



公私合营企业中的 公私共事关系



財政經濟出版社

公私合营企业中的公私共事关系

經濟資料編輯委员会編

*

財政經濟出版社出版

(北京西总布胡同7号)

北京市書刊出版業營業許可証出字第60号

中華書局上海印刷厂印刷 新華書店总經售

*

787×1092 1/32 · 23/8 印張 · 52,000 字

1956 年 11 月第 1 版

1956 年 11 月上海第 1 次印刷

印數: 1—6,500 定价: (6) 0.20 元

統一書号: 4005.183 56. 10. 京型

统一书号: 4005.183

定 价: 0.20 元

06333

編者的話

这里搜集了12篇文章,是供公私合营企業公方代表和从事教育改造私方人員的有关干部閱讀的。

这本小册子的內容,包括如下3部分:

第一部分:“人民日报”社論“公股人員必須善于同私股人員共事”,說明了公方人員为什么必須善于同私方人員共事的道理,以及在公私合营企業中,公方人員應該注意做些什么。國務院陈云副总理的“关于私营工商業的社会主义改造問題”和全國人民代表大會常務委員會李維漢副委員長的“繼續巩固和擴大人民民主統一戰綫”,都是在第一屆全國人民代表大會第三次會議上的發言,說明了党和國家对私方人員教育改造的方針、政策。

第二部分:自第四篇起至第十篇止,是公私合营企業公私双方合作共事关系的經驗报道。在这些报道中,說明了对私方人員應該有正确的看法,如何才能發揮他們的積極性,哪种做法是應該批判的,哪种做法是有利于教育改造私方人員的。

第三部分:也就是最后兩篇,介紹了北京市举办工商界短期講習班的經驗,以及天津市在工商界學習班中如何發揮講師团的作用和啓發學員自由爭論,擴大學習效果的經驗。

在公私合营企業里面对私方人員進行教育改造,目前正在全國範圍內深入地開展着,这里搜集的材料,特別是第二、第三部分是很不全面的,希望不久的將來,由于有关部門的正确領導以及公方人員的積極努力,在这一方面一定会有更好的經驗繼續报道。

編者 1956年9月5日

目 錄

公股人員必須善于同私股人員共事……“人民日報”社論	(3)
关于私营工商業的社会主义改造問題……陈 云	(7)
繼續巩固和擴大人民民主統一戰綫……李維漢	(18)

※

上海公私合营大中華橡膠厂進行双重改造工作的

若干經驗……青 峯	(30)
对改進公私共事关系的一点体会……陈 暉	(38)
利和織物公司党支部怎样对資產階級分子進行 教育改造……忍 安	(43)

北京市公私合营光明橡膠厂改造資產階級

分子的工作……林挺、曹放	(47)
“袁老老”……忍 安	(51)
天津市公私合营第二針織厂并厂合营中的 若干工作經驗……王立明	(56)
对私方人員的奇异态度……章世鴻	(62)

※

办好工商界短期講習班……崔月擎	(65)
关于在工商界學習班工作中組織講師团和啓發 自由爭論的經驗……李 定	(71)

(AD) 121-2

公股人員必須善于同私股人員共事

“人民日報”社論

我國的資本主義工商業已經實行全行業公私合營，從1956年起，公私合營企業中的私股都要按照資本定息的辦法分配利潤。這些企業實際上已由國家直接管理。原來在企業中的資本家和資本家代理人已經成為企業的工作人員。在公私合營企業中工作的公私雙方人員的關係，也就變成了共事的關係。

目前資方人員還保持着一定的剝削，他們之中的大多數人員在經營管理上的資本主義的傳統和習慣還沒有完全改變，因此，在工作的實踐中逐步對他們進行人的改造，還是一個相當長時期的任務。

合營企業的資方人員，屬於民族資產階級；他們在政治上和經濟上都不同於官僚資產階級。過去他們在帝國主義、官僚資產階級的壓迫下掙扎圖存，發展了資本主義工商業，這說明他們當中的許多人具有相當的經營能力和豐富的業務經驗，有不少人還具有現代的科學技術知識。我們應該充分地使用他們這些經驗和知識。這對社會主義建設是有利的。

過去公私合營企業中公方人員和私方人員的關係，好的不多，壞的也不多，一般是平常的。私方人員在工作中的表現也是這樣。造成這種現象的原因是公方人員和私方人員都有顧慮。公方人員主要的顧慮是怕喪失立場，私方人員主要的

