

新世纪卓越领导书系

领导干部

选拔任用

工作实务

中国人事出版社

领导干部选拔任用工作实务

主编 朱庆芳
张成福

中国人事出版社

领导干部选拔任用工作实务

(第二册)

中国人事出版社

领导干部选拔任用工作实务

(第三册)

中国人事出版社

领导干部选拔任用工作实务

(第四册)

中国人事出版社

图书在版编目(CIP)数据

领导干部选拔任用工作实务/朱庆芳主编. - 北京:中国人事出版社,2000.10

ISBN 7-80139-598-0

I. 领… II. 朱… III. 干部工作-基本知识-中国
IV. DS30.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2000)第 76329 号

中国人事出版社出版

(100101 北京朝阳区育慧里 5 号)

新华书店经销

中国建筑工业出版社密云印刷厂印刷

2000 年 10 月第 1 版 2000 年 11 月第 1 次印刷

开本:787×1092 毫米 1/16 印张:165.25

字数:2550 千字 印数:1-3000 套

定价(全四册):880.00 元

编 委 会

主 编：朱庆芳(国家人事部人事科学研究院学术委

员会主任，原常务副院长)

张成福(中国人民大学行政管理系副主任、

教授、博士生导师)

副主编：李梦苏 侯辉灵 周松平

李 楠 黄崇钦

编 委：兰雪英(女) 陈艺红(女) 朴勇进(朝)

唐 林 郑守彬 秦满清

赵 叡(女) 纳兰正秀(满) 李英超

丁 旭 陈爱民 李金锋

张 谦 黄文专

出版说明

改革开放的二十年,中国大地上发生巨大的变化。其中,组织人事制度、领导干部的选拔、任用制度也在不断的变革中发生了广泛而深刻的变化。我国的组织人事制度,特别是选拔任用制度改革是层层推进的、由点到面的、渐变式的改革。改革经历时间长,制度变动频繁,各地进展很不平衡,它不是整齐划一的制度创新,而是随着观念的变革,一步一步地推进的。这种情况亟需一部内容全面、体系完整的工具书来总结历史经验,指导现实操作,探讨发展趋势。

《领导干部选拔任用工作实务》是根据这一要求,为适应建立社会主义市场经济体制的需要,为各地创造领导干部选拔任用管理新机制而编写的。本书具有以下特点:

第一,全面性:本书体系完整,结构严谨,内容包括领导干部选用招考、职务任免、职务升降、竞争上岗、公开选拔、任职培训、调配交流、奖惩激励及相关法规等九卷,辩证地涵盖了领导干部选拔任用过程中的方方面面。

第二,新颖性:本书针对新形势下出现的新情况、新问题,根据市场经济对领导干部选拔提出的新标准、新要求,结合组织人事工作最新的理论,对我国新的领导干部选拔任用制度、操作办法作了详细的解说,尤其是近年各地推行的竞争上岗、公开选拔更是本书的重点。本书堪

称国内第一部指导新形势下领导干部选拔任用工作的大型工具书。

第三,实用性:本书逻辑性强,条理清楚。每一卷均附有可借鉴性典型经验选编,并根据每卷特点,像选用招考卷、竞争上岗卷、公开选拔卷等,精选了大量试题;相关法规是经过认真梳理的,都是当前有效的法律法规,集结成一卷,方便查阅。

第四,权威性:本书的编辑人员分别来自中组部、人事部、中央党校和各地从事组织人事实际工作的部门,他们或是人事理论的创建者,或是政策制度的制定者,或是实际工作的从事者。他们的精心雕琢,使本书成为指导领导干部选拔任用工作最权威的工具书。

本书的编撰受到了国家有关部门的支持和重视,在编写过程中又得益于一些资深德高的人事、组织工作专家的指导。他们的参与和把关,使得本书的质量上了一个台阶,在此一并致谢。

