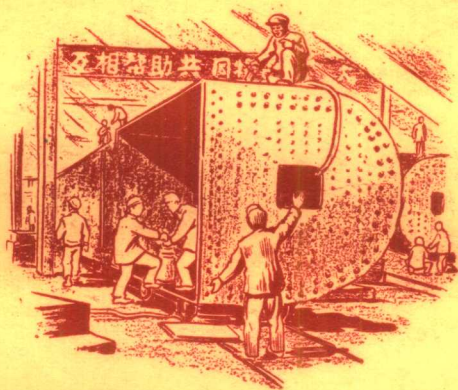


小组里的竞赛

周 廷 淮 講 中 国 鉄 路 工 会 記
哈 尔 濱 区 委 員 会 生 产 部



工 人 出 版 社

小組里的競賽

周 廷 淮 講

中 國 鐵 路 工 會 記
哈爾濱區委員會生產部

工 人 出 版 社

1956年·北京

小組里的競賽

周廷淮講

中國鐵路工會記
哈爾濱區委員會生產部

*

工人出版社出版（北京西區布胡同30號）

北京市書刊出版業營業許可證出字第0095

工人日報社印刷廠印刷 新華書店發行

*

開本：787×1092 1/32

字數：18,000字 印張：14/16 印數：1—10,000

1956年12月北京第1版

1956年12月北京第1次印刷

*

統一書號：3007·128

定價：（7）0.10元

統一書號:3007•128

定價:(7)0.10元

內 容 提 要

本書作者周廷淮同志是牡丹江机务段鑄工組的領工員，哈爾濱鐵路的先進生產者。在這里，他像講故事似的給我們講了他們在小組里組織競賽的一些具體做法。比如：怎樣制訂和實現競賽保證條件、怎樣組織生產會議、怎樣總結評比競賽成績等等。

目 录

学会組織競賽.....	1
从制訂保證條件做起.....	3
努力實現保證條件.....	7
大伙都來想办法.....	11
支持工人的創舉.....	14
幫助工人提高技術.....	18
看誰的工作做得“多、快、好、省”.....	21
“團結起來力量大”.....	23

学会組織競賽

我們鉚工組，共有14个人，按工作性質，分为架檢、洗檢和备品三个小組。我們的主要任务是檢修罐部①。罐部是机車的心臟，是決定机車質量好坏的關鍵，我們知道，鉚工組的工作是非常重要的。

1949年，我被委任为这个組的領工員，这是領導上对我的信任和培养。当然，我这样一个普通工人，技术水平低，領導能力又很差，做一个基本單位的領導人，不是沒有困难的。但是，对于我們已經当家作主的工人來說，是永远不会被困难攔阻住的。几年来，我紧紧地依靠党和上級的領導，按照党的指示，團結和依靠全組工人，这些困难不断地都得到了克服，并且逐漸地提高了自己的工作水平。

我們全組工人辛勤地、創造性地劳动着，我們組的工作和本段其他兄弟組一样，逐漸發生了深刻的变化。在1953年以后的兩年內，我們全組共提出合理化建議77件，創造出了大風把鏟子、烟管水压試驗机、烟管“赶”漲風鑽架等先进工具，节省了人力，提高了生产效率，为国家多积累了6,870多元的財富。研究出消灭过热管漏泄的办法，消灭了过热管漏泄現象，保證了机車的質量。从1953年1月到1954年9月，共架檢②机車48台，洗

① 机車鍋爐的部分裝备。

② 架檢也叫架車修，即將机車架起来全部分解进行檢修。机車約走行10万公里以上架檢一次。

檢①機車1,064台,架檢機車庫停時間由規定標準144小時逐漸縮短到72小時;洗檢機車庫停時間,由規定標準3小時逐漸縮短到2小時。

黨和上級行政領導上對我們的成就給了很高的評價,把我們鋤工組稱做“優秀組”。1952年以來,我曾多次被哈爾濱鐵路管理局評為先進工作者,代表全組出席管理局先進工作者大會。這給予了我和我們全組工人很大的鼓舞,我們都感到很光榮。

