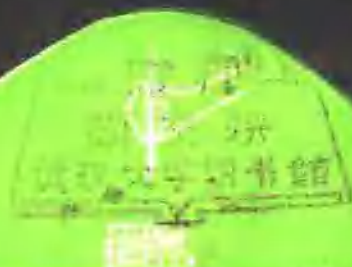


武汉大学图书馆
一九八八年学术研讨会
论文（摘要）集



武汉大学图书馆

241432

G25
1349K

武汉大学图书馆1988年
学术研讨会
论文(摘要)集

武汉大学图书馆

1988年12月

前 言

按照《普通高等学校图书馆规程》的规定，开展学术研究和交流活动，是高校图书馆主要任务之一。可是，多年来，武汉大学图书馆的多数同志，习惯于埋头具体业务工作，甘为人梯，对学校的教学科研事业作出应有的贡献，而对自身的学术研究活动则重视不够，即使开展一些活动，往往参加者寥寥无几。对此状况，馆领导极为关切，经认真研究，为了活跃学术气氛，提高科研水平，提高队伍素质，促进各项业务工作的发展，开创优质服务，决定将开展学术研究活动列入1988年工作计划，由研究辅导部负责组织。

经过广泛动员，图书馆各部门和院系所资料室都比较重视，纷纷写稿，先后汇集论文60多篇。在较充分准备的基础上，我们安排了一周的学术研讨活动，学校主管图书馆工作的李进才副校长和教务处、科研处、社科研究处等单位的负责同志出席了研讨会开幕式，华中理工大学、华中师范大学、华中农业大学、中国地质大学、武汉测绘科技大学、湖北大学、武汉纺织工学院等院校图书馆的领导和代表光临了我们的报告会。这次学术研讨活动，动员参加面之广，征集论文之多，活动规模之大，都是本馆历史上空前的，大家较为满意，影响较好。为此，馆领导决定：今后每年举办一次学术研讨会，会将论文编辑成册，供大家学习参考与交流。

此次收到的60多篇论文，共计30多万字。为了减少成册篇幅，允许文稿他投，我们只编印论文摘要，计13万字。为了便于检索，我们用九个标题将所收的文章进行分类排序。所有论文，概由作者写成摘要，然后由沈继武、丘金昌、燕今伟、邓珞华、刘昭芸、黄绍杞六同志负责审阅编辑。前言由丘金昌执笔。

差错之处，敬请批评提正。

武汉大学图书馆

1988年12月

目 录

一、基础理论

关于大学图书馆“双创”问题的思路馆长办公室	沈继武 (1)
大学图书馆队伍素质谈.....研究辅导部	丘金鳳 (4)
高校图书馆履行两个职能浅析典藏部	黄绍杞 (8)
图书资料工作的发展战略问题经济学院资料室	余佑清 (12)
谈谈图书馆管理中罚款的必要性二分部	况月华 (16)
美国伊利诺大学图书馆管理制度剖析馆长办公室	燕今伟 (18)

二、藏书建设

对当前高校文献采访工作的一点认识采访部	万蜀柏 (22)
关于我馆藏书布局的一点思考参考阅览部	邓璐华 (25)
从近五年藏书统计看我馆藏书结构体系典藏部	涂文波 (29)

灰色文献的开发与利用

-管理学院资料室 张天亮 (31)
.....经济学院资料室 姜文
- 开发利用私人外文藏书初探
.....外国教材中心 蒋仕宾 (35)
- 重视文献资源完善管理环节
.....管理学院资料室 陈祥美 金存禹 (38)
- 谈谈关于藏书清点的几个问题.....典藏部 杨淑媛 (41)
- 关于阅览室图书剔除工作的体会
.....参考阅览部 王世昌 (45)
- 如何做好滞书剔除.....数学系资料室 敖金兰 (47)

三、图书分编

- 谈谈现代科学发展对图书分类的影响
.....编目部 李群 (51)
- 《冒号分类法》的启示
——谈《中图法》同位类扩展
.....二分部 张家俊 (53)
- 浅谈《科图法》历史类目设置的几点修订意见
.....历史系资料室 谭国生 (56)
- 更新图书分类法.....数学系资料室 赵庆芬 (60)
- 谈编目工作标准化问题.....编目部 韩敏 (63)
- 试谈文献标准著录工作中的统一性
.....编目部 吴稚敏 (66)

文献目录控制系统评介

.....技术服务部 王 梅 罗思民 (69)

四、读者服务

浅析近几年大学生阅读小说之特点

.....参考阅览部 刘淑媛 郑美华 (74)

