

中國婦女小叢書



几种群众自办
的托兒組織

中國婦女雜誌社出版

目 錄

撫順市勝利區南台街第一托兒站

是怎样建立起來的……………撫順市民主婦女聯合會(1)

福州市角梳合作社托兒所……………福州市民主婦女聯合會(13)

梧州市南堤街道托兒園……………梧州市民主婦女聯合會(20)

北京市東四區第三街道托兒站是怎样

鞏固和提高的……………北京市民主婦女聯合會(26)

上海市新成區張家宅路托兒站管理委員會

是怎样領導工作的…上海市新成區民主婦女聯合會(36)

邢台縣農忙托兒互助是怎样

發展和鞏固的……………河北省邢台縣民主婦女聯合會(44)

北京市南苑區紅星集體農莊的托兒組

……………北京市民主婦女聯合會(52)

上海市常熟區機關托兒站……………上海市民主婦女聯合會(63)

鐵道部直屬工會幼兒園

……………中華全國民主婦女聯合會福利部(73)

撫順市勝利區南台街 第一托兒站是怎樣建立起來的

撫順市勝利區南台街第一托兒站是在1954年7月成立的，到目前已收托四十名兒童，兒童的家長大都是參加生產或工作的職工。

一 組織街道托兒站以前的情况

南台街是工礦、機關、學校等很多單位職工集中居住的街道，一般家庭都有兩、三個不夠學齡的兒童，許多家庭是夫妻兩人都參加工作。廠、礦等單位雖然設立了托兒所，但只收兩、三周歲以內的，到了規定的年歲便要出所。孩子出所後，有的職工因家中無老人照看或請保姆有困難，就把孩子鎖在屋裡或托親找友給照看。大孩子鎖在屋裡怕玩火闖禍，就讓孩子在街上亂跑，結果養成打架、罵人的壞習慣。由於孩子常不能按時吃飯，生活不規律，容易鬧病，很多女職工為孩子的事每月要請四、五天假。就是上班也是“人在心不在”，總惦記着孩子是不是讓車碰了，是不是到公園河泡子撈魚去了。下班後什麼活動也顧不得參加，就趕緊回家找孩子。如鄭玲，在家無人照顧，到處亂跑，有一天從早晨七點丟了，一直到午後三點才找到，凡小孩得的傳染病她都感染上了。也有的雖然把孩子委託給鄰居家照顧，可是也有問題。如張志遠才四歲，寄託在鄰居家，一個月十三元錢，自己帶飯，每天還得帶零花錢，可是孩子仍舊在街上跑。還有



爸爸媽媽把孩子送到托兒站，很安心地上班去了。

的帶着孩子上班。如技工學校戴光輝有兩個小孩，小的由母親帶到托兒所里，大孩子出所後，由他帶到學校去。有一天學校剛上課十多分鐘，這孩子就把鈴給弄响了，影响了工作和學習。甚至還有的職工夫妻兩個商量，讓女方辭職在家帶孩子……。由於這些問題的存在，不僅影响了兒童的身心健康，而且也嚴重的影响了職工的生產和工作情緒。

二 托兒站是怎樣建立起來的

基層婦代會的幹部對孩子問題得不到適當解決影响職工生產的情況雖然都了解，但就是無法解決。不久，區婦聯發給南台街一份“青島市組織街道托兒站”的經驗材料。婦代會主任李大娘領導婦女幹部進行了學習，大家對組織街道托兒站的工作雖得到了啓發，但究竟用什麼辦法來辦托兒站還

不夠明確。

接着李大娘又参加了全市女工生產技術經驗交流大会，听了女工孟金鳳克服困难、找竅門，为國家創造財富的事迹，鼓舞了李大娘举办托兒站的决心。她想：“咱們整天在街上跑，成天喊做好家屬工作，保證职工出勤，实际上有很多职工因孩子無人帶不安心生產，甚至缺勤，到現在也想不出一个好办法來解决，这能算为生產服务嗎？”这就進一步使她們認識了帮助职工解决孩子問題是基層妇代会应尽的責任。

