

ANQUAN SHENGCHAN  
JIAOYU



《21世纪安全生产教育丛书》编写组

# 劳动保护争议与仲裁典型案例评析指导读本

◆ 21世纪安全生产教育丛书

中国劳动社会保障出版社

·21 世纪安全生产教育丛书·

# 劳动保护争议与仲裁 典型案例评析指导读本

《21 世纪安全生产教育丛书》编写组

中国劳动社会保障出版社

版权所有

翻印必究

**图书在版编目(CIP)数据**

劳动保护争议与仲裁典型案例评析指导读本 / 21 世纪安全生产教育丛书编写组编. —北京: 中国劳动社会保障出版社, 2000. 7

21 世纪安全生产教育丛书

ISBN 7-5045-2871-4

I. 劳…

II. 21…

III. 劳动保护-案例-研究-中国

IV. D922.545

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2000)第 31246 号

**中国劳动社会保障出版社出版发行**

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

出 版 人: 唐云岐

\*

中国铁道出版社印刷厂印刷 新华书店经销

850×1168 毫米 32 开本 9.625 印张 249 千字

2000 年 7 月第 1 版 2000 年 7 月第 1 次印刷

印数: 5000 册

定价: 14.00 元

读者服务部电话: 64929211

发行部电话: 64911190

## 内 容 提 要

为了帮助用人单位和劳动者正确认识在劳动保护方面有哪些权利，有哪些义务，怎样做是对的，怎样做是错的，发生争议后如何维护自己的权益，同时也帮助劳动争议处理机构了解和掌握处理劳动保护方面争议的情况，总结办案经验，作者对近年来发生和已处理结案的一些劳动保护争议典型案例进行了评析及指导。

本书作为“21 世纪安全生产教育丛书”中的一册。全书共计五部分：劳动安全卫生争议案例评析及指导；工伤认定争议案例评析及指导；工作时间和休息休假争议案例评析及指导；女职工和未成年工特殊保护争议案例评析及指导；劳动监察机构查处的案例评析及指导。

本书可供企业法人、各级管理人员、安技人员、企业职工及有关专业人员使用参考。

## 前 言

跨入 21 世纪，在全球经济一体化的趋势下，随着我国加入 WTO 的步伐加快，我国的安全生产、劳动保护工作与经济建设一样，必将逐渐与国际接轨。面对未来的挑战，为实现我国 21 世纪社会经济可持续发展和人民生活质量进一步提高的战略目标，我们必须认真学习、全面贯彻落实江泽民总书记关于安全生产工作的一系列重要指示，进一步提高全民族的安全意识，以更高的标准，以对人民的安危高度负责的精神抓好安全生产、劳动保护工作，抓好企业广大职工的安全生产教育。为此，我们组织了国家经贸委、劳动和社会保障部、国家质量技术监督局、卫生部等部门的有关专家，编写了这套“21 世纪安全生产教育丛书。”

本套丛书共 7 册：《厂长（经理）安全生产管理读本》《企业安全生产法规简明读本》《职业安全卫生管理体系指南》《新工人入厂安全教育读本》《企业安全员工作指导读本》《工伤保险政策知识读本》《劳动保护争议与仲裁典型案例评析指导读本》。专家们在编写本套丛书的过程中，以国家安全生产、劳动保护的方针、政策、法律法规为依据，以安全科学技术和安全管理理论为指导，既面向 21 世纪我国安全生产、劳动保护工作的发展趋势，又紧密结合经济体制改革中企业安全生产工作的实际；既总结了近年来安全生产、劳动保护工作的成熟经验，又介绍了国务院机构改革之后行使安全生产综合管理及国家监督职权的职能部门职责，以及新的管理知识与技术；既考虑了企业职工의 应知应会基本需要，又照顾到领导干部及安技人员扩大知识面的需求。

这套丛书大多以问答形式编写，按章节编排，力求做到内容科学实用，观点正确无误，结构层次清晰，文字通俗易懂、简明扼要。本套丛书可以作为对企业职工进行全员安全教育的教材，也可以作为企业领导、企业安全工作的专（兼）职安全干部、安全监督人员及工会劳动保护监督检查人员的工具书。

