

中國山西 煤炭產運銷 大全

山西人民出版社

目 录

煤海英才

老实人一路顺风

——记阳方口煤矿矿长王强 1

成功者的足迹

——记吕梁地区军事化

矿山救护队队长马登峰 2

煤是这样燃烧的

——记原山西交城县煤炭运销

公司经理马岩祥 3

矿灯的光芒

——记药沟煤矿生产矿长马润昌 5

处处留下花果香

——记长治县经坊煤矿矿长马健全 6

中国煤炭优秀企业家——马杰 7

全国著名工业劳动模范——马六孩 7

全国煤炭工业劳动模范——王日升 8

注重实践 尊重科学 勇于革新

——记雁北王坪煤矿矿长王积德 9

优秀的党务工作者——王洪 10

平朔第一铲——王天润 11

拼搏者的足迹

——记潞安矿务局王庄煤矿矿长王安民 11

火山的力量

——记火山村矿矿长王安世 12

带领人们走向希望的人

——记平鲁区东易矿矿长尹厚 13

矢志创一流 拼搏图奉献

——记怀仁县峙峰山煤矿矿长尹殿平 14

发扬传统精神再立新功

——记石圪节煤矿矿长元武昌 15

自强不息 不断进取

——记全国能源工业特等

劳动模范亢龙田 16

脱贫致富的带头人——左升 16

振兴之路

——记朔州杨涧煤矿边恒风 17

黑色世界里的“红娘”

——记西坡煤管处主任刘忠明 18

“老煤运”新传

——记孝西发煤站站长刘成荣 19

交口奇人

——交口县煤炭运销公司

经理刘源义纪事 20

默默排解矿长愁

——记长咀湾煤矿党总支书记刘万岗 21

万象更新总是春

——记霍州市苏峪煤矿矿长刘运林 21

神河路魂

——忻州行署副专员刘尚志

在神河铁路建设中 22

黑色王国的守护神

——记山阴县煤管局副局长

县煤运公司副经理吕高美 24

企业的实干家——任洪 25

孙建设的“建设”精神 26

他闯过一道难关

——记太原水峪煤矿矿长孙臣同志 26

志在矿山 一心为民

——记交口县红旗二矿矿长任秀山 27

开拓者的主旋律

——记某部军矿矿长苏卫喜 28

曲折的幸福之路

——记芦西煤矿矿长苏茂元及其它 29

马关河记事

——苏生发和他的战友们 30

优秀青年企业家——张和平 32

全国能源工业特级劳模——张永禄 32

靠谋略制胜 视市场为战场

——记全军优秀企业家张积民 33

- 艰苦创业的年青人——张家桢…………… 34
唱好改革这台戏
——记乡宁县煤运公司经理张孟水…………… 35
脚踏实地 奋进不息
——记中阳县煤运公司经理张云虎…………… 36
中国的好矿长
——记潞安矿务局漳村煤矿矿长张明安…………… 37
走出一个辉煌的世界
——记吕梁地区煤运公司副经理张树森…………… 37
“煤老板”的生意经
——记宁武县煤炭运销公司经理张修贵…………… 38
拓出一片曙光
——记临县裕民煤矿矿长张万胜…………… 40
致富为了众乡亲
——孝义县农民企业家张东虎记事…………… 41
一片丹心献煤矿
——记石家庄千休所阳泉
军兴煤矿张运增…………… 41
爱好 就是他的追求
——记离石县七里滩洗煤厂厂长张星明…………… 42
抓住这幸运的一瞬间
——记宋庄煤矿矿长张补有…………… 43
召来祥云满矿山
——长治县振兴煤矿矿长张志祥小记…………… 43
实干家张树义…………… 44
全国优秀企业家——尚海涛…………… 45
他的理想在煤矿
——铁磨沟煤矿矿长陈福维…………… 46
勇挑重担的硬汉子
——记宁武县岭沟煤矿矿长吴荣…………… 46
共同富裕的带头人——李振富…………… 47
励精图治
——记朔城区西沙河煤矿矿长李舒…………… 48
勇于开拓农民企业家——李清生…………… 49
老矿长谱出新篇章
——记汾阳县石庄二坑矿长李庆信…………… 50
逆境中崛起的身影
——记吕梁地区乡镇企业
供销公司经理李树平…………… 51
老矿长李金旺
——记吕梁地区地营兑镇煤矿矿长…………… 52
有这样一个“婆婆”
——记沁源县煤管局局长李相岐…………… 53
实干家办公司
——记汾阳县煤运公司经理李书金…………… 54
企业振兴的带头人
——记武乡县煤运公司经理
兼书记李华英…………… 54
不能不服这小伙
——记沁新煤矿青年矿长李华宾…………… 55
为了失去土地的农民
——记安太堡联营煤矿矿长李繁…………… 56
正是创业的好时候
——记盖煤矿矿长李建平小记…………… 57
把温暖送向远方
——记朔城区安庄煤站站长李文秀…………… 58
鹰卧山下老“炭翁”
——记山阴县玉井煤矿矿长林亮…………… 59
荒山垦出桃花源
——记古交市桃园煤矿矿长杨士俊…………… 60
矿山老黄牛 企业实干家
——记总后北闫庄煤矿矿长周政…………… 61
崇高的目标
——记某集团军大同煤矿矿长周希武…………… 62
老骥伏枥 志在千里
——记雁北矿业公司经理兼书记赵安邦…………… 63
把好企业的方向盘
——长治县西山煤矿书记赵书成小记…………… 65
办矿有方的赵昌录
——记孝义县兑镇偏城煤矿矿长…………… 66
创业艰难百战多
——记兴县东坡煤矿创业者贺汝荣…………… 66
“焦炭王”的成功之路
——记临石焦化厂厂长贺巨富…………… 67
他是一块燃烧的煤
——记忻州地区煤炭运销公司经理贺英…………… 68
煤海铁人
——记毛测渠矿带班主任贺智业…………… 69
吕梁煤焦系统的明星
——记离石县高崖湾煤矿矿长贺昌珍…………… 70
让军旗在这里飘扬
——记山西省军区大东沟煤矿矿长郝兴武…………… 71
这里崛起着他的事业
——记长治军分区联办煤矿矿长郝俊林…………… 72
煤乡男子汉
——记襄垣县煤运公司经理郝志华…………… 73
老英雄——郝晓明…………… 74
他代表着安全和先进
——记孝义县兑镇五七矿矿长郝桂山…………… 75
依靠群众 努力进取
——记沁县煤运公司经理姜伟…………… 75
真正的太阳石
——记霍州王庄煤矿矿长柳森…………… 76
扎根山区 赤诚奉献
——记中阳县煤炭工业局局长侯建槐…………… 77
勇于开拓 善于经营
——记晋城矿务局局长贾中秀…………… 78
扎根基层 科技兴矿
——记雁北小峪煤矿副总工程师夏惠萍…………… 79
矿山铁人
——记徐生玉同志…………… 79

吕梁山上一好汉	坚持质量第一的方针……	张润林	胡德厚	145			
——记柳林县锄沟村支部书记梁恩武……	强化乡镇煤矿管理势在必行……	谭宽年	146				
安德猛虎啸山林	发挥吕梁煤炭资源优势之思考……	侯德昌	147				
——记平遥镇选煤厂厂长梁谢虎……	吕梁煤田地质特征及开发战略……	李超仁	邢天泉	149			
大刀阔斧行改革 煤炭销售渠道畅	……	李吉贵	152				
——记原平县煤炭运销公司经理郭卯槐……	浅谈离柳煤田的开发利用……	王勇勤	154				
“三军第一矿”的领头人	关于离柳矿区开发的思考……	刘俊保	156				
——记天津警备区煤矿矿长曹玉璧……	兴县煤炭资源开发利用探讨……	郭荣吉	159				
出勤大王 编外班长	发展临汾煤炭工业之我见……	坚决执行“五统一”管理努力把					
——记阳泉矿务局四矿工人曹大良……	煤炭运销工作搞活搞好……	赵永胜	161				
造一艘远航的船	对乡宁工业发展战略的思考……	刘英吉	163				
——记台头煤矿矿长闫俊发……	发展乡镇煤矿的点滴体会……	李 繁	168				
太阳的后裔	对晋中地区煤运系统实行承包经营的反思	……	赵锁江	李战林	景存杆	169	
——记平陆县煤管局局长常宗智……	……	试论煤炭生产面临的					
滚滚煤流的“护渠人”	……	新危机及出路……	张 桀	李卫国	170		
——记临汾市煤运公司经理齐峻……	……	加快发展雁北地方煤炭工业需要解决的几个问题					
矿山活雷锋——傅昌旺……	……	……	管少凡	王化文	师 发	刘学录	172
火焰	……	立足优势 协调发展					
——记吕梁斜沟煤矿矿长葛买前……	……	——古交经济发展管见……	李雁红	175			
煤海弄潮创基业	……	对古交市地方煤矿发展的思考……	李雁红	177			
——记长治县煤炭工业总公司	……	浅议煤炭运销企业的基础工作……	朱惠恩	179			
总经理魏太平……	……	地方煤矿的发展在于走治理整顿					
成功之路	……	和技术改造的路子……	王贵清	王昆顺	180		
——记某部洞沟煤矿政委景月堂……	……	深化企业改革要调动人的积极性	……	赵拉拉	181		
挖金湾有个“好大校”……	……						
开凿地球的大师——陈日新……	……						

