

车间工人大会

特沙斯科夫斯基 著

工人出版社

08902

277(2)
2434

В. ТРЖАСКОВСКИЙ
РАБОЧИЕ СОБРАНИЯ В ЦЕХЕ
ПРОФИЗДАТ—1957

車 間 工 人 大 会

特沙斯科夫斯基著

罗 林 譯

工 人 出 版 社

1958年·北京

車間工人大會

[蘇聯] 特沙斯科夫斯基 著

羅林 譯

*

工人出版社出版 (北京東四牌市大街)

北京市書刊出版業營業許可証出字第009號

工人出版社印刷廠印刷 新華書店發行

*

開本: 787×1092 1/32

字數: 22,000字 印張: 1 印數: 1-2,500

1958年1月北京第1版

1958年1月北京第1次印刷

*

統一書號: 3007·216

定價: (7) 0.11元

內 容 提 要

这本书是德涅泊罗彼得罗夫斯克市列宁鋼管軋制厂焊管車間的工会主席特沙斯科夫斯基写的,他介紹了該車間的工会委员会組織和举行全体工人大会的經驗,用实例來說明車間工人大会是吸引劳动者参加生产管理、提高他們的政治和劳动积极性的的重要手段,同时講述应如何对大会決議的执行进行监督。

目 录

車間工人大会是提高群众积极性的的重要手段·····	1
我們怎样准备开大会·····	4
議程上是劳动生产率問題·····	10
教育兒童是整个集体的事業·····	18
对执行工人大会的決議的监督·····	24
工人大会的教育意义·····	28

車間工人大会是提高群众 積極性的重要手段

德涅泊罗彼得罗夫斯克市的列宁鋼管軋制厂，是一个最老的冶金企業。它每年出产数万吨产品——無縫的、焊接的、电焊的鋼管；这些产品送往全国各个角落，在国民經济的所有部門里广泛采用着。在增加产量、降低成本和提高劳动生产率上面，我們工厂做了許多的努力。

我們工厂各主要車間已实现生产过程的全盤机械化和自动化，手力劳动已縮減到最低限度。在这方面，無縫鋼管車間的成就特別大。根据工人、工程师和技师的建議，改变了穿孔机、自动机和軋机軋子的直徑。此外，在穿孔机上还加大了軋子的傾角，安裝了軋制速度調節器。許多工序自动化了：兩年前，加热鋼坯的定心工作还是用手力来做，操作工在一班時間內必須压动槓杆一千五百次，現在這項繁重費力的工作已經自动化了。

不只是主要的联动机，生产和加工鋼管的整个作業綫都現代化了，改用自动机械了。例如，冷拉鋼管的速度从一分鐘二十四公尺增加到五十公尺；采用超硬合金做的拉綫模以后，拉制工具的寿命延長了七八十倍，而且拉制的管子的質量也改善了。

厂內有数百名工人、工程师、技师、合理化建議者和發明者参加着爭取技术进步的斗争。全体职工表现出爱国主义精神，关心着增加产量、改进工作方法和操作方法、更好地利用現有机噐設備等問題；这种关心特別明显地表现在工人大会的活动上。

在我們这里，工人大会已成为吸引劳动者实际参加生产管理、提高劳动者的政治和劳动积极性的的重要手段。工人大会可以帮助我们顺利完成计划，动员工人广泛开展社会主义竞赛。

我厂同烏拉尔的卡尔·李卜克内西工厂、尼科波尔南方鋼管厂、錫納尔鋼管厂的竞赛，已有好几年了。我厂制管工人由于在生产机械化方面取得了成就，在竞赛中赢得了冠軍。我厂职工达到了高度的劳动生产率，大大地降低了产品的成本，使廢品减少到最低限度。在取得这些劳动成就上面，焊管車間的工人、工程师和技师做了很大的贡献。就产品数量和工人数目而論，我們車間是一个主要的車間。車間里成立了一个人数很多的工会組織：共有十三个工会小組，五百一十二名工会會員。車間里的工人大都是熟練工人——焊管工，校准工，切管工，鉗工。

和其他車間不同，我們車間人数之所以众多，与其說是由于生产任务重，不如說是由于設備陈旧，由于大量采用手力劳动。这样的情况就使工会組織在安排自己的工作时要考虑：怎样才能使全車間的职工更好地利用設備，積極参加改进生产的工作，怎样才能使他們設法調整工艺过程和改善劳动条件。在这方面，我們車間已取得許多成就。

