

中国铁路工会长春分区委员会 运用积极分子工作的经验



中國鐵路工會全國委員會 編

工人出版社

8361

中国铁路工会长春分区委员会 运用积极分子工作的经验

中國鐵路工會全國委員會編

工 人 出 版 社

1956年·北京

內 容 提 要

中國鐵路工會長春分區委員會學習蘇聯鐵路工會分區委員會的經驗，運用積極分子的力量組織分區委員會的各種工作委員會；加強分區委員會和廣大職工的聯繫，取得了一定的成績。本書介紹了他們在這方面的一些具體做法，如怎樣挑選積極分子、怎樣幫助積極分子進行工作、各種工作委員會的任務、職責、各積極分子進行工作的方法等。

中國鐵路工會長春分區委員會 運用積極分子工作的經驗 中國鐵路工會全國委員會編

*

工人出版社出版（北京西蘇布胡同30號）

北京市書刊出版業營業許可證出字第009號

工人日報社印刷廠印刷 新華書店發行

*

開本：787×1092 1/32

字數：15,000字 印張：12/16 印數：1—22,000

1956年6月北京第1版

1956年6月北京第1次印刷

*

統一書號：3007·55

定價：（7）0.09元

中國鐵路工會長春分區委員會，是在中長鐵路結束後建立起來的。成立以後，在黨和上級工會組織的領導下，做了一些工作，也積累了一些經驗。

隨着國家經濟建設的發展，工會工作的要求越來越高，分區委員會的任務日益加重。分區委員會成立的初期，當時的組織形式是適宜的，在當時也發揮了一定的作用。但是由於領導思想和工作方法沒有隨工作的發展而相適應地提高和改進，沒有很好地將積極分子組織起來，專靠每一業務部門的一名專職指導員進行工作，就無法全面地照顧所屬的分散在各地的基層組織，在工作中，不是抓了點丟了面，就是工作不深入、領導薄弱。

學習了中國工會第七次代表大會和中國鐵路工會第二次代表大會的文件以後，分區委員會領導上，認識到要改進分區的領導工作，必須吸引和組織廣大的積極分子參加分區的各項活動。工會是工人階級自願結合的群眾組織，是共產主義學校，是黨聯繫群眾的引帶。工會的這一性質，決定了工會組織只有吸引和依靠廣大的職工群眾，才能使各項工作活躍而有生氣，才能充分發揮工會組織在共產主義運動中的作用。工會組織的任務，就是要通過自己在各方面的活動，密切地聯繫群眾，把廣大的職工群眾團結在黨的周圍，為實現黨的政策而努力。工會組織要實現這一任務，就必須深入地瞭解職工群眾在生產、生活和思想方面的情况，具體地解決群眾的問題，逐步地提高群眾的覺悟程度，因此，在一切工作中，必須切實地依靠群眾，首先是依靠群眾

中的積極分子。積極分子生活在群众当中，同廣大群众有千絲万縷的經常联系，如果工会組織不注意吸引和依靠積極分子，不通过積極分子和廣大群众保持廣泛而經常的联系，工作就不能深入細致，就会脱离群众。分区委員會領導上認識了依靠積極分子的重要性，同时又从苏联鐵路工会分区委員會建立工作委員會的經驗中得到很大的啓示。因此，分区委員會就对这一問題進行了反复的研究和討論。經過一个时期的醞釀和准备，在1954年6月吸收積極分子成立了生產、工資兩個工作委員會，随后又陸續建立了生活住宅、劳动保护、宣傳、統計、女工等5个工作委員會，共吸收了84名積極分子参加工作。長春分区委員會發揮了積極分子的作用，分区机关的專职干部相应地从21名逐漸减少到8名。工作委員會建立以來，据1955年的檢查总结，具体的收穫大約有下列几方面：

