

1999

组织工作 研究文选

中共中央组织部研究室 编

党建读物出版社

目 录

虞云耀同志在全国组织部门研究室主任培训班结业式上的讲话(1999年12月23日).....	(1)
---	-----

*

*

*

关键是要提高领导干部的马克思主义政治素质

——关于“地县党政领导班子成员思想政治素质”的调查与思考	中共中央组织部研究室(13)
------------------------------------	----------------

四川省地县党政领导班子成员思想政治素质状况调查报告	中共四川省委组织部课题组(21)
---------------------------------	------------------

杭州市县(局)级领导干部思想政治素质状况调研报告	中共杭州市委组织部课题组(40)
--------------------------------	------------------

地县党政领导班子成员思想政治素质状况调查报告	中共湖北省委组织部课题组(57)
------------------------------	------------------

宁夏地县党政领导班子成员思想政治素质状况调查研究报告	宁夏回族自治区党委组织部课题组(69)
----------------------------------	---------------------

新疆地县党政领导班子成员思想政治素质状况调查报告	新疆维吾尔自治区党委组织部课题组(89)
--------------------------------	----------------------

云南省地县级党政领导干部思想政治素质状况调查	中共云南省委组织部课题组(103)
------------------------------	-------------------

关于市县党政领导班子成员思想政治素质状况的调查与思考	中共吉林省委组织部课题组(112)
----------------------------------	-------------------

关于区、县(市)党政领导班子成员思想政治素质状况的调查报告	中共哈尔滨市委组织部课题组(124)
-------------------------------------	--------------------

成都市县(市、区)党政领导班子成员思想政治素质状况

调查报告……………中共成都市委组织部课题组(136)

关于市直部委办局领导班子成员思想政治素质状况的调

查与思考……………中共武汉市委组织部课题组(145)

*

*

*

关于“建立党政领导干部选拔任用工作责任制问题研究”

课题综合报告……………中共中央组织部研究室(157)

建立健全干部选拔任用工作的风险责任机制 监督约束

机制和制度保证机制

——党政领导干部选拔任用工作责任制问题研究报告

……………中共河北省委组织部课题组(168)

明确责任权利 严格追究制度 进一步提高党政领导干

部选拔任用工作水平

——关于建立党政领导干部选拔任用工作责任制的研

究报告……………中共天津市委组织部课题组(192)

建立党政领导干部选拔任用工作责任制问题研究报告

……………中共安徽省委组织部课题组(204)

建立党政领导干部选拔任用工作责任制问题研究报告

……………中共四川省委组织部课题组(228)

关于建立党政领导干部选拔任用工作责任制问题研究报

告……………中共河南省委组织部课题组(238)

关于建立党政领导干部选拔任用工作责任制问题的研究

报告……………中共福建省委组织部课题组(247)

关于建立党政领导干部选拔任用工作责任制的课题报告

……………中共江苏省委组织部课题组(255)

建立党政领导干部选拔任用工作责任制问题研究

……………中共青海省委组织部课题组(263)

*

*

*

关于建立党政领导干部选拔任用工作责任制的课题报告

..... 中共山西省委组织部课题组(269)

建立党政领导干部选拔任用工作责任制若干问题的思考

..... 中共贵州省委组织部课题组(274)

关于建立党政领导干部选拔任用工作责任制问题的调研

报告..... 西藏自治区党委组织部课题组(282)

关于建立干部选拔任用工作责任制和用人失误追究制度

的思考..... 中共广东省委组织部
中共深圳市委组织部 联合课题组(290)

关于建立党政领导干部选拔任用工作责任制问题研究

..... 中共西安市委组织部课题组(299)

*

*

*

建立党政领导职务任期制的制度和法规问题研究课题综

合报告..... 中共中央组织部研究室(309)

关于建立党政领导职务任期制的制度和法规问题研究报

告..... 中共福建省委组织部课题组(322)

建立党政领导职务任期制制度和法规问题调研报告

..... 中共江苏省委组织部课题组(338)