煤炭研究论文

山西采煤业的起源及早期发展	胡志贵 93	乡镇煤矿要在增强造血 功能上狠下功夫	齐文义 185
搞好我省煤炭出口工作的几个问题	张 奎 109	抓住主导产业 带动各业发展	
煤炭的出口与当前煤炭市场形势	张 奎 110	——保德县煤炭生产发展情况的调查	夏树鼎 187
关于山西地方煤炭工业发展方向的研究		改革采煤方法提高资源回收率是	
.....张 励 倪谦祖 马 林 徐恕德 112		摆在县乡煤矿面前的当务之急	
山西统配六局基本建设的回顾与思考		——对阳城县煤矿资源开发利用	
.....万振声 路耀华 123		情况的调查	郭保岗 188
深化经济管理改革势在必行		重视乡镇煤矿机电管理促进煤矿生产发展	
——平朔煤炭工业公司劳动		——浅谈陵川县乡镇煤矿的机电管理	李陵富 189
管理的改革与思考	王茂田 125	实行行业管理体制改革的促进	
告急!“煤都”需要松绑	刘三才 129	煤炭工业蓬勃发展	王保贵 190
五阳矿井水综合利用	郭正宝 130	杨建新的煤炭农业认识观	范浩里 192
质量是煤矿的命根子	马 杰 130	发展煤炭转化工业是振兴山西	
安全系统管理法	尚海涛 132	经济的必由之路	张 桢 194
铁路分局经营管理的特征及临汾		组建企业集团有利企业发展	司远快 195
分局经营管理的改革	毛维栋 136	浅谈煤炭运销体制	梁 珪 196
煤炭城市的产业结构改造	杨月生 139	煤炭加工转化的实践与思考	谭宽年 196
增强地方煤炭工业发展		抓好采煤方法改革增强煤炭发展后劲	
后劲的实践与思考	郭树珍 141	——对阳城煤炭建设的实践与思考	王保贵 197
解决煤炭生产后劲的根本问题是价格			
.....崔福瑞 144			
发展山西煤炭运销企业必须			

煤炭法规文献

资源管理类

中华人民共和国矿产资源法	201
山西省人民政府办公厅关于成立 省煤炭资源管理委员会的通知	203
山西省人民政府关于审批全省各类 煤矿矿权资源有关事项的通知	204
山西省人民政府关于划定大同等 七个矿区煤炭资源的通知	204
关于依法发放采矿许可证及营业执照 的通知	205
全民所有制矿山企业采矿登记管理 暂行办法	205
山西省集体矿山企业和个体采矿管理条例	206

生产管理类

山西省人民政府关于进一步加快 我省地方煤矿发展的暂行规定	209
国务院关于乡镇煤矿实行行业管理的通知	209

安全管理类

全国加强企业管理领导小组 国家经济委员会 劳 动人事部关于企业升级中:考评安全问题的暂行规定	211
煤炭工业部关于严格安全管理制度和劳动纪律的指 令	211
乡镇矿山矿长安全资格审查暂行规定	212
减地印发《乡镇煤矿安全生产若干暂行规定》的通知	212
附:乡镇煤矿安全生产若干暂行规定	212
山西省人民政府关于加强乡镇煤矿安全生产的通知	213
关于颁发《山西省乡镇煤矿矿权安全资格审查暂行办 法》的通知	214
附:山西省乡镇煤矿矿长安全资格审查暂行办法	214
附:山西省乡镇煤矿矿长安全资格审查培训大纲	215
附:山西省乡镇煤矿矿长安全资格申报审批表	216

劳动保护类

山西省劳动保护暂行条例	217
-------------------	-----

综合类

山西省煤炭开发管理条例	221
山西省煤炭开发管理条例(试行)实施细则	223

煤矿机电类

关于转发省人民文件 《批转省经委等六个单位关于组织机械工业为煤炭能 源基地服务的报告》的联合通知	226
附:批转省经委第六个单位关于组织机械工业为煤炭 能源基地服务的报告	226
附:关于组织机械工业为煤炭能源基地服务的报告	226

煤炭价格类

煤炭出厂价格计算和管理办法	229
市场用煤销售价格作价办法	235
国务院关于提高煤炭价格的通知	236
关于整顿我省地方煤矿计划内煤炭价格的通知	237
转发《关于统一煤炭运价的紧急通知》	238
附:关于统一煤炭运价的紧急通知	238
关于计划外上火车出省煤炭收交能源基地建设 基金问题的通知	238
山西省人民政府办公厅关于上火车出省焦炭加收能 源基地建设基金有关问题的通知	238
山西省人民政府关于从销售煤炭中收取水资源补偿 费的通知	239
山西省地方统配煤矿煤炭质量规格及出厂价格 按灰 分计价部分	239
山西省地方统配煤矿煤炭质量规格及出厂价格 按发 热量计价部分	244

煤炭运销类

山西省人民政府批转省经委关于成立山西省煤 炭运销总公司的报告的通知	248
附:关于成立山西省煤炭运销总公司的报告	248
山西省煤炭运销总公司章程	249
关于在公路出省口段设立联合检查站的通知	250
关于公路出省口段联合检查站有关问题的通知	250
关于将出省口段公路联合检查站更名煤焦管理站的 通知	251
附:出省口段公路联合检查站改为煤焦管理站名单	251
关于暂缓建设煤、焦和腐植酸发运站的通知	252
关于公路外运出省煤炭的暂行管理办法	252
关于省内电厂烧用地方小密煤的暂行管理办法	253

附:电厂烧用火车煤矿别表.....	253	关于下达山西省地方焦炭合理运输流向的通知.....	265
关于统配煤矿收购地方小窑煤的暂行管理办法.....	253	附:山西省地方焦炭合理流向表.....	265
关于贯彻省委联合颁发的《关于公路外运出省煤炭的暂行管理办法等三个管理办法的通知》的通知.....	253	山西省地方焦炭铁路合理运输流向说明.....	265
关于加强和完善公路运销煤、焦“五统一”管理的通知.....	254	关于下发《铁路外运出省焦炭、型煤、煤粉的管理办法》的通知.....	265
关于公路运销煤焦管理有关问题的通知.....	255	附:铁路外运出省焦炭、型煤、煤粉的管理办法.....	265
关于加强煤炭产、运、销管理的通知.....	257	关于印刷和使用煤炭及其副产品运销统一发货票的通知.....	266
转发《关于严格执行国家煤炭分配计划的通知》的通知.....	257	附:山西省煤炭及其副产品铁路运销统一发货票式样.....	267
附:关于严格执行国家煤炭分配计划的通知.....	258	铁路运销统一发货票使用说明.....	267
山西省人民政府办公厅转发省煤炭出口领导小组拟定的《山西省煤炭出口统一管理试行办法》的通知.....	258	山西省煤炭及其副产品公路运销统一发货票式样.....	267
附:山西省煤炭出口统一管理试行办法.....	258	公路运销统一发货票使用说明.....	267
关于下发《山西省煤炭出口统一管理实施细则》的通知.....	259	山西省公路联合检查站收据.....	267
附:山西省煤炭出口统一管理实施细则(试行).....	259	公路联合检查站收据使用说明.....	268
关于军办矿用煤指标如何管理的会议纪要.....	260	关于重申煤炭及其副产品运销使用统一发货票的通知.....	268
山西省人民政府关于加强煤炭运销管理有关问题的通知.....	261	关于地方煤炭运销承包经营责任制实施办法.....	268
关于立即制止计划外乱发煤炭的通知.....	261	山西省人民政府关于整顿煤炭运销秩序的通知.....	270
关于进一步加强煤炭运输管理的规定通知.....	262	关于整顿我省地方煤矿计划内煤炭价格的通知.....	270
关于进一步加强煤炭铁路运输管理的通知.....	262	国务院批转煤炭工业部、铁道部修订的煤炭送货办法.....	271
关于月度煤炭补充计划的范围和办法的通知.....	263	附:煤炭送货办法.....	271
关于切实加强外运煤炭质数管理工作的通知.....	263	煤炭送货办法实施细则.....	273
关于加强地方煤炭生产企业煤炭产品产、销、运、存统计的通知.....	264		