依靠合理化建議者的帮助，順利解决了一些基本的問題，如强化管坯的加热过程，加速鋼管的拔制，使管接头的切断自动化，等等。这一切，使得鋼管的产量显著地增加了，产品的质量也提高了。如以1950年的劳动生产率为100%，在1956年已达到165.6%，而單位成品的金屬消耗系数則相反，在此时期內从1280降低到1107。換句話說，現在每噸鋼管所消耗的金屬，比五年前少一百七十三公斤。

車間生活里最重要的問題，都在工人大会的活动中反映出来。通常，我們在工人大会上审查一些需要集体討論的措施。

在車間委員會的一本專門記錄簿上，登記着各次工人大會的議程，還有大會的記錄。我們工作班、車間和工作隊大會在1956年一共研究了二十多個各種各樣的問題，如組織社會主義競賽問題，監督集體合同的執行問題，有關提高勞動生產率、鞏固勞動和生產紀律的措施，有關整頓技術定額制定和調整工資的措施。

我們特別注意改善本車間的經濟指標。在生產會議上，我們對工藝方面和利用設備方面的各種缺點都加以深刻的分析；而在工人大會上，我們研究並實際解決了降低成本、改善產品質量、均衡生產、改善原材料供應、挖掘新的生產潛力、提高工人熟練程度等問題。大會還研究了每個生產工段里的技術進步問題，詳細討論了車間在第六個五年計劃期間的發展計劃。

我們工人大會的議程還包括集體生活中其他許多重要問題。例如，我們曾詳細討論行政上執行勞動保護協議書的情況。那時，我們特別注意協議書中有關這樣一些問題的條款：改善通風設備，改善飲水制度，車間的過冬準備工作，裝設新的淋浴室和藏衣室。大會也研究了有關對兒童和青年進行共產主義教育、開展體育活動的措施。

近來，我們已經擴大了車間工人大會的議題。黨和經濟工作人員定期在大會上做政治報告，他們向職工講解我國政府對內和對外政策，談談國外發生的事件。通常，我們力求這種報告能同職工當前的具體任務聯繫起來。例如，去年全國慶祝偉大十月革命三十九周年時，我們車間的職工在為慶祝這個節日而召開的車間大會上，就提出了新的、更高的社會主義競賽保證條件。關於提高勞動者的撫恤待遇、關於縮短節日前和假日前工作日的新法律的報告，使工人們很感興趣。

在我們的工人大會上很注意集體合同問題。集體合同反映着工廠行政和工會在完成國家計劃，改進生產，改善勞動條件、

生活条件和文化設施上相互承担的义务。这些問題都直接关涉到車間的工人、工程技術人員和職員，就是說，应由整个集体共同加以解决。因此，一年內为集体合同而召开的大会不是一次，而是好幾次，就無足奇怪了。关于执行集体合同的情况，我們必定在所有工作班的工人大会上加以討論，至少每季度一次。

和每个企業里的情况一样，在我們这里，工作队或工作班工作中的任何缺点，行政领导上的任何过失，都立刻会为集体所知道。这常常是由于召开工人大会的关系。当然，像下面这种違反集体合同的問題可以不提到工人大会上来：延迟發給工作服或住房采暖用的煤，如果这只是偶然的現象。在这种情况下，最有效地解决問題的办法是召开車間委员会會議，把車間主任，也可以把管理处的代表請来，商量好解决問題的办法。如果这种違反集体合同現象帶有經常的性質，那就是另外一回事了。在这种情况下，必須召开大会。我們严格遵守着这一規則。

我們在車間里时常談論必須提高生产人員的技術水平問題。但有时也有这样的情况：既沒有举办技术學習，又沒有举行技术指导或其他形式的訓練。这样的問題自然会有人提到大会的議程上来，我們想躲避是躲避不开的。不是在工人大会上，还有什么地方能确定哪种提高工人熟練程度的形式最适当、最有效，应当把这一重要工作委托給哪一个工程师、工長或熟練工人呢？可見，我們大会上所討論的問題的性質，完全是由实际生活来确定的，它本身就包含着对集体說来最迫切、最重要的措施