关于建立党政领导职务任期制问题研究

..... 中共浙江省委组织部课题组(351)

关于建立党政领导职务任期制的制度和法规问题研究报

告..... 中共山东省委组织部课题组(363)

建立和完善党政领导干部任期制的调查研究报告

..... 中共成都市委组织部课题组(372)

建立党政领导职务任期制的制度和法规问题研究

..... 中共济南市委组织部课题组(383)

任何领导干部的任职都不能是无限期的

——关于建立党政领导职务任期制的制度和法规问题

研究的调查报告……………中共天津市委组织部课题组(392)

建立党政领导职务任期制的制度和法规问题研究

……………中共青岛市委组织部课题组(402)

关于建立党政领导职务任期制的制度和法规问题的研究

报告……………中共辽宁省委组织部课题组(411)

※

※

※

关于公开选拔领导干部考试中注重素质与能力测试问题

研究……………中共黑龙江省委组织部课题组(418)

努力建立科学规范的公开选拔领导干部考试机制

……………中共海南省委组织部课题组(429)

公开选拔领导干部考试质量问题的探讨

……………中共广东省委组织部课题组(446)

关于公开选拔领导干部考试工作的研究报告

……………中共江西省委组织部课题组(454)

公开选拔领导干部考试工作研究

……………中共甘肃省委组织部课题组(463)

防止干部考察失真失实问题研究

……………中共南京市委组织部课题组(475)

关于建立健全党政领导干部管理监督机制的研究报告

……………广西壮族自治区党委组织部课题组(482)

关于建立健全党政领导干部管理监督机制的研究报告

……………中共上海市委组织部课题组(494)

探索新的支点 激活监督机制

——完善领导干部监督机制问题研究报告

……………中共湖南省委组织部课题组(508)

- 关于建立健全干部管理监督机制问题研究报告
 中共山西省委组织部课题组(521)
- 建立健全干部管理监督机制问题研究
 中共大连市委组织部课题组(530)
- 建立健全干部监督机制问题研究报告
 中共陕西省委组织部课题组(540)
- 建立健全党政领导干部管理监督机制的调研思考
 中共宁波市委组织部课题组(554)
- 建立健全组织部门干部管理监督机制研究
 新疆维吾尔自治区党委组织部课题组(562)
- 加强和改进组织部门对领导干部管理监督问题研究
 内蒙古自治区党委组织部课题组(572)
- 关于建立健全兵团干部管理监督机制问题的思考
 新疆生产建设兵团党委组织部课题组(577)
- 关于干部管理监督工作的调查与思考
 中共沈阳市委组织部课题组(585)
- 完善党政领导干部管理监督机制研究
 中共广州市委组织部课题组(592)
- 关于德惠市推行功绩考核制情况的调查与思考
 中共长春市委组织部课题组(599)
- * * *
- 浙江省非公有制企业党建工作研究
 中共浙江省委组织部课题组(607)
- 上海市私营企业党的建设状况调查报告
 中共上海市委组织部课题组(620)
- 关于北京市非公有制经济组织党的建设的调查与思考
 中共北京市委组织部课题组(629)

厦门市非公有制经济组织党建问题研究	中共厦门市委组织部课题组(639)
深圳市非公有制经济组织党员队伍现状及需求研究报告	中共深圳市委组织部课题组(648)
关于加强非公有制企业党的工作问题的调研报告	中共黑龙江省委组织部课题组(661)
加强非公有制企业党的工作问题研究	中共重庆市委组织部课题组(670)
关于我市“三资”企业党的工作情况的调查报告	中共哈尔滨市委组织部课题组(682)
	* * *
改进地方人大、政府领导班子换届选举工作的研究报告	中共辽宁省委组织部课题组(688)
关于改进地方人大、政府领导班子换届选举工作的研究 报告	中共大连市委组织部课题组(695)
	* * *
关于吉林省县以上党政领导干部知识化专业化问题的调 研报告	中共吉林省委组织部课题组(702)
后 记	(717)

