



办好人民公社 发展农业生产

白家溝、高崖底、刀把口發展畜牧業的經驗

山西人民出版社

办好人民公社 发展农业生产

白家沟、高曲底、刀把口发展畜牧业的经验

•

山西人民出版社出版 (太原并州路七号)

山西省书刊出版业营业许可証晋出字第2号

山西省新华书店发行 各地新华书店经售

太原印刷厂印刷

•

开本: 787×1092毫米 1/32 • 1 $\frac{3}{8}$ 印张 • 30,000字

一九六一年五月第一版

一九六一年五月太原第一次印刷

印数: 1—7,120册

统一书号: 3088·162

定 价: 0.14元

BALG/20

出版者的話

我省农村人民公社的創立已經有兩年多的历史了。兩年多以來，人民公社在促進农村社会生产力發展方面，在全面發展农村社会主义事業方面，在促進農業生產和各項农田基本建設的發展方面，在戰勝自然災害方面，都發揮了无可比擬的优越性，表現了异常強大的生命力。

在過去兩年多的時間里，全省人民在建立、發展和鞏固人民公社的實踐中，積累了丰富的經驗，現在正在進行系統的總結。為了交流和推廣這方面的先進經驗，我們特用“办好人民公社，發展農業生產”這個統一的書名，分別介紹我省各地人民公社的一些典型經驗，其中有汾陽賈家庄生產大隊的領導經驗、昔陽大寨生產大隊發展糧食生產的經驗、萬榮孫吉公社開展群眾性經濟活動分析的經驗、興縣白家溝、寧武高崖底和昔陽刀把口發展畜牧業的經驗、武鄉鳳台坪生產大隊和清徐南緣樹生產大隊定額管理的經驗、汾陽幸福公社冀村生產大隊執行“三包一獎”制的經驗，以及其他地方、其他方面的一些經驗。儘管這些經驗總結得還不够全面，不够完整，不够深刻，但是這些經驗是很寶貴的。它是廣大群眾的偉大創造，是办好人民公社的活教材，應當廣為宣傳，普遍推廣，以便把它普遍運用到农村人民公社今后的建設中去，使我們的人民公社办得更好，使以糧為綱的農業生產能够更加迅速地發展。

一九六一年三月一日

目 录

一套科学的畜牧管理制度

介绍兴县吕梁先锋人民公社畜牧业“以产值计酬制”…… (1)

精心饲养办法巧六畜兴旺体质高

介绍宁武县高崖底生产大队牲畜饲养经验…… (19)

六畜兴旺的刀把口

介绍昔阳县刀把口生产大队发展畜牧业的经验…… (38)

一套科學的畜牧管理制度

介紹興縣呂梁先鋒人民公社畜牧业“以产值計酬制”

好黨 劍華 康夫

興縣白家溝呂梁先鋒人民公社的自然条件是：山巒綿亘，沟壑縱橫，土壤瘠薄，水土流失严重。在解放前，农业生产非常落后，畜牧业基础更为薄弱，随着农业合作化的发展，畜牧业也逐步发展起来。特別是一九五八年以來，随着农、林、副各种生产的全面跃进，畜牧业的发展速度达到了惊人的程度。一九五七年高級合作化时期，白家溝有猪八百七十头，羊三千四百一十六只，大牲畜（驢、馬、驛、牛）四百零一头，平均每人有大牲畜零点零八头，猪零点一九头，羊零点七六只。一九六〇年，这里遭受了近百年未有的大旱灾，可是仍然是六畜兴旺，现在全公社实有大牲畜六百八十三头、羊一万一千零二十七只，猪一千五百八十七头，平均每人有大牲畜零点一四头、猪零点三三头、羊二点三五只。和一九五七年相比，大牲畜增长了百分之七十，羊增长了二点二倍，猪增长了百分之八十二点四。

随着畜牧业的发展，白家溝的經濟状况发生了很大的变化，收入成倍地增加。一九五七年畜牧业收入三万二千一百二十元，平均每人七元一角，一九六〇年畜牧收入为二十万零八千一百元，平均每人四十四元四角，加上畜牧业总产值一百零三万五千二百一十元，平均每人达到二百六十五元四

