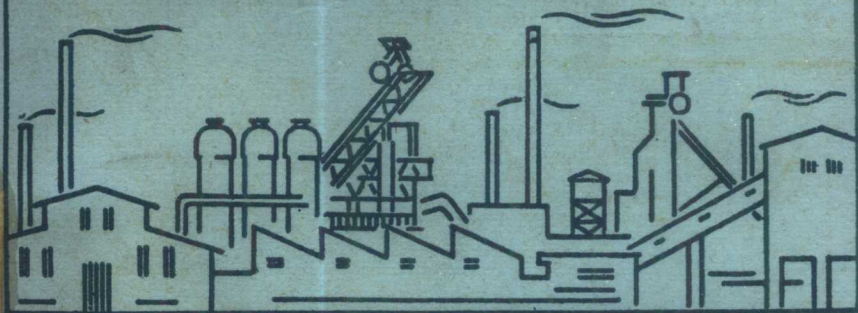


国家经济委员会企业管理局編

工业交通企业经济核算 经验汇编

内部发行



中国工业出版社

国家经济委员会企业管理局编

工业交通企业经济核算 经验汇编

中国工业出版社

工业交通企业經濟核算經驗汇编

国家經濟委员会企业管理局編

*

中国工业出版社編輯出版 (北京修繕閣路四 10 号)

(北京市书刊出版事业許可証出字第 113 号)

机械工业出版社印刷厂印刷

新华书店北京发行所发行·各地新华书店經售

*

开本 $850 \times 1168 \frac{1}{32}$ · 印張 $6 \frac{5}{8}$ · 字数 167,000

1963 年 11 月北京第一版 · 1963 年 11 月北京第一次印刷

印数 00,001 — 32,605 · 定价 (10-6) 1.05 元

*

統一书号: 15165 · 2885 (綜合-15-企业管理)

編 者 的 話

国家經濟委员会在一九六三年六月份，召开了全国工业、交通企业經濟工作座談会。在这次會議之前，各地区和工业、交通各部門，都总结了一些企业实行經濟核算的經驗，其中送交會議的将近四百篇。这本书中汇编的三十五篇材料，就是从这里面挑选出来的。

将这些經驗汇编成册，是为了供企业领导和企业主管部門，在貫徹勤儉办企业的方針，加强經濟核算工作中参考。此书在編选方面，一定还有許多不足之处，請讀者批評指正。

我們希望大家进一步創造和总结这方面的先进經驗，把工业、交通企业的經濟核算工作提高到一个新的水平。

一九六三年九月

統一書號:

15165·2885(綜合-15-企業管理)

定 價: 1.05 元

目 录

編者的話

上海綫綫厂勤儉办企业.....	1
上海順昌翻砂厂坚持貫徹勤儉办企业的方針.....	6
勤儉办企业的德安电厂.....	10
北京墨水厂的“一厘錢”精神.....	13
淮南新庄孜煤矿关于加强經济核算改进企业管理的报告.....	19
鞍山鋼鐵公司开展經济核算工作的体会.....	25
重庆鋼鐵公司开展經济核算加强财务管理的作法.....	32
上海第一鋼鐵厂实行經济核算增加企业盈利.....	43
上海柴油机厂經济工作的調查报告.....	50
順德糖厂是怎样开展經济核算的.....	55
帶岭林业实验局开展經济核算工作的作法.....	63
上海海运管理局在經济管理工作中实行纵横包干、統一考核的基本做法.....	71
大冶鋼厂开展科室經济核算的一些作法.....	79
威墅堰機車車輛工厂实行企业内部定保, 加强經济核算.....	86
湖南橡胶厂班組經济核算为什么能巩固和持久.....	93
兰州炼油厂开展班組經济核算的經驗.....	98
石油一厂怎样开展和巩固班組經济核算.....	106
鞍鋼焊管制品厂是怎样开展班組經济核算的.....	110
唐山发电厂以安全技术經济小指标竞赛为內容开展	

