



第一汽车制造厂 建厂期间的工会工作

第一汽車制造厂工会編写



工 人 出 版 社

277
8813

第一汽車制造厂建厂期間 的工会工作

第一汽車制造厂工会 編写

工 人 出 版 社
1957年·北京

第一汽車制造厂建厂期間的工会工作
第一汽車制造厂工会 編写

工人出版社出版（北京西总布胡同30号）

北京市書刊出版業營業許可証出字第009号

工人出版社印刷厂印刷 新华書店發行

开本：787×1092 1/32

字數：48,000字 印張：2 6/16 印數：1—500

1957年10月北京第1版

1957年10月北京第1次印刷

統一書号：3007·188

定价：（7）0.22元

目 录

前 言.....	1
加强工会的組織建設.....	3
在党委领导下进行政治思想教育.....	10
协助行政开展业余技术教育和文化教育.....	23
开展社会主义竞赛.....	34
做好劳动保护工作.....	47
关心职工的物質文化生活.....	55
建立与健全财务工作.....	64
發动家屬为建厂服务.....	67
結束語.....	70

前 言

我国第一座規模宏大的近代化的汽車制造厂已建成了，第一批国产解放牌汽車已經奔馳在祖国辽阔的土地上。

第一汽車厂是在第一个五年計劃的第一年——1953年7月15日开始施工的，1956年10月15日正式投入生产。經過三年緊張的建厂工作，已在一百五十公頃的荒地上，建設起数十座宏偉、瑰丽的厂房，安裝了近万台近代化的机器設備、數萬米工業管道和电气網路。十三个基本車間組成了汽車的全部生产过程，構成了一個完整的流水作業体系。生产各种工具的各輔助車間已能制造兩萬多种刀具、冲模、夾具、量具等。此外，由热电站、氧气站、煤气站、乙炔站、空气壓縮站等組成了龐大的动力網。同时，还建筑了四十余万平方米的职工宿舍，举办了各种文化福利設施，如業余文化学校、技术学校、疗养所、职工医院、俱乐部、圖書館、日托站、幼兒園、哺乳室等已經建立起来。厂区还設有各种商店和邮局、銀行等。一座年青的汽車工業城矗立在我們面前。

我們厂是按苏联最新的科学成就設計的，技术設備是最新型的，生产过程是高度的机械化自动化。所以建厂工作的特点是規模大、技术精、任务重、時間紧，我們初次建設这样的工厂，工人中間新工人占百分之八十，管理干部和技术干部，多数是初次参加企業工作。因此，技术水平低、管理經驗少、职工队伍中又或多或少地存在着各种資产階級

的和小資產階級的思想意識，這就是我們建廠工作的主要困難。

但我們也有很多有利條件：

蘇聯人民真誠無私的援助，是完成建廠任務決定性的條件。我們廠從選擇廠址到工廠的設計、施工、機器的製造、安裝和調整、技術人材的訓練和培養，都是在蘇聯無私的援助下進行的。

黨中央和省、市委及各上級主管部門的直接領導以及全國人民的大力支援，是我們戰勝各種困難的依靠。我們廠是第一個五年計劃的重點工程之一，國家投入了巨額的資金，在技術力量和幹部力量方面也給了最大的支持。上海、南京、天津、沈陽、哈爾濱、旅大等地共有六十八個兄弟廠為我們培訓新工人，有四十個工廠為我們承制協作產品。長春市在住宅、交通和物資供應等方面，無不竭盡全力地支援我們。

1954年以前，我們廠廠部和建築單位（甲、乙方）是一個行政單位，因此，兩方面的職工組織在一個工會中。當時工會的主要工作是對建築工人進行思想教育，配合行政進行工廠的基建工作。1954年初，隨著甲、乙兩方行政劃為兩個機構，工會也分為兩個組織。本書要介紹的就是廠方（甲方）工會從1954年初到1956年10月這段時間內的工會工作。

加强工会的組織建設

工会的干部工作

1954年3月，我們厂剛建立工会筹委会时，我們就要求党委和上級工会調配干部。当时唯恐調不到人，一味追求数量，結果，調来的骨干很少，大多数是剛离校門的初中畢業学生。由于新厂情况复杂，工会工作沒有基础，当工作尚未开展时，又無法从工人中提拔積極分子充当骨干。因此，开始时有些車間就沒有配备專职的工会主席，只配备了專职的工会干事。这些同志一般的缺乏組織能力，虽然做了一些工作，但沒有充分發揮他們的作用，所以車間工会工作开展很慢。后来我們选派了一定数量的骨干分子去主要車間开辟工作，当他們打下工作基础，培养了一批積極分子以后，再从積極分子中选拔享有群众威信的工人担任工会干部。我們从各車間的工人中提拔了九名优秀的積極分子担任工会專职干部，这些同志已成为我們厂工会的一支骨干力量。