掌握读者心理, 搞好读者服务工作

.....外国教材中心 王幼珍 (78)

初探期刊读者的阅读倾向.....期刊部 卢允萍 (82)

开展“评选优秀读者”活动

不断探索阅览室工作新途径

.....参考阅览部 齐菊英 廖启芳 (84)

谈图书馆开展文献有偿服务

.....参考阅览部 胡晓英·黄秋红 (87)

改革服务体制, 改进管理方法

——谈几年来学生文科参考阅览室的改革

.....参考阅览部 汪维卿 (90)

浅谈阅览室的工作管理.....参考阅览部 锁文来 (93)

理科学生阅览室近年藏书利用率的分析

.....参考阅览部 郑美华 (95)

浅谈如何加强外国教材的开发利用

.....外国教材中心 乔润华 滕爱凤 (99)

武汉大学图书馆外文原版书阅览情况点滴

——浅谈如何提高原版书利用率

.....外国教材中心 白建明 李珞宁 (103)

匹配视听系统的软硬件.....技术服务部 刘啸冰 (106)

试论高校图书馆外借咨询工作·····外借部	王 俊 (109)
高拒借率: 原因和对策·····外借部	王 嘉 (111)
外借工作改革浅谈·····外借部	崔家修 (114)
我系实行双卡制借阅的优越性 ·····哲学系资料室	王树勋 (118)
谈谈流通中的图书保护工作·····二分部	王桃珍 (120)

五、参考咨询

咨询课题的多角度分析·····办公室	王 英 (124)
当前大学生使用检索工具的特点初探 ·····参考阅览部	孙理凤 (126)
论教育情报在教育改革及领导决策中的作用 ·····高教所资料室	韩桂芳 (127)
在《图书馆学·情报学·档案学·发行学篇名索引》 编制工作中的体会 ·····图书情报学院资料室	代秀丽 (130)
大学生《数学文献检索与利用》课 教学中应重视的几个问题 ·····数学系资料室	梅献民 (133)

六、期刊管理

关于加强高校馆期刊工作的几点思考 ·····期刊部	钱印飞 (137)
试谈高校图书馆期刊部门开展参考咨询服务的必要性 ·····期刊部	黄燕君 (141)

核心期刊的选择及其运用·····期刊部	罗嘉惠 (144)
谈谈外文期刊的特点和管理·····期刊部	何少真 (148)
如何提高高校外文期刊利用率为教学科研服务 ·····期刊部	冯 勳 (150)
加强内部期刊的建设、管理和开发利用 ·····管理学院资料室	杨英珍 (153)
哲学、社会科学期刊管理与利用之我见 ·····哲学系资料室	高 峰 (155)
期刊代号的应用·····数学系资料室	邓小玲 (158)
外文期刊刊名变化处理初探 ·····数学系资料室	钱道玲 (161)

七、古籍整理

审订馆藏古籍目录札记·····一分部	刘昭芸 (166)
通志堂琐考·····一分部	廖源兰 (170)

八、资料室建设

对高校资料室发展的一些思考 ·····历史系资料室	祝胜华 (174)
浅谈高等院校资料人员队伍的建设问题 ·····法学院资料室	孙爱娣 (176)
谈研究所资料工作的开展 ·····世界史所资料室	张 屏 (180)

高等学校图书资料的计划管理

——计划在资料室管理中的作用

.....世界史所资料室

姚玉萍 (183)

谈谈高校系资料室的藏书建设

.....哲学系资料室

杜志新 (185)

面临改革, 努力搞好资料情报服务

.....计科系资料室

周玉珍 (189)

九、其 他

论数学情报学.....数学系资料室

欧阳锦 (191)

收集有关气功科学研究资料的启示与探讨

.....计科系资料室

陈立德 (192)

一、基础理论

关于大学图书馆“双创”问题的思路

馆长办公室 沈继武

在全面改革的形势下,大学图书馆的基本任务是:以开创优质服务和有偿服务为中心,发挥教育职能和情报职能,提高社会效益和经济效益,建立与教学和科学研究相适应的文献情报工作机制,建立与社会主义商品经济新秩序相适应的竞争管理机制。

一、创优质服务,发挥教育职能与情报职能。

教育职能,就是通过各种服务方式,开发利用文献情报,使读者获取知识,提高能力,增长才干,受到教育。

教育职能的内容,又归纳为四个方面:1. 配合学校思想政治工作,对读者进行思想政治教育;2. 直接配合教学工作,对读者进行专业教育;3. 配合学校教育工作,扩大读者的知识面,进行综合教育;4. 提高读者利用文献和图书馆的能力,对读者进行书目文献教育。图书馆工作人员在履行教育职能的过程中,必须同时接受教育,成为合格的图书情报人员。

