

蘇聯工會工作經驗介紹

依靠積極分子

一个工廠的工会勞動保護工作經驗

米丘科夫 巴蒂琴著

工人出版社

9072

PDG

定價 一角一分

內 容 提 要

本書作者是奧爾忠尼啓則机床廠工会勞動保護工作委員會主席和全蘇工会中央理事会勞動保護博物館的一個工作人員，書中詳細地介紹了該廠的勞動保護工作經驗，說明了以下的問題：勞動保護工作委員會的工作組織，監督集体合同的履行情況，与違反勞動立法的現象作鬥爭，預防工傷事故，爭取進一步改善勞動條件。

目 錄

前 言.....	1
勞動保護工作委員會的工作組織.....	3
監督集体合同的履行情況.....	8
与違反勞動立法的現象作鬥爭.....	12
預防工傷事故.....	15
爭取進一步改善勞動條件.....	23

前 言

第十九次党代表大会和苏共中央九月全会、二月及三月全会的決議，以及党和政府以後所作的決議，都指出了社会主义各工業部門和農業進一步發展的宏偉遠景。苏联人民正勝利地解決着党和政府所規定的任務。

社会主义經濟飛速發展的基础是：在國民經濟各部門廣泛採用新技術，生產过程的机械化和自動化，改進工藝技術。因此，工業、運輸業、建築業和農業中勞動條件在逐年改善。

苏維埃國家每年都要撥出大量經費，來進一步改善職工的勞動條件。一九四九年到一九五四年用於这方面的經費將近九十億盧布。由於改善了企業中的工作條件，在这一時期中整個工業中的受傷率降低了百分之二十四，而在機器製造業、石油工業和鐵路運輸業則降低了百分之三十以上，同時消滅了能引起職業病的許多原因。

關心苏維埃人的福利是我們党和政府的最高準則，它也決定苏联工会活動的實質。苏联工会的任務之一就是對企業勞動保護狀況進行有效的監督。

工会第十一次代表大会責成工会組織要求經濟領導人嚴格遵守勞動法，切實地執行安全技術和生產衛生的規程和標準。

勞動保護工作委員會和勞動保護公共檢查員對完成這些任務起着巨大作用，在我國，勞動保護工作委員會成員和勞動保護公共檢查員的人數約為一百五十萬。本書所介紹的，是榮獲勞動紅旗勳章的奧爾忠尼啓則机床製造廠工廠委員會所屬勞動保護工作委員會的工作經驗。

勞動保護工作委員會的工作組織

奧爾忠尼啓則机床製造廠工廠委員會的勞動保護工作委員會是由十三人組成的。委員會的成員是：九個工人，兩個工長，一個安全技術工程師和一個設計工程師。他們在我廠都享有很高的威信，能模範地完成生產任務。鉗工牟哈塔耶夫經常完成產量定額百分之三百，鉗工格魯霍夫和布拉托夫完成百分之二百以上，鉗工別爾金則因工作中所取得的成就而名列工廠光榮榜。

工作委員會的大部分委員都擔任過前幾屆工作委員會的委員。值班工長依萬諾夫任工作委員會委員六年，電氣裝配工伊留申任五年，鉗工布拉托夫和格魯霍夫同志在工作委員會工作也將近四年。他們都積極地參加工作委員會所進行的各種活動。他們在工作委員會多年工作中所獲得的經驗，能幫助更快、更完全地發現並消除我廠在勞動保護方面所存在着的缺點。

委員分工時，每人都分担了一部分工作，分工的原則是使每人都能最有成效地運用積累的經驗和知識。例如，對有無防護裝置的監督由動力設備科內的設計工程師柯吉里尼科夫擔任。因為按柯吉里尼科夫的工作性質來說，他和工廠各車間都有聯系，透徹了解机床和其他設備，直接從事繁重工作的機械化。工作委員會派了兩個委員來幫助柯吉里尼科夫：裝配車間的鉗工別爾金和機械車間的鉗工包里索夫，這兩人在我廠工作多年，對各種机床的構造很熟悉。

對電氣設備安全技術的狀況的監督，由電氣車間的電氣裝

配工伊留申担任。对通風設備管理工作的監督由勞動保護工作委員會委員安全技術工程師柯普切諾夫担任，他受过專門的技術教育。勞動保護工作委員會的其他委員也按這一原則進行了分工。