1. 依靠積極分子進行深入的調查研究工作，反映群众在生產上和生活上的迫切要求，分区委員會在制訂工作計劃和解决問題方面有了比較可靠的依据。

長春分区委員會在沒有建立各工作委員會以前，由于不能深入地掌握群众在生產上和生活上的实际需要，制訂工作計劃虽然是根据領導的意圖办事，但是不能把領導的意圖很好地和群众的实际需要密切結合起來，因此制訂出來的計劃有时不能全部实现。建立了工作委員會以后，通过積極分子進行了調查研究工作，更進一步了解了群众的需要，在工作計劃中就能把群众生產上和生活上的实际需要反映進去，使工作更適合群众的要求。如1954年12月为了修訂定額和正确地貫徹工資政策，工資工作委員會的委員就重点地調查和分析了長春車輛段、机务段、工务段在工資工作中的問題，發現車輛段客車修理木工只完成定額168%，而工人工資提高到175%，工資的增長超过了劳动生產

率的提高；机务段停工待料达610小时；工务段个别工区有虚报成绩、冒领包工费的情况。这些情况给分区委员会制订工作计划提出了重要的依据，使分区委员会能够及时来解决这些问题。分区委员会通过积极分子在群众中的活动，能够掌握群众的实际需要，工作也就主动起来。

2. 发挥了积极分子的作用，把工会工作变为广大积极分子的工作，扩大了分区委员会在基层组织的活动力量，深入群众解决了一些长期没有解决的问题。例如女工工作委员会成立以后，就对分区的女职工进行了全面的调查，了解到600多名女职工中，已婚的占一半，而已婚的女职工中又有88%有4周岁以下的小孩。当时长春、四平两处托儿所只能收80名儿童，1个哺乳室只能容纳15个婴儿，因此，有的女职工就因为照顾孩子而影响了工作。女工工作委员会把这一情况反映给分局行政领导上和分区委员会领导上，建议增加托儿所的床位。分区委员会和分局研究以后，就拨出经费增加了托儿所的床位，以后又把四平的哺乳室改为托儿所，并且采用“跟班倒”的办法提高了床位的利用率。这样，就基本上解决了有些女职工照顾孩子的困难问题，使母亲们能够安心工作。

又如1954年11月，四平机务段有1个包乘组跑了10趟车后，乘务主任指示机车落火刷油和换石棉灰，到月底，技术定额标定员不肯支給这一乘务组的工人的基本工资，群众很有意见。工资工作委员会副主任委员张建功同志了解这一情况后，就立刻调查研究，并且向基层组织提出建议，同时找技术定额标定员商量，最后得到了正确的处理，补发了工人的工资。

长春分区委员会由于依靠了积极分子，加强了对基层组织工作的督促和检查，并且及时掌握和解决了群众的切身问题，因而就密切了和群众的联系。

3.發揮了分区委員會專職干部的積極性,加強了分区委員會對基層組織的領導。

長春分区委員會由於依靠了積極分子,改進了工作方法,因而更有效地發揮了機關專職干部的作用。在沒有成立工作委員會以前,各部門的工作都是由1名專業指導員來搞,成立了工作委員會以後,就有許多積極分子共同來干。這樣,專職干部就能抽出時間認真地學習工會全面業務,進一步發揮工作的積極性和主動性。長春分区的專職干部從21名減到8名,不僅沒有削弱分区委員會的工作力量,反而使工作更加深入和具體。同時由於有廣大的積極分子經常在基層組織活動,對基層組織的工作情況和工作問題能夠深入及時地了解,也就進一步加強了分区委員會對各基層組織的領導。