我清楚地知道,我們組的這些成就,是全組工人在競賽中發揮了高度的勞動熱情和創造智慧的結果。

對於競賽,基本單位的行政領導人,是在領導和組織方面負有重要責任的。不過,我對這件事,開頭並沒有明確認識。起先,我不大懂得競賽的重大意義,並且認為組織競賽只是工會的事情,對行政領導人關係不大。因此,工會小組長每月來和我商量制訂小組保證條件的時候,我常常是說:“你看着訂吧!”我這樣回答,簡直是給工會小組長潑涼水,使他感到苦悶。我雖然也參加制訂保證條件的小組會議,但常常是“听會”,不表示什麼意見,也不向大伙提出工作上的要求。這樣,大伙制訂保證條件就抓不住中心。後來,雖然我逐漸認識到競賽的重要作用,也開始參加組織競賽的工作,可是,在小組里組織競賽,像我這樣一個領工員,究竟應該做些什麼呢,我還是不明確的。因此,我既不大注意支持群眾的創舉,也不大留心推廣先進方法和提高工人技能的工作,光忙著搞“花花綠綠”的形式,滿足於那種“轟轟烈烈”的“勁頭”,所以那時候雖然搞得熱火朝天,挺熱鬧,可是,生產效率的提高並不顯著。後來經過黨和上級的不斷教育,從1953年起

① 洗檢通稱洗礮,即在洗刷鍋爐水垢的同時,將機車部分分解進行檢查修理。機車約走行5,000公里洗檢一次。

我才开始改变了过去的观点和做法。特别应该提出的是，1953年秋天哈尔滨铁路管理局、管理局政治部、铁路工会哈尔滨区委员会公布的“关于加强对劳动竞赛领导工作的联合指示”，给了我很大的启发。在党组织的领导下，我认真地学习和研究了这个文件，才认识到组织竞赛是全党的事业，把竞赛领导好是行政和工会的共同责任。

从此以后，我经常对工人讲解开展竞赛的重大意义和我所获得的组织竞赛的知识，让大伙也懂得这些道理。大伙听了，也都提高了对竞赛的认识。铆工刘连成说：“竞赛使我们大伙都迫切要求进步，加强了全组青、老工人和新、旧工人的团结，增加了我们克服困难的勇气，使我们改进了工具，提高了生产效率。”程义礼也说：“由于开展竞赛和懂得了建设社会主义的方法，我们觉得干活积极一些，社会主义社会就会提早建成；只有提高了政治水平和技术水平，才能完成这样繁重的任务。”现在，我们组里大伙的竞赛劲头，比过去任何时候都来得足，来得有生气了。

在领导和组织小组竞赛的实际活动中，我深深地体会到，基本单位的领导者——领工员、工长、工会小组长，是有着特别重大的责任的，如果我们领工员、工长、工会小组长，不能积极地领导和组织竞赛，那末，竞赛就不能广泛地、切实地开展起来，先进工作方法也不能切实推广，工人实现竞赛保证条件也会增加很多困难。

从制订保证条件做起

我们铆工组开展竞赛，是从每月帮助大伙制订小组竞赛保证条件做起的。

每月三日以前，机务段领导上就把当月全段各项指标和工

作計劃布置下來。我就和我們小組的黨小組長、工會小組長一塊研究，先擬出我們小組當月的競賽保證條件的初步內容，然後由小組討論決定。我們的小組競賽保證條件的內容，從總的來說，包括兩個方面：一方面是所要完成的生產指標和生產定額，包括數量、質量、成本、安全等；另一方面，是完成各項計劃指標和定額的措施，包括推廣先進工作方法，採納合理化建議，執行規章制度，學習技術，等等。

對一個小組來說，競賽保證條件的形式是不應該太多的。除了訂每月的保證條件和措施以外，不必再訂什麼季度的保證條件、措施……。如果那樣做，往往會分散大伙的注意力。最要紧的是要把小組每月的保證條件訂得切實具體，有了切實的小組保證條件，大伙就有了努力方向和工作辦法，所以也就不須再搞什麼別的複雜的形式了。