虞云耀同志在全国组织部门 研究室主任培训班结业式上的 讲 话

(1999年12月23日)

经过18天的紧张学习,全国组织部门研究室主任培训班今天就要结束了。刚才,几位同志发言,畅谈了学习的体会和收获,汇报了研讨的成果,讲得都很好。前天上午,我参加了大家的讨论,也很受启发。庆红同志非常重视党建理论研究和调研工作,要求我们适应新的形势任务,加强这方面的工作。这期培训班达到了预期目的。在这里,我对大家学习任务的圆满完成表示祝贺!对中央党校和有关工作人员为这期培训班的成功举办所做的辛勤工作表示衷心感谢!

这次培训班时间虽短,但很紧凑,效果比较好,大家反映有这样一些特点:一是培训内容比较丰富。培训期间,大家先后听了18次课,既有马克思主义政党理论和邓小平党的建设理论,又有经济、法律、管理等方面的知识;既有对我国改革开放和现代化建设宏观情况的介绍,又有当前和今后一个时期组织工作形势和任务的内容,还有调查研究的有关业务知识。给学员授课的老师,在各自的研究领域都有较深的造诣,邀请的几位部委领导同志的讲课,水平很高,听了很开阔思路。二是学习与研究相结合。在学习理论的同时,紧密联系组织工作的实际,就亟待研究解决的一些重点、难点问题进行讨论,加深了对所学知识的理解,每一位同志都撰写了论文,取得了新

的研究成果。三是安排比较周密。为了办好这次培训班,中组部研究室、干教局和中央党校的有关部门共同研究,根据学员的特点,精心制定了计划。开班期间,安排专人负责组织服务工作,为大家的学习和生活创造了良好条件。特别是中央党校的同志,认真负责,严格管理,周到服务,赢得了学员的一致赞誉。四是学员学习热情高。大家非常珍惜这次难得的学习机会,集中精力听好每一堂课,有的同志牺牲休息时间,认真研读有关材料,努力消化吸收所学知识,还有的同志带病坚持学习,求知欲望强烈,展现了组工干部良好的精神状态。

通过学习,大家普遍反映收获很大,主要有以下几个方面:

第一,学到了知识,开阔了视野。大家一致反映,这次培训内容涉及的知识面广,信息量大,不少内容过去接触不多,知之不深。通过培训,学到了一些新的知识,进一步开阔了视野,对于今后做好本职工作很有帮助。同时,也看到了自己的差距和不足,切身体会到,当今世界已进入知识经济时代,发展日新月异,作为一名组工干部,如果不加强学习,努力拓宽知识面,进行知识更新,就难以承担起历史赋予的重任,从而增强了学习的紧迫感。

第二,加深了对一些重大理论和实践问题的理解。当前,我国正处在改革的攻坚阶段和发展的关键时期,无论是政治、经济领域,还是党的建设和组织工作,都遇到了许多新的矛盾和问题,提出了许多新的课题。在这种情况下,一些同志头脑里装了不少实践上、理论上不完全清楚的问题。大家反映,这次培训起到了解惑释疑的作用,有一种“豁然开朗”的感觉,加深了对邓小平理论和党的路线方针政策的理解,坚定了走有中国特色社会主义道路的信念。

第三,提高了运用理论分析和解决现实问题的自觉性。党校老师在授课过程中运用理论分析现实问题,大家深受启发。不少同志说,要做好研究室工作,必须有正确的思维方式和科学方法,学会运用马克思主义的立场、观点、方法观察和分析问题,努力提高思想理

论水平和理性思维能力。

第四,增强了做好新时期组织工作的责任感。培训期间,大家听取了关于明年组织工作的介绍,并就当前组织工作的重点难点问题进行研讨,使大家进一步明确了工作重点,看到了任务的艰巨性,感到责任重大,表示回去以后,要把所学的知识和方法运用到工作中去,充分发挥研究室的职能,为不断开创组织工作的新局面做出应有的贡献。