老实人一路顺风

——记阳方口煤矿矿长卫强

都说老实人吃亏，老实人没魄力，忻州地区阳方口煤矿矿长卫强是个地道的老实人，工作20多年了，老是那样不爱说话，勤勤恳恳。可是一步步地，从普通职工到基层干部，从基层领导到一矿之长，别人费尽心机想得而没得到的，他都得到了，干得还挺好。

卫强1969年毕业于太原煤矿学校，被分配到阳方口煤矿任材料会计、统计、保管员。虽然因为老实口笨，说对象吹了几个，但在工作上，却表现得细心认真。他不声不响地改变了旧的库存物资存放办法，又是列表又是填卡，减少了损耗和资金占用。1984年程家沟总支书记有待遇人，不少人走“门路”争争抢抢，但是矿领导相中了多年勤恳工作，作风正派的卫强。“捡”了个便宜，没见卫强高兴多少，工人们只觉得身边多了个能吃苦、体贴人的“班长”。卫强天天泡在井下，他还“能掐会算”：这样做原材料损耗太多，那样做容易出事故，随时评点。工人们信服他，程家沟坑连年超额完成任务，各项工作都扎扎实实，被省劳动竞赛委员会授予集体三等功。

老实人一路顺风。不久，卫强因为成绩突出，又无阻无拦地被提升为阳方口煤矿经营副矿长。他还是那样“本性难移”。细细地摸了全矿的经营家底，接着便完善了各种经营责任制。他财权在握，却象个吝啬的“守财奴”，绝舍不得乱花一分钱，多批一张条。只要不合理不管谁说，都表现得很固执。比如矿上待客多买了两条烟，承办人拿着报销单找他，说上几十次仍不给批报。你说怨他吧，大家又都知道卫强是好人，抠下钱又不往自己腰包里装，所以气也气不起来。可是对煤矿生产很在行的卫强，将资金总能投在点子上，并且很大方。资金投向准确，生产就有后劲，1988年，全矿原煤外销突破90万吨大关，创历史最好水平。

1989年12月26日对阳方口煤矿来说，是个悲惨的日子，程家沟坑发生了特大瓦斯爆炸事故，多名职工遇难，矿井支离破碎，直接经济损失达227万元。遇难职工家属面对排行的棺木，垂地的黑挽帐，痛哭连天，全矿万名职工心灰意冷，无人愿下坑。作为阳方口煤矿主要阵地的程家沟坑陷于瘫痪。面对重灾后的一片荒凉，上级决定让沉稳慎重的卫强担任阳方口煤矿矿长职务。就在昨天，矿长的职务还是人人羡慕的，但是今天，这却成了一副无人敢挑的千斤重担。因为死难职工家属哭哭啼啼跟你要人，要抚恤，要骂你甚至打你。因为万名职工那冷却了的心需要你温暖。因为报废了的矿井需要你去组织人力修复。

在最困难的时候，实在人的实在办法往往比“聪明人”伶牙俐齿管用的多。卫强依然是那样言语不多，他在政策允许的范围内，尽量多带些钱到遇难职工家中挨户安抚。坐着说不出几句适宜的话，就留神职工家中有啥活干。遇见缺煤少面，男人遇难无人张罗的，他领人把煤，面拉回来。遇见孩子需要上学、招工的，他去求人说好话。安顿了50名遇难职工家属，给23个家属或子女办了农转非。家属们内心悲凄，但矿长那么忙还三五天来一趟，谁还能说个啥？只有矿工们议论：“卫矿长真够意思。”

矿井要恢复生产得先摸清井下的情况，工人们面对死井不敢下，老卫头顶矿灯在前开路，让党团员在后面跟着，清理塌方，撑扶断梁，修理损坏的设备，添运需换的部件……。“矿长不怕死，咱这小命值几个钱？下！”工人们下了坑，人多力量大，短短6个月时间，程家沟坑就以罕见的速度恢复了生产。

卫强矿长不怕死，但他绝不愿矿工们再流血。吸取事故教训，卫强在事故损失惨重、善后工作又耗资巨大的情况下，压缩其他投资，挤出165万元投入煤矿安全设施的添置。井下新增洒水管路3300米；在各矿各转折点都安上了喷雾洒水装置；增添瓦斯报警器40台；自救器1500台；更换电缆5600米。

一次次的率先垂范，一个个深得人心的步骤，使全矿万名职工很快就鼓起了勇气和信心，煤矿生产很快就扭转了被动局面。事故后的第一年，阳方口煤矿生产原煤40多万吨，实现利润95万元，上缴利税238万元，稳扎稳打的卫强，又一次创造了奇迹。

在“能人”辈出的那几年，卫强还曾自惭形秽地责怨自己魄力不足。实际上经济工作不是玩魔术，赛吹牛，偏爱的恰恰是卫强这种务实勤恳之人，何况他还细心聪敏。比如对采煤方法，看见矿工们沿袭旧路方法古老，不仅耗体力，产量低，安全没保障，回收率还只有30%。大量的煤炭白白浪费。卫强便在忻州地区同行业中首次推广运用放顶采煤法。这种改革需要所有的职工全部提高技术素质，牵扯面广，工作难度大。卫强一方面组织人员外出考察，派专业人员到河南平顶山煤矿和本省的东山、兑镇煤矿学习“深造”，一方面请行家来矿，对职工进行技术轮训。进入试采阶段，他又带病跟班作业一天十几小时，每道工序都细致审核，严格把关，生怕弄巧成拙。经过3个月的试验，放顶采煤法试采成功，回收率明显提高，吨煤成本也大大下降。

实实在在的卫强，给阳方口煤矿打下坚实的基础，而这不是事业大厦崛起的根本依托吗？

成功者的足迹

——记吕梁地区军事化矿山救护队队长马登峰

马登峰，正值壮年，内柔外刚。1982年山西矿业学院采煤专业毕业，曾成功地领导过孝义发煤站二期工程的建设 and 吕梁地区乡镇煤矿的整顿工作。1987年担任吕梁军事化矿山救护中队队长。三年的奋斗，扭转了吕梁队在全省倒数第一的落后局面，获得了全省第一全国第六的好成绩。

一

1987年，在全国首届煤矿救护技术比武选拔赛中，吕梁地区军事化矿山救护中队名列山西省倒数第一，全队人心涣散，士气低落，领导都是建队时的元老，谁也不买谁的帐，面和心散，互相抱怨，救护队从此一蹶不振，上下为之担忧。马登峰，正是这个时候走马上任。面对这个败军之旅，他感到肩上的担子好沉好沉。好些天他饭吃不香，觉睡不稳，思索着该从何入手。他受过良好的教育，也曾听过不少形形色色的就职演说，但黄河水给了他质朴的本性，决定了他的施政纲领。他没有发表什么精彩的“施政演讲”，也没有烧起晃眼的“三把火”，他一头扎进队员们中间，和队员们工作、学习、活动在一块，进行深入细致的调查研究，寻找落后的症结，听取队员们的意见，接受治队良策。他在领导班子内部提倡“团结和友谊”提倡“谅解和支持”，号召领导成员做团结的表率，帮助他们弄清“集体领导，分工负责”的辩证关系。他带头尊重职权，对于具体事务只参与不干涉，只分忧不越权，只帮助不代替，在队员中充分发挥党团组织的作用，大力开展“队兴我荣、队衰我耻”“爱队如家”的思想教育，完善各项管理制度，要求队员人人做遵守“队章”、“队规”的模范。三个月之后，人们惊奇的发现，救护队人心变了，面貌变了，人人脸上显着笑意。

