

蘇聯工會工作經驗介紹



我們工廠 組織競賽的經驗

庫爾久科夫著

工人出版社

А. КУРДЮКОВ
СОРЕВНОВАНИЕ МЕТАЛЛУРГОВ
ПРОФИЗДАТ—1952

我們工廠組織競賽的經驗

庫爾久科夫著
鄒寧譯

工人出版社

內 容 提 要

本書介紹了斯大林冶金工廠組織競賽的經驗，作者是該廠的工會主席。該廠的工會工作本來有許多缺點，工會組織沒有很好地發動全廠職工去為爭取完成和超額完成國家計劃而鬥爭。根據全蘇工會中央理事會的決議整頓了工會工作、改進了對競賽的領導以後，廠裏的競賽就蓬勃地開展起來。本書首先敘述工會羣衆生產工作委員會的工作，敘述怎樣制定競賽條件和提出保證條件以及檢查保證條件的執行情況。然後以典型的車間和典型的工長、工會小組長等實例來說明火熱的競賽是怎樣開展起來的。在競賽中運用了多種多樣的形式，充分發揮了工人的創造主動精神。例如，組織了工人之間、工長之間、工作隊之間的競賽，以及鄰接工種工人的綜合競賽等，普遍地推廣了生產革新者的先進經驗。作者以生動的文字對這一切作了完整的介紹。

書號：2114 開本：787×1092 1/32 印張：4 $\frac{1}{8}$

我們工廠組織競賽的經驗

著 者	庫 爾 久 科 夫
譯 者	鄧 寧
出版者	工 人 出 版 社
	(北京市書刊出版業營業許可證出字第〇〇九號)
	北京西總布胡同三十號
印刷者	工 人 日 報 社 印 刷 廠
	北京北新橋駱駝胡同四號
發行者	新 華 書 店

1—15,000

一九五五年三月北京第一版——第一次印刷

字數：90,000字 定價：(6)三角七分

定價 三角七分

目 錄

戰鬥的行動計劃·····	1
車間羣衆生產工作委員會的工作·····	5
新的競賽條件——新的保證條件·····	9
公共檢查·····	18
領導的藝術·····	23
高爐上的紅星·····	31
落後車間成了先進車間·····	57
誰是競賽的優勝者？·····	63
一個工會小組長的日記·····	78
儉省和節約·····	88
普遍推廣斯達哈諾夫式經驗·····	101
生產觀摩·····	109
爭取合理地利用設備·····	119
爲了共產主義·····	125

戰鬥的行動計劃

斯大林諾城斯大林冶金工廠是我國南部冶金工業的最老的企業之一。我廠因有很多優秀的煉鐵、煉鋼和軋鋼人材而聞名全國。

在戰爭的年代裏，希特勒匪徒在蘇軍猛烈進攻之下退却時，把我廠各個車間都變成了廢墟。在全國人民援助之下，依靠冶金工人和建築工人的英勇勞動，廠中的發電所、高爐、平爐和軋鋼機才迅速地修復了。

斯大林冶金工廠的第二生命開始了，現在和從前大不相同了。所有的冶金複合機都增添了精確的自動器械，費力的生產過程實行了機械化，工藝技術改進了，勞動組織也改善了。

全廠職工勝利地完成了戰後五年計劃，現在獻給祖國的鋼鐵和軋材比戰前還多。

最近幾年來，高爐、平爐、軋鋼等車間都增添了新的技術設備；工人和工長的文化技術水平大大地提高了。這為進一步提高產品質量和降低產品成本創造了新的條件。但是在我們工廠裏，也和在我國其他許多企業裏一樣，行政領導者和工會領導者並不是經常都考慮到工業中所發生的質的變化。

我黨中央委員會和蘇聯部長會議指出了競賽領導中的這個缺點和其他許多缺點。一九五一年七月底，全蘇工會中央理事會第六次全會根據這些指示，通過了關於改進工會組織對社會主義競賽的領導的決議。

我廠工會委員會給自己規定了一項任務，要使每個工人都了解全蘇工會中央理事會第六次全會的這一重要的決議。

首先，我們給各車間工會委員會主席和重新組織的各車間羣衆生產工作委員會主席組織了討論會。然後，我們又按工作班給所有工會小組長和工長組織了討論會。在討論會中，我們告訴工會積極分子：根據全蘇工會中央理事會第六次全會的這個決議，工會組織和經濟機關應當完成哪些任務。參加討論會的人揭發了全廠競賽組織工作中的缺點，並提出了克服缺點的辦法。