由于最近一个时期各地工作任务繁重,中组部研究室的同志在征求大家意见以后,确定明年初的各省区市研究室主任会议不另开了。我这里讲几点意见,供大家工作中参考。

一、按照党的十五大要求,进一步推进干部制度改革

近年来,各级党委及其组织部门按照十五大的要求,积极推进干部制度改革,在扩大民主、完善考核、推进交流、加强监督等方面取得了显著成绩。公开选拔党政领导干部、机关内部竞争上岗和干部交流轮岗普遍推行,改进干部考察考核工作取得积极成果,领导干部任前公示制的试点成效显著,在推动干部能上能下方面进行了许多探索。但是,从总体上看,干部制度改革步伐还不够快,改革的措施还不配套,干部工作中一些长期困扰我们的难点问题还没有解决好。

下一步,推进干部制度改革要从两个方面努力:一是进一步理清思路,在认真总结实践经验的基础上,制定今后一个时期干部制度改革的总体规划,加强对这项工作的宏观指导。要从解决干部工作和干部队伍建设中的突出问题入手,通过综合配套改革,完善相关制度和措施,为优秀人才脱颖而出、健康成长营造良好氛围,形成有效的机制。二是围绕解决干部能上能下问题,积极推进以下一些改革:大力推行公开选拔领导干部工作;结合机构改革,在党政机关推行竞争

上岗;扩大党政领导干部公示制试点,有条件的地方和部门要逐步推开;继续试行和研究委任制干部的任期制、试用期制及部分领导职务的聘任制;完善党政领导干部考核制度,探索建立不同类型、不同层次领导职务的考核评价标准,为干部能上能下提供客观依据。

推进干部制度改革,各级党委组织部门必须加强宏观指导。在这方面,组织部门的研究室负有重要责任。近年来出台的一系列重大改革措施,都是在深入调查研究和充分论证的基础上形成的,各地组工调研部门做了大量的、很有成效的工作。今后,要进一步加强组织部门研究室的调查研究和宏观指导职能,在干部制度改革上发挥应有的作用。可以和应该做的工作很多,比如:

紧紧围绕干部制度改革的重点、难点问题搞好调查研究。当前,干部制度改革相互配套、行之有效的措施还比较缺乏,一些制度在落实过程中遇到新的矛盾,随着实践的发展许多新情况、新问题亟待研究解决。这些都需要通过广泛深入的调查研究,摸清情况,找准问题的症结,提出切实可行的措施。近几年中组部下达的调研课题,干部制度改革方面的题目占的比重较大,取得了许多重要成果。但是有些问题的研究还不够深入,有的还没有完全破题。要加大调查研究的力度,对一些重点、难点问题,组织力量进行攻关,以求突破。

积极总结、宣传和推广各地干部制度改革的经验。干部制度改革需要从上到下,依靠上级制定政策、提出要求来推动;更重要的是从下到上,通过基层的探索、实践,创造经验,推动全局。上级的决策和政策来自于群众的实践,来自于基层创造的新鲜经验。这些年各地推行的公开选拔、竞争上岗、离任审计、公示制等一系列干部制度改革措施,无不来源于基层的发明创造。这符合马克思主义的认识论。我们推进干部制度改革,必须倾听实践的呼声,关注基层的探索和经验。现在,各地进行改革的积极性很高,创造了很多好的做法。研究室要注意发现典型,帮助总结、提炼和升华。对成功的做法,要大力宣传和推广。

直接抓一些干部制度改革的试点。抓试点,是推动工作的重要手段。一项改革措施提出后,可以先选一些地方进行试验,看一看是否可行、效果如何,从实践中取得经验,加以完善,在试点的基础上逐步推广。直接抓试点,有利于掌握第一手资料,有利于研究工作的深入,使提出的改革措施更加切合实际,保证改革沿着正确的方向进行。当前,既可以搞一些单项改革的试点,如任期制、试用期制、聘任制等,也可以搞一些综合配套改革的试点,把多项相关的改革措施集中起来放到一个地方试验,为整体推进干部制度改革提供经验和借鉴。

