

勞動競賽講話

劉子久著

工人出版社

勞 動 競 賽 講 話

劉 子 久 著

工 人 出 版 社

內 容 提 要

本書系統地、簡明扼要地講述了勞動競賽的意義和作用；說明了我國勞動競賽的發展過程、勞動競賽的組織方法和勞動競賽的領導問題；闡述了技術革新運動和勞動競賽的關係。

書號:2392 開本:787×1092 1/32 印張: $\frac{7}{8}$
勞 動 競 賽 講 話

著 者	劉 子 久
出版者	工 人 出 版 社
	(北京市書刊出版業營業許可證出字第009號)
	北京西總布胡同三十號
印刷者	工 人 日 報 社 印 刷 廠
	北京北新橋駱駝胡同四號
發行者	新 華 書 店

1—75,086

一九五四年十二月北京第一版——第一次印刷

字數: 17,000字 定價: 1,100元

目 錄

第一講	勞動競賽產生的原因及其在國家建設中的作用	一
第二講	勞動競賽的目的、形式和發展過程	六
第三講	組織勞動競賽的方法	九
第四講	勞動競賽的領導問題	四
第五講	技術革新運動和勞動競賽的關係	九

第一講 勞動競賽產生的原因及其在國家建設中的作用

從社會發展的歷史來看，無論在奴隸社會也好，封建社會也好，資本主義社會也好，我們所聽到或看到的只有反抗奴隸主、封建主和資本家殘酷的剝削和壓迫的怠工、罷工、逃避勞動和武裝暴動，在這些社會裏，從未產生過像今天在蘇聯、新民主主義國家和我國到處蓬勃開展着的勞動競賽。這是因為勞動競賽是在社會主義和新民主主義制度下的一種特有的產物，一種特有的社會現象。

為什麼勞動競賽只能在社會主義和新民主主義社會制度下才會產生，而不能在奴隸社會、封建社會和資本主義社會制度下產生呢？首先因為在奴隸社會、封建社會、資本主義社會制度下的勞動人民和在社會主義社會、新民主主義社會制度下的勞動人民所處的地位有一種最根本、最本質的區別，那就是前者是在奴隸主、封建主和資本家的皮鞭、飢餓政策的威脅之下替別人勞動，替別人賺錢的，他們都是受別人壓迫，受別人剝削的奴隸；而在社會主義社會和新民主主義社會制度下的工人階級和勞動人民就完全是另外一種情況，他們不但不是受人壓迫、受人剝削的奴隸，而且是受人尊敬的國家、社會的領導階級和主人，他們不是為剝削者勞動的「苦力」，而是為自己勞動，為自己的階級勞動，為社會勞動的勞動英雄。因而工人階級和廣大勞動羣衆，不是把勞動看作是一種為別人賺錢的恥辱、下賤的行為，而

是把勞動看作是一種爲社會効勞的英勇、豪邁、榮光遍體的事業。

其次，就是由於在社會主義社會和新民主主義社會制度之下，已經根本消滅了剝削，至少是限制了剝削（在新民主主義國家的私營企業中）。它們根據「發展生產，保證需要」這個基本經濟法則，使工人階級的物質生活和文化生活能够在發展生產的基礎上，不斷地得到改善，把發展生產和改善工人階級的生活兩者統一起來，一致起來。

第三，就是在社會主義社會制度、新民主主義社會制度（在國營企業裏）之下，根本消滅了生產資料的私人佔有制和生產力的社會性之間的矛盾，生產關係完全適合生產力發展的需要，這是產生工人階級和勞動人民在勞動競賽中能够無限制地發揮他們的積極性和創造性的社會根源。

第四，就是在推翻了地主、資產階級的統治之後，使工人階級和勞動人民的政治地位和經濟地位發生了根本的變化，他們的物質生活和文化生活也不斷地得到改善，再加上共產黨對於工人階級和勞動人民所進行的共產主義的教育，從而使工人階級和勞動人民的覺悟程度和組織程度（組織性、紀律性）不斷地提高。勞動競賽的開展是工人階級和勞動人民的覺悟程度和組織程度不斷提高的集中表現。這就說明了社會主義和新民主主義社會制度比以前的各種社會制度具有極大的優越性。

列寧、斯大林都一再說明勞動競賽在國家建設事業中的重大作用。在蘇聯，在新民主主義國家以及解放後的新中國，無不把組織勞動競賽看作是黨、行政、工會和青年團在建設社會主義方面的首要任務。