由上面所述的長春分区委員會建立各工作委員會後在工作上所取得的收穫來看,很好地依靠積極分子,組織積極分子的力量來進行工作,是能夠把工作向前大大地推進一步的。

現在把長春分区委員會建立各種工作委員會和領導各工作委員會的積極分子進行工作的初步經驗介紹在下面,供各工會組織在發揮積極分子作用方面參考。

一、怎樣建立各種工作委員會

建立各種工作委員會,依靠積極分子進行工作,在產業工會的中間環節來說,是一件比較新的工作,因此,首先要做好思想準備。

長春分区委員會在開始研究這一問題的時候,是碰到了一些思想阻礙的。這些思想阻礙大約可以分為3種類型。第一是不相信群眾,不願意依靠群眾的思想。如有的同志說:“專職干部脫產了這些年,工作還干不好,靠積極分子來干怎麼行!”有的

說：“分区过去这么多專职干部还搞不好，積極分子組成的工作委員會能頂什么？”第二是強調客觀困难的保守思想。如有的同志虽然認為这种办法很好，但是怀疑現在就这样做是否过早。第三是盲目乐观情緒。如有的同志認為“有了積極分子，今后工作就可以減輕了”。

針對这些思想情况，分区領導上組織干部進行了多次座談，學習工会的性質和作用，同时結合檢查工作，批判工作中的缺点和不正确的看法。在座談会上还分析了建立工作委員會的必要和可能。几年來，在党的領導、教育下，群众的覺悟程度有了很大的提高，工会基層組織的工作已經建立了一定的基礎，涌現了大批的積極分子，这些積極分子对各項工作的开展起了很大的作用，这都是非常有利的条件。在座談会上，并且強調說明了有党的坚强領導和行政的大力支持，發揮積極分子的作用來改進工作一定会有保証。

經過座談，分析了客觀的情况和主觀的条件，大家的思想統一起來，增加了建立工作委員會的信心，为建立工作委員會做好了思想准备。

其次是正确地選擇積極分子。正确地選擇積極分子是工作委員會能够發生作用的重要保証之一。長春分区委員會是按照这样三个条件來慎重地挑選積極分子的。（1）生產積極并且在群众中有威信；（2）自願并且热心参加工会工作，有一定的工会工作經驗；（3）歷史清楚，努力學習。分区委員會根据这三个条件了解積極分子的工作和思想后，就分別和各基層組織的主席進行个别研究，認為人選合適，再征求各基層黨組織和行政的同意。这样，一方面基層組織可以向分区推荐一些有工作經驗的積極分子；一方面又可以避免發生積極分子兼職过多的情况。人選初步确定后，先由基層組織党的負責人、工会主席找積極分子談話，

征求本人的同意并給以鼓励,然后再由分区委员会主席 進行談話。在談話中,要对積極分子進行热情的啓發和教育,使積極分子感到这是党和工会对自己的信任,是一种光荣,自觉地來担任分配的工作。挑选出來的積極分子,并且要請政治处加以審查,最后由分区委员会討論加以正式确定。長春分区委员会在挑选積極分子的工作中,采取了“領導同意、自己願意、群众滿意”的办法。

積極分子的人选正式确定后,就召开成立工作委员会的大会,正式成立工作委员会。开成立大会的时候,邀請分局政治处主任、分局長以及有关科長、段長参加。这样就能更好地加强党对这一工作的領導,取得行政对这一工作的支持,同时也能更加鼓舞積極分子的热情。在長春分区委员会成立工作委员会的大会上,政治处主任和分局長都講了話,对工作做了重要的指示,并且表示給予大力支持;分区委员会主席發給了每个積極分子担任工作委员会委员的聘請書。積極分子感到被聘为工作委员是非常光荣的,表示一定尽最大的努力來搞好工作。

工作委员会成立后,分区委员会随即向所屬基層組織發出通知,要求基層組織大力协助各种工作委员会的積極分子進行工作;并且和各有关行政部門取得了联系,介紹各种工作委员会的任务,請各有关部門在工作上給予支持。

