

廠礦企業 食堂工作經驗

中華全國總工會勞動保險部編

工人出版社



廠礦企業食堂工作經驗

中華全國總工會勞動保險部編

工人出版社

內 容 提 要

本書介紹了五個廠礦企業搞好食堂工作的具體做法和體會。其中包括怎樣對食堂工作人員進行思想領導；怎樣搞好管理工作；怎樣搞好清潔衛生，注意食品營養；怎樣搞好糧食粗糧細作和副業生產等經驗。另外有中華全國總工會勞動保險部鄒占元部長的“做好工會生活福利工作”一文和工人日報的一篇社論。

書號:1393 開本:787×1092 1/32 印張:2 $\frac{1}{8}$

廠礦企業食堂工作經驗

編 者	中華全國總工會勞動保險部
出版者	工 人 出 版 社 (北京市書刊出版業營業許可證出字第〇〇九號) 北京西總布胡同三十號
印刷者	工 人 日 報 社 印 刷 廠 北京北新橋路駝胡同四號
發行者	新 華 書 店

1—12,086

一九五四年十二月北京第一版——第一次印刷
字數: 44,000字 定價: 2,200元

定價 二千二百元

目 錄

前言·····	一
做好工會生活福利工作·····	四
辦好工人食堂·····	三
中華全國總工會 勞動保險部部長 郝占元	
「工人日報」社論	
京西礦務局城子煤礦的工人食堂工作·····	七
京西城子煤礦工會委員會	
唐山市華新紗廠的食堂工作·····	五
唐山華新紗廠工會委員會	
濟南第二機床廠食堂開展勞動競賽和加強經營管理的經驗·····	六
濟南第二機床廠 工會委員會	
某廠食堂開展競賽、加強管理和實行「以粗代細」的經驗·····	六
北京市第六建築工程公司從增加營養着手改善伙食的經驗·····	六
北京市建築工會 籌備委員會	

前言

一九五四年六月，中華全國總工會召開了全國工會生活福利工作座談會，交流了各地工會基層組織的生活福利工作經驗，其中包括互助儲金會和困難補助工作，工人食堂工作和住宅生活工作等方面的經驗。各單位的經驗雖然還不够系統和完整，但可以互相補充，供實際工作者參考。本書只介紹上述經驗中關於食堂工作的一部分（其餘兩部分另有專書介紹）。

根據這次座談會上所介紹的一些經驗，我們認為要做好食堂工作，應注意下面幾件事：

第一、企業中黨、行政、工會組織重視食堂工作，加強對食堂工作人員的思想領導和政治教育，是辦好食堂的關鍵之一。米高揚同志說：「廚師的職業是最榮譽和最受人尊敬的職業之一，因為廚師的工作，每天都在頗大程度上直接影響着千千萬萬人的健康和工作能力。」必須批判部分炊事人員和職工當中的錯誤認識，如認為「炊事員的工作是侍候人的」、「炊事員工作無前途」等。京西城子煤礦和唐山華新紗廠的工人食堂在這一工作上做得較好的，他們不但重視對食堂工作人員進行政治教育，同時還選派熟悉工人生活的得力幹部去擔任食堂管理員，並且隨時關心炊事員的生活問題。

第二、必須搞好清潔衛生工作，注意食品營養，改進烹調方法。要做好這些工作，又必

須與廠礦衛生所取得密切的聯系，爭取他們的幫助。唐山華新紗廠的工人食堂與醫務所訂立了互保合同後，食堂的衛生工作有了很大改進。每天食堂都先和醫務所研究菜單，注意飯菜的營養。烹調方法也改進了，如蔬菜洗後再切，洗米的次數也不過多，以保持飯菜的養分。北京市第六建築工程公司基建灶從加強營養着手改善了伙食，也是取得醫務部門的協助才搞好的。

第三、食堂工作必須精打細算，不斷地降低食品成本。降低成本的方法是多種多樣的，但主要目的是使工人羣衆花錢少、吃得好、又有營養。有些同志錯誤地認爲：又要花錢少又要吃得好是不可能的。但經驗證明：只要很好地精打細算，有計劃地加強食堂的管理工作是可以做到的。另一方面，有的廠礦爲降低成本而降低成本，不注意飯菜的營養價值，不注意加強食堂的經營管理，這樣一定做不好飯菜，會引起工人的不滿。這種做法也是不對的。

