



料資攷參作工會工

作工工青會工



行發店分總東華 店書華新

版出社版出動

料資攷參作工會工

作工工青會工



室究研査調會工總海上

工會工作參考資料
工會青工工作

編輯	上海總工會調查研究室
出版	勞動出版社 上海中山東一路十四號
發行	太平洋華東總分店 上海福州路三九〇號
承排	合作印刷廠 上海山陰路四達里一二一號
印刷	協興成印刷所 上海江寧路一〇八〇弄一二九號

1951. 1. 32K. A (1-5000)

目 錄

第六次全國勞動大會決議中關於學徒問題的說明	一
加強青工工作	三
中國新民主主義青年團東北籌委會關於加強青工工作的決定	七
一年來的東北青工工作	一五
青工的技術學習	二五
組織青年工人學習技術	三三
東北師徒教學技術合同實施辦法	四〇
青島國棉六廠的青工技術學習班	四三
東北六廠怎樣訓練養成工	四六
旅大地區怎樣推廣與貫徹師徒合同	六一

如何推行師徒教學技術合同.....	六九
瀋陽機械產業工會師徒合同獎勵辦法.....	七四
瀋陽市國營公營工廠訂立師徒合同的情況和問題.....	七六
瀋陽機器三廠趙國有與宋福東等訂立師徒合同.....	八五
撫順機電廠簽訂師徒合同的經驗.....	八九
天津市電車公司修理廠的師徒合同.....	九九
青島國棉機械廠訂立師徒合同的初步經驗.....	一〇三
七十兵工廠師徒合同的初步經驗.....	一〇八
吉林化工廠怎樣建立師徒合同.....	一一五
布鞋一廠師徒合同是怎樣開展起來的.....	一二九
鄭州汽車修配廠開展遵師愛徒運動.....	一二七
上海私營機器業訂立學徒制度的經過.....	一三一
附：私營機器業學徒制度條例.....	一三〇
學徒問題十三條.....	一四五

第六次全國勞動大會決議中關於學徒問題的說明

一、經過一定年限，學習技術，而成爲技術工人者爲學徒。現在華北有些軍火工廠將許多操作簡單機械、從事一種專門勞動的熟練工人，也當學徒（此種「學徒」佔到職工人數的百分之七十至百分之八十以上）。因此經常感到學徒待遇過低，結果造成學徒待遇高，而一般普通工人、熟練工人（均被稱爲「學徒」者）的待遇過低之平均主義現象，應該糾正。各種單純勞動的熟練工人，雖然也需經一定時期的學習和訓練，但這種時期一般很短，此種學習的工人可以稱爲養成工，而不要稱爲學徒。

二、學徒待遇不宜過高，因爲學徒的主要目的在學習技術，而不在取得報酬。學徒初期因剛從家庭出來，且帶有隨身被服，故只管本人吃飯，中期可以補充被服，後期則必須足夠維持本人生活。並可按學習程度給予相當津貼。學徒待遇過

高，企業主將不願招收學徒，而我們現在又無力量開辦大批職業學校，結果技術工人難以培養，對發展工業是不利的。

三、學徒年限，根據中國社會習慣，一般不得超過三年。年限長短，應以所學技術的繁簡難易而定。在公營企業中，進步特快的學徒，經過一定形式的考驗，學習年限可以縮短，提前升為工人。

四、對學徒的虐待、體罰，必須取消。在小規模的私營企業中，工作與生活的分工不嚴密，學徒對師傅在生活上一般慣有的勤務，不應強調反對。在新解放區，更不應提「學徒翻身」的口號，以免師徒對立，影響技術的學習。

一九四八年九月

加強青工工作

全國青工工作會議閉幕了，我們慶祝會議的成功。

近兩年來，全國各地青年工人與廣大工人羣衆一道，在支援前線、清點接收、獻納器材、生產競賽、厲行節約、克服困難，以及反對蔣美匪幫封鎖、轟炸等等運動和鬭爭中，貢獻了巨大的力量；在執行政府法令中表現了高度的自覺與模範行動；在建立與開展工會工作中起了積極的作用。所有這一切，說明了近兩年來的青工工作的成就是重大的。

但是，我們的工作還有許多缺點。最重要的是有些工會幹部對於青工工作的認識，在思想上還是混亂的，忽視青工工作在整個工會工作的重要意義。因此提高對青工工作的認識，是加強青工工作的基本關鍵。