顧慮是怕犯錯誤。不要喪失立場，是每一個干部應該警惕的。但是，應該認識，黨和國家對資本主義工商業的改造政策，是符合工人階級利益的，只要按照政策辦事，就不會發生喪失立場的問題。企業的黨委和工人群眾應該支持和幫助公股代表按照黨和國家的政策辦事，支持公股代表搞好同私方人員的工作關係。私方人員剛剛成為合營企業的工作人員，害怕犯錯誤，這是容易理解的。但是，問題不在於是是不是怕犯錯誤，而是看怕犯什麼樣的錯誤。如果是怕犯用資產階級思想意識腐蝕公方人員和工人群眾的錯誤，那是完全正確的。他們應該時刻警惕不要犯這樣的錯誤。如果為了把企業中的工作做好，因為缺乏經驗而犯了錯誤，這就沒有什麼可怕的。任何人都難免犯這種錯誤，每個人都是在不斷克服這種錯誤中成長起來的。

在公私合營企業中，同私方人員很好地共事，團結他們，在實踐中逐步改造他們，這首先是企業中公股代表的責任。在目前，從這方面應該注意做些什麼呢？

第一、應該在工作職務上使私方人員有職有权有責，大膽使用他們，幫助他們克服困難，作出成績。這樣才能克服他們的消極依賴思想，樹立積極負責的工作態度。資方人員如果發生了錯誤和缺點，領導機關和公方代表應該誠懇地給他們指出，幫助他們改正。公方人員一方面應幫助私方人員做好工作，另一方面也要向私方人員學習其特長。

第二、企業中的重要工作，特別是有關企業改革、經濟改組和生產經營中的重大問題、有關公私關係的重大問題的處理，應該認真貫徹協商辦事的精神，讓資方人員充分發表意見，甚至展開必要的爭論。公方代表不能獨斷獨行，資方人員也不要固執己見，雙方都要听取對方合理的意見，修正自己的

意見，这样就可以取得意見一致。

協商可以采取多種的方式，個別交換意見，少數人進行座談，在企業的民主管理委員會中進行協商，都是可以做的。個別交換意見是公私雙方可以經常運用的協商方式，這種方式可以避免資方人員的一些顧慮，使他們能夠傾心相談。私方人員在協商的時候，應該大胆提出自己的意見，同時也應該傾聽公方代表和工人群眾的意見。只有這樣才能增強公私雙方合作共事的关系。

第三、為了使資方人員在分工範圍內能夠很好地進行工作，應該讓他們批閱他們職責範圍內所需要批閱的文件，參加他們職責範圍內應參加的會議。有些業務領導機關召集下級業務單位開會討論業務和行政問題，只指定公股代表參加，這是不合行政制度的；應該按照行政職務，也讓有關的私方人員參加會議。

第四、改進職工和私方人員的关系。過去，由於私方人員在企業中是老板，是剝削者，工人群眾對他們是有反感的，這就使私方人員現在在工作中遇到了一定的困難。因此應該教育工人，使他們了解黨對資產階級的政策和工人階級利益的一致性，說明工人階級應該用積極的態度，把團結、教育、改造資方人員的重大任務擔當起來，在劃清思想界限的前提下，和私方人員團結合作，尊重他們的職權，並且幫助、支持他們做好工作。同時還要教育資本家主動地接近工人群眾，向工人群眾學習，改變自己對於工人的不正確的態度，要在適當時機採用適當方式，向工人群眾進行自我批評，以改變工人群眾的觀感。

同私方人員搞好工作关系是全行業公私合營以後公私关系的主要問題。合營企業黨委一定要重視這項工作，教育黨

員、團員、幹部和職工貫徹執行黨對資產階級的政策，團結私方人員，爭取私方人員逐步地變成名副其實的勞動者，使他們同職工之間從兩重性的工作關係變成完全的社會主義的合作互助關係，發揮一切有利於社會主義的積極因素，防止不利於社會主義的消極因素，推動社會主義革命事業順利前進。

（1956年9月4日）

关于私营工商业的社会主义改造問題

陈 云

我現在就私营工商业的社会主义改造問題發表一些意見。

在今年一月間，全國各地私营工商业和手工業的社会主义改造运动达到了高潮。到目前为止，除了少数边疆地区以外，全部資本主义工商业都实行了公私合营。手工業一般地也都实现了各种不同程度的合作化。私营运输業或則实行了公私合营，或則实现了合作化。小商店和攤販的改造有下列的几种不同形式：約有 15% 左右小商店参加了定息形式的公私合营；約有 25% 左右联合起几戶或几十戶組成了統一經營共負盈虧的合作商店；約有 60% 左右現在或者正在替國营商業和供銷合作社代購代銷，或者在代銷以外自己經營一部分國营商業和供銷合作社沒有的貨物。

