

必須切實 改進勞動競賽

工人出版社

必須切实改進勞動競賽

工 人 出 版 社

一九五五年・北京

內 容 提 要

本書選輯了關於勞動競賽的重要論文，對當前競賽中的實際問題作了論述，說明了堅持提高技術、改進技術、學習與掌握新技術和開展全面節約運動的方針，指出必須克服競賽中的形式主義傾向，解答了關於競賽條件和競賽保證條件的問題。另外，附有蘇聯“黨的生活”雜誌和“汽笛報”有關論述勞動競賽的社論。

必須切實改進勞動競賽

*

工人出版社編輯、出版（北京西總布胡同三十號）

北京市書刊出版業營業許可証出字第〇〇九號

工人日報社印刷廠印刷 新華書店發行

*

書號：1485 開本：787×1092 1/32

字數：52,000字 印張：2 7/16 印數：1—12,000

一九五五年十月北京第一版

一九五五年十月北京第一次印刷

定價（6）二角三分

目 錄

使勞動競賽成爲廣大職工的羣衆運動……“人民日報”社論	1
關於勞動競賽的幾個問題……………賴若愚	5
必須切實改進勞動競賽……………黎平	15
克服勞動競賽中的形式主義偏向……………“工人日報”社論	22
再論克服勞動競賽中的形式主義偏向……“工人日報”社論	27
把厲行節約的精神貫徹到 各方面工作中去……………“工人日報”社論	33
具體地領導職工羣衆的節約運動……………“人民日報”社論	37
企業行政必須擔負起組織勞動競賽的任務……………魯紀華	42
怎樣制定競賽條件和保證條件……………中華全國總工會生產部	49
關於經濟管理機關、企業科室 是否開展競賽的問題……………中華全國總工會生產部	54
* * *	
人民提高勞動生產率的方法……………蘇聯“黨的生活”雜誌社論	59
反對領導競賽中的形式主義……………蘇聯“汽笛報”社論	71

使勞動競賽成爲廣大職工的羣衆運動

“人民日報”社論

勞動競賽是發動工人羣衆的創造性和積極性進行社會主義建設的重要方法；是提高勞動生產率和改進生產的動力。爲了保證國家建設計劃的實現，建立國家工業化和國防現代化的基礎，大力支援解放台灣的鬥爭，動員全體職工繼續深入開展勞動競賽，爭取全面完成和超額完成國家計劃，是社會主義企業中的黨、行政和工會組織的重大政治任務。

幾年來，我國廣大工人羣衆的勞動競賽，在黨的統一領導下有很大的發展。一九五〇年全國參加勞動競賽的職工有六十多萬人；一九五四年僅河北、山東兩省參加勞動競賽的職工就有六十多萬人。在勞動競賽中，職工們對於改進技術、提高勞動生產率的問題普遍引起重視；勞動競賽的組織領導工作也比較深入了。勞動競賽的發展對於保證完成國家建設計劃起了極爲重要的作用。

但是，還並非所有的企業都重視了勞動競賽的工作。有些企業常年不組織勞動競賽，有些企業只是在“五一”勞動節或十月國慶節前後爲了突擊任務才發動一次競賽。就是在勞動競賽比較經常的企業中，一般地也還缺乏深入的領導和具體的組織工作，因而仍有不少廠礦、不少車間、不少的小組和工人，不能按國家規定的各種經濟指標完成任務；仍然有不少的先進經驗沒有總結和推廣；勞動競賽中還存在着偏重突擊

和拚体力的現象；安全生產的方針還沒有認真貫徹，所以傷亡和設備事故仍然不斷發生。這些事實說明，不少企業的領導人員，還極不重視羣衆的政治工作，或者還極不善於領導羣衆的政治工作，因而也就不能進一步發動廣大職工的積極性和創造性，解決生產中的困難，推動生產向前發展。