二

1988年盛夏，太阳天天象一盆火，烘烤着吕梁山，正在紧张激烈训练的救护队员们似乎倍受骄阳的青睐，厚重的服装捂得他们汗水顺着脊背往下淌，滚烫的救护器具，没有汗水冷却就能把手掌烙起燎泡。为了迎接全省“达部颁甲级队验收”，马登峰和他的队员们起早摸黑舍不得放弃一天的时间。队员们日益熟练过硬的技术，使得马登峰心里乐滋滋的。然而，他怎么也不会料到魔鬼的阴影已出现在他的背后。6月，医生告

诉他，你的妻子患的是不治之症，骨癌。这时候，人们都安慰他，关照他，一定要好好给妻子看病，岳父母对他说，你还是请了假给治病要紧。是的，登峰也完全和他们想的一样，要全力以赴为妻子治病。可提到训练、达标，他为难了。妻子在弥留之际需要丈夫更多的关心、照顾，是好丈夫还是坏丈夫，此时是最好的检验时刻。然而，达标、训练、事关救护队兴衰，上去了可以洗刷耻辱，可以走向全国、机会实在不可错过，面对严酷的现实，马登峰做出了痛苦的抉择。他把妻子托付给岳父岳母二位老人，告诉他们，已经和医院谈过，医生会尽力救治，“为了治病，我会舍弃我的一切，只是我不能在医院里陪伴病人”希望岳父母能够谅解。他不敢正视妻子幽怨的目光，此刻的解释是无力的，也是徒劳的，他能够说紧张训练指挥官的重要吗？他能说，事业比陪伴妻子更重要吗？

时光在流逝，妻子在医院里渡过了生命的最后几个月，马登峰指挥他的队员们在不停地训练。此时此刻，除了他的十几名队员，谁又能理解一个共产党员丢下妻子献身事业的胸怀呢？马登峰从队员们飞速提高的技术，从队员们的越来越大的训练量，从队员们投向自己热情关注的目光中，真正体会到了理解的力量，只有在这个时候，他的百转愁肠中才能挤出一丝丝苦涩的欢愉。9月，吕梁地区军事化矿山救护队夺得全省第一名。但为了成功而付出的代价对马登峰本人来说是惨重的，他背了一屁股的债，失去了可爱的妻子、招致了岳父母及不少亲属的指责，尤其是妻子（她那里知道自己患得是不治之症呢）临终时的那句话“是登峰把我耽搁了”更让登峰撕心的难受，是啊，我应该多陪她几天。

三

1990年，全国第二届煤矿救护技术比武，吕梁救护队被指定参加预选。能否保持全省第一，能否在全国性比赛中获得好成绩，马登峰和他的救护队又面临新的更严峻的考验。马登峰认真研究，布置对策。这次比武和已往参加的比赛相比，有项目增多、难度加大，完全按实战要求等特点，于是他针对救护队思想、作风、技术、体质、智力等多方面素质的实际状况，精心组织，制定训练方案。正是训练上马前的关键时刻，无独有偶，也正是这个节骨眼上，马登峰又遇上新的难题，不过对他来讲，并算不了什么。他曾经经历过失去妻子的痛苦，对于无伤大雅的琐碎过失，实在不想也顾不上放在心里。丧偶4年的马登峰，许多同伴、朋友、关心他，大概有8次红娘为他约见对象，他一次也没赴约，两月前总算谈妥了一个，决定十月初结婚。这不，快结婚了，他还一趟接一趟跑煤管局，地计委汇报参赛方案，呈请活动经费……，新媳妇刚引过来，第二天他就忙乎他的工作，什么认亲呀、回门呀，统统都抛到脑后，为这新娘子不痛快，岳父母老大不高兴，至今耿耿于怀。10月15号马登峰带队参加第二届全国煤矿救护技术比武，获得山西第一，全国第六，为全区、全省争取了荣誉，一个初出茅庐的山区小队一举获得如此成绩，令全省全国瞩目。载誉归来，部分领导、同事提醒他弥补新婚时候的失礼，谁料他又摊开了许多的工作，研究新的现代化救护技术，购置救护器具，组织小队间的竞争，解决职工住房，抓政治思想教育……为适应离柳矿区的发展规划作更长远的打算。他不无遗憾地告诉同志们：“我也许命中注定就不能取悦于尊敬的岳父母，不能赢得妻子的欢心，只能是个不称职的丈夫，不中意的女婿。”然而，他却是煤矿工人称职的保护神。

煤是这样燃烧的

——记山西交城煤炭运销公司原经理马岩祥

马岩祥，是一块正在燃烧的煤。他以自己不息的光和热把一个白手起家，年龄只有3岁的公司，变成拥有100多万元固定资产，年平均盈利90万元，年平均上交税利62万元，盈利和税利分别以每年18%和12.9%的速度递增的省级先进企业。

两间租来的剧场演员休息室，2名工作人员，财政借来的5万元资金。1986年6月，矿工出身的马岩祥就这样筹建起山西交城煤炭运销公司。

条件不过如此，处境更加艰难。他面临的是一系列不利因素：国家统包统销煤运制度的改革，本县煤炭

销售、发运关系的转变、断裂、市场供求矛盾的激化，铁路运输严重不足和铁路沿线煤站林立的激烈竞争等。压在他的肩上的是当年发运煤炭 23 万吨，上交利润 60 万元的指标，是本县国营煤矿 700 多人的饭碗，是全县 10 多个乡镇煤矿的生活指向和上千户农民的致富希望。

马岩祥上任的第一件事，就是率领 2 名助手，北上京津，南下江浙，回头吕梁，出击太原，广泛调查市场。在掌握大量信息的基础上，面对纷繁复杂的市场和营运形势，他大胆进行了三方面的突破性改革：一是突破属地范围的约束，不再停留在吕梁地区分公司所属的运销领地上兜圈子，挤饭吃，而是立足本地优势，在太原建立和巩固煤站，在更大范围内参与竞争；二是突破坐等分配销售指标，排队等待运输计划的旧的管理制度，树立时效观念，不等不靠、主动出击，广交朋友开发市场，争分夺秒多发快运；三是突破焦煤外运只靠铁路运输的传统作法，开辟水上运输、搞水陆联运。

这三项突破很快显示出特有的优势：单独设站，占有发煤车次多、煤源充足的条件，有利于多发快运；主动出击，使煤站日平均发煤吨数增加了 2—3 倍，大大加快了运输计划的完成进度；水陆联运，不仅使本县贫质煤找到了用户，700 多人的吃饭问题有了保障，而且扩大了业务，开发了新市场。当年公司实现利润 38 万元，圆满完成了上级下达的指标，还清了债务，并为今后发展打下了良好的基础。

成功的喜悦没有使马岩祥昏昏然。刚刚砍完“三板斧”，他便在企业内部进行配套的管理改革。

他在公司内部推行了全员抵押承包制，建立风险基金，并使之直接与发运量和效益相挂钩，以此抵偿亏吨和损失。他在企业实行目标管理，将承包指标层层分解，落实到各科、室、站，分解为每个人的工作目标；将安全、设备、费用、工作质量、文明建设五项指标以百分制形式落实为考核目标；将奖惩标准与抵押金作为激励目标。三项目标互相配套，互相制约。从利益、责任和进取心三方面调动职工的工作热情和干劲，形成了一套自我管理，自我约束的目标管理体系；在分配制度上，马岩祥实行收入同发运、效益挂钩，德、勤、绩综合评价考核的分配方式。突出一线工人待遇，拉开集体与集体、个人与个人之间的收入档次，以此达到奖优罚劣，奖勤罚懒的目的。

细致周密的管理改革，使公司工作和运销程序逐渐走上了科学化、规范化的轨道。缺勤、出工不出力，亏吨亏卡等现象基本消除，几年来从未发生用户拒付运销款的现象。公司跟铁路部门配合默契，做到月月季季保质保量完成计划。公司经济效益持续上升。在 1986 年 7 月至 1988 年底的 2 年 6 个月中，公司累计实现利润 231.5 万元，上交税利 164 万元。