過去，我們在制訂小組保證條件方面，最主要的缺點是，領導心裡沒底，抓不住重點；事先也不向群眾報告工作計劃，群眾也搞不清楚什麼是重點，因而往往三、四個小時也訂不完保證條件。保證條件的內容複雜，項目繁多，幾乎無所不包，比方，不遲到、不早退，百分之百參加會議等等，一共有二三十條，但完成任務的具體辦法訂得很少，甚至沒有。這樣，群眾既分不清哪些條件是主要的，哪些是次要的，也不知道用什麼辦法來實現各項條件。因此，訂的小組保證條件是一回事，執行的又是一回事，流於形式。經過逐步摸索，特別是從學習了管理局公布的“關於加強對勞動競賽領導工作的聯合指示”之後，才搞清楚了小組保證條件應該包括哪些內容，和怎樣制訂。

我們制訂小組競賽保證條件，主要是研究這樣幾個方面：

一、當月的生產指標和工作計劃。主要的項目就是架檢和洗檢機車的台數、庫停時間、材料費等。如1954年2月，機務段

計劃在所有运用的機車上安裝第四放水閥，把保温材料补充完备……，这都是需要我們努力完成的任务。此外，段領導上還要求我們把架檢和洗檢的材料費比規定标准节省10%，为了做到这一点，我們准备在保証条件中訂上：洗檢材料費节省15%，架檢材料費节省20%。但在討論中，許多人認為材料費連节省10%都“够呛”，对提出这项条件缺乏信心。于是，我就給大伙算了一下細賬，指出：通常我們每月作4台架檢機車，这些機車在架檢中將抽出大、小烟管250根左右，按照过去的做法，每台機車烟室接管头，就要用兩根新烟管，如果我們利用旧烟管接头，那末，單这一項，每台架檢機車可以节省兩根新烟管，就能节省材料費10%。这样一說，大伙的信心就提高了。由于我們找到了节省的办法，有了充分的信心，2月份架檢材料費实际节省27.3%，洗檢材料費节省了18.6%，胜利地实现了我們小組的保証条件，并超额完成了我們自己訂的節約指标。

二、小組生产中的关键和存在的問題。遇見关键問題，我們都及时在小組保証条件中提出来，通过实现保証条件求得解决。比如，1953年一、二月間，我段機車“鉛堵”^①漏泄的情形相当严重，常常發生落火修^②，并且大量浪費燃料。这應該由我們錫工組来負責。因此，我們在制訂3月份小組保証条件时，就訂上消灭鉛堵漏泄这项內容。当时有的工人說：“訂上也是白搭，材料問題不解决，还得漏。”他們認為灌“鉛堵”用的材料（合金）不合乎标准，这种說法显然是沒有根据的，因为我曾亲自到牡丹江鐵路工

① 鉛堵是機車鍋爐的保安裝置，設在火室內羅板上，用鉛鑄成，也叫安全栓。当鍋爐內缺水时，鉛栓熔化噴出汽和水来，警告乘务員消火，以免燒毀鍋爐。这里所說的鉛堵漏泄，就是說在鍋爐的水井下缺少时，鉛栓处也有滲漏水汽現象。

② 落火修，也是機車的一种临时修理，但須灭火修理。

厂去了解过，經他們化驗，証明材料質量没有什么問題；另一方面，其他大部分機車也是用的同样的材料，鉛堵却并不漏泄。这完全說明了，漏泄并不怪材料。我向大伙指出：关键并不在材料問題上，而主要是由于我們的做法有毛病。比如，在灌“鉛堵”时，不是用多少鉛就熔化多少，而是一次熔化許多又用不完。因此，鉛的加热次数过多，鉛質發生了变化。另一方面灌“鉛堵”不是一次灌滿，鉛的熔液不能固着在上面。

我把基本关键提出来，經過認真研究，大家弄清了“鉛堵”漏泄的真正原因，就不再推說客觀原因了。在这个基础上，工人們又提出不少消灭“鉛堵”漏泄的具体办法，我們討論之后，把切实可行的办法訂入保証条件，作为实现小組保証条件的措施。3月份，由于我們認真实现了小組保証条件，就防止了8件鉛堵漏泄的事故，基本上消灭了機車鉛堵漏泄現象。

