

目 錄

- 過去生產競賽概要總結及今後開展經常的全面的生產競賽運動的方案……………頁（一八）
- 青島電業局試行集體合同的初步經驗（包忠謀）……………頁（一八）

過去生產競賽概要總結及今後開展

經常的全面的生產競賽運動的方案

一、過去生產競賽概要總結

二月工代大會以後，紡織業、鐵路、輕工、五金、食品、電信、郵政、電廠、碼頭、搬運、手工、市政等工會，曾全部或局部的，或個別工廠的，或大或小的先後開展了各種生產競賽運動，在運動單位上分：有工業的，商業的，運輸業的，動力工業的，郵政電信業的，手工業的。在經濟性質上分：大多數是屬國家經濟的，少數屬於私營企業的。在運動目標上：有以提高產量，質量，節約為奮鬥目標的，有專以節約或改進營業幫助資本家克服困難為目標的，或以消滅事故保證安全為目標的，有以愛護機器勤修勤檢為目標的。在運動的形式上有生產運動，（如中紡各廠，齊魯各廠等。）有新紀錄運動，（如電信局，郵局，四方鐵路工廠，中紡機械廠等。）有節約運動，（如火柴業等。）有模範機車隊運動，（鐵路機務段。）有合理化建議運動，（各單位都有）有生產互助運動。在競賽方法上講：有紅旗競賽與挑戰競賽運動兩種。總之，工代大會以來的各種各樣競賽運動，曾先後的不生產單位內開展着，截至目前為止，共計全市開展競賽運動的單位有三十四個，參加職工人數共有二五二〇一名，約佔全市工人的百分之二十二點九強，全體會員的百分之二十九點二強。

工會在推動生產競賽中，曾採用了很多方法和步驟，一般是訂立具體單位的個人的小組的保證生產計劃，競賽合同，（公約）開展合理化建議運動與技術學習，有的訂立了聯系合同，電廠並與行政訂立了集體合同。工會在領導進行這些具體工作中，一步一步的把競賽開展起來，並求得逐步深入與提高，在每一具體工作進行過程中緊緊掌握打通思想，提高覺悟，突破一點，推動全面，掌握骨幹，團結一般，深入檢查，具體指導。總結典型，交流經驗，及時總結，及時佈置，評優選模表揚先進等方法；因而使競賽中的每一具體工作，能進行的比較徹底，這些都是工會領導生產競賽的最寶貴的經驗。

各種競賽運動目的，都是為了降低成本，增加利潤，克服當前困難，維持營業，因而每一（一般的說）競賽運動都收到良好結果。如：

（1）在生產數量上，節約上，競賽時比競賽前有很大提高。如：

①中紡紗布生產

項目	時期		競賽前		競賽準備時期		正式競賽時間	
	產量	時期	三	月	四	月	五	月
扯廿支每十小時紗的產量	各廠平均		0.500		0.507		0.523	0.528
	六廠		0.502		0.512		0.521	0.526
扯十二磅每十小時布的產量	各廠平均		41.59		42.90		44.24	44.25
	六廠		45.87		46.54		47.34	47.51

②四方鐵路工廠

項 別	競 賽 以 前		預 備 競 賽 時	正 式 競 賽 時
	四 月	五 月	六 月	六 月
機 車	計 劃 台 數	8.9	10.2	12.10
	完 成 台 數	9.3	10.8	14.00
客 車	計 劃 台 數	23.5	35.1	53.3
	完 成 台 數	50.0	45.4	82.2
貨 車	計 劃 台 數	96.5	74.5	116
	完 成 台 數	142.2	79.9	141

③附 屬

項 別	競 賽 以 前		預 備 競 賽 時	正 式 競 賽 時
	四 月	五 月	六 月	六 月
煤 耗	0.733	0.744	0.6723	0.6723
廠 用 電	8	8.08	6.998	6.998
線 路 損 失 百 分 率	9.78	8.87	9.07	9.07

