

勞動統計參考資料

財政經濟出版社

勞動統計參考資料

經濟資料編輯委員會編

財政經濟出版社

內 容 提 要

本書選輯有關勞動力數量及勞動時間利用統計、勞動生產率統計、工資基金統計以及勞動後備統計方面的譯文八篇，供勞動統計工作人員參考。

分類：統計

編號：0498

勞 動 統 計 參 考 資 料

定價(6)三角七分

編 者：經 濟 資 料 編 輯 委 員 會

出 版 者：財 政 經 濟 出 版 社

北 京 西 總 布 胡 同 七 號
(北京市書刊出版業營業許可證出〇六〇號)

印 刷 者：大 新 印 刷 廠

上 海 西 蘭 北 路 二 五 一 弄 一 三 號

總 經 售：新 華 書 店

55.8, 京型, 50頁, 70千字; 787×1092, 1/25開, 4印張
1953年8月第一版上海第一次印刷 印數[滬]1—2,500

目 錄

更多地注意工業勞動統計指標的分析·····	蓋 寧 (5)
談談勞動力使用指標問題·····	伊利耶夫斯基 (17)
如何檢查關於工業企業職工人數和工作時 間利用情況的統計資料的可靠性·····	德查帕里德捷 (28)
根據企業報表資料分析勞動生產率·····	紹洛莫維奇 (38)
工業的勞動生產率指數·····	巴克拉諾夫 (50)
棉織業勞動生產率指數的計算方法·····	戈列耳庚 (68)
工資基金計劃完成情況的指數分析法·····	卡斯邱辛 (77)
勞動後備統計問題·····	奧爾利科娃 (87)

更多地注意工業勞動統計指標的分析

蓋 寧

勞動統計研究勞動資源的數量、構成和使用情況，以及我國國民經濟中勞動資源的再生產的條件。勞動統計的中心任務，就是用統計的方法和方式來檢查國家的勞動和工資計劃的完成情況。勞動統計應及時發現未被利用的潛力，以便進一步改進勞動組織及工資制度。

蘇維埃的勞動統計是以馬克思、恩格斯、列寧、斯大林的偉大學說為基礎的。蘇維埃勞動組織的重要的、原則性的特點，曾由列寧和斯大林加以指示和規定。斯大林於一九三一年六月在經濟工作人員會議上以及於一九三五年十一月在第一次全蘇聯斯達哈諾夫工作者會議上所作的具有歷史意義的演說，對於蘇維埃勞動統計有非常重要的意義。斯大林的關於社會主義勞動組織原則的學說，同時也是關於蘇維埃勞動統計指標構成和組織的綱領，蘇維埃的勞動統計與社會經濟統計的其他部門一樣，都是服從於國家管理和有計劃地領導社會主義國民經濟的要求的。

資本主義國家勞動統計的任務，則與此完全不同。資本主義國家的官方勞動統計是反科學的虛偽的統計，資產階級利用它來盡力粉飾工人階級的狀況，掩飾資本主義的無法醫治的潰瘍。資產階級統計對於勞動統計的一些重要指標，如從業人數和失業人數，工資和生活費用更是

大事捏造。

資產階級統計對於統計資料的收集和加工採用一系列的欺騙方法。資產階級統計爲了隱匿和縮小資本家的收入，爲了誇大工人階級的收入，將那些股份公司的每年要獲得數十萬美元的經理薪俸也包括在勞動者的工資總數中。平均名義貨幣工資，只是按企業工人計算，亦即不包括資本主義國家內日益增長着的大量失業人數。同時，還廣泛地採用着反科學的、籠統“平均數”的計算方法，而這種方法隱蔽着男工與女工、白人與黑人等之間的工資差別。

官方的失業統計完全是虛偽的。在資產階級報刊上所發表的資料，將實際失業人數縮小好幾倍。資產階級統計對於實際失業人數的這種粗暴的歪曲，是通過下列方法達到的：即將非全日工作的半失業者，不包括在失業人數內，而包括在從業人數內，從失業人數中減去那些初次尋找工作青年人，此外，還利用其他各種欺騙手段來達到這種歪曲。

資產階級統計對實際工資指數的捏造，達到了駭人聽聞的地步。資產階級統計首先用不合理的虛偽的方法計算貨幣工資指數，然後用同樣不合理的虛偽的方法計算出生活費指數來作爲補充，這種生活費指數隱蔽着實際的不可遏止的物價高漲。