角；而且畜牧业以大量的耕畜和厩肥支援了农业。农业生产在一九五七年相比，粮食亩产提高了百分之八点六，总产提高了百分之七点六。

白家沟的畜牧业，为什么能够这样高速度地发展呢？最根本的原因，是加强了党的领导，坚持了政治挂帅，在三面红旗的光辉照耀下，正确地贯彻了“以粮为纲、牧为重点，以农养牧，以牧促农，农林牧副并举”的方针，和一套科学的経営管理制度。现在仅将其科学的經營管理制度介紹如下：

定額管理制度

早在一九四四年，在党中央和毛主席“組織起来”的号召下，白家沟就办起了土地合作社。从那时起，他們就有計劃地抓畜牧业，根据本地的自然条件和社員的要求，就有計劃有步骤地发展了集体經營的畜牧业。一九五二年全社实现了合作化，牲畜迅速增加，社里集体經營的羊发展到三百多只，大牲畜发展到二十八头，猪发展到四百多头，和合作化以前相比，都增加了将近一倍。畜牧业是发展了，但是由于领导上对于集体經營缺乏經驗，虽然采取了将各种牲畜固定給专人飼养或放牧的办法，但是，由于没有具体的管理制度和奖励制度，仍未能調动起飼牧人員的积极性。在“紧慢一个工，每日頂十分”的思想支配下，牧工退出早归；放牧地点是“不管有草沒草，离村不远就好”，只顧自己省劲，不管牲畜的肥瘦死活。贾毛旦放了十几天羊，因为他只顧自己打柴，一連被狼咬死了十几只羊。贾荣同嫌辱羊拖累，故意把一只辱羊打死。这样管理的結果，羊一天比一天瘦，羊羔的

死亡率达到百分之四十一。大牲畜的飼养管理上問題更多，掌犁的为了搶工分，常常把耕牛累得乏倒。运输員把驢馬使成了烂脊梁。飼养員根本不过問牲畜的使用情况；畜圈也不常垫，稀得象泥坑；槽內不干淨，喂养不均匀，結果妨碍了生产，繁殖率也大大下降。那一年，十一头母牛只产了两头小牛，驢和馬都沒有产駒。这种情况，引起了社員极大的不滿，带来了农业和牧业之間的矛盾。干部、社員一致感到，如果不很快解决經營管理問題，不但畜牧业的发展要受到損失，社的巩固和发展也必然要受到影响。

怎么办呢？問題在迫着人們想办法。賈維藩同志（当时的會計員，現任白家沟生产队队长）建議把农业上的“四定包产”（四定是：定工、定时、定質、定量）制应用到畜牧业上来。可是有人不贊成，認為“畜牧业和农业不一样，怎么定怎么包，才算好呢？”正在这个时候，賈保执同志（当时的社长，現任公社主任）从苏联訪問回来，带来了十月革命胜利集体农庄和布琼尼集体农庄一套先进的畜牧管理經驗。于是党支部和社务委员会專門就这个問題进行了研究，决定組織全体畜牧人員学习苏联集体农庄的畜牧管理經驗，并参考农业上的“四定包产制”，叫大家想办法，根据本地情况和畜牧业的特点，研究出一套切合实际的畜牧管理制度来。經過反复討論，终于研究出了一套畜牧定額管理的办法。根据本地过去一个人能放牧或飼养的牲畜头数，将各个种类的牲畜进行合理的分群，固定給专人负责。再根据各种牲畜繁殖小牲畜的成活率，积肥数量，羊的产毛絨量，和肥猪的产肉量，小牲畜、肥料、羊毛、羊絨、猪肉等畜产品的价格，确定了包工定額的項目、数量和計算劳动日的标准，規定了一个社員一年所得的劳动日。經過全体社員民主討論定

为：牛，每个饲养员喂八头，必须达到中等膘。喂母牛一头，每月记劳动日一个半。成活小牛一头，在出生后四个月记劳动日二十个。喂公牛一头，每月记劳动日两个。每头牛每年积肥一百驮记劳动日十五个。并规定了使用牛的定量和接交检查制度。羊，全部按种类和年龄进行了登记。山羊容易放，羊羔成活率高，但积肥少；绵羊不容易放，羊羔成活率低；可是积肥多。根据这些特点，规定：山羊一个人放牧八十只，其中搭配四十只产羔母羊，每成活一只羊羔记劳动日两个。大羊每只年产毛一斤，絨三两半；羊羔每只年产毛四两。每产毛一斤记半个劳动日。每只羊一年积八驮肥，每积三驮肥记一个劳动日。绵羊，一个人放牧四十五只，其中有二十只产羔母羊，每成活一只羊羔记四个劳动日。每只羊年产毛一斤半，产毛一斤记一个劳动日。每只羊一年积十驮肥，每积三驮记一个劳动日。猪的饲养，不分大小，在原来的基础上每增加一百斤肉记八个劳动日，每生小猪一只，成活在四十五天以后，记两个劳动日。公猪每配成胎，记一个劳动日。并规定超额完成定额数的奖予超额部分的百分之三十。