工商业、手工業、运输業由私营的、資本主义的、个体的生產經營制度，轉变为公私合营，轉变为社会主义性質的合作社，这是一种帶根本性質的改变。过去 6 年來人民政府和全國人民作了重大的努力，为这样的改变准备了充分的条件。企業的私有制向社会主义所有制的改变，这在世界上早已出現过，但是采用这样一种和平方法使全國工商界如此兴高彩烈地來接受这种改变，这是史無前例的第一次。應該說，我們國家对私营工商业、手工業、私营运输業的社会主义改造，已經

獲得了偉大的勝利。這是社會主義的勝利，這是我們國家和全國人民走向繁榮、富強、幸福生活的勝利。全國人民應該像慶祝全國農業合作化一樣、熱烈地慶祝這個勝利。

但是能否說，私營工商業、手工業、運輸業的社會主義改造已經完成了呢？是否在改造中已經沒有問題了呢？能否說改造中沒有錯誤和缺點呢？不是的。一次批准公私合營和合作化，並不是改造已經完成，而還是改造的開始。在這個改造中還存在着許多問題，要求我們對它們逐個地加以解決。為了使我們能夠從容地分期分批地解決這些問題，今年2月8日，國務院作了決定，要所有私營企業和手工業在批准公私合營和合作化以後，一律照舊經營，半年不動。應該承認，這樣一種廣泛、迅速而缺乏經驗的改變，工作中不可能沒有錯誤和缺點，錯誤和缺點是不少的。國務院的決定使我們有可能盡量地減少並且迅速地糾正這些錯誤和缺點。

現在我要講的是下面5個問題：一、關於一部分小商店、攤販、挑販的生活困難和業務安排的問題；二、關於適當解決小業主方面所存在的問題；三、關於公私合營企業的定息問題和公私關係的問題；四、關於公私合營企業中職工和私方人員的工資福利問題；五、關於企業改組方面的問題。

第一、關於一部分小商店、攤販、挑販的生活困難和業務安排的問題。

小商販是商業中的獨立勞動者，在全國約有240萬戶，每家以4口人計算，就將近1千萬人。前面說過，其中一部分參加了公私合營商店和合作商店；一部分替國營商業和供銷合作社代購代銷或部分自銷。前者的營業額比之單獨經營的時候是大大地增加了，他們的營業沒有困難；現在有困難的是後者中間的一部分，他們的戶數約占整個小商販25%左右，少

数地方有占 50% 的。这些小商贩的困难来自两方面：一方面因为公私合营商店和合作商店的營業額的擴大，不僅包括了本年度比上一年度社会零售額增加了的部分和國營商業、供銷合作社讓出的部分；而且包括了那些从代購代銷的小商贩營業額中挤出來的部分。另一方面是因为國營商業、供銷合作社在这次社会主义改造的高潮中对小商贩的營業沒有很好的照顧，缺乏全面安排；而且在小商贩的營業額开始下降的时候，也沒有引起足够的重視，沒有及时加以解决。

在沒有参加公私合营商店和合作商店的小商贩中，有很多人提出了 4 个要求：一是要求供应貨源；二是要求借貸資金；三是要求簡化稅制；四是要求進入社会主义。我們認為这些要求都是合理的，是應該逐步加以解决的。

現在政府准备采取一种办法，来解决他們的生活困难和業務安排問題。这个办法就是在自願的原則下，逐步地、分期地、分行分業地、把他們組成分散經營、各負盈虧的合作小組。同时由各地商業部門在現有的國營商店、供銷合作社和公私合营商店中指定一个商店，作为合作小組的批發店。这个批發店的任务，一是給合作小組供应商品、尋找貨源；二是替合作小組向銀行借款，解决資金困难；三是彙集合作小組每个成員应繳的稅款，代向稅局交納。这种稅款今后應該由稅局实行嚴格的、一年不变的、定期定額的收稅办法。这个批發店的开支，全部由國營商業或供銷合作社支付，不由小商贩負擔。商業部和供銷合作社應該負起責任，按照各地小商贩不同的收入情况，区别小商贩中依靠商業为主要收入或以商業为輔助收入的不同情况，采取各种办法，使各地的各类小商贩都能獲得必需的收入。同时，必須把安排小商贩，作为安排全部商業工作的重要部分。