例如，高爐車間鉗工組工會小組長阿爾新契也夫說，他這個工會小組的組員們沒有把質量指標規定在競賽合同中，也沒有考慮要按月作競賽總結。這個工會小組長現在明白了這是他的工作中的嚴重缺點，他保證很快地克服這個缺點。

工廠委員會調查了初軋車間、型軋車間和平爐車間所屬各修理場的工作情形。發現這些修理場中的工人只是在形式上提出了保證條件，並沒有考慮過上一月份達到的生產水平。各該修理場的工會小組長說，在檢查保證條件執行情形的大會上，通常只是分析一下競賽的結果，根本不談進一步提高產量定額、改善工作質量、節約材料等問題。

我們聽取了參加討論會的工會積極分子的意見，然後幫助各車間委員會改進了競賽的組織工作。

在對車間委員會主席和委員、工會小組長和工長進行了指導工作以後，我們又把全蘇工會中央理事會第六次全會的決議交到按工作班召開的各工會小組會上討論。工人們指出：決議中所談到的許多缺點，在我廠各車間裏都存在。

例如，在型軋車間工會會員大會上，就有人指出該車間全體人員的保證條件和某些工人的保證條件常常提得很低。工

長沙莫伊洛夫領導的工作隊，在一九五一年初簽訂了社會主義競賽合同。根據合同的規定，這個工作隊保證完成計劃百分之一百零二。在五月份，這個工作隊已完成任務百分之一百零六點八。但是到六月份，保證條件仍然沒有修訂。一九五一年上半年裏，競賽合同中始終是這樣一個數目字——百分之一百零二，而這個工作隊在個別月份裏實際完成了計劃百分之一百一十到百分之一百一十三。

車間委員會和工廠委員會沒有及時地指示工會小組：必須提出高過已達到的生產水平的社會主義保證條件。誰都知道，降低了的保證條件表示着沒有充分利用生產能力和生產潛力，表示着工作效率不高。

型軋工們批評了工會和行政領導者，因為他們沒有保證對每個工會小組中的工人提出來的保證條件都進行檢查。型軋車間只是按工作班召開過車間工人大會，很少召開工作隊工人大會。在討論競賽總結時工人的積極性不高；對於某些軋鋼工落後的原因沒有很好地分析過；對於優秀的軋鋼工的經驗沒有很好地總結過；對於改進某一生產工段的工作也沒有制定過具體的辦法。

關於競賽的總結，型軋工們要過十來天才能知道。因此，這個車間裏根本談不上什麼競賽成績的及時報道。

工人們在討論全蘇工會中央理事會第六次全會的決議時正確指出：競賽中的形式主義是型軋車間落後、好幾個月未能完成國家計劃的原因之一。

討論全蘇工會中央理事會第六次全會的決議，幫助進一步地開展了批評與自我批評，幫助提高了工人、工長和工程師的創造積極性。

鑄工車間有一個很長的時期沒能完成自己的生產計劃。

產品的成本很高。車間委員會在全蘇工會中央理事會第六次全會的決議中找到消除本車間落後現象的途徑，於是盡力爭取在最短期間內實現這個最重要的決議。

在各工會小組會討論這個問題時，黨小組長、車間委員會主席或委員、車間主任或副主任都參加了討論。他們參加工會小組會，就可以根據工人提出的批評和寶貴建議採取有效的辦法。鑄工們在自己的發言中揭露了生產工作中許多嚴重的缺點，提出了很多旨在增加產量和提高產品質量的寶貴建議。

舉個例子來說。工人們指出為平爐車間製造鋼錠模的各工作隊的勞動組織有缺點，因而使競賽的開展受到了影響，同時影響了生產指標。工作隊隊員之間的職責沒有分清，每道工序上的個人責任制也沒有規定。這種無人負責現象造成工資上的平均主義。參加競賽的工人們沒有提出改善鋼錠模質量的保證條件。時常發生這樣的事情：出了廢品，却找不到具體的責任者。

斯達哈諾夫工作者們建議實行工序工作責任制。這樣，每個工人都能提出提高勞動生產率、改善產品質量、節約材料等方面的具體保證條件。每個人都關心改進工作的問題了。現在能組織工作隊中的個人競賽、實行個人工作登記制、及時報道競賽成績了。