① 齊魯膠廠

1. 自行車外胎

項 別	競 賽 前	競 賽 時
時 間	三 月	四 月
產 量	35.702	32.745
		39.128
		77.235

2. 卡車外胎

項 別	競 賽 前	競 賽 時
時 間	四 月	五 月
產 量	1716	2453
		2751

以上各表證明生產競賽，確實是提高生產的基本辦法。

(2) 在工人生活提高方面：通過生產競賽，不少單位職工生活有了某些改善，福利待遇有些提高，安全衛生設備有些改進，這充分證明了『只有生產提高了，福利待遇才能提高』的道理。

(3) 在改造舊企業方面：通過生產競賽，改革了不少不適合生產發展的舊管理制度，建立了一些新制度；如開展生產競賽的單位一般有了生產計劃，初步的建立了經濟核算制度，有的建立交接班制度，車間紀錄統計制度，修車制度，個別實行了獎勵制度。最重要的是建立了不少負責制，工廠管理委員會及勞資協商會議也有了較充實的內容，在勞動組織及操作法方面也有些改進，如中紡下腳花及白花在工作時分清，減少很多勞動力等。在技術提高，勞動紀律提高等方面都有很大成績，某些管理人員的官僚主義及不負責任的現象一般也都進行了適當的批評。某些輕視工人的觀點也有些改變。

(4) 在工會工作提高方面：首先表現在廣大職工思想有了提高，生產中某些職工的保守思想，各管各的不積極幫助別人甚至嫉妒別人思想有些糾正，發揮了工程技術人員與老工人在生產中的作用

，啓發了廣大工人與工程技術人員的團結。因而員工關係有了進步，工會以生產爲中心爭取了工廠行政的幫助，政工關係比前有了改善，生產中發揚了積極份子的作用，也教育了落後份子，因而湧現了很多新的勞動模範人物，改造了一些落後份子，勞動光榮懶惰恥辱的思想開始樹立，批評與自我批評武器通過生產競賽也慢慢的被廣大工人接受了，工會的形式主義，上動下不動現象在某些單位有了很大轉變，工會工作作風也有很大進步，幹部深入車間，深入下層，具體檢查幫助下面的工作。

通過這些成績證明生產競賽不僅是提高生產，提高工作，提高業務，克服困難的好方法，而且也是提高工人階級覺悟，提高工會工作的好方法。各級工會要使工作不斷的進步只有緊緊掌握這一中心環節。

競賽運動所以收到這樣效果，主要原因是：（1）工會上級的直接領導，中紡陳大姐等親來幫助，電廠中央電業局親自組織競賽，並爲評判人，鐵路及鐵路工廠、電信局等單位都是由各直接上級的幫助開展起來的，他們不僅在原則方針競賽方法上給予幫助，更具體的是幫助我們解決了若干重大問題，因而造成了競賽順利發展條件。（2）由於各產業工會的領導，各產業工會在直接上級幫助下，會做了較深入的準備工作，進行深入的思想教育，整理了各種組織，使競賽有核心領導，幫助工廠行政製訂生產計劃，解決生產中需要解決的問題，如定額問題，工作法問題，原物料及時準備問題，勞保衛生問題等，並掌握運動的步驟與推動的方法，因而使運動開展起來。沒有各產業工會的具體組織，要使運動有步驟的步步深入發展也是不可能的。（3）由於基層工會的領導及廣大職工思想覺悟的提高，沒有這一條，生產競賽簡直成爲不可能的。（4）最後是黨政工團的密切配合，黨的領導與黨團的核心作用，及工廠行政的積極配合，也是有其決定作用。（5）最後是吸取了各先進城市領導競賽的經驗。由於有了以上條件所以競賽一開展就表現全面性深入性，就表現勁頭很大，因而也就獲得

很大成績。

但我們競賽中也存在很多缺點，我們也必須加以檢討認識的。

(1) 不少單位對競賽是經常工作認識不够明確，而把它看成短時期的突擊運動，因而運動一來非常緊張，競賽期滿有鬆一口氣思想，競賽一過存在嚴重的怕再競賽思想，有的對生產競賽與反官僚主義鬥爭改造舊企業舊思想認識不足，因而向這方面努力表現有些不够。