她們为了帮助职工解决問題，於是在第三戶籍区办了一个托兒站。因为这个地区职工生活水平比較高，建立簡易托兒站對他們來說並不是迫切需要的；加之，大家思想还不够明確，計劃也不夠周全，只憑一时的热情，因此第一次办的托兒站不到二十天就解散了。但李大娘沒有灰心，她吸取了这次办托兒站不从羣众实际需要出發的教訓。召开了街道妇女干部會議，組織大家進行討論。会上有些人因上次沒办好，信心不大，經過討論，提高了認識，大家一致找出了为什么沒有办好的原因。这次下决心慎重的办好簡易托兒站，於是就決定在职工要求迫切、困难最多的第二戶籍区再办。在干部的思想初步明確了为什么要办和怎样办以后就着手作开托的准备工作。

1. 依靠積極分子解决了房子和保育員問題

在职工集中居住的街道，沒有閒房子，所以房子就成了办托兒站的第一个問題。后来第十三組互助組長閻淑云自願把自己的房子讓出來，白天借給托兒站。經大家研究，認為她的房子比較合適：家里四口人，白天兩個职工一走，只剩兩個大人；房子在樓下，院子也寬敞，於是大家就決定暫時

借用這間房子。根據南台街的特點，也只有利用職工宿舍，才能夠克服辦托兒站沒有房子的困難。

保育員是決定托兒站能否辦好的基本條件之一，而且托兒站的保育員又是義務職，所以必須在家屬中物色政治覺悟高、能克服困難、自願為孩子服務的積極分子來擔任。經過街道幹部的仔細研究，動員了三名曾在街道幼兒班工作過的婦女幹部和一名高小畢業生作保育員。她們經過總路線的學習（有的還參加過整黨學習）提高了社會主義覺悟，且具有三年至六年的文化程度，身體健康，家中又有老人幫助料理家務。當她們知道托兒站確定自己為保育員時，覺得自己已成為建設社會主義的戰士，便愉快地接受了這一光榮任務，積極主動的參加了籌辦托兒站的工作。如閻淑云說：“為了快點建成社會主義，咱們有多大勁使多大勁。”

2. 調查迫切需要寄託的孩子的準確數字和家長對托兒站的要求

街道婦女幹部組織保育員分頭深入了解第二戶籍區的實際情況，並向家長交代：“托兒站不收費，沒有設備，只要是家中確實無人帶，又願意送的孩子，我們就給照顧。寄託時自己帶午飯及午睡用的被子、臉盆、毛巾等用具。”經過調查，初步掌握了托兒站收孩子的數字和應該收哪些人的孩子，全戶籍區迫切需要寄託的孩子有二十四名。這二十四名孩子的母親分佈在二十多個工作崗位，從事着不同的勞動，有技工、雜工、教員、會計、打字員、護士和保育員等。大多數的家長對托兒站的要求是並不高的，如王雅文說：“只要不讓孩子滿街跑，我們就放心了。”

最後，召開了第一次家長會議，在会上又向家長交代了為什麼要辦托兒站和辦什麼樣的，如李大娘說：“我們要辦的

托兒站沒有設備、條件差、辦法又少，可是不管條件怎樣差，我們盡量想辦法，克服困難，把孩子帶好。”基層婦女幹部和保育員雖然很熱心，但是有些家長還不太相信托兒站能办好，所以剛開托只送來十二名孩子。

他們就是這樣，沒花一個錢把托兒站办起來了。

三 托兒站是怎樣巩固和提高的

1. 托兒站工作人員一面作，一面學，逐步提高保教業務能力，慢慢的培養孩子的好習慣；办好孩子的伙食，做好衛生保健工作，增進孩子的健康。

托兒站成立後，首先遇到的困難是保育員不會帶孩子。孩子們剛來托兒站時“怕生”哭鬧着要回家。較大的孩子在街上跑慣了，來到托兒站稍不注意就跑了，有時還把別的小孩也拉跑了，保育員就得滿街尋找。有時孩子要零食吃，保育員就自己出錢給孩子買。有的家長還信不過托兒站，有人說：“保育員都是家庭婦女，斗大的字認不了一口袋，還教育孩子呢！”有的怕孩子受屈，送來一天就領走了。有些家長雖然把孩子送來了，也是抱着“管他能不能帶好，總比在家沒人帶強”的想法，所以經常抽空到托兒站來看孩子，囑咐保育員多多關心自己的孩子。這種情況使保育員感到不容易把工作做好，有的人提出想不干了。

