



公私合營企業的 工會工作

工人出版社

1082

03372

277
1082

公私合營企業的工會工作

工人出版社

公私合營企業的工會工作

*

工人出版社編輯、出版（北京西總布胡同三十號）

北京市書刊出版業營業許可證出字第〇〇九號

工人日報社印刷廠印刷 新華書店發行

*

書號：1432 開本：787×1092 1/32

字數：61,000字 印張：2 12/16 印數：1—14,000

一九五五年五月北京第一版第一次印刷

定價：（6）二角六分

內 容 提 要

本書選編的文章論述了把資本主義企業逐步引向公私合營的重要意義和工會在這一工作中的重大責任，介紹了在合營過程中和合營以後如何進行工會工作的經驗。爲了大家參考方便，還附錄了原政務院公佈的“公私合營工業企業暫行條例”和李維漢同志的說明。

目 錄

把有利於國計民生的資本主義工業	
有步驟地改變爲公私合營工業	人民日報社論 1
工會對發展公私合營工業的工作	
應該擔負的責任	工人日報社論 7
公私合營企業中工會工作的任務	劉少屏 11
公私合營企業裏的工人處在甚麼樣	
的地位	人民日報答讀者問 15
在公私合營前後怎樣向職工進行思想教育	張 星 18
公私合營企業工會組織要擔負起	
輸送管理幹部的任務	王敬賢 孫廷政 21
公私合營過程中和公私合營以後的	
工會工作	上海市工會聯合會 第 三 辦 公 室 24
天津福星麵粉廠公私合營後是怎樣進行	
工會工作的	天津市工會聯合會 私營企業工作委員會 36
昆明公私合營雲茂紡織廠的工作經驗	雲南省工會聯合會 私營企業部工作組 43

公私合營企業中的工會組織建設

問題.....	中華全國總工會私營企業工作委員會 上海市工會聯合會第三辦公室	50
---------	-----------------------------------	----

公私合營過程中的羣衆教育

工作.....	中華全國總工會私營企業工作委員會 上海市工會聯合會第三辦公室	54
---------	-----------------------------------	----

“福利麵包”.....	張 潮	63
-------------	-----	----

附 錄

公私合營工業企業暫行條例.....	67
-------------------	----

關於“公私合營工業企業暫行條例”的說明.....	李維漢 72
--------------------------	--------

把有利於國計民生的資本主義工業 有步驟地改變爲公私合營工業

人民日報社論

中央人民政府政務院今天公佈的“公私合營工業企業暫行條例”，是根據國家過渡時期總任務的要求和幾年來公私合營企業的經驗制訂的。有了這個條例作爲公私合營工業的準則，對進一步推動資本主義工業的改造，積極發展公私合營企業，將起重大的作用。

把資本主義工業有步驟地改變爲公私合營工業，是國家在過渡時期的重要歷史任務。國家在過渡時期對資本主義工商業的社會主義改造，分兩個步驟進行：第一步，將資本主義工商業基本上納入國家資本主義軌道；第二步，將國家資本主義改變爲社會主義。幾年來，由於國家正確地執行了對資本主義經濟的利用、限制和改造的政策，資本主義工業的絕大部分，已經納入了各種形式的國家資本主義的軌道，其中又以國家資本主義的中級形式，即加工、訂貨、統購、包銷佔主要地位。據統計，北京、天津、瀋陽、上海、武漢、廣州、重慶、西安等八大城市的私營大型工業一九五四年第一季度總產值中，國家加工、訂貨、統購、包銷的產值佔百分之八十六點四。這雖然還不是國家資本主義的高級形式，但是社會主義成分和資本主義成分在企業外部已有了某種程度的聯系，加強了社會主義經濟的領導地位，限制了資本主義經濟的破壞作用，把資本主義工業初步納入了國家計劃的