由于编辑水平所限,书中的纰漏或不当之处在所难免,恳望专家和广大读者批评指正。

《领导干部选拔任用工作实务》编委会

2000年10月

导 言

认真贯彻“三个代表”的要求,以政治思想工作 会议精神为指导,做好领导干部选拔任用工作

江泽民同志在江苏、浙江、上海考察工作时指出:我们党要做到“三个代表”,关键在于建设一支能够适应新形势新任务要求的高素质领导干部队伍,特别是要培养和选拔好跨世纪担当重任的一批接班人。6月9日,江泽民同志在全国党校工作会议上强调指出:历史和现实都表明,一个政党,一个国家,能不能不断培养出优秀的领导人才,在很大程度上决定着这个政党这个国家的兴衰存亡。中国的社会主义事业能不能巩固和发展下去,中国能不能在未来激烈的国际竞争中始终强盛不衰,关键就要看我们党能不能不断培养造就一大批高素质的领导人才。在新的历史条件下,建设高素质的干部队伍是一项刻不容缓的重大任务。

一、选拔任用优秀领导干部,是一项刻不容缓的重要任务

江泽民同志指出:大力加强干部队伍建设,提高广大干部特别是领导干部的素质,已经成为摆在全党面前的一项刻不容缓的重大任务。江泽民的这段论述,从党的建设的高度,阐明了建设高素质干部队伍的极端重要性。

1. 选拔优秀领导干部,建设高素质干部队伍是关系现代化建设全局的问题。

我们党正处在中华民族伟大复兴的重要时期,要领导全国人民实现富强、民主、文明的社会主义现代化。这个跨世纪的战略任务十分浩大、十分艰巨、十分繁重,迫切需要有一支能够完成这个任务的高素质的干部队伍。这是对于党的建设、对于社会主义现代化建设的全局具有决定性意义的重大问题。建设有中国特色社会主义,是一项前无古人的开创性事业,它不仅需要有一个伟大的党做中流砥柱,不仅需要这个党有一条能反映客观规律的基本路线、基本纲领、基本理论和基本方针,而且必须有一支能坚决贯彻执行这条路线、理论和方针的高素质干部队伍。这支队伍是党的事业的骨干,人民的公仆,是实施“三个代表”的决定性力

量。他们的思想水平、政治水平、业务水平、知识水平如何,具有特殊重大的意义。正如江泽民同志在全国党校工作会议上指出的那样:现在,我们党在一个有 12 亿 5 千万人口的大国中执政,要在复杂的国内外形势下带领全国各族人民推进艰巨的现代化事业,没有一大批德才兼备的领导干部,肯定是不行的。当今和未来的世界竞争,从根本上说是人才的竞争。这种人才竞争是全面的,包括领导人才在内的各个方面各个层次的人才,都面临着各种竞争和斗争的检验与考验。希望全党同志特别是高级干部要结合“三个代表”的要求,认真回顾我们党的奋斗历程,认真思考我们党在长期实践中取得的正反两方面历史经验,特别要认真思考改革开放以来我们党为什么能经受住国内外各种风险考验的基本经验,思考怎样解决我们党内存在的问题、更好地带领人民完成跨世纪发展的任务。党的十五大确立了高举邓小平理论伟大旗帜,把建设有中国特色社会主义事业全面推向 21 世纪的战略任务,到下个世纪建国一百周年时,基本实现现代化,建成富强、民主、文明的社会主义国家。实现跨世纪发展目标,建设高素质干部队伍是一个重要的组织保证。没有高素质的干部队伍,就无法当好“三个代表”,就难以担当时代赋予的重任,人民赋予的重托。

中国的事情能不能办好,社会主义和改革开放能不能坚持,经济能不能快一点发展起来,国家能不能长治久安,从一定意义上讲,关键在人。关键在于我们是否按照革命化、年轻化、知识化、专业化的干部标准来培养、选拔、使用德才兼备的人。真正关系大局的是这个事。因此,我们考虑问题,解决问题,首先应当从中国现代化发展的大局高度,造就一支高素质的干部队伍。

2. 选拔任用优秀领导干部是实现“三个代表”的根本保证。

第一,由于干部是党的事业的骨干和人民的公仆,他们的特殊地位和作用,反映党的领导水平和执政水平,对于我们这样一个大党大国来说,各级领导干部知识结构、理论素养、思想政治水平、治党治国的能力如何,直接关系到党的命运和国家的前途。如果我们党有一大批同志,系统地而不是零碎地,实际地而不是空洞地掌握了马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论,并且能够熟练地运用这个理论去研究和解决重大问题。我们党的领导水平和执政本领就会大大提高,就能当好“三个代表”。