研究制定关于干部制度改革的制度法规。这是研究室的一项重要工作。对经过较长时间的探索和实践,比较成熟的改革措施,应当及时进行总结,制定出法规性文件,上升为制度。这几年,中组部研究室相继承担了《党政领导干部考核工作暂行规定》等重要制度法规的起草工作,目前正在起草《深化干部人事制度改革纲要》。以后这方面的工作任务还会很重,这也是加强党的制度建设的必然要求。希望各地组织部门研究室积极协助、配合中组部研究室搞好重要法规的调研和制定,同时,对本地经过长期实践取得经验的一些做法,认真加以总结,制定地方的规范性文件。

二、明年组织工作调查研究的重点课题

明年组织工作总的要求是:以邓小平理论和党的基本路线为指导,深入贯彻党的十五大,十五届三中、四中全会和中央经济工作会议精神,紧紧围绕全党全国工作的大局,突出重点、整体推进、深化改革、狠抓落实,推进党的建设新的伟大工程,为改革、发展、稳定提供坚强的组织保证。完成组织工作的各项任务,搞好调查研究工作至关重要。根据明年中组部的工作要点,初步考虑重点围绕以下7个课题,深入开展调查研究。

(一) 年轻干部培养战略问题研究。坚持党的基本路线一百年不动摇,保证国家长治久安,把建设有中国特色社会主义事业不断推向前进,关键在于培养和选拔大批优秀年轻干部,这是一项长期的战略任务。党的十四大以来,一大批优秀年轻干部走上了领导岗位,增强了领导班子的生机和活力。但是,目前相当一部分领导班子年轻干部偏少,结构不合理的问题又突出出来,必须继续抓紧做好培养选拔优秀年轻干部的工作,并从制度和机制上进行深入研究。培养是选拔的基础。一些地方在选拔年轻干部时,总是感到人才难选,一个重要原因就是平时不重视对年轻干部的培养。我们把年轻干部培养战略问题列为明年的一个重点调研课题,目的就是希望通过研究,从战略的高度提出培养年轻干部的措施。搞好这一课题,要着眼于整个领导班子和干部队伍建设规划,研究提出培养年轻干部的中长期目标任务。不仅要考虑当前正在实施的《1998—2003年全国党政领导班子建设规划纲要》,还要把眼光放得更加长远一些,考虑到今后领导班子和干部队伍补充年轻干部的需要。要进一步明确培养年轻干部的途径、方法和重点。对于年轻干部,必须坚持不懈地用马列主义、毛泽东思想特别是邓小平理论武装他们,重点是帮助他们坚定正确的理想和信念,增强党性,提高思想政治素质。要进一步研究年轻干部的成长规律,增强理论学习和实践锻炼的有效性,积极探索一些新的培养途径和方法。还要加强对后备干部队伍建设的研究,建设一支数量充足、质量保证、充满活力的后备干部队伍,为选拔大批优秀年轻干部进入各级领导班子提供充足的后备人选。

(二) 党政领导干部能上能下机制、政策及相关问题研究。去年,我们组织了部分省区市就党政领导干部能上能下问题进行研究,取得了一些成果。但是,对于这样一个长期困扰我们的重大问题,解决起来难度是很大的,需要就建立干部能上能下机制问题继续进行研究。要搞清楚这种机制是个什么样子,包括哪些内容,怎样建立。要加强对干部能上能下有关政策问题的研究,比如围绕能“下”,研究

提出切实可行的、配套的、有力度的政策措施,包括“下”的干部如何转化为一种新的人才资源的问题。还要研究推进干部能上能下过程中可能遇到的问题,比如与社会保障体系相衔接的问题,增强干部队伍的活力与保持整个干部队伍稳定的问题,等等。深化干部制度改革,研究能上能下问题,必须有创新思维,既要继承和发扬优良传统,又要大胆探索,敢于突破。要把这个问题放到国际国内大背景和全党全国工作全局中去思考和研究,引入市场机制、竞争机制,采取民主的办法、法制的办法,树立新的思想观念,拓宽思路,才能取得明显进展。

