

北京自修大学

高等教育自学考试教材

(财经类)

工业企业管理

孙义敏 周启鸿 杨树本 韩福荣 编

孙义敏 主编



北京广播学院出版社

高等教育自学考试教材

工业企业管理

孙义敏 周启鸿 杨树本 韩福荣 编

孙义敏 主编

北京广播学院出版社

责任编辑：尹耀廷 王宇峰

工业企业管理

孙义敏 主编

北京广播学院出版社出版、发行

地址：北京市朝阳区定福庄东街1号

河北省藁城县印刷厂印刷

ISBN 7-81004-043-X/F3

开本850×1168毫米1/32 印张 18.5字数456千字

1988年6月第1版 1988年6月第1次印刷

印数：01-8,000册 定价：4.50元

1984.6.15

北京自修大学

这是邓小平同志在一九八四年
六月十五日为我校题写的新校名。

在社会主义初级阶段，我们党的建设有中国特色的社会主义的基本路线是：领导和团结全国各族人民，以经济建设为中心，坚持四项基本原则，坚持改革开放，自力更生，艰苦创业，为把我国建设成为富强、民主、文明的社会主义现代化国家而奋斗。

赵紫阳：《在中国共产党第十三次
全国代表大会上的报告》

编 者 说 明

《工业企业管理》一书是为北京自修大学财经类专业编写的通用教材，是在1986到1987年出版的北京自修大学工管、财会专业期刊《工业企业管理》教材的基础上修改而成的。本书符合全国高等教育自学考试本课程大纲的要求，适合一切自学成才本课程考试的需要。

本书在编写中认真贯彻党的十三大报告精神，力求联系实际，深入浅出，并借鉴外国经验，吸收新思想和新观点。

本书共分十四讲，其中第一、四、五、七、十四讲由孙义敏编写；第二、三、十讲由周启鸿编写；第六、八、九讲由杨树本编写；第十一、十二、十三讲由韩福荣编写；由孙义敏任主编。张克诚对第十一、十二、十三讲进行审核；李颖对第六、八、九讲进行审核；其他各讲周启鸿审核；刘兵绘图。

为了便于自学，北京自修大学编委会另组编了《企业经营管理论·原理·方法》和《工业企业管理学习题解》两本辅导资料，可作为学习参考用。由于编者水平有限，书中不足之处在所难免，欢迎读者批评和指正。

编 者

出版说明

一、这本《工业企业管理》教材是以党的十三大报告精神为依据，全面地、系统地讲述了工业企业管理的理论、原理和方法，在总结我国社会主义初级阶段企业管理工作经验的基础上，借鉴国外适合我国需要的管理理论和方法，内容比较全面，通用性较强，适合一切自学成才本课程考试的需要。

这本教材是北京自修大学财经类专业教材编委会聘请北京机械工业管理学院工经系副主任孙义敏、北京市朝阳区职工大学顾问周启鸿、中央财政金融学院企业管理教研室主任杨树本和北京工业大学管理系副主任韩福荣等副教授编写的，由孙义敏任主编。北京朝阳区职工大学张克诚、李颖参加了审核工作，刘兵绘图。在此，谨向编者和对教材提出宝贵意见的同志表示衷心的感谢。

二、为帮助企业管理人员，特别是广大自学者成为既有现代的经济、技术知识，又有改革创新精神，能够开创新局面的社会主义经济管理人才，北京自修大学开办了工业经济管理、工业财务会计，商业经济管理和商业财务会计四个专业。其办学原则是个人自学，学校刊授和辅导，帮助广大学员参加高等教育自学考试取得大学专科（或本科）毕业生学历。同时为广大企业职工提高思想道德素质和科学文化素质、自修现代化管理知识，进行岗位培训服务。

三、北京自修大学财经类专业教材编委会为满足自学者的需要，组织编写前述四个专业的教材。这套教材主要是根据全国高等教育自学考试指导委员会制订的各门课程的教学大纲，参考中央广播电视大学财经类课程的教学大纲和教材，以及各财经院校出版的教材和现行政策、法令和规定等进行编写的。