我們怎样准备开大会

每一次工人大会都要做周密的准备。准备工作通常从选定

議程开始。無論在哪个車間里，都不会找不到一些可以提交大会討論的問題。但是，重要的是要善于从其中选择最迫切的問題，而且要促使整个集体注意这件事情。为了筹备下一次大会而拟訂出来的各項措施，事先要在吸收工会積極分子参加的車間委员会會議上加以討論。在討論过程中提出来的建議，常常是从車間委员会的工作計劃中产生的，因此这自然可以为随后的討論提供丰富的內容。

1956年9月，車間委员会在工作計劃中預定要研究某些工人完不成社会主义竞赛保證条件的問題。在討論过程中發現，在个别工段、特别是修整工段里，工人的劳动組織得很不好。工長謝列茲涅夫不关心及时供应給工人管坯和工具的問題，沒有檢查完成任务的情况。結果，他領導的工作班經常完不成計劃。

根据車間委员会的建議，关于工長謝列茲涅夫領導的冷修整工段落后的問題，被提到車間工人大会上討論了。所有發言的人——工作队的工会小組長魯班、机床調整工康帕涅茨、基于压力工卓洛杜兴等，都尖銳地批評了工長。大会要求謝列茲涅夫改进对工段的領導。

但是一个月以后，車間委员会按監督程序檢查大会的决定的执行情况时，查明这个工段仍然落后。于是又召开了車間工人大会，在会上總結了社会主义竞赛保證条件的完成情况，拟訂了加强該工段的措施。根据車間委员会的建議，任命了另一个工長——年青的动力工作人員盧波涅夫斯基，为冷加工工段的領導人。現在这个工段能大大超額完成生产任务了。

1956年3月，当我们車間筹备总结与改选的工会大会时，在車間委员会會議上討論了我的工作总结报告。我相当詳細地介紹了車間委员会、各常設工作委员会和优秀工会積極分子的各方面的活动，可是在报告里很少談到工人大会，而且沒有敘述車

間的工会組織怎样領導工人大会。这引起了到会的人的許多公正的責难。車間委员会委員、鉗工阿維爾雅年柯提醒了这一点：很少把对合理化建議者和發明者进行工作的問題提到工人大会上來討論。車間委员会委員薩莫法洛夫和帕尔申諾克建議扩大工人大会的議題，更多地在大会上討論組織社会主义竞赛、降低产品成本、節約、提高劳动生产率等問題。

稍后，当我在總結与改选大会上做报告时，我就在报告中补上了这一些，在报告里我自我批評地利用了上次会上提出的各項意見，告訴了工会會員們在筹备和举行工人大会时所遇到的困难，以及我們所沒有解决的各种問題。批評幫助我們更好地看到缺点，在以后的工作中不再容許这些缺点存在。

在选择大会的議程时，我們总是尽力把和車間全体职工有关的最迫切、最紧要的問題放到首要地位上來。可是有时候有这样的情况：提出来討論的不是既定的議程，而是一些只和某些工人有直接关系的問題。例如，有一次工人大会討論了切管工的工資問題。這個問題是由鍛工加里奇所領導的車間工資工作委員会提出來的。这个工作委員会研究了工人的呼吁以后，查明車間里切管工的工資制度規定得不合理。

制造鋼管要經過一系列的工序，切管是最后一道工序。成品合不合用，通常要經過这最后一道工序才能查明，可是这样的情况却很多：在这里才發現了廢品，这时已不可能修正了。此后，報廢了的成品就送回去返工：切断、加壓、再攻絲。尽管切管工对廢品無責任，可是对于報廢的鋼管是不付給他工資的。

根据車間工資工作委员会的建議，這個問題被提到例行的工人大会上來討論。車間委员会邀請工厂委员会和行政上的代表出席了大会。所有發言的人得出一致的結論：必須修改現行的切管工工資制度。

大会怎么开法，我們一定計劃好，事先就同黨組織和車間主任商議好計劃。这样，各方面的行动就協調起来，使我們不但能成功地选定大会議題，而且能在准确規定下来的時間里举行大会。我們尽力按原定的計劃来举行大会，因为任何修改都会使計劃难以完成。