青年工人是工人階級的一部份，他們大部分朝氣勃勃，易於接受新鮮事物，成

爲工人運動中的積極份子，尤其是在工礦企業中建立了青年團的組織以後，使工會青工工作，有了得力的依靠。我們知道：全國工人運動中的幹部，特別是工會基層組織中的幹部，雖無詳細的統計，但按照一般情況來說，也至少有一半是青年。工會組織如果不重視，不加強對青年工人的工作，不注意發揮青年工人的積極作用，工會工作是難以搞好的。因此，一切工會組織均應正確的認識青年工人在各方面的積極作用，吸收他們參加工會各方面的工作，加強對青年工人的領導與教育，照顧其特殊問題，發揮青年工人的積極性，使工會的各種活動充實與活躍起來。這就是說：工會進行青工工作，不僅是爲了照顧青年工人的特殊利益，而更重要的是爲了發揮青年工人的積極性去推動整個工會工作。

但是，我們還有一些工會工作者，不懂得上面說的道理，因而在實際工作中就不可避免的，發生了一些偏向。有的工會工作者，以爲青工既然是工人階級的一部份，那末，進行青工工作的時候，只要作一般號召就夠了，用不到去照顧青年的特殊要求；對於青工工作，採取放任自流，不聞不問的態度。正因爲有了這樣一些不正確的思想，使工會組織和青年團的組織，在青工工作這一問題上，沒有作到更好

的配合與互相支持。

在這裏，檢討一下工會對青年團的關係，是十分必要的。因為目前的實際情況是：絕大部份青工工作是團在作。我們知道，青年團是先進青年羣衆的組織，是中國共產黨的助手。要做好青工工作，必須依靠青年團的組織。但是某些工會幹部把團看作是工會領導的一部份，或者把團看作可有可無，甚至有不如無，這種實質上取消團的思想，顯然是錯誤的。工會幹部必須正確認識團的作用，正確的認識青工工作在整個工會工作中的意義，才能充分地發揮青年工人在生產中的積極作用。同時，也必須明確認識：工人階級是一個統一的階級整體，那種想把青工工作從整個工人運動中分裂出去，單搞一套的作法，也顯然是錯誤的。那種做法的結果，不僅不能發揮青年工人對整個工人運動應有的積極作用，而且對青年工人本身也沒有好處。因為如果不集中力量把整個工人運動搞好，生產也就沒有辦法搞好。生產搞不好，怎麼能够照顧青年工人的特殊要求呢？這是一方面。另一方面，如果青年不與成年老年工人密切合作，青年工人怎樣能從成年老年工人方面得到幫助呢？青年工人就會在工人羣衆中孤立起來了。劉少奇同志關於青年工人羣衆工作作了原則的指

示：「所有青年工人的活動，必須完全在工會的統一領導下進行，青年團員在青年工人中進行工作，必須保障、鞏固與加強工會對青年工人的領導，而不是妨害和分裂這種統一領導。」無數的事實證明：這一原則是完全正確的。團員不但在青工工作中要發揮自己的核心作用，在整個工會工作中也要發揮其積極作用，在黨的領導下搞好工會工作。這樣也才不致把團的先進青年的水平，降低到一般工人羣衆的水平。

我們希望：一切工會組織，必須根據劉少奇同志指示的原則，加強工會對於青年工人羣衆的工作，爲國家培養大量的勞動後備力量，更有效的完成與超過國家生產計劃，青年是人民的希望，國家的將來，爲了團結教育青年一代，各級工會組織都要肩負起這個光榮的歷史任務！

（工人日報社論）

中國新民主主義青年團東北籌委會

關於加強青工工作的決定

——一九四九年十月十五日

一 團在青年工人中的基本情況

一年來在黨政的領導及工會的幫助下，在青年工人中團員的發展已近四萬名（不完全統計）。主要是分佈在公營企業中，大部分公營企業已建立了團的組織。團的工作是有成績的，團員的政治質量一般是好的，在生產學習和文娛活動上發揮了積極的先鋒作用，湧現出許多像趙國有、梁超祥樣式的英雄模範。

團的工作主要缺點表現在：（一）環繞生產為中心去進行團的工作這個方針，在領導上缺乏具體經驗與辦法，常常流於一般號召，在工礦、鐵路中的團主要應該做些什麼，在目前各地對此問題的認識及做法亦還不一致。（二）團的基層幹部弱，

缺乏組織的能力，支部生活內容貧乏，以致不能滿足團員和青工們對團的希望與要求。

從這一情況出發，關於今後在公營企業的青工中發展團與改進團的工作決定如下：

二 爲經濟建設服務，爲生產服務

經濟建設是東北壓倒一切的中心任務，團在工礦、鐵路中應將一切工作與活動圍繞着生產來進行，在黨政的領導下，組織與動員青年工人同全體工人在一起，貫徹黨的恢復與發展生產；提高與改進現有的生產水平；貫徹經濟核算制，實現工廠管理民主化與企業化的指示。培養與提高青工的政治文化與技術水平，保證生產任務的完成。