这些工作都是很重要的,一方面是为積極分子進行工作創造条件,另一方面也是对積極分子的鼓励。例如長春車輛段檢車工王清華同志,在剛被聘为生產工作委员会委员的时候,职工群众不知道他是工作委员会的委员,他自己又不好意思說明自己是干什么的,因此進行工作就有些困难。分区委员会知道这一情况后,就和車輛段工会主席商量,車輛段工会主席就在車輛段职工大会上,把王清華同志介紹給全体职工,以便他和职工群众随时取得联系。

二、怎样領導各种工作委員會進行工作

工作委員會建立起來以後，最重要的是怎样領導工作委員會進行工作。怎样把工作委員會領導好，這是一件新的工作，開始的時候，長春分區委員會在這方面是缺乏經驗的。在黨和上級工會組織的領導和具體的幫助下，長春分區委員會學習了蘇聯工會的經驗，經過一個時間的摸索，在邊學、邊做、邊改進的情況下，摸出了一些辦法，覺得基本上應注意下面幾個問題。

首先是要使積極分子明確認識工作委員會的性質、任務和作用，採用適當的方式進行工作。

分區委員會設立的工作委員會，不是工會的一級正式組織，而是分區委員會為了加強對所屬基層組織的領導，運用積極分子的力量，幫助分區了解情況、研究和解決問題的組織形式。分區各種工作委員會和基層組織的各種工作委員會，沒有領導和被領導的關係，而只是在業務上有指導的關係。分區各種工作委員會對分區所屬的各基層組織，沒有發布指示的權力，但是可以提出建議。分區各種工作委員會的任務是廣泛深入地聯繫群眾，了解情況，給分區委員會提出建議；協助基層組織實現分區委員會所制訂的工作計劃、總結和推廣好的工作經驗、培養訓練積極分子。因此，分區工作委員會有責任和群眾保持經常密切的聯繫，以掌握群眾各方面的情況，同時尽可能深入各基層組織發現工作中的問題，協助基層組織解決一些本身能夠解決的問題，並且向基層組織提出克服工作缺點的具體措施的建議。工作委員會接到分區的決議草案，要廣泛地搜集群眾的意見，不僅是積極分子的意見，而且要包括落後方面的意見，然後把意見反映給分區，以便分區做出正確的決議。關於涉及到分區全面工作的問題，則由工作委員會提出意見，並由分區的專職幹部幫助

工作委員會擬出書面建議，提請分區委員會研究解決。

積極分子要能順利地進行工作，一定要掌握上面所說的原則。但是這些原則不是一下就能為積極分子所掌握的。長春分區各種工作委員會剛成立的時候，有的積極分子工作方式比較簡單，不善於通過基層組織來幫助基層解決問題，而是自己“包辦代替”去干，這樣，就只能解決基層組織中一些零星瑣碎的問題。因此，分區委員會加強對積極分子的領導，反復說明工作委員會的性質、任務和作用，使積極分子掌握進行工作的原則和方式，是十分重要的。

其次是幫助各種工作委員會制訂工作計劃和實現工作計劃。

分區委員會每一季度都制訂有季度的工作計劃。分區的季度計劃是根據上級工會的指示和分局黨組的決議而制訂的。在季度計劃里，根據中心工作，規定各種工作委員會每月一項到兩項具體工作。分區除季度計劃外，每月還制訂有工作要點下達到各基層組織。工作要點是按照季度計劃的要求和參考積極分子提出的建議來制訂的。在制訂工作要點的同時，分區委員會就幫助各工作委員會制訂工作委員會的活動計劃，並且制訂實現計劃的具體措施。工作委員會的工作計劃，首先由各工作委員會主任委員根據分區的要求並參照各委員反映的情況提出初步意見，然後再擬出行動計劃草案提請分區常委擴大會議討論批准。計劃批准後，各主任委員就和委員研究實現計劃的具體工作方法，把計劃分發給各委員，以便各委員按照計劃進行工作。

分區常委擴大會議討論各工作委員會的工作計劃的時候，要幫助各積極分子分析各種主觀、客觀的條件，對工作做詳細的交代，盡量使各委員領會領導的意圖。如1954年10月份分區委