軌道，因而促進了生產的發展，也爲這些企業的進一步改造創造了條件。

但對資本主義工業的改造如果停留在加工、訂貨的階段上顯然是不夠的。因爲在國家資本主義的中級形式之下，企業仍爲資本家所有，生產仍由資本家負責，企業還是按照資本主義方式管理，這樣，企業中公私矛盾和勞資矛盾及由此而產生的許多矛盾就不能獲得有效的解決，也限制了資本家及資本家代理人的教育和改造。目前有不少企業雖已接受了加工、訂貨，但不遵守公私合同，沒有按期、按質、按量完成任務；並且由於舊的生產關係不能適應生產力的發展，由於生產的盲目性與國家計劃建設的矛盾的發展，要這些企業繼續擴大生產，以適應國家和人民日益增長的需要，已有困難。這就要求把這些企業由國家資本主義中級形式引向國家資本主義高級形式，進一步改變生產關係，使生產力得到發展，增加產量，提高質量，降低成本，供應日益增長的國家和人民的需要。

國家資本主義的高級形式是公私合營企業。它是社會主義成分和資本主義成分在企業內部進行合作，社會主義成分居於領導地位，半社會主義性質的企業，這就便於按照社會主義性質企業的經營方針和管理原則來改造原有企業，也有利於對資產階級分子的教育和改造。改造私營企業和改造資產階級分子，是國家對資本主義工商業進行社會主義改造一個整體的兩方面。這兩方面的工作是互相關聯與互相影響的。只有同時做好企業的改造和人的改造，才能完成社會主義改造的任務。在公私合營企業中，由於資本家及資本家代理人能夠得到公股代表的領導，得到職工羣衆的幫助與監督，這就最有利於做好企業的改造和人的改造工作，最便於準備條件，從容地和妥善地變國家資本主義爲社會主義的企業。只要公私合營工作作得好，在公

私合營企業中確立了社會主義成分的領導地位和領導作用，不斷地改善和改造企業的經營管理，適當地改進技術，更好地發揮生產潛力，不斷地提高職工羣衆的覺悟性和組織性，並經常地對資本家和資本家代理人進行教育和幫助其改造，這就造成必要的條件，最後完成資本主義工業的社會主義改造。

事實證明，公私合營企業比國家資本主義的中級形式的企業有很大的優越性。上海市今年上半年有六十家工廠改爲公私合營，其中大多數廠在公私合營後的第一季度或第一個月，企業管理就有了改進，職工的積極性也空前高漲，在生產上就出現了新的氣象。大同鐵工廠在公私合營前，一次爲國家製造一百六十部六角車床，過期五個月才交貨，影響了若干工廠的生產。今年二月改組爲公私合營企業後，都能按期完成生產任務，第二季度的生產計劃提早在六月二十五日就完成了，產品質量完全合乎規格。在今年以前實行公私合營的五十七家工廠中，這種變化更是顯著，其中許多工廠都擴建或新建了廠房，增加了機器設備和提高了產量。中華造船廠公私合營才兩年，就已從一個破爛的小修船廠發展成爲一個規模較大的造船廠，廠房和機器比公私合營前增加了兩倍，工人增加了六倍，今年計劃中的生產總值比一九五二年的生產總值大六倍。中西藥房一九五〇年開始公私合營，改變了經營方針並重新組織了生產，到一九五一年，營業額比一九五〇年增加兩倍；一九五三年藥品的生產量爲一九五〇年的七倍，成本也降低了二分之一；從一九五一年起，就扭轉了過去虧本的局面，私股股東分到了股息，企業還每年提出公積金十億元，建造了新工廠。全市一百多個公私合營工廠還普遍改進了勞動衛生條件。一九五〇年實行公私合營的信和紗廠，用一百多億元資金改進了各車間溫濕度、吸塵、照明和其他勞動保護設施，現在全廠四個主要車間都安裝了冷風降溫設備。各

工廠在改進勞動衛生條件後，工傷事故和疾病顯著減少。新安電機廠今年二月公私合營後，第二季度的工傷事故比前一季度減少了一半。天津市現已有四十多家工廠實行了公私合營，其中永明油漆工業公司合營後，產量、利潤都增加了兩倍，勞動生產率提高了一倍半，成本降低了百分之六，私股分紅比合營前增加了一倍多。其他合營工廠情形也大體相同。像這樣的例子各地都有很多。