参加本套丛书的主要编写人员有：刘铁民、吴宗之、宋大成、隋鹏程、李传贵、曾宪树、陈全、魏利军、刘倩、邢新民、沈翔、李征宇、邢磊、周超、高永新、韩伟、林京耀、张力娜、李志华、陶守华、彭四盟、吴蓉芬、陶龙扣、傅美秀、孟昭武、高玲、刘永恒、张卫东、刘述等。

### **《21 世纪安全生产教育丛书》编写组**

# 目 录

|                               |        |
|-------------------------------|--------|
| 一、劳动安全与卫生争议案例评析及指导.....       | ( 1 )  |
| 1. 港口煤码头机械操作防尘措施争议案 .....     | ( 1 )  |
| 2. 工作场所的劳动条件不符合规定争议案 .....    | ( 3 )  |
| 3. 工厂厂院无安全设施致人摔伤争议案 .....     | ( 5 )  |
| 4. 患职业病职工享受待遇争议案 .....        | ( 7 )  |
| 5. 冶金地下矿井通风设施劳动争议案 .....      | ( 9 )  |
| 6. 矿山井下作业劳动者调离劳动岗位争议案 .....   | ( 11 ) |
| 7. 从事沥青作业职业劳动防护用品争议案 .....    | ( 14 ) |
| 8. 沥青作业职工劳动条件争议案 .....        | ( 16 ) |
| 9. 企业违法发放劳动防护用品争议案 .....      | ( 18 ) |
| 10. 劳动防护用品发放争议案 .....         | ( 20 ) |
| 11. 企业不为职工提供劳动防护用品争议案 .....   | ( 22 ) |
| 12. 职工无理要求发放劳动防护用品争议案 .....   | ( 24 ) |
| 13. 企业与职工劳动安全教育争议案 .....      | ( 26 ) |
| 14. 油码头作业环境劳动条件争议案 .....      | ( 28 ) |
| 15. 拒绝冒险作业被扣奖金争议案 .....       | ( 30 ) |
| 16. 起重机械使用劳动争议案 .....         | ( 32 ) |
| 17. 爆炸危险场所劳动条件争议案 .....       | ( 35 ) |
| 18. 职工违反操作规程发生事故承担责任争议案 ..... | ( 37 ) |
| 19. 劳动场所安全卫生条件争议案 .....       | ( 39 ) |
| 20. 企业管理人员强令职工冒险作业争议案 .....   | ( 41 ) |
| 21. 职工严重失职出事故受罚争议案 .....      | ( 44 ) |
| 22. 厂内机动车辆驾驶争议案 .....         | ( 46 ) |

|                             |        |
|-----------------------------|--------|
| 23. 劳动场所劳动条件不符合规定争议案 .....  | ( 48 ) |
| 24. 职工患尘肺病后继续从事原作业争议案 ..... | ( 50 ) |
| 25. 从事职业危害作业职工健康检查争议案 ..... | ( 52 ) |
| 26. 职工要求从事特种作业争议案 .....     | ( 54 ) |
| 27. 职工拒绝企业违章指挥作业争议案 .....   | ( 57 ) |
| 28. 职工患职业病调整工作岗位争议案 .....   | ( 59 ) |
| 29. 企业未按合同约定提供劳动条件争议案 ..... | ( 61 ) |
| 30. 乡镇露天煤矿劳动条件争议案 .....     | ( 63 ) |
| 31. 油船油运作业劳动条件争议案 .....     | ( 65 ) |
| 32. 违反安全制度造成伤亡承担责任争议案 ..... | ( 67 ) |
| 33. 汽车罐车使用装卸劳动保护争议案 .....   | ( 69 ) |
| 34. 汞温度计生产劳动保护争议案 .....     | ( 72 ) |
| 35. 锅炉使用中存在不安全隐患争议案 .....   | ( 74 ) |
| 36. 职工违章作业致死追究责任争议案 .....   | ( 76 ) |