由于贯彻了以上的定额管理制度和对牧工进行了经常的思想教育，因而很快就克服了经营管理上混乱现象，饲养放牧人员的积极性大大提高，饲养管理方法也得到了不断的改进。因此，全社各种大小牲畜的死亡现象大大减少，繁殖成活率都在逐年提高，各种牲畜都有了很大发展。五年中，大牲畜由一九五二年的九十八头发展到四百零一头，增长了三倍，平均每年增长百分之六十二；羊由八百九十五只发展到三千四百一十六只，增长了二点八倍，平均每年增长了百分之五十六；猪由二百五十一口，发展到八百七十口，增

长了二点四八倍，平均每年增长百分之四十九点六。

白家沟公社实行畜牧业的定额管理制度确实起了很大作用，但它还没有达到完善的程度。实行这个制度后出现的新问题是：数量增加了，质却没有提高；产值增加了，可是投资也很大。特别是一九五八年，在全面大跃进的浪潮中，畜牧业也来了一个空前的大跃进，原来的定额管理制度，已经不能适应新形势的需要了，要求有一个更科学、更完善的经营管理制度来促进畜牧业的高速度发展。为此，白家沟公社在党委领导下，经过反复研究、反复试验，不断充实，不断改进，终于在定额管理的基础上创造出了一种新的畜牧业管理制度——“以产值计酬”。

“以 产 值 计 酬”

所谓“以产值计酬”，就是以—一个中等劳动力（包括体力和技术水平两个方面）全年从事某项畜牧业生产所能取得的成績为标准，依照当时当地一般的先进水平，经过精密的计算，确定每个饲养人员全年应完成的产值和应给他的投资；从总产值内减去总投资，求出每个饲养人员全年应完成的纯收益，再拿这个饲养人员全年的基本劳动日除应完成的纯收益，求出他每个劳动日的平均值。然后由饲养人员和社（或生产队）订立合同。合同订立后，在社所规定的范围内，一切饲养管理、技术措施，都由饲养人员全部负责。年终分配时，再进行总结、评比、核算，拿每个饲养人员每个劳动日的平均值，除他实际完成的纯收益，求出他的实作劳动日，参加社内统一分红。这就是这个饲养人员全年应得的报酬。如果他实际完成的纯收益超过应完成的纯收益，还得从超过

部分中提出百分之三十到五十獎給本人。這就是“以產值計酬制”的基本內容，也可以叫做“六定一獎制”（六定即：定人、定畜、定產值、定投資、定基本勞動日、定報酬）。具體執行時可分為六個步驟：

第一步：定人。

“定人”，就是建立專業隊伍。畜牧業和農業有着緊密的聯繫，應該以農為主，互相協作，互相支援；但兩者各自又是一個獨立的生产體系。在組織領導上、技術管理上、經濟核算上，畜牧業都有十分嚴格的要求，因此，必須有明確的分工，建立一支又紅又專的畜牧專業隊伍。如何建立專業隊伍呢？白家溝是採取領導和群眾相結合、自報和指派相結合的辦法，選拔了一批體力適當、政治上可靠、思想進步、精明能干、有專業技術或專業愛好的優秀社員，擔任牧工、飼養員、配種員、運輸員等，還規定，在一般情況下，長期不改行，以便把他們逐步培養成紅透專深的專業技術人才。固定專人專業專責，這是貫徹“以產值計酬制”的基礎。