有人問：为什么政府不把全部小商販都組成公私合營商店，或組成合作商店？大家知道，小商店、攤販、挑販中的廣大部分是散布在居民區中間的。這些分散在居民區中的小商販是我國商業中今後長期需要的一種經營服務形式。如果把它們統統收縮起來，合併組成集中的公私合營商店和合作商店，那就不便於居民的消費。如果仍讓他們分散經營，而由國家給以固定工資，那就不能保持他們經營的積極性。同時，還有一部分小商販，他們現在的收入高於公私合營商店和合作商店從業人員的收入，當他們不願意參加的時候，也不能勉強地把他們合併到公私合營商店和合作商店中來。因此，安排這些小商販的正確原則是既要照顧居民消費的方便，又要保持小商販經營的積極性，使他們獲得適當的收入。我們認為政府現在準備採取的辦法，就是當前實現這個原則的最好辦法，同時，這也是今後相當時期內實現小商販的社會主義要求的合理辦法。採取這種辦法，可以使廣大的分散的小商販，經過批發店領導合作小組的形式，同社會主義經濟密切地聯繫起來，並且使小商販從國營商業、供銷合作社領取代購代銷的、計件工資性質的手續費。這樣，就能夠使這些小商販逐步地成為社會主義商業的一個組成部分。

第二、關於適當解決小業主方面所存在的問題。

我國的工廠、商店、運輸企業有大的，也有小的。大的資本主義的企業在生產和業務上占有特別重要的地位，這是很明顯的；但是，僱傭少量職工的小的企業的数量，遠遠多於大的企業。目前，不僅大企業實行了公私合營，而且小企業也實行了公私合營。這就是說，大量的小業主參加了公私合營。小業主的地位，在解放以前是極不穩定的，在資本主義的大魚吃小魚的競爭中，小企業時刻遭受着破產的威脅，因而，小業主

隨時存在着失業的危險。那時小業主中有為數不小的一部分人，非但沒有可靠的利潤收入，而且常常得不到正常的工資。解放以後，我國的小企業的業務得到了政府的安排，大魚吃小魚的威脅早已不存在。公私合營以後，他們可以得到定息的收入，而且只要好好地工作，他們再也沒有失業的威脅了。正因為這樣，全國的小業主熱烈地歡迎公私合營。但是，小學主的定息收入不多，工資也不算高，因此，政府業務部門對於那些與小業主生活密切有關的問題，應該給以妥善的解決。

首先是房屋問題，房屋是小業主生活資料中的主要部分。國務院 1956 年 2 月 8 日對公私合營企業財產清理估價問題的規定中，曾經指出：凡屬家店不分或者家廠不分的小企業的房屋處置問題，應該按照業主的意見辦理。現在應該再具體規定，凡屬家店、家廠相連的企業，除了原有的鋪面、廠房、棧房作為合營資財以外，其他的房屋都應該作為生活資料歸業主所有。凡屬處理房屋方面有錯誤、缺點的地方，必須切實改正。

其次，許多小學主的家屬，原來參加企業的輔助勞動的，公私合營後應該照舊吸收他們為輔助勞動，或作其他的適當安排。

第三、關於公私合營企業的定息問題和公私關係問題。

關於定息問題，國務院 1956 年 2 月 8 日對公私合營企業實行定息辦法曾經規定息率由 1 厘到 6 厘，即年息 1% 到 6%，並且指出在不同地區、不同行業以至同一行業的不同企業中，可以採取不同的息率。5 個月來許多方面的意見都認為在規定息率的時候，需要簡單一些和放寬一些。我們認為這種意見是正確的、可行的。在息率方面，我們認為可以不分工商、不分大小、不分盈餘戶虧損戶、不分地區、不分行業統一規定

为年息 5 厘，即年息 5%。个别需要提高息率的企业，仍然可以超过 5 厘。过去早已公私合营，但是采取按比例办法分配利润的企业，同新合营的企业一样定息 5 厘。过去早已公私合营，并且已经采取定息办法的企业，如果它们的息率超过 5 厘，照旧支付，不予降低；如果它们的息率不到 5 厘，提高到 5 厘。各地公私合营企业和政府的业务部门，应该积极准备，力求在本年 7、8 月间发给利息一次。

关于公私关系问题。全国资本主义工商业实行公私合营以后，在大量的公私合营企业中，公私双方的代表共事得好或者不好的问题，是关联到企业生产经营的一个大问题，也是关联到能否发挥资方人员在生产中的作用和能否有效地把资方人员改造成为劳动者的重要问题。

