

妈妈们欢迎的 托儿站和幼儿园

中華全國总工会女工部編



媽媽們歡迎的托兒站和幼兒園

中華全國總工會女工部 編

工 人 出 版 社

一九五六年・北京

內 容 提 要

本書彙編了一些介紹托兒所、幼兒園工作經驗的文章，它們介紹了國營上海第七棉紡廠等七個單位舉辦托兒站、幼兒園的工作經驗。

媽媽們歡迎的托兒站和幼兒園 中華全國總工會女工部 編

*

工人出版社出版（北京西便門胡同三十號）

北京市書刊出版業營業許可證出字第〇〇九號

工人日報社印刷廠印刷 新華書店發行

*

開本：787×1092 1/32

字數：20,000字 印張：1 印數：1—10,000

一九五六年五月北京第一版

一九五六年五月北京第一次印刷

*

統一書號：3007·47

定價：(7)0.11元

目 錄

前 言.....	1
國營上海第七棉紡厂职工宿舍托兒站的 工作經驗.....	上海市工会联合会女工部 4
北京清河制呢厂工会是怎样帮助女工解决 托兒問題的.....	北京清河制呢厂女工委員薛淑蘭講 北京市工会联合会女工部整理 7
某厂家屬宿舍托兒站是怎样 巩固的.....	中華全國总工会女工部 10
鐵道部直屬机关工会举办幼兒園 的經驗.....	中華全國民主妇女 联合会兒童福利部 13
國營青島第六棉紡厂家屬宿舍兒童樂園 是怎样办起來的.....	青島市工会联合会女工部 18
鐵路第一工程区北道埠地区职工家屬 举办的幼兒園.....	中國鉄路工会第一工程区 工会工作委員會女工部 21
大家的事大家來办.....	撫順市民主妇女联合会 24

前 言

这里編了七篇材料，分別介紹了宿舍（或街道）托兒站、幼兒園的工作經驗。这些經驗虽然还不够系統和完备，但其中某些帶有共同性的普遍性的經驗是好的，一些解決問題的办法是行之有效的，因此，值得我們學習参考。

在这些初步經驗中，我們認為有兩条經驗是具有共同性的。一条是，在举办宿舍托兒站、幼兒園的时候，必須依靠羣众，相信羣众；只要把羣众的力量組織起來，就可以發揮她們最大的作用。因为提高了觉悟的职工家屬羣众具有为生產服务、为羣众服务的热情，把她們組織起來是可能的，这是客觀存在的实际。如果不認識这个实际，眼中看不見羣众的力量，或者看見了，不加上自己主觀的努力，托兒站、幼兒園就办不起來，办起來也不会好。另一条是，举办宿舍托兒站、幼兒園必須有行政方面的支持，由行政方面撥給房屋、簡單設備、开办經費等，因为这些是举办托兒站、幼兒園的物質基礎。从道理上講，對於托兒事業，行政上是應該支持的，而事实上，行政方面也是願意支持的。問題在于我們要善于向行政方面作宣傳，善于反映女工羣众实际上存在的困难和要求，以取得行政上的支持和帮助。

这七篇材料說明，在解决以上兩個問題上，我們的同志不是粗枝大叶地、而是深入細致地、認真地作了很多工作，因此創造了条件，克服了困难，把托兒站、幼兒園办起來了，而且办得很好。