我們厂多数工会干部是初次做工会工作，只有少数同志做过工会工作，但对工会業務也不够熟悉，这要求我們一开始就把訓練工会干部的任务，放在組織建設的首要地位。几年来，我們主要采用了以下几种方法訓練干部：

(1) 干部訓練班：1954年上半年，長春市工会專為我們厂工会干部开办了一个訓練班，訓練內容有工会基本知識

和工会業務。1954年下半年，我們厂工会也举办了脫产的訓練班，學習社会發展史、党史、工会章程和工会業務。訓練目的是稳定干部的情緒，提高干部的政治水平，并帮助他们初步掌握工会的業務知識。

(2)組織經常的業務學習：在1954年和1955年，厂工会規定每星期的一个半天为業務學習時間，当时，除了分別學習工会各部門的專業以外，还學習了中华全国总工会基層組織工作會議的文件。1955年还請長春机務段工会主席来厂介紹工会工作經驗。

(3)派人去兄弟厂實習參觀：1954年，厂工会派了三位同志去五三工厂實習，實習方法包括看材料、觀察和参加工作等三方面。后来，又組織一批干部去哈爾濱机車車輛修理厂、沈陽水泵厂和五三工厂工会进行短期的參觀，通过看材料和提問題請教的方法进行学习。

此外，我們还請到苏联實習回来的同志介紹李哈乔夫汽車厂車間工会的工作情况。工作逐渐开展以后，我們又經常組織交流本厂的工会工作經驗。我們厂的工会干部就是这样逐渐提高了業務水平的。

建立与健全工会組織

当搭起厂工会筹委会的架子后，就要建立厂所屬各單位的工会組織，当时，我們面临这样复杂的情况：

(1)機構是陸續在建立，人員是陸續到来。車間里一般都是科室人員先到，工人后到，一直到接近开工生产时才到会到齐。行政上一般是先建立职能機構，其次建立輔助車間，最后才建立基本車間。

(2)参加車間筹备工作的职工，不在一个車間进行工

作，有的在工地做甲方的代表，有的參加脫產訓練，有的負責車間的生产准备工作。

(3)組織機構建立后，还会發生很大的变化。交叉施工后期，陸續撤銷了临时車間和为土建服务的很多單位，同时又新建和扩充許多为生产服务的機構。这样有些职工短時間內就可能接二連三地要調動好几次工作。

在这种情况下，我們建立工会組織的原則是：及时地隨着行政組織的建立而建立工会組織（不受人数限制，到多少人就把多少人組織起来）；隨着行政機構的变化而变化。

針對一个單位的工作人員分別在几个地方进行工作的情况，我們暫時根据临时工作的性質划分小組。有的單位按工作性質建立支会，当車間职工大致到齐后，全部撤消支会，重新划分小組。

因为人員流动大，工会組織極不穩定。一个單位选出五个委員，不到一个星期，只剩下兩三个委員了。因此，建立組織后，还必須及时整頓組織。我們便按照人員流动的情况，經過补选和重新划分小組的步驟整頓組織。建厂期間整頓組織的工作是很繁重的，有一个时期，我們厂几乎每个月都需要整頓一次。及时进行整頓，才使工会組織逐漸巩固下来，才保證了工会工作的开展。

为了發揚民主健全組織，我們抓紧了定期總結和改选这个环节，建厂期間虽然变动很大，但我們在1955年和1956年都进行过改选，我們体会，要搞好改选工作，重要的是充分發揚民主和深入进行关于工会章程的教育。1955年8月厂工会改选以前，我們組織很多报告員分头下車間作关于工会章程的报告，然后組織會員討論，車間改选时也集中进行这方面的教育。当會員認識到工会的作用、任务和

會員的權利義務以後，就知道要認真地挑選工會工作者，知道怎樣掌握批評和自我批評。

工會改選的過程，也就是發揚民主的過程，選舉前要做好總結工作，會上還應留出充裕的時間讓會員發言；同時，要認真醞釀候選人；總結改選後，新的工會委員會還應認真貫徹大會決議。