在领导和群众的赞扬声中，马岩祥不仅没有满足，反而敏锐地感到企业在改革开放形势下缺乏应变能力的潜在危机。于是他大胆提出增强企业发展后劲的初步设想：投资 90 万元，购置 15 节自备车皮，从而使交城煤炭运销公司成为吕梁地区数一数二的拥有自备车的企业。马岩祥亲自制定了自备车业务宗旨：立足煤炭运销，坚持服务为重，拾遗补缺，多发快运，遵纪守法，讲求信用。正确的决策和正确的管理使自备车投入运转后，很快适应了改革开放的运销形势。8 个月时间，业务扩展到天津、河北、大连等省市和口岸，净创利 30 余万元，偿还贷款 30 万元。煤运公司还被地区工商银行评为“A”级信用企业。

作为公司的主要负责人，马岩祥从不当“甩手掌柜”，他总是把最苦最难的事情揽在自己肩上。运销业务中数批计划，请车皮最难，这副重担几乎是他包了。他经常几个月不沾门，月平均行程上万里，他几乎跑遍了全国的大城市，却很少游山玩水，甚至不知道许多城市的名胜古迹。他往往是一搞到计划和车皮，就立即乘车返回煤站，及时进行现场安排和指导。他经常出入煤炭部、交通部、铁道部、水电部等中央和省地有关部门，但在他的差旅费上找不到高级宾馆的报销凭单。熟悉他的人都知道，他随身带的提包里常有两件宝，一件是地图册，另一件则是方便面。在他的带动下，吃苦精神已成为交城煤运公司的集体素质和企业精神。

煤有煤的能量，人有人的精神。马岩祥，这块以特殊材料形成的煤不断拼搏、奋斗、熊熊燃烧自己，并以其巨大的能量为人民创造了财富。为企业赢得了荣誉、为职工创造了前途和利益。

矿灯的光芒

——记药沟煤矿生产矿长马润昌

1969年深秋，二十二岁的马润昌背着背包来到山阴县国营玉井煤矿报到。他身材颀长，背着行装，提着两捆书刊，来到矿长办公室。他向杨矿长自我介绍道：“我是山西矿业学院本科采煤系采矿专业毕业，家在山阴马梁村大队，请领导分配工作吧。”

军人出身的杨矿长被他认真的样子逗笑了。说道：“好，有股子虎气，我就任命你为玉井煤矿专技术人员吧。”马润昌痛快地点点头，就和杨矿长相跟着来到煤场。当时，玉井煤矿还很破旧，用几根木头支撑的旧井口，偶尔赶出一辆畜力运煤车，三三两两的矿工围坐在火炉旁闲聊着。整个矿区显得冷冷清清。

在煤场，杨矿长指着半山坡的井口介绍道：“那是咱矿的主井，是从私人手里接收过来的。眼下，一无电，二无机电设备。矿井是自然通风，井下使用电石灯照明，人工装卸，畜力拉运，年产量最高不过6万吨。”接着，杨矿长又介绍几个修小平车的矿工说，这就是你的车间，帮助他们补习文化，学习采煤和机电技术。

面对这种情况，马润昌蓦然感到身上的担子沉甸甸的，他一下子仿佛成熟多了。在班上他争着修小平车，休息时，拜老工人为师，了解本矿地质构造、顶板结构、煤层厚度，分析巷道和工作面，晚上又当先生，给工人讲机电技术，拟写机械化生产发展规划。同时又抓紧点滴时间，学习、查阅各种书籍。一年后，拟写出近十万字的玉井煤矿发展的规划和建设。

1971年1月，马润昌的建议《玉井煤矿井下供电和试用机械运输》被县委批准了。他来不及和工人们享受喜悦，又独自到县城找供电局，与施工人员一道绘制井下供电系统，选配各种设备。又赶到县工业局报计划，催办手续，采购设备。回矿后，马润昌来到几百米深的矿井，带领工人们一道苦干十个月，圆满完成了玉井煤矿井下供电、机械运输的技改任务。这样不仅减轻了工人的劳动强度，使产量翻了一番，而且培养了一大批技术骨干。

马润昌对自己的成绩并不满足，怀着一腔对矿山建设的热情，1974年，他又组织投资新建平峒，提升设计为较先进的架线电机运输的技改工程，使原煤产量由一年的几万吨猛增到20万吨。

1980年，马润昌用十几年积累的可靠地质资料，对玉井煤矿的开拓、采区布置、采煤方法、通风、运输各个生产环节进行了改造，使原煤年产量又增加到30多万吨。

马润昌家在农村，上有父母，下有儿女，家庭负担较重，但他凭着一股工人阶级的企业主人翁精神和拼劲，十几年如一日，没有缺过一天勤，坚持深入井下了解情况，指导生产，解决各种技术问题，多次避免了重大事故的发生，为全矿安全生产1200天立下了汗马功劳，到1983年为止，马润昌先后为玉井煤矿设计、组织施工了数十处工程，义务加班400多个。按他各个时期的工资级别可折合成标准工资2000多元，这对于他一个人的工资维持生活的六口之家来说不能不说是一笔可观的收入，但他分文未取。

1984年6月，马润昌被提拔为矿长，并入了党。多年的愿望实现了，马润昌站在党旗下心情无比激动，决心为共产主义事业奋斗终身。从此，他更加忠实地按照一个共产党员的标准严格要求自己。工作中不管份内份外，只要需要他就立即闻上前去，一到紧要时刻，他就会出现在矿下，他象一头“老黄牛”，不管任何时候，总是埋头一声不响地干着工作，不知苦，不怕累，把国家和集体的利益放在第一位。

1989年8月，马润昌听说要调他去药沟煤矿。药沟煤矿是个旧井，新井尚未投产，住房困难，正处于改建时期，困难重重。无论从住房、工资、奖金与玉井煤矿相比，都远远不如。但是，马润昌没有被困难吓倒，作为一名矿长，他越是艰险越向前，亲自找到县长，打消了县长的顾虑，走马上任。一幅矿山建设的蓝图又在马润昌面前展开了。药沟煤矿虽然是个旧矿，但矿田面积大，可采煤层厚度约25米，地质储量约1亿5千万吨，可采储量近5千万吨，建成投产后，可成为全县产量最高，效益最好的煤矿，每年上交利税几百万元。

任职后，马润昌作为生产矿长配合矿长带领全矿职工艰苦创业，在极度困难的情况下，1990年，实现

利润 19 万元，创历史最好水平，除全部兑现工人工资外，补开旧工资 6 万元。

二十多年来，马润昌凭着那颗对党对祖国和对人民的赤诚之心，用自己的辛勤汗水，写出了一张令人满意的答卷。他象一块朴实无华的煤，燃烧着熊熊之火；他象一盏小小的矿灯，在漆黑的井下发出耀眼的光亮。

处处留下花果香

——记长治县经坊煤矿矿长马健全

作为新中国的同龄人，长治县煤炭工业总公司副经理兼经坊煤矿矿长马健全，实在是够幸运的了。才 42 岁，就历任长治县齿轮厂副厂长、长治洗衣机厂厂长、党支部副书记、长治锅炉厂党支部书记、长治经坊煤矿总支书记、矿长、县煤炭工业总公司副经理等职，并且走一处，红一处，处处留下花果香。

1979 年 3 月，马健全调任长治洗衣机厂的前身——长治县电器厂当厂长。当时这个厂由于管理不善，小打小闹，修修补补，没有个适销对路的拳头产品，时常停工停产，全厂亏损 10 万元，积压产品达 85 万元之多。

马健全看了看厂里的设备状况，又了解了全国电器行业的生产销售情况，发现随着人们生活的提高，电视机、电冰箱、洗衣机已开始为人们所向往，搞电器生产的应先行一步，抓住良机。所以他带着技术人员查资料，访专家，画图纸，在现有设备的基础上翻新改造，于 1979 年 9 月试制成功第一代洗衣机。因为实用价廉，洗衣机很受刚得温饱的广大人民群众所喜爱，销路大畅，企业立即扭亏为盈。1981 年 5 月，在全国日用机电产品会议上，长治洗衣机厂作为崭露头角的县营小厂，被国家确定为全国洗衣机生产预选点。