列寧說：勞動競賽是「百分之九十九底勞動者底進取心、毅力和大胆倡首精神」的表現，是「吸引真正大多數勞動羣衆來參加這種使他們能顯現自己身手，能發揮自己能力，能表露出自己才幹的工作」。

斯大林說：「實際上競賽是在千百萬勞動羣衆最大積極性的基礎上建設社會主義的共產主義方法。實際上競賽是這樣的槓桿，藉助於它，工人階級要在社會主義基礎上把國內整個經濟生活和文化生活翻轉過來。」

「社會主義競賽是羣衆實事求是的革命的自我批評底表現，這種自我批評是依靠千百萬勞動者的創造積極性的。」

「社會主義競賽的原則是：先進者給予落後者以同志關係的幫助，以便達到普遍的提高。……社會主義競賽表示着：一部分人工作得不好，另一部分人工作得好，第三部分人工作得更好，——要趕上更好的並達到普遍的提高。」

在列寧、斯大林關於勞動競賽學說的指導之下，蘇聯的工人階級和勞動人民，採用勞動競賽這種方法，創造了許多人類歷史上的奇蹟，把在帝國主義戰爭和國內戰爭中遭受了極大破壞的工業經濟和農業經濟迅速地恢復起來，把許多國家的資產階級都認為無論如何是不可

① 「列寧論工會」，工人出版社一九五三年版，第一一六頁。

② 「斯大林論工會」，工人出版社一九五三年版，第七三頁。

③ 同上書，第七四頁。

能按期完成的四個五年計劃，除了第三個五年計劃因衛國戰爭爆發不得不中途停止外，其餘都提前完成了。蘇聯工人階級，真的像斯大林所說的，藉助於勞動競賽這樣一種槓桿，已經把蘇聯國內整個經濟生活和文化生活翻轉過來了，把一個在經濟上文化上都相當落後且舊的資本主義的俄國，變成了一個在經濟上、文化上都是世界上最先進的社會主義的蘇聯。在歐美各個資本主義國家中，花費了一百多年的時間所走過的工業化的道路，蘇聯工人階級和勞動人民在列寧、斯大林黨的領導之下，採用勞動競賽的方法，在短短的十二三年之內，就把這段歷史道路走完了，實現了蘇聯的社會主義工業化。

在我們中國也是同樣。早在抗日戰爭時期的抗日根據地和人民解放戰爭時期的解放區，解放了的工人階級和勞動人民，在中國共產黨和毛主席的英明領導之下，就以勞動競賽的方法，勝利地支援了抗日戰爭和人民解放戰爭。在這種競賽的過程中，曾經產生過像趙占魁、李鳳蓮、甄榮典、吳運鐸等英雄模範人物。在中華人民共和國成立之後，中國工人階級和勞動人民，採用勞動競賽的方法，把過去在帝國主義和國民黨反動派所進行的反人民的戰爭中，遭受了嚴重破壞的國民經濟，在短短的三年之內，就完全恢復了，有些並且超過了中國歷史上最高年產量的水平。特別在抗美援朝運動中，中國工人階級和勞動人民在全國範圍內採用開展愛國主義勞動競賽的方法，有力地支援了中國人民志願軍和朝鮮人民軍，爭取了抗美援朝的偉大勝利。在我國第一個五年計劃開始之後，中國工人階級和勞動人民，採用勞動競賽這種行之有效的方法，開展了增產節約運動，勝利地完成了並絕大部分都是超額地完成了第一個五年計劃第一年度的國家生產計劃與基本建設計劃的各項指標，從而使一九五三年

全國工業（不包括個體手工業和手工業生產合作社）總產值比一九五二年增加了百分之三十三。所有這些事實都具體地、生動地說明，在我國偉大的社會主義建設事業中，勞動競賽已經起了並且正在起着巨大的作用。

勞動競賽是發動工人羣衆的創造性和積極性來從事建設社會主義的方法，是工人階級共產主義勞動態度的具體表現，同時又是對工人羣衆的一種最好的共產主義教育；它始終貫穿着集體主義精神，而嚴格地區別於資本主義損人利己的競爭手段。社會主義競賽和資本主義的競爭是完全不同的兩回事情。它們之間有着兩種完全不同的原則。競爭的原則是：一方遭受失敗和滅亡，另一方獲得勝利和統治。社會主義競賽的原則是：先進者給予落後者以同志關係的幫助，以便達到普遍的提高。在組織競賽的時候，有的人對於落後者不但不以同志的態度積極地予以幫助，反而對於落後者存有幸災樂禍的心理。這是錯誤地把競賽看成競爭的一種表現。這說明這些同志們在思想上受了資產階級「損人利己」的思想的影響。這種想法和做法是完全錯誤的，是必須加以糾正的。

