

怎樣發展新黨員

修訂本

東北人民出版社

213
5018

怎樣發展新黨員

· 修訂本 ·

東北人民出版社

一九五四年·瀋陽

編號：3901

怎樣發展新黨員（修訂本）

編輯者：東北人民出版社
出版者：（瀋陽市馬路灣）

發行者：新華書店東北總分店
（瀋陽市馬路灣）

印刷者：東北新華印刷廠
（瀋陽市鐵西區裕工街）

一九五三年十二月第一版

一九五四年四月第二版

一九五四年四月第三次印刷

67,800

140,001—240,024

3,000元

編者的話

東北地區各級黨組織根據中共中央關於建黨工作的指示，進行了和正在進行着發展黨的組織工作。一年多來，各地都取得了很大的成績，但也還存在不少問題。爲了交流經驗，更好地做好當前建黨工作，我們特彙編了這個小冊子，供各地建黨骨幹作爲業務學習參考之用。

爲了比較全面地介紹建黨工作，我們在編選時，雖曾注意了蒐集有關建黨工作各主要環節的經驗，但還是不夠完全，有的僅只提出了問題，因而有待於各地在學習和參考時，結合本單位實際情況，加以充實和具體地運用。

這個小冊子蒐集的文章，一部分曾在報紙上發表過，一部分是由中共中央東北局組織部黨員管理處供給的，並有稍許修改。特此說明。

修訂版聲明

本書這次再版，作了一些修訂，將其中內容上重複和帶有一定時間性的，如「把當前建黨工作向前推進一步」、「哈爾濱市關於組織員工作的初步總結」、「我是怎樣培養積極分子的」和「我是怎樣培養谷慶祿同志入黨的」四篇，從原書中刪去，同時，加入了「怎樣在礦山中開展建黨工作」和「中共新民縣委領導農村建黨工作的經驗」二篇。另外，「在產業工人中發展新黨員的經驗」一文中個別數字作了訂正。

編者

一九五四年一月二十五日

目 錄

東北地區一年來發展黨的工作的基本經驗·····	一
在產業工人中發展新黨員的經驗·····	一四
怎樣在礦山中開展建黨工作·····	三五
適應基本建設部門特點，積極做好建黨準備工作·····	三三
有色金屬工業管理局第一工程公司黨組織在施工中進行建黨工作的經驗·····	四二
哈爾濱市關於培養與訓練建黨骨幹的經驗·····	四六
組織員如何進行發展黨的工作·····	五五
怎樣結合生產運動進行發展黨的工作·····	五七
——介紹中共二五二四五工廠黨委建黨經驗	
如何選擇與培養非黨積極分子·····	六三
從幾個實例看如何掌握入黨條件·····	七〇

中共耐火廠粘土車間支部是怎樣對積極分子進行入黨條件、

入黨手續和忠誠老實教育的

中共瀋陽市委關於加強對新黨員的教育工作的意見

附錄：注意對新黨員的教育和考察工作

中共新民縣委領導農村建黨工作的經驗

根據學校特點進行建黨工作

——介紹中共哈爾濱外國語專科學校總支建黨工作的初步經驗

中共安東市百貨公司支部是如何培養與考察積極分子的

七

八

八

八

九

東北地區一年來發展黨的工作的基本經驗

中共中央東北局組織部黨員管理處

東北地區一九五零年後半年停止發展新黨員，一九五二年下半年結合整黨又開始發展了一批新黨員，至一九五三年六月底，一年來共發展新黨員十一萬二千七百四十五名，絕大部分新黨員都合乎共產黨員條件，因而進一步壯大了黨的隊伍，調整了黨內成分，增加了五萬多名產業工人黨員，並培養了建黨骨幹與三十多萬非黨積極分子，取得了建黨工作經驗。事實證明：凡是重視建黨工作並正確地發展了黨員的地方，黨與人民羣衆的聯繫都有了改進，黨的組織保證作用也有所加強，並直接間接地推動了各項任務的完成。