有了希望，有了压力，马健全再上一层楼，请专家进厂，指导技术人员科研攻关，并根据人民生活水平的新高度，把单缸洗衣机加以改进，形成了单、双缸洗衣机并存的生产新格局。为了保证产品质量，增强竞争力，马健全除了建立成套的质量检验体系外，又向生产自动化、规模化迈进，利用积累资金和贷款相结合的方式，建成了洗衣机的板金线、拉伸线、烤漆线和总装线，具备了年产洗衣机 20 万台的生产能力。1981 年底，海棠洗衣机在全国家用洗衣机质量评比中名列第一。“海棠”进万家，而马健全因为起死回生有方，又被调任长治县锅炉厂。

当时的长治县锅炉厂叫长治县电炉厂。马健全进厂后看到的情况是：电炉生产能力强但产品单一，锅炉试制中耗资不少，但未能定点生产。他分析了造成这种现状的原因：国家发展正蒸蒸日上，各行业用电量正大，所以电炉用户所在单位，基本上都严格控制家用电炉，电炉销路为之阻滞，何况本厂所产电炉没有节能的科学装置，自然难被接受。再看锅炉市场，随着大批基建项目的纷纷上马，人们在生活水平提高后对饮水、洗澡、取暖的要求也与日俱增，开发锅炉产品势在必行。但本厂所试制的锅炉属照猫画虎，改观不大，而产品质量与有强大技术力量的大厂比，明显缺乏竞争力，所以小厂要取胜，必须改进产品性能，提高产品质量。马健全很会借水行舟，他再一次到科研单位，请专家帮助改进工艺，试制成功了 2 吨卧式链条锅炉。产品一售出，订货单纷纷飘来，1982 年还是亏损户的长治县锅炉厂，到 1983 年底就盈利 15 万元。1984 年链条锅炉通过国家检验，正式颁发了生产许可证，当年又盈利 35 万元，1985 年盈利突破百万元大关，品种由两个发展到七个。

就在马健全干劲正足之时，又被调任经坊煤矿当矿长。经坊煤矿建于 1980 年，原计划 3 年投产，但现在两个 3 年过去了，矿井仍缺东短西，难以投产。马健全理了理紊乱的头绪，调整了人员，设备该添的添，该整的整。为确保煤出来马上能外销，他首先组织人力财力，建设矿铁路专用线，于 1986 年 12 月投入使用。

根据一年理顺，二年搞活，三年起飞的奋斗目标，1986 年冬，马健全又在全矿推行了承包责任制，实行产量、销售、利润与工资奖金挂钩。1987 年，经坊煤矿扭亏为盈，实现利润 42 万元。1988 年，利润达 150 万元。1989 年实现利润 230 万元。到去年，赢利高达 573 万元。为此，省劳动竞赛委员会，省煤炭系统工会各为马健全记三等功一次。而这对马健全这个常胜“将军”来说，只是辉煌事业的另一个峰巅。

中国煤炭优秀企业家——马杰

马杰，男，55岁，山东省昌邑县人。1956年毕业于合肥矿业学院采煤专业，1985年初担任大同矿务局局长，教授级高级工程师。

他任局长以来，注意发挥该局为国民经济发展多做贡献的大型骨干企业作用，坚持四项基本原则，坚持改革开放，注重推行现代化管理，不断深化企业改革，改变粗放型生产方式，推行技术密集型生产，走集约化生产道路，使该局企业管理成效显著，煤炭产量稳步增长。1986年至1990年，该局连续五年被中宣部、国家经委和全国总工会授予“全国职工思想政治工作先进企业”称号；1988年晋升为国家二级企业；1989年被评为首届中国煤炭工业优秀企业，获金质奖；1989年度荣获全国优秀企业管理最高奖——金马奖；1990年3月被中国统配煤矿总公司命名为现代化矿务局。马杰被评为全国劳动模范和首届中国煤炭优秀企业家。

马杰作为企业的主要领导人，注重学习政治理论和党的路线、方针、政策，并认真贯彻执行。他带头执行局党政会议作出的为政清廉的8条规定，旗帜鲜明地抵制各种不正之风。他以高度的责任心和主要精力领导全局的建设和经营管理工作，与党委一班人紧密合作，开创出了一个新局面。1985年原煤产量在全煤行业率先突破3000万吨大关。至1989年连续5年平均年增产原煤126万吨，相当于每年为国家增加一座百万吨的大型矿井。他带领全局职工积极从内部挖潜，大搞增产节约、增收节支，5年来，在全局每年自我消化政策性增支4000多万元的同时，如数完成向国家上缴利税13.67亿元的任务。他针对本局安全管理薄弱和劳动生产率较低的问题，把抓安全和效率作为加强企业管理的突破口，采取了一系列措施，使全局百万吨死亡率从1985年的3.045人降到1989年的0.572人，居于国内先进水平。1989年全员效率达到2吨/工，比1985年提高25%。

他始终把深化企业内部改革放在突出的位置。在对原煤炭部实行投入产出总承包后，对下属26个生产单位实行了内部经营承包。局、矿、厂、处实行了任期目标责任制；局机关处室实行了目标管理考核等制度。他重视企业的技术进步，探索了一条密集型生产的新路子。他每年都要审定并组织实施重大科技方案，1985年以来，全局有2项科研成果获国家科技进步奖；10项获部科技进步奖；22项获省科技进步奖。

马杰同志还注重抓好企业的思想政治工作和精神文明建设。他撰写的《行政干部做思想政治工作的优越条件和重要性》一文，获部、省思想政治工作优秀论文奖。他配合局党委概括出了大同矿务局“勇于奉献，争创一流”的企业精神，在这个全国最大的煤炭企业产生了巨大的感召力和凝聚力。

全国著名工业劳动模范——马六孩

马六孩，男，汉族，1916年生，山西省大同市人，全国著名工业劳动模范。

马六孩1938年被迫到大同四老沟煤矿当矿工。大同解放后，他在党的领导下，积极参加了矿区民主改革，斗倒了封建把头，成了矿山的主人。1950年2月在白洞矿他和连万禄一起，向矿领导提出建立交接班责任制度的合理化建议。建议被采纳后，对当时搞好矿山经营管理起了很大作用。他凭多年的采煤经验，钻研出打眼放炮时要看煤的纹路，拉底槽、拉立槽要从软面开口等方法，创造出了手工掘进日进2.08米的全国纪录，超过定额（0.5米）3倍多。1950年10月他光荣地出席了全国工农兵劳动模范代表会议，获得全国劳动模范称号，见到了毛主席。同年12月加入中国共产党。

马六孩参加劳模大会后，工作更加积极，干活吃苦在先。当时白洞矿新法采煤刚开始，生产效率低，每工定额是2.5吨，实际仅达1.6吨。马六孩发动大家动脑筋，想办法，提出了许多好建议，很快平均每工效率达到了3.16吨，并节省了雷管、导火线等很多器材。1950年底马六孩和连万禄一同调到同家梁矿，成立了“马连掘进小组”。他主动请战，带领全组苦战27天，提前打通了条件恶劣、工程艰巨的501通风巷。为

了提高掘进效率,从1951年起,他带领全组开始试验“多孔道”、“双孔道”、“单孔道”等多种快速掘进法,经过多次试验,最后选定了“两个半孔道循环掘进法”。有效地克服了过去放炮、运煤、打眼各工序互相等待浪费人工的现象,并创造了月掘进(27个工作日)318.7米的全国最高纪录。这一经验得到了中央燃料工业部的肯定,对全国煤矿生产起了很大的推动作用。1952年,马六孩作为中国劳动人民代表团的成员,赴莫斯科参加了“五一”节观礼,并在苏联参观访问。回国后,脱产进修。1953年他出席了全国煤矿第一届劳模大会。

1954年马六孩当选为第一届全国人民代表大会代表,1955年被选为大同矿区工会副主席,1956年当选为中共“八大”代表,1958年又当选为第二届全国人大代表。1959年他和连万禄、赵福清等编写出版了《高举红旗十年》一书,总结了小组的战斗历程。1971年后,马六孩曾任白洞矿生产副组长、同家梁矿副矿长、大同市总工会副主席太原市总工会主席。1978年任山西省总工会副主席,并当选为全国总工会第九届执行委员、第六届全国政协委员。1989年他作为特邀代表,出席了在北京人民大会堂召开的全国劳动模范、先进工作者表彰大会。