在這種情況下，她們一方面請市婦聯幫助和市幼兒園聯系，從托兒站派一名教師到市幼兒園實習，提高教師的業務能力；另一方面共同研究帶孩子辦法，大家找出了孩子不听话的主要原因是習慣過集體生活。她們認識到：要想帶好孩子就得先熟悉孩子，了解孩子的個性和在家的生活情形；而且不要把孩子管的太嚴，他們願意怎么玩，就先讓他們怎么玩，慢慢的來培養孩子的好習慣。經過研究，保育員們覺

着有教育孩子的办法了，於是就开始熟悉孩子，讓孩子敢接近阿姨，先領着孩子做他們愛玩的遊戲，唱他們喜歡唱的歌子。她們又向家長了解孩子在家的生活情形，摸孩子的脾氣。她們還了解了：孩子愛吃零嘴，保育員經常出錢給買，不但對孩子身體沒好處，時間長了也不是個辦法。後來取得家長的同意，一個孩子一天帶一分錢（收費後就不帶了），交給保育員，把零錢湊起來，買西紅柿、水蘿蔔，按時分給孩子吃。這樣做了十多天的功夫，孩子就有了些集體生活的習慣了，打架、罵人、吃零嘴的毛病也隨着減少了。有的家長反映：“頭兩天孩子不願來托兒站，可是這些日子就不用操心了，吃完飯自己就走了。”接着到市幼兒園實習的教師也回來了，大家又一面學，一面做，教孩子唱歌、跳舞、講故事和做各種遊戲，培養了孩子的良好的生活習慣，並且增加了孩子的知識，孩子也越來越愛托兒站了。甚至有的孩子星期天還要到托兒站來。有時趕上家長值夜班，接孩子有困難，站長就把孩子留在托兒站內住宿。家長最滿意的是從開托到現在很少因孩子有病而影響出勤。

托兒站是日托，离家又近，大孩子都是自己來自己回，孩子每天不管來和回都很愉快，這一點使家長更放心了。如戴力娜的爸爸說：“孩子在托兒站若是受屈，她是不会高興來的。”又如助產士王雅文兩個孩子都在托兒站，她說：“今天我們的孩子能夠玩的好、吃的飽，大人又能一心無掛的工作，應該感謝共產黨和毛主席，也只有在今日的社會里，家屬才能幫咱們帶孩子。”此外，她還經常向不了解托兒站的家長，宣傳保育員的工作態度，要孩子家長安心工作。

孩子的伙食初步作到了“花錢少，樣子多，吃的好”。剛開托時，孩子從家里帶午飯，吃不飽，還給家長添麻煩。

托兒站根据家長的要求，为了減少家長的負担和保証孩子的身体健康，大家同意从去年九月开始給孩子办伙食。每月一个孩子繳三元錢的伙食費，每日上、下午吃兩次点心，一頓午飯。由於保育員能動腦筋想办法給孩子調剂伙食，丰富了点心的种类。如头些日子一个孩子分兩塊餅干或是几塊糖，几口就吃完了，还挺貴的。后来經大家研究，做饅头片、烙餅、花捲、豆糕、蒸胡蘿蔔，在秋天还蒸地瓜和倭瓜等食物換着吃。午飯也經常变换花样。由於伙食的多样，孩子們都很愛吃，他們的体重普遍增加了。