四、本套教材由编委会聘请几十名教授、副教授、讲师、专家编写的。他们根据多年的理论研究和实践经验，在这套教材中较好地总结了我国社会主义初级阶段企业经营管理的经验，同时有选择地介绍了国外先进管理方法。教材的知识面和适应面较宽广，深入浅出，通俗易懂，便于自学。

五、本套教材包括前述四个专业的公共基础课，即政治经济学、哲学、大学语文、数学；公共专业课，即计划经济学、财政与信贷、统计学原理和会计学原理。

工业经济管理专业的工业经济学、工业企业管理和管理系统工程概论三门专业课。

工业财务会计专业的工业会计、工业企业财务管理和工业企业经济活动分析三门专业课。

商业经济管理专业的商业经济学、商业企业管理和商业会计学三门专业课。

商业财务会计专业的商业会计、商业企业财务管理和商业企业经济活动分析三门专业课。

上述这些课程的设置是根据全国高等教育自学考试指导委员会自学考试计划而规定的。除上述各门课程教材外，还出版各门课程的自学辅导资料单行本和学刊。

六、本套教材可供参加高等教育自学考试财经类专业学员自学用，同时可供电视大学和中专学员、工商企业经营管理人员自学用，也可作为职工大学、干部培训和一般大专院校学生和教师参考用书。

七、本套教材自1987年1月到1988年6月陆续出版，除供应本校学员使用外，各用书单位和个人可有选择的购买，至于学刊只发给本校学员不对外供应。

八、自1987年暑期又开办了饭店管理专业，本专业用的教科书在1988年陆续出版。

九、上述各专业随时办理入学手续。以便参加各地每年两次的自学高考，简章函索即寄。

十、购书联系人：甄汉本、金涛；报名联系人：王宇峰、孙玲；地址：北京朝阳区雅宝路五号。

北京自修大学

财经类专业教材编委会

ISBN 7-81004-043-X/F3

定 价： 4.50元

目 录

第 一 讲	社会主义工业企业及其管理	(1)
第 二 讲	工业企业领导制度	(33)
第 三 讲	工业企业组织与人事	(56)
第 四 讲	企业经营与经营决策	(94)
第 五 讲	企业经营计划	(126)
第 六 讲	生产过程组织	(167)
第 七 讲	企业劳动与工资组织	(208)
第 八 讲	企业生产计划	(252)
第 九 讲	企业生产作业计划与控制	(295)
第 十 讲	企业物资管理	(352)
第十一讲	企业技术开发管理	(384)
第十二讲	企业产品质量管理	(426)
第十三讲	企业设备管理	(487)
第十四讲	企业经济管理	(523)

第一讲

社会主义工业企业及其管理

第一节 社会主义工业企业的概念、特征及分类

一、社会主义工业企业的概念

研究工业企业管理，首先必须弄清楚什么是工业企业以及社会主义工业企业的性质及特征。

什么是社会主义工业企业？它是以生产资料公有制为基础，运用现代生产技术，在国家统一领导下从事工业生产经营活动的相对独立的经济组织。

对以上概念可作以下几方面分析：第一，我国工业企业生产资料所有制形式，主要有全民所有制（即国营经济）和集体所有制两种。这两种都属于生产资料公有制，都是社会主义性质的企业。它同生产资料私有制的资本主义企业有着本质区别。第二，社会主义工业企业都是建立在现代生产技术基础上，大规模地采用机器和机器体系进行生产，它同手工业作坊式生产有着根本区别。第三，工业企业是一个相对独立的经济组织。它的这一性质又使工业企业和行政组织、社会机构区别开来。经济组织是直接从事经济活动的实体。工业企业是从事工业生产经营活动的经济实体。国家各级行政组织和社会文化、教育等机构，均为非物质生产部门，它们从事的是社会行政管理和社会服务活动，显然，这和从事生产经营活动的工业企业有本质区别。第四，工业企业还是一

个相对独立的盈利性经济组织。所谓盈利性经济组织，就是在国家统一领导下，企业独立地从事经营活动，独立地进行经济核算，并自负盈亏。这和从国家预算中取得财政拨款的事业单位也是根本不同的。