工會小組工作是工會工作的基礎，只有做好小組工作，才可能發揮工會的組織作用。我們主要从三方面着手加強小組工作：（1）不斷調整小組，過去有的車間按地區和生產綫組織小組，廠工會進行了研究，改變為按生產工段劃分小組；（2）建廠初期就建立小組生活制度，堅持每周一次；（3）舉辦工會組長訓練班，並曾通過總結和介紹工會小組的經驗，指導工會小組工作。但我們廠的工會小組生活還不夠正常，小組生產會議代替了所有的小組會，會員很少有機會談談自己的思想和生活，開展批評和自我批評也很不夠。

發展和接轉會員方面的工作

我們廠職工主要来自三個方面：（1）國家從其他廠礦調來的技、職人員和工人，他們大多數是會員。（2）從地方機關和軍隊中調來的幹部和職工，他們大部分都不是會員。（3）國家統一分配和勞動就業的學生、農村青年以及城市貧民等。他們既不是會員又沒有經過工廠生活的鍛煉，初來時見企業里有工會組織，還感到希奇。過去我們廠的非會員約占當時全體職工總數的80%，所以，發展會員是新建廠工會的一項重要任務。因為職工是分先後陸續到廠的，所以我們結合建廠各個時期的中心工作进行發展會員的工作。做好這個工作的關鍵是加強關於工會基本知識的宣傳教育，

起初，我們時斷時續的進行過幾次，教育不夠深入，因而效果不好。許多職工對工會沒有正確認識以前，往往把工會單純理解為福利組織。他們入會的動機就是為了多享受一點福利，因此，新會員中常常有不願過組織生活、不想繳會費、調工作後也不轉關係、不愛護會員証的現象；個別的甚至認為並沒有享受什麼特殊權利，因而要求退會。

建廠後期，我們比較重視對非會員進行教育，規定必須要經過教育，使非會員明白關於工會的道理以後，再吸收他們入會。

宣傳教育的方式，除運用各種宣傳工具進行宣傳外，還有大報告、小型座談、個別談話等幾種，開始講解工會章程時大報告是必要的，但不能老是報告，後來我們由負責會員工作的積極分子，在發展會員前，向新會員進行個別談話。這種細致的做法，能給新會員留下較深刻的印象。另外，小型座談的方式對工人的教育效果也很好，在座談會上，有些老工人介紹了反動統治時期工人階級爭取建立工會權利的鬥爭歷史；有些私營廠調來的工人，還談到解放初期，有的資本家如何破壞工會、阻撓工人入會的事實。青年工人聽了報告，經過個別談話的幫助，又在座談會上聽了這些鬥爭故事，對人民民主政權下工會的性質和任務能夠有比較明確的認識。現在我們廠的會員已占全體職工總數的98.3%。

工人陸續到廠後，我們因缺乏管理會員關係的經驗，沒有建立會員管理制度，所以一度出現會員關係紊亂的局面。有的沒有把會員關係轉來；有的因對工會沒有認識，想少開會少繳會費，故意不交會員關係；有的在廠內調動工作時也不履行轉關係的手續；有的還把會員証和會員關係丟了。

据統計丢失关系和會員証的占当时全部會員的百分之十一，不变或不轉會員关系的占全部會員的百分之二十。为了改变这种紊乱狀況，我們是从三方面来着手整理的：

首先，各單位通过登記查对會員証和入会志願書，弄清哪些是會員。对沒有會員关系的會員，根据实际情况进行处理：督促沒有轉會員关系的人与原單位联系，把會員关系轉来；教育沒有交关系的人交出會員关系；对丢失會員关系的人，經向原單位調查弄清情况，經過教育后，补行登記与补發會員証。經清理發現很多會員曾經漏交会費，因而規定了补交办法（补交有困难的可减交、免交或分期交）。

其次，發現各單位积压不少會員关系，就通过登报和广播，通知这些會員把关系轉走。有的會員已調外厂工作，經查对后再把會員关系轉到有关的工厂。

再次，建立會員管理制度和會員档案的保管制度，規定了轉关系的手續；建立了會員档案袋（材料不全的进行补填），由專人負責保管；又建立了季度統計表报制度，以了解會員的情况。