第二步：定畜。

“定畜”，就是根據各種牲畜的生理習性、經營業務的繁簡以及一個中等勞動力的經營能力，將各種牲畜分類分群，以群為單位固定給專人飼牧。據此，白家溝把全部牲畜分成了以下二十四類：公豬、母豬、肉豬、克郎豬、小豬，公牛、母牛、育成牛，強山羊、弱山羊、強綿羊、弱綿羊、肉羊、細毛羊、瑞士奶羊、公種羊，公馬、繁殖母馬、馱馬（驢）、育成馬（驢），公驢、母驢、馱驢、育成驢。每一類都按照基本群數分了群。進行這一工作時，要注意以下兩點：

(1) 分群不宜草率从事，必須認真进行。因为各种不同的牲畜各有不同的习性和特点，要求有不同的飼牧管理方法，如果混牧混喂，就不容易作到优质高产。

(2) 分群不宜过大或过小。群太大了，一个人管理不好；群太小了，又会浪费劳动力。还有，群与群之間，要作到大体平衡。

群分好以后，就以群为单位固定給专人负责，至少在一年之內不变动，最好是长期固定下来，定人定畜定群，专人专职专責。

第三步：定产值。

“定产值”，就是根据各类牲畜的生产能力，評定每群（或每头）牲畜全年应繁殖和成活的幼畜、应担负的劳役、和应完成的各种畜产品，如毛、絨、肉、粪等。再按照各种畜产品的价值，計算出每群牲畜全年应創造的总产值，这也就是飼牧这群牲畜的那个飼牧人員全年应完成的生产任务。产值不宜定得太高或太低，应以当时当地一般的先进水平为标准。不努力就完不成，加一把劲就有产可超，符合这个要求，就算合适。白家沟規定的各种繁殖母畜的繁殖成活率是：馬为百分之五十，駱为百分之六十，牛为百分之七十，羊为百分之一百，猪为二十倍。其他产毛、增肉、积肥，都按类規定了統一的計算指标。

第四步：定投資。

“定投資”，就是評定社对每类——每群牲畜全年应投資的飼草、飼料、装备費（大牲畜的鞍仗、繩繩等）、防疫費等，再按这些物品的价格，計算出全年的投資总额。定投

實時應注意，既要充分滿足發展生產的需要，又要堅持勤儉節約的原則，作到少花錢、多辦事。

第五步：定基本勞動日。

“定基本勞動日”，就是評定飼牧人員從事這項飼牧工作時，平均每人全年所付出的勞動日。基本勞動日的評定，既要體現多勞多得和多產多得的原則，又要使農牧業之間和飼牧人員相互之間不致有過大的懸殊，使人人都能夠安心從事自己的業務。

第六步：定報酬。

“定報酬”，就是根據“定人”、“定畜”、“定產值”、“定投資”、“定基本勞動日”的結果，計算出每個飼牧人員每個勞動日的平均值和全年的預計報酬。計算方法是：從總產值中減去總投資額，求出純收益；再拿基本勞動日除純收益，就求出每個勞動日的平均值。其計算公式如下：

$$\text{每個勞動日的平均值} = \frac{\text{產值總額} - \text{投資總額} (\text{純收益})}{\text{基本勞動日}}$$

“每個勞動日的平均值”就是這個飼牧人員每個勞動日應交社（或隊）的純收益。總結核算時，每交夠一個“平均值”，就記一個勞動日。

“六定”核算搞好以後，就由生產隊和飼牧人員分別簽訂“以產值計酬合同書”，將“六定”的內容和超產獎勵辦法詳細地記載在合同書上，交給飼牧人員。同時，生產隊也逐個逐項進行登記和統計，這既是生產計劃，又是經濟核算和財務管理的基礎。

“以產值計酬合同書”簽訂後，第一階段的工作就做好

了。这时，飼牧人員可以充分發揮他們的积极性和創造性，为超額完成产值和節約投資而努力，領導上則可以通过定期檢查評比、創造典型、开展劳动竞赛、推广先进經驗等活动来指导和促进畜牧业的发展。到年終时，要进行总结核算，合理計酬，大評大奖。这是貫徹“以产值計酬制”的决定关键。只有把好了这一关，才能充分發揮“以产值計酬制”的积极作用。这步工作比較复杂和細致，首先要組織飼牧人員分行分业（如喂馬的、放羊的、养猪的）分別进行集体驗收、民主評比、分等計值。根据“以产值計酬制”的規定，将各种幼畜和畜产品在年終計值时，分为上、中、下三等。計值办法是：以年初“六定”核算时的計值数为中等；評为上等的，可以提高百分之五十計值；評为下等的，可以减少百分之五十計值。假定成活一个馬駒，“六定”时計值为八十元，年終評为上等的就可以計值一百二十元，中等的計值八十元，下等的一直可以减少到四十元（具体执行时，按产品质量在百分之五十的幅度內評定計值，不一定都增減百分之五十）。然后，核算出每个畜牧人員全年的实交产值、实用投資和实交純收益，再以基本劳动日除实交純收益，求出每个飼牧人員全年实得的劳动日，参加统一分紅。其計算公式如下：