但是，公私合營企業今天仍然很少，根據一九五三年統計，全國資本主義工業中，按產值計算，只有百分之十二左右實行了公私合營。而發展公私合營，也是一件十分複雜的工作，它牽涉到公、私、勞、資等各個方面的關係。因此，今後一方面要積極發展公私合營，增加公私合營企業的數量，另一方面又必須採取穩步前進的方針，防止各種偏差。這就是說，要根據國家的需要、企業改造的可能和資本家自願的原則，有計劃、有步驟地進行。在進行合營以前或合營以後，對資本家進行教育，是十分重要的。

目前，由於公私合營的優越性日益顯著，由於過渡時期總任務的宣傳，資本家中有愈來愈多的人申請公私合營，但也有不少資本家，還反映了不同程度的疑懼，這就需要向他們廣泛深入地說明資本主義工商業必須進行社會主義改造的道理，說明人民政府改造資本主義工商業的具體政策，增加資本家對於實行公私合營的積極性。而對於堅持用各種違法行為進行反抗的資本家，則必須區別不同性質、不同程度，分別予以批判教育及適當處理，對於有嚴重破壞行為的分子則應給予懲處。

在公私合營企業中，社會主義成分和公方代表在企業中必須佔於領導地位，資本主義成分和私方則居於被領導地位。社會主義成分在企業中的領導地位，不取決於國家在個別企業中

投資所佔比重的大小，而是取決於國家政權的性質，取決於社會主義經濟在國民經濟中的領導地位，取決於公股代表同工人羣衆的結合和對資本家及其代理人的教育、改造，取決於這種領導能夠確實地推動企業向前進步。在這個前提下，同時要承認私股的合法權益，使私股的合法權益受到保護。有些幹部由於對公私合營企業的性質認識不明確，因而在企業領導上有放棄領導和忽視私股合法權益的或“右”或“左”的偏向，這種偏向應該迅速糾正。

企業實行公私合營後，就為發揮企業中社會主義成分的優越性及其在企業中的領導地位和領導作用提供了可能。但還必須進行許多艱苦的工作，可能才能變為現實。其中主要工作之一，就是改革舊的經營管理制度，推行社會主義的先進的經營管理制度。但在進行改革時，必須穩步前進，不可急躁從事。企業的工資、福利、獎勵等制度，應該參酌合營企業的原有基礎和生產經營情況，參照國營企業的有關規定，逐步改進，逐步向相當的國營企業看齊。改革舊的經營管理制度就是社會主義的經營管理思想和資本主義的經營管理思想鬥爭的過程，是社會主義經營管理制度逐步代替資本主義經營管理制度的過程，所以必須依靠工人羣衆的覺悟性和組織性，要實行工人代表參加企業管理的制度，並廣泛發動他們實行監督的權利。對資本家及資本家代理人的資本主義經營管理思想，要通過經常的公私協商和民主討論，耐心地進行批判和教育，指導和幫助他們逐步改正。

私方代表在公私合營企業的行政職務上有其一定的職位，在公方領導之下，他們應該是有職有權的，當然，他們也必須守職盡責，不能假公濟私。對於企業原有的實職人員，應參酌原來情況，量材錄用，使他們成為企業幹部並有充分貢獻其經營管理或技術才能的機會。對於在企業中有功績但已喪失工作能力的

原有實職人員應給予適當照顧。對企業的實有財產，應根據公平合理的原則，由公私雙方協商估價。對公私合營企業盈餘的分配，除了依法繳納所得稅外，應當就企業的公積金、企業獎勵金、股東股息紅利幾個方面合理地加以分配。