举办宿舍托兒站、幼兒園是一个新的工作，有許多問題現在

還不可能定出統一的解決辦法，尙待進一步研究、解決。但是從各地的現有材料來看，以下幾個問題還是有必要提出來進行商榷的。

一、關於宿舍托兒站、幼兒園的性質問題。托兒站、幼兒園是根據女工羣衆的迫切要求、依靠職工家屬羣衆力量辦起來的一項事業，它不是工廠企業行政機構的一部分。它與工廠企業托兒所不同，是非正規性的。因此，在舉辦非正規性的托兒站、幼兒園的時候，我們對設備規模、組織機構都不能按正規托兒所那樣來要求，而要根據需要和現有條件，更多地依靠羣衆的智慧和力量，同時還要發揮羣衆的監督作用，以保證把這一事業办好。這一點，首先在幹部的思想上應該明確，同時也要使羣衆特別是托兒女工了解清楚。在宿舍托兒站、幼兒園服務的人員是自願為羣衆服務的來自家屬羣衆中的積極分子，她們雖然也得到一些報酬，但她們在物質、福利待遇方面還不可能也不應該向廠礦機關的正式職工看齊。當然，另一方面，工會也不應該取消她們作為職工家屬應該享受的待遇。這裡的所謂非正規性，並不等於說工會和行政方面對托兒站、幼兒園的業務可以不管，對服務人員的思想和生活可以不關心。相反的，工會和行政上應該幫助托兒站、幼兒園建立正常的業務和工作制度。對於部分有條件擴大、行政上又認為可以直接管起來的，還可爭取逐漸轉變為正規托兒所或幼兒園。工會組織對於在托兒站服務的家屬積極分子的生活和學習應該關心，對於一部分有培養前途的青年家屬更應有計劃地培養她們成為兒童保育事業的專門人材。

二、關於宿舍托兒站的領導問題。目前宿舍托兒站一般是由站長或家屬委員會負責管理日常工作，遇有比較大的問題則依靠工會找有關方面（如行政）商量解決。也有不少單位由工會、行政、家屬委員會、家長代表及其他有關部門共同組成托兒

站管理委員會，討論和解決有關托兒站的比較重大的問題。這樣的組織形式是好的，它可以從組織上明確工會、行政和各方面方面的責任，解決問題比較方便。同時有家長代表參加，更可以發揮羣眾的監督作用。

三、關於托兒站的經費來源，現在行之有效的經驗是：托兒站的房屋、簡單設備以及開辦費，日常消費的水、電、取暖等項費用，由行政方面負責。托兒站保育人員參加訓練、學習的補助和獎勵費用，則由工會勞保基金中開支。托兒站服務人員的津貼，有的基本上由家長負責，行政、工會補助；有的由家長、行政、工會三方面規定比例分擔。雜費及兒童伙食費或點心費全部由家長繳納（個別家長確系困難者，從工會會員困難補助費或廠長基金屬於困難救濟項下補助）。這種解決經費問題的办法，其所以行之有效，是因為它切合實際，既能滿足羣眾最迫切的要求，又省下了企業行政一大筆建設托兒所幼兒園的費用。

以上所說的，只是初步的意見，在這裡提出來供熱心這項工作的同志參考。

中華全國總工會女工部

一九五六年一月二十四日

國營上海第七棉紡厂职工宿舍 托兒站的工作經驗

上海市工会联合会女工部

國營上海第七棉紡厂为了解决夜班女工的睡眠問題，早在一九五三年七月就成立了职工宿舍托兒站。当时，托兒站收托了从三周歲到六周歲的孩子五十名。每天收托孩子的時間是上午七点半到下午五点。中午孩子們回家吃午飯。

一九五五年七、八月間，政府动员農民回鄉生齒，許多从農村來的工人家屬和保姆都要回鄉，原來有人照顧的孩子便沒人照顧了。如保育員刘毓琴和她愛人都参加了工作，保姆回鄉后，家里的三个孩子就沒有人照管，結果，有一个孩子被瘋狗咬了，有一个孩子走丢了以后被派出所送了回來。他們夫妻倆在工作时常常为孩子的安全提心吊胆。因此，擴充托兒站已成为女工的迫切要求。工会同家屬委员会研究了这种情况以后，决定把托兒站原來收托三周歲孩子的規定改变为：只收托兩周歲的孩子，以提高收托孩子的周轉率。再把原來的一班改成早、中、夜、長日托等四班，兒童可在站內就食，以解决托兒女工的困难問題。

当工会做了这一决定以后，托兒站的工作人員一方面感到高兴，另一方面顧慮也很大。她們怕孩子太小不好帶，三班倒沒有經驗，人手少照顧不过來等等。針對这些思想，工会同家屬委员会召开了托兒站全体工作人員大会，說明擴站的意義，指出保育事業是社会主义建設不可缺少的一部分；並鼓励大家學習先