經驗証明，一個工作委員會如不吸引廣大職工積極分子參加工作，就不能充分保證完成它所擔負的任務。因此，工作委員會委員的職責範圍確定後，每個委員就选了幾個積極分子作為他所領導的小組的成員，這些積極分子主要是在我廠各車間工作的公共檢查員。例如，參加通風裝置監督小組的有機械修理車間、工具車間和其他車間的公共檢查員。他們由於自己工作的性質常常到工廠的其他車間去，因而就能够及時地把有關通風設備中的各種缺點預告工作委員會。這樣，每個車間都有參加工作委員會工作的積極分子。這就有可能對所有生產工段的勞動保護狀況進行有效的公共監督。

我們一共建立了十個小組：一個小組監督防護設備的狀況；第二小組監督鐵路和汽車運輸的安全行車；第三小組監督電氣設備；第四小組對進行工具磨床操作時是否遵守安全技術規程實行監督；第五小組檢查起重機械和拖曳裝置的狀況；第六小組監督通風裝置的工作；第七小組監督發給工人工作服、工作鞋和防護用具是否及時；第八小組檢查工具的質量；第九小組檢查生活衛生設備的狀況；最後，第十小組監督特製肥皂和牛奶的供應。

上述各小組組員並不是只關心他們所負責的一部分工作。他們不放過任何違反勞動保護規程的現象，並及時彙報。

為了能順利地擔負起自己的任務，工作委員會委員必須懂得有關勞動立法、安全技術和工業衛生方面的知識。我廠每年都組織勞動保護工作委員會委員業餘在訓練班學習，訓練班根

據全苏工会中央理事会学校和訓練班工作部所制定的十八小時的教學計劃進行教學。教學計劃中包括勞動立法、勞動保護工作委員會工作組織等等問題。

在一九五四年，訓練班每星期上課一次，由機器製造業工人工会中央委員會技術檢查員索莫夫講課。索莫夫多年來負責我廠的工作，很了解企業中的勞動保護狀況。他常引用我廠勞動保護工作委員會實際工作中的一些事實作例子，這樣使講課生動而有趣，使工作委員會委員特別注意我廠勞動保護方面所存在的缺點。

有些課是在安全技術研究室內講的。講解安全操作規程時還放映有關勞動保護各部分工作的幻燈片。有幾堂課是直接裝配車間和機械車間進行的，工作委員會委員在這些車間裏看到了各種機床上的新式防護裝置，了解了各種通風系統的作用原理等等。

工作委員會委員在訓練班學習時，還閱讀專門書籍來進一步有系統地增進自己的知識。工廠委員會發給每人一套工会出版社出版的“工会勞動保護積極分子指南”小冊子。圖書館備有十四冊篇幅不大的書，其中有弗拉索夫的“金屬切削加工的安全技術”、阿爾吉米耶夫的“勞動保護立法簡明教材”、克拉斯諾夫斯基和荷赫琳娜合著的“勞動衛生”等等。此外，工廠裏還經常組織簡短的積極分子指導會議，會上向勞動保護公共檢查員解釋某些勞動保護問題。

工作委員會每季制定工作計劃一次。實踐證明，制定月度工作計劃是不適當的，因為很多措施（如公共大檢查和羣衆性檢查）每季只舉行一次。季度計劃的優點還在於：這樣做，可以消除那些制定、批准和複製月度計劃的多餘的官樣文章，這種官樣文章有時會使積極分子忘記了主要的職責。

在制定下一季度計劃之前，工作委員會委員同工人和工程技術人員談話，同他們商量工作委員會首先應實行哪些措施。計劃草案先在工作委員會會議上討論，然後由工廠委員會批准。討論計劃草案時要有各車間的勞動保護工作委員會主席和公共檢查員參加。

計劃的內容是多樣化的，但每個計劃中都一定規定對集體合同中“勞動保護”部分的履行情況的監督和對各車間勞動條件的檢查，要做到每個車間每年能檢查一次到兩次。此外，每季必須計劃：召開工作委員會會議以听取各車間主任關於他所領導的部門的勞動保護情況的報告；制定公共檢查員交流經驗的措施；檢查對工人進行指導的質量。現在把一九五四年第三季度勞動保護工作委員會的工作計劃摘錄如下（見下表）。