为了增進孩子的身体健康，經市妇联和礦务局衛生处联系，每月二十日在南台街妇幼保健站做免費健康檢查，並給兒童建立了健康檢查記錄本。此外，还負責各种定期預防接种。

在家長會議上又研究了孩子在托兒站一旦發生疾病时（从开托到現在还未發生过重病），就及时打电話通知家長，如一时找不到家長，站內先負責治療，家長后付醫療費。

2. 依靠羣众自己的力量，合理的解决了托兒站必要的經常費用和保育員的報酬；並添置了必需的設備，提高了保育員的工作積極性，巩固了托兒站。

托兒站成立一个多月以后，还是和剛成立时一样，条件非常簡陋。保育員把托兒站的孩子当成自己的孩子，管理托兒站精打細算就像料理家务一样，托兒站的工作在逐步的改進着。办托兒站沒花錢，孩子帶的又好，家長們都能一心無掛的工作，因而，有很多家長提出意見：“不能讓保育員白給帶孩子，应給適當報酬。”这时基層妇代会將托兒站的組織經過和工作情况向上級妇联作了彙報。市、区妇联根据实际情况也給托兒站提出：“要使托兒站巩固下去，应根据家



李大娘和托
兒站的孩子

←

孩子們正
在跳繩。

↓



長經濟收入酌情收費”的意見。因為托兒站給孩子熱飯和燒水的瓦斯是用站長家的，必要的用具還都是借的，保育員還是義務職等問題，長此下去是不合理的。基層婦代會接受了上級婦聯及家長的意見，於1954年八月末，在市、區婦聯的幫助下，召開了家長會議進行了研究，家長們同意從當年九月份開始繳費，每月一個孩子交五元的雜費。初步確定給保育員每月每人十五元的工資，其餘的作為站內經常費的開支，如房租（托兒站和房主各負擔一半）、水電、瓦斯、肥皂、手紙等費用。由於保育員能精打細算的使用經費，雜費標準由每月收五元降低到四元錢。根據需要又增添了傢具、玩具、體溫計等應用的東西。

托兒站剛收費時，因缺乏經驗，由區婦聯幫助管理經費。自三月份開始由站內自己管理，將全部經費存入銀行，隨用隨取，每月余款的開支，一般的都經過托管委員會（托管委員會成立以前是家長會）的討論。如無緊要的開支，即將余款積累起來，以備購置必要的用品。

3. 逐步擴大，明確分工，建立各種簡單制度。

托兒站的房子小，孩子多，到睡覺的時候，二十多個孩子擠的都轉不過身來。保育員們研究把床抬出去，在地板上鋪上草墊和蓆子，還能寬敞一些，房主人閻淑雲也同意這樣做。可是沒有草墊子，於是婦代會主任李大娘領着保育員到職工家里去借，又用雜費買了蓆子。地板上鋪上草墊子和蓆子還不涼。這就克服了房子小，孩子多的困難。但孩子一天比一天多，房子還是不夠用，在職工的迫切要求和市婦聯的倡議下，礦務局住宅管理班把隔壁的房子調給托兒站了。由於有了房子，孩子從二十四名增加到四十名，從而替更多的職工解決了困難。

随着生产发展的需要还建立了几种简单易行的制度，如定期召开家长会议、工作人员的研究会和站内各项工作制度。从收费以后，事情一天比一天多了，加上孩子也增加了，保育员为了使工作做的更好，就进行了初步分工，明确职责。经民主选举閻淑云担任站长，负责管理全面工作：收费、记账、物品保管、对外联系、领导站内各种会议和协助照顾孩子等等。一名教师，负责儿童教育。三名保育员（其中一名是孩子增多后新增加的）两人协助教师的工作，一人主要负责给孩子做饭。