群众性的班組核算.....	117
长芦汉沽盐場是怎样坚持班組經濟核算的.....	125
天津制鞋厂长期坚持班組經濟核算的經驗.....	134
上海、南京等地港航企业实行內部經濟核算的初步經驗...	139
上海机床厂准备車間的班組核算.....	142
哈尔滨工力机械厂鑄造車間是怎样开展和坚持經濟核 算的.....	145
广州鋅片厂电解鋁車間班組核算总结.....	150
天津西站推行班組經濟核算工作的經驗.....	155
云南紡織厂修梭組經濟核算搞得好的.....	158
北京第二棉紡織厂开展經濟活动分析的作法.....	162
上海第三制藥厂是怎样开展經濟活动分析的.....	170
石景山鋼鐵公司鑄造厂試行技术經濟日分析制度的报告...	177
上海机床厂鑄工車間的經濟活动分析.....	181
上海群英机械厂是如何加强物資管理的.....	186
长春第一汽車制造厂加强倉庫管理的几点做法.....	190
天津棉紡四厂机物料倉庫为什么管理得井然有序.....	196
沈阳铁路局太連貨車段利廢利旧節約原材料.....	202

上海裸綫厂

勤儉办企业

上海裸綫厂是一家拉制銅、鋁、合金等金屬裸綫的专业工厂。現有职工一百多人。几年来，他們認真执行党的勤儉办企业的方針，用“穷”办法修建厂房，改造設備，改善劳动条件，提高生产效率，取得了显著的成效。产品质量不断提高，可比产品成本逐年下降，一九六一年至一九六二年上繳利潤相当于該厂固定资产的五倍。

(一)

这个工厂从领导到群众，几年来一贯克勤克儉，对任何物资总是千方百计地以“沙里淘金”、“垃圾里拣宝”的精神，一点一滴地加以收集利用，一絲一縷不肯放松。該厂在生产过程中产生的下脚銅灰，有的沉淀在一人深的水泥池底里，有的沉淀在屋頂的水箱里面，在回收銅灰的时候，人要跳到水池里，或者爬到屋頂上去，一桶一桶地把它挖出来。出銅灰不能在生产時間搞，必須在厂休息日进行。每个月挖一次，每当輪到出銅灰时，职工主动放弃休息，数年如一日，从不叫苦。特别是厂长王立貴同志，厂里每次出銅灰，他总跑在前头，搶最繁重最艰苦的活干，每次都全身沾滿了又污又黑的油垢，弄得象“墨斗魚”一样。工人們都称贊他的勤儉節約精神和带头与工人同劳动的作风。这个厂从一九六一至一九六二年共回收了三十余吨銅灰，值五万多元。可以炼出十五吨純銅，加工制成二千七百多公里长的普通电灯綫。

有一次，剛从其他厂調来的工人朱承敏同志，拿着簸箕出去

倒垃圾，在半路上被厂长拦住，說要看一看。事后，朱承敏同志气呼呼地說：“哪有这样的厂长，連垃圾簸箕也要檢查！”厂里老工人听了就向他解釋說：“我們这里，人人都注意節約，一点一滴东西落在地上，好比自己落掉鈔票一样，都要拾起来。因为你是新来的，厂长怕你不注意，所以来看一看。”經過老工人这一番解釋，深深感动了朱承敏同志，不仅消除了誤会，并且后来自己也成为節約的标兵。

錫鋼拉絲模，是裸綫厂生产中最主要的工具，耗用量很大，占車間經費的百分之八十以上。原先他們用的是固定的鑲套模，一个模具只能拉一种規格的产品。一九六一年經過革新改为活絡模后，一只錫鋼模可抵上五只用。对于拉制中規格的品种，改用钻模后，比用錫鋼模可節約百分之五十的費用。因为錫鋼是貴重金屬，他們加强了模具的管理制度，采取以旧换新的办法。工人們在生产中重視錫鋼模，把它当作自己的手表一样地爱护它。今年三月份，工人謝兰娣，在做中班快要下班的时候，跳落了一只模子，开始找不到，后来三、四个人一起帮她找，一直找到半夜十二点半才找到。回去已經乘不到車子了。可是謝兰娣說：“只要把东西找到了，走回去也是高兴的。否則，晚上睡不着觉呢！”由于采取了節約模具的各种措施，大大降低了生产成本。一九六一至一九六二年两年中，实际耗用錫鋼模具与一九六〇年耗用水平比較，共節約模具費七十多万元。

这个厂的節約精神，在一些日常細小事情中也处处表現出来。修模子工人研磨錫鋼模用的碳化硼，价錢較貴。工人在下班时，总是把沾在手上的一点粉沫，洗在固定的小面盆里沉淀后撈出来晒干，处理后回用。每洗一次手，那怕只要一錢一厘，长年累月地积起来，加上其他回收的，一年也能節約几千元。六十岁的老飼养員钟文友同志，兼燒炉子，自己还抽時間把夹杂有廢銅絲的垃圾集中在一起，燒成灰，把里面的廢銅拣出来，一个月收集一百多公斤。經過处理后的垃圾灰，也还把它积存起来，按质論