第二講 勞動競賽的目的、形式和發展過程

我們無論做什麼事情，都有一定的目的，每件事情都有一定的形式和發展過程，勞動競賽也不例外。

那末，什麼是勞動競賽的目的呢？我們組織勞動競賽的目的，總的說來，就是爲了要提高勞動生產率，爲了要用同等的甚至較少的勞動，經過技術改進或改善勞動組織等辦法，生產出更多、更好、更便宜的产品。舉例來說，譬如紡紗廠細紗車間的工人，因爲實行「郝建秀工作法」或其他的先進工作法，開展了勞動競賽，結果就由原來每人看四百到六百錠子，增加到六百、八百、一千甚至一千二百錠子；一個工人看錠子的能力提高了，他個人在同一時間內的产品數量當然也就會增加。又如織布廠的織布工人，因爲實行「一九五一織布法」或其他的先進工作法，開展了勞動競賽，次布率就由原來的百分之五，降低到百分之一；次布率降低了，織出來的布的質量當然就提高了。同時，由於產品數量的增加，產品質量的提高，再加上原材料、工具、電力、燃料等等的節省，產品成本就可以大大地降低。增加產品數量，提高產品質量，降低產品成本，這三項內容如果用簡單的三個字來表示，那就是好、快、省。好、快、省的結果，既可以爲國家創造和積累更多的建設資金，又可以獲得更多的獎金爲職工舉辦更多的福利事業。這樣，通過勞動競賽就把個人的目前利益和國家的長遠利

益結合起來了。

什麼是勞動競賽的形式呢？勞動競賽的形式（名稱）可以隨着勞動競賽中各種目的的不同而有所不同。如前面所舉的例子，有爲了多看錠子增加產品數量的競賽，有爲了少出次布提高產品質量的競賽，也有爲了節省原材料、工具、電力、燃料等減低產品成本的競賽。勞動競賽也可以隨着參加競賽的成員的不同而有所不同，如同工種之間的競賽，同業務之間的競賽，個人之間的競賽，小組之間的競賽，車間之間的競賽，工廠之間的競賽等等。

在組織勞動競賽的過程中，領導方面的主要任務之一，就是根據不同廠礦、不同時期、不同條件、不同要求，提出不同的競賽形式。那末，哪種競賽形式最好呢？這不能一概而論，要看具體情況來決定。凡是最能鼓舞羣衆的勞動熱情，最能發揮羣衆的主動性、創造性，最能够提高勞動生產率，也就是最能够增加產品數量、提高產品質量、降低產品成本和進行安全生產的競賽形式，就是最好的競賽形式。

勞動競賽的發展過程是怎樣的呢？勞動競賽的發展過程也像其他事物的發展過程一樣，是一個由低級到高級的發展過程。根據幾年來我們組織勞動競賽的實踐的經驗看來，它的發展規律大體是：以拚體力（加強勞動強度、加班加點）爲主的低級階段，逐步地發展到以找竅門、挖潛力、改進技術設備、改善勞動組織爲主的新階段。這個發展過程，在生產方面表現爲由突擊地、盲目地、無計劃地、不均衡地進行生產，逐步地發展到經常地、自覺地、按照作業計劃均衡地進行生產。這種初期的勞動競賽的出現是由於解放以後職工羣衆的覺悟程度日益提高，在這種覺悟程度提高的基礎上所產生出來的勞動熱情也日益高漲。職工羣衆的

這種覺悟程度和勞動熱情是很可貴的，也是在勞動競賽中最本質、最主要的東西。沒有這種職工羣衆的覺悟程度和勞動熱情，就不可能有真正的勞動競賽。但是，由於羣衆自覺地要搞勞動競賽，而領導方面對於組織勞動競賽又沒有經驗，不會搞，在這種帶有羣衆的自發性的基礎上，就使勞動競賽帶有一定程度的突擊性和盲目性。從歷史發展的觀點來看，這種突擊性和盲目性，在一定的時期內幾乎是難以避免的。領導方面的任務，不是去埋怨和指責這種突擊性的競賽，打擊羣衆的勞動熱情，而是設法如何有效地去組織它，提高它，使它帶上自覺性，並且使它經常化。在一九五三年的下半年，全國總工會就明確地提出了把勞動競賽向前推進一步的工作方針，其目的就是爲了克服在勞動競賽方面的那種以拚體力爲主的突擊性和盲目性的現象，把勞動競賽推進到以技術革新和改善勞動組織爲特色的、經常化的新的更高的階段上去。