第二,“三个代表”的实现不仅仅靠组织机能的整合,更重要的是靠干部自身的带头作用、桥梁作用和服务作用。建设有中国特色社会主义是人类历史上最伟大最艰巨的事业,需要党的坚强领导,需要一大批忠于这一事业、富有才干的高素质的干部队伍为之奋斗。毛泽东说过,指导伟大的革命,要有伟大的党,要有许多

最好的干部。没有大批懂政治、懂业务、会管理、善于治党治国治军的领导骨干和专门人才,革命和建设事业是不能成功的。在改革开放和现代化建设的条件下,更需要一大批德才兼备的干部,在深化改革和发展社会主义市场经济的实践中,充分发挥自身的带头作用、桥梁作用和服务作用。

第三,一般地说,干部素质越高,“三个代表”体现得就越充分。一个自身素质达不到要求的领导干部,其主观愿望再好也无法在实践中很好地贯彻党的理论、路线和方针,也不能实现“三个代表”。党的干部来自于人民,党的干部是广大党员和群众中懂得马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论,有政治远见,有工作能力,富于牺牲精神,能独立解决问题,起领导作用和骨干作用的优秀分子。他们在党、国家和社会中,担任一定工作职责和领导职务,对党和人民的事业负有重大的责任。对领导干部要严格要求、严格管理、严格监督,而领导干部自己要自重、自省、自警、自励。这“三严四自”归结到一点,就是我们的领导干部要意识到自己所肩负的重任,要有自知之明,要看到自己的差距和不足,要有一种时不我待的紧迫感,有一种坚韧不拔、奋发向上的良好精神状态。各方面素质高了,就能很好地践行“三个代表”。

3. 选拔任用优秀领导干部是实践“三个代表”的重要内容。

这是因为,代表先进生产力发展的要求,代表先进文化的前进方向,代表最广大人民的根本利益,都要靠人来实现、靠队伍来保证。毛泽东强调指出,政治路线确定之后,干部就是决定的因素。邓小平强调,正确的政治路线要靠正确的组织路线来保证。江泽民强调,在建设有中国特色社会主义条件下,严重的问题在于教育干部。

江泽民同志指出,我们党历来十分重视干部队伍建设,在不同历史时期,培养和造就了一批又一批、一代又一代适应革命、建设和改革需要的领导骨干和宏大的干部队伍。正因为有了一支在经受各种考验中不断得到锻炼提高的干部队伍,带领广大人民群众,坚决贯彻执行党在各个历史时期的正确路线,我们党才战胜了各种艰难险阻,始终保持着强大的凝聚力和战斗力,不断从胜利走向胜利。他指出,党的十一届三中全会以来,我们党为加强干部队伍建设,采取了一系列重大措施,取得了十分显著的成效,但是要看到,这些年来,干部队伍结构正在发生新的变化。建国前参加革命的老同志基本上退了下来,建国初参加工作的,也将逐步离开工作岗位,当前和今后一个时期,干部队伍新老合作和交替的任务仍然十分繁重。他还指出,在我们的干部中,确有相当一部分同志的素质特别是思想政治素质不适应党的事业的要求。他具体分析了几种情况:有的干部特别是一

些年轻干部,由于对党和人民奋斗的历史经验不够了解,缺乏艰苦环境锻炼,政治上还不够成熟,在思想作风和组织纪律上还需要进一步锤炼;有的干部不认真学习党的理论和政策,不注意大局,不注意政治,甚至分不清基本的原则是非界限;有的干部作风漂浮,脱离实际、脱离群众,官僚主义、形式主义严重;有的干部忘记了党的宗旨,经不起考验,以权谋私,甚至违法乱纪,堕落为腐败分子、犯罪分子。这些情况必须引起我们的高度重视。还应该充分地认识到,在实行改革开放的新的社会环境里,资本主义腐朽思想文化影响,历史上遗留下来的封建主义残余影响,对我们干部队伍的潜移默化的侵蚀不可低估。以上情况说明,要保证我国改革和建设事业顺利发展,保证跨世纪宏伟目标的顺利实现,保证党和国家的长治久安,严重的问题在于教育干部。大力加强干部队伍建设,提高广大干部特别是领导干部的素质,已经成为摆在全党面前的一项刻不容缓的重大任务。江泽民在纪念十一届三中全会召开 20 周年大会上指出:提高干部队伍的素质特别是思想政治素质,使广大干部经得起执政和改革开放的考验,关系到我国社会主义现代化建设的全局,是党的建设一项重大而紧迫的任务。