价出售。工人们生产用的紗手套，戴破一面，換一面再用；再要破了，洗了补好再用；实在沒法戴了，就当回絲布；最后还可生火燒炉子。細絲車間工人陈志友同志，在为小組同志領发飯票时，把一根根的橡皮筋收集下来，十七个人十七根橡皮筋，用紙包好，交还给伙食团。在这个厂里，这种事例举不胜举。

(二)

在改造旧設備和进行技术革新中，他們依靠群众，自力更生，土洋結合，做到花錢少，效果好。如大拉車間的臥式大拉車，是拉絲生产的头道工序，生产效率低，劳动强度高，机器經常损坏，操作不安全。为了解决这个生产关键，他們千方百計地尽量利用原有机件和旧料、廢料，改制成一套土洋結合、簡易实用的立式大拉机，比原設備产量提高四倍，安全生产也有了保証。这套設備的費用，只有洋設備的十分之一。再如电炉車間軋炼銅絲是最后一道加工工序。在一九六二年一至四月，因为銅絲氧化变色的問題沒有很好解决，影响了产品质量。为此，厂的领导把鋪盖背到厂里，在电炉車間足足“蹲”了半个月。当时，同行业有一个厂，为了解决同样的质量关键，花了五、六万元錢购置了一套新的設備。可是，上級公司批給上海裸綫厂改造电炉設備的計劃措施費用只有八千五百元。有人算了一下，单单购买材料的費用，就得花一万多元。但是，厂长坚定地向大家宣布，上級給的措施費用就只有这些了，不能再向上面伸手了。他們依靠集体智慧，想了許多办法，为了节省加工費用，十二只炉膛，从上海鍋炉厂拉回来自己加工，本厂沒有电焊技工，向兄弟厂借用。四只炉膛，也是自己利用旧料改制的。电炉的电热絲，系用短料自己拉制接成的。一吨半的行車机件是从兄弟厂的廢料堆中找到，經過公司調撥来的。这样拼拼凑凑，前后只有一个多月，制成了一套电軋炉設備，只花了八千零四十八元。这套电炉設備可以循环装炉、出炉，密封程度高，軋炼出来的銅絲色澤光亮，长久不会变色，与

五、六万元一套水封式的洋设备比較，质量并不逊色，而且还不留水漬。几年来，他們以少花錢的精神，完成了电火花銼头、連續拉絲机、立式大拉机和电軋炉设备等重大革新項目，改造了旧有設備，解决了生产上一个又一个的关键問題，提高了质量和产量，廢絲率从一九六一年的百分之一点六降低到百分之零.点七九，使材料利用率大大提高。在一九六一年至一九六二年，他們用節約下来的銅料增产五十八点六吨銅錢，价值四十多万元。

該厂为适应生产发展，在扩建厂房时，不讲派头，因陋就簡，凡是能修补的就修修补补，能利用旧料的就尽量利用旧料，以“穷棒子”精神，力爭做到不花錢、少花錢。該厂原有厂房的貼邻都是居民住房，他們就逐家逐戶深入地进行思想工作，在上級领导和有关部門的支持下，先后調換了三十五戶，二千多平方米房屋。經過自己整修，尽可能地利用了一千多平方米房屋，其余的作了翻建。在翻造厂房时，有人提出：“現在厂发展大了，房子应该造得象样一点了！”厂的领导也曾經有过同样的想法。可是，再一想，感到这个想法不对头，办企业怎能讲“排場”和“派头”，还是必須坚持勤儉办企业的方針。因此，决定自己动手，因陋就簡，解决了厂房問題。例如，本来需用二十多立方米木材，只分配到一点五立方米，极大部分是利用廢旧短料和旧貨拼拼凑凑解决的。鋪水泥地坪的砂子，是厂长王立貴同志有一次在回家路中看到里弄居民在鋪水泥，他詢問后得知砂子是从大隆机器厂拉来的炼鋼車間的廢砂，不要花錢，他就馬上派人去大隆机器厂联系，先后从大隆厂拉来一百二十吨廢砂。砌墙头的石灰是工人从拉劳动車工人那里听到消息，从一家酒精厂里拉来下脚灰，共十多吨，也不花錢。他們砌房子也是自己动手。在支部書記、厂长、工会主席等领导干部带头下，大家参加搬磚头，敲石子，鋪水泥等劳动，基本上以自力为主，建造起五百三十六平方米的大拉車間和細絲車間，一共只花了一万六千九百四十八元，平均每平方米造价三十一元六角。現在这两个車間都已投入生产，發揮作用。