勞動競賽在工業企業中的主要目標之一是提高技術水平，克服目前我國工業技術落後的嚴重狀態。一九五四年四月，中華全國總工會根據鞍山鋼鐵公司的經驗，作了關於在全國範圍內開展技術革新運動的決定，把技術革新運動作為提高當前勞動競賽的主要內容。技術革新運動的開展，對於推動廣大工人羣衆學習和掌握新技術是起了一定的作用，並且也收到了一些成效，這是應該肯定的。但是技術革新的口號並不能適應於一切工業企業，並且在迫切需要提高工業技術水平的企業中，也不能適應於一切職工。因此，這些提法在勞動競賽的發展過程中就產生了一些混亂的現象和不良的影響。不久以前，中華全國總工會經過檢查，認為“開展技術革新運動”、“把技術革新運動作為提高當前勞動競賽的主要內容”等提法是不確切、不完善的，應該停止這些提法。這是完全必要的和正確的。

我國工業企業的設備和技術條件是極為複雜的。在一些新建的企業和用蘇聯最新設備擴建和改建的企業中，全體職工當前的任務，主要是如何學習蘇聯，提高技術、掌握技術，使現有設備發揮其應有效能。在一些設備和技術條件比較落後的現有企業中，為了進一步提高生產，也不都是要改進現有生產設備的結構或生產技術過程。“技術革新”這一口號含義既不夠清楚，在技術革新運動開展之後，又缺乏具體的組織工作，因而就使得許多羣衆只注意創造發明和技術改進，忽視學

習和掌握苏联的先進技術經驗、忽視總結和推行我國已有的行之有效的先進經驗。可是發明創造是少數人的事，多數人是不能發明創造的。而勞動競賽則是多數人的事，甚至是具有全民性質的事，必須使勞動競賽成為廣大職工的羣衆運動。這是一切企業領導工作人員的迫切的政治任務。

當然，改變關於技術革新的提法，決不是說不要革新我們的技術，決不是說對於工人的發明創造和各種合理化建議可以採取漠不關心的態度。相反的，在現有基礎上不斷提高工業技術水平，逐步掌握現代工業的新技術，正是我國實現社會主義工業化的一個重要條件。因此，在勞動競賽中必須有領導地有組織地動員廣大職工，積極學習和掌握新技術，努力改進和提高技術，特別是認真學習和推廣苏联的先進技術經驗。

當前勞動競賽的主要內容是什麼呢？這不能作出統一的規定。各地、各產業系統、各企業應當根據具體情況和工人羣衆的要求，採取切合實際的內容和形式。例如在基本建設中應該以提高技術、保證工程質量和減低工程造價作為勞動競賽的目標。在冶煉和機器生產企業中，應該以試製新的產品、增加新的品種為競賽目標；在煤、油生產企業中，則應努力增加產量；在紡織工業和輕工業部門就應該在保證和提高質量的前提下，努力節約各種原材料，生產更多的物美價廉的產品。在交通運輸部門中應該把加速車輛和船舶的周轉、提高設備利用率、提高運輸質量、降低運輸成本作為勞動競賽的重要目標。在國營商業和合作社商業中，應該把降低商品流轉費用作為勞動競賽的重要目標。

為了更廣泛地更經常地動員全體職工開展勞動競賽，企業中的黨、行政和工會組織應該積極關心職工羣衆的生活，特別是要貫徹正確的工資制度和勞動獎勵制度，這是促進勞動

競賽的重要物質基礎。過去幾年反覆批判了許多幹部不關心生產的發展、只追求片面福利的經濟主義傾向，這完全是必要的。可是，有些幹部却因此就不關心職工的生活、不努力改善工資制度，不執行國家已經頒佈的“有關生產的發明、技術改進及合理化建議的獎勵暫行條例”，甚至認為給先進生產者和競賽優勝者以物質獎勵就會助長了資本主義思想的發展，應該指出，那種只要求職工增產節約却不關心職工生活的思想，那種只願意讓職工多做工少拿錢的思想，是和離開生產發展的基礎而片面要求改善工人生活的思想同樣錯誤的。“按勞計酬”、“多勞多得”，這決不是資本主義思想。只有堅決貫徹這個原則，才能更高度地發揮勞動積極性和創造性，使勞動競賽的熱潮高漲起來。