爲了進一步壯大黨的力量，加強黨對國家建設事業的組織保證，加強黨與人民羣衆的聯繫，今後在東北地區還需要繼續積極地鞏固與擴大黨的組織，爲此認真地系統地總結一年來建黨工作經驗，把東北地區建黨工作的質量更加提高就十分必要。一年來我們獲得的主要經驗是什麼呢？主要的有：

（一）必須加強建黨的思想領導，堅持黨員條件，貫徹建黨方針，有計劃有重點有準備的擴大黨的組織，反對「貪多求快」或「消極保守」思想。爲此：

第一、就要宣傳與講明擴大黨的組織的必要性，要向全體黨員、各級黨的組織負責

同志講明：我們國家業已進入有計劃地經濟建設的新時期，黨的總路線總任務是要在一個相當長的時期內逐步實現國家的社會主義工業化，逐步實現國家對農業、對手工業和對私營工商業的社會主義改造。爲了保證黨的總路線的貫徹與新的時期各項任務的完成，就必須相應的擴大黨的組織，改善黨組織內的社會成分，更加提高黨的質量，提高黨的戰鬥力。爲此也就必須積極而慎重的發展黨員，擴大黨的組織，因爲只有在黨的組織不斷鞏固與擴大的基礎上，才能加強黨對目前經濟建設中的組織保證作用；也才能爲生長與提拔幹部開闢廣闊的源泉；也才能保證與加強黨對經濟建設的領導作用。因此在有些單位由於黨的組織已有了相當發展，就認爲「現在黨員够用了，發展的差不多了，不用發展了」的觀點是錯誤的，因爲他們只看見了局部情況，而沒有看到全國甚至全世界對於壯大黨組織、生長黨的骨幹的需要；他們也同樣只看到眼前的情況，而沒有看到將來事業的發展，工廠擴大的需要。

第二、要堅持黨員條件。當着大家已經懂得了建黨的重要時，就常常容易不顧主客觀條件與忽視具體準備工作，去追求數量，這種情況爲一年來各地建黨情況所證明，尤其在農村，此種降低黨員標準的現象更較嚴重。其所以如此，除組織領導上的原因外，從建黨的思想領導上看，主要是對於我黨目前處在這樣勝利的環境與有計劃的經濟建設的新時期，亟需要提高黨員條件，嚴密黨的組織的認識不夠所致；同時也是對於我黨一向堅持的建黨根本原則，即「黨之所以有力量不僅在於黨員的數量，而且首先在於黨

員的質量」一點認識不够所致。爲此，在建黨工作的過程中，各級黨組織及組織部門就必須向全黨及積極分子宣傳黨員標準，並應教育每個作建黨工作的黨員要嚴格地按照黨章第一條及中共中央關於接收新黨員手續的規定中第一條所規定的條件，接收工人階級及勞動人民中優秀分子入黨，並且要不斷與各種降低黨員條件的現象作鬥爭。這也是每個黨組織在建黨工作領導上的頭等重要任務。

第三、必須明確，在目前必須把建黨工作的重點放在工廠、礦山、企業中，着重從產業工人中發展黨員，這不僅爲直接保證工業生產任務與基本建設工作任務的完成所必需，而且在擴大黨的組織的工人成分，加強黨的建設上也有重要意義。但同時又必須相應地注意在組織起來的農民當中，在大專學校、財經、文教和機關中進行發展黨員的工作。一年來的建黨工作情况，說明各地均抓住了重點，這無疑問是對的。但由於對於上述這些部門注意不够，黨的組織發展不平衡，致使這些部門黨的組織保證作用薄弱，已或多或少地影響了黨的政策貫徹、黨和羣衆的密切聯繫，這是今後必需注意的問題。

第四、我們建黨的基本工作方法，是使建黨工作圍繞着當前的生產或各種任務來進行，並使建黨工作推動當前生產，爲當前中心工作服務。爲此，必須克服那種認爲「當前中心工作忙，無時間建黨」或「不問中心工作忙不忙，脫離中心工作去孤立搞建黨」的不正確的看法和做法。這兩種觀點均是把建黨與當前中心任務對立起來。一年來的建