三、上月小組竞赛保証条件的实际完成情况。如1954年1月份，架檢庫停時間計劃为144小时，但实际完成只要132小时；于是，2月份我們根据生产中的潜力，并分析具体情况，就訂为120小时。

四、其他工种对本組的要求。如1954年5月，修ワチ一-570号機車汽筒座螺絲，架檢組要求4天完成，我們就把这个要求訂入小組当月的竞赛保証条件。

五、小組竞赛保証条件的措施方面，包括推行外段和本組的先进工作方法，采用先进工具等。如学会运用架檢單項作業計劃，推行于喜洲洗檢作業法、本組刘連成鑊烟管方法，貫徹本組有效的工作制度，如訂貨制、驗貨制、工具檢查制，等等。

我和党小組長、工会小組長初步把小組竞赛保証条件草稿拟定以后，就由工会小組長負責召开小組會議。我們小組的这种會議，一般是在每月5日前召开。我在小組會議上，向大伙报

告我們草拟的保證条件草稿，然后由工会小組長組織大伙討論、修改，經過通过，就成了正式的小組競賽保證条件。

我体会到，这样做能更好地把国家計劃真正变为全組工人的行动綱領；能切实地把大伙的智慧吸引到解决小組的關鍵問題上来。我們过去和現在的經驗都証明了这一點，先提出保證条件草稿，不仅不会妨碍大伙積極發表意見，相反地会給他們提供具体的討論材料，使大伙能够充分發表自己的意見。

比如，1954年2月，我們在小組競賽保證条件草稿里，把架檢時間訂为120小时，我在小組會議上报告以后，大伙都認為工作中还有不少潜力，架檢時間應該进一步縮短。刘連成和張道河提出：架檢水压試驗不能一次完成，有时候要打五、六次，原因是風力不足，因为日班用風的地方太多，应把劳动組織改变一下，分做兩班，“赶”烟管工作排在夜間进行，这样做，既能提高效率，还能保證質量。王福坤提出：架檢机車的进度慢，主要是零活太多，發生这种現象，是由于領工員和工長复檢不徹底所造成的。如架檢一五一一884号机車，罐部分水板漏檢，烟管安裝完畢以后，驗收員發現分水板破損，又抽出烟管进行修理，白白浪費了一天工时，并且还延長了架檢庫停時間。他建議領工員和工長應該实行双層复檢。

大家一致贊同王福坤、刘連成等人的意見，确定把2月份競賽保證条件中的架修時間訂为96小时；大家提出的实行双層复檢、改变劳动組織和夜班“赶”烟管的建議，經小組會議决定，由我和工長来执行。

努力实现保證条件

小組的競賽保證条件訂出以后，小組領導人的重要責任，就

是要全力帮助小组全体工人实现保证条件。我认为，在竞赛中没有比组织实现保证条件更重要的工作了，因为小组所承担的全部生产任务，就是要靠大伙进行忘我的劳动来实现的。

工人在执行竞赛保证条件中，往往会遇到各式各样的困难，比方，材料供应不及时，工具不足或不好使用，计划不准确，以及和各方面联系不好，等等。这些问题都需要领导人及时帮助解决。如果做不到这一点，就会妨害工人竞赛的积极性，也就不能很好地完成小组竞赛保证条件。

1954年2月，机务段计划把所有运用机车保温材料装备齐全，我们铆工组把段的要求订入自己的保证条件。但在实现保证条件的过程中遇到了困难：一方面缺少石棉灰材料；另一方面对哪些机车缺少石棉灰，需要装备，自己心里没底。这是一个困难。但是，小组保证条件既然订了，无论怎样也要想办法来完成呀！于是，我在参加党支部大会时，要求材料主任王海轩同志将石棉灰准备充足；要求热力指导员刘印同志详细调查，看哪些机车需要装备石棉灰，并且请求党支部给予支持。支部接受了我的要求，并把这些意见列入支部大会的决议中，建议段领导上责成王海轩、刘印同志在2月10日前完全满足上述要求。由于党和行政领导的支持和帮助，我们顺利地实现了自己的保证条件。