(三)

几年来，这个厂从领导到群众，所以能一贯地坚持勤俭办企业的方针，全厂职工爱厂如家的主人翁思想很强，主要原因之一是厂领导的勤俭思想很牢固，支部书记、厂长、工会主席等都是工人出身，他们艰苦朴素，勤勤恳恳，作风踏实，工作负责。特别是厂长王立贵同志，解放前，最早是拉人力车、老虎场车的工人，后来进铜厂当熔铜工。他们在旧社会深受痛苦，解放后当了工厂领导，一贯爱厂如家，克勤克俭，在工人中树立了榜样。这个厂的领导干部和工人之间的关系很好，完全是同志式的平等的关系。支部、工会和车间的同志经常利用休假日串门子访问职工家庭，关怀职工生活。全厂一百多人，他们全都一家一户地跑遍了。当发现职工有困难时，就与有关同志一起帮助解决。群众与领导的关系十分亲切。在那里，工人对领导干部都习惯叫“老赵”（支部书记）、“老王”（厂长）。

这个厂老工人多，他们是生产上的骨干，同时又有较高的觉悟。在老工人的模范行动影响下，带动了新进厂的职工，在企业中形成了艰苦奋斗、勤俭建国的优良风气。新调来的职工，开始对该厂的勤俭节约风气和严格的劳动纪律感到不习惯，可是在老工人的感染下，从不习惯到习惯，从不自觉成为自觉的行动。有些工人，初来时不大注意节约，操作用的纱手套，破了一点就丢掉，老工人看到之后，就拾来自己戴。这样一而再，再而三，感动了新工人，也逐步树立起勤俭节约的思想。那里的老工人说：“我们是大跃进中锻炼出来的，现在这个优良风气要一代一代地传下去！”

摘自上海市工业生产委员会“关于两个勤俭办企业的典型的报告”

上海順昌翻砂厂

坚持貫徹勤儉办企业的方針

順昌翻砂厂是一个小型的专业翻砂厂，全厂职工一百多人，几年来一貫坚持勤儉办企业的方針，在增产节约运动中涌现出了許多动人的事例。

职工群众一点一滴地节约，已形成自觉的风气

今年一季度該厂两个运输工人到五一鍛铁厂搬运廢鋼，廢鋼块大小不一，大的几十斤、十几斤重，小的只有几斤重，其它单位来搬运时，为图方便，总是找大块搬，但这两个工人却尽量拣小的搬，这件事情引起五一厂工人的好奇心，他們問道：“你們为啥尽拣小块搬，不嫌麻煩嗎？”运输工人戴元祥回答說：“大块不易熔化，我們宁可麻煩点多拣些小块，厂里可以多节约一些氧气和焦炭。”象这种自觉为企业节约的行为在順昌翻砂厂不是偶然的个别事例。洋釘、旧报纸、华司、螺絲、柴升、灯泡……等都是翻砂工人每天接触的輔助材料，这些零零碎碎的东西，往往都是工人要多少，領多少，用多少，算多少，不大注意节约。然而在順昌翻砂厂却完全是另一种情况，他們认为东西虽小，“油水”可大。造型工在造型时为了节约洋釘、撑头、华司等輔助材料，他們尽量收集旧的加以回用，甚至在一張旧报纸上也要算算細賬。工人们了解到大的旧报纸每斤三角二分，只有二十二張，小的旧报纸每斤只要二角六分，有四十四張，而小报纸对造型同样适用，因此，他們就要供銷人員全部买小报纸。炉工为了节约焦炭，除了不断改进加料操作方法外，每次开炉时总把濺出来的紅鉄碎块，及时鉗起来投入熔炉，炉工許祥連每次开炉就要鉗三百多公斤“紅鉄”，既节约了焦炭，又防止碎鉄片混入型砂影响鑄件质量。