(2) 運動範圍還很小，一般是公營的多，私營的少，工業部門的多，運輸部門的少，商業手工業部門則更少，其他部門可說沒有，在開展競賽的部門來說，工人參加的較多，勁頭較大，非直接生產人員參加的較少，勁頭也少，並有的行政管理人員站在競賽圈子以外，運動沒有包括了各種生產工作人員。

(3) 合理化建議運動沒有强有力的開展，各種競賽運動多從工作強度上與發揮現有機器設備條件下用工夫，沒有很好開闢另一條做好生產的路子。

(4) 私營企業以生產為中心的思想還不够明確，不少幹部與職工口頭面向生產，而實際未面向生產，個別有的還在想法單純搞福利，如過份增加工資提高待遇等，而不是通過生產發展，解決自己的迫切要求而又可能解決的問題，因而勞資協商會議不少流入形式。

以上這些缺點產生，主要是由於領導上對下面情况不够熟悉，對生產競賽思想上不够明確與缺乏領導經驗所致。

我們開展競賽中曾遇到不少嚴重問題。

(1) 在運動開展中，獎勵問題未及時解決，開展與鞏固競賽是受到很大影響的，必須積極的想法來解決。

(2) 競賽歸誰領導問題，在競賽初期甚至後期有些單位未弄清楚，有的說工會沒有能力不能領導，只有行政領導或管委會領導才成，通過競賽也解決了。事實證明，競賽只有工會領導才有廣大的羣衆性。工會在競賽中應進行深入的生產宣傳，啓發生產熱情，根據行政計劃，領導車間及小組訂立保證計劃，領導簽訂競賽合同，解決生產中各種困難，及時傳播先進者生產經驗，啓發鼓勵合理化建議，關懷工人職員的健康與體力精力的恢復，及時反映羣衆呼聲，組織爲羣衆所喜見樂聞的文娛活動，組織政治的鼓動與宣傳，總結經驗，研究鞏固與提高生產競賽各種成績的方法等，競賽也證明行政在競賽中的任務爲規定競賽目標，準備原物料，掌握生產記錄與各種制度掌握標準工作法，及時核算成本，總結競賽成績，解決職工可能解決的福利問題，及時獎勵。只有在競賽中將工會與行政任務分清，雙方才能取得步調一致，保證把生產搞好。

(3) 行政與工會關係問題，在個別公營工廠有的行政不知如何依靠工人，甚至主觀上存在不用依靠工會也能搞好生產的思想，因而工會提的意見不能很好接受，造成雙方關係不協調，影響生產，這問題必須解決，但最好的解決方法是通過競賽，如不通過競賽孤立去召開什麼職工大會，向領導提意見，恐對生產有害無利，因爲掌握不好會造成思想上更大混亂，同時要解決這問題必須雙方檢討，不能單純埋怨一方。

(4) 基層組織不健全，在競賽中暴露出來，同時亦在競賽中結合了整理，但仍有不少單位還沒有更好的結合。

以上這些問題必須很好研究求得解決，或逐步解決。

在競賽中我們取得如下幾點經驗：

① 生產競賽是工會面向生產的基本方法，那個部門能掌握了，那個部門生產就搞的好，工會威信

就高，工人主人翁感覺也更深。

②那個單位有生產，那個單位就有搞生產競賽的條件，不論有暫時困難的或是不能經常開工的，或是修理廠房的，都是如此。那個工會如能有計劃組織領導，競賽一定能搞起來的。

③訂保證生產計劃，集體合同，聯繫合同，競賽合同，開展合理化建設運動，及時評優選模是推動競賽的具體方法。

④要開展好競賽必須做好思想組織物質準備，爭取競賽條件成熟，但也不能等條件完全具備，再開展競賽。

二、今後開展經常的全面的

生產競賽運動的方案

開展全市的各種產業部門的全面的經常的生產競賽，保證生產行政任務的勝利完成，是爭取國家財政經濟情況的根本好轉，克服國家當前財政經濟困難的有力保證。

生產競賽是加速建設新中國的基本動力。他最能啟發廣大職工智慧知識與經驗。發揮職工對生產的高度積極性與創造性。打破束縛生產力發展的障礙，迅速解放被束縛的生產力發展新的生產力，把生產迅速提高。