第四、在條件具備的廠礦企業可適當地搞一些副食品生產，以保證副食品的供應。副食品的供應問題是與每個工人日常生活密切相關的問題。隨着國家工業的迅速發展，城市人口的日益增加，目前還不能一下全部解決副食品的供應問題，因而會有一定的困難。我們自己搞一些副食品生產是必要的。如京西城子煤礦工人食堂成立了副食品生產組，種菜，醃菜，磨豆腐，養豬，既保證了副食品的供應，也降低了副食品的成本。

第五、各地在貫徹糧食政策中，實行「粗糧細作」，既保持了食品的豐富營養，又適合工人羣衆的要求，這一經驗應繼續推行。

第六、各廠礦企業的食堂可根據具體情況建立必要的制度。如工作檢查制、責任制、交接班制、衛生制度、炊事員輪休制和學習制度等。京西城子煤礦的工人食堂經常與醫務所聯系，建立了各種衛生制度，在工作中建立了分工責任制、交接班制、輪休制和獎勵制等，從而改進了食堂工作，這是很好的。

第七、食堂是為廣大工人羣衆服務的，因此食堂必須根據羣衆的意見和要求，不斷地改進工作。徵求羣衆意見的方法是多種多樣的，如設立意見簿，深入車間徵求意見等。唐山華新紗廠食堂設有意見箱，並經常進行席前訪問，依靠羣衆辦好食堂，這一做法是值得學習的。

第八、組織食堂工作人員參加勞動競賽，是最好的共產主義教育。各地在開展勞動競賽運動中，發揮了食堂工作人員的工作積極性和創造性，降低了煤耗，改進了工具，改善了勞動組織，提高了工作效率，從而湧現了許多省、市模範食堂和模範炊事員。隨着各廠礦勞動競賽的發展，我們應該在這個基礎上進一步組織食堂工作人員參加勞動競賽，提高技術水平，不斷改進食堂工作。

做好工會生活福利工作

中華全國總工會
勞動保險部部長 鄒占元

——在中華全國總工會召開的全國工會生活福利工作座談會上的總結發言

一 關於工會生活福利工作的思想認識和當前的任務問題

正確地認識和處理工人的生活福利工作，是工會工作中一個帶根本性質的問題。工會組織的中心任務是搞好生產，同時又必須在發展生產的基礎上逐步地改善工人羣衆的生活。不顧生產，片面地或過高地要求改善生活是錯誤的；不關心工人生活的疾苦，忽視當前應該解決而又可能解決的生活問題，也同樣是錯誤的。工人階級在共產黨領導下進行革命鬥爭的目的，就是爲了建成社會主義和共產主義社會，使人人都能過着幸福美好的生活。在人民民主專政的國家政權下，一切措施都與提高工人階級及全體勞動人民的物質生活與文化生活有關。中國共產黨、人民政府和毛主席都非常關懷工人階級和勞動人民生活的改善。毛主席經常教導我們：要在增加生產的基礎上逐步地改善工人羣衆的生活。在開展增產節約運動時，毛主席又指示說：「在實施增產節約的同時，必須注意職工的安全健康和必不可少福利事業；如果只注意前一方面，忘記或稍加忽視後一方面，都是錯誤的。」解放以來，國家對於改善工人生活，採取了很多措施。因此，隨着生產的恢復與發展，廣大工人羣衆的物質與文化生