$$\text{全年实得劳动日} = \frac{\text{实交总产值} - \text{实际投資額}(\text{实交純收益})}{\text{基本劳动日}}$$

計酬以后，接着核算和实行超产奖励。根据“以产值計酬制”的規定，凡是实交純收益超过应交純收益的，年終分配时，从超过部分中提成百分之三十至五十，奖給本人。

为了把这个問題說得更清楚，下面再举个例子。

一个牧工放牧五十只綿羊，其中有二十五只育成羊，有二十五只产羔母羊，全年要求产羔二十五只，每成活一只計值五

元；产毛一百一十三斤，每斤以八角計值；积肥一千八百担，每担以七分計值；共增加体重六百七十五斤，每斤以两角計值。以上四項合計，总产值为四百七十六元。全年投資杂草七千五百斤、飼料二百斤、盐四十三斤，加上配种費和医药費，共計一百〇八元。这个牧工全年应作的基本劳动日为三百五十二个。他每个劳动日应交的产值就是九角八分。計算公式是：

$$\frac{476\text{元} - 108\text{元}}{352} = 0.98\text{元（每个劳动日的平均值）}$$

到年終驗收評比、總結核算时，这个牧工共成活羊羔三十二只，其中評为上等的十八只，十只最好的每只以七元五角計值，其余八只每只以六元計值；評为中等的十只，每只以五元計值；評为下等的四只，每只以二元五角計值；羊羔計值一百八十三元。共产毛一百六十斤，上等的九十斤，每斤按一元計值；中等的七十斤，每斤按八角計值，羊毛共計值一百四十六元。积肥一千八百担，每担按七分計值，共計值一百二十六元。共增肉八百斤，每斤按二角計值，共計值一百六十元。以上四宗共計产值六百一十五元，共用投資一百六十元。这样，他全年应記多少个劳动日呢？

$$\frac{615\text{元（实交产值）} - 160\text{元（实用投資）}}{0.98\text{元（每个劳动日的平均值）}} = 462.2\text{（劳动日）}$$

計算結果告訴我們，这个牧工全年应記四百六十二点二个劳动日，參加統一分紅。由于他超額完成了产值任务，应受到奖励。計算奖金的办法是：

$$(615\text{元} - 476\text{元}) - (160\text{元} - 108\text{元}) \times 35 = 30.5\text{元}$$

这样一来，这个牧工全年的实际报酬，就是四百六十二点二个劳动日加三十元零五角奖金。

但是，如果他实际完成的产品数量少、質量低，或者用

的投資大，他所交的純收益就少，交的純收益少了，他的報酬就必然會少。假如這個牧工飼養管理不善，在年終驗收評比核算時，他只成活了二十只羊羔，全部評為下等，每只按二元五角計值，共計值五十元。產毛一百斤，中等的五十斤，每斤按八角計值；下等的五十斤，每斤按四角計值，共計值六十元。積肥一千五百担，每斤按七分計值，共計值一百零五元。共增加體重四百斤，計值八十元。總計產值二百九十五元。由於病羊多，醫藥費用得多，實用投資達一百二十元。這樣計算的結果，他的報酬應當是多少呢？

$$\frac{295 \text{元 (實交產值)} - 120 \text{元 (實用投資)}}{0.98 \text{元 (每個勞動日的平均值)}} = 178.5 \text{(勞動日)}$$

計算結果告訴我們，在後一種情況下，他全年的報酬只有一百七十八點五個勞動日。和前一種情況下的報酬相比，只達到前者的百分之三十九。

由此可見，誰為集體創造的產值大，花費的投資少；誰得的報酬就多；反之，誰為集體創造的產值少，花費的投資多，誰的收入就少。

在總結、核算、檢查、評比的過程中，可以發現許多超產和節約的模範人物，也可以發現許多出色的先進經驗。一定要注意總結這些經驗，並採取各種形式，在進行物質獎勵的同時，大大地表揚模範人物。