爭取財政經濟情況的基本好轉與迅速提高生產的目的，都是爲了廣大職工的當前與遠大利益，保證與提高廣大職工的生活。

要開展好競賽，必須提高廣大職工覺悟，發揮工會組織的領導作用，加強黨政工團的團結。因此競賽又是鞏固擴大工會的中心環節。

十月一日是中華人民共和國建國後第一個國慶日，全國勞模大會又將在北京召開，這是工人階級最大的榮幸，爲了慶祝與迎接這兩個偉大節日，進一步提高工人階級的覺悟程度，發揮工人階級在各種建設中的偉大作用，這也是開展競賽的一個原因。

①我們的競賽條件

生產競賽的唯一條件是有生產。根據這一條件來說：現在無論工業生產部門，商業貿易銀行部門，機關學校衛生部門，在生產上業務上都已恢復了正常，目前尚有嚴重困難，而同時又不能克服的則爲少數。因此，就具備了開展全市競賽的條件。

但有生產的部門不一定都能開展起競賽來，因此還必須有其他條件配合。這些條件就是：（1）職工的自願（2）資方的自願（3）基層組織的獨立工作，應用這些條件來衡量我們的工作。照國、公營企業來說，行政與職工一般是決心要把生產搞好，但由於有的生產發展與職工利益結合不好與行政民主作風不夠，大大妨礙了廣大職工的生產積極性，因而工會與行政關係有的表現不協調。工會組織在各大廠來說一般尚能獨立進行工作，而小廠條件就不具備。私營企業及機關、學校、衛生部門條件就更不具備。在廣大職工覺悟方面，首先不少職工甚至工會幹部，對工會以生產爲中心思想不夠明確，在處理自己日常福利上還掌握不住生產長一寸福利長一分原則，福利觀點在個別單位還表現嚴重，更重要的一般職工對競賽意義還沒有認識，若干細小龐雜的生產部門工作時間太長，工資待遇太低，勞動條件太差，工人與資本家之間關係不協調，發動競賽在思想上一時還難以接受。不少非工業生產部門，工會領導競賽思想還不明確，更無領導經驗。在工會來說，除幾個大廠經過長期的鍛鍊，有了

獨立工作的能力，但大多是不健全，形式主義表現嚴重，有的有組織無工作，還有的只有名義而無組織，即有組織也不少不合生產要求，聯合基層細小分散，沒有脫離生產幹部，工會沒有組織，即有組織不能實現其領導，競賽就沒有保證了。在資本家方面也有問題，資本家因我們掌握公私兼顧勞資兩利方針存有缺點、有的思想上存有顧慮，不積極生產，有的雖稱積極，但由於經營方法，管理制度的不合理，管理人員責任心不夠，一時也難以幫助與發動。同時由於對競賽意義認識不足，與競賽中存有偏差，不少職工與資本家存有怕競賽思想。以上這些都是我們競賽工作的困難。但我們尚有克服困難的條件：我們有政府各種正確政策作為指導，有各地的競賽經驗可供學習，有直接上級的幫助，各種困難是能够克服的。因此在開展競賽前必須在思想上組織上作好準備工作爭取這些條件的到來，不然要開展起競賽來也是不可能的，但也不是一切工作都完全準備好，作到天衣無縫才開展競賽，這種要求也是不可能的，因為許多條件要在競賽中來創造的（如基層組織的健全等）。

② 競賽目標

競賽的總目標，為保證完成生產行政工作計劃，降低成本，增加利潤，提高工作業務，提高工作效率，各級工會應保證這一總目標總任務的完成。

為了達到這個總的目標，各產業各行業各單位，必須根據自己業務的不同情況，規定出完成這些任務具體目標。各產業各行業的具體目標一般應為：

（1）在工業生產部門：應為增加產量、提高質量、節約原料物料、提高勞動紀律、愛護機器工具、保證機器不發生故障、保證原料及動力的及時供給、提高技術、建立科學經驗核算、實現民主管理、建立各種負責制度使生產結構、生產程序、製造方法更加科學等。