黨經驗證明：凡是黨委重視，行政支持，全黨動手，組織部門認真地進行具體領導，採取了政治工作與經濟工作相結合的方法的地方，則不僅擴大了黨的組織，也推動與保證了生產任務的完成。這一點是我們黨的組織建設工作的一條基本的工作路綫。不僅必須向組織工作幹部，而且要向行政幹部把這一點講清楚。

第五、必須明確：建黨要有計劃有重點有準備的進行，既反對「貪多求快」，也反對「消極保守」。發展黨員要有一個計劃，好處是領導上心中有數，防止放任自流，但這種計劃必須從實際出發，根據羣衆的覺悟程度，積極分子的數量與質量情況，建黨骨幹力量強弱及客觀上各項任務是否緊迫、時間多少等條件來決定。要自下而上的提出，不得自上而下的攤派。因此在發展新黨員的工作上，既要反對盲目追求數字、趕任務的傾向，也要反對藉口黨員質量要高，客觀困難又多，而不去積極加強準備工作，創造條件，以求黨的組織獲得應有的擴大的「消極保守」思想。

(二) 黨委重視與組織部門具體領導，專人負責以及發動全黨動手相結合，這是加強建黨的領導與解決建黨力量問題的關鍵。必須克服單純依賴黨委的重視而無專人負責建黨工作，或者是單純依賴組織部門（甚至是幾個組織員）去做建黨工作，而黨委根本不管或不發動廣大黨員去做建黨工作等現象。正確做法是把三者結合起來。爲此：

第一、建議各級黨委要不斷的加強對建黨工作的思想領導，定期檢查討論建黨計劃和執行情況，及時解決問題。有關建黨工作的各種措施，均應通過黨委結合各個時期的

中心工作，加以統一的佈置與安排，以保證建黨工作與中心工作的結合進行。

第二、在一個地區或一個部門着手進行建黨工作之初，首先必須建立與健全黨委與組織部門的機構，配備一定數量和質量的幹部，建立和加強各級組織部門之間的上下聯繫和系統的業務指導，指定專人經常深入地逐級檢查工作，經常地主動地向黨委反映情況，聽取指示，如此方能保證建黨工作的正常進行，免致無人負責，而發生偏差。必須克服某些組織部門在建黨工作中「單幹」，不積極取得黨委的領導與支持，以及光是空喊「黨不管黨」，而組織部門本身也沒有把建黨工作管起來的現象。

第三、發動全黨動手的關鍵之一是：各級組織部門要善於選擇、培養與使用兼職的組織員與整黨、建黨工作中黨的活動分子，召開會議，進行教育。首先教育他們這是一個光榮的組織任務，是黨對他們信任的表示。特別是在黨的基礎薄弱的部門，更需要他們的積極努力，否則建黨工作是難以開展的。其次黨委、支部必須進行一系列的組織工作，要根據不同黨內活動分子的情況分配以不同的任務，如對水平較高或負責的黨內活動分子，可分配他們去做非黨積極分子的教育工作，或分配個別幫助與其水平相當的技術人員與非黨幹部。對一般政治、文化水平較低的黨員則應分配他們所能做到的事，如對某些積極分子進行個別考察與幫助等，有些單位分配文化很低的勤雜人員做技術人員的工作，收效就不大。再其次，支部以及組織員除親自動手外，還要不斷地指導與幫助每一個黨員去進行發展黨的工作，特別幫助他們如何去選擇培養考察積極分子等。如較

山機械總廠總結了黨員馬慶祥培養谷慶祿入黨的經驗，在黨員中進行教育，收效很大。

發動全黨動手的另一個重要環節，就是要發揮工會、青年團組織在建黨中的作用。爲此，各級黨委必須加強對羣衆團體的領導，特別在黨的力量薄弱的地方，就更應加強工會、青年團的工作。羣衆團體在建黨工作中的作用，主要是協助黨組織發現與教育、考察積極分子，羣衆團體中的黨員要負責向黨提供意見，作爲黨審查批准新黨員的參考。建黨中不注意加強工會、青年團的工作，忽視他們的作用是不對的。但有些地方會規定團員入黨必須經過「團小組通過」「團委批准」等，這也是不妥當的。