第三講 組織勞動競賽的方法

組織勞動競賽，是在黨的領導下，企業中的行政、工會和青年團的共同任務。要完成任何一種任務，沒有好的方法是不會成功的。毛主席說：「我們的任務是過河，但是沒有橋或沒有船就不能過。不解決橋或船的問題，過河就是一句空話。不解決方法問題，任務也只是瞎說一頓。」●

那末，我們用什麼方法去組織勞動競賽呢？

第一，發動並組織職工羣衆討論國家生產計劃。使每一個職工都能明確地了解國家生產計劃的各項指標，作爲他們努力奮鬥的目標；使他們了解到這些指標的具體辦法，就是組織技術措施；並使他們了解完成這些指標對於國家和個人有些什麼好處。要使大家心中有數，而不是糊糊塗塗地瞎幹。這樣就可以大大地增強職工羣衆的主人翁的責任感，可以大大地發揮他們的勞動積極性和創造性，他們就會積極地去找竅門，挖潛力，提合理化建議，以便充分地利用現有的機器設備，節省原材料和工具，力求生產安全，保證國家計劃全面地完成並盡力爭取超額完成。這樣的例子很多，如一九五四年初河北省張家口市礦山機器廠機工

車間李工伶小組，經過討論國家計劃，訂出了質量比國家指標高百分之十一、降低工時百分之二十到百分之三十九的小組計劃；鍛工車間張九卿小組經過討論國家計劃，訂出了提前五十一天完成全年任務的先進的小組計劃。

第二，在討論國家生產計劃的基礎上，工會代表全體職工和行政方面簽訂集體合同。集體合同在提高勞動生產率，保證完成和超額完成生產計劃方面，在爲了提高經濟機關和工會組織對改善職工的物質生活和文化生活條件的責任心等方面，都起着巨大的作用。因爲在集體合同中，集中地體現了全體職工努力爭取超額完成國家生產計劃的強烈意志，明確地規定了企業行政方面和全體職工對完成和超額完成國家計劃的保證條件，並且具體地規定了各個部門爲了完成保證條件的組織技術措施。這樣就使全體職工在勞動競賽中有了明確的具體的奮鬥目標，就是爲完成和超額完成生產財務計劃，提高勞動生產率，鞏固經濟核算制而奮鬥，並把勞動競賽引導向革新技術、貫徹先進的工作法等方向去，使羣衆的創造性主動性和改進企業管理結合起來。同時，在集體合同中，還具體地規定了在勞動報酬、勞動保護、勞動紀律、技術教育、居住生活、文化教育服務以及醫療服務等方面的工作和措施。這樣就使經濟工作和政治工作結合起來，使生產和安全，生產和生活、教育結合起來，使開展勞動競賽有了比較穩固的思想基礎和物質基礎，從而保證了勞動競賽能够健康地發展和持久地鞏固下去。

爲了訂好集體合同，首先要職工羣衆中加強政治思想教育，使他們了解簽訂與貫徹集體合同在完成國家任務與改善職工生活方面的好處；其次，就是要有實事求是的精神，克服

生搬硬套的形式主義的傾向，使集體合同中各項規定都是合乎實際的、有根據的，只要大家能發揮勞動的積極性和創造性，按照合同中所規定的組織技術措施去做，就一定可以實現；最後就是要自始至終地貫徹羣衆路線，從起草、討論、簽訂、履行到檢查都要貫徹這個路線。

第三，開好生產會議。生產會議可以使職工羣衆充分發揮積極性、創造性，用批評和自我批評的精神，大膽地揭露在生產中存在的各種缺點，積極參加生產管理，解決生產中的關鍵問題。生產會議是由工會召集和主持的。爲了開好生產會議，在生產會議上首先一定要討論具體的生產問題，如怎樣按指示圖表進行工作，怎樣提高機器設備利用率，怎樣節省材料和延長工具使用的期限，怎樣採用能够提高勞動生產率的工具，怎樣減少以至消滅停工和機器發生故障的現象，怎樣保證安全生產，怎樣消滅廢品和產品質量低的現象等等。其次，要正確地選擇討論的問題；對於羣衆的建議一定要登記，有的還要作成決議，由行政方面切實施行。最後要按期檢查生產會議的工作，檢查企業行政方面對於職工羣衆在生產會議上的建議是否都認真地登記，檢查企業行政方面對於那些已經被採納的建議是不是都按規定的日期實施，檢查企業和車間的領導者是不是在生產會議上報告上次生產會議通過的各項決議和建議的執行情況。如果不這樣，就不能加強職工羣衆的主人翁的責任感，就會損害他們的積極性和創造性，生產會議就會流於形式而不發生作用。