員會的工作要點中規定要做好防寒的工作，生活住宅工作委員會就根據這一要點提出了7項工作。分區常委擴大會議討論生活住宅工作委員會所提出的7項工作的时候，就仔細地分析了各項條件，修訂了計劃，要求在1個月內協助乘務員公寓做好取暖的準備工作，並且檢查各住宅預防煤氣設備的情況。這樣，就使計劃更切合實際，保證了計劃的實現，以免計劃落空而影響積極分子的工作熱情。

計劃制訂好後，最重要的是組織計劃的實現。長春分區委員會要求各積極分子接到工作計劃以後，馬上就向自己分工的單位的黨組織彙報，報告本月份的工作要點和打算進行工作的方法，以便依靠黨的領導和支持；同時還應該和自己分工的基層組織進行聯繫，把自己的工作要求列在基層組織的工作計劃內，以便取得和基層組織行動的一致。這樣，積極分子的工作既有黨的領導和支持，又和基層組織的行動取得一致，就能保證工作的順利開展。

分區委員會為了在加強基層工作的同時加強對工作委員會的領導，專職幹部進行了分工，但是分工不是絕對的，也不是固定不變的，而是根據工作的發展和情況的變化，相應地加以調整。這樣，分區委員會在圍繞中心任務加強對基層工作的檢查和幫助的同時，也就能配備一定力量對各種工作委員會的工作進行檢查和幫助。特別是在工作委員會成立的初期，用較多的力量對工作委員會進行領導是很必要的。1955年4月以後，分區委員會有一位副主席專門負責組織工作，培養和訓練各工作委員會的積極分子。分區委員會經常了解積極分子的活動情況，發現問題隨時幫助解決，使積極分子能夠正確地完成工作計劃。採取這些辦法，不僅加強了對工作委員會的領導，同時通過各種工作委員會的活動，分區委員會的工作計劃就能更加深入

地具體地貫徹到基層組織和廣大的職工群眾中去。

再次是發揮各工作委員會主任委員的作用，以便分區委員會及時集中地掌握積極分子的活動情況，隨時給以工作上的指導。

長春分區委員會成立各種工作委員會，吸收了84名積極分子參加分區的工作。這些積極分子分散在長春、四平、德惠、鐵嶺等地區和鐵路沿綫，擔任着不同的行政工作。因此，加強對積極分子的工作聯繫，使他們結合成為統一的整体，集中地發揮他們的力量，是非常重要的一項工作。

長春分區委員會各工作委員會成立不久的時候，積極分子在日常工作中遇到疑難問題需要解答，或是上報書面材料，都和主任委員打交道。但是各個主任委員工作崗位條件不一樣，有的連適當的放文件的地方都沒有，並且有些問題主任委員也處理不了，還得轉報分區委員會請示。這樣，不僅給主任委員添了許多不便，同時也延長了解決問題的時間。針對這一情況，分區委員會就在專職幹部指定一人專門掌握各工作委員會日常活動的情況。但是這種辦法也有問題，一個人來聯繫这么多的積極分子，就會有些照顧不過來，同時有些問題沒有通過有關的主任委員就處理了，也使各主任委員不能掌握本工作委員會的全面情況，負責聯繫的專職幹部也容易包辦代替各主任委員的工作。有了專門負責對工作委員會聯繫的專職幹部，還容易使其他專職幹部忽視工作委員會的工作。

長春分區委員會經過學習蘇聯工會工作經驗和實際摸索，在這方面有了些改進。在分區委員會機關設立了一間工作委員會辦公室，住在長春的各工作委員會的委員，在業餘時間，就可以到這個辦公室來聯繫工作和處理問題。為了加強各主任委員對本工作委員會工作的領導，便於集中掌握各委員的活動情況，