進工作者的榜樣，想辦法克服困難，打消了思想顧慮，樹立了工作信心。同時，區保健所根據新情況具體指導保育人員做好調配營養、照顧孩子夜晚睡眠等工作。這時保育人員又參加了區妇联開辦的業務訓練班進一步提高了業務水平。

七廠行政也及時給托兒站以物質上的支持。如把原來警衛同志住的九間單身工房騰出來撥給托兒站，為托兒站購置一百個竹椅和一些廚房用具，把工廠原有的一些舊飯桌、舊木床等撥給托兒站使用，並每月補助托兒站工作人員一定數量的津貼。這時，家屬委員會就抽出委員專門幫助托兒站進行擴站工作。

托兒站原有工作人員七人：兩名保育員，兩名清潔工，一名營養員，另一名專管總務，還有一名是站長兼教養員。托兒站擴充後，孩子由五十名增到一百六十二名。經過調整勞動組織，只增加了四名保育人員。為了節省人力，大家想出了辦法：規定原來只負責燒點心的營養員要負責燒飯，把上下午兩頓點心改為一頓午點。把早、中、夜三班女工的孩子，附托在長日班，在上早、中班的女工的孩子入站、出站時，多一個人值班。夜班女工的孩子在托兒站寄宿時，只留一人值夜班。保育員輪班辦法是：三人做長日班，其餘三人輪換三班倒。早班保育員工作時間：上午五時至下午三時。中班上午八時至十二時，下午三時至八時半。夜班下午六時至次晨七時。這樣，女工做早班時（上午六時至下午二時），孩子就可以在早上五點到站，七時同夜班孩子同吃早點，七時半與日托兒童共同生活，午後三時和母親一同回去。女工做中班時（下午二時至十時），孩子一時半到站，在站午睡，吃一頓點心，一頓晚飯，晚上與夜班孩子一同洗腳，至十時半回去。如果孩子父親是長日班，也可以在晚飯後由父親接回。做夜班的女工的孩子可以在站全托一星期。托兒站因為規定了上述收托孩子的辦法，受到女工們普遍的歡迎。

關於兒童的伙食，從前規定每個小孩每月點心費二元，早上十時喝一杯豆漿，兩塊餅乾，下午吃雞肉粥或豬肝面，再加水果。這樣，有些孩子回家就不想再吃晚飯，或者午飯吃得很少。原因是：大多數兒童在家庭里吃的是炒咸菜、炒螺絲，托兒站的飲食水平與兒童家庭生活水平不相適應。這是一方面。另一方面，托兒站的收費高，有的家長因負擔過重，常常有欠交的情形。為了解決這個問題，托兒站就召開了家長座談會，征求家長的意見。有的家長提出：“我孩子太多，交不起那麼多費用，我的孩子在站里只要保證喝到開水，受些教育就行了。”為多數家長着想，托兒站就把點心費由兩元減到五角，長日班孩子（不在站內吃飯的）每月連保教費只需交一元五角。在站內吃飯的孩子，按政府規定的糧食定量標準收糧票，每頓只收菜金五分鐘。雖然菜金很少，保育員卻能想辦法給孩子買富有營養的食物，如豬血、豆腐、青菜等。每隔一天還能給孩子吃一次雞蛋。每星期吃一次魚和一次肉。在站吃一頓飯的，每月連保教費只交二元九角，隨母親三班倒的孩子，每月吃中飯二十頓，早飯十六頓，晚飯十二頓，共交膳費三元二角八分。這個標準規定以後，家長們都很滿意。

