

華東上海合理化建議運動經驗介紹



勞動出版社出
新華書店華東總分店總經

華東·上海合理化建議運動
經驗介紹

勞動出版社出版
新華書店華東總分店總經售

華東·上海合理化建議運動 經驗介紹

編輯
出版

勞動出版社
上海中山東一路十四號

總經售

新華書店華東總分店
上海福州路三九〇號

承排

新華印刷廠
上海大連路一三〇號

承印

國光印書局
上海新大沽路三八三弄三二號

一九五一年十月初版

0,001—8,000

前言

華東及上海工廠企業中的合理化建議運動，特別是近半年來，由於工人階級覺悟的提高，已經得到初步的成績。但是，不可否認這一運動的發展，還是很不平衡，還存在着一些問題。本書介紹了華東及上海合理化建議運動的一般情況以及幾個工廠企業中的具體經驗，希望對於今後進一步開展合理化建議工作，搞好愛國主義勞動競賽，能夠有些幫助。

勞動出版社

一九五一年九月



目 錄

前言·····	(1)
華東紡織管理局合理化建議審查委員會 一九五一年上半年度工作綜合報告·····	(11)
上海市工廠企業中的合理化建議運動 ·····	上海總工會生產部合理化建議科(10)
一年來上海鐵路的合理化建議工作 ·····	中國鐵路工會上海區委員會生產工資部(10)
上海電線廠的合理化建議運動·····	(17)
為什麼浙江蕭山鐵路工廠近一年來合理化建議越來越少?·····	呂韶羽等(三)

華東紡織管理局合理化建議審查委員會

一九五一年上半年度工作綜合報告

合理化建議審查委員會的工作，在去年十一月開始至本年一月止的三個月中，曾作過一次報告，主要的是敘述各廠分會建立的情形，以及解決分會在工作中所提出的一些問題，最近半年（一月至六月）的工作是向前推進了一步，各廠分會大部都建立起來了，個別的廠也認識合理化建議在提高生產上的重大作用，並重視這工作，因此，是獲得了一些成績的。

工作的成績

本局直屬三十三個廠單位至六月底為止，已有三十一個廠建立了合理化建議審查分會。總會在這期間接獲二十九個分會報來複審及備案的有關創造、技術改進、合理化建議共計二九六件，其中屬於合理化建議的一七六件，佔百分之五九，屬於

技術改進的一一二件，佔百分之三八，屬於創造的八件，佔百分之三，由局審定了一一八件，內有六九件依照獎金標準表核發獎金計一七、〇九三、九九九元，其餘一七八件由廠自行處理，分別表揚、記功及試行。經採納的建議，可以以金額估計其全年增產或節約的數字總計約九億元。（這是就各別提出建議廠的增產、節約價值累計計算的，其他暫時無法以金錢估計價值的以及試行推廣與分會自行處理的均未計入。）

由於合理化建議運動的推行，使人民紡織企業的發展獲得了一些可貴的有利的條件，並克服了在人力上物質上若干的浪費：如國營上海第一印染廠將變速馬達改造，排去積熱，每年可少損失十個馬達，並將燒毛機用的柴油燃料改為煤斤，減除油的消耗，又如國營上海第七棉紡織廠創造漿紗機凡而使三〇〇台織機迅速開動，國營上海第十二棉紡織廠採用竹製打梭棒已告成功，以及國營上海第十九棉紡織廠利用舊皮帶銜接再用，這些對原料的節約數字都很可觀的，不但替國家節省了大量資財，即在粉碎敵人的封鎖中也起了積極作用，因此也鼓舞了工人對合理化建議的熱情。

在局從事技術工作人員，也開始轉入這一運動，保全科提出「平車互助隊」的

新組織，解決了各廠清花機的平車工作，計劃科建議利用印染廠的廢料燒碱作爲亭蘇脫膠並改進 OMB 大牽伸，以及技術研究室的細紗斷頭吸棉裝置、仿造橡皮皮輥等，這些建議或正在審查或已在試驗，都是比較有重要價值的，一旦推廣採用，對整個紡織工業貢獻是很大的。

審查工作的開展

(一) 合理化建議審查工作在各廠建立分會時，大家對這名詞很生疏，不知從何做起，對行政與工會之間的配合、審查核發獎金的標準以及廠與局的職責等認識不夠明確，經過解答與指示並爲掌握審查的正確性，會重點的召開一次各機械廠（包括中國紡織機器製造廠）負責審核與工會人員的座談會，以期統一認識。

(二) 個別廠已從第一季度的摸索狀態進入到第二季度的深入階段，加強組織，明確分工，如國營上海第三棉紡織廠確定組織分工以後並加強分會與車間、各科及工會的聯繫並定期開會，建議案從上季的十九件增加到本季的三十七件。國營上海第十一棉紡織廠已在各部門成立合理化建議通訊小組，一方面把這一工作深入