措 施 內 容	執行的期限	執 行 者	執行情況的登記
檢查一九五四年第二季度和上半年內集體合同和勞動保護協議書的執行情況。檢查結果在工作委員會會議上討論	七月二十日	勞動保護工作委員會的委員和公共檢查員	
與產業工會中央委員會技術檢查員共同檢查工廠生活用室的狀況	七月十日	索莫夫、米丘科夫、阿列克賽耶夫等同志和公共檢查員	
听取工廠總機械師特里弗諾夫同志關於廠房過冬準備工作進行情況的報告	八月一日	勞動保護工作委員會	
在工作委員會會議上听取行政管理科科長沃爾金同志關於生活用室和飲水站衛生狀況的報告	八月十五日	勞動保護工作委員會	
檢查公共檢查員意見簿上所記建議的執行情況	八月二十五日	依萬諾夫	
檢查鍛造車間和鑄造車間的勞動衛生條件	九月十五日	勞動保護工作委員會委員柯普切諾夫同志和公共檢查員	

經工廠委員會批准的計劃要油印出來。工作委員會將油印的計劃分發給各車間和科室，把它張貼在各車間和科室的顯目的地方，使全廠職工都能知道。

當然，要想預先把工作過程中可能發生的問題都規定在計劃中是不可能的。因此勞動保護工作委員會委員不能只完成季度計劃就算完事。如果工作委員會聽到公共檢查員或工人反映某一生產部門的勞動保護工作有問題時，却要拖到計劃制定好、執行期限確定好以後才去檢查，這樣當然是不對的。遇到這種情況，應立即派積極分子到車間去檢查實際情況並採取必要的措施。

例如，一九五四年五月，工人向工作委員會反映機械車間生活用室的情況不好以及熱處理車間噴砂分間中在保持廠房衛生方面有缺點。工作委員會委員阿列克賽耶夫和依萬諾夫聽到工人的反映以後馬上來到機械車間，証實了工人的控訴是正確的，如有些窗子的玻璃打碎了，排水道有阻塞，有些地方的地板高低不平。工作委員會委員要求車間主任岡察羅夫同志必須立即採取措施以改善生活用室的狀況。行政方面接受了這個意見，在三天內就把生活用室修好了。

勞動保護工作委員會委員柯普切諾夫和公共檢查員德路基檢查了熱處理車間噴砂分間的勞動條件。那裏堆積了從噴砂機孔中漏出來的很多石英灰塵，因而使車間內的勞動條件不好起來。由於工作委員會的干涉，臨時停止了噴砂機的工作。噴砂機修好後，石英灰塵就不在車間中散播了。

工會第十一次代表大會号召各工會組織堅決地與違反勞動立法和勞動保護規程的現象作鬥爭，不倦地關心在生產中創造良好、安全和有高度生產效率的勞動條件。工作委員會工作的目的也就是為了實現這些指示。

監督集体合同的履行情况

、 工会工廠委员会每年同行政簽訂集体合同，合同中要規定改善工廠勞動條件的措施。

工作委员会在合同簽訂前要会同工廠的各有關方面積極地參加合同的起草工作。在準備一九五四年集体合同草案時，也像过去幾年一樣，工作委员会委員同各車間主任一起在各車間召開了座談会，收集了工人的建議。这些建議主要是和下列問題有關的：廠內工作的進一步机械化，改善廠房內的通風和車間內的照明，以及保證淋浴室和其他衛生生活設備不停地工作，修理机器設備上的防護裝置。

某些車間的工人建議在集体合同中訂入這麼一項：設計並製造起移圓形材料及凸輪軸時用的特种安全吊鉤。第一机械車間的工人要求必須在砂輪机上安裝更完善的防護裝置，以及修好三台重型平面磨床上的排塵器。

提出的建議先在車間全体大会上研究，然後再在各車間聯合大会上研究。最後在工廠委员会擴大會議上作討論的總結。絕大部分的建議都被訂入集体合同草案中。

在工廠委员会會議上研究集体合同草案時，勞動保護工作委员会不僅要注意把勞動保護方面所有切实可行的建議訂入集体合同，並要設法在最短期間內促其實現。工廠的行政当然和工人一樣關心这些改善勞動條件的措施能得到實現，但也有個別領導人有時對建議的執行期限考慮得不够周到。例如，在討

論一九五四年集体合同草案時，工廠總機械師藉口上半年規定的其他工作很多，便認為只有在今年第四季度才能完成某些車間安裝新的通風裝置的工作。勞動保護工作委員會從夏季特別需要通風裝置這一點出發，並考慮到倉庫內存有安裝通風裝置所需的一切材料，就建議在一九五四年第二季度內安好並使用通風裝置。行政接受了工作委員會的建議。

