

职工家属工作经验

中华全国总工会女工部 編

工 人 出 版 社

职工家屬工作經驗

中华全国总工会女工部編

工 人 出 版 社

1957年·北京

內 容 提 要

本書所搜集的，大部分是在全國職工家屬代表會議上交流過的經驗。這些經驗，以“五好”為中心，說明怎樣依靠家屬自己的力量解決自己的問題，它都貫串着勤儉建國、勤儉持家的精神。全書分為兩部分，前面十七篇，是介紹家屬在家屬工作中積累的經驗；後面三篇，是介紹工會領導職工家屬工作的經驗。

職工家屬工作經驗 中華全國總工會女工部編

★

工人出版社出版（北京東四牌樓大街）

北京市書刊出版業營業許可證出字第009號

工人出版社印刷廠印刷 新華書店發行

★

開本：787×1092 1/32

字數：68,000字 印張：3 4/16 印數：1—14,500

1957年11月北京第1版

1957年11月北京第1次印刷

★

統一書號：3007·210

定價：（7）0.30元

目 录

家屬“五好”工作·····	1
“五好”使职工家庭生活变了样·····	15
教育家屬勤儉持家·····	22
一家有事大家互助·····	25
儲金互助解决了家屬的临时困难·····	31
糾紛戶和好了·····	35
不同民族的家屬团結在一个大家庭里·····	39
讓林区职工和家屬吃到新鮮的蔬菜·····	43
不用粮食也养了肥猪·····	47
协助文化宮开展家屬、兒童工作 ·····	50
开展暑期兒童活动·····	54
为失学兒童办補習班·····	60
要更好地教育孩子們·····	63
女职工不再为孩子牽累了·····	66
自己修建家屬幼兒園·····	71
一个模范街道业余文化学校·····	73
坚持了六年的家屬讀報組·····	78
工会領導职工家屬工作的經驗·····	82
工会怎样在家屬中貫徹“五好”·····	87
矿山上的家屬副業生产工作·····	95

家屬“五好”工作

武汉市報話局、市內電話局家屬委員會，是1952年組織起來的。現在，包括有十五個宿舍，按地區成立了五個分會。

家屬委員會成立不久，響應市工會的號召，認真貫徹了“三好”——吃好、睡好、休息好。

但是，家屬們在當時，還只關心自己的丈夫，並不關心的職工，如果家中一有事，職工就只好請假在家里照料。基層工會算了一下賬，光1952年7月份，就有四十個職工因家務事缺勤五百四十八小時。因此，就要求家屬委員會着手組織勞力互助，保證職工不因家務事缺勤。互助工作逐步地開展起來了。

1954年春天，基層工會主席在市工會聽了市委書記貫徹“五好”的報告，回局後，就領導家屬委員會在家屬中開展“五好”工作。但是，究竟從哪里入手呢？這確是個難題。開頭，有的家屬，根據過去的“三好”從關心和鼓勵職工生產好做起。職工一回家，家屬就忙問：“今天的計劃完成了沒有？找到竅門沒有？”弄得很多職工都不高興。家屬一連碰了几次釘子，摸不着門，還是着重搞了互助工作。後來在全市職工家屬代表會議上，海員四作業區介紹組織經濟互助代替標會的經驗，大會提出：要求全市職工家屬要有計劃地安排好生活。報話局、市話局家屬委員會就在家屬中摸了摸底，

發現有些家屬不會過日子，錢不夠用就借高利貸、標會。據統計，在1953年以前，三百一十三戶家屬中，欠債、標會及長期借工會款不還的就有二百三十戶。夫妻間為了錢吵咀打架的也不少，使得職工生產不安心。因為日子過得不順當，大人對待孩子不耐煩非打即罵，學習文化就更沒有心思了。他們從這次摸底中，從海員四作業區的經驗中，深切認識到，只有做到勤儉持家，有計劃過日子，建立社會主義新家庭才有物質基礎。於是，“五好”從哪里入手，他們心里算是有個苗頭了。