## 二、工伤认定争议案例评析及指导..... ( 79 )

|                           |         |
|---------------------------|---------|
| 1. 因工伤致残案 .....           | ( 79 )  |
| 2. 患职业病因工死亡案 .....        | ( 81 )  |
| 3. 出差遇害死亡赔偿案 .....        | ( 84 )  |
| 4. 违章交通事故死亡案 .....        | ( 86 )  |
| 5. 手指被轧工伤案 .....          | ( 89 )  |
| 6. 抢险救灾因公伤残案 .....        | ( 91 )  |
| 7. 因工伤残赔偿案 .....          | ( 93 )  |
| 8. 因超时劳动伤残案 .....         | ( 96 )  |
| 9. 工伤请求享受护理费案 .....       | ( 98 )  |
| 10. 工作时间摔伤案 .....         | ( 100 ) |
| 11. 在单位组织的疗养途中意外受伤案 ..... | ( 102 ) |
| 12. 外派劳务人员境外遭枪击致伤案 .....  | ( 104 ) |
| 13. 工作时间犯病伤残案 .....       | ( 106 ) |
| 14. 工作时间因高血压发病负伤案 .....   | ( 108 ) |

|                            |       |
|----------------------------|-------|
| 15. 留用察看期间因工负伤案 .....      | (110) |
| 16. 临时工因工伤亡争议案 .....       | (112) |
| 17. 职工化学品中毒享受工伤待遇争议案 ..... | (114) |
| 18. 工作时间受意外伤害工伤争议案 .....   | (116) |
| 19. 农工因工负伤劳动争议案 .....      | (118) |
| 20. 私营企业职工工伤争议案 .....      | (120) |

### 三、工作时间和休息休假争议案例评析及指导 .....

|                                  |       |
|----------------------------------|-------|
| 1. 企业提高劳动定额迫使职工加班争议案 .....       | (123) |
| 2. 企业超过法定时限安排劳动者加班争议案 .....      | (125) |
| 3. 独资企业任意加班加点争议案 .....           | (127) |
| 4. 企业正常维修设备让职工超时加班争议案 .....      | (129) |
| 5. 企业因抢修设备安排职工超时加班劳动争议案<br>..... | (131) |
| 6. 企业对职工实行两种工时制度争议案 .....        | (134) |
| 7. 职工不服从企业安排夜班劳动争议案 .....        | (136) |
| 8. 企业不安排职工休息日休息争议案 .....         | (138) |
| 9. 企业自定综合计算工时制度争议案 .....         | (140) |
| 10. 企业违反规定超时加班加点争议案 .....        | (142) |
| 11. 劳动合同约定职工自愿超时加班争议案 .....      | (144) |
| 12. 实行不定时工作制职工延长工时争议案 .....      | (146) |
| 13. 企业让职工加班加点挤时间休假争议案 .....      | (148) |
| 14. 企业因承包生产任务侵犯职工休息权争议案 .....    | (150) |
| 15. 职工拒绝超时加班被除名争议案 .....         | (152) |
| 16. 企业延长工作时间遭职工拒绝的争议案 .....      | (154) |
| 17. 不定时工作制职工加班争议案 .....          | (157) |
| 18. 职工不加班被停职争议案 .....            | (159) |
| 19. 合资企业延长劳动时间争议案 .....          | (161) |
| 20. 企业自定职工年休假条件争议案 .....         | (163) |
| 21. 职工要求超标准享受带薪年假争议案 .....       | (165) |

|                                      |              |
|--------------------------------------|--------------|
| 22. 企业不安排职工带薪年休假争议案 .....            | (168)        |
| 23. 职工要求享受带薪年休假待遇争议案 .....           | (169)        |
| 24. 企业不给职工享受探亲假的争议案 .....            | (171)        |
| <b>四、女职工和未成年工特殊保护争议案例评析及指导 .....</b> | <b>(174)</b> |
| 1. 企业拒不招收妇女争议案 .....                 | (174)        |
| 2. 女职工产假期争议案 .....                   | (176)        |
| 3. 女职工产假期限争议案 .....                  | (177)        |
| 4. 女职工医疗期争议案 .....                   | (179)        |
| 5. 不准女职工结婚争议案 .....                  | (181)        |
| 6. 女职工超计划生育株连其母被罚争议案 .....           | (184)        |
| 7. 女职工产假期满患病享受待遇争议案 .....            | (186)        |
| 8. 企业以包干办法支付女职工生育津贴争议案 .....         | (188)        |
| 9. 不发下岗职工生育津贴争议案 .....               | (190)        |
| 10. 企业安排女职工从事禁忌劳动争议案 .....           | (192)        |
| 11. 女职工因流产休产假争议案 .....               | (194)        |
| 12. 宫外孕流产产假待遇争议案 .....               | (196)        |
| 13. 女职工非婚生育产假待遇争议案 .....             | (198)        |
| 14. 企业安排女职工从事禁忌劳动争议案 .....           | (200)        |
| 15. 企业不给女职工哺乳时间和安排夜班劳动争议案<br>.....   | (202)        |
| 16. 企业合并侵犯女职工权益争议案 .....             | (204)        |
| 17. 女职工孕期上夜班摔伤赔偿争议案 .....            | (206)        |
| 18. 女职工提前休产假争议案 .....                | (208)        |
| 19. 女职工享受产假待遇争议案 .....               | (210)        |
| 20. 女职工多胞胎生育产假争议案 .....              | (211)        |
| 21. 女职工怀孕期调换工作争议案 .....              | (213)        |
| 22. 女职工产前检查劳动时间争议案 .....             | (215)        |
| 23. 女职工经期调整工作岗位争议案 .....             | (217)        |
| 24. 女职工流产享受待遇争议案 .....               | (219)        |