二、把政治思想素质作为领导干部选拔任用的核心条件

在新的历史条件下,建设高素质的干部队伍,特别是党的领导干部,不仅要努力成为有知识、懂业务、胜任本职工作的内行,而且要首先努力成为忠诚于马克思主义,坚定走有中国特色社会主义道路,会治党治国的政治家。因此,要把政治思想素质的要求作为选拔任用领导干部的核心条件:

第一,要有远大的共产主义理想,坚持正确的政治方向,坚定走建设有中国特色社会主义道路,坚决贯彻执行党的基本理论、基本路线和各项方针政策。这是从政治素质上,对党的干部提出的要求,也是最根本的条件。努力提高政治素质,这是根据我们党所处的国际国内环境,党所肩负的伟大而艰巨的历史责任,针对干部队伍的现状和存在的问题提出来的。对于党的干部来说,坚持党的奋斗目标、基本理论、基本路线、基本纲领、基本方针,是首先必须解决好的重大问题。一个不善于从政治上提出问题、分析问题、解决问题的干部,不会是合格的党的干部。这里问题的焦点,是走什么道路的问题。建设有中国特色社会主义,是我们最大的政治,也是对党的干部,特别是领导干部的最根本的政治考验。我们现在坚定走建设有中国特色社会主义道路,是朝着将来实现共产主义最高理想前进的。没有远大理想,不是合格的干部;不坚定走建设有中国特色社会主义道路,也不是合格的干部。

第二,努力实践党的全心全意为人民服务的宗旨,密切联系群众,特别是工农群众,坚决维护人民群众的利益。这是我们党的出发点和归宿,是立党之本、力量之源,是胜利的保证,也是党的干部当好人民公仆的座右铭。现在历史条件变了,社会环境变了,任务形势变了,但党的宗旨和优良作风始终不变。变了,就不称其为共产党了。特别是在改革开放和发展市场经济的新形势下,党的干部不仅要讲发展、讲效益、讲盈利,还要讲大局、讲奉献、讲服务,做到全心全意为人民谋利益。特别是领导干部,要以身作则、率先垂范,树立群众观点,贯彻群众路线。不能为“树政绩”、求升迁、图安逸而损害党和人民的利益。要一切为了群众、一切相信群众、一切依靠群众,倾听群众呼声,关心群众疾苦,为群众办实事、办好事。

第三,解放思想,实事求是,一切从实际出发,善于开拓前进,具有唯物辩证的思想方法和工作方法。一切从实际出发,实事求是,是我们党的思想路线,也是最根本的思想方法和工作方法。能否坚持实事求是,不仅是检验一个干部的思想素质,而且是表现政治品质的前提条件。因为实事求是是马克思主义的精髓,是毛泽东思想的精髓,也是邓小平理论的精髓,是我们办好中国事情的最基本的着眼点。党的干部要认识世界、改造世界,按客观规律办事,使自己的主观愿望同客观实际相符合,就必须始终不渝地坚持实事求是的原则。避免犯主观主义、凭经验、想当然的毛病。大力提倡调查研究,反对闭门造车;大力提倡真抓实干,反对敷衍塞责;大力提倡求真务实,反对弄虚作假。大力提倡开拓进取,反对因循守旧;大力提倡解放思想,反对固步自封。

第四,模范遵纪守法,保持清正廉洁,发扬艰苦奋斗精神,自觉拒腐防变,坚决反对消极腐败现象。党的纪律,是共产党人的行为规范和行动准则,是我们事业胜利的根本保证。在改革开放和发展社会主义市场经济的新形势下,模范遵纪守法,具有特殊重要的意义。它不仅是我们政治上同以江泽民为核心的党中央保持一致的大前提,不仅是坚持党的民主集中制,维护党的团结统一的锐利武器,而且是我们保持清正廉洁、艰苦奋斗、克服消极腐败现象的重要保障。我们做到全心全意为人民服务,安定人心,取信于民,保持党同人民的血肉联系,就是要严肃党的纪律,首先是各级领导干部率先垂范,模范遵纪守法。当前,我们要坚定不移地高举邓小平理论伟大旗帜,实现十五大所确立的奋斗目标,经受住各种严峻考验,不断提高领导水平和执政水平,不断增强拒腐防变的能力,靠什么?邓小平指出,一靠理想、二靠纪律。加强法律性,是党心民心所向,是固基护本所归。只有加强纪律,建设有中国特色社会主义才能大有希望。