勤 儉 持 家 好

家屬委員會號召家屬勤儉持家，最先是要求家家戶戶訂個計劃，印了張表格，發給家屬去填。當時，有些職工工資高的家屬，怕訂了計劃用錢不自由，怕有多餘的錢別人來借，怕減薪，怕經濟公開了不好打夾賬；收入支出差不多的家屬，有些認為“豆芽菜要水澆”，不訂是這樣花，訂了還是這樣花，無所謂；個別人口多、收入少的家屬說，“訂了不夠怎麼辦？工會補助我就訂”，抵觸情緒很大。但家屬委員會沒有很好地考慮這些，只是生硬地要家屬訂。家屬訂是訂了，計劃訂得不切實際，計劃訂完，工作也就完了。因此，計劃完全流於形式，不起作用。

1955年春天，工會再一次貫徹“勤儉持家好”，吸取上次的教訓，先協助家屬委員會組織組長以上的家屬積極分子一百十三人學習，明確了訂家庭開支計劃的好處和方法。他們又分析了過去失敗的原因，主要是由於宣傳教育不夠，家屬們的思想顧慮沒有打消，對訂計劃的作用缺乏認識；其次是沒有進行試點，以點來帶動面，而是遍地開花，一下鋪

开了；再就是沒有很好地說明應該本着什麼原則、什麼精神來訂計劃。

這次他們先在第一小組進行試點。這個組十七戶中只有五戶工資較高，其餘十二戶平均每人的生活費在八元左右，多數人需要工會補助。如果這個組過日子的計劃訂好了，就能啓發一般不會過日子的家屬。

開始進行工作時，家屬委員召開大會小會，串門談心，舉了許多具體的例子，對家屬詳細講解了訂計劃過日子的好處；並告訴家屬，要本着勤儉節約、量入為出的精神來訂計劃，生活寬裕的要做到有儲蓄，生活困難的儘可能做到不拉攢。還作了詳細的解釋，解除了家屬們各種各樣的顧慮。可是在宣傳中又出現了新問題，有些家屬積極分子聽到有的家屬說：“訂計劃好是好，可是我又不當家，叫我怎樣訂呢？”一了解，原來這個組里有九個職工是自己管家，家屬不知道丈夫每月拿多少工資，平常要用什麼錢都是伸手向丈夫要；有時手頭不方便，有的家屬便把家裡買的米拿出去換雞蛋吃。十一組小組長就是其中的一個，她訂的計劃，超過了她丈夫的收入四塊多。家屬委員想：小組長不能帶頭，整個小組就搞不好。他們便幫助她修改計劃，動員她夫妻倆共同商量，按照收入訂好了開支計劃。執行結果，支出超過收入五毛錢，檢查原因，原來是多買了暫時可以不買的煤球。小組長因為訂了計劃，日子過得很均勻，不再月頭松、月低緊，計劃基本上指導了家庭生活。接着，家屬委員會就召集十一組的職工和家屬開了個談心會。會上請這個小組長談了她訂計劃的經過和前后的思想情況，群眾聽了很受啓發，很快地全組都訂了計劃；九戶自己管家的職工，有八戶也交給家屬管理了。

十一組訂了計劃，又在第八組復試，并總結介紹了家屬夏玉蓮生活安排得好的經驗，介紹了尤蘭英自己尋找副業生產補助家庭生活、不願增加組織負擔的先進思想和先進事跡，消除了家屬中錢不夠用、訂不訂計劃無所謂的思想障礙。許多家屬說：“她們那一點錢，訂了計劃，日子過得均勻，我們訂了，不是會過得更好嗎？”有計劃地安排生活，經過這樣試點，用活生生的事實進行反復宣傳，在職工家屬之間形成了空氣，加上大批幹部和積極分子的帶頭，群眾也就紛紛地動起來了。

從十一組的試點中，證明要安排好家庭生活，需要全家成員的共同努力。因此，工會也動員職工要與家屬商量訂好計劃。有些職工，檢查了過去對家庭生活的態度，批判了“男人當家”“計劃過日子是婆婆媽媽的事”等等錯誤思想。各部門的基層工會主席，對不會過日子的職工還進行了重點幫助。許多職工下了班，都忙着回家開家庭會議，商量怎樣訂計劃。由於家庭生活的民主，增進了家庭的團結和睦，婆婆為媳婦着想，媳婦為婆婆着想，出現了新的氣象。