|                                       |       |
|---------------------------------------|-------|
| 25. 女职工产前检查被扣工资争议案 .....              | (221) |
| 26. 女职工哺乳期时间被扣工资争议案 .....             | (223) |
| 27. 怀孕女职工调换岗位被降低工资争议案 .....           | (225) |
| 28. 企业以承包为由减发女职工孕期、产假工资争<br>议案 .....  | (227) |
| 29. 企业实行日工资制度扣发产假女职工生育津贴<br>争议案 ..... | (230) |
| 30. 女职工怀孕7个月被安排夜班劳动争议案 .....          | (232) |
| 31. 女职工孕期从事禁忌劳动争议案 .....              | (234) |
| 32. 企业安排孕期女职工从事禁忌劳动争议案 .....          | (236) |
| 33. 女职工从事矿山、井下劳动争议案 .....             | (238) |
| 34. 企业安排怀孕女职工从事高处作业争议案 .....          | (240) |
| 35. “怀孕”女职工延长工时和流产休假争议案 .....         | (243) |
| 36. 企业不安排女职工给领养婴儿哺乳时间争议案<br>.....     | (245) |
| 37. 女职工被除名争议案 .....                   | (247) |
| 38. 女职工产假期满不上班被除名争议案 .....            | (249) |
| 39. 超计划生育被开除争议案 .....                 | (252) |
| 40. 企业规定产假不合法扣发工资争议案 .....            | (254) |
| 41. 企业扣发女职工产假工资争议案 .....              | (255) |
| 42. 女职工产假、哺乳期未满被终止劳动合同的争<br>议案 .....  | (257) |
| 43. 女职工登记结婚被解除劳动合同争议案 .....           | (259) |
| 44. 女职工被解除劳动合同争议案 .....               | (261) |
| 45. 女职工怀孕被解除劳动合同争议案 .....             | (264) |
| 46. 女职工哺乳期被解除劳动合同争议案 .....            | (266) |
| 47. 女职工“三期”违纪争议案 .....                | (267) |
| 48. 安排未成年工从事煤矿井下劳动争议案 .....           | (270) |
| 49. 安排未成年工从事锅炉作业争议案 .....             | (272) |

|                                 |       |
|---------------------------------|-------|
| <b>五、劳动监察机构查处的案例评析及指导</b> ..... | (275) |
| 1. 企业违章作业造成伤亡事故案 .....          | (275) |
| 2. 企业强制职工非法加班案 .....            | (277) |
| 3. 使用不合格生产工具致工人重伤案 .....        | (279) |
| 4. 设备损坏不更换发生工伤事故案 .....         | (281) |
| 5. 违章指挥、违章操作致重大伤亡案 .....        | (283) |
| 6. 企业违反安全规程酿成事故案 .....          | (286) |
| 7. 企业使用不合格劳动防护用品案 .....         | (288) |
| 8. 厂内机动车管理混乱案 .....             | (290) |
| 9. 烟花爆竹厂生产条件违法案 .....           | (292) |
| 10. 违章作业造成伤亡事故案 .....           | (294) |

## 一、劳动安全与卫生争议案例评析及指导

1

### 港口煤码头机械操作防尘措施争议案

#### 【案情】

申诉人：徐某，男，43岁，某港口煤码头机车工

被上诉人：某港口码头公司

1997年6月6日，徐某向当地劳动争议仲裁委员会提出申诉。申诉书称，申诉人在某港口煤码头开堆取料机和装船机一年多来，公司对作业不采取喷水防尘，机械自身也不加防尘装置，严重影响身体健康。当向公司领导要求安装除尘装置时，公司则说码头建成以来一直都是采取这种办法，不肯解决机械操作防尘问题。申诉人请求该公司执行劳动安全卫生法规，做好工作现场防尘工作，保障员工身体健康。