情报职能,就是通过情报服务方法,开发利用文献情报,使读者获取情报信息,增强情报意识,提高情报能力。

情报职能的内容，主要有四个方面：1. 培养用户的情报意识，传授情报知识和情报技能；2. 搜集整序情报文献资料；3. 开展各种情报调研和情报服务；4. 建立情报服务机构。

明确认识并履行教育职能和情报职能，是教育主管部门、学校领导和图书馆工作者三方面共同的责任，任何一方的失职和失误，都会直接影响两个职能的实施。

二、开创社会有偿服务，提高社会效益与经济效益。

创收是社会有偿服务的通俗说法。大学图书馆要不要搞创收，能不能搞创收，如何搞创收？须解决认识问题、政策问题和关系问题。

第一，要转变观念，提高认识。

创收不是纯理论问题，而是现实问题。在国家投入不足的情况下，发挥自己的能动作用，挖掘潜力，提高工效，利用优势，开展有偿服务，广辟财源，实现自我改善，是积极态度。

开展有偿服务，引进竞争机制，是当代改革大潮所致，也是社会大气候决定的。它既符合社会主义初级阶段商品经济发展的机制，又符合按劳分配的原则和价值规律的法则。同时，开展有偿服务，有利于打破大锅饭，克服平均主义；有利于推行满负荷法，提高工作效率；也有利于深化改革，促进开创优质服务。

第二，要明确政策，廓清界线。

要制定创收分配政策，廓清创收的政策界线，包括创收的性质、方向、内容以及财务、组织等等。

(1) 我们提倡的创收，是有组织有领导有计划的集体

创收和为集体创收，而不是离开组织的个人随意创收和为个人的创收活动。

（2）我们提倡的创收，是以搞好本职工作为前提的社会有偿服务，是以不增加人、财、物为前提，充分挖掘潜力多做工作的有偿服务。

（3）我们开展的社会有偿服务，具有大学图书馆自身的特点。其内容范围：一是图书情报工作的扩展、延伸和深化项目；二是与图书情报工作搭界的项目；三是与图书情报工作有联系的项目。

（4）我们开展的社会有偿服务，要讲文明、讲道德、重影响、重声誉；要采取正当合法途径、符合精神文明规范与文明环境；要收费合理，账目清楚，财务公开，符合审计规定，遵守财经纪律，接受组织与群众的监督。

第三，要统筹安排，协调各方关系。

要处理六种关系：（1）要处理好创收与创优的关系；（2）要处理好有偿与无偿的关系；（3）要处理好个人与集体的关系；（4）要处理好经济效益与社会效益的关系；（5）要处理好短期与长远的关系；（6）要处理好有偿服务与思想教育的关系。

三、深化改革，加强干部队伍建设。

当前大学图书馆干部队伍普遍存在的问题是：有经验的干部年龄、知识老化，中年业务骨干青黄不接，整个队伍数量不足，思想与业务素质低，结构不尽合理。改变这种状况，需经长期努力，当前要从多方面综合治理。

第一，首先要引起学校领导的高度重视，进一步提高认识，按照两个职能要求为图书馆配备干部与职工。

第二，继续有计划、有步骤地采用多种形式培训干部。

第三，大力倡导业务人员围绕工作开展业务学习和研究，将工作、学习与研究结合起来。

第四，继续做好专业技术职务评审与聘任工作，使之更加科学、完善、公开、平等、制度化与正规化。

第五，改革劳动用工制度，逐步推行人才招聘，人才流动，优化组合，劳动承包等人事用工制度。

大学图书馆队伍素质谈

研究辅导部 丘金昌

队伍是实现目的（目标）的一个决定性因素。高校图书馆要全面履行教育职能和情报职能，充分发挥资源的效益，更好地为教学科研服务，必须拥有一支训练有素的队伍，在各个方面出色地完成任务。为此，研究队伍应具备什么样的素质，怎样训练有素？就成为大家十分关注的问题。