对举行大会的計劃做任何的修改，在我們这里总要經過热烈的爭論，引起針鋒相对的意見。当关于將某些問題提到大会議程上来的建議不是由一个工作委員會、而是由不同的工作委員會提出來时，这种爭論就更加激烈。

有一次在車間委員會會議上討論举行下一次車間大会的問題。會議快結束时，車間委員會委員薩莫法洛夫建議在大会上討論集体合同执行情况的問題。原計劃規定討論另一个議題，可是薩莫法洛夫的理由是：关于集体合同的問題已經准备好了。

出席會議的群众生产工作委員會委員、焊管工波克拉得不同意薩莫法洛夫的建議。

他說：“集体合同無疑是有重要意义的，我們要經常檢查集体合同的执行情况也是正确的。可是我建議在最近一次大会上討論另外一個問題。我們車間劳动生产率的情况不妙，开始降低了。我們要在大会上談談這個問題。还可以提一下廢品問題，我們这里廢品很多。”

出席會議的人談論劳动生产率和廢品問題很热烈，因此很明显地可以看出大多数車間委員會委員支持波克拉得的建議。

如果考虑到关于劳动生产率狀況的問題是由于近来車間里出現的非常情况而产生的，那就不能不同意大多数人的意見了。当时的情况要求全体职工坚决查明劳动生产率降低和廢品增多的原因。自然，这些原因是由于我們自身而来，产生于我們車間內部，因此它們不可能是我們职工所不知曉的。我們召开車間

大会，就是指望工人能挖掘这些原因的老根，說出产生缺点的具体过失人，提示怎样克服缺点。

于是决定修改下次大会的議程。的确，需要大力查究劳动生产率降低和廢品增多的原因。离召开工人大会的日子已經很近了，这就是說，必須紧急行动起来。某些委員建議委托車間副主任奥辛斯基准备报告，因为他能分析各个工作队和工作班的工作。在这方面，沒人反对由奥辛斯基来做报告，可是大家又提出了其他的不能不加以考虑的理由。原来，劳动生产率和廢品的問題，首先是和在某些工序上制造产品的人有关，因此做报告的人应当很好地了解所有工段的工人，熟悉他們業務上的缺点。从这个观点来看，最好是由工長做报告。可是这就意味着，要由好几个人来做报告。

車間委员会委員克列茨建議說：“可不可以从工段長中选誰来做报告呢？”

参加会议的人贊成这个建議，并决定委托热軋工段長、工程师朱得尼和冷制工段長、工程师薩斯拉夫斯基，来做关于劳动生产率降低和廢品增多的原因的报告。这个选择之所以适当，还因为这两个工段的职工互相竞赛着，在討論問題时，他們將努力探索真正的原因，指出主要的缺点。

确定报告人以后，大会的准备工作似乎可以告一段落了，可是車間委员会的委員們还建議群众生产工作委员会去了解每个工段的工作情况，准备自己的意見并做彙报。如后来所表明的，車間委员会的这个决定起了不小的作用。群众生产工作委员会委員別祖布、波克拉得和叶尔莫兴同工人們談話，听取了他們的意見和要求。这样做之所以有益，还因为工作委员会委員們在各工作队中談話时，又發現了工作中的一些缺点，找到了願在这次大会上談劳动生产率降低和廢品增多問題的人。

关于这一切，群众生产工作委员会委员們向車間委员会做了彙报，車間委员会綜合了工人和职员所提出来的建議，并將其列入車間工人大会決議草案。当时，决定先在各个工作队中举行大会，以便在那里討論工人的要求，爭取消除所發現的缺点。工作队大会一召开，又出現了許多新的建議。其中一部分只是和工作队有关，只要調整一下劳动組織就能付諸实现。其他一些建議則是只有得到工厂領導上同意后才能实行的技术措施。

工作队大会要开得活躍、有效果，和工会小組長有很大的关系；我們事先就使他們知道情况，告訴他們要叫工人注意些什么問題。通过工会小組長，我們將即將举行全車間的大会、大会召开日期和時間通知了工人。可是光这样做是不够的。关于每次大会，我們通常是出通告来通知全体职工。这一次也是这样，只是有一点不同，就是除了出通告以外，还在每台軋机、每个爐子旁边以及車間入口处張貼标語，上面写着：