全國總工會主席團關於進一步開展勞動競賽的決定公佈以後，勞動競賽已取得了一些新的成就。但是，各部門和各企業的黨、行政和工會組織，還必須進一步加強領導和組織勞動競賽，使勞動競賽蓬勃地開展起來，堅持下去！

（一九五五年五月二十九日）

關於勞動競賽的幾個問題

賴若愚

資本主義的生產是依靠對於工人階級和全体勞動人民的殘酷剝削發展起來的，社會主義的生產則必須依靠工人階級和廣大勞動人民自覺的努力。只有依靠工人階級的自覺的努力，社會主義才能建成。領導機關的責任，就在於實事求是地規劃奮鬥的目標，發揮羣衆的積極性和創造性，並給羣衆以幫助、鼓勵和指導，領導羣衆來實現這些奮鬥目標。當然，領導的責任是重大的，但是如果沒有廣大羣衆的積極努力，任何領導意圖都是不可能實現的。

應當指出，在許多廠礦企業中，羣衆工作是薄弱的，對於羣衆工作的注意是不夠的。許多廠礦企業沒有充分發揮羣衆的力量，而是片面地依靠行政力量來進行工作，甚至工會工作也採取着行政方式。這種傾向的最突出的表現之一就是對於勞動競賽缺乏正確的認識；對於勞動競賽沒有足夠的重視和認真的組織領導。

社會主義建設事業是人民羣衆自己的事業，必須依靠羣衆自覺的努力。勞動競賽是發揮羣衆對於社會主義建設事業的主動性、積極性的最好的方法，是把羣衆的力量和智慧組織起來向着一個共同的目標前進的最好的方法，是不斷地提高勞動生產率、保證全面完成國家計劃的最好的方法，總之，它

是建設社會主義的基本方法。

工人階級以及其他勞動羣衆的聰明才智是無窮無盡的。舊社會把他們的聰明才智蹂躪和窒息了。只有在解放以後，工人階級才能真正發揮他們的才智。只有懂得這一點，只有真正具有對於勞動羣衆無限信賴的思想，才能深刻了解勞動競賽是建設社會主義的基本方法。

二

解放以來，在社會主義的企業裏，都先後展開了勞動競賽。這種競賽在解放初期在有些企業裏甚至是帶有自發性質的。

爲什麼在社會主義企業裏，勞動競賽會迅速地甚至自發地開展起來呢？這是因爲解放以後，工人階級的地位起了根本的變化，即由被壓迫、被奴役的地位變成了國家的主人。由於工人階級的地位起了根本的變化，所以勞動的性質也起了根本變化。解放以前是爲資本家勞動，而解放以後是爲國家勞動、爲整個社會勞動、爲自己勞動。這樣，勞動就成爲光榮的事情。

更重要的是在人民民主制度下，國家利益和羣衆的切身的利益是一致的。解放以後，羣衆的物質和文化生活水平確實得到了改善。不管我們的工作中還存在着多少缺點，但是隨着國民經濟的恢復和發展，羣衆的物質和文化生活狀況總是在逐步地提高。羣衆從自己切身生活中體驗到國家的生產事業是和自己的切身利益密切相關的。此外，解放以後，國家對於工人羣衆的文化、技術教育也是關心的，工人羣衆的文化、技術水平在迅速地提高。這些都是解放以來勞動競賽得以迅速開展起來的原因。

那末，是不是說，勞動競賽可以不加領導，自發地向前發展呢？當然不是。人民革命的浪潮所激發起來的羣衆熱情和它所造成的某些條件，在自流的狀態下是不能持久的。因此，勞動競賽必須加以積極的領導。