积 極 分 子 工 作

1955年8月正式成立厂工会以前，我們对發揮积极分子的作用是不够重視的，当时龐大的机构和众多的專职干部，也阻碍了积极分子作用的發揮。經過上級工会的指示和兄弟工厂經驗的啓發，我們才逐步明确了依靠积极分子搞好工会工作的問題。1955年通过改选和整頓組織，才吸收了較多的积极分子参加工作，1956年上半年开展先进生产者运动后，才进一步壯大了积极分子的队伍。現在，工会积极分子的数目已占全厂职工总数的30%以上。他們的活

动,对保証建厂任务起了很大的作用。

建厂阶段,我們在工会积极分子工作中碰到的困难主要有三点:(1)建立組織时因相互不了解,不知道怎样挑选积极分子;(2)因职工調动多,积极分子很不稳定;(3)絕大多数积极分子不懂工会業務。

开始进行这一工作的时候,我們主要依靠党、团組織的推荐。以后,我們才逐步从生产中、运动中和工会的日常工作中發現与选拔积极分子。当时,我們走过一段弯路,就是沒有有意識地从老工人中調查过去的工会积极分子,过了一段时间以后,才逐漸發現这批潜在力量,才陸續吸引他們参加了工会工作。

建厂的兩三年中,工会积极分子的流动性一直是很大的,我們經常遇到这种情况,今天剛去找过这个工会小組長,可是一到明天就找不到他了。为了保持車間工会骨干的稳定性,我們曾建議行政調动车間的兼职工会主席时,事先征得厂工会同意。但其他积极分子的变动仍然很頻繁,为了适应这种情况,我們注意了随时調动随时补充,調到厂內其他單位后还繼續培养使用,同时加强了培养和訓練积极分子的工作。如組織業務學習日和举办业余短期訓練;总结和交流积极分子的工作經驗;在进行每一件中心工作时,召开积极分子會議进行專門訓練(即一事一訓);此外,还注意請积极分子帶徒弟,在工作中設助手具体培养。長春机务段工会介紹組織工作經驗时,曾提到“三願”,根据新厂积极分子流动性大的特点,为了更多地培养积极分子的后备力量,我們考虑可以先做到“兩願”,即本人願意和組織同意,就可以开始帮助工会做工作,然后再通过群众选举,做到“三願”。

在日常工作中，我們注意了根据積極分子的特点分配工作；多交办法、少交任务；大胆使用、發揮独立工作能力等問題。1956年，我們厂工会和各車間处室工会，都举行了積極分子大会，在会上表揚和獎勵了优秀的積極分子，这对積極分子是很大的鼓舞。

几年来，我們厂依靠不断地培养和訓練才巩固和扩大了積極分子的队伍，最初参加工会工作的積極分子，絕大部分都巩固下来了，据1956年年底統計，全厂工会積極分子中約有80%左右是起作用的。但我們的積極分子工作还存在不少缺点，如培訓工作缺乏計劃性，总是跟不上实际工作的需要，再就是厂一級的工会積極分子發揮作用还很差，我們現在也还没有找到解决这个問題的办法。

在党委领导下进行政治思想教育

新建厂的职工来自四面八方，情况比較复杂，大多数又没有受过最基本的階級教育，新厂的环境比較艰苦，在生产要求上技术要求上都很严格，因此，对新厂职工加强政治思想教育是有特殊重要意义的。

树立整体观念和貫徹專家建議的教育

1954年，我厂从各地抽調的大批干部已經陸續到厂，整个建厂工程已处于交叉施工的前夕，厂部的任务也开始紧张起来。

新来的干部，百分之九十以上是剛轉業的，对企业的各項工作都很生疏，不了解全厂的情况，工作中常常只从本部

門的需要出發提出要求，盲目擴大編制，普遍抱着“人多好辦事”“寧多勿少”的想法。車間、處室的領導骨干之間，也缺乏主動配合、協作的精神，經常發生互相不支持、互相扯皮、推諉和埋怨的現象。有些同志對全面的計劃觀念也很薄弱，常常因一個部門未完成計劃而影響其他部門的工作。因此，黨委確定在全廠開始討論整體計劃的同時，對全體幹部集中進行樹立整體觀念的教育。

當時教育的主要方式是通過具體事實，批判各種錯誤的看法。工會也通過組織小組活動展開批評和自我批評，反復批判局部觀點、本位思想和不好的工作作風。同時，也通過廠報和黑板報等宣傳工具，進行批評和表揚。在組織科室競賽時，又把互相保證、主動聯繫、積極配合列為條件之一。這樣，職能處室才逐漸樹立了為車間服務的思想，這時，我們又表揚面向車間較好的單位，介紹他們以車間為主，為車間服務進行生產準備工作的經驗。