目前的形勢是有利於積極發展公私合營企業的。但是，也必須注意這是一個複雜而艱巨的工作。爲了作好這項工作，必須堅決貫徹中央的各項政策，正確地運用國家的權力和法令，統一財經系統各有關部門的步調，依靠工人羣衆的覺悟性和組織性，加強對資本家的教育、改造工作。只要作好了這些工作，對資本主義工業的社會主義改造和發展公私合營工作，就一定能取得良好的成績。

（一九五四年九月六日）

工會對發展公私合營工業的 工作應該擔負的責任

工人日報社論

中央人民政府政務院公佈的“公私合營工業企業暫行條例”，和全國職工有着密切的關係，它反映了國家過渡時期總任務的要求，也就是我國工人階級和全國人民的要求。

我們知道：中國共產黨領導我國工人階級和全國人民進行革命鬥爭的最終目的，就是要在我們的國家中消滅剝削和貧困，建成繁榮幸福的社會主義社會和共產主義社會。爲了實現這個崇高的理想，就必須依靠工人階級和全國人民共同努力，逐步實現國家的社會主義工業化，同時逐步地完成對農業、手工業和資本主義工商業的社會主義改造。把資本主義工業逐步改變爲公私合營工業，就是改造資本主義工業爲社會主義工業的一個重要步驟。

公私合營企業是國家資本主義的高級形式，是半社會主義性質的企業。在公私合營企業中，社會主義成分和資本主義成分合作，而社會主義成分是居於領導地位的。經過這種公私合營的國家資本主義的形式，就可以把資本主義企業逐步改造成爲社會主義企業，就可以逐步以全民所有制代替資本家所有制。那時，隨着國家的社會主義工業化的逐步實現，隨着國家對農業和手工業的社會主義改造的完成，社會主義經濟就要成爲我國唯一的經濟基礎，沒有剝削、沒有貧困的繁榮幸福的社會主義社

會的理想就實現了。由此可見，把有利於國計民生的資本主義工業逐步改變為公私合營工業，是我國工人階級和全體人民的一件大事。全國工人都要懂得這件大事的意義，都要懂得共產黨和我們的國家對待資本主義工商業的政策。

“公私合營工業企業暫行條例”把幾年來在公私合營工業企業中所取得的好的經驗集中了起來，同時把一些政策性的規定綜合了起來，成為公、私、勞、資等方面的共同準則。有了這樣一個暫行條例做為共同準則，就可以更好地鼓勵和指導有利於國計民生的資本主義工業轉變為公私合營形式的國家資本主義工業，逐步完成對它們的社會主義改造，這個暫行條例的公佈，將會使全國資本主義工業企業轉變為公私合營工業企業的工作更健全的發展起來。

把資本主義工業企業轉變為公私合營工業企業的工作，是一個複雜而艱巨的工作。在貫徹執行“公私合營工業企業暫行條例”的工作中，公私合營工業企業中的工會組織和全體職工，擔負着重要的責任。

為了很好地貫徹執行“公私合營工業企業暫行條例”，做好鼓勵和指導資本主義工業企業轉變為公私合營工業企業的工作，工會組織應該在向職工進行關於國家過渡時期總任務的深入宣傳中，向他們宣傳解釋“公私合營工業企業暫行條例”的內容和實質，使他們真正了解黨和國家對待資本主義企業逐步實行社會主義改造的重要意義。也就是說，使他們了解公私合營是對私營企業實行社會主義改造的重要步驟之一。公私合營企業的不斷發展，不僅適應國家經濟建設的需要，而且也適合廣大人民的要求，對發展生產與保證社會供應都會起良好的作用。因為國家資本主義的高級形式——公私合營的形式，是比國家資本主義的中級形式——加工、訂貨的形式，要優越得多。這種

優越性主要是由於企業由私有改變為公私共有，社會主義成分在公私合營企業中佔着領導地位，生產關係發生了重要的變化，成為了半社會主義性質的企業。因此，凡是實行了公私合營的企業，大都改善了經營管理，提高了生產，發展了業務，並且獲得盈餘，能够擴大生產，同時使資本家有利可圖，職工的福利也得到了改善。一切資本主義工業企業和公私合營工業企業中的工會組織和全體職工，都應該認真地學習這個暫行條例，把它作為這些企業中的政治學習的一個重要內容，把它作為改進和提高這些企業中的工會工作和提高職工政治覺悟的一個重要武器。