#### 【仲裁】

仲裁委员会受案后，经调查，申诉人徐某驾驶的堆取料机的下料处无喷洒水抑尘装置，装船机的卸料口也无喷洒水装置，码头作业面没有清扫设施，扬尘严重。仲裁机关认为，该港口煤码头未能为劳动者提供符合国家规定的劳动条件。裁决在一个月之内对码头劳动条件进行改造，为徐某驾驶的机车安装抑尘装置。该公司在规定时效内未起诉，仲裁裁决生效。

#### 【评析】

本案是一起因劳动安全卫生问题引起的劳动争议，争议的主

要问题是劳动条件问题。

首先，申诉人的申诉和仲裁裁决都是有可靠的法律依据的。1991年7月6日交通部、劳动部发布的《港口煤尘防治规定》对港口煤码头工作现场及装卸、机械等防尘问题都有明确规定。其中第32条规定，堆取料机作业应采取如下防尘措施：①堆料臂应能升降，以减少裸露落差，堆料机的堆料臂的前端加头罩和溜筒，从溜筒下口到垛面落差高度控制在1米以内；②取料部的头部和运转点、堆料机的下料处，应设喷洒水抑尘装置。第33条规定，装船机作业应采取如下防尘措施：①装船机卸料臂应能升降，卸料口配有伸缩溜筒，以减少裸露落差；②在卸料口应设置喷洒水装置抑尘；③码头作业面应设置清扫设施，防止二次扬尘。同时，该规定还规定，对各类防尘除尘设施，应建立相应的管理制度，并设专人负责设备的使用、养护及维修。设备完好率应达到90%以上，利用率应达到80%以上。凡是各类煤码头作业，都应严格执行上述规定。

其次，被上诉人工作场所和作业机械未安装抑尘装置，违法事实存在，被诉人的理由不能成立。经仲裁机关调查证实，被上诉人劳动场所的工作面没有设置清扫设施，不能防止二次扬尘，机械上未安装喷洒水抑尘装置。申诉人诉称的被上诉人劳动安全卫生条件不符合规定是客观存在。被上诉人对自己的违法事实称是从建码头以来一直没有采取防尘抑尘装置，因而想证明自己单位的劳动条件并不违法，这未免荒唐。这说明，该码头从工程项目建设一开始就不合格，就存在着危害劳动者身体健康的隐患。

应当说明和强调的问题是：第一，《劳动法》对企业劳动安全卫生规定了基本原则，如用人单位必须建立健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准；劳动安全卫生设施必须符合国家规定的标准；新建、改建、扩建工程的劳动安全卫生设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用；用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生

条件。《劳动法》颁布前后，国家先后制定了一系列相应的法规、规程。可以说，在劳动安全卫生方面，法律规定不仅全面，而且细致具体。像本案中的煤码头，国家就专门制定了安全卫生规定。第二，劳动安全卫生法规关系到劳动者的身体健康和生命安全，因此，对于有关规定的执行在立法用语上就可看出不能有伸缩性，法律强调必须严格执行。“严格”二字表明不是可不可以，而是要百分之百地做到。第三，劳动安全卫生强调的是预防为主，有些不安全因素可能在短期内不会危害劳动者身体健康，但是长期下去则必然会影响劳动者身体健康。因此，企业对劳动安全卫生从新建到整个劳动过程中都要始终如一的重视，不留一点漏洞，要确保万无一失。

## 2

## 工作场所的劳动条件不符合规定争议案

### 【案情】

申诉人：段某等 6 人，某照明电器有限公司员工

被诉人：某照明电器有限公司

1998 年 9 月 24 日，某照明电器有限公司员工段某等 6 人向当地劳动争议仲裁委员会以其工作场所采光差、通风差、卫生差等提出申诉。申诉书称，申诉人长期在不符合国家规定的工作场所从事劳动，严重影响身体健康，公司领导以劳动场所是 60 年代建厂时设计的，现虽破旧，但从勤俭上看还可使用等为理由不予改善，申诉人请求公司立即改变工作场所采光差、通风差、卫生差的状况，保证职工身体健康。

