

紅濟建設叢書

團結技術人員及
技術人員與工人
結合問題

14

新華書店東北總發行



爲着改善公營企業中的技術狀況，爲着改善生產組織與管理制度，爲着增加生產與提高勞動生產率，爲着加速經濟的恢復，就需要大批熟悉與精通技術和業務的人材，沒有大批這樣的人材，沒有他們與工人羣衆的結合，一切改進都將發生嚴重困難。

中共中央東北局關於
進一步團結公營企業中
技術人員與職員的指示

例 言

隨着東北全部的解放，東北已轉入經濟建設時期；尤其在東北與蘇聯訂立貿易協定後，東北的經濟建設將推向新的階段。爲適應偉大的經濟建設的需要，我們編輯這個經濟建設叢書，以供從事於東北經建工作及研究東北經建理論的同志參考之用。

本叢書的編輯內容，是蒐集中蘇報章、雜誌及專著上有關經建的論文與資料爲東北目前經濟建設所亟需者，按其內容，分編成冊，使蘇聯社會主義的經濟建設經驗與東北經濟建設的具體情況相參照。

目前爲適應社會的迫切需要，本叢書暫以力能蒐集到的論文與資料爲限，日後如發現有新的論文與資料，再版時再行增補。我們的資料缺乏，人力不够，缺點在所難免，尙希各機關學校諸同志多予批評，如能惠賜有關經建之論文與資料，這更是我們所無任歡迎與感激的。

編者

一九四九·九·六·

目 錄

關於進一步團結公營企業中技術人員與職員的指示	一	
——中共中央東北局一九五〇年四月十八日發佈	一	
東北人民政府工業部關於執行進一步團結技術人員政策的指示	一	
（一九五〇年六月十七日）	八	
貫徹團結技術人員與職員的政策	（東北日報社論）	一二
技術人員與職員是工人階級的一部分	（季雲）	一七
瀋陽冶煉廠技術與工人的勞動相結合的幾點經驗介紹	二七	
安東市各公營廠礦的團結與教育技術人員工作	（李澄）	三六
五二工廠團結技術人員與職員的初步經驗	（瀋陽五二工廠黨委會）	四二
煙台煤礦怎樣團結技術人員？	（煙台煤礦工程師 劉茂萬）	四八
電工七廠工人和技術人員密切結合使熔銅質量空前提高	（吳非）	五一

大連紡織廠貫徹團結技術人員政策改進技術人員和幹部工人間的關係·····	五三
第五機噐廠團結技術人員與職員完成任務提高質量·····	(吳非·郭富山) ···· 五六
瀋陽冶煉廠工人與技術人員相結合創造鑛磚爐·····	(顧雷·愛芝) ···· 五八
我和工人結合的經驗·····	(高蔭桓) ···· 六二
介紹大連染料廠技術員汪師俊與工人的結合·····	(雪雍) ···· 六六
學習工人依靠工人的技術員——尙可·····	(姚朔) ···· 七一
我是怎樣參加共產黨的	
——記冶煉廠助理工程師呂維民的報告·····	(宋斌) ···· 七四
加強科學家與生產者的合作·····	(沃洛寧) ···· 七九
科學家們考慮企業的要求·····	(索恩達格) ···· 八四

關於進一步團結公營企業

中技術人員與職員的指示

——中共中央東北局一九五〇年四月十八日發佈

(一)

5441

隨着東北經濟建設事業的恢復與發展，已經發生了技術人員與企業管理人員大量缺乏的問題。爲着改善公營企業中的技術狀況，爲着改善生產組織與管理制度，爲着增加生產與提高勞動生產率，爲着加速經濟的恢復，就需要大批熟悉與精通技術和業務的人材，沒有大批這樣的人材，沒有他們與工人羣衆的結合，一切改進都將發生嚴重困難。因此，黨必須十分注意培養大批新的技術人員與管理人員，必須注意提拔與培養工人中的積極分子，同時必須做好團結現有技術人員與職員發揮他們積極性的工作。

一九四八年八月東北局發出「關於公營企業中職員問題的決定」之後，各地對團結技術人員與職員的工作是有成績的。一年半來，由於對他們的教育與形勢的開展，多數技術人員與職員的認識有了改變，靠近了我們，與工人關係有了改善，有許多人在工作中表現積極，在新紀錄運動中出現了若干先進的工作者，並且吸收了關內大批技術人員與知識分子來東北工作，這是有益於公營企業改進的。