1954年3月，根据段上计划的要求，我们组的竞赛保证条件订有这样一项：“做好全段运用机车的防火装置，保证质量优良，达到标准。”做机车防火装置最要紧的材料是火星网，经过调查，全段运用机车需要20公尺火星网，可是当时段上和材料厂都没有这种材料。如果不解决这个问题，无疑地要影响我们小组竞赛保证条件的全部实现。我琢磨，我们段里没有的材料，铁路工厂里可能有。后来我去牡丹江铁路工厂打听，发现那里果然有这种材料，就马上把这个情况告诉本段材料部门，并请求领导督

促他們去买，保証小組全部实现了 3 月份的保証条件。

我們鋤工組翻烟管边、鏟罐板裂子等用的風把工具，由于年限太久，風把套磨曠，力量小，效率很低。工人們反映：“用風把，还不如用牙啃。”我把这一問題向行政领导反映了好几回，但一直得不到解决，主要原因是买不到这种工具。后来，我把这个情况向党支部彙報，請求帮助解决。党給了極大的支持，并由支部大会作成決議，督促段领导上責成总机械师朱子善同志設法买到这种工具。后来，虽沒有买到風把，但終于設法用买回的大風把和別的單位換回一个風把，解决了缺乏工具的問題，大大提高了工作效率。

1953 年冬天有一个时期，我們組的竞赛保証条件里訂着：“保証按架檢修程标准規定，大、小烟管抽 10%。”但是，这个限度往往和实际情况不符合，所以常常由于水鏽过多，在驗收員驗了不同意，要返工。有时驗收員同意了，司机長却不同意，也要返工。工人們很伤腦筋，說：“也不知到底誰說了算。”这样一来，既延長庫停時間，也影响执行竞赛保証条件的进度。后来，架檢機車入庫后，我就主动找驗收員、司机長一起研究，根据水鏽情况把大、小烟管一一作出鑒定，等取得一致的意見以后，再开始干活。这样，抽烟管就不再返工了。

这些問題都不是每个工人自己所能解决的，如果领导人不能及时帮助解决，就必然要阻碍小組保証条件的徹底实现。

我們除了積極帮助全組工人，解决在竞赛中遇到的各种困難問題外，还組織大伙按时进行自我檢查，并且互相檢查小組保証条件执行情况。这种檢查主要是通过每月 10 日和 20 日定期召开的小組會議来进行，充分开展了批評与自我批評。当然，这种檢查能不能得到良好效果，在于领导人是不是切实地掌握了全組工人的实际活动情况。

1954年1月中旬，我們組在执行保証条件上發生了許多严重缺点。有些人沒有按規章制度来进行工作，造成了返工，延長了庫停時間。如制度中規定在烟室工作时，一定要把廢汽口①盖好，可是老工人侯振德修ㄇㄣ—1079号機車时，沒盖廢汽口，一不小心，把扳子掉到廢汽口里边，后来麻煩透了：把汽室盖拆下，把汽柄全部抽出，才將扳子拿出来。傅宝田在ㄇㄣ—577号機車換逆轉机“栽絲”时，沒套口就把栽絲栽上，点火后栽絲就漏了，只好落火重修。另外，还發生过光圖快不顧質量的缺点，如王福坤換1088号機車的烟管，翻边不严，造成电焊加点，延長庫停時間6小时。

1月20日，我們按期召开了小組會議。会前，我把10天来小組保証条件执行情况作出总结，并和党小組長、工会小組長一塊进行研究。

小組會議由工会小組長主持，我报告了小組保証条件的执行情况，指出了哪些人工作得好，哪些人工作得不好。大伙認真地展开了批評和自我批評。侯振德、傅宝田等檢討了自己在工作中的过失。同时，大伙也提出不少改进工作的意見。比如，張天祿提出：換栽絲一定要按絲錐旋扣，試驗以后再栽。刘連成提出：應該建議电焊工長建立驗收制度，烟管翻完边，电焊工長应檢查一下是不是合乎标准。