集体合同簽訂後，工作委員會就对行政方面是否完全而及時地履行改善工人勞動條件方面的義務組織監督。

一九五四年根據集体合同的規定，用於勞動保護各項措施方面的撥款是十六萬四千盧布。這些款項的主要部分是用在生產過程的進一步機械化、改善通風裝置和修理衛生、生活設備上。

我廠的全部生產過程目前還不可能完全自動化，因為我廠是屬於長期為金屬加工工業試製新機床的小批生產類型的企業。所以，勞動條件的進一步改善主要依靠生產過程的機械化和局部自動化以及工藝技術的改進。

不久以前，我廠清除大型鑄件上的鐵屑的辦法，是用移動式電動砂輪來碾磨鑄件的表面。進行這道作業時產生了金屬灰塵，造成了不良的勞動條件。為了消除產生金屬灰塵的可能性，決定用化學除屑法來代替機械除屑法。一個專用槽裝好了，槽裏灌滿含硫酸百分之十五的溶液，工件可用起重機械吊起放入槽中。鐵屑去掉後，就把鑄件送去進行下一道加工。這樣改變工藝過程以後，就得以消除散佈金屬灰塵的根源，並使清除鑄件鐵屑的過程大大地加快了。

一九五四年上半年還把下述工作機械化了：在刮研工作中用檢驗板檢驗平面的工作，從鐵屑碾碎機平台上的電動小車除去鐵屑的工作，以及一些其他的工作。

一般說，我廠行政是能完全履行集体合同中所承擔的義務的，但也有拖延執行期限的事情發生。爲使這種事情不再發生，勞動保護工作委員會就經常監督集体合同中所規定的勞動保護措施的實行情況。每個社會活動家都負責監督集体合同的一條或幾條的執行情況。各小組在工作委員會委員領導下，每星期檢查工作對象。它們一發現有拖延現象，就向工廠委員會彙報，工廠委員會則通過工廠行政採取消除落後現象的措施。一九五四年五月進行的一次檢查中，發現我廠某一車間安裝梁式起動機工作進行得很慢，按照集体合同的規定，這項工程最遲應在六月以前交付使用。工作進行慢的原因是供應科沒有及時按照動力設備科的申請單發給必要的材料。勞動保護工作委員會委員就要求供應科科長馬上供應他們以必要的材料。結果梁式起動機如期安裝好了。

勞動保護工作委員會不僅要監督行政是否及時執行集体合同中所規定的措施，並且要監督所完成的工作的質量。工作委員會委員和公共檢查員還參加安裝好的設備的驗收工作，發現工作未做好時，就要求他們糾正。

根據集体合同，一九五四年第一季度應在鍋爐房安裝一個專門的集灰器，以防止小灰塵的飛揚，這種小灰塵過去從煙囪飛揚出去，而使工廠區域污濁不堪。當集灰器交工時，發現有部分的細微灰塵仍然通過煙囪飛出去。參加試驗的工作委員會委員包里索夫建議在集灰器未改製前拒絕接收。過了幾天，重新試驗了集灰器。由於風管的斷面改變了，結果良好，工廠區域內不再有爐灰了。

監督通風裝置小組的組員、公共檢查員基托夫參加了排除木材加工機床的木屑的風動裝置的試驗。風動裝置開動時，發現有部分的木屑仍然在車間裏飛揚。叫設計工程師到現場來檢

查，他斷定該項裝置的毛病出在沒有按照原來的設計製造。該車間工人在很短時期內就改製了這個裝置。

勞動保護工作委員會每季對集體合同中“勞動保護”部分的執行情況進行羣衆性的檢查。工廠勞動保護工作委員會委員會同各車間工作委員會和公共檢查員從數量和質量上來檢查工作的完成情況。根據各車間檢查的結果分別編製報告書。

工廠勞動保護工作委員會根據這些材料編製全廠執行集體合同的總的檢查報告書。然後在有行政、車間黨組織和工會組織代表以及廣大職工積極分子參加的工廠委員會的會議上討論檢查的總結，並擬定消滅已發現的缺點的措施。

這種羣衆性的檢查能使公共檢查員更深入地研究工廠的勞動條件並力求設法加以改善。

上半年用於實行各項工作的費用就有八萬八千盧布。上半年除完成了在集體合同中所規定的措施外，還用管理費預算中的十萬盧布進行了一些工作。其中一部分款項是用來安裝第一機械車間鑄件剗刺分間新蓋廠房的通風裝置和照明裝置。在此以前，鑄件的剗刺和修整工作是直接在機械車間的廠房內進行的。而該車間原有的通風裝置不能保證將金屬灰塵全部排出。自從這個分間搬到了安裝有效率高的吸入排出式通風裝置的專用廠房去以後，機械車間的工人和剗刺與修整工人的勞動條件都大大地改善了。