活已有了顯著的改善。目前，我國工人階級和全國人民的中心任務是發展生產，首先是發展工業，特別是重工業，為逐步實現國家社會主義工業化和逐步過渡到社會主義社會而奮鬥，這是工人階級和全國人民的最高利益。工會組織必須盡最大的努力去充分發揮廣大工人羣衆的積極性和創造性，來完成與超額完成國家計劃。因為生活的改善，必須服從生產的發展，所以它的發展速度必須較低於生產發展的速度。我們應當學習蘇聯人民在為國家工業化而鬥爭的時期中艱苦奮鬥、厲行節約以求積累工業化資金的精神，來克服一切困難，建設我國的工業。工會在組織工人羣衆發展生產的同時，必須經常地、密切地關心工人羣衆的生活狀況，重視他們的合理要求，在增加生產的基礎上，根據必要與可能，並依靠廣大羣衆，來逐步地改善工人的物質與文化生活；同時要把生活福利工作與政治思想教育結合起來，否則，就必然會脫離羣衆。不把發展生產和改善工人生活適當聯系起來，不把改善工人生活與提高工人階級覺悟聯系起來，就不能充分發揮廣大工人羣衆的生產積極性和創造性。

幾年來，工會各級組織在改善工人的生活福利方面做了許多工作，通過這些工作，更加密切了工會與工人羣衆的聯系，在一定程度上推動了勞動競賽的發展，也取得了一些工作經驗。但還有些工會組織未做好這項工作，部分工會幹部仍存在着脫離生產、脫離政治單搞福利或不根據必要與可能的條件出發來解決生活福利問題的經濟主義傾向；和不關心工人生活的疾苦忽視工人生活福利的官僚主義傾向。在批判了工會工作的經濟主義傾向之後，不關心工人生活的現象比較普遍，有的幹部甚至認為少辦福利能少犯經濟主義的錯誤，因而不過

間或很少過問工人的生活問題，這顯然是不對的。這些錯誤傾向的存在，不利於發展生產，也影響了工人生活的改善，所以我們必須加以糾正。

在工會的生活福利實際工作中，職責範圍不清、工作秩序混亂的現象，十分嚴重。許多工會組織，不是主動地、有計劃地、有系統地進行生活福利工作，而是被動地、忙亂地、糾纏於零零碎碎的日常事務；不注意結合生活福利問題的解決對工人進行教育，推動生產，不善於組織與依靠廣大積極分子進行工作，而是少數專職幹部終日忙碌。因而，影響了工會工作正常秩序的建立，也影響了工會對勞動競賽的領導。目前工會的中心工作是開展技術革新運動把勞動競賽向前推進一步和建立正常的工作秩序。所以，工會的生活福利工作，應該在現有的基礎上提高一步，加強思想領導，逐步建立工作秩序，以達到進一步密切聯系羣衆、提高羣衆覺悟程度，把勞動競賽向前推進一步的目的。

二 怎樣做好工會生活福利工作

從這次會議來看，做好工會生活福利工作的經驗，雖然還不够十分完整和成熟；但在辦好工人食堂、住宅生活及互助救濟等方面，都已或多或少地摸索到和積累了一些比較成熟的經驗。把這些經驗集中起來，認真推廣，並在今後工作中繼續提高，生活福利工作是能够大大地前進一步的。現將做好工會生活福利工作的幾點基本經驗分述如下：

(一) 必須明確生活福利工作的政策方針，加強工作中的思想領導；通過處理生活福利

問題，提高工人的思想認識，充分發揮工人的生產積極性。工會幹部必須克服經濟主義和官僚主義的思想作風，加強工作中的政治思想領導，防止成為庸俗的事務主義者，反對生活福利工作中的恩賜觀點和供給制思想。在各項工作中都必須貫徹和執行黨和國家的政策。例如：工人食堂的工作人員必須貫徹糧食計劃供應政策，提倡粗糧細做，使之既有營養、又好吃、又便宜。改進企業的福利設施，不能只靠國家投資或增加產品成本，而是要爭取超額完成國家計劃，用國家規定提出的企業獎勵基金來解決。解決工人生活中的臨時困難，不能只依靠企業行政借錢，而是要採取發動與組織工人羣衆互助的辦法來解決。在處理生活福利的實際工作中，應結合具體事實，加強對工人的共產主義教育，提高工人羣衆的認識，進一步發揮工人羣衆的生產積極性。