改进了劳动组织：收托时间一般是早六点送孩子，晚上五——六点接孩子。但有的职工工作地点远，就得早送晚接。有的职工晚上要参加会议或学习也得晚接。这样情况虽然不多，保育员也得早来晚走，她们带的孩子多，工作时间又长，每天都很疲劳；有吃奶孩子的保育员更累，也不能按时上班；没有孩子的人工作时间长了，也有些不满意。为使保育员得到适当的休息，於三月间在市妇联帮助下，实行了“早上班早下班，晚上班晚下班”的办法，也就是早六点至下午四点半的班两个人，早八点到晚六点半的班两个人，早晚是两个人，中间是四个人。托儿站都是大孩子，在早晚接、送孩子的时间，两个人能作过来，如有再提前或晚接孩子的，就由当日值班的保育员或站长负责照顾。这样作既解决了职工不能按时接送孩子的困难，又使保育员有了一定的休息时间。

4. 成立托儿站管理委员会

托儿站与家长保持经常的联系与密切的合作是提高工作的基本条件。尤其是群众自己出钱出力办的托儿站，只有与家长密切合作，才能使托儿站办的更適合群众的需要，並

不断的巩固与發展。但因托兒站不可能經常召集全体家長开会商量解決問題，而家長对托兒站的要求也不同，所以很多問題不能及时解決。甚至为了解决一个問題，站長到处去征求意见，大家意見若不一致还是解決不了。基層婦代会为了使托兒站与家長密切合作，共同負起管理托兒站的責任，在今年二月間經家長大会选举，由居民委员会主任李大娘（整頓城市基層組織后任职）、街道妇女干事、站長、家長代表（二人）等五人組成了托兒站管理委員會。

托兒站管理委員會成立后的作用：第一、密切了家長与托兒站的联系。过去有些家長認為把孩子送進託兒站，到时候交費就行了，办托兒站是保育員的責任。自从成立托管会以來，初步扭轉了部分家長对托兒站的工作不关心的态度，並感到托兒站办的好坏和家長的协助是分不开的。因此，家長能及时給兒托站提出一些意見，抽業余時間帮助托兒站工作。如托兒站从收費开始，就立了很多本賬，有很多表格單据，既不經濟，記起來又麻煩，还不能及时發現經費收支方面的問題。家長戴光輝同志是做會計工作的，他抽業余時間研究一种手續簡化，当日就能看出一天經費开支情况的記賬方法，並帮助印了应用的表格。这样作，既能把賬目管理的好，家長又起了監督作用。另如杜志勤是一位大夫，他曾抽每週二、四、六的業余時間給保育員講了四次衛生常識，並教給保育員認識体溫計和試体溫的方法。不僅家長能对托兒站提出一些改進意見，托兒站也同样能向家長及时的提出要求，並隨時告訴家長孩子在托兒站的生活情形。第二、大家的事情，大家來办，站長遇到解決不了的問題或牽扯面廣的問題，就召开托管会來研究解決。从托管会成立到現在利用業余時間共开了十余次會議，在会上曾研究过增加站內設

备、改進站內記賬方法、任用保育員、保育員的孩子收托收費問題，解决房子、兒童飲食和兒童教育等問題。有的問題經托管会的研究解决了，有的問題經托管会研究后又提到家長大会上討論通过，有了托管会能使很多問題得到及时的解决。正如站長說的：“有了托管会，就像有了‘主心骨’似的，有个事大家一商量，就有办法了。”

撫順市民主妇女联合会

1955年10月18日

福州市角梳合作社托兒所

福州市角梳合作社托兒所是在1955年1月3日創設的，初办时收托嬰孩十一名，目前已收托了十六名。現在把該所的創辦經過、管理情况，以及我們的体会和意見分別介紹和說明在下面。

一 福州市角梳合作社簡况

福州市角梳合作社在1951年8月由市郊失業男工四十九人組成的。当时全社資金只有一百四十七元，資金缺乏，原料被私商壟斷，採購上很困难，業務不容易开展。1954年以后產品改由全國合作社包銷，原料也由中國百貨公司和市生產聯社供应，生產發展很快。到現在有社員二百五十九人，其中有女社員七十多人。資金已積累达八萬元。生產量也在逐年增加，1955年下半年比上半年增加了百分之四十五強。