我們应当怎樣來進一步推動勞動競賽的開展呢？

是的，要使勞動競賽不斷地向前發展，就必須經常注意對於職工羣衆的思想教育，不斷地提高職工羣衆的覺悟程度和組織程度。羣衆的勞動熱情和勞動紀律，在很大程度上是決定於覺悟程度的高低的。羣衆覺悟程度的主要表現，就是對於工人階級的整体利益和長遠利益的認識，就是對於國家利益和羣衆利益的一致性的認識。羣衆的覺悟如果不斷地提高，就會以負責的精神對待國家的生產事業，在勞動生產中發揮出高度的主動性、積極性，就會有嚴整的紀律。

但是，僅僅靠思想教育還是十分不夠的。羣衆的思想覺悟決不能離開一定的物質基礎，廣大羣衆是根據自己的切身經驗來理解問題的，應該結合羣衆的切身利益來教育廣大羣衆。如果解放以來廣大羣衆沒有得到政治上的權利和物質、文化生活的改善，廣大羣衆就決不會相信國家利益和自己的利益是一致的，也很難相信社會主義的美好前途，一切對於美好將來的宣傳，就會被羣衆認為是一種浮詞誇語，甚或被認為是一種欺騙。正因為解放以來廣大羣衆得到了政治權利和物質、文化生活的改善，所以廣大羣衆才把國家的建設事業當做自己的事業來看待。

由於上述原因，所以在勞動競賽中必須貫徹物質鼓勵即多勞多得的原則，必須使羣衆從物質利益上關心勞動的結果和生產的發展。“要把國民經濟的每一個重大部門，都建立在個人關心的基礎上。”^①沒有適當的物質鼓勵，勞動競賽是開

展不起來的，即使開展起來，也不可能堅持下去。

要求物質鼓勵是不是反映羣衆的“落後”情緒呢？決不是的。按勞分配是社會主義社會的經濟規律。在社會主義企業中，按勞分配保證每個工作者從個人物質利益上關心自己的勞動結果，它是推進生產力發展的強大力量。按勞分配刺激勞動生產率的提高，同時增進生產工作者的福利。所以在勞動競賽中，必須注意物質鼓勵。這種物質鼓勵主要表現在工資制度和獎勵制度方面。計件工資制和計時獎勵工資制之所以是一種進步的工資形式，就因為它們貫徹着按勞分配的原則，它們把國家利益和生產工作者的個人利益緊密地結合了起來。平均主義的工資制度和不合理的獎勵辦法所以不好，就因為它對於生產缺乏鼓勵作用。同社會主義生產事業發展有密切聯系的物質鼓勵，不能視為經濟主義。經濟主義的特點，在於片面地強調個人的經濟利益，對國家的政治鬥爭和國家的生產事業則採取漠不關心的態度。把以提高社會主義生產為前提的物質鼓勵視為經濟主義，是一種極大的誤解。

當然，物質鼓勵不應當脫離政治教育，而是要結合物質鼓勵來進行思想教育，來提高羣衆的覺悟程度和組織程度，使職工羣衆更深刻地認識國家利益和個人利益的一致性，更有信心地為社會主義、共產主義而奮鬥。

為了使勞動競賽不斷地向前發展，還必須十分注意羣衆的文化教育和技術教育。在近代化的生產事業上，生產工作者光有熱情是不夠的，還必須有一定的文化、技術水平。生產技術的改進和提高，是提高勞動生產率的最便捷的途徑，而生

① 列寧：“新經濟政策與政治教育部的任務”，人民出版社一九五五年版，第一四頁。

產技術的改進和提高同文化水平的提高是不可分離的。

把勞動競賽簡單地理解為體力的突擊是錯誤的。雖然勞動競賽並不絕對排除體力的突擊。例如在抗美援朝運動中，在一九五四年與洪水搏鬥的時期……，許多生產部門和運輸部門的職工就曾突擊過，這種突擊是必要的。但是，在一般情況下，體力的突擊是有害的。它首先對於勞動者的健康是不利的，對於正常的企業管理是不利的，甚至對於生產設備、產品質量、產品成本、技術安全都有一定的不良影響。一般情況下的勞動競賽，應當着重生產技術的改進和提高，即着重在學習蘇聯先進經驗、推廣我們自己的行之有效的先進經驗、開展合理化建議來解決生產中的問題。這樣才能提高勞動生產率，全面地完成國家計劃。