在教育家屬勤儉持家中，對個別好吃懶做的家屬，家屬委員會進行了長期的耐心的幫助。有一個姓張的家屬，天天上館子吃飯，吃過了就看戲、看電影，沒有錢就跟職工吵。小組幫助她不行，家屬委員勸她還是吵。有一次，她為了錢又和職工吵鬧，還摔了很多東西。家屬委員又去幫助她，跟她說：有困難，組織上可以幫助解決，你把家庭生活所需用的錢談談。她就一笔一笔地報，家屬委員一笔一笔按數記下來，一算，全家兩口人，除去開支，還能余下四元多。這是她自己親口報的，不能再說丈夫掙的錢不夠用了。但這時候，高發工資還有半個來月，她家裏的确是米沒有，煤也

沒有。家屬委員會和工會商量，共同借給了她九塊錢，由小組長給她買好吃的、燒的，把剩下的菜金交給了她。以後，家屬委員並隨時注意她的轉變，見她過日子有了進步，就鼓勵她，還動員她參加學習。在學習的時候，常常討論誰家過日子好，怎樣精打細算等等。慢慢地她也學着搞家務，做到了月月有計劃，天天有計劃，1956年底竟被評為“五好”積極分子了。

對收入少生活有困難的家屬，家屬委員會不僅幫助他們訂好日子計劃，還組織他們搞副業生產。他們的副業生產，是根據當時當地的需要和可能選擇適當的對象組織的。現在經常參加副業生產的困難家屬已有一百四十人，有傳呼電話、托兒、洗衣、燙衣、手工縫衣、做鞋和種菜等。有些勞動力較強的家屬，進行了登記，還為局子里作臨時工。

通過這些工作，家屬們一般都能作到量入為出，計劃開支，凡是自己能夠動手的就自己動手，能夠節約的就節約，可以不花的就不花，尽可能地儲蓄，在銀行存款的有90%以上，支援了國家建設。家庭生活安排好以後，加強了家庭的團結。如張漢珍，結婚二十多年，不知丈夫每月工資多少。丈夫老趙喜歡喝點酒，沒錢時加二的高利貸也借。發工資那天，老趙總是喝得醉醺醺的，張漢珍向他要錢，他就拍桌子罵人。在訂計劃時，經過工會的幫助，老趙有了轉變，對張漢珍說：“咱倆老夫妻了，現在和你說句真心話吧！以前，我想反正沒有兒子，不吃點喝點不合算。今後，我每月把錢交給你，咱們也訂個計劃。”訂計劃後，老趙還清了二百多元的債，还把蓋了十多年的被子、床單都換了個新。張漢珍感動地說：“我真正翻了身了！”

团 結 互 助 好

过去,在报話局、市話局职工家屬中夫妻吵架,婆媳不和,鄰里不說話的現象很普遍,而且大多是“各人自扫門前雪”,互相不关心。

1953年有一天,有一个职工家屬,到离家十多里远的同事家去玩,天黑难走就住在同事家了。第二天家屬回来了,这个职工就把她鎖在房里打了一頓。家屬們都大为不平。党和工会都找这个职工个别談話,帮助他認識錯誤,又特地为这事开了个大会。在大会上,严肃地批判了职工打人的錯誤,也指出了家屬的缺点。这个职工低头承認了錯誤,并保証以后不再虐待他妻子。

这次大会,教育了全体职工。有兄弟倆,平时常打妻子,从此以后不再打了。家屬們高兴地說:“到底是解放了,妇女有个說話的地方了。”于是,她們便更相信組織,更靠攏組織,夫妻間有什么爭吵,經常找家屬委员会,找工会給她們調解。糾紛不仅减少了,还解决得很及时。

家屬委员会很注意尊老爱幼的教育,1956年分別召开了婆婆会和媳妇会,交流了好婆婆岳太婆、黃太婆和好媳妇苦秀珍的經驗,树立了活榜样。也很注意帮助婆媳不和的家庭,使她們变成和睦的家庭。如十三組梅引弟家,婆媳像水火一样,住了一年多就分居了。小組積極分子就常找媳妇梅引弟談話。集体学习时,特地选讀婆媳和好的文章。有一次讀了“中国妇女”上的“媳妇的心病”和“家务事”,家屬們都發表自己的感想,梅引弟也說:“兒子养大人是應該的。自己有兒子,也有老的时候,不該不尊敬婆婆。”小組里就劝她主动跟婆婆和好。不久,婆婆生了病,她把婆婆接到自己