全国煤炭工业劳动模范——王日升

王日升同志,现任雁北马口煤矿矿长。他1969年参加工作,二十多年来,一直爬滚在矿山,深深眷恋着煤乡生活。他由一名采掘工人一步一个脚印走上主要领导岗位,用辛勤的汗水和心血,浇灌出一条闪光的奋斗之路。

1985年1月至1986年12月,他担任怀仁县峙峰山煤矿矿长,这期间,他率领峙峰山煤矿职工在全国地方矿矿际竞赛中夺取“三连冠”,成为全国五面红旗之一;1985年,他被国家煤炭部授予“全国煤炭工业劳动模范”称号;1986年,光荣地出席了山西省劳模表彰会;同年,被中共雁北地委授予“模范党员干部”荣誉称号。

1986年12月至1988年2月,担任雁北地区马口煤矿第一副矿长。他把分管的安全生产工作作为神圣的职责,深入井下,狠抓严管,使马口煤矿1987年被煤炭部评为“安全生产先进集体”。1987年他在山西省“为四化立功”竞赛活动中荣立一等功。

1988年2月,王日升在雁北地委,行署考评组和全矿职工的推荐下,出任马口煤矿矿长。上任后,针对旧体制和管理上的弊端,进行了一系列大刀阔斧的改革。

首先,实行全员抵押承包经济责任制。将各项指标层层分解,落实到区队班组,直至个人头上,彻底改变了以往的“大锅饭”做法,把风险和竞争机制引入企业内部,形成“千斤重担大家挑,人人肩上有指标”的民主办矿之风。

其次,实行工种岗位工资制。针对当时“受苦的不挣钱,挣钱的不受苦”的工资分配不合理状况,坚持多劳多得的原则,把生产工人的工资、奖金、福利待遇调到全矿最高水平。实行工种岗位工资制,使场上职工与井下职工工资比例形成1:1.9。既妥善解决了老、少职工的矛盾,又激发了工人的劳动热情。

再次,实行了“三岗循环”的人事管理办法。即“上岗、试岗、待岗”循环制度。待岗人员表现积极,可以试岗;试岗人员工作认真,可以正式上岗;上岗人员如果马马虎虎,可以再回到试岗或者待岗。在此基础上,全矿实行了“兵选将,将点兵”的双向劳动优化组合。这样一来,一名副矿长、七名科级干部落选,并从机关后勤部门共精减下390人处于“待岗”状态。这样,人人有了紧迫感,一种自我约束机制自然而然地建立起来。

三年来,王日升同志还针对煤矿财务混乱的局面,进行了卓有成效的改革。他一举撤销了内部11个独立核算单位的“小金库”,在全矿实行一支笔审批,并建立起内部银行,有效地控制了各种胡支乱花,仅此一项,每年节约资金百多万元。

王日升同志依靠改革,依靠全矿职工力量,终于使一个濒临亏损的企业走出低谷,取得“三年三大步,一步一层楼”的突出成绩。1988年,马口煤矿生产原煤44.2万吨,实现利税236万元。分别比1987年增长6.5%和42.9%。1989年,生产原煤60万吨,实现利税326万元,又分别比1988年增长35.7%和

38.3%。为此,王日升同志被授予“山西省劳动模范”和“山西省煤炭系统劳动模范”的光荣称号。1990年,面临市场疲软,销路不畅等困难,王日升同志带领2000名职工,团结一致,艰苦创业,渡过了难关。全矿生产原煤60.6万吨,实现利税382万元,分别比1989年增长1%和17.2%,创历史最好水平。这年,马口煤矿跨入省级“质量标准化矿井”行列,并晋升为省级先进企业。王日升同志荣获“雁北地区优秀企业家”称号。

“春风得意马蹄疾”。进入1991年第一季度,王日升领导的马口煤矿又传喜讯:产量、利税分别比上年同期增长8.5%和5.4%,赢得首季开门红。

回头看,马口煤矿地覆天翻。王日升同志是多么惬意啊!因为他的追求得到印证——马口走出低谷,在改革中已经展翅高飞……

注重实践 尊重科学 勇于革新

——记雁北王坪煤矿矿长王积德

王积德同志,现年45岁,山西省高平县赵庄村人。1968年毕业于太原煤校采煤专业,同年10月参加工作。中共党员,采煤工程师。

王积德同志参加工作以来,已在雁北煤炭战线上奋斗了23个春秋,先后任鹤儿山矿技术员、生产科长、调度室主任、副矿长、矿长等职。1986年以后,被任命为雁北王坪煤矿副矿长、党委书记兼副矿长,党委书记兼矿长,现任王坪煤矿矿长、党委副书记。

长期煤炭事业工作的实践,培养造就了王积德同志坚韧不拔的创业热情,他热爱煤炭事业,注重实践,善于总结,尊重科学,勇于革新,把青春献给了煤炭事业,开创了一个又一个新局面。取得了一项又一项新成绩,受到上级领导和部门一次又一次的嘉奖。1976年到1986年,多次被评为地、县劳动模范和先进工作者。1983年山西省科协授予技术革新三等奖。1984年,他研制的风电延时闭锁装置荣获省科技发明二等奖。经有关部门鉴定,在雁北变压器厂批量生产。1985年被评为山西省劳动模范,1986年被评为山西省先进工作者,优秀企业家,1989年被评为煤炭系统劳动模范,并被聘为山西省青年企业家协会理事,1990年获全国绿化先进工作者称号。

一、显著的经济效益和煤矿的迅速发展,是王积德同志工作实绩的重要体现。在1983年到1986年任鹤儿山矿副矿长、矿长期间,狠抓安全保生产,向管理向科技要效益,是他奉行的宗旨。经过团结奋战,该矿扭转了产量低,事故多的落后局面,首次实现安全生产1000天,原煤产量突破60万吨,上缴利税达到660万元,创历史最好水平。为鹤儿山矿的腾飞开辟一条新路。1986年10月调到王坪煤矿任职,他和矿领导“一班人”紧密团结,励精图治,克服了重重困难,闯过道道难关,使矿井如期投产,受到上级领导的表扬。投产后,在资金紧缺,原辅材料价格上涨,电力供应不足,正常性国家亏损补贴无着落的困境中,原煤产量以50%的速度递增,1990年达到60.0156万吨。这一年完成工业总产值1396.5万元,比上年增长了42.5%,完成开掘进尺9518.9米,比上年增长54.63%,全员工效1.324吨/工,比上年增加0.86倍,增收节资257.3万元。经过几年开展“质量标准化,安全上水平”活动,被中国统配煤矿总公司评为“质量标准化矿井”。在绿化矿区,营造坑木林方面。被省煤炭厅、林业厅授予“绿化先进单位”荣誉称号。

二、注重技术革新,向科技要效益。这是王积德同志又一工作实绩。王积德同志一向注重科技对企业发展所起的重要作用,过去鹤儿山矿简陋的设备、落后的采煤方法,使他意识到没有技术,企业就不能进步。在他的主持下,先后革新和自行设计试制了耙斗机、无极绳绞车、回柱绞车、皮带运输机、箕斗等20多种大中型设备,使一个年产5万吨的矿井,发展成为年产60万吨的中型矿井。技术革新的成功,为企业提高了经济效益,这更使他体会到科技对企业发展的重要性。在王坪煤矿,他遵循向管理要效益的宗旨。采用派出去,请进来的方式,大量培训技术人员,组织技术比武,几年来培养了一支技术力量雄厚的科技攻关队伍。在他领导组织和支持下,共进行了11项较大的革新,其中自行设计制造的井下支架装车台,大型模具,既节省了开支,提高了劳动生产率,又取得了较好的经济效益,促进了矿山的迅速发展。