但在不少廠礦中，仍然存在着令人不能滿意的狀況，這些部門的黨委和某些領導者，並未能切實貫徹團結教育技術人員與職員的政策，如不能傾聽技術人員與職員的意見，不善於組織他們的力量以改進工作，不願多與他們接近，在政治上、思想上給他們以更多的關心；這些部門中的共產黨員，還未能經過自己充分的工作，做到使他們知無不言，言無不盡，爲人民的建設事業與我黨團結無間，有些工會不願吸收他們，歷史上所形成的他們與工人某些對立還未能經過我們的工作，完全消除，有些工人不願接受他們在業務上、技術上應有的指導。因而形成這些部門的若干技術人員與職員，有意見不積極提出，看到工作中的缺點不願批評，工人違反了操作技術規程，不加糾正，工作與產品的檢查，馬虎了事，新紀錄運動中發明創造較少，由於這種情況，往往促進了企業中技術

上的混亂，管理上的鬆弛，生產責任制亦未能很好的建立。例如廢品很多，質量很低，人為事故增加，生產障礙不能及時克服等。

考究其原因：除了歷史上僑滿與國民黨統治時期遺留的職工對立情緒尚未很好轉變外，主要原因我們不少企業部門的領導同志對團結技術人員的政策認識不足，輕視了技術人員與職員在企業中必要的作用，錯誤地對他們存在着「舊職員」「偽職員」的看法，存在着「暫時利用」的思想，認為他們是僱來的，思想落後，加以輕視，或者認為他們複雜，對他們無區別地不敢信任，對他們的生活要求抱着狹隘的觀點。而對某些技術人員與職員所存在着的不正確思想，如對待舊企業的僑僑觀點，爲人作嫁的作客思想，不敢「得罪」幹部與工人，「不求有功，但求無過」的思想，以及看不起工人的力量，看不起現在技術與管理知識還比較缺乏的企業領導同志等不正確思想；我們企業中的黨和領導幹部，不但未能積極進行工作，幫助他們改變這種錯誤觀點與態度，甚至有些幹部，對他們採取了歧視，打擊的態度（當然，有些幹部對他們無原則的遷就、信任，而對工人反抱輕視不信任的態度，也是不對的）。這些思想的存在，大大的阻礙了我們充分發動技術人員與職員的積極性，阻礙了企業中全體人員的團結，也就障礙了生產的前進。

我們在發動工人的積極性方面，雖然還做得很不够，但確會有了很大收獲，大大推進了我們的經濟工作，但是我們在團結與發動技術人員與職員的積極性方面，在促進他們與工人羣衆結合方面，却顯得比較落後，這是極需改進的問題。

首先我區全黨和企業部門的領導同志必須貫徹黨團結教育技術人員與職員的政策。必須認識他們是工人階級的一部分，發動與提高他們的積極性與國家主人的責任感，將會促進經濟事業中技術上與管理上的進步，是完全有利於經濟發展的。他們之中誠懇懇爲經濟建設服務的人們是企業中不可缺少的生產組織者，是企業領導者的有力助手，他們將長期地以至終身地與我們共同參加新中國的建設事業，他們是國家建設的人材，是國家有用的幹部。他們過去與現在存在的毛病，將在與我們共同工作中得到改造，他們與企業中其他人員同樣爲一個目的而工作，祇是分工的不同。所以決不應該歧視他們，必須徹底拋棄「舊職員」「僞職員」的看法，打破新舊界限，虛心地聽取他們的意見，正確地採納他們的建議以改善企業經營。必須給他們分擔責任，有職有權，加強其責任感，並教育工人服從他們業務與技術的指導。企業中領導同志與共產黨員應該與他們團結共事，建立真誠的友誼，關心他們，在工作上給以必要的條件，尤其在技術創造上，要給以更多的便利條

件。鼓勵他們的任何進步，對於他們之中積極完成任務，有創造能力，能團結工人的，應給以獎勵。

必須教育技術人員與職員樹立與加強爲國家爲人民建設事業服務，與依靠羣衆的思想，不以受僱者自居，不以「客」自居，而以主人翁參加國家經濟建設的態度來工作，應該勇於負責，毫無顧慮地提出一切建議，積極地爲改進我們的事業而工作。對領導上有意見，應該而且可以提出批評，領導同志與共產黨員必須虛心聽取，接受一切正確的批評，不正確的批評，也要善爲解釋。幫助技術人員與職員努力提高業務知識，學習先進技術，提倡實事求是的實際精神，克服某些人員輕視羣衆，門戶之見，保守落後等思想，同時應在技術上、業務上幫助工人，負責糾正一切違反操作規程、違反技術紀律的行動，領導同志在這方面應予以支持。對於某些技術人員與職員經過教育仍然保留敷衍塞責，得過且過的态度，應給以適當的批評。