家里。一个冬天，婆婆躺在床上不能动弹，梅引弟送茶送飯照顧得很好。婆婆觉得媳妇比过去好多了，对媳妇的态度也好了。

鄰里間的糾紛也不少。第八棟的家屬說：“我們这里是見面不說話，說話就吵架。”孩子打了架，家屬各护各的孩子，吵了起来。有个別的家屬，好說东家道西家，把芝麻大的事說成了大事。几家共用一个厨房，你炒菜我来掏爐灰，我炒菜你也来掏爐灰；东西不見了，互相乱猜，指着冬瓜罵葫蘆，鬧得很不安宁。家屬小組开会，公說公有理，婆說婆有理，也解决不了。

家屬委员会决定下小組去帮助解决。他們事先进行了了解，作好充分准备，再召集第八棟的家屬开会。会上，爭吵的双方都發了言，平时不吵咀的人也說了公道話。會議开了兩個下午，發言很踊躍，等家屬把所有的意見談完后，家屬委員大公無私地分別給以分析批判，誰是誰非，一一指点出来，說得大家心服口服。當場有很多家屬表示，要化除成見，听組織的話，搞好团結。有的家屬还站起来作了檢查，檢查完了和对方拉拉手，第二天兩人笑哈哈地一同去买菜了。从这以后，住在这栋宿舍里的家屬，不講話的講話了，好罵人的也少罵了，有意見就在小組会上提，当面谈开不再記挂在心里。个别职工，过去因为家屬鬧意見，职工之間也鬧不团結。現在，小的意見，由工会找职工个别談談；糾紛大的，工会就召开小組会，家屬委員也参加，耐心地給以帮助，把疙瘩也都解开了。

还有，家屬積極分子之間，有时候也难免不鬧些意見。有一次，有几个積極分子为了不滿意評獎和登报表揚別人鬧开了。她們說：“搞家屬工作，不吃不喝，不圖个名为啥？”

在背后嘖嘖咕咕，鬧得很不好。基層工会主席就亲自下宿舍，找家屬積極分子解釋，又开会說明表揚和獎勵的用意，同时指出評獎工作中的缺点。这样，提高了大家的認識，才消除了爭吵，增強了團結。

工会为了解决职工因家务事缺勤的問題，为了教育和巩固家屬間團結的問題，大力帮助家屬委员会开展了互助工作。还在1952年年底，家屬委员会就以利記里宿舍为重点建立了勞力互助組。互助組是自願参加的，当时参加的人不多，他們便以实际行动来影响大家。互助組成立不久，家屬廖明玉的独生子出麻疹，丈夫出差修綫路去了。她很着急，又怕孩子有个三長兩短，丈夫回来怪她，急得哭哭啼啼要打長途電話讓丈夫回来。互助組知道后，陪她把孩子抱到医院去看了，回家后讓她照顧孩子，一切家务事統由互助組互助。过了兩個多星期，孩子的病好了，职工回家感激得不得了，廖明玉自动参加了互助組。后来，她隔壁的陈玉珍生了孩子，每天一早，只要听到陈家有些响声，她就把洗臉水、开水送去了，互助得很好。廖明玉和陈玉珍曾經为了小孩吵架，鬧得不講話，这一来，兩個人便和好了。

利記里宿舍的互助工作經驗，在各宿舍交流后，又學習了五二工厂高鳳琴小組的互助經驗，互助工作便逐步开展起来了。他們定出了內勤、外勤輪流值日的办法。內勤，在家里帮助产妇或病人照顧孩子、燒飯、洗衣、打扫屋子等；外勤，負責送医院、接回家、买东西等。他們又按照女职工生孩子有产假的办法，在家屬中也定了五十六天的产假。在产后一个月內，家务事都由互助組互助，产妇只是在室內照顧嬰兒，休息。到滿月的时候，互助組組員一齐动手，把产妇家室內室外大扫除一次，連被子褥子都給拆洗好。后二十

六天，产妇还只是搞自己的家务，不讓参加各种社会活动。

劳力互助組的内容，也根据群众的觉悟和需要逐步在扩大。开始只限于生孩子和生病，后来改为凡是出外参加文娱活动、学习、开会、走亲戚等，也一样互助了。有的家屬会織毛衣不会做鞋，有的会做鞋不会縫衣，便又开展了針綫互助。

現在，劳力互助已成为他們的生活習慣，解决了家庭生活上的各种困难，提高了职工的出勤率，也增强了家屬間的团結。从1954—1956年，职工家屬共生了三百三十四个孩子，只有三个职工，因家屬难产請了假，而請假時間每次也不过是兩三小时。