由於改進了勞動組織，這些工作隊的產量大大提高了。鑄工達到了高度的勞動生產率水平。鋼錠模的質量顯著提高了。

全蘇工會中央理事會第六次全會的決議，幫助發現和消除了我廠競賽領導中的嚴重缺點，幫助重新組織了羣衆生產工作，開展了爭取完成計劃、提高產品質量和降低產品成本的鬥爭。

車間羣衆生產工作委員會的工作

建立各車間的羣衆生產工作委員會，是當時保證改進社會主義競賽的全部領導工作的一項重要組織措施。我們都認識到，羣衆生產工作委員會的工作成就，首先取決於正確地、靈活地挑選工作委員會的委員。

工作委員會的成員必須是斯達哈諾夫工作者和專門人材，是精通技術和熟悉生產的人，是有威信的優秀組織者，是善於組織自己的全部工作來解決車間和全廠主要任務的人。

各車間成立了羣衆生產工作委員會以後，工廠委員會決定和各工作委員會的主席進行個別談話，告訴他們應該怎樣編製工作計劃，應該首先進行什麼工作。

這種個別談話不僅使車間的工作委員會主席得到了好處，而且也給工廠委員會帶來了好處。在各車間工作委員會主席當中，有很多是富有生產經驗的工長和工作隊長，他們都非常了解本工段和鄰近各工段的工人。

例如，初軋車間的工作委員會由電工組組長杜伯欽科同志領導。他是一個卓越的組織者。在這個工作委員會的成員中，有該車間副主任、工程師斯第欽斯基，工長沙沃斯捷諾克，還有各主要工種的斯達哈諾夫工作者——加熱工沙別里尼克和運轉工查米亞金。在鐵路運輸車間的工作委員會的成員中，有機車司機、鉗工、車工、工長、工程師和定額測定員。

在與各工作委員會主席進行的個別談話中，我們了解到

有些同志還弄不清楚下列問題：自己究竟負有哪些任務，應該怎樣組織工作，怎樣吸引斯達哈諾夫工作者和專門人材參加羣衆生產工作，應該和車間主任建立怎樣的工作聯系。在這些問題和其他許多問題上，他們都得到了詳細的答覆。

我們把各優秀的車間工作委員會主席吸收爲工廠委員會所屬羣衆生產工作委員會的成員。這些積極分子隨時提示我們應該抓住哪些關鍵性的問題。依靠他們的幫助，我們鞏固了和各車間、工段、工作隊的經常聯系。

我們還聘請了生產革新者、富有經驗的工長、車間的專門人材、勞動組織科和技術科的工程技術人員參加工廠的羣衆生產工作委員會。這樣組織工廠羣衆生產工作委員會，可以使工會組織的工作和廠部的工作協調一致，可以使我們迅速而深入地作出決定，並很快地實現這些決定。

根據工廠委員會的決議，我們爲各車間羣衆生產工作委員會主席和委員組織了短期訓練班。在第一次學習時，學員們聽取了工廠羣衆生產工作委員會主席的報告，題目是：在宣傳和實現全蘇工會中央理事會第六次全會決議方面的任務。報告中指出在一個月之內應該作哪些具體工作。在第二次學習時，金工車間工會委員會主席包依科介紹了整頓羣衆生產工作的經驗。接着，高爐車間工會委員會委員、車間副主任伯洛捷茨基介紹了該車間怎樣進行生產會議的工作，怎樣監督生產會議上通過的決議的執行。

在第三次學習時，學員們討論了工廠的和兩個車間的工作委員會的工作計劃。工廠的工作委員會在未編製工作計劃之前，曾徵求廠部某些科室負責人和某些車間主任的意見，還向許多車間委員會主席、車間工作委員會主席、生產革新者徵求了意見。他們提出了意見，指出應該先解決哪些問題。

根據初軋車間羣衆生產工作委員會主席杜伯欽科的建議，我們決定每月都邀請各車間的工作委員會主席來參加討論工廠的羣衆生產工作委員會的工作計劃。這對於車間的工作人員來說是一種很好的指導方式，同時他們也可提出寶貴的建議，使工廠委員會不致忽略競賽和羣衆生產工作中的重要問題。根據高爐車間工作委員會主席、工長葉米里亞諾夫的意見，我們研究了廠中經濟知識學習的情況，準備了在工廠委員會會議上提出關於廣泛組織基本經濟知識學習的建議。

廣泛組織基本經濟知識的學習，是現實生活所必需的。一直到最近期間，我們所利用的內部潛力還只是那些易於發現的。要想深入地發掘和利用潛力，最大限度地節約原料、燃料和材料，必須很好地學習經濟知識。誰都知道，不掌握技術，就不能合理地使用機器設備；同樣地，不掌握必要的基本經濟知識，就不能達到先進的經濟指標。