社內有制胚、制梳、磨光三个車間。过去制胚、制梳工人的工資每日約一元，現在每日最高的二元七角，一般二元。磨光工人过去工資每日最多約四、五角，現在最高的一元三角，一般八角多，最低的五角多。女工能掌握較高技術的很少，目前僅制梳車間有四个女工，制胚有一个女工，其余六十多人都是參加磨光工作。

二 对托兒組織要求

女社員受孩子拖累較多，七十多女社員中有二十多个有

正在哺乳的孩子。她們多數是家中沒有人照顧，只得把孩子帶到社里來，將嬰兒放在搖籃中，排在工作台旁邊，一邊生產，一邊用腳搖孩子，這樣既妨害自己生產又佔了地方，使其他社員工作也不方便。有的小孩睡了放在木箱蓋上，很不安全。她們雖然明知小孩要大小便，可是沒有時間去抱他們，孩子的屎尿弄到滿處都是，又不得不花很多時間去洗滌。小孩一哭就給乳吃，或給零食吃，這樣影響了孩子的健康。由於社內允許一部分女社員將乳兒帶來，另一些人就產生平均主義思想，把大一些孩子也帶來了。大的孩子會到處跑，時常哭哭吵吵，小孩吵了母親就罵孩子，孩子爭吵也引起女工之間不團結，影響生產效率，破壞工場秩序。有的孩子被母親一罵就跑到父親那里吵（父母均在社里做工）。如堯淑玉的孩子就時常跑到他父親吳建章那里去哭，他父親被他搞亂了工作就打他，這樣哭哭吵吵更影響社內秩序。甚至有一次男社員正在用斧頭砍牛角時被一個孩子碰了，砍傷了手摺頭，很久不能生產。區婦聯將這些情況及女社員的要求向區委會彙報並和合作社具體研究，建議在社內辦一個托兒所解決女社員孩子寄託問題，以發揮她們生產積極性。經研究後，認為辦個托兒所是必要的，並且按該社幾年來生產發展的情況，也是可能的。

三 托兒所籌備經過

（1）理事會通過計劃及開辦費：由於領導上對托兒所重視，把開辦托兒所計劃提到合作社理事會研究，當時大多數理事都認為辦個托兒所有利於生產，是必要的，就決定從福利金撥出三百六十元作開辦費，購買小床、蚊帳、被褥、玩具、廚房用具等設備，並尽可能的騰出房子給托兒所應用。

(2) 向全体社員宣傳：計劃及开办費經理事會同意批准後，即向全体男女社員宣傳办托兒所的好處。个别社員認為“福利金是大家積累的，而只解决部分有孩子的婦女社員的問題，那沒有孩子的人不合算”，有的男社員講“女社員入社会主义了”。發現这种思想後，即通过羣众以漫談的方式來說明小孩有了寄託可以不損壞工具，不妨碍生產，是对全社有利的，大家要从集体利益來看問題。經過反复宣傳後大家都拥护了。

(3) 收托对象：虽然已决定办托兒所，但客观上还有困难，由於社里房子很挤，附近又租不到適合的房子，社里只能騰出一間房子來（目前又增加一小間），按这样情况不能將所有大小孩子全部收托，所以决定只收托三歲以下家中確實無人照顧的孩子。有些家在附近又有人照顧的，就尽量动员她們不要將孩子送到托兒所來。三歲以上的孩子就动员他們寄託在附近的安泰街道托兒站中。

(4) 成立筹备会分工進行筹备工作：在一些重要原則確定後，即召开全体女社員座談会再將办托兒所的意义、对生產的作用向大家說明，隨即由脫產干部一人，社干兩人，选出母親代表二人成立筹备会，分別進行工作。負責組織工作的即向母親了解需要寄託兒童的情况，進行登記。負責宣傳的，除普遍將托兒所的好處向男女社員宣傳外，还結合打消个别母親思想上顧慮。如个别母親怕保育員少，孩子会受委屈等。另二个委員採購用具，並發动母親將托兒所房子洗刷干淨。

(5) 工作人員來源：工作人員共三人，一个是本社女工，兩個是前街道妇代会主任。她們都非常熱心工作，不計較待遇，服務精神也較好。