工資形式來支付，但是和資本主義工資有本質的區別。在資本主義制度下，工資只是資本家購買工人勞動力所付出的價格，資本家利用工資這一形式來占有勞動者的全部勞動成果。所以資本主義工資是資本家剝削工人的手段。

按勞分配原則是社會主義制度提高勞動生產率的重要因素之一。工人勞動的成績越好，社會的財富也就越多，而工人個人所得報酬也就越多。這樣，就把個人利益和集體利益正確地結合起來。所以按勞分配的工資制度便刺激每個工人從物質上關心自己的勞動成績，因而促使勞動生產率的提高。社會主義勞動組織工作就要正確地貫徹按勞分配的這一原則。

第七是鞏固勞動紀律。勞動紀律是共同勞動所必須的。但是由於社會制度的不同，勞動紀律的性質和維持勞動紀律的方法也不同。在資本主義制度下，勞動紀律是靠經濟上的強制和政治上的壓迫來維持的，這種勞動紀律是飢餓的紀律。在社會主義制度下，勞動紀律是建立在社會主義生產關係的基礎上的。這種紀律是勞動者為了共同搞好生產，達到大家協同一致地工作而訂立的。因此，這種勞動紀律是自願的、自覺的紀律，是依靠共產主義教育的方法而建立和鞏固起來的。

但是在社會主義制度和人民民主制度下，工人的覺悟程度

还不是完全一致的。有的工人觉悟程度较高，能够自觉地遵守劳动纪律；有的工人觉悟程度差一些，还不能很好地遵守劳动纪律；还有少数工人，由于资本主义思想意识的残余影响，企图少劳多得，经常违反劳动纪律。因此，巩固劳动纪律，除了主要地采用说服教育的方法外，对个别屡犯不改的人，也可以采取必要的强制手段。这也是在劳动组织工作中必须注意的问题。

以上所讲的七点，就是社会主义劳动组织工作的特点，也是我们进行劳动组织工作所应该遵循的基本原则。根据这些特点，我们可以看出，社会主义劳动组织工作所包括的内容是很多的。例如，工人劳动过程的组织工作，劳动竞赛的组织工作，工资的组织工作，技术定额的制定工作，劳动保护工作，加强劳动纪律的工作等，都是工业企业劳动组织工作的课题。如果再从整个国民经济的范围来看，调配劳动力和培养后备劳动力也是劳动组织工作的内容。

在这本小册子里，不可能研究上面所说的各个问题，而且各个问题也都有其专门的内容。这本小册子要介绍的只是狭义的劳动组织工作，就是有关工人劳动过程的组织工作。

在劳动过程中，工人使用劳动工具对劳动对象进行加工，把劳动对象制造成一定的产品，这就产生了工人和劳动工具、劳动对象之间的关系。而现代化的生产工作，不是各个人单独进行的，而是很多人联系在一起进行的。因此，在劳动过程中，也就有了工人和工人之间的关系。劳动过程中的组织工作，就是正确处理上述两方面关系的工作。以下各讲就分别谈谈这方面的几个主要问题。

第 二 講

怎样进行劳动分工和配备工人

在工業企業里，生產任务是否能够完成，產品質量能否保證優良，直接决定于参加生產活动的工人的劳动。因此，很好地組織参加生產过程的工人的劳动，合理地安排每个工人的工作，是一个非常重要的問題。只有这样，才能保證整个生產工作協調地進行，才能使各个工人的工作，在数量上、質量上和完成的期限上都能互相配合起來；也只有这样，才能充分發揮每个工人的專長和能力，保證劳动生產率不断提高，產品質量不断改進，使每个工人能够为社会主义建設事業貢獻出最大的力量。这就要求在工業企業里正确地進行劳动分工和合理地配备工人。

什么是劳动分工呢？劳动分工就是按照一定的条件，把整个生產工作划分为許多部分，然后交給許多不同的工人來担任。什么是配备工人呢？配备工人就是根据生產工作的需要，給每一项工作配备適當数量的、適當工种的、具有適當技術水平的工人。

在工業企業里，生產工作是很复雜的，不僅有各种不同的生產过程，即使在一个生產过程里，也包括許多不同的工作。各种不同的工作有各种不同的特殊的要求。如有的工作比較复雜，有的工作比較簡單；有的工作要求非常精确，有的工作要求的精确