在有工廠行政領導者參加的工廠委員會的會議上，通過了必須在各個車間中組織基本經濟知識學習的決議。這個決議在一九五二年順利地實現了。

工廠委員會在通過羣衆生產工作委員會提出的決議案時，要指出決議中規定的每項措施的實行期限和實行該項措施的負責人。這樣做，便於監督決議的執行。在工廠委員會的每次會議上，工廠的羣衆生產工作委員會都要報告上次會議決議的執行情況。還要在規定的執行期限屆滿以前實地檢查決議的執行情況，以防止不按期執行既定工作的現象，並在必要時及時採取有效的辦法。

有一次，工廠的羣衆生產工作委員會討論鑄工車間中的競賽問題時，發現各工會小組中對社會主義保證條件的檢查比規定的時間遲了好多天，原因是負責勞動統計的工程師羅

查諾夫沒有及時地準備出關於競賽總結的數字資料。於是工廠委員會要求鑄工車間主任蘇羅夫契夫在一個星期之內消除這個缺點，並指令車間委員會主席杜甫伯尼保證及時報道競賽的結果。此外，工廠委員會還責成杜甫伯尼去學習高爐車間和初軋車間的直觀鼓動經驗，並在自己的車間中加以運用。

過了幾天，在檢查這個決議的執行情形時，發現車間委員會需要工廠委員會的幫助。於是，工廠委員會副主席和幾個委員以及初軋車間工會委員會主席幫助了鑄工車間組織競賽指標的統計工作，並幫助了該車間及時報道競賽的成績。從此以後，鑄工車間的專門指標板上就每天公佈工作隊競賽和個人競賽的成績了，“閃電”快報的出版工作也整頓了。“閃電”快報上報道着斯達哈諾夫工作者的成就，並對不能完成重要任務的危險象徵及時提出警告。

鑄工車間中競賽的組織工作改進了。這對消除該車間的落後現象起了決定性的作用。該車間的工人一月月地提高了生產速度。費用超支現象消失了，原材料的節約數額增加了。

一九五二年三月和四月，鑄工們在全廠各輔助車間的競賽中獲得了冠軍，得到了流動優勝紅旗。鑄工車間的主要產品——鋼錠模的質量提高了。現在，鋼錠模能支持五十四次熔煉，而鑄工原來提出的保證條件是四十五次。

工廠的羣衆生產工作委員會委員負責指導各車間工作委員會的工作，交流各個車間的羣衆生產工作經驗，參加檢查社會主義保證條件的執行情況，監督執行工廠委員會關於競賽和羣衆生產工作的決議。

車間羣衆生產工作委員會成了工廠委員會和車間委員會在組織社會主義競賽方面的有力助手，成了爭取完成和超額完成國家計劃的積極參加者。

新的競賽條件——新的保證條件

我廠所制定的社會主義競賽條件已經實行五年多了。這些年裏，在技術裝備、工藝技術、勞動組織和斯達哈諾夫工作者的工作方法等方面，都有了很大的改變。可是廠中的競賽條件却沒有變動。這些競賽條件已不能反映出對冶金業提出的新要求，尤其是不能反映在產品質量和產品成本方面的新要求。

我們在制定新的競賽條件時，是以全蘇工會中央理事會第六次全會的決議為依據的。第六次全會的決議中指出：現在社會主義競賽的主要任務，除了保證每個車間、每個企業按產品名目和產品種類完成國家所規定的任務外，還要以全力爭取提高產品質量和降低產品成本，爭取節約原材料；要正確利用內部潛力；要採用新技術和先進的工藝技術，要進一步提高勞動生產率和生產文化。

此外，我們還考慮到全蘇工會中央理事會第六次全會的決議中所規定的冶金工業中競賽的任務：超額完成各個冶金生產部門的國家計劃；按規定的品種生產產品，達到高度的設備利用指標；掌握快速熔煉法，改進收集碎鐵和廢鋼的組織工作。

競賽條件的初稿，首先提到車間委員會主席、車間羣衆生產工作委員會主席、技術科和勞動組織科的專家等的聯席會議上討論。參加會議的人們對初稿作了重大的修正。然後，工

廠的羣衆生產工作委員會和勞動組織科的工作人員共同制定了競賽條件草案，並把它提交給工廠的和各車間的黨、行政和工會組織的領導人討論。工廠黨委會召集上述領導人員舉行了專門會議；會議上又提出許多寶貴的意見，作了必要的修正。