### 【仲裁】

仲裁委员会受理此案后，经调查，该照明电器有限公司所属的电器组装车间厂房近 400 平方米，四周墙壁只有一排不到一米高的小窗户且用塑料板遮档着，车间里工作台与成品、半成品、废料的堆放杂乱，车间无通风设施，车间无洗手的水龙头。仲裁

委认为，该公司电器组装车间的劳动条件确实太差，不仅工作场地脏乱，且采光和通风都不好，影响工人身体健康。经调解，该公司同意在一个月内安装通风装置，并采取有效措施改善采光条件，为职工提供整洁的劳动环境。

### 【评析】

工作场所的采光、通风、用水、取暖、防冻、消毒、清扫等是劳动安全卫生的重要内容，对职工身体健康有直接影响，职工长期在采光不足、通风不好、卫生条件很差的环境下工作，会发生各种各样的疾病或出现伤亡事故。因此，早在 1956 年 5 月 25 日国务院发布的《工厂安全卫生规程》中，就对工作场所的安全卫生作出了明确规定。该规程规定，工作场所应该保持整齐清洁；机器和工作台等设备的布置应该便于工人安全操作；原材料、成品和半成品的堆放要不妨碍操作和通行，废料应该及时清除；工作场所的光线应该充足，采光部分不要遮蔽；工作地点的局部照明的照度应该符合操作要求，也不要光线刺目；窗户要经常擦拭，启闭装置应该灵活，人工照明设备应保持清洁完好；经常开启的门户，在气候寒冷时应该有防寒装置；工厂要供给工人足够的清洁开水，盛水器应该有龙头和盖子，并且要加锁，盛水器和饮用水用具应每日清洗消毒；工作场所应该根据需要设置洗手设备，并且供给肥皂；工作场所要设置有盖痰盂，每天至少清洗一次。同时，该规程对于工作场所的取暖、排水、防潮、地面卫生等也都作出了相应的规定。本案中，某照明电器有限公司的组装车间经检查确实在采光、通风及地面卫生和其他安全卫生方面没有达到规程规定的标准，属于劳动安全卫生不符合法律规定，存在着危害职工身体健康的因素。

生产劳动过程中，职工的身体健康和生命安全是头等大事，遵守劳动安全卫生法规是职工身体健康和生命安全的有力保障。本案中，该照明电器有限公司以工作场所的劳动条件从勤俭的观点看还可以用为理由不去改造，这是不对的。勤俭是应该的。但

勤俭和劳动安全卫生并不矛盾，两者不能混淆，不能为了勤俭就忽视劳动安全卫生。其实，本案中该照明电器有限公司所说的勤俭只不过是一种借口，该公司组装车间的光线不足，通风不好，卫生条件差与勤俭并无联系。一般来说，工厂里操作车间的采光、通风等安全卫生不会发生紧急性的危害职工健康的问题。但是对于长期在不良环境中工作的职工，这种隐蔽的、慢性的侵害也是不能忽视的。对此，不仅一些企业领导不在意、不重视，而且劳动者自身也不往心上去。这是造成对一般劳动安全卫生工作得不到应有改善的重要原因。希望通过本案的处理，能进一步提高广大职工的劳动安全意识，像本案中段某等职工那样，从一点一滴做起，对小问题也不放过，及时提出建议，勇敢地拿起法律武器来保护自己的合法权益。

### 3

## 工厂厂院无安全设施致人摔伤争议案

### 【案情】

申诉人：范某某，男，53岁，某木材加工厂职工

被诉人：某木材加工厂

1997年9月19日，某木材加工厂职工范某某向当地劳动争议仲裁委员会提出申诉。申诉书称：该厂厂院劳动环境恶劣，木材原材料、半成品满地堆放，垃圾满地，夜间无照明设备。申诉人于1997年6月10日晚下班时被堆放在厂院道路上的木料拌倒摔伤，经多次向厂领导提议，仍得不到解决，厂里先后有数人被碰伤。为此，请求厂方改善厂院环境，创造职工安全卫生的工作场所。

### 【仲裁】

仲裁委员会受理此案后，经调查，该木材加工厂厂院和木材加工车间只有一条小道，由于路面不平，且堆放着许多废木材，道路并不畅通。厂院除木材加工车间安装照明设备外，晚上一片