在办公室給每一工作委員會設立了一个“文件傳遞箱”。“文件傳遞箱”每个委員一格，上面貼有委員的名字，并挂上一塊一面紅一面綠的小木牌。各委員要和主任委員联系工作或請求分区委員會帮助解决問題的时候，就寫成書面材料寄到分区委員會。分区委員會收發同志接到各委員寄來的書面材料、文件、建議書等，就分別放在“文件傳遞箱”各人的格子里，并且把牌子的紅色面翻在外面，表示格子里有文件待处理。各主任委員來办公室办公的时候（主任委員一般都住在長春），首先看看有沒有紅牌，以便及时处理各委員提出來的問題。然后把处理意見寫成書面的材料放在受信人的格子里，有什么要交給的文件和工作計劃等也同时放入，第二天，分区委員會的收發同志就可以把各个格子里需要發出的文件送交和寄給受信人。分区的專职干部在每次出外檢查工作出發前，都檢查一下“文件傳遞箱”，看看有沒有需要解决的問題，以便下去帮助解决。采用这一办法后，各工作委員會的主任委員就能集中地掌握各積極分子的工作情况，随时指導工作，又能够不断地積累資料总结好的工作經驗；每个積極分子提出來的問題，也能够及时得到解决。对積極分子提出的問題，即使是極細小的問題，必須責成專人認真研究及时处理，暂时不能解决的，也要用書信給以耐心的解釋。这是很重要的，因为領導上稍一拖拉，就可能影响積極分子的工作情緒。

分区委員會的各工作委員會，定期由各主任委員按地区召开工作會議，会上听取每个積極分子的彙報，檢查整个工作委員會的工作。召开这种會議的时候，一般地都有專职干部参加，給各積極分子以工作上的指導，肯定成績，指出缺点。各工作委員會的主任委員，为了与各地區的委員取得密切的联系，还建立了電話、通信联系制度；有时候还利用大休班和星期日到鐵路沿綫檢查各委員执行行动計劃的情况，或者召集一个地区的

委員開碰頭會，聯系工作。各工作委員會還建立了定期的計劃、總結、檢查、彙報等工作制度，以便統一積極分子的工作步調，並且還可以發揮集體領導作用。採用這一系列的辦法以後，積極分子的活動，就逐步由分散、不系統變為集中、統一。

加強對積極分子的訓練和經常地培養積極分子，也是一項非常重要的工作，只有這樣，才能不斷提高積極分子的思想水平和業務能力。那種光使用而不注意培養積極分子的做法是必須加以反對的。

長春分區委員會各工作委員會成立以後，參加工作的積極分子一方面感到很高興，一方面又有些顧慮。高興的是黨和工會信任自己，給予自己工作的機會，很光榮；顧慮的是缺乏工作方法，沒有經驗，怕工作做不好。針對這種情況，分區委員會注意了對積極分子的經常幫助，不斷地提高積極分子的思想水平和工作能力。分區委員會在這一方面採取了下列的六項主要辦法。

1. 由分區組織脫產訓練班（脫產時間最多不超過三天）和不脫產訓練班訓練積極分子，或將積極分子送到上級工會組織所辦的訓練班學習。各工作委員會都舉辦過訓練班，並且先後送過4批積極分子到哈爾濱區委員會的訓練班學習。經過訓練的積極分子，都有很大的提高。如生活住宅工作委員會主任委員王忠義同志，參加哈爾濱區和長春分區的生活工作訓練班以後，就有了很大的提高，進一步認識了工會的性質、任務和作用，認識了生活住宅工作的重大意義，並且學到了一些工作方法。又如宣傳工作委員會委員季開華同志、工資工作委員會委員張萬臣同志，在沒有受訓以前，總是感到工作沒有辦法，不知道從哪里下手好，受訓以後，工作就積極主動多了。