企業中領導同志與共產黨員應經常與他們取得聯繫，在政治上幫助他們，幫助克服僞滿與國民黨統治時期所沾染的舊思想與舊作風，鼓勵其政治上的學習，建立革命人生觀，與工人建立正確的關係，對於他們的缺點以及不正確思想，有原則地予以恰當的批評與教育，不能遷就，但必須瞭解這種思想上的轉變與學習須要經過較長的過程，要準備做長期耐心的工作，切不可操之過急。他們之中已經具備入黨條件而要求入黨的，可以入黨，具備參加青年團條件的，可以入團，工會應接受

他們入會，吸收他們參加工廠管理委員會與職工代表會，並適當地選舉他們的代表人物參加人民代表會與政府工作。各企業黨委，應即將團結教育技術人員與職員的工作，進行總結，提出今後改進辦法。

由於我們的國家是在長期戰爭之後從事恢復，國家財政是貧困的，人民生活水準也低，所以現在的工薪待遇還不可能過高，但這種狀況已經並將繼續隨着經濟的逐漸上升、物價的逐漸穩定而改善，而且在我們的國營企業中在職人員的失業威脅已成過去，就業範圍逐漸寬廣，所以對於他們在生活待遇上的意見，應該妥善地進行解釋，但是在處理待遇問題上所發生的缺點則必須改正，某些特殊的困難，應予適當照顧。

(四)

對待隱藏在技術人員與職員中的個別破壞分子、敵人特務，必須認識這是極少數，要與一般技術人員及職員嚴格分開，對於這些暗害分子，應該十分提高警惕，並號召他們坦白改過，給以自新之路，如仍繼續其反動破壞活動，根據真憑實據，揭破其陰謀，堅決予以肅清。

(五)

爲着解決經濟事業中的大批幹部的需要，黨必須同時以極大注意培養新的技術人員與管理人員，擴大與辦好專門學校、技術學校與補習學校，注意培養積極的技術工人與生產先進者，送他們到學校去，提高他們，提拔他們擔任管理工作。

企業中的領導同志必須努力學習技術與管理知識，虛心向技術人員、職員與工人學習，將自己變成專門家、變成內行。

東北人民政府工業部

關於執行進一步團結技術人員政策的指示

——一九五〇年六月十七日

進一步團結工礦企業中的技術人員，絕不是一個一般性的問題，而是目前工業建設中一個極其重要的政策。但是根據最近檢查，東北局四月十八日的指示發出後，工業部所屬各單位尚未認真討論，因此工業部特責成各局（公司）廠礦的行政負責幹部，採取十分認真的態度，根據東北局指示的精神與原則，深刻檢查和檢討自己所屬單位這方面工作的狀況和缺點，改變某些地方技術人員與行政領導幹部之間以及技術人員與工人之間不夠協調的現象，以加強團結，充分發揮技術人員在工礦企業中的作用，提高和改進我們的工作。為此，工業部再提出以下具體意見。

一、建立「技術責任制」，加強技術管理

各級工礦的行政領導幹部，除了應採取積極主動的態度，關心技術人員的工作，虛心聽取他們的意見，採納其合理的建議，鼓勵他們進步和積極工作以外，更主要的是建立在工業管理中的技術

責任制度。作到技術人員在實際工作中有職有權，充分發揮他們的積極性和創造才能，增加其國家主人的責任感，使其與工人團結一致，逐漸消除他們由舊社會帶來的某些作「客」思想和僱傭觀點。