(二) 根據國家計劃，從實際出發，有組織有計劃地改善工人生活。工會組織應該協助企業行政根據國家計劃，制訂在發展生產的基礎上改善工人生活的措施，合理地運用改善工人生活福利的資金。哈爾濱鐵路管理局每年和工會簽訂的集體合同，不僅制訂了如何完成國家生產任務的計劃和措施，而且還具體制訂了如何改善工人的供給和住宅生活各方面的計劃和措施。行政、工會和全體職工即根據合同有組織有計劃地進行生產和改善生活的工作。這種做法是很好的，廠礦企業應根據具體條件，逐步地學會這種做法。國家規定的改善工人生活福利的資金，工會必須根據工人羣衆的意見和具體情況，協助企業行政合理地使用，並協助企業行政辦好企業裏原有的各種有關工人生活福利的設施，如食堂、宿舍、託兒所、浴池

等，加強這些事業裏工作人員的教育，組織他們參加勞動競賽，幫助他們總結和推廣先進工作經驗。工會應發動羣衆超額完成國家計劃，爭取能更多地利用企業獎勵基金，有計劃地改善福利設施。工會應廣泛地在工人羣衆中組織互助，依靠工人羣衆自己的力量解決各種可能解決的困難問題。應該逐步加強生活福利工作的計劃性，克服忙亂現象。

(三) 依靠羣衆，爭取羣衆的監督和協助，運用羣衆的力量，辦好生活福利工作。要辦好工人羣衆的生活福利工作，必須依靠工人羣衆的力量；只由少數幹部包辦，是辦不好的。瀋陽重型機器廠辦好互助儲金會的經驗，主要是羣衆辦、羣衆管、羣衆監督。京西城子煤礦和唐山華新紗廠的工人食堂所以能够辦好，除領導重視，解決了一些幹部和設備的問題外，一個很重要的原因就是炊事員和食堂工作人員發揮了高度的積極性和創造性，不斷地改進烹調方法、副食品生產和經營管理制度，同時，又及時採納廣大工人羣衆的意見，取得了工人羣衆的協助與支持。又如鞍山鋼鐵公司職工第六宿舍，由於組織和發揮了羣衆的力量，不僅使工人在業餘時間能得到舒適愉快的休息，而且加強了團結，開展了各種文化娛樂活動。這次會議上介紹的各項比較成熟的經驗中，依靠羣衆是其中一條很重要的經驗。在各企業中改善工人生活福利資金有不同的來源，但無論是國家舉辦的、企業已有的、或靠搞好生產取得企業獎勵基金來改善的福利設施，以及工人羣衆的互相幫助，都是要依靠工人羣衆的力量才能辦好的。

(四) 根據工作發展的情況，應逐步建立各種切實可行的制度，並採取切實具體的方法

進行工作。任何工作沒有制度就要混亂；但制度一定要簡便、清楚，使羣衆易於了解和接受；在實際工作中，還應總結經驗，不斷改進。這次會議上介紹的各種制度，都值得參考。另外，要做好生活福利工作，必須採取切實具體的工作方法，認真解決問題，反對官僚主義空喊口號，和一般化的工作方法。在進行工作當中，對工人羣衆必須耐心說服，反對命令主義；對企業行政必須採取協助的態度，克服埋怨情緒；要踏踏實實地、實事求是地根據必要與可能，逐步地改善和提高工人的生活福利。

三 工會生活福利工作的業務範圍和組織機構

「凡是和工人生活有關係的問題，工會都應該管，都應該做。」這種論調是不完全正確的。對於有關工人生活的各種問題，工會應該關心，並根據工作性質採取適當的態度或方法去處理，是應該的；但如果說這些工作，都要工會直接去管、直接動手去做，這就錯誤了。我們國家裏的各種機構，無論是政治的、軍事的、經濟的或文化的，它們的工作都與提高和保護工人生活有關，但它們的職責範圍和工作方法，是不能夠因而混淆起來或相互包辦代替。在改善工人生活福利的問題上，工會有自己的業務範圍，是工會該做的事情，工會就應完全承擔起來，並努力做好；不屬於工會職責範圍以內的事情，工會就不應該包攬其他部門的工作。有些工作，是其他機關或主管部門的工作，如推銷貨物，是商店或合作社的事情，工會可以對這些部門反映工人意見，協助這些部門向工人進行宣傳，並給予他們工作上的便