(三) 改进党政领导干部考察方法、防止失真失实问题研究。全面、准确地考察领导干部,防止用人失察、失误,是组织部门一项严肃的政治责任。江泽民总书记对这个问题非常重视,他用“快速 X 光”的形象比喻,给我们提出了改进考察干部方法的任务,这是一个需要认真研究和探索的重大课题。要根据新形势下领导干部活动方式、活动范围和思想观念的变化,研究如何改进和完善个别谈话、专题调查、实地考察以及民意测验、民主评议等干部考察方法,积极探索适应新形势、新情况、新要求的新方法,增强考察工作的有效性。要研究如何拓展考察空间的问题,不仅了解干部的工作圈,还要了解生活圈、社交圈的情况。如何把真实情况了解清楚,特别是能听到少数知情人的意见,很不容易。今年的调研课题有“建立健全党政领导干部选拔任用工作责任制问题研究”,如何建立干部考察责任制,用人失察、失误如何处理,这个问题很重要也很复杂,要继续进行研究。

(四) 完善县(市)党政领导班子及其成员工作实绩考核指标体系和评价标准问题研究。1995年8月,中央组织部下发《关于加强和完善县(市)党委、政府领导班子工作实绩考核的通知》,在全国选择9个地(市)共148个县(市)进行试点。总的看,这项工作起步时间不长,仍然处于探索阶段。考核和评定一个班子、一个干部的工作实绩是一件极其重要的事情,搞好了,能够激发干部的积极性,形成

正确的导向,促进各项工作的开展;搞得不好,就会挫伤干部的积极性,影响工作和事业。而要搞好这项工作,真实、准确地反映干部的工作实绩,关键在于建立一套科学的考核指标体系和评价标准。科学的考核指标体系和评价标准怎样建立?需要研究的问题很多。既要能够抓住反映主要工作情况的指标,不面面俱到,不使考核工作过于繁琐,又要符合实际,使下达的指标能够对领导班子和领导干部产生激励和促进作用;既要注意灵活性,考虑到每个年度的不同情况,不能不顾客观实际搞步步攀高,还要考虑到不同地区之间的差异,防止搞“一刀切”;既要能够客观、公正、科学、准确地评价干部的工作实绩,又要能从制度上、评价标准上有效防止虚假政绩和“干部出数字,数字出干部”的问题。总之,这个问题很不简单。

(五) 国有企业管理者选拔机制问题研究。党的十五届四中全会提出:“国有企业要适应建立现代企业制度的要求,在激烈的市场竞争中生存发展,必须建设高素质的经营管理者队伍,培育一大批优秀企业家”。“要按照企业的特点建立对经营管理者培养、选拔、管理、考核、监督的办法,并逐步实现制度化、规范化。”国有企业管理者选拔机制问题,多年来我们一直在进行研究,各地都作了积极的探索,上海、深圳等地已经取得了不少好的经验。研究这一问题,必须以四中全会精神为指导,坚持“两个结合”:把组织考核推荐和引入市场机制、公开向社会招聘结合起来,把党管干部原则和董事会依法选择经营管理者以及经营管理者依法行使用人权结合起来。要紧紧围绕“两个结合”的要求,研究把这一原则落到实处的各种具体问题,包括方法、途径、目标、运作机制等。要认真研究现代企业制度的内在要求,研究市场机制的特点,努力使企业经营管理者选拔机制与之相适应。要充分吸取近年来各地取得的成功经验,还要注意研究、借鉴国外的做法和经验。