整理工在篩好旧砂后，每次都用吸鉄石把砂泥中的碎鉄片、小洋釘全部吸出，一点也不让它们“漏网”。敲鉄工在整理从客戶运来的生鉄时，哪怕发现一小片有色金屬也把它敲下来交給材料仓库；去年下半年买进的三十吨旧生鉄中就敲出二百二十公斤碎銅，价值五百余元，相当于五吨旧生鉄的成本。邵近文造型小組把工具保管得十分細致，勤擦勤拭，发现工具损坏了，就自己修修敲敲繼續使用，他的小組从去年年初以来，沒有領过一把新的煤鍬和一只新的榔头。碾砂工高兆泰对厂里的籬筐簸箕、篩子等工具象自己的家具一样爱惜，买来的新籬筐、簸箕他先找旧鉛絲把筐边、竹枪等容易损坏的地方扎好。一般翻砂厂用的籬筐差不多二个月便要报廢，順昌厂的籬筐却可用四、五个月。碾砂机上用的“刮刀”几天要换一次，过去买鋼板来做要花拾余元錢一把，高兆泰看了非常心疼，他从廢鋼里找到一些廢料，拼拼凑凑焊接成刮刀，二台碾砂机去年以来耗用的一百多把刮刀全是用廢旧料改制的，沒有买过一把新的刮刀，单这一項一年就节约了七百多元。五十六岁的老工人薛成琪的工作是清砂小組專門負責凿鑄件的“披鋒”（毛边），但同时他又是厂里的“万能鉗工”，打鉄、淬火、銼工、敲工，样样都会，几年来清砂組用的凿子、錐子等工具都是他从廢鋼堆里找到的旧料加工改制的，厂里沒有花錢去买过。他下班以后，还是在厂内外到处轉来轉去，把旧洋釘、旧螺絲、碎鉄片、破手套、旧回絲等“廢物”一点点拾起来。有人問他“为啥介巴結（积极的意思）？”他說：“穷苦人出身讲究做人家（节约的意思），公家比自家还重要，廢鉄、洋釘、回絲、手套样样都值鈔票，都是人民的血汗，我伢（們）怎能看着不管，只有大家做管家，国家才能越做越发。”

节约工作既不放松小头，又抓住了大头

在不放松点点滴滴节约的同时，他們还紧紧抓住了对成本影响最大的鑄件质量和节约焦炭、型砂等主要环节，不断的提高质量，降低成本。該厂一九六二年的生产任务比較复杂，有四千四

百零九种不同的品种，六万二千一百四十二只零星复杂的鑄件。尽管单件小批多品种生产，对控制质量带来了困难，但是該厂平均廢品率仅为百分之五点四二。該厂质量所以能够比較稳定，除了群众性的道道工序把关的制度和领导干部、专职人員、生产工人“三結合”的管理制度执行得較好外，更重要的是多数职工对产品质量具有高度的責任感。例如敲鉄工人为了质量，宁可多流一些汗，把新生鉄齐槽子敲断后，还要再对开敲碎。大炉工人为了保证鉄水质量，不嫌麻煩地把不同成分的新鉄、旧鉄分类过磅、仔細搭配，然后再按不同鑄件的要求，一批一批地投料熔化。澆鑄工人严格貫徹了定人、定包（鉄水包）、定地段和白口鉄不澆、冷鉄水不澆、鉄水不够不澆、澆冒口不檢查不澆的“三定”“四不澆”的制度。清砂工人当清出第一只鑄件发现质量有問題时，立即与檢驗員和造型工联系，进行現場分析，以便及时采取措施，防止发生同样的廢品。造型工不但仔細研究每只鑄件的工艺，而且主动与各道工序联系，处处堵塞漏洞，他們清早到厂第一件事情就是到清砂間看看自己前一天做好的活有沒有出毛病。有一次造型工張阿棟做一只五吨重的“大花盘”，盖箱时在匆忙中疏忽了对准中心綫，晚上睡在床上想到这件事情，深夜冒着大雨奔到厂里，当时鑄件已經澆好，澆鑄工告訴他澆的时候已經檢查沒有問題，但他仍不放心，第二天一早赶到厂里，看到鑄件果然是好的，才放心。老师傅方雪根有一次做复杂的气缸，接連報廢二只，他放心不下，連妻子要临产也顧不得回家去照顾，直到第三次鑄造成功，才輕松愉快地回家去了。