正因为工业企业具有上述性质，作为一个工业企业，至少应该具备以下条件：

（一）企业必须拥有能维持企业正常生产经营活动的固定资产和流动资金。企业拥有的固定资产和流动资金可以为国家所有，企业自负经营，也可以为企业集体所有，集体经营。

（二）企业在国家统一领导下独立的开展生产经营活动。企业必须按国家统一制定的计划、价格和税收制度等组织生产、销售和交纳税金。在国家政策计划、法令容许范围内，企业独立开展生产经营活动，并对自己的活动负责。

（三）在经济上必须独立核算、自负盈亏。企业在银行有自己的帐号，拥有一定数量的自有资金。企业全部生产经营活动都要组织经济核算，计算劳动消耗和成果，核算收入和支出，并对盈亏负责。随着经济体制改革的深入，这种独立核算、自负盈亏制度，将进一步完善。

（四）在法律上，企业具有“法人”地位。法律将保护企业合法的经济效益，同时也要直接承担应负的法律责任。

二、社会主义工业企业的特征

任何工业企业，都是一定的生产力和生产关系的统一体。社会主义工业企业也不例外。社会主义工业企业的特征，也必须从生产力和生产关系这两个方面来加以分析。

（一）生产力方面的特征

现代工业是从小商品生产的手工业以及资本主义工场手工业基础上发展起来的。这三个阶段首先是以不同的技术方法来区分

的。工场手工业采用了分工，使小生产者变成了工人，但他们都是以手工生产为基础，只有大机器工业，才突破了人力和手工艺的局限性，劳动分工和协作大大发展了，并形成了社会化大生产。从生产力方面看，社会主义现代工业企业同资本主义现代工业企业有着共同特征：既是建立在现代科学技术基础上的大机器生产，又是具有高度分工协作的劳动社会化大生产。它具体表现在以下几方面：

1、大规模地采用机器和机器体系进行生产，科学和技术对生产的质量和效率起决定性作用。

在手工业生产情况下，手工工具是主要劳动工具，到了工场手工业阶段，出现了一些简单机械来代替或帮助手工劳动，但这些和现代工业的机器和机器体系的生产，是无法比拟的。每一个现代化工业企业不仅拥有自己需要的生产技术装备，而且还拥有大量为生产服务的运输、检修、动力、检验以及各种仪器仪表等技术装备。工业企业的各种技术装备，都是互相联系、相互配合，形成一个机器体系。

如果说在手工生产条件下，生产的效率和质量主要取决于劳动者的体力、经验和技艺，那么，在现代工业企业中，面对复杂的机器体系生产，劳动者的体力已不是主要的了，而且他们的经验和技艺也必须和科学技术相结合，才能发挥作用。现代工业企业将科学技术转变成为强大的生产力。随着人们对自然规律认识的深入，科学技术在工业生产中发挥的作用也愈来愈大。

2、现代化工业生产是建立在高度分工和协作基础上的社会化生产。

现代工业企业的劳动分工与协作是建立在机器体系的基础上的，与工场手工业的分工与协作相比是大大地发展了。工业企业的生产过程是由许多不同的工艺阶段组成，每个工艺阶段又细分为很多工序，采用着不同的机器设备，配备不同工种的工人。任

何一种产品都是整个企业成百上千，甚至上万名工人、工程技术人员和管理人员共同劳动的成果。

现代工业企业内部分工与协作又是和整个社会的分工与协作紧密相联系的。现代化大生产不仅扩大了企业内部的分工与协作，也扩大了企业外部的分工与协作。各种产品的生产，甚至一种产品的各部分生产都进行了社会分工，出现了许多产品专业化、零部件专业化、工艺专业化的企业。它们分别担任各种初级产品、中间产品和最终产品的生产。专业化愈发展，企业间的联系和协作，也就愈广泛和密切；企业生产的社会化程度愈高。

生产社会化是现代化大生产发展的必然趋势。企业内部以及企业之间的分工与协作也将随之不断深化，不断发展。

3、生产过程必须保持高度的比例性和连续性。

所谓比例性就是生产过程各个环节和各道工序之间，在生产能力上应保持合理的比例；生产过程的连续性就是生产过程各个环节和各道工序之间在时间上保持紧密配合。比例性和连续性是现代工业化生产得以顺利进行的基本条件。如果把工业企业的生产比作一架机器，生产过程的比例性和连续性，就能保证这架机器，能像钟表一样精确运行。一旦生产过程中某一环节的比例性和连续性失调，机器就不能正常运行，甚至整个生产过程无法进行下去。因此，比例性和连续性是现代工业生产的客观要求。要管理好现代工业企业，必须根据现代工业企业的特征，按照它内在的客观规律来管理。