（2）在交通運輸部門：保證裝運及時，減少停泊停車時間，消滅事故，保障運輸安全，輕拿輕

放愛護物資，節約原料、燃料，愛護機器，改進機器工具，開展合理化建議等爲競賽目標。

(3) 金融貿易部門：以努力經營，提高業務，努力推銷工農產品，組織物資交流，保證原物料供給，保證資金靈活週轉，扶持工農業發展等爲競賽目標。

(4) 財政稅收行政機關部門：以很好聯繫羣衆，正確掌握政策，建立科學工作制度，反對貪污浪費及官僚主義文牘主義作風，提高工作效率，提高業務，嚴格遵守工作時間，加強請示報告制度，及時反映意見等爲競賽目標。

(5) 文化教育衛生部門：以努力改造自己加強團結，爲民族的、科學的、大衆的文化服務，提高人民文化、政治、技術水平，啓發廣大羣衆的階級覺悟，鼓勵大家積極參加文娛活動，開展合乎羣衆口味的花樣翻新的文化藝術活動，活躍人民精神生活；創造新的教育方法，耐心細心教育兒童，培養國家建設人材；不斷提高技術，鑽研工作業務，細心診斷，精細藥物，愛護病號等爲競賽目標。

各產業單位的競賽目標，應根據自己單位的情況來決定：如工業部門，在原料充足能够保持經常開工，可以競賽產量，如原料困難不能經常開工，則着重競賽質量與節約，不能競賽產量，否則必然產生工人失業偏差。

在工業生產部門，交通運輸部門中，我們開展競賽，是已有了經驗；對競賽目標，一般還能提得比較準確，至於金融貿易機關學校等部門，不僅我們本身沒有一點競賽經驗，同時也沒有先進城市經驗可供參考，因而對競賽目標競賽方法很難提出具體意見；但我們體會到競賽的精神，是創造先進，改造落後；我們了解不懂我們工業生產部門運輸部門存在落後現象，需要我們去改造；同樣的在其他行業部門也是存有落後現象，需要我們去改造他。在改造落後保證進步中，運用競賽方法也是應當的。至於以怎樣的競賽目標，怎樣的方法，才能達到這個目的，就需要我們來創造研究。

在這些競賽目標掌握上應有中心，每一時期只能通過競賽解決一兩個重要問題，這幾個問題解決了再另選中心；如一時期中心過多，勢必分散力量，結果都是中心，都不是中心完不成任務。

⑥競賽的種類與形式

競賽的種類按工作部門來分：有工廠商店的、有交通運輸部門的、機關學校的、文化藝術部門的。從工作性質分：有工人職員的、工程技術人員的、行政管理人員的、有機關工作人員的、醫務工作人員的、文化藝術工作人員的、教職員的、科學研究工作人員的、也有勤雜及保衛工作人員的，就組織上分：應常有小組之間的、車間之間的、工廠之間的、機關學校之間的、店與店隊與隊之間的。各種類型的競賽，只能由一個基層單位的最下層的相同工作性質部門開始，逐漸發展到全面，最後發展到一個部門內的單位與單位競賽。但競賽的基本環節是基層單位內競賽。

競賽的形式應根據各產業各種不同情況來確定。我們已經採用了大競賽運動，新紀錄運動，合理化建議運動，生產節約競賽運動，模範機車隊運動等多種，新的形式要各產業各行業來創造，不能死的規定。競賽的方式我們採用的已有兩種，一種是紅旗競賽，誰生產好誰得紅旗，失敗了再送給別人，紅旗隨時轉移，這種方式一般在沒有生產定額或定額不夠準確的情況下採用的。一種是定額競賽，在一定的生產計劃生產定額的情況下使用的（如中紡電廠等），這兩種方式都很好，在沒有生產計劃的私營企業內應多採用第一種方式；但這種方式不能維持太久，應督促行政趕快訂比較有準確定額的計劃，及時轉到第二種方式。