到車間裏去，一方面注意工人的改進建議，隨時反映到分會中來。採用這些方式與羣衆結合起來，就使合理化建議更能廣泛地開展。

(三) 比較能正確掌握審查原則並能依據局定標準結合本單位具體情況而靈活運用獎勵辦法的，可以介紹兩個單位：國營上海第三棉紡織廠在獎勵辦法下另加三項意見：1 別處沒有的，2 原則原理與別處相同實際情況不同的，3 搬用與推廣別處經驗的，給獎時以1項爲百分之一百，則2項照1項的百分之八十評獎，3項照1項的百分之五十以下評獎。又國營上海第一印染廠更明確地把『合理化建議』與『生產節約』獎勵嚴格劃分清楚，由分會處理，『生產節約』獎金標準照本會獎金標準表對折計算，屬於經常的以一年爲限，屬於一次的以一次計算，在廠長基金下撥付，使審查者對於獎勵標準的處理更趨於細密。這種補充是恰當的，可供各廠參考。

合理化建議運動之所以獲得以上的一些成績及初步的開展，主要是由於工人階級覺悟性的提高，一經發動就很快地熱烈地接受並行動起來，而且一直走在前面，但這些自發的創造熱情，還是孤立的進行着，沒有與生產結合起來，有的存在着單純的技術觀點，行政上對這項新的工作注意也較少，重視不夠，好的建議也沒推

廣，因此發展就不平衡，在運動組織上說，做得是差的，成績也是微少的。

存在着的一些問題

(一) 個別領導幹部對這一種新的發揮羣衆智慧的運動，不夠重視，形成發展不平衡的現象，更沒有把這運動經常化，因此第一季有二十五個廠提出建議一七三件，而到了第二季減爲二十二個廠的一二〇件，有些成立審查分會的單位，事實上還是徒有組織形式，半年來僅提一兩項建議的單位，就佔大多數，十四、十五兩廠連一項建議都沒有，甚至國營上海第二棉紡織廠和上海第二印染廠的分會直到今天尚未成立。

(二) 檢查分會送審的所有建議，關於改進機件工具的特別多，對勞動組織的改善及操作法的改進比較少，應該指出，這方面決不是沒有，而是未被注意，這是說明大家在思想上，存在着單純技術觀點，而忽略了人力的適當組合與運用在提高生產上所能發揮的作用與效果，應特別注意糾正。

(三) 審定的建議，都是根據一個廠一年中全部的改進後生產增加或節餘價值

的數字計算而核定獎勵的，但往往是等獎金發過了，建議也隨之擱起，沒有很好地認真推行，使寶貴的建議僅限於一部機器或一個廠，節約的實際收穫不大，不能達到預期的效果，不僅廠如此，局也未介紹推廣，這也是不重視的表現。

（四）審查工作還存在着不夠及時的現象，一項建議擱幾個月才送局複審是常有的事。國營上海第一蘇紡織廠工友會反映意見：『我們的建議，行政上不重視，任其自生自滅』，這些情況是更較嚴重了。送局複審也有拖延一個多月的，這種不認真不負責的工作態度，對建議人及羣衆的情緒影響是很大的。

（五）審核與獎勵的精神掌握不夠。表現在局方的：複審人批核獎金，有時覺得少了不好意思，多了又不妥當，於是照初審討價還價的打對折或七折處理，而沒有仔細從建議的內容與價值上去深入了解。表現在廠的：個別廠把改正過去技術上錯誤的操作方法和管理上不合理的現象，有時均視為合理化建議，因此又形成無原則的獎勵，像國營上海第六棉紡織廠處理以斬刀花揩車三支二〇支改爲一〇支的建議，負責審查者不從根本上糾正這種不良的習慣改用蘇帶作清潔工具，似乎認為斬刀花揩車是合理的，算出一年節約二千餘萬元的數字，提請發給獎金四十餘萬元。

又中國第二紡織機器製造廠在半年中報有建議一二五件，經過複審，有的建議還不成熟，大部都是工作範圍的應有改進，譬如在水箱下多開一洞加速放出污水等也當合理化建議並計算節約人工領取獎金，這樣下去，可能使大家不去學習經驗，不去進一步鑽研技術，結果僅是紙面上的一些虛假建議數字而已。我們認為：工人看到浪費及不合理的現象就提意見，這一種積極精神是好的，行政上注意點滴建議也是對的，但審查者必須掌握『應獎者不能少獎，不應獎者決不濫獎』的原則，而以討價還價或以獎金討好工人的那些思想，都是不正確的。