度低一些；有的工作責任大，有的工作責任小；等等。這就需要把整個生產工作正確地劃分為各種不同的工作，根據各種不同工作的需要和要求來適當地配備工人。因此，勞動分工和配備工人是密切聯系的，是根本分不開的，也可以說是一件事的兩個方面。把生產工作加以劃分，是為了要合理地配備工人，所以說勞動分工是配備工人的前提條件。在劃分生產工作的时候，又必須考慮到怎樣劃分才能更好地適合配備工人的要求。

在下面，我們首先研究為了提高勞動生產率，怎樣配備工人才是合理的；然後再說明為了適合配備工人的要求，勞動分工應該遵守的原則。

一、怎樣配備工人

在工業企業里，正確地配備工人，應當做到以下的五個方面。

第一，就是要使工人技術等級、工作等級、工資等級相一致。

前面講過，工業企業的生產工作是很複雜的，各種不同的工作有各種不同的要求。工人的技術等級就是根據工人的技術熟練程度、業務知識和工作能力給不同的工人所劃分的等級。工作等級（工作物等級）就是根據工作的複雜性、精確性和負責程度給各種不同的工作（或工作物）所劃分的等級。工資等級則說明了不同技術等級的工人在工資方面的差別。所謂使工人的技術等級、工作等級和工資等級相一致，就是說，哪一級的工人就要做哪一級的工作，同時也就應當拿哪一級的工資。

在配備工人的時候，要尽可能使工人技術等級、工作等級相適合，相一致。因為只有這樣，才能使每種工作都有勝任這一工

作的工人担任，才能使每个工人都担任和他能力相適合的工作。也只有这样，才能更好地完成各項工作，才能充分發揮每个工人的能力。

如果工人技术等級和工作等級不適合，不相一致，工人技术等級高于工作等級，也就是說，高級工人干低級活，那就会限制了工人能力的充分發揮，“大材小用”，造成劳动力的浪費。相反地，如果工人技术等級低于工作等級，也就是說，配备低級工人去做高級的活，那就不能很好地完成任务，甚至要造成工作中的損失，如达不到質量要求、產品報廢、損壞機器設備、發生安全事故等。因此，正确地配备工人，就要求分配給工人的工作的等級和这个工人的技术等級相符合，比如一个三級車工，就應該給他分配三級車工的技术工作。这就是工人技术等級和工作等級相一致。

使工人技术等級和工作等級相一致，一方面，工人在干活的時候，可以得到較高的工作效率，能够保證工作的質量；在工作中碰到了問題，也可以运用自己的已有的經驗和技術加以解决。另一方面，又能使工人更滿意自己的工作，更好地發揮積極性、創造性，把工作做得更多、更好、更快、更省。

正确地配备工人，不但應該做到每个工人所担任的工作適合他的工作能力，每种工作都由担任这一工作的工人來担任，并且應該保證每个工人能够得到適合他工作能力和所担任的工作的報酬。这就是說，必須貫徹“按劳付酬”的社会主义原則。这就要求根据工人的技术等級来确定其工資等級。在工人技术等級和工作等級相一致的情況下，工作等級也就在一定程度上說明

了担任这一工作的工人的工作能力，反映了这一工人的劳动质量。因此，工人技术等级、工作等级、工资等级三者相一致，是配备工人的一项重要原则。只有这样，才更利于保证生产工作的顺利完成，使每个工人都能发挥自己的特长，不断地提高劳动生产率，也才能更好地贯彻“按劳付酬”的原则，使国家利益和工人的个人利益紧密地结合起来。