三

競賽同競爭不同。競爭是互相排斥，互相打擊，力求打倒別人以確立自己的統治；勞動競賽則是先進者幫助落後者，以達到普遍的提高。資本主義是在競爭中發展起來的，社會主義則必須通過勞動競賽建設起來。

在勞動競賽中必須反對妨礙別人、嫉妬別人、打擊別人的惡劣傾向，這是資產階級思想的反映。在勞動競賽中必須貫徹集體主義的合作原則，貫徹先進者幫助落後者的原則。

集體主義的合作，是勞動競賽的基本特徵之一。合作應當是多方面的。技術人員、職員和工人要合作；老年工人和青年工人、老工人和新工人要合作；技術工人和徒工要合作；上下工序之間要合作；前後工作班之間要合作；兄弟廠礦之間要合作；不同產業之間要合作，……要為別人準備有利條件，決不能為別人製造困難。沒有充分的合作精神，就不可能有普

遍的提高。

勞動競賽的另一個特徵，就是先進者幫助落後者。無論在什麼時候，工作中總有先進者和落後者。對於工作中的落後者，決不可以歧視和打擊，而是必須耐心地予以幫助。先進同落後的差別決不是可以用打擊的辦法解決的。幫助落後者達到先進者的水平，是一個經常重要的工作。不注意這方面的工作，就不可能有真正的勞動競賽。

當然，已經達到的先進水平並不是不可能突破的，在勞動競賽中，更先進的工作者和單位總是不斷出現的，一部分人和一部分單位總是落在後邊的。鼓勵先進者，幫助落後者，使整個工作不斷地提高，不斷地前進，這是勞動競賽的根本要求。

爲了在勞動競賽中貫徹合作的原則和先進者幫助落後者的原則，從而達到普遍提高，還必須開展羣衆性的批評和自我批評。勞動競賽的過程，同時也是批評和自我批評的過程，是共產主義教育的過程，是羣衆的覺悟程度和組織程度不斷提高的過程，是充分發揮羣衆的主動性、積極性的過程。

四

勞動競賽的組織工作，必須根據前邊所說的那些精神和原則來進行。在勞動競賽的組織問題上，以下幾個問題是重要的：

第一、集體合同。集體合同是組織勞動競賽的綱領。它應當規定企業行政方面對於職工羣衆的要求，也應當規定職工羣衆對於企業行政方面的要求，並且應當規定爲了達到這些要求所採取的必要措施。根據集體合同，每個車間、小組都應當規定自己的保證條件和具體辦法。（在競賽條件即先進的標準尚未制定的時候，這種辦法是可行的。）

有了集体合同，就有了統一的奮鬥目標，就有了檢查工作的標準。

集体合同也體現着國家利益和羣衆切身利益的一致性。集体合同所規定的各种生產指標完成了的時候，羣衆對於企業行政方面的要求也要實現，这就具体表現了在發展生產的基礎上逐步改善職工物質、文化生活的原則，这就促使羣衆从物質利益上關心自己的勞動結果。

当然，在企業管理工作还没有走上正規、各种指標还很很不準確的時候，訂立集体合同是有一定困难的。但是，一般說來，目前有很多廠礦企業是可以訂立集体合同的，問題在於許多同志對於集体合同还不够重視。这种不重視集体合同的現象必須克服。

第二、联系合同。联系合同是上下工序之間、科室和車間之間以及其他生產上互相關联的單位之間訂立的一种相互保証的合同。如果根據集体合同（亦即根據企業的整個計劃指標）在各有關單位之間訂立了相互的联系合同，就可以充分發揮合作精神，就可以避免由於一個環節的問題影响整個生產。