把資本主義工業改變為公私合營工業，由於企業性質改變了，生產關係改變了，職工在企業中的地位也改變了，職工在企業中所擔負的責任也就更為重大了。公私合營企業中的工會組織必須教育職工羣衆深刻認識這些重要的變化，明確認識自己所擔負的重大責任。在籌備企業合營的過程中，工會組織應該教育和組織職工以自己的勞動積極性和創造性來迎接企業的合營，並且積極協助做好清估資產工作，防止資本家分散資產、逃避資金。在企業合營後，工會組織應該教育和組織職工以主人翁的態度，積極協助政府代表逐步對企業管理制度進行改造，並且積極開展勞動競賽，積極提高技術，挖掘企業潛力，努力提高勞動生產率，不斷保證完成和爭取超額完成生產計劃。同時，工會還應該組織職工團結、教育和監督資本家，使資本家在國家代表和工人階級的領導下，學習新事物和新思想，逐步改造自己，正確地發揮他們的才能和積極作用。

爲了給公私合營工業企業創造更有利的條件，打下較好的基礎，工會組織還必須把擴展公私合營的工作與加強一般加工訂貨工廠的工作密切結合起來，使後者爲前者準備好條件，特別要注意大量地培養現廠幹部，因爲，今後將更多的出現公私合

營企業，單純依靠政府大量派遣通曉業務、政治質量較高的幹部是有困難的，只有依靠現廠自力更生培養幹部的方法才是可靠的。各級工會組織必須十分重視這個工作，並堅決為完成這一光榮的任務而奮鬥。

工會是黨的忠實助手，是我們國家的堅強的社會支柱。在資本主義工業企業和公私合營工業企業中的工會組織，應該更加密切與廣大職工羣衆的聯系，充分發揚民主精神，使自己的組織和工作更加健全起來，把廣大職工羣衆團結在共產黨的周圍，在貫徹執行“公私合營工業企業暫行條例”的工作中，盡到自己應盡的責任。只有這樣，工會也才能够真正實現自己對於廣大職工羣衆的共產主義學校的作用；國家對資本主義工業的社會主義改造，就一定能够逐步順利地完成。

（一九五四年九月十日）

公私合營企業中工會工作的任務

劉少屏

通過公私合營改造資本主義企業，是國家過渡時期總任務的一個重要部分。爲了勝利地進行這個工作，一方面決定於黨和國家政策自上而下的正確貫徹；另一方面又必須依靠工會組織與職工羣衆自下而上的積極支持。因此，私營企業的工會組織在發動職工羣衆參加公私合營和對原企業進行改造的工作中，擔負着重大的責任。

目前，許多公私合營企業的工會組織，由於在思想上和組織上的準備不夠，在合營後還存在着許多問題，主要是：（一）工會幹部在思想上沒有準備，在合營初期，工會工作普遍出現工作清閒、職責不清和幹部思想苦悶的狀態。如上海中華鐵工廠在合營前，從簽訂公私合同到獎勵評分，都由工會領導進行。合營後，隨着行政機構的建立和健全，和公方代表對生產的領導，工會幹部不知道在新的情況下如何工作，思想很苦悶。信誼藥廠工會副主席說：“現在要變行政的意圖爲羣衆的意圖，這怎樣變呢？”有的大工廠的工會沒有自己的工作計劃，認爲合營後黨總支的計劃已經很具體了，何必還要工會的計劃呢？（二）工會工作的事務主義作風相當嚴重。工會還習慣於過去的“大會動員”“小會討論”老一套工作方法，忙於事務，沒有樹立起深入羣衆思想、深入生產實際的工作作風。

產生以上兩種情況是有一定的歷史原因和客觀原因的：