2. 組織積極分子交流工作經驗。長春分區委員會注意有目

的地總結和交流積極分子的工作經驗。如1955年12月召開的分区全體積極分子會議上，就介紹了生產工作委員會孫忠厚、工資工作委員會劉宴和、生活住宅工作委員會馬魁龍等同志的工作方法。各工作委員會舉辦訓練班的時候，也注意介紹工作經驗。如工資工作委員會的訓練班就總結介紹了張建功同志的工作方法，並且還請長春機務段工會委員會的工資工作委員會的主任委員介紹了基層組織工資工作的經驗。

3. 各主任委員在各委員彙報工作的時候注意交流工作經驗。在這方面有兩種做法。一是各工作委員會開全體委員會議的時候，由分区專職干部和主任委員重點幫助一個或兩個委員介紹工作經驗。一是各主任委員在個別檢查工作中，發現有的同志工作方法比較好，就隨即介紹給別的同志。如宣傳工作委員會副主任委員寇連元同志，在公主嶺檢查工作，發現委員隋德潤的工作方法很好，到四平、德惠和長春，就把隋德潤同志的工作方法介紹給別的委員。

4. 分区委員會的專職干部在檢查積極分子工作的時候，隨時幫助積極分子提高思想水平和工作能力。如分区委員會副主席參加工作組到四平地區檢查集體合同執行情況，就召集了四平地區的積極分子彙報工作，並且指出在檢查集體合同執行情況中，各工作委員會應該怎樣進行工作。這樣，不僅使積極分子保持飽滿的情緒，同時也知道了一些工作方法。如生活住宅工作委員會委員李同樞同志，過去感覺工作缺乏辦法，工作被動，經過這次幫助，在檢查集體合同執行情況的過程中，主動地和職工談話，了解各種情況，及時向工作組彙報，做了許多工作。

5. 根據工作需要，隨時發給積極分子工會工作資料，供他們學習參考。長春分区委員會根據各積極分子不同的業務分工，分別發給積極分子學習資料，讓積極分子自修來提高工作能力。經

过检查,积极分子的学习情绪很高,有的不仅自己认真学习,并且还帮助基层组织组织学习。如工资工作委员会委员张建功同志帮助四平机务段成立了业余训练班;生产工作委员会委员孙忠厚同志帮助长春工务段组织了“管理局第十号联合指示”的学习。很多积极分子学习了分区委员会发给他们的学习材料以后,工作更加起劲了。

6. 定期对积极分子进行奖励。长春分区委员会对工作突出的积极分子,除经常进行表扬外,并且定期地给予奖励。现在已经奖励过两次,得奖的有60人次。在奖励的同时,并且交流了受奖人的工作经验。积极分子都感到能够得奖是很光荣的。得奖的人,一般在工作中都创造了一些好的方法,这对其他积极分子来说,是有很大的教育和启发作用的。在发奖会上,许多人都发表了自己的感想,表示回去一定把工作做好,一定不辜负领导和群众的委托。生活住宅工作委员会委员王忠义同志,非常热心工会工作,在行政工作上也是一贯带头完成任务,1955年被选为出席哈尔滨管理局先进工作者代表大会的代表。

在领导积极分子进行工作方面,除了上面所讲的以外,正确地支持积极分子的建议和关心积极分子的生活,也是非常重要的。这是更好地鼓舞积极分子的工作热情的办法。

例如陶赖昭燃料厂的搬道员于占江同志,是劳动保护工作委员会的委员。他看到燃料厂有个工人患有精神病,不适宜做煤台工作,几次向段的行政领导建议,请求调换这个工人的工作,但是段的行政领导没有接受这一建议。他就书面建议分区委员会和分局解决这一问题,经过分区委员会和分局研究,决定把这个工人调到公寓工作。这样一来,燃料厂的领导大为不满,认为于占江是向上级告他的状。分区委员会主席到陶赖昭检查工作,发现了这一情况,就进行了调查研究,并且向基层干部进行了