这个重要问题的解决，目前应该从下列几个方面着手：

首先应该看到，中国的民族资本家和私营工商业者，对企业的生产技术和经营管理是有经验的，他们对于我国工商业的管理工作是有用处的。对于他们的生产技术和经营管理知识，我们应该进行分析，凡属不合理的部分，应该逐步加以改变；凡属合理部分，不但在公私合营企业中应该继续发挥它的作用，而且在国营企业中也应该充分加以运用。我们应该把资本主义工商业、手工业的生产技术和经营管理知识中一切有用的东西，看成是民族遗产，把它保留下来。吸收这些有用的民族遗产是我们的责任，对于这些民族遗产采取否定一切的粗暴态度是错误的。

其次，大量的资本主义工商业在今年 1 月才转为公私合营，大量的资方人员和公股代表在企业内部都还缺少双方共事的经验。为了使双方共事共得好，各地的党政机关应该领导业务部门经常总结这一方面的经验，并且根据这些经验的

總結，逐步地定出公私雙方共事的制度和辦法。上級業務部門規定的業務上的方針、政策和辦法，應該使企業中公私雙方有關的管理人員，都能熟悉。各地應該召集公股代表和私股代表分別舉行會議，收集意見，進行教育，解決他們在處理公私關係中所遇到的困難。有時，並且應該召集公私代表在一起舉行會議，向他們進行教育。中央和省市兩級政府工商業務部門的主管人員應該定期地同當地工商業聯合會、同業公會和民建會的人員舉行座談會，交換公私關係中各個方面的有關問題。

再次，公私合營企業中公私關係的改進，還必須向職工群眾進行教育，說明團結資方人員，發揮他們的長處，把資方人員改造成為勞動者，是有利於工人階級和全國人民的。同時，也必須使資方人員採取積極態度同公股代表進行合作，同職工群眾加強團結。如果職工群眾對資方人員過去的行為有不滿的地方，資方人員就應該在適當場合主動地恰當地進行自我批評，公股代表也應該協助資方人員在職工中進行解釋，使全體職工與公私管理人員團結一致進行生產和經營。應該看到，這種團結要經過一定的過程，這是一個對於職工群眾、公股代表和資方人員的教育過程，也是把資方人員改造成為勞動者的過程。我們相信經過各個方面的努力，公私合營企業中的團結，一定可以實現。

第四、關於公私合營企業中職工和私方人員的工資福利問題。

公私合營企業中許多職工寫信給有關機關，說他們企業中的工資待遇高低差別太大；說他們的工資比國營企業的工資低，要求政府加以調整。根據現在的初步材料看來，有些公私合營企業的職工工資比同類的國營企業的工資標準高，也

有些合营企业特别是小工厂和商店，比同类的国营企业的工资标准低。大家知道，私营企业之间原来的工资标准是极不一致的，各种待遇也很不相同，要把公私合营企业中过去遗留下来的极不一致的工资待遇，立即统一起来，或者把公私合营企业的工资待遇立即同国营企业的工资标准统一起来，都是不可能的。全国解放将近7年，国营企业的工资标准也还没有完全统一。我们应该看到公私合营企业工资标准的逐步调整，需要有几年的时间。至于目前因为企业合并而产生的、同一企业中相同工作的职工所得工资待遇相差过大的问题，这是应该在可能范围内加以调整的。调整的方针应当是，在公私合营企业中职工的工资同当地同类的国营企业职工的工资比较起来，高了的不降低，低了的根据生产情况和企业的可能，分期地、逐步地增加。中央和地方的有关部门，应该在今年的下半年提出一个方案，经过批准后，予以实行。

许多私营企业的生产安全设备和卫生设备原来是很差的，在合营以后应该逐步加以改进。

手工业生产合作社、运输合作社的社员的工资收入，不应该低于他们入社以前的劳动收入，而应该在努力生产改善经营的基础上，做到比合作化以前的劳动收入有所增加。如果有些手工业生产合作社、运输合作社因为提取公积金过多，而使社员收入比加入合作社以前的劳动所得减少了的话，那么就应该减少公积金来增加社员的工资。合作商店如果也因为提取公积金过多，而使工作人员的工资过低了的，同样应该减少公积金，把工资增加到适当的程度。

公私合营企业中资方人员的工资，也将根据对职工工资的处理原则来加以调整。

公私合营企业私方人员的疾病医疗，应该加以帮助。企