存在着的一些問題，總的原因，還是各別廠的領導者在思想上對這一運動不夠重視，因此造成各種不同的偏向，必須指出糾正的。事實證明：祇有在領導上重視以後，加強組織、深入宣傳，並及時審核推廣，合理化建議才會很快的普遍展開。

今後的方向

爲了使合理化建議運動更進一步的開展，特提出以下各點意見，以作今後工作的參考。

(一) 必須加強宣傳與教育，認真貫徹依靠工人階級的思想，一切工作走羣衆路線的方法。各單位的建議提得不多，是大家對合理化建議認識不足，要有計劃有領導的利用各種組織與方法深入車間進行宣傳教育，打破工人怕提意見的思想，說明合理化建議的作用、效果，提了對自己對人民有什麼好處，把國家利益與個人利益結合起來，把抗美援朝增產捐獻與合理化建議運動緊密結合起來。

(二) 注意生產中大的重要的問題。如節約原棉、反次布、減少機物料浪費等，要與當前的生產任務結合起來，並主動提出課題，以解除在生產過程中發生的嚴重困難，達到提前完成任務的目的。

(三) 同等重視職工的合理化建議，使理論與經驗相結合。偏重工人或職員的某一方面都是不對的，應該是職工密切配合的，使具有豐富經驗的工人加上具有較高水平的技術人員的指導，才能發揮更大的效果。

(四) 要清除單純技術觀點。過去尤以職員爲重，一切建議改進，都從技術上着眼，對於勞動組織的改善及操作法的改進等方面從未注意，這是重大偏向，應從思想上扭轉過來。譬如青島國棉六廠女工郝建秀的工作法，就是改進操作法的一個

顯著例子，看看是細微的，道理也很簡單，經過她的改進，整理一下，再提高一步，即是很好的工作法，今後也必須從這方面多加鑽研，並有計劃的在各廠建立標準工作法，選拔訓練，培養典型。

（五）必須發揮政治的組織的力量，有步驟地把已有的合理化建議重點推廣。首先檢查過去審定的建議，擇其重要的向組織系統相同的廠推廣，再發掘各廠具有典型的標準的工作法介紹推廣，並建立經常的工作制度，凡分會建議經批定推行的，按其性質，由局有關部門注意負責推行。

華東紡織管理局合理化建議審查委員會

（一九五一年八月三十日）

上海市工廠企業中的合理化建議運動

上海總工會生產部合理化建議科

解放以來，上海市的職工們在階級覺悟和政治認識上都有了顯著的提高和進步，在克服困難和改進生產上創造了不少動人事蹟，如慎昌五金廠潘阿耀的無縫銅管，天原電化廠顧浩元小組的耐酸陶器鼓風機和幫浦，以及大鑫機器廠孫雲鸞的球墨鑄鐵。這說明了職工同志們都是以主人翁的態度，在關心生產和愛護工廠。職工們自發地提出了很多合理化建議、技術改進和創造發明，但領導上却沒有能夠把這許多工作很好地重視和領導起來。所以這個運動在上海開展的廣泛性和深入性都是不夠的。

去年十月華東紡管局和工業部都先後頒佈了合理化建議、技術改進和創造發明的獎勵制度暫行辦法，指示各所屬企業單位執行。在這樣的情形下，合理化建議運動才有了進一步的開展。在紡織工會系統下，到今年五月底為止，一共有四十九個

廠提出了有關創造發明、工具改進、技術改進、以及合理化建議共二九六件。就紡管局系統下十五個廠單位，自一九五〇年十一月初至一九五一年一月底止，收到了合理化建議七十五件，技術改進十九件，創造發明一件，共九十五件，一年內可節省人民幣三六〇、七六六、七七六元。發出獎金五、六七七、一六〇元。工業部重工業系統下，十八個廠到五月底爲止，就提出了四二六件有關創造發明、合理化建議和技術改進的建議，其中已經採納的有二八四件，在審核中的有八十六件，發出了獎金人民幣一四、三六三、〇〇〇元，一年內節約了人民幣九二三、五一一、五〇〇元。上海鐵路局去年一年內就收到了合理化建議五四四件，技術改進七十一件，一年內節省了人民幣二、六七五、八二一、一五〇元，今年一、二、三三個月內又收到了一一五件建議和改進，節約了人民幣七七二、九四二、五〇〇元，全上海就這三個系統的不完全統計，到目前已收到了合理化建議、技術改進和創造發明一、三一〇件，節省人民幣四、七三三、〇四一、九二六元。

從以上的具體數字中說明了合理化建議運動在生產工作中的重要性。一年多來的經驗告訴我們，要做好這件工作，下面四點意見是值得重視的：