“你知道鋼管工的劳动生产率由于什么原因降低了嗎？車間里为什么廢品增多了呢？請在大会上談談這個問題！”

除了这些号召、通告以外，車間里还設立了几个木牌，上面写着各工作队在工作班工人大会上提出的一些最重要的建議。通告，木牌，标語——各种直观鼓动工具都提示車間全体职工：要开大会了，在这次大会上將解决很重要的問題。

我們在筹备大会时，力求預見到一切情节，直至細小的事情：会場的通風換气，准备必要数量的凳子，等等。由于我們这里通常是在下班后开大会，因此我們要求小卖部到俱乐室里来卖吃食。換句話說，車間委员会总是力求为开好大会創造一切条件，以便人們不急于要尽快結束大会，而能充分討論問題。自然，这不是說大会开得越長越好。任何时候都不应当浪費我們同志的時間；当提出来討論的問題已經过全面的研究、大多数人

就此發表了意見時，还把大會拖下去，是不必要的。總之，大會要開得認真、實事求是。

議程上是勞動生產率問題

大會即將討論勞動生產率降低和廢品增多的原因問題，並將擬訂消除缺點的具体辦法。所有剛下班的工人、工程師和技師來到了俱樂部。大會開始之前，兩位報告人——工段長朱得尼和薩斯拉夫斯基耽心的是：他們的報告可能引不起到會的人的興趣，因為所談的問題已在許多工作隊里詳細討論過了。可是這種耽心是多餘的。同志們都很感興趣地听取這兩個報告。

在報告人的發言中，詳細地探討了妨礙車間順利加快生產速度的原因。特別指出，加熱爐仍然是熱軋和鋼管修整工段中的薄弱環節。加熱爐由於爐頂損壞，時常不能使用。在爐子旁工作的焊管工，在一班工作時間內不得不彎下身子近五千次。報告人建議車間的發明者和合理化建議者致力於減輕焊管工的勞動和改善加熱爐的結構。過不多日子，車間的職工就順利地解決了這個任務。

大會再一次使我們確信：預先討論那些可以提高勞動生產率的措施，無論如何不會減低工人的興趣，相反，會提高工人的積極性，促進主動精神的發揮。

報告人還利用了計劃人員的統計，指出車間一年之內無需新的投資，可提高勞動生產率10—12%。可是這個說法不能使到會的人感到滿意。大廳里聽到了这样的话：“太少！估計不足！”發言的人在談到提高勞動生產率的可能性時，還指出了用來達到這個目的的手段。大家向報告人提出了許多問題。參加

大会的人很关心这件事：为什么这两位工段长在报告里很少谈到有关从技术上改进设备和改变工艺的问题。主要的生产潜力恰好蕴藏在这里。

为了证实上述的话，发言的人举出个别焊管工、切管工、校准工的工作做例子。在我们车间里，优秀的先进劳动者，例如基于工人戈洛瓦哈和波克拉得，享有应得的声誉。在焊管工中，得到竞赛冠军的是阿列克山得尔和特卡钦柯。这两个工人的年产量总是比其他焊管工高。现在就是要设法使同一专业工人之间的技艺上的差别越来越小，使能超额完成产量定额的工人的数目不断增多。然而动用这方面的潜力远不能达到目的，因为这方面的潜力只能提高劳动生产率2—3%，可是要求的是提高15—20%。这就是说，提高劳动生产率的主要潜力是在其他什么地方。关于这个问题，在车间大会上也有谈论。已在车间工作二十多年的焊管工萨佛诺夫的发言是很生动、很有教益的。

他说：“在我们的事业中，知识和经验有很重要的意义。例如，我是搞焊接的，似乎懂得这门专业。但是我不止一次注意到，就管子的质量而论，我落后于焊管工特卡钦柯和李斯科夫斯基。他们切下的废管总比我少些。于是我决定留意他们的工作，讨教经验。原来他们的成就在于他们热透管坯的工作做得比我好。因此，焊管工作也就能按整个长度均匀地进行。而我和其他的同志所制出的管子，却必须切掉端头一公尺或者还要多些。学会这样的经验并不难，我早就在利用它了。现在我切下的废管不超过0.4%。