此外，剗刺工的勞動也全部機械化了。

用預計作管理費的經費在總設計科安裝了一個效率更高的設備，完成了其他一系列旨在進一步改善本廠職工勞動條件的工作。

与違反勞動立法的現象作鬥爭

在奧爾忠尼啓則工廠，对遵守勞動立法的監督不是由勞動保護工作委員會的某一個委員負責，而是由參加勞動保護工作的全体積極分子進行。這樣就能發現一切違反勞動立法的現象並及時採取必要措施以消除之。

勞動保護工作委員會根據多年的經驗摸索出了這樣的工作組織形式。过去，对遵守勞動立法的監督只是由一個固定的小組負責，工作委員會不能發現個別的違反勞動立法的現象，或發現得不及時。此外，只靠一個小組的組員很难每天对所有車間巡視一遍，也很难在休息日到工廠來看一遍。現在監督工作由工作委員會全体委員負責，这些困难就克服了。因為積極分子在各車間工作，所以他們能在各生產工段中進行監督。我們还有休息日巡視工廠的日程表。日程表是考慮到這一點制訂出來的：要使工作委員會的每個委員每季最多只巡視一次。

苏联勞動立法規定着硬性的工時標準，保證保護勞動和苏联公民的休息权，保證勞動者能够積極地參加國內的一切社会政治生活。企業中只有在特殊情況下或在一定的條件下（爲了預防天災；当機器和構築物損壞会使大量工人停工時，必須進行修理）才准進行加班工作。在進行加班時，企業的行政必須取得該產業工会省委員会或中央委員會的許可。奧爾忠尼啓則工廠的勞動保護工作委員會經常監督工廠中是否嚴格地遵守勞動立法中規定的工時標準。

根據勞動立法規定，禁止剝奪職工應得的每星期的休息。只有在特殊情況下（如爲了搶修機器），根據行政上的書面命令（經工會組織同意），才能在休息日進行工作。職工在休息日工作後，行政應在最近兩個星期內另外補給他們一天作爲休息日。我廠很少在休息日進行工作，但工作委員會仍堅決地與這些現象作鬥爭。例如，一九五四年六月當工作委員會委員伊留申在休息日巡視工廠時，發現了那天工具車間裏有兩個工人，機械車間裏有三個工人在進行工作。伊留申把這事報告了工廠委員會。第二天，在有工廠和車間勞動保護工作委員會委員、公共檢查員以及各車間主任參加的工廠委員會會議上，討論了昨天發現的違反勞動立法的事實。工廠委員會在決議中提醒工具車間和機械車間主任，如果再發生違反勞動立法的現象，他們一定要負嚴重的責任。

對不履行勞動立法的每一事件，都要編寫報告書，並通知工廠委員會、經理處和產業工會中央委員會技術檢查員，以便對勞動立法違反者採取措施，給他們以輿論指責、紀律處分和行政處分。例如，不久以前車間主任沃羅維克和阿列克賽耶夫非法地叫一些工人加班加點。勞動保護工作委員會就把這事報告產業工會中央委員會的技術檢查員，技術檢查員給了沃羅維克和阿列克賽耶夫以行政處分。

廠裏還有過這樣的事情：有些剛來廠不久的青年工人，總想儘快掌握先進工作法，因此他們把一部分午休時間不是用來休息和吃飯，而是繼續工作。工作委員會就向他們解釋說：不遵守作息制度會使身體過度疲勞，會引起工傷事故。

工作委員會很重視對遵守婦女勞動保護規章的情況進行檢查和對未成年工的教育工作進行監督。公共檢查員基爾比欽科夫發現這樣一件事：在準備車間裏，當進行生產教育時，有一個

未成年工不是按規定工作六小時，而是工作七小時。基爾比欽科夫把这事報告了工廠勞動保護工作委員會主席，工作委員會主席就警告車間主任不准再發生類似事情。第二車間有個女工，她未經行政允許，下班後還自作主張地留下工作。工作委員會就建議行政加強對遵守工廠內部勞動規則的監督。

勞動保護工作委員會對是否遵守勞動立法實施了經常的監督，從而促進工廠中社會主義勞動紀律的鞏固和勞動生產率的提高。