(六) 党员队伍结构分析及疏通党员出口问题研究。邓小平同志早在 80 年代就提出我们的党究竟发展成什么规模的问题,多年来

一直没有找到很好的答案。目前,我们党已有 6100 万党员,但并不是党员数量越多战斗力就越强。要把党真正建设成为用马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论武装起来的工人阶级先锋队,成为建设有中国特色社会主义事业的坚强领导核心,关键要看党员队伍的整体素质,看党员的质量。研究党员队伍的规模,不仅要研究总的数量和比例,还要具体地研究党员队伍的分布和结构,从质和量的统一上去进行研究。研究党员队伍结构分析这个课题,要着眼于优化结构、提高素质、增强战斗力,去分析问题,提出对策。要分析研究党员队伍的年龄结构、文化结构以及在不同地区、部门、行业 and 单位的分布情况和就业结构;分析研究不同年龄和不同部门的党员成长经历和影响其世界观、人生观形成的因素;根据党员履行义务、发挥作用的情况,分析研究优秀、合格和不合格党员在整个党员队伍中的比例构成,使我们对党员队伍的整体状况和战斗力有比较清楚的认识。还要认真研究疏通不合格党员的出口问题,提出严肃处置不合格党员的途径和措施,逐步探索建立保持党员先进性的自我纯洁机制。

(七) **西部大开发人才战略问题研究**。这个题目是这次培训班的同志提出来后补充上去的,我看提得很好。党和国家非常重视西部地区的经济建设与发展,提出要实施西部大开发战略,这不仅为西部地区经济发展提供了历史性的机遇,而且对于保证下个世纪我国的可持续发展具有重要意义。实施西部大开发战略,广大西部地区要加强基础设施建设,进行资源开发、结构调整、经济合作,发展科技教育,加快农业产业化、通信信息网建设等,这既意味着空前规模的资金和物资投入,也意味着空前规模的人才需求。组织部门要立足于为实施西部大开发战略提供干部和人才支持,认真研究制定相关的政策。要对未来若干年西部大开发的人才需求状况进行科学的分析和预测,制定人才培养的战略目标、工作规划和实施方案,并按照市场经济条件下人才流动的规律,研究制定鼓励干部、人才到西部地区工作的政策。西部大开发是全党全国工作的大局,对于这一课题,

不仅大开发战略实施区域内的省区要投入力量进行研究,其他地区特别是东部省市的同志也应积极配合进行研究。

以上是中组部下达的重点课题,各地情况不尽相同,在选择上述课题进行研究的同时,可以根据各地工作实际,另行确定调研课题。但要突出重点,注重实效。

三、切实加强组织部门调研队伍的自身建设

世纪之交的组织工作,面临的新情况、新问题很多,这对组织部门的调查研究工作提出了新的更高的要求。要从适应新的形势和任务需要出发,在加强自身建设上下功夫,努力提高研究室工作人员的政治、业务素质和工作水平。

第一,要进一步增强“四种意识”。一是增强政治意识。在错综复杂的形势下,要时刻保持清醒的政治头脑,坚持正确的政治方向、政治立场和政治观点,在思想上政治上同以江泽民同志为核心的党中央保持高度一致,坚决贯彻执行党的路线、方针和政策,善于从政治上判断形势、认识问题。在党的建设和组织工作的研究中,始终坚持有利于加强和改善党的领导,巩固党的执政地位的原则,在大是大非问题上决不动摇和含糊。二是增强大局意识。组织路线是为政治路线服务的。组织工作的每一个方面都与改革、发展、稳定的大局密切相关。从事调研工作的同志必须把握大局,了解和熟悉国家宏观经济形势和重大改革措施,想问题、出主意、办事情都要从全局和战略的高度考虑,更好地为建设有中国特色社会主义的伟大事业服务。三是增强责任意识。责任意识就是要知道自己这个岗位在全局中所处的位置和作用,自觉做好本职工作。从事调研工作的同志,要站在党的建设和组织工作全局的高度,充分认识自己应发挥的作用,要以一个共产党员应有的政治责任感,切实肩负起自己的职责。四是增