生產會議對生產的好處是很大的，鞍山鋼鐵公司煉鋼廠幾個生產上的關鍵問題，都是通過生產會議推廣已有的先進經驗而解決的。像「高溫快速補爐」的生產會議開過後，每爐補

爐時間由平均九十分鐘減少到二十分鐘；「定料煉鋼」的生產會議幫助克服了原材料浪費的缺點，一九五三年九月份全廠成本降低十五億元。一九五三年十月鞍山鋼鐵公司煉鋼廠召開全廠生產會議討論責任制問題，工人對領導上提出了有關責任制、安全生產、幹部作風方面的意見一百多條。其中有許多是領導上沒有想到的很有價值的建議。領導同志感到幫助很大，這些問題解決以後，工人也很滿意。

第四，發動、組織和教育職工羣衆積極地提合理化建議，努力學習和推廣先進經驗。合理化建議就是廣大職工用國家主人翁的態度，爲了解決生產中的問題，特別是其中帶關鍵性的問題而提出的建議，以求達到提高勞動生產率、增產節約的目的。先進生產經驗就是在生產過程中，科學家、工程人員、技術人員和先進生產者親密合作，實行創造性的勞動的結晶。有了這種合理化建議和先進經驗，我們就可以用同等的甚至更短的時間，用同等的甚至更少、更輕便的勞動，用同等的甚至更少、更便宜、更容易找到的原材料，爲國家創造出更多、更好、更便宜的產品，以滿足整個社會日益增長着的物質和文化需要。由於提合理化建議和推廣先進經驗，爲國家增產節約大量財富的例子是很多的。如山西省各廠礦的職工在一九五三年一月到十一月共提合理化建議一萬八千一百一十五件，被採納實行的有一萬二千五百七十一件，只其中的二千五百九十六件就給國家增產節約了三百五十六億元的財富；又如全國紡織系統在一九五三年由於推廣「郝建秀工作法」、「一九五一織布法」和改進前紡、準備、保安及調整溫濕度的結果，就比一九五一年未推廣這些先進經驗之前每年多爲國家增產節約五千二百四十三億元的財富。爲了能够順利地開展合理化建議和推廣先進經驗的工作，

就必須加強對職工的政治思想教育；建立和健全管理、組織合理化建議的機構，如合理化建議委員會等；改進推廣先進經驗的方法，如舉辦先進生產者學校、先進生產者表演會等；並且批評以至處分那些不重視職工的合理化建議和先進經驗的領導幹部，為職工提合理化建議和推廣先進經驗造成有利的環境和條件。

第五，按期認真地進行勞動競賽的總結和獎勵工作。總結和獎勵的目的，首先就是為了對於那些先進生產者和先進的生產單位，給以應得的名譽的（如登光榮榜、光榮冊，發流動優勝紅旗、獎章、獎狀等）和物質的獎勵，以表示黨、國家和工會對這些先進生產者和先進生產單位的尊敬和關懷。這種正確的獎勵政策，對於勞動競賽的經常化和羣衆化，有着極大的鼓舞和推動作用。那些在競賽中獲得了勝利的先進人物如張明山、韋玉璽、王崇倫、郝建秀、李秉中等和先進單位如五三工廠、中長鐵路等，已經成為全國廣大職工羣衆學習的榜樣。其次，就是為了總結先進經驗，以便在全國範圍內推廣，從而使勞動競賽達到普遍的高漲。再者，就是為了把那些在勞動競賽中，未能取得勝利的個人或單位的失敗的教訓，也都找出來加以總結，使他們能够在今後不再重複這些錯誤。要想把勞動競賽總結工作做好，必須要有實事求是的嚴格的科學態度和正確的先進的技術定額，還要有正確的全面的科學的生產統計。如果沒有這些條件，勉強、草率作出來的勞動競賽總結，就難以起到教育幹部和羣衆並推動勞動競賽開展的作用。