⑦推動競賽的幾項主要工作

推動競賽的工作，在競賽中已採用的已有多種，其中最主要的並且各產業部門能够適用的是領導廣大職工討論生產行政的生產工作計劃，然後領導廣大職工訂立完成生產行政任務的最小單位的具體

的保證計劃才能使廣大職工對生產心中有數。要訂好保證計劃，必須進行深入的愛國主義與主人翁思想教育，打破共產黨辦法多能着多幹活，自己搬石頭絆自己的脚，與我們是作具體工作的，不用訂與訂多不如訂少的保守思想。要比行政計劃訂的高一些，要訂的簡單具體，便於檢查記錄。不能要求太高，不能訂得具體詳細，就是粗的簡單的也好。最重要的是要經過大家討論、大家通過，才能動員羣衆來堅決執行。一般是先訂小組的，然後再訂個人的。

廣大職工在完成自己的生產計劃中就要掀起組與組、個人與個人的競賽，這時領導就要幫助競賽雙方訂立競賽合同。具體規定在一定時間內雙方應完成的生產上、節約上、學習上、工會工作上的各種具體要求。

在具體執行計劃與競賽合同中，有的在訂計劃或競賽合同中就產生，必然產生許多問題與許多偏差，如工業生產部門發生的已有車間與車間，部與部，個人與個人之間的聯系配合與團結互助問題，要求原物料或半成品的及時供給與原物料標準規格及負責制度問題，要求公佈生產成績與建立統計記錄制度問題，如發現技術人員未積極參加競賽問題，要求提高技術問題，生產工具改進及勞動組織不夠科學問題如重量不重質偏差，拚命主義偏差等。工會就要領導廣大職工研究解決這問題，並將已解決的這些問題，用集體合同、聯系合同、師徒合同、勞動公約、師徒公約、團結互助公約等等形式把他固定下來，保證雙方的堅決執行。這時是競賽工作最複雜時期，也是新舊鬥爭最劇烈時期，領導上必須將發生的各個問題求得具體解決，否則就能阻止競賽運動的向前發展。

這些就是工會在推行競賽中所進行的工作與已取得的經驗，值得大家學習試驗，但競賽方法是很多的，這需要根據自己的工作情況，動員大家來研究創造，我們目前尚不能提出適合各部門的競賽方法來。

⑤深入貫徹競賽的幾個方法

(1) 思想動員組織動員：在每一工作進行之先或進行當中，必然要遇到各種思想阻礙與思想偏差，如競賽是熬着多幹活，訂計劃是金雞咒，自己搬石頭絆自己脚等，必須及時了解，通過組織來進行深入教育。

(2) 抓緊一點，吸取經驗，推動全面：工作發展，一般先由一兩個小組開始再逐漸發展到面。領導上必須掌握着先進的影響最大的一兩個小組，具體幫助指導，先行開展起來，用這幾個小組的經驗，推動全面。中紡及齊魯各單位，在競賽中，都是先由一個小組或一個車間搞起，而推動到全工廠的。

(3) 及時深入下層，檢查了解情況，發現問題、解決問題：運動開展以後，必然產生許多困難問題（如上述），這些問題不發現或發現了不解決，就會影響競賽向前發展，領導上必須及時深入檢查，產業工會可組織檢查小組，到各廠去檢查。各工廠各單位又可建立一定的檢查制度。如第一個產品的檢查，小組會檢查，大家檢查等，各負責人的深入檢查，更為重要。

(4) 掌握先進骨幹份子，團結中間份子，教育改造落後份子：工程技術人員、老工人、老工作人，應當成為競賽中的骨幹份子，應很好發動，這是競賽是否有力開展的關鍵，同時必須發動廣大羣衆的生產積極性，使領導骨幹能與廣大羣衆緊密的結合起來，對落後份子應耐心幫助教育，使其轉變。切不要打擊，或只看落後的一面，沒有看見其競賽中進步的一面。要對他們的微小進步，都應及時發揚。事實證明，由於我們的教育幫助，是有不少生產落後份子，在競賽中變為積極份子。