从我国目前一般工业企业配备工人的情况来看，在这方面还是有缺点的。由于我国目前工人的技术水平一般还很低，高级工人比较缺乏，有时就不得不用低级工人代替高级工人来干高级活。比如根据1955年统计，第一机械工业部全部工人平均技术等级仅3.51级，五级以上的熟练工人人数很少。又如沈阳风动工具厂按技术设计工人平均等级应为4.2级，但实际只有2.3级；哈尔滨量具刃具厂按照设备条件，工人平均技术等级应是4.5级，但实际有75%以上的工人在3级以下。这说明我们目前工人的技术水平远远低于工作的要求。这一客观情况就要求我们采取各种有效的办法不断地提高工人的技术水平，迅速培养出高级的工人。但是工人技术水平低的客观情况，只是在配备工人时产生缺点的原因之一，而更重要的原因却是我们在这方面努力不够，或者是根本不注意这方面的問題。比如有些企业的工作等级划分不够科学，工人等级不是经过一定的考工制度来评定的，工资组织不合理，等等；这些都是由于我们工作做得不好所造成的，是不能归咎于客观条件的。有这些情况存在，在配备工人的时候，就不可能做到工人等级、工作等级、工资等级的一致；即使做到了“等级”的一致，也只是表面形式。甚至有些企业，在其他企

業迫切需要技術工人的時候，還占用許多技術工人來干非技術性工作。例如齊齊哈爾機車車輛制造廠過去就有這樣的情況。這個廠的機械車間，曾經有半數銑床工人經常沒有工作，被分配到制材車間抬木头；有一個三級車工從1954年7月到1955年6月，整整干了10個月的雜工活；有一個高級技術工人擔任“游擊”工段長，“游擊”工段長率領包括有四級電焊工、四級鉗工的三十多個工人的隊伍，整天抬木头。很顯然，占有大量技術工人而不加以合理地使用，是非常不應該的。尤其在我國目前技術工人缺少的情況下，給國家帶來的損失更為嚴重。

由於目前我們工人技術水平還趕不上工作發展的需要，在工業企業里要做到工人技術等級和工作等級完全一致是會有困難的。但是也必須努力創造各種條件，尽可能地來貫徹這一原則。在目前高級工人缺乏的情況下，有時不得不用低級工人代替高級工人干活，但也必須尽可能用等級相差不久的低級工人來代替。更重要的，是要充分發揮高級工人和技術工人的作用，不要人為地造成高級工人和技術工人更加缺少的情况。

第二，就是要使每個工人有足夠的工作量。

正確地配備工人，不但要使每個工人所擔任的工作適合自己的技術熟練程度，並且要使每個工人在規定的工作時間內有充分的工作量，不致有時候沒有事情做。消滅工人在工作時間內有時沒有活干的現象，做到每個工人每天有八小時的工作任務，這是配備工人的時候一項很重要的任務。因為只有這樣，才能不浪費勞動力，才能使每個工作者都能最大限度地給革命貢獻出他力所能及的一切。如果不這樣，就會造成勞動力和國家資金的

大量浪費。

但是我們有的企業領導人員、勞働工資工作人員，對這個問題有不同的看法，認為“人多好辦事”，在勞動力方面不願意精打細算。這種看法是不對的。有這種看法的人，以為人愈多愈好，在配備工人的時候，就不根據工作量的大小來合理地使用人力，或是不適當地強調分工、勞働專業化。結果是機構臃腫，人員過多，許多工人在工作時間內沒有足夠的活干，造成勞動力的大量浪費。在這些企業中，工時利用率很低，窩工的現象也很嚴重。例如華北某礦的職工人數，按煤的日產量計算，超過蘇聯煤礦人員額數的兩倍到三倍，勞動力的浪費的嚴重，是不難想像的。

要克服企業中勞動力的浪費現象，就必須更好地改進勞働組織工作，在配備工人的時候，使每個工人在工作時間內有足夠的工作量，消滅工人工作量負荷不足和窩工的情況。這就要求企業工作人員首先樹立合理使用人力和精打細算的思想。

第三，就是要使整個工作能夠協調。

社會主義工業生產是大規模的複雜的生產，既要求細密的分工，也要求密切的配合。只有在明確分工而又密切合作的情況下，生產工作才能協調地、均衡地進行，才能有良好的成績。因此，正確地配備工人，就要保證工人在生產中能夠互相配合、協同一致，而不是彼此牽扯，彼此脫節。要保證工人在生產中能夠彼此配合，必須使各個工人的工作在數量上、質量上和完成期限上都協調起來。

事情很明顯，工人在生產中如果互不協調，就會給整個生產工作帶來損失。在一個生產過程中，前後兩道工序的工作不能更