過去不少廠礦在技術管理方面並未建立起嚴格的責任制度。因此，在技術問題上也存在無人負責的現象。以致影響產品質量低劣，機器設備受到不必要的損壞，浪費了國家的資財。同時技術人員在這方面意見也很多，覺得行政幹部是「外行」，過分相信工友的經驗，對他們重視不夠。此點值得嚴重注意。今後在生產已走向正常狀態，基本建設工程大量開工的條件下，更要加強技術責任制度。首先要要求各單位具體制定總工程師、工程師、技術員、見習技術員的工作職責和工作制度的草案，送工業部審查批准後開始試行，以便在取得經驗後製定統一的規程和制度。其目的在於從組織上明確規定技術人員在他職責範圍內應有的權力和應負責任，以及他們和各方面的工作關係。也就是說，一個工程師、技師、技術員的責任決不能僅僅限於在技術方面給行政上提意見，出主意，當「顧問」，而同時必須具體規定他對誰對那些事情直接負責，企業中那些技術和生產業務的組織受他的領導和指導。在規定屬於他自己職權及工作範圍內的事，實際成績的好壞，他都應負有一定的責任。即不僅只是技術上提出意見方案，而且要有保證執行合理的技術方案的一定職權。

與此同時，必須有系統地逐漸地建立起嚴格的技術管理制度。如在生產中從製定技術標準規格，技術操作規程，機器的檢修保養，新產品的設計試作到產品質量的檢查檢驗；在基本建設中從

設計的審查，材料的檢定，施工程序的規定，工程質量的監督到交工的檢查等，都應建立起來一套完整的科學的制度和辦法。技術人員的責任不僅在於合理的製定這些制度和辦法，而且更主要的是同工人一道負責檢查和組織這些制度和辦法的執行。

二、教育工人尊重技術指導

技術人員和工人的關係，本是兄弟手足的關係，但目前大多數廠礦中是不能完全令人滿意的。克服此種不夠協調甚至某些地方互相歧視的現象，應該從兩方面進行教育：一方面教育工人，尊重技術人員，服從技術人員在技術上的檢查和指導，嚴格執行技術規程及各種技術管理制度；而對一切在技術問題上採取草率態度，擅作主張和違犯技術規程的現象，應該看作是一種破壞勞動紀律的行爲，必須堅決反對。另一方面，也教育技術人員，改變輕視工人的態度，重視工人的經驗，虛心聽取和採納工人合理的建議，耐心地幫助工人去不斷地提高技術水準。

三、組織技術人員的政治和技術學習

有些技術人員當中，對共產黨和人民政府的政策，常常有一些不正確的認識和看法，甚至產生某些懷疑和誤解。各級行政領導幹部，應耐心的幫助技術人員在政治上進步，不斷的提高其覺悟。

確立革命的人生觀。因此有責任組織技術人員學習基本的革命理論和人民政府的主要政策，針對他們思想上存在的錯誤認識，採取誠懇的同志的態度，給以恰當的解釋和批判。同時爲了交流技術經驗，解決工業建設中各種有關的技術問題，各單位應有計劃的召開各種技術座談會、研究會，吸收有關的技術人員與工人參加，以鼓勵大家在技術上鑽研創造，傳播和推廣先進的技術經驗。

四、適當的照顧技術人員的生活

目前國家財經狀況還處在困難時期，人民生活水準一般還很低，因此對技術人員的生活待遇也還不可能過分提高。這一條固然可以而且應該向所有技術人員懇切地說明。但也應承認某些單位確實由於在這方面照顧不夠，影響他們的工作情緒。因此今後應積極設法，適當地解決他們住宿的困難，技術人員家屬中有人願意和能够工作者，應盡可能的幫助他們取得職業，對其中某些人的特殊困難，應適當照顧。

各單位對以上指示討論和執行情況，應隨時報告工業部。

（選自一九五〇年六月二十六日東北日報）

貫徹團結技術人員與職員的政策

——東北日報社論

東北的公營企業中，現有技術人員五萬人，職員十三萬人，而且隨着工農業的迅速恢復與發展，還將不斷增加，這是我們東北經濟建設中一支極為重要的力量。這些技術人員與職員，一般地都願意終身從事於發展人民企業的事業，其中的一部分人，並在技術上、管理方法上有了若干發明創造，對東北人民經濟的恢復與發展，起了一定的重要作用。同時職工關係，也在許多方面有了改進。這是必須加以肯定的。

但是，在東北的公營企業中，工人與技術人員、職員的關係，還沒有達到完全團結無間、親密合作的程度；還沒有充分地發揮技術人員與職員的積極性與創造性；因之工人的勞動創造與技術人員的科學技術，還缺乏密切的結合，技術上可能的改進還很不够，有些企業中事故經常發生，生產責任制未能很好貫徹，有些產品的質量很差，因而影響到勞動生產率進一步地提高與成本的降低。這是一個亟待解決的問題。

這是由何產生的呢？如何解決這個問題，以貫徹黨的關於團結技術人員與職員的政策呢？