利，但不應該直接代他們去售貨、收款。有些事情，是由企業行政管理的，工會也不應該去包辦代替。如工人食堂，工會吸收羣衆意見，加強對食堂工作人員的思想教育，協助行政把食堂辦好，這是完全必要的，但如工會直接去領導和管理食堂，却是不應該的。

在工會內部各部門之間，工作範圍也應有適當的劃分。一般地講，生活福利工作內容包括得很廣，其中一些重要問題，如工資、勞動保護、勞動保險、宣傳教育等等，工會都有專職部門負責管理。除此之外的有關工人物質生活的問題，就由工會生活福利部門負責管理，如關心工人生活疾苦、解決工人生活困難、有計劃地改進福利設施與合理使用福利經費等等。工會生活福利部門的日常主要業務是進行下列三方面工作：

(一) 工人食堂和生活供應工作。協助企業行政辦好工人食堂，是廠礦企業工會組織的一項重要工作。企業行政有生活供應部門的（如鐵路），工會應監督和協助它把工作做好。工會應對當地商業機構和合作社提意見，使他們做好工人生活用品的供應工作。

(二) 住宅生活工作。包括協助企業行政做好修建、分配和管理房屋的工作，組織工人羣衆住宅中的生活活動，根據必要和可能的條件協助工人自建住宅，協助行政辦好澡塘、通勤車輛等福利設施。

(三) 辦好會員互助儲金會，合理地使用工會會員困難補助費和企業的救濟費。

工會管理工人生活福利工作的組織機構，應該適當加強；但必須精簡靈活，因為做好工人生活福利工作，主要是依靠廣大積極分子。工會基層組織建立管理工人生活福利工作的機

構，應根據企業大小、職工人數、工作發展情況和幹部的條件逐步建立。伙食委員會、住宅生活委員會、互助儲金會都完全可以由兼職的積極分子來進行日常工作；但在工會基層組織裏應有專職幹部分工負責，有計劃地進行研究、檢查和領導。各產業工會及省、市工會組織，有條件的可設生活福利部，否則，在勞動保險部門內設生活福利科或專職幹部管理生活福利工作。一般說，市工會聯合會的生活福利部門應該比較健全。

四 怎樣把工會生活福利工作提高一步

經過這次生活福利工作座談會，我們對於工會生活福利工作的認識比較明確了，各項工作也都有了一些比較好的經驗，因此，工會的生活福利工作有條件提高一步。但是應該怎樣着手呢？茲提出下面的意見和應該注意的問題：

工會各級組織要根據生活福利工作座談會的精神，檢查一下自己的生活福利工作，看看存在哪些主要問題，分析哪些是工人的迫切要求，哪些是最影響生產的問題，參照座談會上介紹的經驗，研究解決和改進的辦法，提交工會委員會討論、通過後，認真地貫徹執行。要認真傳達生活福利工作座談會的內容，並且要結合具體情況，解決具體問題，但不必全部搬下去，召開大會傳達。

各地區、各產業在着手改進這項工作時，可以有不同的重點；不要求齊頭並進，也不要求重點統一，而是要根據自己的情況分別輕重、緩急，逐步解決影響生產的、必要和可能解

決的生活福利問題。

改進生活福利工作，必須圍繞把勞動競賽向前推進一步這個中心任務，並應使之成為建立工會工作正常秩序的一個組成部分，不應孤立地進行；特別應該結合整頓提高勞動保險工作，進行改進生活福利的工作。

在工作中還必須防止急躁冒進和遇到困難就失去信心的現象。有人認為開過生活福利工作座談會有了辦法，各項工作就沒有困難和曲折，能够迅速的煥然一新。這是不可能的。任何工作的進步，都需要不斷地鑽研努力，急躁冒進是不行的。我們既然認識工人的生活福利工作是對工人負責、對黨和人民政府負責，為生產服務、為羣衆服務的一項不可缺少的工作，那末，我們就應該下決心把它做好，在發展生產的基礎上，逐步地改善工人羣衆生活，密切聯系羣衆，充分發揮工人的生產積極性，為完成和爭取超額完成國家生產計劃，逐步建成社會主義社會而奮鬥。

一九五四年六月