我们研究讨论队伍素质，应该包括队伍的思想政治素质，业务知识素质，队伍各种成分的合理结构比例，群体素质与个体素质诸方面。

关于大学图书馆队伍的思想政治素质问题。笔者以为《普通高等学校图书馆规程》规定的“高等学校图书馆工作人员必须拥护中国共产党的领导，热爱社会主义祖国，努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想，热爱图书馆事业，有高尚的职业道德和全心全意为人民服务的精神，刻苦钻研业务，积极做好本职工作。”这一要求，应该是我们衡量队伍思想政治素质总的依据和标准。用它衡量我们的队伍，以武大馆为例，我以为就群体而言，是比较好的，依据有三：

1、人员的政治成分较好，党团员占职工总数58.6%；2、贯彻执行党的路线、方针、政策坚决认真；3、认真履行两个职能，积极为教学科研服务。但是，队伍中仍存在着这样那样的一些问题，不得不引起我们的深思和忧虑。目前，图书馆仍处于地位低、待遇差的景况，一定程度上妨碍大家创造性、积极性的发挥。所以，我们应加强思想政治工作，采取有效措施，不断提高队伍的思想政治素质，具体可着重于：

1. 树立全心全意为人民服务的精神。

我们讲为人民服务，首先要表现在对人民负责上。要树立“图书馆兴亡，匹夫有责”的观念，群策群力，千方百计地把工作搞好。其次要体现在“读者第一”、“服务至上”的服务原则上，满腔热情地为读者服务，最大限度地满足读者的文献信息需求。

2. 倡导热爱图书馆事业，树立高尚的职业道德。

热爱事业，是做好工作并有所建树的重要前提。怎样热爱图书馆事业呢？我以为，首先应该敬重事业。图书馆事业

是科学、教育、文化事业的重要组成部分，它在社会中，是人们获得知识，探索无穷的宏观世界和微观世界的奥秘，认识自然、改造自然的重要阵地。高校图书馆是高校教学、科研工作的重要组成部分，是办好高校三大支柱之一。图书馆事业，是既重要又光荣的事业，我们为什么不热爱呢！其次，要全面地、正确地认识高校图书馆工作的性质——融服务与学术为一体的工作，是文献情报服务工作。

我们热爱事业，为之奋斗，就要自觉地树立高尚的职业道德，为人师表地以热情、耐心、方便的优质服务满足读者信息文献需求，且在职业责任、职业纪律上严格要求自己。

二

关于合理的队伍结构比例、良好的业务知识素质问题。队伍结构成分是多方面的，业务知识素质的范围比较广泛，内容丰富。这里，将业务知识素质及其相关的队伍结构比例统在一起谈。

1. 文化知识。

大学图书馆的服务对象主要是教师 and 大学生，其文化知识水平起点比较高，因此，要求图书馆“专业人员应具有中专（高中）毕业以上文化程度，其中大专以上文化程度的应逐步达到60%以上。”武大馆大专以上文化程度的专业人员只占49.5%，另有近20名初中以下文化程度。这样的队伍文化素质，要为读者日益增长的信息文献需求服务，虽有一定的基础，但开展全方位高层次的服务就有一定的困难。所以，我们应注意文化知识学习，提高文化水平。

2. 学科专业知识。

大学图书馆应该是一个具有图书情报知识、基础学科知识、现代技术与现代管理知识、工具知识（外语、古汉语）和心理学、教育学等有关知识的知识群体。它的队伍应该是一支拥有比例合理的各种专业人员组成的队伍。武大馆现有学图书情报学的41名，占专业人员总数39.4%，理科专业大专以上的7名，占6.7%，社科专业5名、外语5名，各占4.8%，合计学有专长的占全部专业人员55.7%，相当可观。但是，拥有的学科专业比较专一狭窄，基础学科专业对我校现有60多个专业的复盖面太小，用仅有这些学科专业人员安排日益提高的工作，只能是捉襟见肘，不采取必要的有效措施，情况可想而知。因此，如何配备各种专业人员，建立结构比例合理的队伍，提高队伍的学科专业知识素质，成为大家拭目以待的问题。我以为可从下列四点作努力：①严格控制进人关；②对现有专业人员进行“专业改造”；③积极稳妥地引进急需专业人员；④不断更新知识。

3. 管理知识。

图书馆应改变落后的服务方式方法、原始的手工操作劳动，广泛应用新技术设备，逐步实现现代化。为此，应下气力提高队伍的管理知识水平。

4. 科学研究能力与工作应变能力。

科学研究应成为工作的需要，是工作的一部分。要经常开展活动，不断提高队伍的科研能力。另外，面对日益复杂多变的环境，要掌握更广泛的知识，使队伍具备应变能力。

三

大学图书馆队伍，还必须注意老中青和男女比例的合理