揭露這些虛偽的方法，是蘇維埃經濟和統計工作人員的迫切任務。

*

*

*

蘇聯國民經濟的日益增長，要求補充大量熟練勞動力。一九五〇年末，我國國民經濟中工人和職員人數爲三千九百二十萬人，比一九四〇年末多七百七十萬人。

在蘇聯，勞動力的再生產是由國家計劃決定的，是在勞動者的物質、文化和技術水平不斷提高的基礎上實現的。

在偉大衛國戰爭前夕根據斯大林同志的創議建立起來的國家勞動

後備力系統中所訓練的熟練工人，便是工業、建築業和運輸業補充熟練勞動力的重要源泉。

勞動力的有計劃的再生產的另一個源泉，就是通過經濟組織與集體農莊、集體農民簽訂合同的辦法，有組織地招收工人。此外，社會主義國家直接在生產單位中大量地訓練幹部並提高他們的熟練程度。

工業企業的月報以及蘇聯中央統計局所屬機關按工人和職員的性別、年齡、工種別、工資等級、連續工作的年限所進行的一次性調查中，包括着豐富的資料，可以用來分析國家的勞動力人數及構成計劃的完成情況。

這種分析的第一個階段，就是將工人和職員的實際人數與計劃人數加以對比。這種對比首先能够使我們將那些人數超過計劃的單位（企業、托辣斯、總管理局），同那些勞動力的實際人數與計劃一致或低於計劃的單位劃分開來。當然，對於工人與職員人數超過計劃的現象，每次都要詳細加以研究，以便發現這種現象的原因。合理的勞動與生產組織，是用提高勞動生產率的辦法來保證產量計劃的超額完成，而不是用超計劃增加職工人數的辦法來保證的。

有些企業超額完成工業生產計劃的程度（或甚至於沒有完成計劃的生產任務），小於它們的工人人數超過計劃的程度，這是不能容忍的，統計機關應嚴加批評。這種情況的存在，就意味着該工業企業沒有完成對它們所規定的提高勞動生產率的計劃。

在分析勞動力人數計劃完成情況的資料時，應該特別注意工業企業人員構成的分析。這種分析的任務，就是要發現編制內的多餘人員，發現各類工作人員人數比例是否正確。同時，分析從事基本生產的工人人數的增長程度，分析行政管理人員數目的減少，也是非常重要的。

蘇聯中央統計局各機關擁有豐富的統計資料來進行這種分析。首

先必須了解工業企業全部人員的構成，以便能夠確定工業企業中工業生產人員與工業企業裏的非生產性機構的人員的比重。其次，必須按工業生產人員主要類別（工人、學徒、工程技術人員、職員、勤雜人員、警衛人員），詳細研究他們的構成。同時，還應特別注意發現工人和職員人數的正確比例關係。

爲了研究工業生產人員的構成，必須把工業企業按工業品產量和各類人員的數目進行分組。此外，將同一部門各企業或不同工業部門企業人員的構成加以對比，也是非常重要的。在這方面，應充分利用每年按人員的性別、年齡、工齡、職務和熟練程度進行的一次性調查的材料（如所週知，研究熟練程度時可利用將工人與學徒按工資等級分類的資料）。

按工人、職員在某一企業連續工作的年限進行的一次性調查的資料，對國民經濟具有重大意義，因爲這些資料直接回答着生產單位中幹部是否固定的問題。另一方面，這些資料之所以有重大意義，還由於它們能夠說明勞動力的流動情況。很明顯的，流動性愈小，則在某一企業連續工作的年限愈高，反之，流動性愈大，則在某一企業連續工作的年限便愈低。必須指出：在統計文獻以及在統計工作的實踐中，對勞動力流動性方法問題的研究，是極不能令人滿意的。大家知道，將勞動力流動性指標與勞動力的週轉指標，即與工人人數增減指標混爲一談，是不合理的。

因此，統計局有責任詳細研究工人離開企業的原因。現行工業勞動統計報表（首先是在工字第二號標準表式中），可以爲這一指標提供必需的資料。

根據這些指標，凡是擅自離職的工人，都應包括在流動性的範圍內。此外，也應特別注意直接在企業弄清經企業行政當局許可後離職工人的離職原因。仔細分析工人經由行政當局許可後離職的原因，就能使

我們發現勞動組織和計劃工作中所存在的缺點。

使熟練勞動力成爲固定的幹部，應該成爲各統計局的注意中心，因爲斯大林同志教導我們：“…沒有相當精通了技術，熟習了新式機械的固定工人成份，便無法前進，便無法完成生產計劃。沒有這種固定工人成份，就會要每次都來重新訓練新的工人，就會要把一半時間用去訓練新的工人，而不是用去進行生產。”^①