(5) 及時交流生產經驗，交流生產情況：各種生產經驗交流，在指導競賽上有其重要作用，各產業單位應很好組織，力求方式能引誘廣大羣衆，花樣翻新，切忌老一套，充分使用廣播、漫畫、牆

報、快報等方式。

(6)及時總結提出新的要求：一個工作完成後，即應總結，吸取工作中的經驗，並及時指出努力方向，使運動不斷前進，使工作一個接一個進行，如生產計劃訂立後，就應總結訂計劃經驗，進一步，佈置如何貫徹計劃。不然就會使運動停止不前。

(7)及時評獎，表揚英雄模範：給競賽中的生產英雄模範以光榮稱號與物質獎勵，是完全應當的，因此各產業各單位，在競賽前應規定適合本單位的創模條件，號召職工為爭取模範條件而鬥爭，對英雄模範，應通過英雄榜、光榮牌、光榮坊、英雄模範照片專刊，及其他許多方式加以表揚鼓勵。並應及時爭取對英雄模範的獎勵。

這些方法是我們已取得的經驗，也代表着競賽運動發展的一般規律。

⑥競賽的領導問題

一、競賽的領導基本是基層工會委員會，各產業工會應及時規定競賽目標要求與方法，幫助各基層工會分析自己的情況，訂立競賽計劃，要及時檢查發現問題解決問題，交流經驗，基層委員會則具體領導訂立小組生產計劃，組與組個人與個人的競賽合同並幫助其執行。基層工會要領導好生產競賽，必須切實掌握下面幾個組織：

(1)小組會議是搞好生產的關鍵，必須使其健全，並應很好掌握。小組會議應以生產為中心，經常討論生產計劃，及生產中的各種問題，要建立定期的會議制度，開展批評與自我批評，鼓勵先進勉勵落後；小組會與行政會不能嚴格分開，應取得組織一致，會上不論行政問題，工會工作問題，都應討論；屬工會的問題由工會幹部報告請示，屬行政的由行政幹部報告請示，大家決定的事情，大家保證其實現。

(2) 車間生產會議是搞好生產也是實現管理民主化的組織形式之一，會議任務為聽取車間主任的工作報告及上次決議執行結果的報告，研究行政生產計劃，對如何改進產品質量，如何改進生產過程，向領導上及生產上提出批評與建議，解決工作中所存在的各種問題。會議時間應為一個月一次，會議領導為車間工會主任，會前要有準備，討論內容不能太多，每次只有一個或兩個。

(3) 職工代表會議（或全廠職工大會），是職工保證生產監督生產的最好組織形式，是管委會聯系羣衆的組織。職工代表會不能發揮其應有作用，就必然不能實現監督生產的任務，也就使管委會的代表性非常小，沒有廣大羣衆的支持。從生產中逐漸健全他是我們的任務。今後已成立的應充實會議內容，建立一定會議制度，作好會前準備，保證每會必成功。未正式建立的或應建立而未建立的應即重新建立。

(4) 生產工資委員會是基層工會直接領導生產競賽的組織形式，必須使其充實有力。應以基層工會幹部為核心，吸收工程技術人員與對生產有經驗的老工人老工作人員參加；使其具有領導生產的充分能力。應很好學習生產工資委員會組織草案，照章程辦事。

二、我們要求競賽有計劃的去領導，有步驟的去進行，要慢進、穩進、步步前進，反對急進、冒進、與突飛猛進，使運動能够逐步發展逐步深入。已開展競賽的單位應將競賽變為經常性。新開展的單位作好準備工作應即開展起來，能够競賽而條件不成熟的應繼續準備，力求條件成熟後再發動，切忌包辦代替與強迫命令作風。準備工作應分兩方面進行：

第一方面應與行政或資方協商解決競賽中的問題，如幫助行政資方訂立生產計劃，研究原物料的及時供給，勞動組織的調整標準定額工作法勞動紀律的準備，車間記錄制度各種負責制度經濟核算制度的建立，刺激生產的獎勵制度及可能解決的一些福利安全問題等，這些問題都必須事先討論解決或