焦鉄比是翻砂厂的重要經濟指标之一，順昌厂去年平均焦鉄比是一比七点三八。当他們了解到有的厂在这方面比較先进，就組織工人几次去学习經驗，回厂后彻底改装冲天炉。該厂机修力量很小，本来打算外包修理。但算一下，要二个月時間，六千元左右修理費用，于是他們就决定自力更生，依靠仅有的一个电工、一个鉗工、一个电焊工，在其它工种通力协助下，結果只用二十

八天時間、三千多元費用就完成了冲天爐改裝工程。投入生產以來，每公斤焦炭的熔鐵量已由七點三八公斤提高到十二公斤，預計從四月底到年底可節約焦炭一百二十噸，加上由於少用焦而減少煤屑運費開支，全部可節約九千三百多元。

型砂也是翻砂廠大量消耗的物資，他們採取合理多用舊砂、少用新砂、少領省用、不同鑄件合理配方等措施，節約型砂。如把一般鑄件的型砂（新舊砂搭配每噸七元半）和高級鑄件的型砂（如汽缸砂每噸二十八元）分別配方，嚴格管理。今年一季度實行“本票”管理制度，並把節約效果列入評獎條件，消耗量有顯著降低，從目前已經達到的定額水平來看，今後每噸鑄件用砂可降低到一千公斤。與去年平均每噸鑄件用砂一千二百九十六公斤比較，預計到年底可節約型砂九百三十六噸，加上節約運費和碾砂耗電等，合計可節約一萬一千七百多元，此外還可節約輔助勞動力。全廠鑄件單位成本已由去年平均每噸三百九十九元，到今年三月份下降為三百七十元，大大低於同行業平均水平。

干部和群众一条心

順昌廠的職工，為什麼能夠幾年如一日地堅持勤儉節約，愛廠如家的精神？這個廠老工人多，他們當家做主的責任感很強，特別是幾個老工人出身的中層幹部，勤勤懇懇，任勞任怨，愛廠如家，真正發揮了骨幹作用。企業領導幹部以普通勞動者的身份對待群眾，他們與工人一道勞動，什麼地方有困難，他們就到什麼地方去。高溫季節，澆鑄班的溫度很高，是最艱苦的地方，他們就經常到車間與工人一起揮汗戰鬥。同時他們十分關心職工的勞動、思想和生活，以身作則，以自己的行動啟發影響群眾，提高他們的思想，共同搞好生產。

職工群眾反映廠的領導幹部艱苦樸素，平等待人和對他們主動關懷，使他們感到廠即是家，感到集体的溫暖。

摘自上海市工業生產委員會的“關於兩個勤儉
辦企業的典型的報告”

勤儉办企业的德安电厂

德安县电厂长时期坚持勤儉办企业的方針，干部参加劳动，党群干群亲密无間，几年来没有一个工人鬧工資、搞投机、做二販子的。这个厂，除了从一九五八年至一九六一年与县农机厂合并的一段時間外，整整八年中，不但上交国家的利潤达三万八千元，超过了国家投資的一点三倍，同时，还利用每年节省下来的公积金，修建了三百平方米的房屋，未向国家伸手要过一个錢。几年来，这个厂任务一直完成得很好，事故少，电价低。在今年增产節約运动中，該厂繼續发揚了艰苦奋斗的精神，点滴節約，今年头四个月的企业盈利，比去年全年多八倍半；同时，大搞技术革新，突击修复了三台已經报廢了的柴油机，为国家創造了二万五千元财富，解决了生产上的备用設備問題，进一步提高了安全送电率。

德安电厂是个小厂，一九五〇年建厂时，才只五个人，装机容量二十五瓩；現在，連干部在內也只十三个人。經營了十三年，生产有了大发展，他們始終坚持和发揚了穷棒子鬧建設的革命精神，現將該厂勤儉办企业的一些情况介紹如下：

好领导，好作风 罗瑞珍是这个厂的党支部书记兼厂长，原是一个修械厂的工人，建厂时是該厂唯一的技工，以后提拔为工程师，并任現职。他从当干部以来，每年都有百分之八十的工作時間参加生产劳动，除了开会和联系工作以外，生产劳动就是他經常的工作，現場就是他的办公場所。生产任务越紧，他参加劳动越多。去年春节，他正鬧病，为了保証节日安全送电，不顾家屬和工人劝阻，仍帶病坚持劳动。在今年突击装修备用机組的两个月間，都是拣最重、最难的活来干，而且每天息工都在全体工人之后。罗瑞珍，在生产上带头劳动，干活在前，休息在后；生