劳力互助組織起来以后，解决了很多問題，可是家屬們在經濟上还有困难，他們就学习鉄路职工家屬工作的經驗，組織了互助儲金組。

他們的互助儲金組也是自願参加的。开始，每人每次只交儲金五分，一月發薪兩次，共交納儲金一角。因为錢少，他們就提出“救急不救貧”的口号，只有生孩子、生病上医院才可以借，其他事情，就是缸里沒有米也不借。有人說：“参加了也借不了，还不如买兩斤白菜实惠”，所以在当时，参加的人并不多。

1954年12月，家屬積極分子参加武汉市邮电工会办的家屬訓練班学习回来，总结了儲金互助的經驗，召集家屬开会决定，把每月的儲金增加为三角，願意多交的可以多交，錢紧的也可以少交。基金定为五元，存滿以后願意繼續交的可以交納，到需要的时候，除五元基金外，其余部分可以随时取用。因为儲金多了，互助的范围也扩大了，在發工資前十天缺米、缺菜金的，可以借到五元；生孩子的最多

可借到十五元；生病等等，可以根据实际需要来借支。借款的手續也簡便了，一般借支只要写一个条，經小組長同意就可以拿錢，事后由小組長在小組会上报告一下。有特殊需要借支較多的錢的，由組長征得組員們的同意后再借。互助儲金是由各小組自己掌握的，一人管錢，一人記賬。大部分的錢都存在銀行里，只留少数在手头，作为周轉金。如果本組儲金不够周轉时，还可找其他小組調剂。每个月，管理人員必須向小組报賬一次。他們这种办法，解决問題及时、方便，群众也容易监督。

互助儲金，帮助职工和家屬解决了不少临时性的經濟困难。現在，儲金約有三千元左右，共周轉了四千零三十九次，周轉金額达一万五千多元。

教 育 孩 子 好

宿舍大，孩子多，孩子吵鬧，家屬不懂得教育方法，不是动手打，就是張口罵；有些家屬疼爱孩子，不管生的、冷的、硬的、甚至是不干淨的东西都乱給孩子吃，孩子吃了，常常鬧病。家屬委员会在搞好日子計劃、團結互助的基础上，又办了托兒站、兒童会，着重帮助家屬教好孩子。

不打罵孩子，进行宣傳以后，家屬們从道理上是領会了，但不知用什么方法来教育孩子，家屬委员会就先交流了何世英教好孩子的經驗。何世英是七个孩子的媽媽，在以前心煩的时候，同样要打罵孩子。后来，从學習中明白了打罵孩子的害处，一面摸索、一面从“中国妇女”上学得了許多教育孩子的方法，堅持了說服教育。她处处以身作則，和丈夫采取一致的行动，培养了孩子爱劳动、爱清潔、尊敬長輩、爱护弟妹、爱护公共財物等良好習慣，以及独立生活

的能力。家屬委員會拿出了这个样板，各分会、各小組也都注意在本分会、本組里寻找好的榜样。經過在小組会上的介紹、座談，慢慢地大家也都學習运用何世英等的方法来教育孩子。

家屬們所以帶不好孩子，另一个原因是缺乏育兒常識。家屬委員會得到邮电医院的帮助，訓練了三十四個家屬保健員。她們經常与医院联系，定期給孩子們种牛痘、打預防針；宿舍里發現了傳染病，立即进行隔离、消毒。家屬委員會还邀請医院大夫，給家屬講育兒常識；上面發下了材料，也組織家屬學習。現在，家屬們知道的事情多了，能定时給孩子吃飯，按时叫孩子睡覺，飯前便后自己能洗手，也能教孩子洗手，不随便买零食給孩子吃，逐步养成孩子不吃零食的習慣，在傳染病流行的季节不帶或少帶孩子到公共場所去玩。因为这样，近年来兒童的發病率大大減低了。