三 工礦鐵路中團的三件主要工作

爲貫徹團爲生產服務的任務，在工礦、鐵路中團的主要工作：

(一) 提高團員與青工的政治覺悟、積極生產，開展創造新紀錄運動——在公營企業中積極進行生產，是工人階級的根本利益，青年工人在今天是工礦生產的主力軍之一部分，在將來則是生產建設的主要擔負者，各級團委、支部應當積極的以黨的思想與政策，在青工中進行教育，啓發他們的階級覺悟，鼓舞其自覺的勞動精神，以青年團員爲核心，積極動員與組織廣大青工們參加創造新紀錄運動、增加產量、提高質量、突破生產現狀，並進而參加生產管理，提出改進生產過程與技術的合理化之積極性建議，以達到增加勞動效率，克服浪費，減低成本，工廠管理民主化與企業化之目的。

在青工中進行馬列主義，毛澤東思想教育的主要方法：是結合黨在各個時期的具體政策，與生產過程中發生的問題來進行思想教育，以新的愛國主義和國際主義思想結合實際來經常教育青年，在目前就是以「開展羣衆性的創造生產新紀錄運動」做爲教育中心內容。這樣才能生動活潑的發揮思想教育的力量，克服現在有些地方要求團員脫離實際背誦團章和其他文件的枯燥辦法。

爲使團在組織團員與青工積極參加生產，不只限於一般號召，團應在行政生產

計劃指導之下，配合工會計劃，訂立團支部以及團員的工作計劃，不僅以保證每個團員積極執行與完成行政的生產任務，同時又能是協同廣大青工以及成年工人來共同訂立一個車間或生產小組的生產計劃，成為完成生產計劃積極執行與推動者。

(二) 提高青工的技術與文化水平——根據瀋陽機器一、三、試驗三個廠的統計：共有青工一〇六〇名，其中徒工三八五名，佔青工的百分之三六·三，熟練工和技工共六七五名，佔青工的百分之六三·七（其中大部分又是最近提昇的）。加強技術與文化學習是目前青工的普遍要求，是青工的最主要的切身利益，也是國家發展生產的需要，只有提高他們的技術與文化水平，才能更好的發揮他們在生產上的作用，並從而改善他們的生活。因此，青年團應當將提高團員與青工的技術與文化水平，做為我們在工礦、鐵路工作中的經常的主要工作。在有些工礦中，團不關心或不積極想辦法解決這一問題，而只單純增加勞動強度是不對的。只有提高青工們的技術水平，才能克服單純的「加點加班」妨礙青工健康的偏向。

提高青工技術學習的方法，根據現在經驗有三種：(一)應廣泛提倡尊師愛徒。號召徒工要尊敬師傅和成年工友，向他們學技術。尊師愛徒不僅只是爲了提高青工

的技術，還是爲着加強工人階級的團結，有利於發展生產。要克服現在有些進步青工看不起師傅和成年工人的現象。各地可試行或推廣師傅合同的辦法。建議行政確定獎勵徒工學習技術的考試昇級辦法。（二）提倡互助與鼓勵發明創造。號召技術青工能幫助別人學習技術，徒工主動的向別人學習技術。教育青工們尊敬與學習有所發明與創造的工友（不論青工與成工），對他們應給以精神上榮譽上物質上的鼓勵，團應廣泛的組織推廣新的發明與創造。（三）建立業餘的技術學習組織。如業餘技術學校，徒工班，技術學習班。要辦好這類學習組織的條件：首先必須是得到黨政工的積極提倡與幫助；要團結工廠中的技術工友和技師來當教員；教授的內容又要結合青工在生產中需要。所以目前還只能在具有條件的地方有重點的試辦。

要學好技術，提高政治水平，又必須有一定的文化知識。因此，團應重視領導青工的文化學習。號召不識字的青工們要讀書識字。組織或動員他們參加文化補習班、識字組等。

（三）關心團員和青工的日常生活——應動員團員和青工們積極參加全體工人的共同福利事業活動。還應關心與解決青工日常生活中的一些切身問題，團應團結

青工成爲工人文娛體育活動中的積極分子，藉以教育工人，恢復疲勞，活躍情緒。因此不能僅認爲是「玩玩或趕紀念節日而已」。在組織這一工作，應着重於有計劃的組織一些短小的帶集體性的日常活動，這樣就不會影響生產，而有利於生產；應經常關心與幫助解決青工中日常發生的問題，和青童工的某些福利問題，如家庭糾紛、婚姻、打架、衛生疾病、工資等。

解決這些問題的目的，是爲了使他們能安心生產。在解決過程中又應是教育過程。

四 改進團的領導

爲了完成工礦、鐵路中團的任務與工作，就需要改進現有團的領導。

(一) 正確的與工人運動相結合——在思想上應明確認識團在青工中的工作是整個工人運動的一部分，團的發展與整個工運發展是相適應的。沒有工運健全的發展，建立一個強大的團是困難與不可能的；團的壯大與鞏固，又是推動工運的發展一支重要力量。因此，我們要在黨的領導下密切與工會合作，使團的特殊性與一般