勞動力人數及構成的統計指標的意義無論有多大，但勞動計劃完成情況的分析工作還不止於此，因爲這些指標畢竟主要還是說明現有勞動資源，而不是說明這些勞動資源的利用程度。因此，說明勞動資源利用情況這一任務，就屬於工字第二號標準表式及與它有關的工業企業專業報表中所包括的工作時間利用情況的指標。

計算工作時間利用情況，就能使我們確定全部日曆工時總數，明確地表明生產中已被利用和未被利用的勞動部分，並可詳細說明未被利用的工時部分的構成。對這些指標進行分析，應該成爲各統計局的注意中心，因爲消除曠工現象和工作時間的浪費現象，是進一步增加工業產量的主要源泉。

分析工時利用指標有各種不同的方法和方式。例如，值得特別注意的，是確定生產中最大可能利用的工時總數，並將這一指標與實際工時數加以對比。但按每一在冊工人計算的平均工時利用指標，對於分析也許更爲有利。正是用這種方法計算的這些指標，才能明確地說明平均一個工人每日工時利用情況。

*

*

*

分析國家所規定的工資計劃完成情況，有重大意義。這一分析的任務，就是要發現工資構成中的缺點，而消除這些缺點，是進一步提高勞

① 斯大林：“列寧主義問題”，蘇聯外國文書籍出版社一九四九年中文版，第四五〇頁。

動生產率的重要因素。

社會主義社會的工資，就其實質而言，與資本主義社會的工資有原則上的區別。在蘇聯，工資總數是國民收入的一部分，它完全是按照各盡所能、按勞取酬這一社會主義制度下的堅定不移的勞動報酬原則分配給工人和職員作為個人消費用的。社會主義制度下的按勞動數量與質量支付勞動報酬的原則，是建立在社會對勞動的鼓勵與勞動者在勞動成果中的個人物質利益相互結合的基礎上。斯大林同志教導我們說：“……社會主義並不否認個人利益，而是把個人利益與集體利益結合起來。社會主義不能撇開個人的利益。只有社會主義社會才能最充分地滿足這種個人的利益。不僅如此，社會主義社會而且還是維護個人利益的唯一可靠的保證。”^①

工人、職員的實際工資與其他收入，以及農民收入的不斷增長，是社會主義經濟發展的一個重要法則。如所週知，工人、職員及農民收入的總額，在一九五〇年按可比價格計算，比戰前一九四〇年增長了百分之六十二。

在蘇聯，工人、職員的全部收入，並不是都包括在貨幣工資內。蘇聯的居民除了獲得個人的貨幣工資外，還從國家獲得工人、職員社會保險津貼和各種支付金；社會保障的撫卹金；療養院、休養所、兒童福利機關的免費證和優待證；多子女母親和獨身母親的津貼；免費醫療；國家對勞動者的免費教育和免費提高他們的熟練程度；學生的助學金以及其他許多的支付金和優惠金。所有工人和職員每年享有至少兩禮拜的保留工資的休假，而從事某些職務的人員，其休假期更長。僅僅在一九五〇年一年內，我國居民獲得國家上述支付金及優惠金的總額為一千二百多億盧布，即為一九四〇年的三倍。

^① 斯大林：“列寧主義問題”，俄文第十版，第六〇二頁。

在分析工資總數的支付時，不應該像我們通常在統計工作實踐中所看到的那樣，祇限於將實際支付的工資總數與計劃總數對比一下。問題在於工資總數計劃，不是孤立存在的，不是與其他計劃任務相脫離和無關的數字。如所週知，工資總數計劃，是由工人、職員人數計劃以及平均工資計劃的水平決定的。而工人、職員人數的計劃，又決定於工業產量計劃以及勞動生產率計劃的水平。由此看來，工資總數計劃，歸根到底是與國家計劃所規定的工業產量聯系着的。因此，在分析工資計劃完成情況時，要採用工資總數的所謂相對節約（或相對超支）的計算方法。這種方法的本質，就在於首先根據工業總產量計劃完成的百分比來校正工資總數計劃，然後再將報告期工資總數與校正後的工資總數計劃加以對比。

同工資的超支現象進行鬥爭，是勞動統計的主要任務之一。因此，各統計局應詳細研究工資總數的構成，並在這個基礎上發現進一步提高企業勞動生產率的潛力和改進勞動組織的可能性。