（二）生产关系方面的特征。

1、生产资料社会主义公有制，是社会主义工业企业根本特征。

社会主义工业企业，不论全民所有还是集体所有，都是以生产资料公有制为基础。企业的全部生产资料和产品，包括机器设备、厂房建筑物，原材料等，都是全体劳动人民或部分劳动人民

集体的公有财产，严禁任何私人自吞和占有。社会主义公有制，作为人民共和国的经济基础确立了起来，受到国家宪法的保护。资本主义工业企业，是以生产资料私有制为基础的，其生产资料和产品，完全归资本家私人所有，由资本家支配。生产资料私有制同样受到资本主义国家法律的保护。因此，生产资料归谁占有和支配，这决定了工业企业根本性质和特征。

社会主义公有制性质，决定了工业企业和国家，企业和企业之间以及企业内部的各种关系。社会主义经济是有计划的商品经济，企业应在国家计划统一指导下进行商品生产与交换；在经营管理上社会主义工业企业具有一定的独立性和能动性，但这种独立性和能动性必须服从国家统一领导；社会主义工业企业也有一定的独立的经济效益，但企业的局部利益要服从国家经济整体利益；从企业内部看，社会主义企业内部的职工不是雇佣劳动者，劳动力不是商品，职工是企业的主人，实行按劳分配；社会主义企业之间也存在一定竞争，但这种竞争与资本主义的竞争有着本质的区别。社会主义企业之间竞争不是你死我活，大鱼吃小鱼的竞争，而是在根本利益一致基础上，工作好坏，经营优劣的竞争。

2、实行各尽所能，按劳分配的原则，为满足人民日益增长的物质和文化需要而生产。

在资本主义制度下，实行的是雇佣劳动制度，工人出卖劳动力，为资本家进行劳动，工资是出卖劳动力的价格。资本家无偿占有工人的剩余劳动，资本家与工人的关系是剥削与被剥削的关系。资本主义这种生产关系，决定资本主义企业的生产目的，就是为了榨取最大限度的剩余价值。

在社会主义制度下，企业由劳动者自己经营，企业的全部收益，归全体劳动者所有。企业内部实行的是各尽所能，按劳分配的原则，企业的一部分收益按劳动者的劳动数量与质量进行分配。

企业其余的收益除留一部分作为生产发展和集体福利基金外，上交国家作为国家建设资金，用于扩大生产，发展科学、文化、教育、卫生以及各种集体福利事业等。社会主义工业企业，无论从它生产的实物产品或创造的价值形态来考察，都是按照社会主义基本经济规律的要求，为满足人民日益增长的物质和文化生活需要进行生产的。

3、实行职工群众当家作主的民主管理制，是社会主义企业的主要特征。

在资本主义私有制条件下，资本家和雇佣劳动者之间，决不可能有真正的民主，管理企业大权掌握在资本家及其企业代理人手中。在西方企业里也实行所谓“职工参与管理”，吸收少数职工参加董事会，推行工人的“自主管理”等，即都是为了缓和劳资矛盾的一些措施。这些决不可能消除劳资对立的矛盾。

在社会主义制度下，生产资料公有制，劳动者成为企业的主人，才有可能实行真正的民主管理。企业的领导人经过国家任命，或职工推选，作为全体职工的代表来行使管理企业的权力。企业领导人和广大职工完全是平等的。为了管好社会主义企业，他们充分相信和依靠广大职工群众，在企业生产经营活动的各个方面，实行企业民主管理，广大职工不仅积极参与企业在生产经营管理方面的重大决策，并且积极参与各项管理工作，使企业管理具有广泛的群众基础。因此，真正依靠职工群众自觉地参加管理，只有在社会主义制度下才能实现。

以上从生产关系的三个方面，分析了社会主义工业企业的特征。只有掌握这些特征，严格区分社会主义企业和资本主义企业的不同性质，才能坚持社会主义方向，才能建立具有中国特色的社会主义工业企业管理。