第三、羣衆生產會議。羣衆生產會議是以集体的、合作的力量解决生產問題的一种良好形式。在生產會議上，应当揭發工作中的缺點、錯誤和薄弱環節，特別应当針對這些問題，研究有效的解决办法。這些問題的解决，必須依靠技術人員、職員和工人之間的親密合作，依靠全体職工羣衆以及兄弟廠礦之間的親密合作。

各种形式的羣衆生產會議，在許多廠礦企業中，已經成爲一种相当普遍的制度了，但一般地說，这种制度还不够健全，會議的內容还不够充实。目前的問題在於進一步健全这一制度，準確地抓住工作中的問題，進行羣衆性的醞釀，作充分的

準備，然後再開會討論。

第四、系統地、有組織地針對工作中的問題，學習蘇聯先進經驗，推廣我國的行之有效的先進經驗，開展合理化建議。

第五、定期地進行總結、評比、獎勵。總結、評比決不是單純的評定，而是一種批評和自我批評，是一種推廣先進經驗和對落後個人與落後單位進行幫助的工作。總結、評比的時候，必須把先進單位和先進工作者的先進經驗總結出來，加以推廣；同時，還必須指出落後者所以落後的原因，幫助他們克服工作中的缺點。對於先進工作者和先進單位，必須予以精神的和物質的獎勵，以鼓舞職工羣衆的前進心。

五

勞動競賽和其他的事物一樣，有其自己的發展道路。

讓我們簡略地敘述一下蘇聯社會主義競賽的發展過程，作為我們研究問題的參考。

一九一八年一月，列寧就寫了“怎樣組織競賽”一文，提出“現在當社會主義政府執政時，我們的任務就是要組織競賽”^①。一九一九年四月，在莫斯科-加桑鐵路索爾基洛夫機務段出現了共產主義義務星期六，列寧把它稱之為“偉大的創舉”，廣大的職工羣衆很快就響應了這種倡導。一九二三年（正當過渡到國民經濟的和平工作時期），蘇聯出現了生產會議。這種生產會議很快就在全國盛行起來，後來雖曾一度消沉，可是一九二六年斯大林批評了這種現象並重新加以倡導以後，就又重新活躍了起來，並且有了更加豐富的內容。一九二六年

① “列寧、斯大林論社會主義競賽”，工人出版社一九五五年版，第一頁。

十一月联共(布)第十五次代表會議指出,恢復國民經濟的巨大工作已經完成,在新的更高的技術基礎上改造經濟的時期已經開始,而當時的主要困難之一就是資金不足。爲了克服資金不足的困難,苏联實行了極嚴格的節約,實行了生產合理化。在生產合理化運動中,社會主義競賽有了進一步發展,主要的表現是羣衆的合理化建議大量出現。羣衆的合理化建議大大地改善了舊有的機器設備,改進了金屬、原料的加工方法,節省了燃料,減少了廢品。一九二九年四月联共(布)第十六次代表會議通過了第一個五年計劃,並且發出了告工人書,指出“正在開展着的社會主義競賽,是在黨的總路線基礎上完成五年經濟計劃的最好的保證之一”。此後,社會主義競賽就更加成爲一個羣衆性的運動,它更加促進了生產會議工作的高漲。在第二個五年計劃期間——一九三五年九月,从工人階級內部發起了斯達哈諾夫運動。斯大林指出這是“社會主義競賽底新的更高的階段”^①,因爲它是与新的技術相聯系的。在偉大的衛國戰爭時期,社會主義競賽更有了新的發展,特別是出現了許多適應戰爭的新的形式。衛國戰爭勝利以後的幾年中,社會主義競賽發展到空前未有的規模,它已成爲真正的全民運動。戰後勞動競賽的特點是:具有了全民的性質;在評定競賽的效果時,質量指標的意義提高了;參加競賽的工程技術人員的人數增加了;科學工作者和生產工作者的創造性的合作不斷發展和鞏固了;廣泛地開展着有計劃地推行生產革新者的操作方法的運動。

解放以來,我國的勞動競賽也經歷了它自己的發展過程。

① “列寧、斯大林論社會主義競賽”,工人出版社一九五五年版,第二〇八頁。