經過這樣反復的宣傳教育，大家才逐漸樹立了整體思想，為了貫徹全廠的整體計劃，大家都較認真的討論和研究了本單位的措施計劃，例如底盤車間前軸工段籌備小組，按原計劃他們需要配備百分之十四的熟練工人，經過這次認真研究，熟練工人只要占百分之十就夠了。

這次集中進行整體思想的教育以後，也注意通過具體事實進行經常性的教育。1955年年底，我們廠領導上發現基建供應處能主動深入各單位調查用料情況，根據實際需要制訂供應計劃；能克服各種困難做到及時供應；工作从不推諉，並主動幫助設備處等單位解決困難問題。我們就通過各種會議和各種宣傳工具，宣傳了基建供應處副處長馬毅的工作作風，在全廠掀起了向馬毅學習的風氣。直到現在

馬毅式的工作作風仍然是全廠學習的榜樣。

因為局部觀點和不懂業務有很大的關係，只有熟悉業務，才能更好的改變工作方法，發揮領導作用，所以在進行樹立整體觀念的思想教育的同時，黨委又不斷教育各級幹部學習業務，號召大家儘快從外行變內行。

建設這樣大規模的廠子，我們完全沒有經驗，蘇聯政府派了很多專家到現場對我們進行幫助，但有些工作人員存在驕傲自滿情緒和保守思想，不認真向專家學習，不重視專家的建議。個別的人不了解工作情況，當專家了解情況時，甚至撒謊。有些單位對發揮專家作用重視不夠，不主動向專家提供情況、供給材料，不認真研究專家的意見，未能很好發揮專家的作用。

1954年11月，根據以上情況，黨委提出在十月革命節前後開展“學習蘇聯、貫徹蘇聯專家建議運動旬”。經過動員報告後，組織了職工、特別是技術人員的座談會，漫談專家在建廠中所起的巨大作用，檢查本單位貫徹專家建議中存在的問題。廠報上又陸續發表幾十篇有關這方面的感想和體會，這些真人真事，對群眾進行了一次深入的自我教育。此外我們還舉辦了“學習蘇聯、認真貫徹專家建議”的展覽會，用圖表、實物和照片，對職工進行教育。

這些活動有力地推動了學習，領導骨幹和工程技術人員紛紛批判自己的錯誤認識，表示自己的決心，很多人認為“這次運動旬對自己的幫助很大”。

在進行思想教育的同時，還根據檢查出的問題，定出了必要的制度。也注意了通過黑板報、廠報和廣播等宣傳工具，經常選擇各種典型的人和事進行宣傳，推動職工們正確

地學習蘇聯。

對工人的進廠教育

當建廠工程即將進入調整生產時，大批技工就陸續到廠了。為了集中一定力量做好接待新來廠工人的工作，我們廠抽調了黨、政、工、團的部分負責幹部，組成接待委員會。負責進廠政治教育、審查分配和安置生活這三項主要工作。

我們廠短期的政治思想教育，是在黨委領導下，由廠工會的宣傳幹部具體負責進行的。在工人到廠前後，我們通過駐外廠工作組的彙報和舉行新老技工座談會等方式，對各種類型的工人進行了思想摸底。初步掌握了老工人、新工人的特點，一般思想情況和來廠前後的思想變化，然後便針對這些情況進行教育。

比如新老技工來廠前，對自己參加新廠生產所負的重大責任一般都認識不清，有些錯誤的想法，如普遍存在自大情緒，認為第一汽車廠“地盤大、名氣好、人多、待遇高”，認為能調到中國第一個汽車製造廠來工作真是“了不起”，“誰也比不上”。

我們通過組織廠領導同志作報告和組織工人座談的方式，向新來廠技工介紹了汽車廠的情況，啟發大家不要對現有的技術自滿，要努力學習新技術，好掌握現代化的設備。並着重說明汽車工業對社會主義建設的關係，號召大家把建設社會主義的重擔挑起來，以啟發工人的主人翁責任感和從事汽車工業的事業心。

我們廠在招工宣傳的時候，只說了新廠的有利條件，甚至過分地宣傳了第一汽車廠優越的一面，沒有注意說明困