为了保証女职工能安心生产，得到充分的休息，保証家屬的學習和参加社会活动，为了下一代得到更好的教育，家屬委員會还办了家屬托兒站，收托三岁至七岁的孩子。女职工的孩子有入站的优先权。托兒站是由小到大逐步扩大起来的，孩子由五十六个增加到一百三十九个。保育員是从家屬中挑选出来的，尽义务，不懂業務就輪流到外面去學習，买些書籍集体研究。沒有房屋設備，天晴就帶着孩子們到宿舍对面的解放公园去游戏、上課，下雨就在汽車棚和家屬學習室內活动。阿姨們很疼爱孩子，遇着下雨，打着雨傘一个个揹着送回家去。孩子們受了教育，改变了过去爬院牆、攔汽車、打架等坏習气，更加活潑可愛了。

但是，家屬托兒站收托的孩子是有限度的，还有很大一部分孩子成天在家里玩，閤得輪班、倒班的职工不能睡好、

休息好。1957年5月，又決定組織兒童會。家屬委員會先召開媽媽會，征得了媽媽的同意，第二天，十五組就把孩子組織起來了。接着，又召開了小組長會議，由十五組介紹組織兒童會的經過，以後各組也都先後組織起來了。家屬委員會推選了兩個委員擔任大組長，負責領導這方面的工作。又從小學生中挑選些人當了小組長。媽媽們很熱心，買了積木、軍棋、皮球、小人書等送給兒童會。各組兒童會的活動不一樣，有的天天活動，有的一星期活動一次或兩次。十三小組的兒童會，每天吃過晚飯，小組長把鈴子一搖，孩子們搬着椅子、板凳到場上來集合了。小學生當了小先生，有的教唱歌，有的教跳舞。活動的時候，總有一個媽媽代表參加，有時給孩子們講故事，有時談談衛生常識，也注意了勞動教育。一次，家屬們拔草，有一些年齡較大的孩子也自動幫着拔。這天晚上，媽媽代表就在兒童會上表揚了他們。

清 潔 衛 生 好

報話局、市話局職工家屬宿舍，每個星期輪流打掃三次環境衛生，每天有四個人輪流到各組去檢查，有時也配合居民委員會或保健站進行大檢查。打掃環境衛生這天早上，鈴子一響，家屬們拿的拿掃把，抬的抬土筐，把院內、廁所、走廊、廚房等打掃得干干淨淨。屋內，家屬總是把玻璃、地板擦得亮晶晶的。懷孕六個月以上的，產後不滿五十六天的，年老、體弱的，都讓她們休息，由小組里的家屬輪流代替打掃。

但是在幾年以前，院內的垃圾堆成堆，蒼蠅蚊虫亂飛，廁所只有人拉沒有人掃，貼條子也不解決問題。家屬委員會便展開深入的宣傳，委員、組長們帶頭打掃，訂出打掃和檢查的

办法，并根据每家的清潔程度，分別在門上張貼“清潔”“較清潔”“最清潔”或“不清潔”的字条，衛生工作才慢慢有了显著的进步。不过，有的家屬，見到門上貼了“不清潔”的条子，心里很不服气，干脆把它撕了；有的却很虛心，馬上回家重新打扫。家屬委员会就拿这两个事例来教育大家，分別給以批評和表揚。由于这件事情的發生，他們覺得：貼“不清潔”字条，容易引起家屬的反感，不利于工作，也不利于團結；其实，表揚清潔戶就是对不清潔戶的批評，他們就把“不清潔”的条子取消了。

家屬宿舍里設有三个保健箱。家屬保健員經常在家屬中宣傳衛生常識，使家屬們明白，什么时候流行什么疾病，要怎样預防，平时該怎样注意衛生等等。还举办了兩次衛生圖片展覽，組織大人小孩都去參觀，參觀時有人給解釋。家屬參觀后說：“过去，我們看到蒼蠅蚊子并不在乎，哪里知道它这样可怕！”小孩說：“冷水里有細菌，喝了要生病。”害肺病的职工家屬，也能够每天把食具煮沸消毒了。

家屬委员会特別进行了妇女衛生和避孕的宣傳教育。过去，家屬有些怕难为情，月經帶总是晾在陰暗地方，怕拿出来晒，避孕藥物也不好意思去买。經過大力宣傳，家屬委員又帶头实行，还为家屬們代購買避孕藥物，慢慢地家屬們打破了顧慮，能把月經帶放在太陽地里晒干后，用干淨的布或紙包好，避孕的人也多起来了。

家屬們懂得了各种衛生常識，便进一步推动和巩固了清潔衛生工作。

努力學習好

在學習文化方面，一部分家屬参加了街道业余文化学