分析工資總數的構成，使我們能夠確定對勞動生產率提高有着不同效果和影響的各種工資制度的作用。例如，根據現行工業報表，可以確定各種工資制度，如計時、計時獎勵、直接計件、累進計件等工資制度在工資總數中所起的作用。研究工資構成，就能幫助我們從工資總數中發現那些由於勞動組織和生產組織不合理和有缺點而支付的工資數額。例如，由於缺乏標準的工作條件而補發給計件工人的工資，加班費等，就是屬於這一類的支付。

分析工資總數構成的意義，還決不止於此。這種分析的經濟意義，還在於通過它可以確定日工資總數和小時工資總數。如所週知，日和小時工資總數，不是月工資總數的相應的日曆部分，而是將有關工資的要素單獨計算後形成的：日工資總數是實際人日的工資總數，小時工資總

數是實際人時的工資總數。月工資總數中包括各種工資，其中包括報告期中非直接的勞動支付（如假日工資、年功加薪、哺乳時間的工資等），而日工資總數只是月工資總數的一部分，不包括這樣一些工資，如假日工資、年功加薪、全班停工以及其他類似工資。小時工資總數與上述原則一致，它是日工資總數的一部分，不包括這樣一些工資，如加班費、臨時停工時間的工資，哺乳時間以及其他工資支付。

由此可見，分析這三種工資總數及平均工資（月、日、小時平均工資）的經濟意義，是由下面情況決定的，即上述每種工資，是與一定的實際工作時間和非實際工作時間的指標相適應的，換言之，也就是說月、日、小時平均工資增長速度的差別，取決於工作時間利用的性質和條件。比如，在全班停工增加時，平均日工資增長的速度，就要落後於平均月工資的增長速度；在臨時停工增加和加班時，平均小時工資增長速度，就要落後於平均日工資增長的速度。因此，將各種平均工資增長的速度加以對比，就能幫助我們確定工作時間利用的情況對於工資的影響，並對於勞動組織的改進和工業生產的進一步增加，提供有價值的材料。

社會主義勞動組織和生產組織意味着：勞動生產率提高的速度，應大於平均工資增長的速度，這是降低工業產品成本的一個最重要的因素。各統計局對工資的增長與勞動生產率的提高進行對比時，應檢查是否遵守了上述更快提高勞動生產率的原則。

分析提高勞動生產率計劃完成情況，是勞動統計的中心任務之一。

馬克思寫道：“……勞動生產率的增進，正是由下述一點構成：活勞動的部分減少，過去勞動的部分增加，但情形是這樣，以致商品內包含的勞動總額減少，活勞動減少多於過去勞動的增加。”^① 勞動生產率的增進，表現着社會勞動的節約，亦即表現着用於生產產品的社會必要勞動

① 馬克思：“資本論”，人民出版社一九五三年版，第三卷，第三一一——三一二頁。

時間的減少。

布爾什維克黨的天才領袖列寧和斯大林，曾不止一次地指出過：勞動生產率對於社會主義制度勝利的決定性意義。勞動生產率的不斷的和迅速的提高，對於解決蘇聯的主要經濟任務——在按人口計算的工業產量方面趕過最發達的資本主義國家——有巨大的意義。

增進勞動生產率的決定性的力量，就是社會主義競賽及它的最高形式——斯達哈諾夫運動。

勞動生產率的提高，決定於一系列的因素，其中最重要的有如下因素：費力和繁重工作的機械化；生產的電氣化；掌握並採用先進技術和先進操作法；勞動者普通教育和文化技術水平的提高以及他們的生產積極性和主動性的提高；貫徹社會主義的按勞付酬的原則；充分利用工作時間；加強勞動紀律和正確組織勞動；消除勞動力的流動性；採用勞動的技術定額，亦即採用有技術根據的先進的生產定額，以便保證將全體工作人員引導到先進者的水平。

全面分析這些因素，詳細研究和大量推廣先進工人——生產革新者的經驗，應該成為統計局的注意中心。這種分析，應該促進盡力地發現進一步提高勞動生產率的潛力。在分析時，不僅應利用根據工業總產量資料計算出來的價值指標，而且在可能時，還應利用生產率的實物指標（生產同類產品的工業部門）。此外，還應特別注意月（季、半年、年）、日和小時勞動生產率增長速度之間可能發生的差別。

大家知道，小時生產率指標表明工人在生產中直接工作期間的勞動生產率。而日勞動生產率，則不僅決定於小時生產率，而且還決定於工作日的實際長度。因此，當小時勞動生產率處在一定水平的情况下，日生產率由於工作日利用程度的不同，在各個時期可能是不一樣的。日生產率乘上月的實際工作日數而得出的月勞動生產率，也是同樣情況。