以上这四项政治思想素质是选拔任用优秀领导干部的基本要求,它们之间相

互影响、互相制约、相辅相成、融会贯通。政治素质是核心,思想素质是基础,纪律素质是保证,作风素质是关键,四者是辩证的统一。离开政治素质这个核心,其他素质就失去了正确的方向;离开思想素质这个基础,其他素质就失去了可供遵循的科学方法;离开纪律素质这个保证,其他素质必定失去行动准则;离开作风素质这个关键,其他素质会处于无序状态。这些要求是一个有机的整体,每一条都反映了时代的要求,反映了“三个代表”的要求,体现了党和人民的希望,党的干部特别是领导干部都要据此严格要求自己,努力达到这个目标。各级组织人事部门和领导干部要把上述要求作为干部选拔任用的一个核心条件,把落实党的政治思想工作会议精神和干部选拔任用工作有机地结合起来,真正做到选拔出一批适应新世纪要求的优秀领导干部。

三、落实“三个代表”要求,加强领导班子建设

把“三个代表”的要求落实到建设一支高素质的干部队伍中去,关键是加强各级领导班子建设。江泽民同志在十五大报告中指出:“要以思想政治建设为重点,把各级领导班子建设成为坚决贯彻党的基本理论和基本路线、全心全意为人民服务、具有领导现代化建设能力、团结坚强的领导集体。”^①这是我们党面对改革开放和现代化建设的宏伟事业,对各级领导班子提出的基本要求。

思想政治素质是党的干部应具备的高素质的基本条件,是最重要最突出的素质,也是决定性的要求。党的干部特别是领导干部一定要提高思想认识,加强思想政治建设,绝不能有丝毫的忽视和懈怠。要用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论武装自己的头脑,坚定地站在无产阶级立场上,具有坚强的党性,坚定地维护党和人民的利益,自觉地坚持四项基本原则,善于运用马克思主义的立场、观点和方法去分析问题、解决问题,认真贯彻执行党的路线、方针和政策。要牢固树立群众观点,想问题、作决策、办事情要以为人民谋利益为根本出发点和落脚点,真心实意地为人民服务。要讲学习、讲政治、讲正气,坚持正确的政治方向、政治立场、政治纪律,提高政治鉴别力和政治敏锐性,始终保持思想政治上的清醒和坚定。

1. 坚决贯彻党的基本理论和基本路线。

坚决贯彻党的基本理论,核心是用邓小平理论武装全党。当前,怎样高举邓小平理论伟大旗帜,使之卓有成效地指导我们的各项工作,无论遇到什么困难和风险都不动摇,是个需要认真研究解决的问题。怎样做到不动摇?各级领导班子

^① 江泽民:《高举邓小平理论伟大旗帜,把建设有中国特色社会主义事业全面推向二十一世纪》,人民出版社,1997年9月第1版,第52--53页。

特别是党的领导干部首先要不动摇。江泽民同志指出：党的各级干部，特别是新走上领导岗位的同志，肩负着推进改革开放和现代化建设的历史重任，应时刻不忘自己的使命。不忘党和人民的重托，努力提高自身素质，尤其是马克思主义的理论素质，在学习邓小平理论方面做出表率。怎样做出表率？1998年6月3日，江泽民在第二期中共中央委员和候补委员学习邓小平理论和十五大精神研讨班结业典礼上再次强调：用邓小平理论武装全党，重点要抓住抓好领导干部的学习。各级领导把邓小平理论学深学好了，把十五大精神领会和把握好了，就会带动各地各部门的学习向广度和深度发展，把广大干部、党员的思想 and 行动进一步统一到十五大精神上来，把人民群众的智慧 and 力量更好地凝聚到实现党的十五大确定的各项任务上来。这是新形势下贯彻党的基本理论的根本大计。