可是为什么大多数工人仍然没做好烧透管坯的工作呢？我们早就在研究这个问题了，可是直到此刻还未能解决。人们常把一切过错推到燃料上去。也常有这样的事情：送到炉子里的重油质量不好，含水量和含硫量过高。遗憾的是，问题不只是在

于重油。我們的爐子要改裝：要把它們加長半公尺——這樣，就能做好管坯的加熱，而工人的勞動生產率也就會大大提高了。”

的確，關於加熱爐結構不完善這件事，我們這裡已談論不少了。焊管工常常要求車間領導人注意這個缺點，可是爐子仍然沒有改裝。因此，在這一次尋找提高勞動生產率的途徑的大會上，關於改建爐子的問題又被當作一項主要措施提出來討論了。焊管工薩佛諾夫的建議得到其他工人的支持。他們想用移動前牆的辦法來加長爐子三百至四百公厘。這就使熾熱的煤氣流能裹住整個管坯，能加速加熱過程，能大大增加爐子的通過能力。

青年焊管工列得年斯基、尼青柯和老基干工人李斯科夫斯基等人，建議將馬克耶夫卡基洛夫工廠供應我們的管坯加長兩百公厘，這可幫助我廠增加鋼管的年產量，並可提高工人的勞動生產率15—16%。為了實現這個建議，需要改制矯正鋼管用的滾子，擴大剪管機旁的場地，並須改裝驗管用的水壓機。

參加大會的車間主任克拉維茨支持工人們的建議，同時向集體保證這些建議都將得到實現。

挖掘生產潛力這是一件不容易的事情。這裡有五花八門的途徑，有表現主動精神的廣闊活動場所。因此，在大會上發言的人，我們的青年校准工戈魯賓柯、青年切管工耐金、工長普斯托沃依，發表了這樣一種見解：加快生產速度的基本潛力，在於更好地、更充分地利用現有的技術設備。這就是說，要更合理地利用工作日，學習先進的操作方法，消除設備的停歇現象。

可是車間大會不能只限於解決這個問題。和在工作隊大會上一樣，在那裡大家提出了一系列問題，要解決這些問題，在某種程度上有賴於個別工段和機組的工作。爐子工作隊要求經濟工作人員：燃料送達車間之前，要在實驗室裡經過試驗，而且不要把劣質的燃料送來。工人們希望金屬要經過化學分析，因

为大家知道，金屬的可焊性是不一样的。

工人們談論劳动生产率时，指出必須全力提高生产文化。遺憾的是，在車間的个别工段里，生产文化的情况不佳。在工長帕尔霍民科領導的工作班里，工作地点上沒有应有的整潔，焊接机座旁乱七八糟地堆放着大量金屬塊、鋼管和备用零件。这一切都妨碍着焊管工們的正常工作。在很多次大会上，都提出了斜管的机械化問題。这一繁重作業使校准工們不得不花費很多体力。許多次工人大会的决定都要求消除这个缺点，可是工厂的总机械师室拖延了斜管用的零件的制造。

在这次討論提高劳动生产率問題的車間大会上，生产文化方面的缺点又受到了批評。工人們指出，車間的領導人一直沒能把言語变成行动，沒有把已开始的机械化工作貫徹到底。焊管工李斯科夫斯基公正地批評了車間主任克拉維茨和机械师科尔米奇，因為他們对于用鉗夾方式將管坯从校准工那里归还給焊管工这一过程的机械化沒有按期实行。他說：“要知道，我們努力在每个作業上都節約几秒鐘，可是在这件事上我們要損失好几十分鐘，而这就是損失数以吨計的成品啊！”

焊管工洛帕金柯也在工人大会上談到以漫不經心的态度对待机械化的問題。他指出，車間領導人一方面希望能根本改进鋼管的生產，可是另一方面却又不关心小型机械化，特別是不关心加强第一和第二跨間里的起重設備。因此我們这里的鋼管运送工作有很大的困难。洛帕金柯提醒車間主任，說他曾答应在机座上安裝鋼管計算器。初看起来，这似乎是小事，可是这件小事能節約焊管工們許多時間，因為現在焊管工們要做产品的計算。洛帕金柯还批評了工厂总机械师什巴耶夫、总动力师沙卡、技术科長古列耶夫，他們早就計劃在我們車間安設压力剪切机，来剪切管坯末端的角部和弯曲部分，可是這兩個作業直到最近