在日生產率不變的情況下，月勞動生產率的水平由於各個時期所完成的實際人日不同，可能有很大的變化。由上所述，十分顯然地，月、日、小時勞動生產率的不同速度，依據於某一時期工作日和工作月利用的不同程度。

由此可得出結論，假如報告期工作日的利用（由於臨時停工和其他浪費的工作時間的減少）比基期有所改進的話，那末日勞動生產率的提高，將要大於小時生產率。反之，如果沒有很好地利用工作日，那必然就會使日勞動生產率增長速度落後於小時勞動生產率的增長速度。

在研究日勞動生產率和月勞動生產率增長速度的比例關係時，就可以看出這種情況。由於減少了曠工、停工及其他缺勤而充分利用工作月，就必然會使月勞動生產率的提高大於日勞動生產率的提高。反之，沒有很好利用工作月，那末月勞動生產率的提高，就會小於日勞動生產率的提高。換言之，即工作時間的利用情況對勞動生產率的上述三個指標的影響是不相同的。正因為如此，不僅要詳細研究月勞動生產率的動態，而且還要研究日、小時勞動生產率的動態，並在這個基礎上充分利用工作時間的辦法來發掘進一步提高勞動生產率的潛力。現行工業勞動年報和定期報表，保證有一切必要的統計資料來進行這種分析。

計算計件工人生產定額的完成情況，與發現提高勞動生產率的潛力的任務密切聯系着。斯大林同志在第一次全蘇聯斯達哈諾夫工作者會議上的具有歷史意義的演說中，有力地指出了，有技術根據的定額，對於社會主義計劃經濟的巨大意義。

“沒有技術定額，便無法進行計劃經濟。除此而外，其所以需要技術定額，是爲了督促落後羣衆來趕上先進分子。技術定額是一種巨大的調節力量，它往往在生產中把廣泛工人羣衆組織在工人階級先進分子周

圖。”①

各統計局應該檢查企業定額的情況，發現不能動員任何人而只能阻礙生產發展的壓低了的生產定額，並向有關的黨和經濟組織提議廢除這種有害的勞動定額方法。

工業企業的現行報表對於勞動定額工作的巨大現實意義，就表現在這個報表中除了某企業全體計件工人完成生產定額的平均百分比指標以外，還有按定額完成程度劃分的工人類別。按這種類別進行分析，就能使我們發現由於各種原因沒有完成規定生產定額的各類工人，就能使我們擬定出保證全體工人完成定額的措施，而這種措施本身就已經是進一步提高勞動生產率和增加工業產量的潛力。其次，這種分類還能使我們發現大大超額完成定額的工人，這對於發現先進生產定額、推廣斯達哈諾夫工作者的先進經驗和推廣勞動生產率成就的範例，有着重要的意義。

在機器製造廠的報表中，生產定額的超額完成，是按日曆時間和實際工作時間計算的。這兩個指標的經濟意義，一般說來是與小時和日勞動生產率的指標意義相同。按日曆時間和按實際工作時間計算的超額完成定額的百分比相互對比，就能發現工作時間的浪費對於這個百分比的下降起了多大影響，從而就可以幫助我們找出提高勞動生產率的潛力。因此，研究停工和浪費時間的原因，在統計的分析工作中應佔有重要的地位。

*

*

*

工業勞動統計資料的某些經濟分析問題，其概括簡要的情況就是如此。在本文中並沒有敘及需要在專門論文中闡述的個別特殊問題。例如，按現行批發價格計算工業產量時，如何計算勞動生產率增長速度的

① 斯大林：“列寧主義問題”蘇聯外國文書籍出版社一九四九年中文版，第六六五頁。

問題，便是屬於這一類的問題。這個問題的解決，決定於工業實物產量的計算方法，並需要作專門研究。

當然，勞動統計資料的上述分析方法，並不是詳盡無遺的，毫無疑問的，統計局、企業及主管部門的工作實踐，充分地豐富着勞動統計資料分析的內容，將蘇維埃勞動統計提高到更高的階段。

國家統計機關的工作人員，大胆發現勞動工資方面的缺點及潛力，從而積極推動社會主義生產和勞動生產率的進一步的更高的增長，這是為共產主義的徹底勝利而鬥爭的一個重要任務。

（高拱宸節譯自蘇聯“統計通報”一九五一年第五期，
梁天校，原載“統計工作通訊”一九五四年第三期）