這樣，已經有幾百人參加了新的競賽條件的制定工作，新的競賽條件中已能充分反映全廠主要工種工人的基本任務，已能反映各工作隊、工段、車間的主要任務。

我們工廠裏組織了爭取獲得“優秀車間”、“優秀機組”、“本工種優秀工人”、“優等質量工作隊”、“優秀工長”等稱號的競賽。

我廠新的同工種競賽條件(基本要求)是：掌握先進的工作方法，超額完成平均先進產量定額，絕對根據定貨的要求生產優等質量的產品，充分地利用設備能力，節約原材料，實行合理化措施。

以下要求在舊的競賽條件中沒有規定：爐前工和瓦斯工要熔煉高級優質鐵；煉鋼工要根據定貨的要求專門生產優等質量的鋼，節約原料和燃料；軋鋼工要縮減次等的鋼材，減少損失。現在這些任務已被提到首要的地位。

下面是幾個主要工種的工人的競賽條件。

爐前工和瓦斯工的競賽條件

- 一、超額完成平均先進產量定額，消滅劣品和廢品；
- 二、達到先進的高爐有效容積利用率；
- 三、降低每煉一噸鐵的焦炭和原料的消耗量；
- 四、使高爐進行均衡的、節奏的生產，沒有違反工藝技術規程和生產指示的現象。

煉鋼工的競賽條件

- 一、超額完成平均先進產量定額，生產合乎定貨要求的鋼，消滅廢品，沒有違反工藝技術規程和生產指示的現象，延長平爐的使用期限；
- 二、提高每平方公尺爐底的出鋼量；
- 三、採用快速煉鋼法；
- 四、降低燃料、爐料、鐵合金的消耗量。

軋壓工的競賽條件

- 一、超額完成平均先進產量定額，提高軋材的質量，減少二級產品；
- 二、節約每軋一噸鋼材的金屬消耗，並節約電力和蒸汽；
- 三、沒有損壞軋輥和違反工藝技術規程及生產指示的現象。

我們工廠中為各主要車間和輔助車間的四十二種主要工種的工人制定了競賽條件。

斯達哈諾夫工作者獲得成就，在很大程度上取決於有正常的工作條件。因此，我們決定首先組織爭取獲得“優秀工長”稱號的競賽。正是這些基層生產領導者能够大大地幫助工人，使他們生產更多的質量優良的產品。“優秀工長”的稱號只授給這樣的工長：他為全工段的工人創造了完成保證條件所必需的一切，組織了先進工作方法的推廣工作，使全工段的工人達到了良好的技術經濟指標。

對那些在同工種競賽中連續三個月獲得優勝的工人，授給“優秀爐前工”、“優秀煉鋼工”、“優秀軋壓工”等的稱號。如果在競賽中連續六個月一直保持優秀者的稱號，那末他的名

字就被登上光榮榜，並頒發給他榮譽獎狀。

那些保持本工種優秀工人稱號在一年以上的斯達哈諾夫工作者，他們的名字就被載入光榮冊，並頒發給他們榮譽證明書。

對那些優秀車間和優秀機組的全體人員，頒給流動優勝紅旗，同時在先進的高爐、平爐和軋鋼機上掛出紅星燈。

競賽中優勝者的照片，陳列在每月更換一次的照片櫥窗裏。而對在全省競賽中獲得優勝的斯達哈諾夫工作者，由廠長發給獎金。

新的競賽條件制定以後，新的保證條件產生了。新的保證條件和舊的保證條件大不相同。以往，工人和工長多半是提出三個月到六個月的“標準”保證條件，如保證完成計劃百分之一百零三。在這一期間，數字一直不加以修訂。現在就完全是另外一種情況了。在作上月份的競賽總結時，工人們就根據已取得的成就提出新的較高的保證條件。

例如，我們從工廠委員會委員、煉鋼工布波諾夫的社會主義競賽合同中就可以看出保證條件的變更情形。

他在一九五一年上半年提出的保證條件是：完成計劃百分之一百零三；煉每噸鋼只消耗燃料二百二十三公斤（規定的定額為二百三十五公斤）。現在，布波諾夫每月都提出新的保證條件。一九五二年五月，他在競賽合同中寫着：超計劃煉出五十噸鋼；根據定貨的規格煉出全部優良質量的鋼；煉每噸鋼只消耗燃料二百二十二公斤（規定的定額為二百二十五公斤）。煉鋼工布波諾夫的競賽合同中的新項目，是保證達到高度的質量指標。

現在，在工人們的競賽合同中寫的，往往不是保證完成每月計劃的百分數，而是保證每天超額生產鋼鐵的數字，這是值