由於擴站的時候沒有注意到有計劃地逐步地增收兒童，而在九月的一個月里，就新增加了九十名之多。剛一開始的時候，工作很紊亂。新來的兒童不習慣在站內生活，經常哭哭鬧鬧，影響了原在站里的小朋友的遊戲和作業。特別是一到開飯的時候，秩序更加混亂，影響了兒童們進食。保育員針對這些情況，召開了站務會議，經過討論、研究，決定把新來的兒童集中起來，由一個保育員和他們生活在一起，以便建立感情。同時，在開飯前做好準備工作，用講故事的方法使兒童坐好、不談話，並且告訴他們不要浪費糧食等道理。這樣，就逐漸地使孩子們的生活有了規律。

（一九五五年十二月）

北京清河制呢厂工会是怎样 帮助女工解决托兒問題的

北京清河制呢厂女工委員薛淑蘭
北京市工会联合会女工部整理

清河制呢厂有女工五百多人，已婚的約占五分之三，嬰兒出生率很高。工厂行政办的托兒所只有九十個床位，不能完全滿足女工的孩子入托的要求。但根据当时的生產情况，又不能再擴建托兒所。为了更多地解决女工哺乳嬰兒的問題，於一九五四年一月，行政規定托兒所只收托初生至兩周歲的孩子，兩周歲以上的孩子应一律按时出所。根据这一規定，虽然托兒所的床位周轉率提高了，但不少女工的兩周歲以上的孩子，家中無人照顧，又發生了困难。有的急得直哭，甚至有的要請假在家看孩子，生產情緒很不安定。

工会發現这一問題后，責成女工委員進行了調查，当时了解有二十個滿兩周歲的孩子要出所，其中七個是家里有人照顧或有条件雇保姆的，十三個是家里沒人照顧，又無力雇保姆的。女工委員在工会常委会上彙報了这一情况，並建議學習其他厂礦企業依靠家屬羣众組織宿舍托兒站的經驗。当时常委会便決定由女工、劳保委員掌握既節約又解決問題的原則，共同擬訂成立托兒站的計劃。

計劃擬出以后，工会就提給行政了。最初行政方面怕女工要求高，事情不好办，表示不同意。工会又把这一問題在党、行政、工

会、青年团的干部会上提了出来，经过大家反复研究，最后统一了认识，决定成立托儿站，並初步确定收托兩歲至五歲的孩子，收托时间是上午五点半至下午六点。經費及孩子的日常用具等問題由家長自己負責解决。凡孩子在站吃飯的每月交費八元，其中三元为保育費。保育員由家屬委员会挑选兩名生活較困难又热爱孩子的家屬担任。保育員每人每月可領到津貼二十元。托兒站收費不足开支时，申請行政予以補助。行政方面撥給托兒站兩間房子和一些必要的設備，如桌椅、小床、玩具、煤、爐子等。这样，在一九五四年五月托兒站就正式成立了。当时，行政上还从工厂托兒所調出兩名保育員，协助托兒站進行工作。

托兒站成立初期，管理工作比較薄弱，有一些事务工作沒有人做，工会当即發动与組織家屬積極分子帮助托兒站做一些像買菜、算伙食賬等事务工作。工会又帮助兩個保育員做了明确分工：一人負責做飯，一人負責帶孩子，室內外清潔衛生工作由兩人共同負責。不久，为了解决女工参加学习、开会及上夜班的困难，托兒站又將收托時間改为从上午六时至下午七時半，並允許夜班女工的孩子全托。这一規定受到女工們的普遍欢迎，要求送托孩子的日益增多，因此，托兒站也就随之擴大到三間房子，收托了三十六个孩子。

孩子增多了，保育員也增至四人，行政上又从托兒所調來一名教養員正式在托兒站工作。教養員負責輔導保育員學習業務，兼管站內行政事务工作，这样就逐步地建立了托兒站的工作秩序。保育員有了輪流值班制度，在家長接送孩子或孩子進餐时工作忙，按規定上班的人就多一些，另外時間再輪換休息。这样，就將保育員每天的工作時間由十二、三小时縮短到九小时左右。保育員每星期有一小时業務学习，由衛生所或保健站的人來講課。保育員的津貼由二十元改为按各人的工作能力給二十