三、关心职工,为职工办实事,是王积德同志发展企业取得胜利的保证。以他为核心的矿领导班子,把关

心职工，尊重职工，为职工办实事，作为发挥主人翁作用，关心企业，发展企业，密切干群关系的迫切任务来抓，充分调动了职工的积极性。几年来，王坪煤矿坚持发展多种经营，成立创办了7个附属企业，安置待业人员和闲置人员400多名，全矿实现了无待业人员。为解决职工住房难，共建住宅面积45495平方米，并使500多户职工乔迁新居，还解决了职工吃菜难，吃粮难，入托难，上学难，就医难等问题。投资70万元，进行单身楼职工住宿旅馆化建设，并建立了游艺楼、俱乐部、图书室等一系列文娱活动中心，丰富了职工的业余生活。这一系列关心职工办实事的具体行动，极大地激发了职工的工作热情，在经济效益和社会效益上取得了良好效果。

王积德同志取得了成就，赢得了荣誉，在成绩和荣誉面前他没有沉醉，他知道将来的路更长、更曲折、更须努力。他坚信：生活的动力来自不懈的追求，争取在人生道路上留下串串坚实脚印。

优秀的党务工作者——王洪

王洪，男，62岁，山西沁源县人，中共党员，高级政工师。1948年参加工作，历任山西省委组织部干事，阳泉三矿党委办公室干事、副主任、主任、党委书记，阳泉广播电台台长，阳泉矿务局宣传部长等职务。他从事党务工作近40年，以强烈的事业心和责任感，投身于党的宣传工作和思想政治工作，做出了突出的成绩。1984年被评为全国煤炭工业先进思想政治工作者、劳动模范；1988年被山西省委、省政府分别授予党员教育先进工作者和劳动模范称号；1989年被评为阳泉市、山西省煤炭系统、山西省、全国能源部劳动模范，全国优秀党务工作者。

党的十一届三中全会后，面对社会上对思想政治工作刮起的一阵阵“无用论”、“代替论”、“取消论”的邪风，他始终认定党的领导不能变，思想政治工作不能丢。10年多年，他以三中全会以来的路线为主线，以坚持四项基本原则为主题，联系职工的思想实际，写了100多万字的讲稿，在全局进行了170多场宣讲报告。1980年他针对职工思想政治工作薄弱的实际，向局党委提出了尽快恢复党的报告员、宣传员制度的建议，并起草了有关决定，使阳泉局1981年就恢复了这一制度，形成了一支1600多人的宣传大军。1988年开展形势教育时，一些同志存在畏难情绪，他在对基层单位和职工思想经过一番调查的基础上，以《正确认识当前面临的困难和问题，沿着三中全会指引的方向信心百倍地前进》为题，连续给7个单位的党员和职工作宣讲报告，起到了积极的作用。党的十三届四中全会后，针对职工中存在的模糊认识，他又以《运用正确的观点和方法认清这次事件的性质》为题，先后到基层单位作了5场报告，帮助广大干部和工人拔开了思想上的迷雾。

他把对青年工人和党员进行脱产轮训、系统教育作为全局思想政治工作的重点和职工队伍的根本建设，下大力气，抓出了成效，为局党委起草了开展系统教育的10条《规定》，办班培训了200多名教学骨干。几年中全局35000多名（人次）青工先后参加了政治理论和法律常识等内容的轮训。针对煤矿职工党员工作特点，他摸索出了一条以脱产轮训为主要形式，每年一次，每次集中解决一两个问题的方法，并形成了制度，在全局已坚持10年。轮训党员67800多人次。对青工、对党员教育的经验，得到了省、市委的肯定和推广。

他经常深入基层调查研究，掌握干部职工思想动向，为局党委当好参谋。他先后组织大小调查70多次，写出调查报告30多篇。他建议党委成立了局思想政治工作研究会，形成了局、矿、井区车间三级研究组织和400多名研究骨干队伍。组织开展了加强基层思想工作、安全教育、端正党风等大型研讨会，会上发表论文300多篇，并编印出12期《政工研究》，他撰写论文40多篇，其中11篇被省以上部门评为优秀论文。

王洪同志在日常工作和生活中，处处严格要求自己，不搞特殊，不谋私利。他把搞宣传工作“生活清苦，工作辛苦”看成是经受锻炼接受考验的好机会，在他的带动下，几年来，宣传部没有发生过一件不正之风，没有出现过一次违纪现象。他在给党委的信中说：“我做了一些自己应该做的工作，组织上就给了这样多的荣誉，总感到党给自己的多，自己给党的少”。这就是一个老政工几十年如一日，勤奋工作的原动力。

平朔第一铲——王天润

被工人们称为“平朔第一铲”的王天润，现年38岁，中共党员，他是平朔安太堡露天煤矿生产部工长。他以饱满的工作热情，丰富的露天采煤经验和出色的工作实绩，赢得了中外双方管理人员和职工的赞扬。1985年以来，连续4年被评为平朔煤炭工业公司生产标兵。1987年被评为山西省劳动模范，1988年荣获全国五一劳动奖章，1989年先后获得山西省煤炭系统模范标兵、省特等劳动模范、山西省八十年代精英、全国能源工业劳动模范、全国劳动模范等荣誉称号。

王天润技术精，管理严、安全生产过得硬。他的小组共25人，驾驶和操作各种大型设备34台，全组从未发生过列级以上事故，各种设备利用率均居全班之首。他带的小组，平均每班出煤12500吨，曾创造了班产27375吨的最高纪录。他十分重视学习国外先进技术，无论是在联邦德国的培训部，还是在美国贝格特跨国培训公司的工长培训班；无论是在生产岗位上，还是工余在家里，他心里琢磨的尽是设备、数据和操作。扎实的知识积累，上万次的模拟练习，使他很快地就获得了美国贝格特跨国培训公司颁发的推土机、液压铲等五种大型设备的操作合格证，成为美方聘用的第一位中国工人工长。美方管理人员称赞王天润是“世界上第一流的工人”。王天润自豪地说：“我已经在这里工作了六年。在现代化的大潮面前，我们努力学习外国的先进技术，以最快的速度，适应了矿山现代化管理。通过工作实践，证明了中国工人的聪明才智一点也不比外国人差，我们能够赶上和超过世界先进水平。”

1985年7月1日，平朔安太堡露天煤矿举行隆重的开工典礼。李鹏同志、美国西方石油公司哈默博士及省、部的一些领导同志都来参加剪彩仪式，中外记者聚集平朔。王天润被指定首挖第一铲，他面对沟深坡高的复杂地形，镇定沉着地操作着液压铲进入拉沟剥离位置，成功地为举世瞩目的现代化大型露天煤矿剥离了第一铲，为中国工人争了气。他勇于创新，大胆探索，和全班同志一道改进了道路洒水防滑、煤种配装和水份调节等操作方法，保证安全生产和产品质量。

王天润以强烈的主人翁精神，多次奋勇抢险，为全矿设备的扶救做出了突出贡献。5年来，他参加扶救设备50多次，救火20余起，为国家挽回损失100多万元，受到职工们的赞扬。他在工作上、生活上严以律己，以身作则，关心同志，在个人和国家利益面前，他想的是国家和集体。1987年和1989年，他先后为残疾人和雁北地震灾区捐款各500元。

拼搏者的足迹

——记潞安矿务局王庄煤矿矿长王安民

他，王安民，一个普普通通的中年汉子。今年虽然才三十九岁，然而却同黑乎乎的煤炭打了整整二十二年的交道，靠着一股坚韧不拔的拼搏劲头，走出了一条闪光的人生之路，由一个采煤工成长为潞安矿务局王庄煤矿这个全国特大型现代化矿的矿长。

王安民1969年参加煤矿工作，先后当过掘进工，采煤工，长期的矿工生涯，积累了丰富的井下生产经验。平时他虚心好学，购买了大量的技术书籍，刻苦钻研先进的采煤技术，并经常向矿上的工程技术人员请教。功夫不负有心人，1975年，他以优异的成绩考入了矿务局职工大学。经过三年的学习，他的理论知识得到了升华，比较系统地掌握了先进的综合机械化采煤技术。1978年毕业回矿后，正赶上组建第一支综采队，当时的矿长王森浩（现任山西省省长）果断地点了王安民这员将，任命他为综采一队副队长。理论加实践，更使他如虎添翼，在综采设备安装试产期间，他同当时的队长郭法顺，党支部书记陈反清一道，以严谨的科学态度，对这套装波兰进口，在国外声誉不佳的“洋”设备进行了十几项大的技术改造，使其适应了本矿井。