(三) 必須認真地經常地做好培養考察非黨積極分子的工作，使接收黨員的工作真正是對勞動人民中的積極分子進行長期而有效的教育和考察的結果。必須克服目前在培養積極分子工作中的形式主義，脫離實際的現象，如反覆地照本宣讀「八條」，抽象地講課，甚至祇有名單並無實際工作，以及平時不做工作到發展時才進行「突擊」的偏向。爲此：

第一、必須使共產主義的教育工作與積極分子當前的實際思想和增產節約運動中出現的問題相結合。各地行之有效的辦法，就是要不斷地通過運動選擇與培養積極分子，針對積極分子在運動中的表現與思想情況，聯繫黨員標準進行教育，並鼓勵與分配他們在保證完成增產節約任務中去考驗自己。目前由於許多積極分子都已受過較系統的黨員

標準的教育，因此對積極分子的教育內容必須以「缺啥補啥」的精神，重作安排，克服只是簡單的重複或照本宣讀「八條」的偏向。

第二、必須把廣泛的共產主義教育與重點的培養考察積極分子結合起來。比如，在工礦部門有些地方就把黨、工會、青年團對職工羣衆所進行的政治教育的內容統一起來，由黨委領導，工會或青年團具體主持進行，以免各搞一套。在搞好普遍教育基礎上，黨的組織部門應分批的對準備吸收的對象，作好重點的培養考察工作以及進行其他的特殊教育（如關於忠誠老實，黨員條件，入黨手續的教育等）。這樣就使一個積極分子在入黨之前，除受到較系統的教育外，並能受到一系列的特別是通過各種實際活動的培養與考驗，從而有效地提高積極分子的政治覺悟，並使這個工作經常化和制度化。

第三、在教育積極分子的工作上，各級黨委同樣也應有一個適當的分工，一般應以黨委（總支）負責進行系統教育，支部進行輔導，具體解決思想問題，並通過黨員進行日常培養考察工作。將教育的責任完全推給支部是不對的。

（四）反覆地訓練建黨骨幹，不斷的加強對建黨工作的具體指導是建黨工作組織領導上的重要任務。

第一、必須估計到：就是在黨委正確掌握了建黨方針，嚴格地履行入黨手續的情況下，亦會發生降低黨員條件的現象，主要原因是，由於建黨骨幹不懂得具體掌握黨員標準，或思想不純，態度不正確，如碍於親友情面或爲了私人目的，或爲了工作方便

等，就介紹一些不够條件的人入黨等等。爲此，對建黨骨幹必須予以政策和業務上的訓練，其內容：一方面要進行有關建黨的方針，黨員條件，入黨手續，如何選拔培養考察積極分子，如何發動全黨動手等內容的教育；另一方面還要通過具體例子教育他們懂得如何正確地掌握黨員條件，及建黨幹部應有的正確態度和所應遵守的紀律。訓練的方法：針對目前基層幹部流動大、新幹部多、水平低、業務生疏的特點，決非開一次訓練班即可「一勞永逸」。因此必須緊緊結合建黨工作的進程，通過佈置檢查總結工作以及「邊學、邊作、邊檢查」的方式，逐步深入地反覆地進行訓練。如在進行建黨準備工作之初，就應結合佈置工作，制訂計劃，對建黨骨幹特別是對領導骨幹進行訓練，以便有人主持建黨工作，並爲各單位訓練建黨力量創造條件。在建黨工作正常開展之後，則應結合檢查工作，以經常的業餘的訓練方式（如講座、座談、佈置和總結工作等）去提高建黨骨幹。在每發展一批新黨員之後，則必須認真進行檢查、總結建黨工作中的問題，以其經驗和教訓去訓練建黨骨幹。此外，對於不同的對象，則應採取不同的訓練方法。如哈爾濱市共採取六種方法，如：市委主要通過在黨校附設組織員、組織委員輪訓班及週末舉辦支部委員以上黨務幹部講座，訓練建黨領導幹部；總支與黨委則根據各單位建黨工作進度，利用業餘「建黨日」集中小組長以上黨員（或全體黨員），從檢查解決當前建黨工作中的問題着手，舉辦建黨訓練班或建黨知識講座；支部則定期召開建黨工作（全體黨員）座談會，每次透徹的解決一兩個問題（如怎樣和積極分子談話等），並