坚决贯彻党的基本理论，还必须同坚决贯彻党的基本路线结合起来。党在社会主义初级阶段的基本路线，反映了我国社会主义现代化建设的基本规律，体现了全国各族人民的根本利益，集中了“三个代表”的要求。既指明了建设有中国特色社会主义的发展道路，也指明了新时期党的建设的正确方向。坚定不移地贯彻党的基本路线，是各级领导班子最根本的任务，是全部工作的出发点和落脚点。坚持党的基本路线长期不动摇，就要根据基本路线的要求来研究和部署各项工作，用贯彻党的基本路线的实际效果检验领导班子的工作，以更好地做到“三个代表”。

2 全心全意为人民服务

我们党来自于人民，植根于人民，服务于人民，人民群众是我们党的力量源泉和胜利之本。群众观点和群众路线是我们党的基本政治观点和根本工作路线。全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨。不论是深化改革、促进发展、保持稳定，目的都是为人民群众谋利益，都必须依靠群众的智慧和力量。江泽民指出，政治问题从根本上说，主要是对人民群众的态度问题、同人民群众的关系问题。在长期斗争中形成的密切联系群众的优势，来之不易。在新的历史条件下，更要十分珍惜并结合新的实践充分发挥这个优势。各级领导干部必须牢固树立马克思主义的群众观点，始终不渝地全心全意地为人民服务。任何时候都把人民利益放在高于一切的位置。想问题、办事情、做决策，必须做到一切为了群众，代表最广大人民的根本利益，把人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为自己行动和工作的出发点和落脚点。要经常倾听群众的意见和呼声，关心群众的疾苦，解决群众的困难，为群众办一些“雪中送炭”的事情。

3. 具有领导现代化建设的能力

在提高思想政治素质的同时，各级领导干部还应当努力提高科学文化素质和

业务本领,具有领导现代化建设的能力。各级领导班子和领导干部是党和国家政权的骨干力量,是建设有中国特色社会主义事业的组织者、领导者和带头人。他们领导现代化建设的能力如何,关系到党和国家的大政方针和各项决策的贯彻落实,关系到党的领导水平和执政水平的提高、拒腐防变能力的增强。在新时期,领导班子和领导干部的能力素质必须适应现代化建设事业的需要,努力提高驾驭全局的能力、科学决策的能力、组织管理的能力、开拓进取的能力、协调服务的能力和综合思维的能力。一个优秀的领导干部,应该努力保持一种良好的精神状态,自觉磨炼自己,勇于实践,敢于探索,做到在学习中提高,在实践中成长,不断提高自己的能力素质,为党和人民的事业作出更大的贡献。

4. 团结坚强。

党的团结是党的生命,历来是我们取得革命、建设和改革胜利的最重要的条件。毛泽东早就指出:一种是党内的团结,一种是党与人民的团结,这些就是战胜艰难环境的无价之宝,全党的同志必须珍爱这两个无价之宝。在新的历史条件下,坚持和维护领导班子的团结,这是我们贯彻党的路线、纲领、方针和政策的重要保证。只要各级领导班子团结坚强,就能够紧紧地把最广大人民凝聚起来,形成无坚不摧的巨大力量。团结出生产力,就能适应先进生产力的发展要求、先进文化的前进方向,我们的一切情况就好办了。我们就能克服一切困难,经受住各种风险的考验。这种团结,是建立在马克思主义基础上的团结,是讲理想、讲大局、讲纪律的团结。想问题、办事情,坚持对党负责与对人民负责相统一,各级领导班子都必须贯彻民主集中制原则,严格纪律,维护全局,加强团结。

四、加紧培养选拔适应新世纪要求的中青年干部

江泽民同志在全国党校工作会议上指出,不断培养中青年领导干部,始终是我们党的一项战略任务。全党同志必须认清当前国内外形势的新情况新特点,认清我们党在新的世纪里所要完成的繁重任务,认清我们党的建设的实际状况,从而进一步认识到培养造就一大批适应新世纪要求的中青年领导干部的极端重要性和紧迫性。

1. 培养造就一大批中青年干部,是关系和党和国家前途命运的重要问题。

面向新世纪,党和国家正处在重要历史时期。实现党的十五大确立的目标,保持党和国家的长治久安,不断把建设有中国特色社会主义推向前进,必须积极选拔启用在改革开放和现代化建设中政绩突出、群众信任的优秀中青年干部,必须大力培养造就适应新世纪要求的优秀中青年干部。江泽民同志指出:现在,青