“以產值計酬制”的優越性

“以產值計酬制”是現階段人民公社有效地增加產品數量、提高產品質量、增加收入、降低成本，從而促進畜牧業高速度發展的一種經營管理制度，是在生產和分配中貫徹執

行“按劳分配”原則的有力保證。它把生产計劃、經濟核算和社員的分配計酬統一起来，把社的集体利益和社員的个人利益紧密地結合起来，从而最大限度地調动了全体畜牧人員的积极性和創造性，加速了畜牧业的发展。它的优越性表现在以下五个方面：

(一)“以产值計酬制”，充分地体现了“按劳分配”的原則，它不仅保證多劳多得，而且保證多产多得和优产多得。在現阶段的人民公社，对每个社員的劳动的評價，主要还是通过报酬来表现的。“以产值計酬制”优于“评分記工”和“定額管理”的地方是，它不只是看某个社員从事某一项生产所支付的劳动（体力的和智力的），更主要的，是看他劳动的結果，看他創造的产品的数量和质量，一句話，就是看他給集体所創造的財富。誰为集体創造的財富多，誰应得的报酬就多；誰为集体創造的財富少，誰应得的报酬就少。这从前述的事例中可以看得很清楚。因此，这个制度的推行，不但可以充分地調动全体畜牧人員的积极性和創造性，而且可以大大地提高人們的社会主义覺悟，树立集体主义思想。因为人人都明白，自己創造的財富越多，自己所得的劳动日就越多；集体財富增长得越多，每个劳动日的实际价值和应得的报酬就越大。因此，社員們把集体財富比做水，把个人收入比做船，他們說：“以产計酬实在好，水越涨来船越高，大伙协作齐跃进，一年更比一年好。”白家沟在实行“以产值計酬制”以后，在畜牧战綫上立即掀起了一个“优质高产低成本”的竞赛热潮，出现了許多爱社如家、爱畜如子的生动事迹。馬匹飼养員賈宝儿，一到母馬分娩期，不管寒暑晴雨，一连好几夜，在槽沿底下搭个临时鋪睡觉，直到母馬都安全分娩后，才搬回家去。牧工賈章同，对羊

群照顧得特別好。有一次，一只母羊在地里产了一只羔，当时正是滴水成冰的严冬，他怕把羊羔冻坏，忙把自己的皮袄脱下来包住羊羔。晚上怕大羊踩坏小羊，他就和老婆轮流看管。象这样的事例，举不胜举。

(二)“以产值計酬合同书”是个扎扎实实的生产計劃，社員們叫它“一年早知道”。把全生产队所有的合同书综合起来，就是全队的畜牧业生产計劃。这样，把計劃具体定到每个畜牧人員和每一群以至每一头牲畜上去，就可以使人人都有一个明确的奋斗目标，从而上下一条心，千方百计地想办法去实现它。同时，这个制度又是經濟核算的基础，每年年初的“六定”核算，是个群众性的科学的計劃过程，年終的驗收評比、分等計值、总结核算，是一个群众性的深入細致的总结过程。在平时，“以产值計酬合同书”又可以使财务工作公开化、简单化、制度化，可以使群众积极参与和监督财务管理，从而积极地通过财务管理工作来有力地指导和促进畜牧业生产。

(三)实行“以产值計酬制”，不但可以使畜牧人員专业化，形成一支畜牧专业队伍，而且能够刺激他們钻研技术和革新技术的积极性。因为，只有掌握了高明的技术，才能創造更高的产值。白家沟在实行“以产值計酬制”以来，畜牧人員采取“土洋結合”的办法，你帮我赶，积极钻研技术，已成为风气。“土专家”大批大批地涌现出来。猪的飼养員賈三孟，由于一貫刻苦钻研，創造了母猪一年产三窝、連續六年无病猪和十五年不死猪的奇迹，研究出了一套科学的“养猪經”，成为聞名全省的养猪土专家，曾被邀請到山西农学院講学。此外，还有养馬专家賈宝儿、赶驴专家白老商、放羊专家王康油、配种专家高秀英、猪医专家賈碰牛。