分配有經驗的建黨幹部帶徒弟。此外市委和各黨委、總支還舉辦定期的與不定期的專題報告會（如怎樣當介紹人，怎樣考察積極分子等），以及適時地總結建黨工作經驗與問題，向所有建黨幹部作報告。由於採取上述方法與分工進行的結果，就使訓練建黨骨幹的工作能緊密結合當前中心任務與建黨的需要，經常地不間斷地進行，且內容生動活潑，從而培養了大批建黨力量（目前該市已有百分之八十的黨員都可以担負不同程度的建黨工作）。

第二、在對建黨工作指導上，必須根據各部門的具體情況和特點，提出與這些特點相適應的工作要求與佈置，作具體指導。比如：

在工礦部門：由於生產有高度的統一性，常年緊張，分工細緻，因此，建黨工作必須有計劃地、經常地結合各種中心工作進行，而不要等到「生產不忙了」再「集中力量」去搞建黨；同時由於工人隊伍不斷擴大，新成分不斷增加，尤其要注意在有覺悟的，工齡較長的，有技術的工人中去物色發展的對象，並須不斷的加強共產主義及個人與集體利益一致性的教育，克服各種經濟主義觀點。由於過去祇注意在生產的關鍵與重點部門建黨，因而在輔助部門、科室以及技術人員職員中，目前黨的基礎甚為薄弱，這就要求今後不僅要注意在生產的關鍵部門，還要注意在輔助部門、科室與技術人員中發展黨，以逐漸改變廠礦中黨的力量不平衡的狀態，保證全面地均衡地完成工程計劃與工業生產計劃。

在農村中：建黨工作對象主要是農民，他們是勞動者，又是私有者，把他們改造成共產黨員，這是極為艱鉅的工作，必須注意對他們加強共產主義與共產黨的宣傳教育工作，特別應着重進行有關農村經濟發展方向的教育，防止與克服富農思想的影響，並須在互助組、合作社、集體農莊、國營農場中去選擇與培養對象。針對農村地區十分分散的情況，在發展黨的工作上就不宜滿天星似的每村發展一兩個，而應有計劃的，逐步的根據條件和具體情況，逐步地去發展黨員與建立黨的組織。在建黨工作領導上，一方面要集中統一，加強控制；另一方面，也應靈活機動，適應分散。比如在統一領導下的分「片」負責，和進行教育時，由縣講課、區傳授、村輔導等制度，均是適應這一特點的可行辦法。針對農村工作的季節性，應將建黨工作的計劃與此相適應，而不必機械地按月按季去安排工作。同時應把建黨工作的經常性與階段性結合起來，使其互為準備，互作補充，如在農忙時一般應着重從組織生產的進程中作個別考察教育，小型座談；在農閒時，一般可較集中地進行較系統的教育等。此外由於農村支部幹部文化低、辦法少、任務多、流動大，因此省、縣委要加強具體領導，反覆訓練幹部，防止任務過多，要求急，祇交任務不交辦法的偏向。

在貿易部門：由於建黨工作的對象大部分是具有中、小學文化水平的青年，他們比較單純，容易接受新事物。但由於新的成分多，受的政治思想教育與政治鍛鍊較少，缺乏對社會主義性質國營商業工作的正確理解，加之他們所從事的是商品銷售具體工作，如