四元至二十八元，这就更加提高了保育人員的工作热情。

孩子們自从入了托兒站以后，都長得很好，在三个月里，一般都增加体重兩三市斤，有的增加到五市斤。大部分孩子都已养成按时吃飯、按时睡覺、飯前洗手、不打人、不罵人等良好習慣。媽媽們由于不再牽掛孩子，生產效率也有所提高。如精織車間女工朱小妹，在一九五四年四月孩子剛出所时，看一台車还怕出次品，孩子入了托兒站之后，五月到七月她看到四台車，四正產品中有三正質量达到了九十七分，超过原計劃五分。她說：“沒有顧慮了，更要努力鑽研技術啦！”

目前的問題是有些孩子已滿五歲，家長不願接出站，因而有些兩周歲孩子入不了站。一九五五年行政已在集体合同中規定將要添盖六間房子、增撥五百元經費來擴充托兒站，以滿足职工日益增長的需要。

（一九五五年六月）

某厂家屬宿舍托兒站是怎样巩固的

中華全國总工会女工部

解放后,某厂青年职工結婚的不断增多,随之,新生嬰兒就越来越多。工厂虽設有托兒所,因床位有限不能收托所有的兒童,許多女职工因为孩子無人照料不能安心工作,有的甚至影响了生產。

該厂家屬委员会的積極分子学习了总路綫和憲法,懂得了照顧好职工生活,帮助职工解决家庭困难問題,也就是为社会主义建設出一分力。因此,她們便主动提出举办托兒站。有的願意騰出自己住的房子,有的願意借出木板,有的自动报名來看孩子。工会重視了羣众的这种積極性,和行政商量,决定由行政供給必要的設備——小床、草褥、玩具等。站內的經常开支和兒童入站所需的日常用具由家長自理。同时从生活困难戶中挑选六名家屬当保育員。就这样把托兒站成立起來了,收托了二十七个孩子。

托兒站剛成立时,有些保育員抱着“不为錢,誰干这个”的思想,对工作不够負責,常常發生小孩的磕、碰伤事故,因而引起了家長們的顧慮。工会檢查了这一工作,認為过去挑选保育員时,沒有很好地考慮政治条件,只單純照顧某些家屬生活困难是不对的;对选出的保育員平时沒有及时進行教育也是不对的。接着工会召开了保育員會議,反复說明办托兒站为生產服务、为女工服务的方針及其重大意义,批判了“不安心工作”的錯誤思想。会后按照工作積極、講究衛生、本人無傳染病、能够耐心照顧孩子等条件,对保育員从新作了一次審查,把个别不合条件的加以撤

換。留下的保育員按孩子班次(大班一周歲半至三周歲;中班八個月至一周歲半;小班初生至八個月)編為三個保育小組,在互助合作原則下建立分工包干制度。各組選出組長領導小組的工作。又指定工作責任心較強、在羣眾中有威信的家屬委員呂淑珍兼做托兒站站長,負責領導托兒站的日常工作。工會研究並草擬了托兒站工作條例,幫助托兒站訂立了各種工作制度。如上下班制度、會議制度、衛生制度等。規定每月召開一次家長會議,由保育員組長報告工作,家長提出改進意見。每周進行一次業務學習,請衛生所的同志講解衛生常識,或由本廠托兒所負責人進行業務指導。經過這樣整頓以後,保育員的工作效率普遍提高了。過去每人只照顧三四個孩子,現在能看四至八個孩子了。孩子的磕、碰傷事故也很少發生了。

為了加強對托兒站的領導,工會召開了托兒站工作人員和家長大會,選出家長代表、站長、保育員組長等十一人為托兒站管理委員,組成托兒站管理委員會。托兒站管理委員會每月召開一次會議,商討重大問題。同時,各委員都有明確分工。各個家長代表都按個人的特長擔任一定的具體工作。如幫助托兒站管理伙食,定期公布伙食賬目;負責組織家長與保育員的聯系會議,調解家長與保育員之間某些誤會或糾紛;負責站內的宣傳鼓動工作,宣傳保育知識;有的委員專門負責發動家長在每個星期日輪流協助托兒站大掃除,許多事實證明家長們是非常關心托兒站、願意幫助托兒站把工作搞好的。