按时組織小組大伙檢查保証条件执行情况，是十分必要的。但是，光靠这样群众性的檢查是不够的。更要紧的是，小組的領導人要随时随地檢查与發現工人执行保証条件的成績和缺点，發現誰有优良成績，要及时表揚，發現了缺点也要及时指出，并幫助他們糾正。这样做，会得到更大的效果。我認為，一个基本單位

① 廢汽口是機車排出廢汽的出口，設在烟室內，借廢汽的排出幫助鍋爐通風。

的領導人，應該而且也必須善于發現自己所領導的人員工作上的成績，善于發現他們工作上的毛病，以便給予指導。因為我們這些人整天和工人們在一塊活動，要做到這件事是並不困難的。

日常，我主要是從工作效率、工作質量、操作方法、執行規章制度方面，檢查與發現哪個人工作得好或者不好。比如，拆一台機車過熱管，按規定標準為5個小時，而青年工人張道河只用3個小時就全部拆完，經我檢查，發現這個聰明的小伙子原來在工作方法上有了改進。我便在小組會議上表揚了他的創造精神。1953年3月，有兩天拆鍋爐拱磚的破損率突然增高了，我一檢查，發覺工人王金平拆拱磚不是用手拆，而是用爐把往下敲，所以把拱磚打碎很多。我馬上制止了他這樣做，并把拱磚的作用和價值向他講清楚了。以後，他拆拱磚就不再用爐把打了。還有一次，我在檢查工作中發現，一位工人在安裝過熱管時，把過熱管的卡子打了下來。當時我問他：“過熱管為什麼要用卡子卡住？”他說：“因為怕過熱管震動，彎曲，怕接觸大煙管……。”我又問：“你既然知道這個卡子有這樣重要的作用，那你為什麼還把它打下來呢？”這位工人理直氣壯地回答：“因為有卡子，往煙管里裝時碍事，又太慢。”我當時就批評了他這種違背規章、不顧質量的錯誤做法。

過去和現在的事實都表明，這樣及時發現並糾正缺點的做法，補救了很多缺陷，減少了不少損失。

大伙都來想辦法

上面已經談到，我們按時召開小組會議，制訂和檢查保證條件。此外，我們小組還時常召開生產會議，推廣先進工作方法，研究合理化建議，發揮大伙的創造智慧解決生產中的問題。從

1953年以来，我們小組运用这种生产會議，解决了不少重大的、关键性的問題。

1954年4月間，“五一”劳动节快要来到了，段上党和工会組織号召全段工人、工程技术人员和职员，更高度地發揮积极性和創造智慧，来迎接这个光荣的节日。我想了好几天，我們拿什么来实现党的号召呢？后来想到，現用的無火点火裝置，头好几个月就坏了，燒不起汽，鍋爐烟管和螺掌都漏泄，段長在两个月以前的一次业务會議上就曾提出过，要把531号修好来替换它，可是每月任务都很紧，沒有列入計劃，一直还没修理。当时，我打定主意，4月份，除了照常完成段交給的任务外，还要把531号無火点火裝置修好。

这是一件非常艰巨的工作。

我把我的打算向段長請示，他很同意我这样做，立即指示段技术科請求管理局机务处批准。他还問我需要哪些帮助，并且指示技术科長指派專人帮助我們把531号機車状态进行周密檢查，作出鑒定和修程計劃。

我又和我們組的党小組長、工会小組長商量了这件事情。和他們一道分析了修理531号点火裝置的有利条件，指出只要我們加强計劃性，合理組織大伙进行工作，是可以完成这个任务的。党小組長、工会小組長都同意并支持我的意見。工会小組長路家發同志是一个有30年工龄的老技工，技术好，有經驗，他还提出要召开小組生产會議，讓大伙都来想办法，以發揮集体的智慧，動員集体的力量，来完成这件有意义的工作，党小組長和我也同意了。

在开小組生产會議之前，党小組長召开了党的小組會議，把修好531号点火裝置的意义作了說明，要求全体黨員在工作中發揮先鋒和模範作用。黨員同志都表示有信心来完成这件光荣的