托兒站的房子原先是憑家屬一時熱情借出的,日子長了,借給托兒站房子的職工感到午睡、吃飯都不方便,有的就埋怨家里人不該把房子借出去。後經工會勞動保險委員將這個問題提出來和行政商量以後,行政便決定不收借出房子的職工的房租,而且还補助其一定數量的取暖煤,好照顧兒童取暖;借出房子的職

工白天休息的問題，家屬委員會也給設法解決了。這樣他們就沒意見了。後來，行政上又想办法將借出房子的職工調整到一起居住，並給托兒站增撥一間房子和一些家具設備，托兒站比過去寬敞、齊整多了，收托的孩子也由二十七个增加到三十一个。

托兒站的收費办法是：大班孩子每人交納伙食費三元八角九分，保育費三元九角；中班伙食費二元零九分，保育費六元五角；小班保育費四元八角（小班孩子哺乳，不交伙食費）。保育員的報酬是按每人看孩子的数量和質量評定的，看几个孩子，得几个孩子的保育費，如果孩子有病不能來托兒站，就少得報酬。站長的津貼則由每个小孩保育費中抽出五角，这个办法把保育員个人利益与集体利益結合起來了，加强了保育員的工作責任感。

托兒站目前已做到使孩子有規律地生活，按时吃飯，按时休息。衛生所定期給孩子作健康檢查，每星期还到托兒站看一次門診。一年來孩子們沒鬧过傳染病。家長們滿意地說：“孩子放在托兒站又省錢，又放心，我們生產時再也不牽掛孩子了。”

編者按：根据看孩子的数量來評定保育員的報酬的办法是值得考慮的。这容易造成保育員只顧个人多看孩子多得報酬，不关心整个托兒站的工作。因为孩子生病不能到托兒站，保育員就少得工資，这个規定也不合理。因为：第一，孩子生病不一定是保育員造成的；第二，容易使孩子的小病被隱瞞，以致釀成大病。站長的報酬是从每个孩子保育費中抽五角，孩子少，站長的津貼还不如保育員多，也是不合適的。应按工作人員的能力和劳动态度來給予合理的報酬。

家屬委員會輸送得力的委員做托兒站站長是对的，但站長最好不再兼作其他家屬工作，因为托兒站的日常管理工作相当繁雜，兼取站長是很难搞好的。（一九五五年十二月）

鐵道部直屬机关工会举办幼兒園的經驗

中華全國民主婦女
联合会兒童福利部

在北京西郊住着一大批鐵道部的职工，共有二千戶左右，分布在四个职工住宅区。在这些住宅区，有不够學齡的兒童兩千多名。当时，鐵道部行政办的全托保育院、日托托兒所僅能收托八十名。再擴大多办几个吧，但經費有限，这样使得許多女职工因孩子無处送托而感到苦惱。鐵道部机关工会看到这种情况，認為必須設法解決問題，於是主动地与行政有关方面（如总务处、人事局、财务局）联系，研究如何擴大托兒組織，並且着重研究了怎样解決經費的問題。最后決定依靠家屬羣众的力量，由家長交費，行政、工会給予少量經費補助，試办职工宿舍的日間簡便幼兒園，以滿足机关女职工寄托孩子的需要。根据这一決定，首先組織了幼兒園筹备委員會，在第一住宅区試办。为了取得家屬羣众的支持，由家屬委員會向家屬進行思想動員，宣傳办園的目的和办園的好处；並動員年輕、政治思想較好、有一定文化程度的职工家屬参加由工会举办的短期的保育訓練班，學習完了即讓担任幼兒園的保育員。在房屋設備方面，以節約為原則，利用宿舍的汽車房作園址（因为机关的交通車白天送干部上班，晚上回宿舍），利用建筑房子所剩下的零星木料制做小床、小桌椅和玩具。也買了些必要的教導兒童的用具。这样，为女职工服务的幼兒園就於一九五三年七月正式成立了。